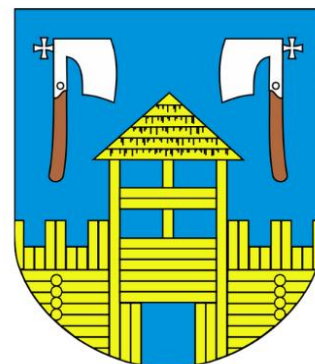




**SPRAWOZDANIE
DYREKTORA POWIATOWEGO
URZĘDU PRACY W ŻNINIE
Z DZIAŁALNOŚCI URZĘDU
za 2025 rok**

STYCZEŃ 2026



SPIS TREŚCI

WSTĘP	2
OGÓLNA SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY	2
Fluktuacja bezrobotnych	2
Struktura bezrobocia	12
Stopa bezrobocia	15
FORMY POMOCY	17
Pośrednictwo pracy	17
Poradnictwo zawodowe.....	21
Organizacja szkoleń	23
Prace społecznie użyteczne.....	24
Roboty publiczne.....	24
Prace interwencyjne	25
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	26
Bon na zasiedlenie	27
Finansowanie części wynagrodzenia pracowników przedsiębiorstwa społecznego	27
Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej	28
Staże	29
Refundacja kosztów opieki nad dziećmi do lat 7 lub osobą zależną	30
Zwrot kosztów przejazdu.....	30
Dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych, którzy ukończyli 50 r. ż.	30
PROJEKTY I PROGRAMY REALIZOWANE PRZEZ PUP	31
ZAGOSPODAROWANIE ŚRODKÓW FINANSOWYCH.....	33
PFRON	34
KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	34
FORMY WSPARCIA FINANSOWANE Z LIMITU FUNDUSZU PRACY, EFS + I PFRON	35
ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW	37
OBSŁUGA FORMALNA KLIENTÓW	42
POZOSTAŁE DZIAŁANIA.....	43
Działania informacyjne	43
EURES	43
Dłużnicy alimentacyjni	44
Wydarzenia organizowane przez PUP.....	44
Współpraca z Powiatową Radą Rynku Pracy	46
Badania Rynku Pracy	47
Barometr zawodów.....	47
Funkcjonowanie urzędu	48
PODSUMOWANIE	49

WSTĘP

W 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Żninie (PUP) realizował zadania wynikające z obowiązujących przepisów prawa, w szczególności w zakresie wspierania pracodawców w pozyskiwaniu pracowników oraz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W ramach prowadzonych działań zarówno pracodawcom, jak i osobom korzystającym z pomocy urzędu, oferowane były formy pomocy finansowane ze środków Funduszu Pracy oraz środków Unii Europejskiej.

Rok 2025 był jednocześnie okresem intensywnych działań związanych z istotnymi zmianami w systemie prawnym rynku pracy. Do dnia 31 maja 2025 r. PUP realizował swoje zadania na podstawie Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, natomiast od 01 czerwca 2025 r. obowiązywać zaczęła Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Wprowadzenie nowej regulacji prawnej, zastępującej ustawę obowiązującą nieprzerwanie przez 21 lat, wymagało znacznego zaangażowania organizacyjnego, interpretacyjnego oraz dostosowania procedur i sposobu realizacji zadań do nowych przepisów.

Niniejsze sprawozdanie stanowi szczegółowy raport z działalności PUP w 2025 r. obejmujący opis najważniejszych działań podejmowanych przez pracowników urzędu, osiągniętych wyników oraz charakterystykę lokalnego rynku pracy. Sprawozdanie opracowane zostało na podstawie danych statystycznych gromadzonych przez PUP, danych pochodzących z systemu Syriusz Std., a także informacji zawartych w wewnętrznych rejestrach i dokumentacji PUP.

OGÓLNA SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY

Fluktuacja bezrobotnych

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w końcu grudnia 2025 r. wynosiła 2307 osób. W ewidencji figurowały także 42 osoby poszukujące pracy. W porównaniu z grudniem 2024 r. ogólna liczba bezrobotnych pozostających w rejestrze urzędu zwiększyła się o 259 osób. Liczba osób poszukujących pracy natomiast zwiększyła się o 12 osób.

Wzrost poziomu bezrobocia rejestrowanego jest efektem zmian zachodzących na rynku pracy oraz zmiany dynamiki przepływu osób w rejestrze PUP. W analizowanym okresie zaobserwowano wolniejsze tempo wyrejestrowań osób bezrobotnych, co przy stabilnym napływie nowych rejestracji doprowadziło do zwiększenia ogólnej liczby osób pozostających w ewidencji.

Szczegółowe dane dotyczące zmian w liczbie bezrobotnych na koniec 2024 r. oraz w poszczególnych miesiącach 2025 r. przedstawia poniższa tabela.

Tabela 1. Liczba bezrobotnych na koniec 2024 r. oraz w poszczególnych miesiącach 2025 r. zarejestrowanych w PUP

Miesiąc	Liczba bezrobotnych ogółem	Przyrost lub spadek poziomu bezrobocia w stosunku do poprzedniego miesiąca	
		w liczbach	w %
Grudzień 2024 r.	2048	+ 79	+ 4,0 %

**SPRAWOZDANIE DYREKTORA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŻNINIE Z DZIAŁALNOŚCI URZĘDU ZA
2025 ROK**

Styczeń 2025 r.	2209	+ 161	+ 7,9 %
Luty 2025 r.	2235	+ 26	+ 1,2 %
Marzec 2025 r.	2110	- 125	- 5,6 %
Kwiecień 2025 r.	1984	- 126	- 6,0 %
Maj 2025 r.	1967	- 17	- 0,9 %
Czerwiec 2025 r.	1979	+ 12	+ 0,6 %
Lipiec 2025 r.	2086	+ 107	+ 5,4 %
Sierpień 2025 r.	2179	+ 93	+ 4,5 %
Wrzesień 2025 r.	2199	+ 20	+ 0,9 %
Październik 2025 r.	2212	+ 13	+ 0,6 %
Listopad 2025 r.	2248	+ 36	+ 1,6 %
Grudzień 2025 r.	2307	+ 59	+2,6 %

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

W grudniu 2025 r. w porównaniu z grudniem 2024 r. wzrost liczby bezrobotnych odnotowano we wszystkich gminach powiatu żnińskiego.

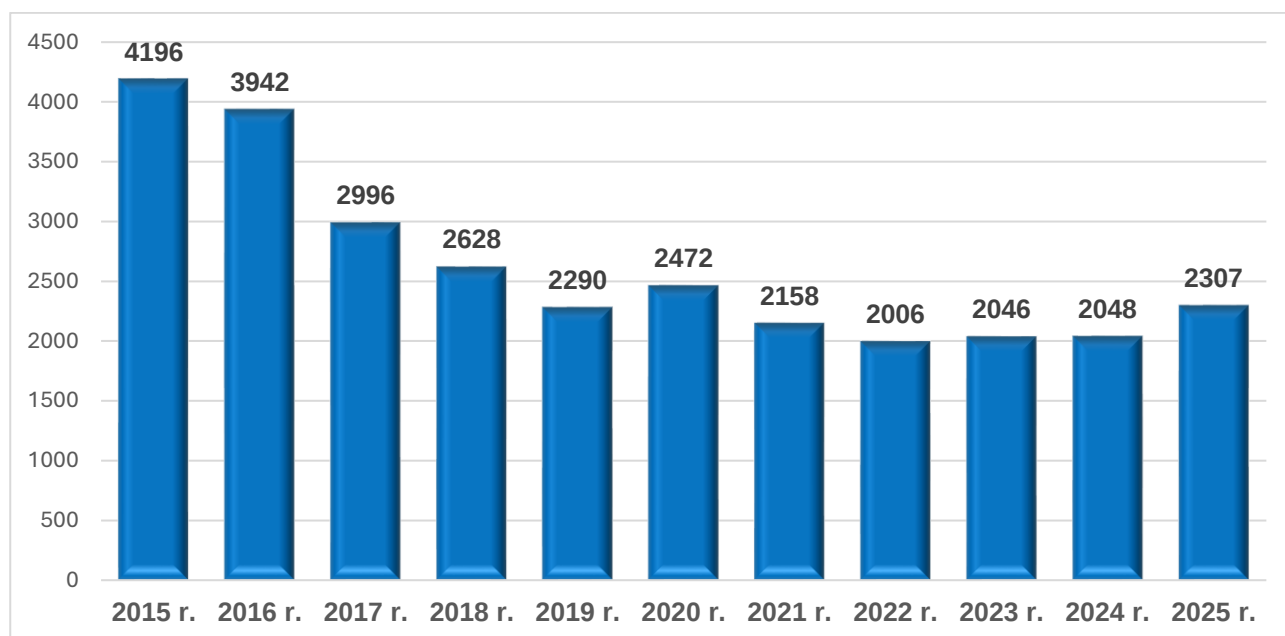
Tabela 2. Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu żnińskiego (stan na 31.XII. 2024 r. i 31.XII.2025 r.)

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych 31.XII.2024 r.	Liczba bezrobotnych 31.XII.2025 r.	Różnica w liczbie bezrobotnych	Różnica w %
Gmina Żnin	591	683	+ 92	+15,6 %
Gmina Barcin	400	451	+ 51	+ 12,8 %
Gmina Janowiec Wlkp.	302	361	+ 59	+ 19,5 %
Gmina Łabiszyn	325	348	+ 23	+ 7,1 %
Gmina Gąsawa	188	218	+ 30	+ 16,0 %
Gmina Rogowo	242	246	+ 4	+ 1,7 %
Powiat Żniński Ogółem	2048	2307	+ 259	+ 12,6 %

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

Analiza danych za lata 2015 – 2025 wskazuje, że w latach 2015 – 2019 liczba zarejestrowanych bezrobotnych systematycznie malała, co wynikało z dobrej koniunktury gospodarczej i wzrostu zatrudnienia oraz odpływu części osób na rynki pracy za granicą. Największy spadek odnotowano między 2016 a 2017 rokiem, co może świadczyć o intensyfikacji działań aktywizujących rynek pracy oraz zwiększonym zapotrzebowaniem na pracowników. W 2020 r. nastąpił wzrost liczby bezrobotnych związany z pandemią COVID-19, ograniczeniami w prowadzeniu działalności gospodarczych oraz niepewnością na rynku pracy. W kolejnych latach 2021 – 2022 ponownie zaobserwowano spadek bezrobocia, co mogło być efektem stopniowego ożywienia gospodarczego i programów wsparcia dla pracodawców. W latach 2023 – 2024 liczba bezrobotnych ustabilizowała się na zbliżonym poziomie, co może wskazywać na osiągnięcie względnej równowagi na lokalnym rynku pracy. W 2025 r. odnotowano zwiększenie liczby osób bezrobotnych w rejestrze PUP. Wzrost ten może sugerować, że na rynku pracy zaczynają zachodzić pewne zmiany, które wymagać będą dalszej obserwacji w kolejnych miesiącach.

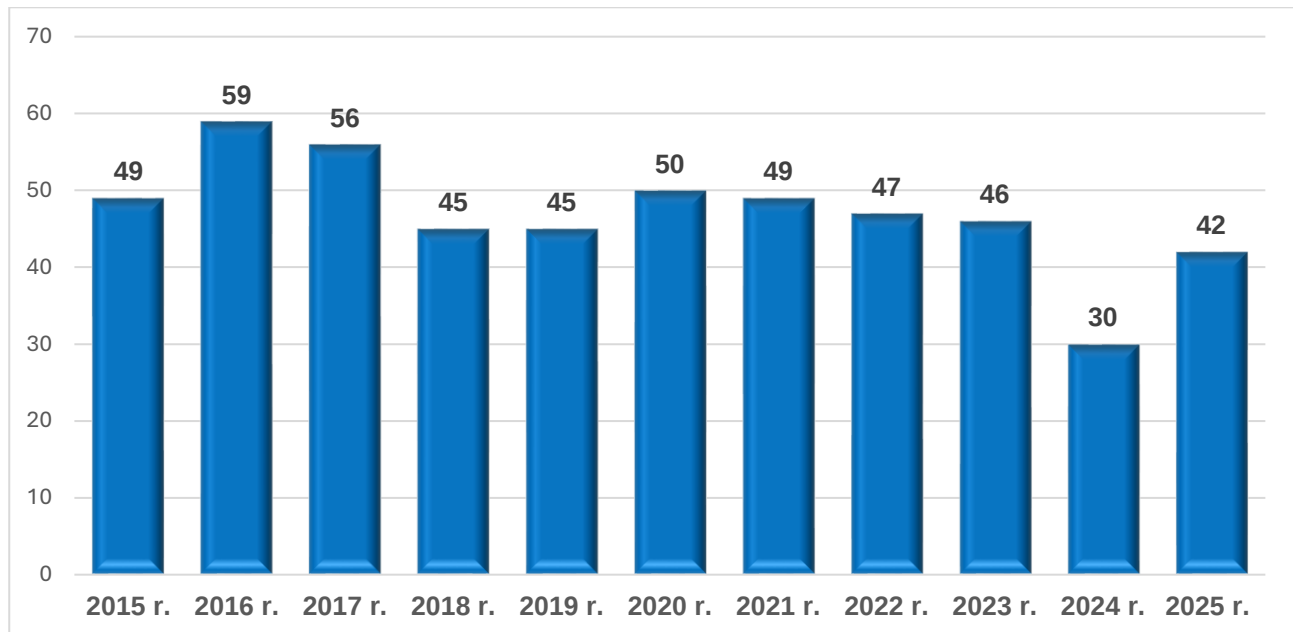
Wykres 1. Liczba osób bezrobotnych w powiecie żnińskim w latach 2015 – 2025 (stan na 31.XII)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

Liczba poszukujących pracy w ostatnich 10 latach utrzymywała się na zbliżonym poziomie i w rejestrze PUP nigdy nie przekroczyła progu 60 osób. Największą liczbę zaobserwowano w 2016 r. – 59 osób, a najmniejszą w 2024 r. – 30 osób.

Wykres 2. Liczba osób poszukujących pracy w powiecie żnińskim w latach 2015 – 2025 (stan na 31.XII)

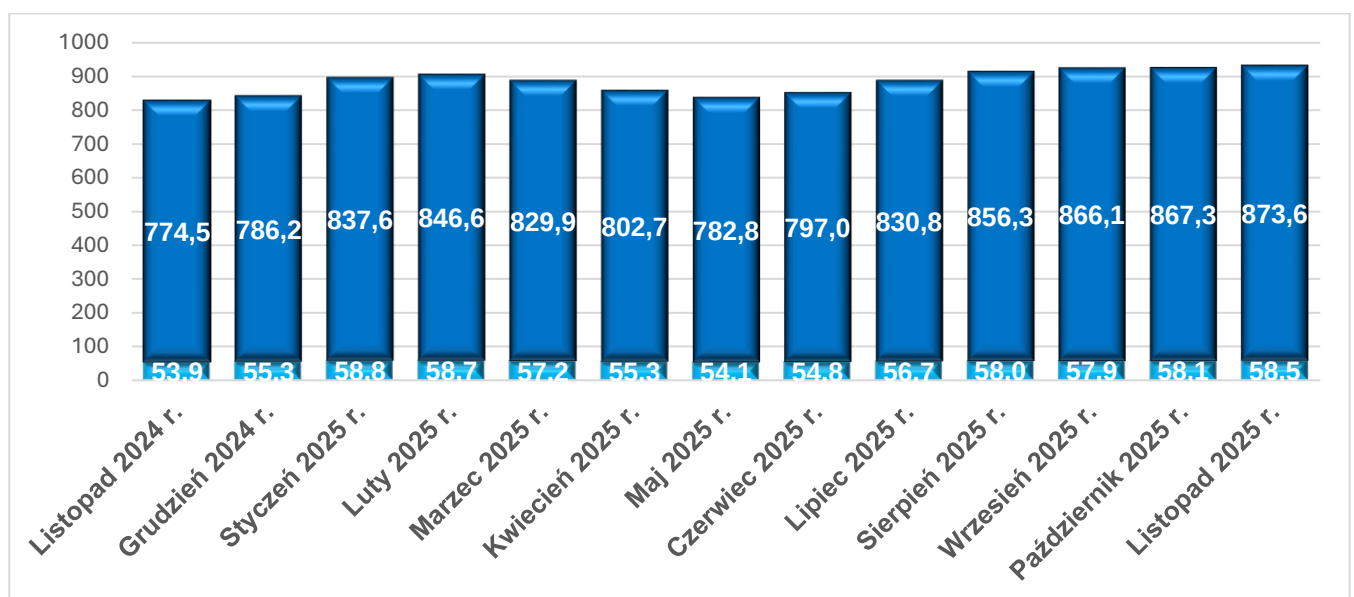


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

Na koniec listopada 2025 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Polsce wyniosła 873,6 tys. osób, podczas gdy w analogicznym okresie 2024 r. było to 774,5 tys. Oznacza to wzrost liczby bezrobotnych o 99,1 tys. osób.

W województwie kujawsko-pomorskim na koniec listopada 2025 r. odnotowano 58,5 tys. osób bezrobotnych, wobec 53,9 tys. w 2024 r., co oznacza zwiększenie liczby bezrobotnych o 4,6 tys. osób.

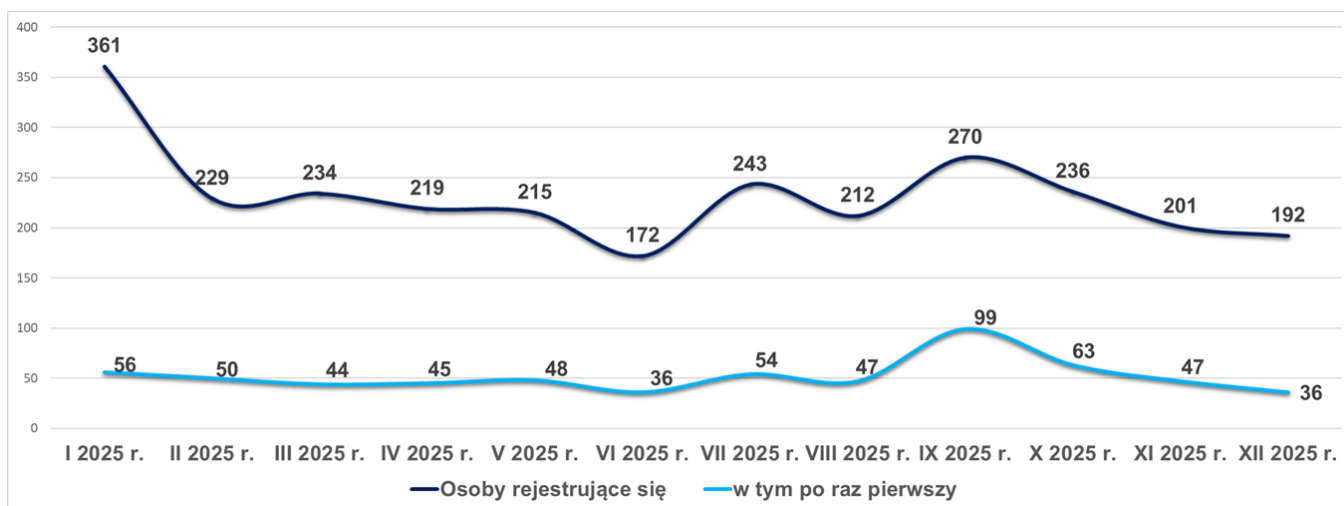
Wykres 3. Zmiany w poziomie bezrobocia rejestrowanego w Polsce i województwie kujawsko-pomorskim w okresie XI 2024 r. – XI 2025 r. (dane w tysiącach)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu.

W 2025 r. liczba osób rejestrujących się w PUP wykazywała zróżnicowanie w poszczególnych miesiącach. Najwyższą liczbę rejestracji odnotowano w styczniu 2025 r. (361 osób), co może być związane z sezonowym zakończeniem umów o pracę oraz zmniejszoną aktywnością rynku pracy na początku roku. W kolejnych miesiącach nastąpił wyraźny spadek liczby rejestracji – w lutym 2025 r. było to 229 osób, a w marcu 2025 r. - 234. Od kwietnia do czerwca 2025 r. obserwowano dalszą tendencję spadkową, osiągając najniższy poziom w czerwcu 2025 r. (172 osoby), co może wskazywać na poprawę sytuacji na rynku pracy w okresie wiosenno-letnim. W lipcu 2025 r. nastąpił wzrost liczby rejestracji do 243 osób. Wzrost ten miał związek z wejściem w życie Ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, która umożliwiła rejestrację w PUP rolnikom, a także wprowadzeniem możliwości rejestracji ze względu na miejsce zamieszkania, a nie – jak dotychczas – miejsce zameldowania. W sierpniu 2025 r. liczba rejestracji wyniosła 212, a we wrześniu 2025 r. zaobserwowano wyraźny wzrost (270 osób), co miało związek z zakończeniem prac sezonowych. Między październikiem, a grudniem 2025 r. liczba rejestracji malała – w październiku 2025 r. wyniosła 236 osób, w listopadzie 2025 r. - 201 osób, a w grudniu 2025 r. - 192 osoby. W całym 2025 r. przyznano status osoby bezrobotnej łącznie 2784 osobom.

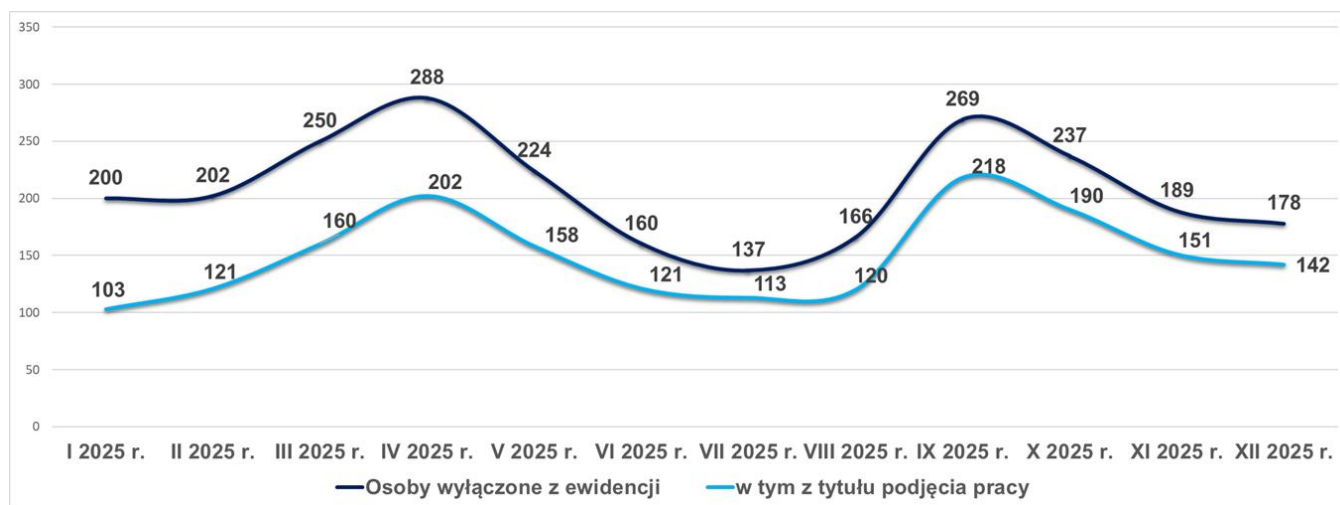
Wykres 4. Napływ osób bezrobotnych w okresie I 2025 r. – XII 2025 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

Liczba osób wyrejestrowanych z PUP w 2025 r. wykazywała zmienność w poszczególnych miesiącach. W styczniu 2025 r. wyrejestrowano 200 osób, natomiast w lutym 2025 r. liczba ta utrzymała się na zbliżonym poziomie i wyniosła 202 osoby. W kolejnych miesiącach nastąpił wyraźny wzrost liczby wyrejestrowań – w marcu 2025 r. było to 250 osób, a w kwietniu 2025 r. odnotowano najwyższy poziom w analizowanym okresie – 288 osób. Wzrost ten był związany z ogłoszonymi przez PUP naborami wniosków na aktywne formy wsparcia. W maju 2025 r. liczba wyrejestrowań obniżyła się do 224 osób, a w czerwcu 2025 r. nastąpił dalszy spadek do 160. Najniższą liczbę wyrejestrowań odnotowano w lipcu 2025 r. – 137 osób. W sierpniu 2025 r. liczba wyrejestrowań nieznacznie wzrosła do 166 osób, natomiast we wrześniu 2025 r. ponownie zaobserwowano znaczący wzrost – do 269 osób. W ostatnich miesiącach roku liczba osób wyrejestrowanych stopniowo malała – w październiku 2025 r. wyniosła 237 osób, w listopadzie 2025 r. - 189, a w grudniu 2025 r. - 178 osób. W 2025 r. wyrejestrowano z rejestru PUP łącznie 2500 osób bezrobotnych.

Wykres 5. Odpływ osób bezrobotnych w okresie I 2025 r. – XII 2025 r.



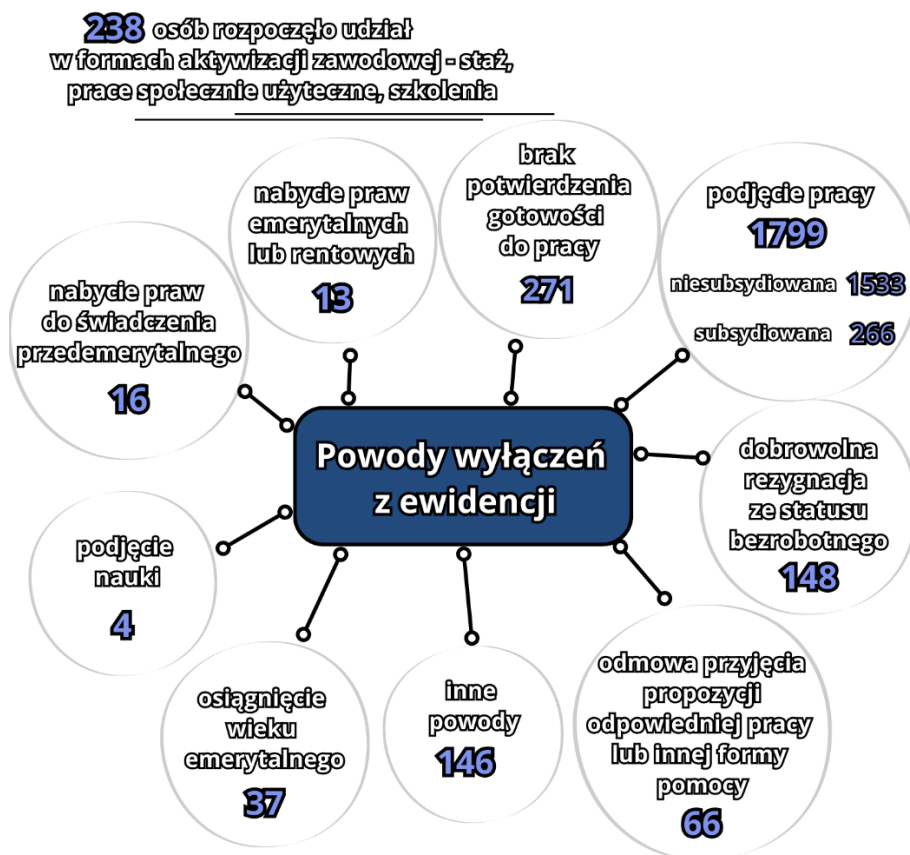
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

W 2025 r. najczęstszym powodem wyrejestrowania osób bezrobotnych z rejestru PUP było podjęcie pracy, które dotyczyło łącznie 1799 osób. Wśród nich większość stanowiły osoby podejmujące pracę niesubsydiowaną (1533 osoby), natomiast 266 osób zostało wyrejestrowanych w związku z podjęciem pracy subsydiowanej. Dane te potwierdzają istotną rolę form wsparcia realizowanych przez PUP w procesie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych oraz ich skuteczność w doprowadzeniu do trwałego zatrudnienia. Drugim najczęściej występującym powodem wyrejestrowań był brak potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy - 271 osób. Należy jednak zaznaczyć, że po wejściu w życie przepisów Ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia osoby bezrobotne nie mają już obowiązku potwierdzania gotowości do pracy. Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego dotyczyła 148 osób. Niewielką grupę stanowiły osoby wyrejestrowane z powodu odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy - 66 osób, przy czym również w tym przypadku po zmianie ustawy osoby bezrobotne przestały być wykreślane z rejestru z tego tytułu.

Kolejne przyczyny wyrejestrowań związane były ze zmianą statusu zawodowego lub życiowego osób bezrobotnych. Osiągnięcie wieku emerytalnego dotyczyło 37 osób, natomiast nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego - 16 osób. Z tytułu nabycia praw emerytalnych lub rentowych z rejestru PUP wyrejestrowano 13 osób, a 4 osoby zostały wykreślane w związku z podjęciem nauki. Wyrejestrowanie pozostałych 146 osób nastąpiło z innych przyczyn.

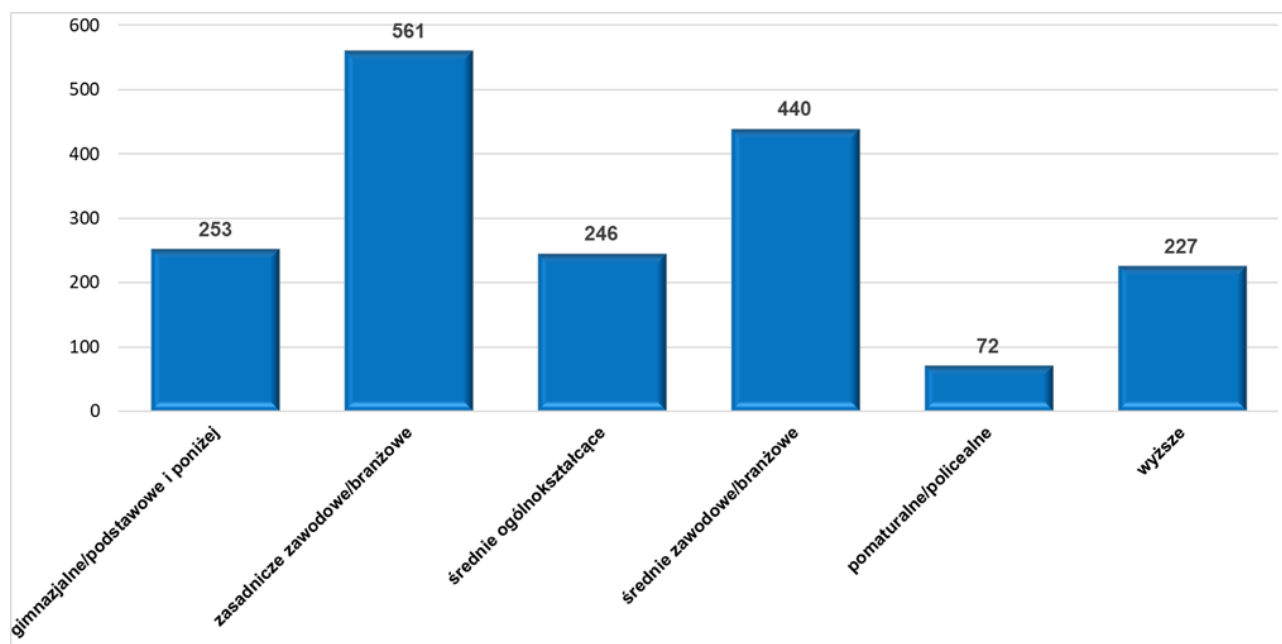
Istotną grupę stanowiły również osoby rozpoczynające udział w formach aktywizacji zawodowej (staże, prace społecznie użyteczne, szkolenia), jednak osoby te w chwili rozpoczęcia udziału w formie wsparcia nie traciły statusu osoby bezrobotnej.

Wykres 6. Powody wyrejestrowań osób bezrobotnych z ewidencji PUP w okresie I 2025 r. – XII 2025 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy

Wykres 7. Liczba osób zgłaszających podjęcie pracy w 2025 r. według poziomu wykształcenia w okresie I 2025 r. – XII 2025 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

Analiza struktury osób, które w 2025 r. zgłosiły podjęcie zatrudnienia, według poziomu wykształcenia wskazuje na wyraźne zróżnicowanie. Najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym - 561 osób, co stanowiło 31,2 % ogółu. Drugą pod względem liczebności grupą były osoby z wykształceniem średnim zawodowym/branżowym - 440 osób (24,4 %), co potwierdza potrzeby lokalnego rynku pracy oraz oczekiwania pracodawców w zakresie posiadania konkretnych kwalifikacji. Osoby z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym i poniżej stanowiły 253 osoby (14,1 %). Istotny udział miały również osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym - 246 osób (13,7 %) oraz osoby z wykształceniem wyższym - 227 osób (12,6 %). Najmniej liczną grupą były osoby z wykształceniem pomaturalnym/policealnym - 72 osoby, co stanowiło 4,0 %.

Według stanu na koniec grudnia 2025 r. najwięcej osób zarejestrowanych jako osoby bezrobotne posiadały zawód lub doświadczenie zawodowe na następujących stanowiskach:

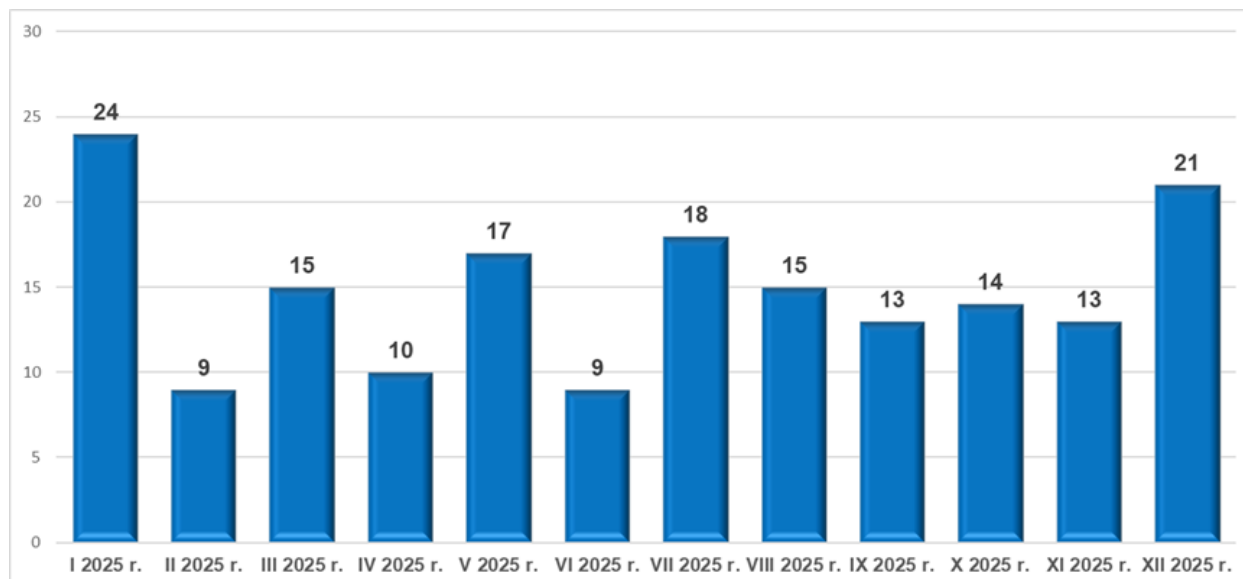
- sprzedawca – 357 osób,
- kucharz – 64 osoby,
- robotnik gospodarczy – 58 osób,
- ślusarz – 57 osób,
- fryzjer – 48 osób,
- mechanik pojazdów samochodowych – 48 osób,
- pomocniczy robotnik budowlany – 40 osób,
- technik ekonomista – 35 osób,
- magazynier – 35 osób,
- murarz – 35 osób,
- stolarz – 31 osób.

Z kolei najwięcej osób zarejestrowanych jako bezrobotne według ostatniego miejsca pracy było w branżach (wg stanu na 31.XII.2025 r.):

- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – 396 osób,
- przetwórstwo przemysłowe – 330 osób,
- budownictwo – 271 osób,
- działalność niezidentyfikowana – 266 osób,
- działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – 140 osób,
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 101 osób.

Najwięcej osób po powrocie z zagranicy zarejestrowało się w PUP w miesiącach: styczeń 2025 r. – 24, grudzień 2025 r. – 21 i lipiec 2025 r. – 18. Osoby najczęściej powracały do Polski po pracy w Niemczech i Holandii.

Wykres 8. Napływ osób rejestrujących się po powrocie z zagranicy w okresie I 2025 r. – XII 2025 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z systemu Syriusz Std.

Na koniec grudnia 2025 r. w rejestrach PUP figurowało 118 osób bezrobotnych pozostających w okresie do 12 miesięcy od ukończenia nauki, co stanowiło 5,1 % ogółu bezrobotnych. Analiza tej grupy bezrobotnych wskazuje, że największy odsetek stanowiły osoby z wykształceniem policealnym oraz średnim zawodowym/branżowym – 38,1 %, osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 24,6 %, a także osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym – 23,7 % ogółu. Osoby z wykształceniem wyższym stanowiły 12,7 %. W ewidencji figurowała również 1 osoba, która w okresie ostatnich 12 miesięcy ukończyła szkołę podstawową. W porównaniu z rokiem 2024 liczba bezrobotnych zarejestrowanych w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki wzrosła o 17 osób.

Tabela 3. Bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki (stan na 31.XII.2024 r. i 31. XII.2025 r.)

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych w 2024 r.	%	Liczba osób bezrobotnych w 2025 r.	%
Absolwenci Szkół Wyższych	9	8,9 %	15	12,7 %
Absolwenci Szkół Policealnych i Średnich Zawodowych/Branżowych	32	31,7 %	45	38,1 %
Absolwenci Szkół Średnich Ogólnokształcących	27	26,7 %	29	24,6 %
Absolwenci Szkół Zasadniczych Zawodowych/Branżowych	33	32,7 %	28	23,7 %

**SPRAWOZDANIE DYREKTORA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŻNINIE Z DZIAŁALNOŚCI URZĘDU ZA
2025 ROK**

Absolwenci Szkół Gimnazjalnych/Podstawowych	0	-	1	0,9 %
Ogółem	101	100 %	118	100 %

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy

Ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia wprowadziła przepisy gwarantujące pierwszeństwo w dostępie do form wsparcia dla wybranych grup osób. Przepisy te mają na celu skierowanie szczególnej pomocy osobom znajdującym się w trudnej sytuacji na rynku pracy.

Największą grupę wśród osób mogących korzystać z pierwszeństwa w skierowaniu do form wsparcia stanowiły osoby długotrwale bezrobotne – 50,1 %, bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych – 35,4 % oraz osoby do 30 r. ż. – 28,2 %.

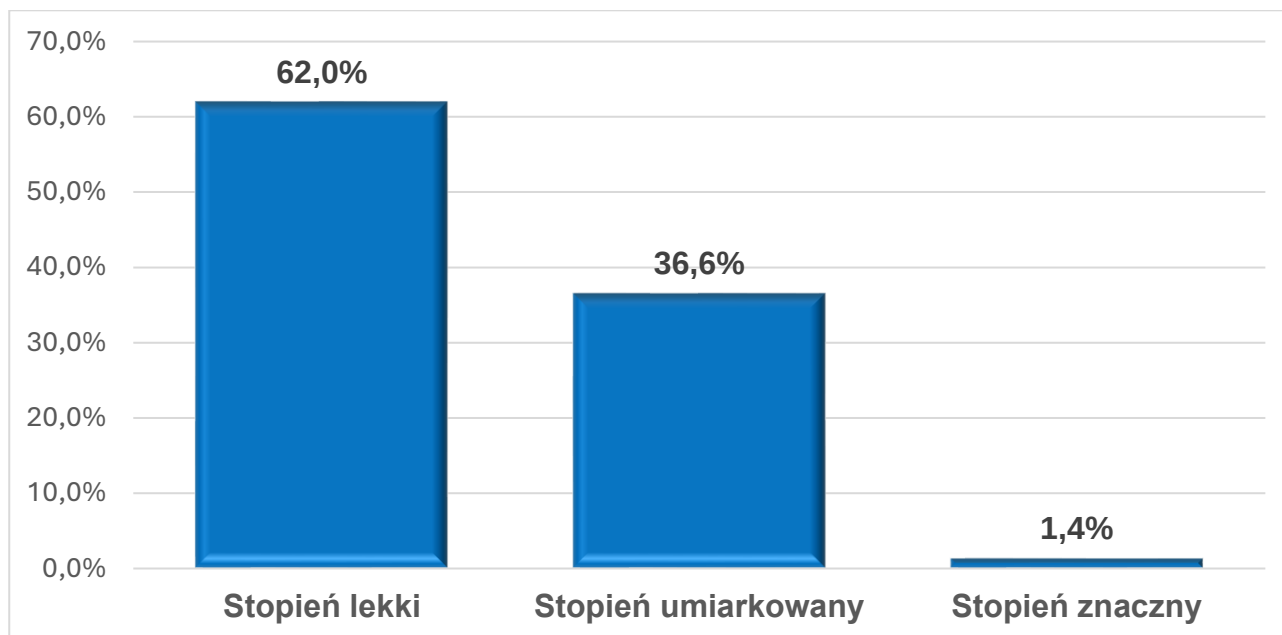
Tabela 4. Osoby będące w ewidencji PUP mające pierwszeństwo w skierowaniu do form wsparcia (stan na 31.XII.2025 r.)

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych	Procentowy udział w ogóle osób bezrobotnych
Bezrobotni posiadający Kartę Dużej Rodziny	60	2,6 %
Bezrobotni powyżej 50 r. ż.	570	24,7 %
Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	817	35,4 %
Bezrobotni niepełnosprawni	71	3,1 %
Długotrwale bezrobotni	1155	50,1 %
Bezrobotni do 30 r. ż.	651	28,2 %
Bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko	270	11,7 %
Wyszczególnienie	Liczba osób poszukujących pracy	Procentowy udział w ogóle osób poszukujących pracy
Poszukujący pracy do 30 r.ż.	5	11,9 %

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy i systemu Syriusz Std. Osoby wykazane w poszczególnych wierszach mogą należeć do więcej niż jednej kategorii.

Na dzień 31.XII.2025 r. w rejestrze PUP największą grupę osób bezrobotnych niepełnosprawnych stanowiły osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności, które obejmowały 62,0 % ogółu. Osoby z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności stanowiły 36,6 % ogółu, natomiast najmniej liczną grupę tworzyły osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności – 1,4 %.

Wykres 9. Bezrobotni niepełnosprawni według stopnia niepełnosprawności (stan na 31.XII.2025 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy

Struktura bezrobocia

W 2025 r., podobnie jak w latach poprzednich, dominującą grupę zarejestrowanych w PUP stanowiły kobiety – 56,6 % ogółu bezrobotnych. Osoby posiadające prawo do zasiłku stanowiły 16,3 % ogółu. Pod względem miejsca zamieszkania, 61,2 % bezrobotnych pochodziło z obszarów wiejskich, natomiast 38,8 % mieszkało w miastach, co odzwierciedla różnice w dostępności miejsc pracy między terenami wiejskimi, a miejskimi.

Tabela 5. Struktura bezrobotnych według płci

Bezrobotni zarejestrowani			
Ogółem		w tym z prawem do zasiłku	
Razem	Kobiety	Razem	Kobiety
2307	1305	375	194

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

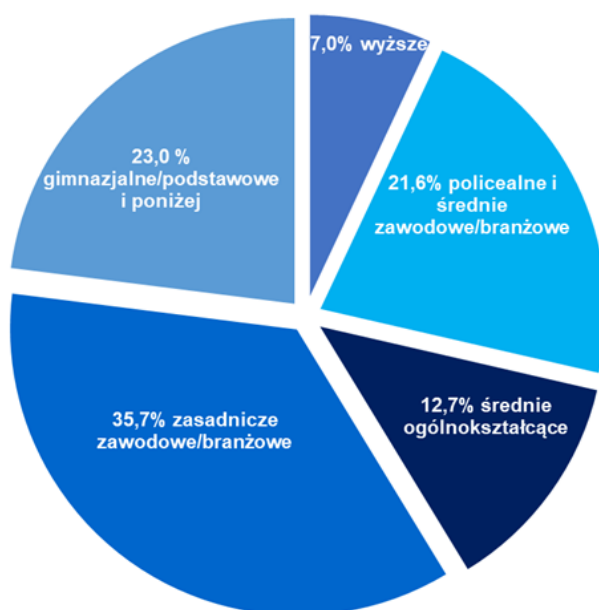
Tabela 6. Struktura bezrobotnych według miejsca zamieszkania

Bezrobotni zamieszkali w mieście	Bezrobotni zamieszkali na wsi
896	1411

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

Analiza bezrobotnych według poziomu wykształcenia wskazuje, że na koniec grudnia 2025 r. największy udział miały osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym – 35,7 % ogółu, tj. 824 osoby. Kolejną pod względem liczebności grupę stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym i poniżej, które obejmowały 23,0 % bezrobotnych (530 osób). Znaczący udział miały również osoby z wykształceniem policealnym oraz średnim zawodowym/branżowym – 21,6 % ogółu (497 osób). Osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym stanowiły 12,7 % bezrobotnych (294 osoby). Najmniej liczną grupą pozostawały osoby z wykształceniem wyższym, których udział wyniósł 7,0 % (162 osoby).

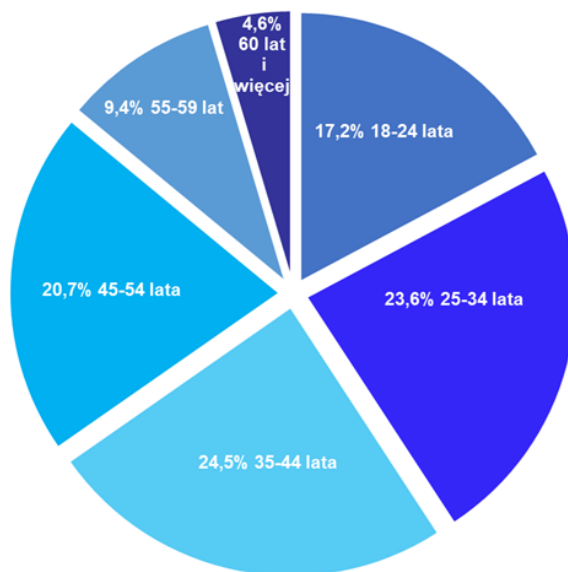
Wykres 10. Struktura bezrobotnych według wykształcenia (stan na 31.XII.2025 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

Na koniec 2025 r. wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP największy udział miały osoby w wieku 35-44 lata, liczące 565 osób, co stanowiło 24,5 % ogółu. Kolejną grupę pod względem liczebności tworzyły osoby w wieku 25 – 34 lata – 23,6 % (545 osób), a następnie osoby w wieku 45-54 lata, których udział wyniósł 20,7 % (478 osób). Osoby w wieku 18 – 24 lata stanowiły 17,2 % bezrobotnych (396 osób). Udział osób w wieku 55-59 lat kształtował się na poziomie 9,4 % (217 osób). Najmniej liczną grupą były osoby powyżej 60 roku życia, które stanowiły 4,6 % ogółu bezrobotnych (106 osób).

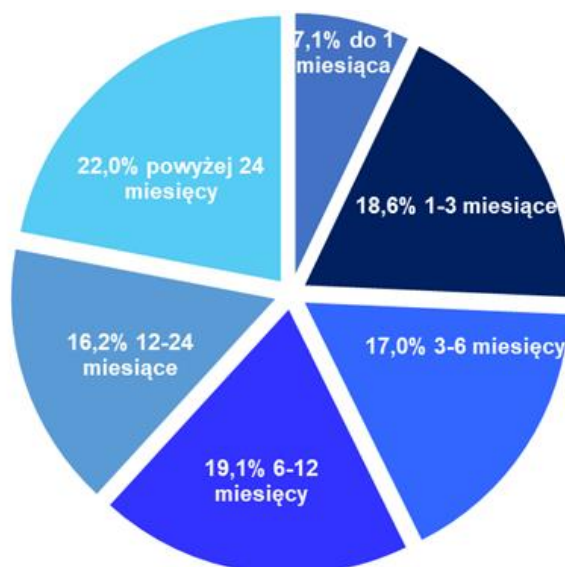
Wykres 11. Struktura bezrobotnych według wieku (stan na 31.XII.2025 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

Na koniec grudnia 2025 r. największą grupę wśród zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły osoby pozostające bez pracy dłużej niż 24 miesiące – 22,0 % ogółu, czyli 507 osób. Drugą pod względem liczebności grupą były osoby bezrobotne pozostające bez pracy od 6-12 miesięcy, które stanowiły 19,1 % (441 osób). Znaczący udział miały również osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy – 429 osób, co odpowiadało 18,6 % wszystkich zarejestrowanych. Osoby bezrobotne z okresem pozostawania bez pracy od 3 do 6 miesięcy stanowiły 17,0 % (392 osoby). Z kolei osoby pozostające bez pracy od 12 do 24 miesięcy miały udział na poziomie 16,2 % (373 osoby). Najmniejszą grupę tworzyły osoby bezrobotne pozostające bez pracy krócej niż miesiąc 7,1 %, czyli 165 osób.

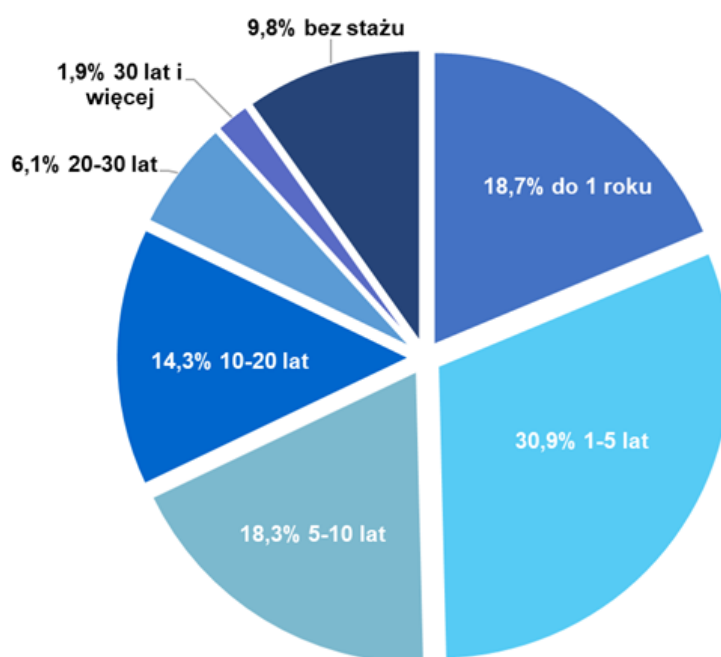
Wykres 12. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach (stan na 31.XII.2025 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

Analiza struktury bezrobotnych według stażu pracy wskazuje, że największą grupę stanowiły osoby z doświadczeniem zawodowym od 1 do 5 lat. Ich udział wyniósł 30,9 %, co odpowiadało 714 osobom. Drugą pod względem liczebności grupą były osoby legitymujące się stażem pracy nieprzekraczającym 1 roku, które stanowiły 18,7 % ogółu bezrobotnych (432 osoby). Na kolejnym miejscu znalazły się osoby ze stażem pracy 5-10 lat – na koniec 2025 r. było ich 422, czyli 18,3 % wszystkich zarejestrowanych. Następną grupą bezrobotnych były osoby z doświadczeniem zawodowym od 10 do 20 lat – 14,3 % (329 osób). Mniejszy udział miały osoby bez stażu pracy – 9,8 % (225 osób) oraz osoby, które przepracowały od 20 do 30 lat – 6,1 % (141 osób). Najmniejszą grupę stanowili bezrobotni z bardzo długim stażem pracy, przekraczającym 30 lat – 44 osoby, co stanowiło 1,9 % ogółu.

Wykres 13. Struktura bezrobotnych według stażu pracy (stan na 31.XII.2025 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

Na podstawie przedstawionej powyżej struktury bezrobocia, w 2025 r. można przedstawić następujący profil bezrobotnego PUP:

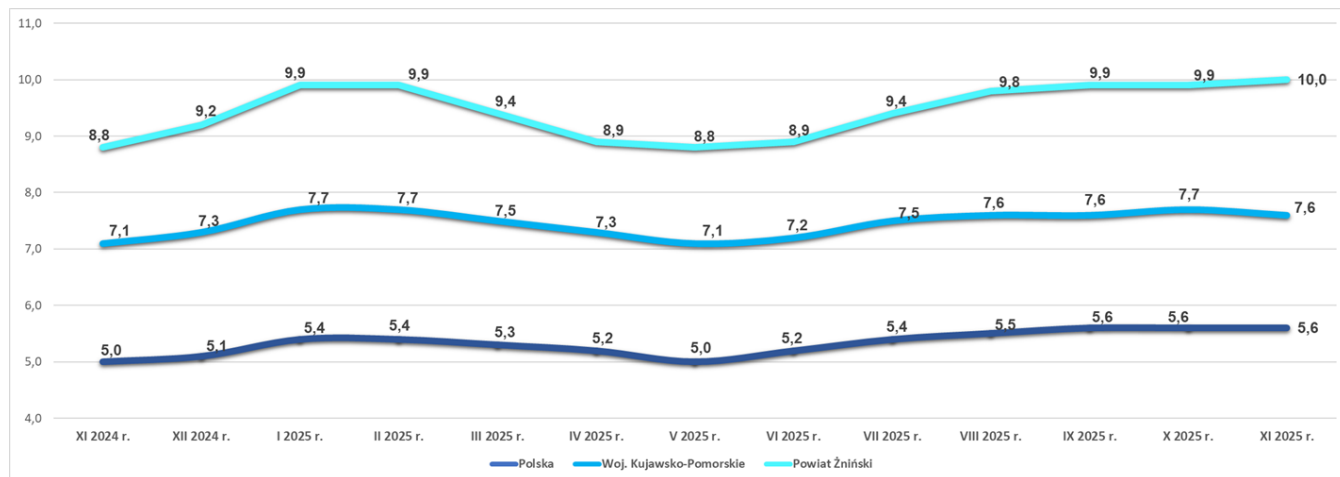
- kobieta,
- osoba zamieszkująca teren wiejski,
- wykształcenie: zasadnicze zawodowe/branżowe,
- wiek: 35-44 lata,
- czas pozostawania bez pracy: powyżej 24 miesięcy,
- staż pracy: od 1 do 5 lat.

Stopa bezrobocia

W listopadzie 2025 r. stopa bezrobocia w powiecie żnińskim wyniosła 10,0 %. Była ona o 1,2 punktu procentowego wyższa niż w analogicznym okresie 2024 r. Najniższy poziom bezrobocia w 2025 r. odnotowano

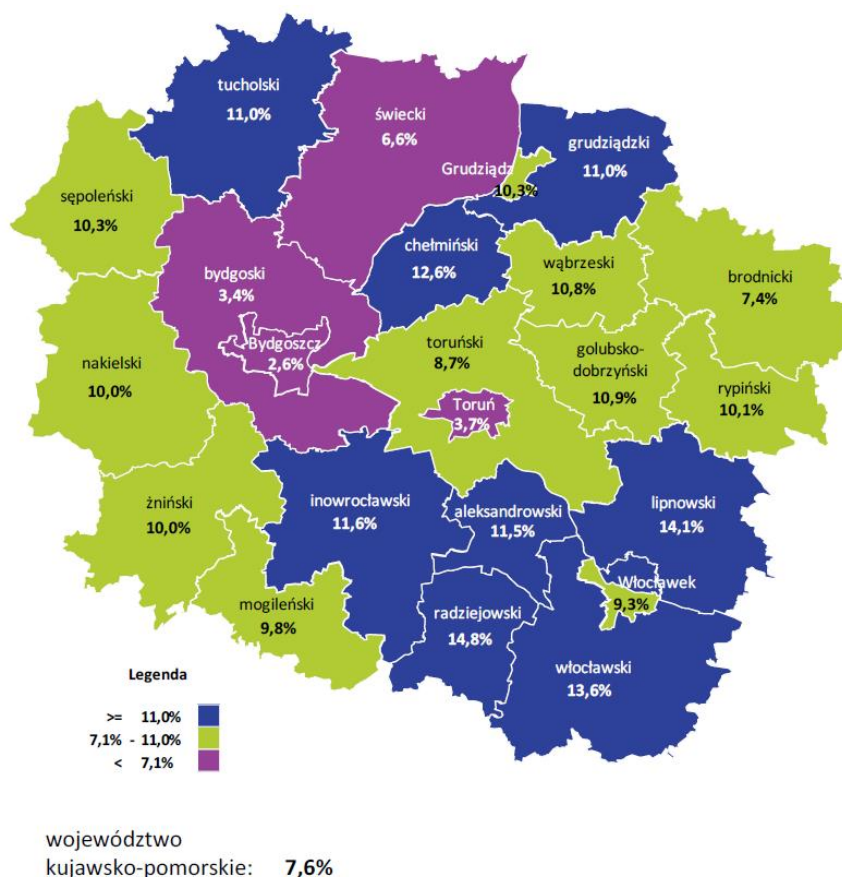
w maju, kiedy wskaźnik ten osiągnął 8,8 %, natomiast najwyższy w listopadzie – 10,0 %. W zestawieniu powiatów województwa kujawsko-pomorskiego, uszeregowanych według wysokości stopy bezrobocia od najniższej, powiat żniński w listopadzie 2025 r. zajmował 9 pozycję, łącznie z powiatem nakielskim.

Wykres 14. Stopa bezrobocia w okresie XI 2024 r. – XI 2025 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy.

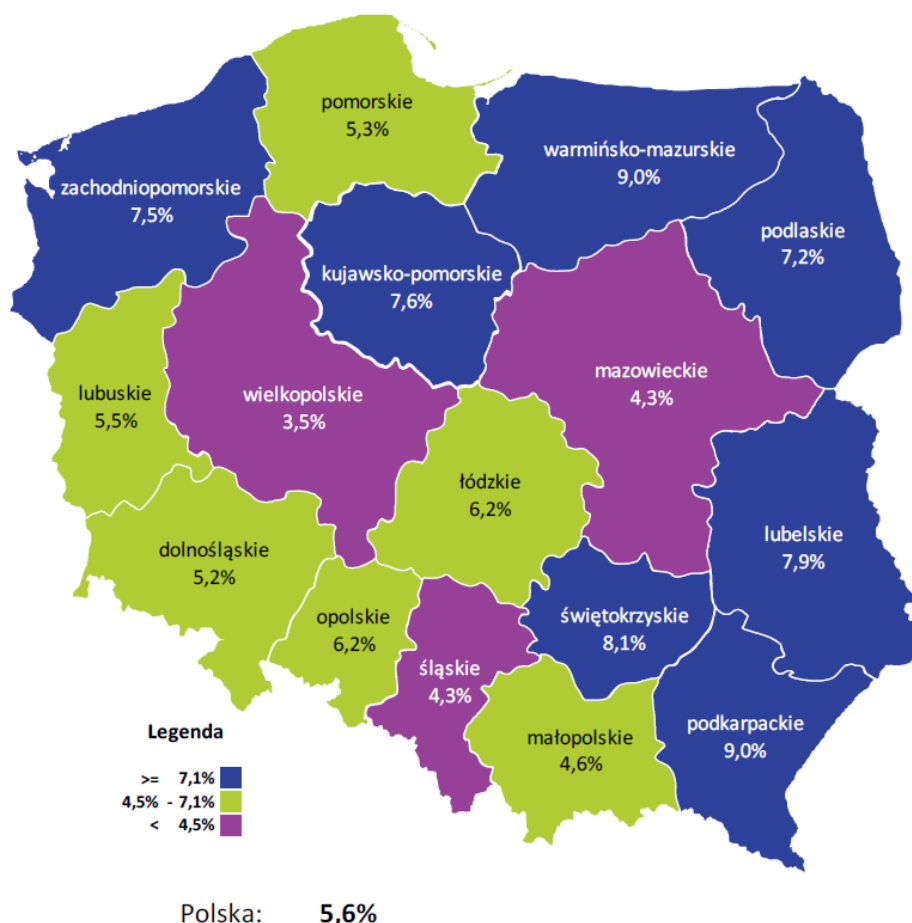
Wykres 15. Stopa bezrobocia w poszczególnych powiatach województwa kujawsko-pomorskiego według stanu na dzień 30.11.2025 r.



Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie danych GUS.

Z danych GUS wynika, że na koniec listopada 2025 r. bezrobocie w Polsce charakteryzowało się wyraźnym zróżnicowaniem regionalnym. Najwyższe wartości bezrobocia odnotowano w województwach: warmińsko-mazurskim (9,0 %), podkarpackim (9,0 %) i świętokrzyskim (8,1 %). Z kolei najniższy poziom bezrobocia występował w województwach: wielkopolskim (3,5 %), śląskim (4,3 %) i mazowieckim (4,3 %). Według rankingu województw, uszeregowanych według wysokości stopy bezrobocia od najniższej, województwo kujawsko-pomorskie w listopadzie 2025 r. zajmowało 12 pozycję.

Wykres 16. Stopa bezrobocia w poszczególnych województwach według stanu na dzień 30.11.2025 r.



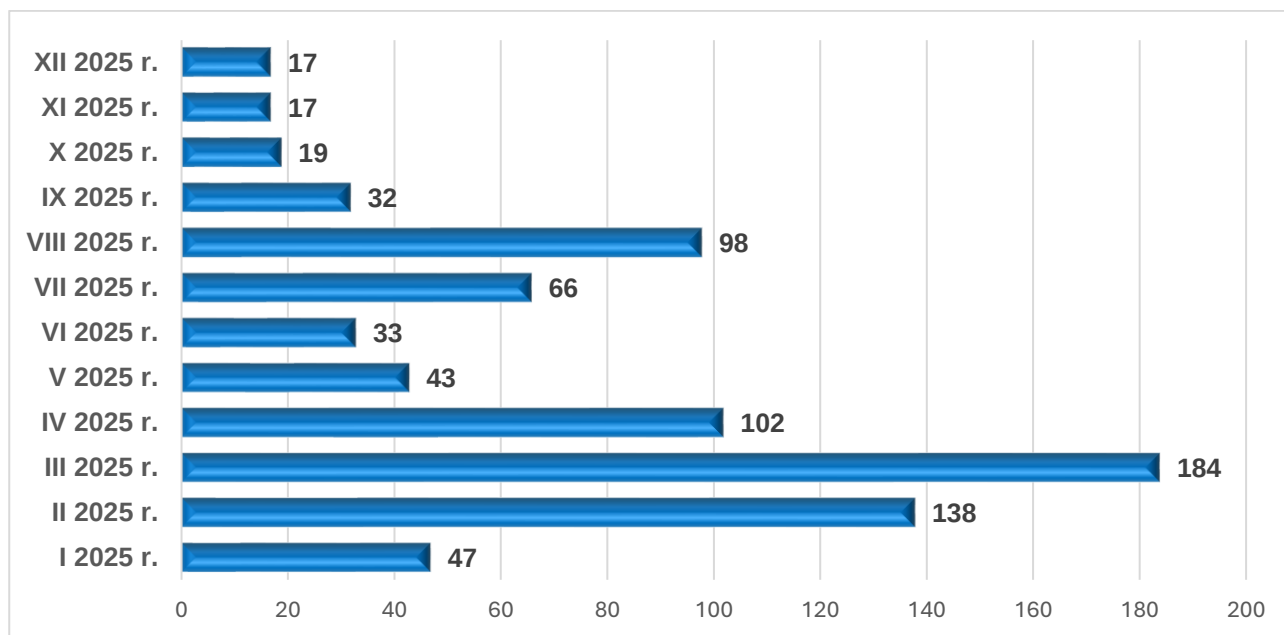
Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie danych GUS.

FORMY POMOCY

Pośrednictwo pracy

W 2025 r. pośrednicy pracy PUP dysponowali łącznie 796 wolnymi miejscami pracy i miejscami aktywizacji zawodowej, w tym 38 przeznaczonych dla osób z niepełnosprawnościami. Spośród nich 393 stanowiły miejsca pracy bez dofinansowania, natomiast 403 dotyczyły form subsydiowanych, w tym 225 miejsc aktywizacji zawodowej oraz 178 subsydiowanych miejsc pracy. Największa liczba ofert była realizowana na terenie gmin Żnin i Barcin, co wynika z faktu, że właśnie w tych gminach działa najwięcej podmiotów gospodarczych.

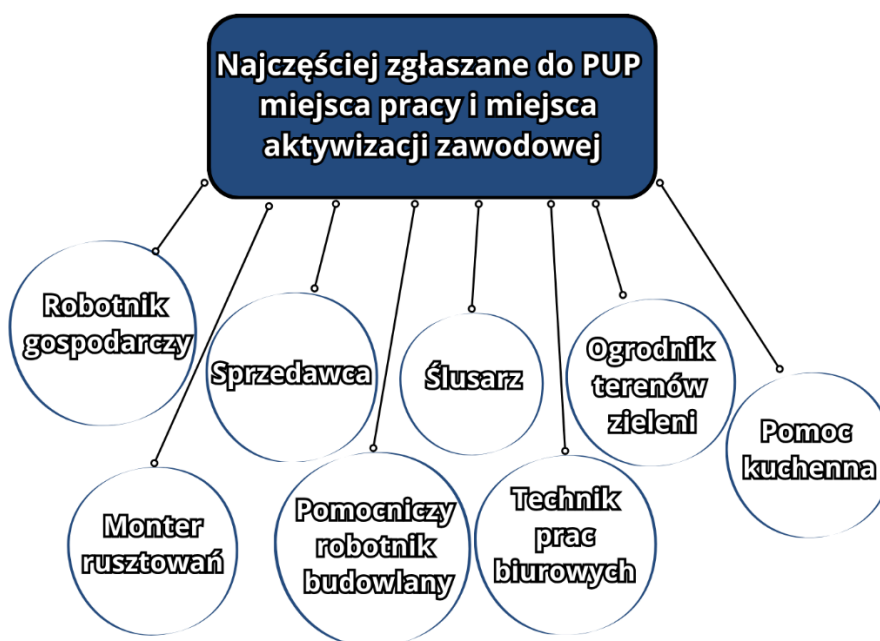
Wykres 17. Wpływ miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w poszczególnych miesiącach 2025 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

Dla porównania, w 2024 r. do PUP wpłynęło łącznie 975 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, w tym 10 dla osób z niepełnosprawnościami. Wśród zgłoszonych ofert 532 dotyczyło miejsc pracy niesubsydiowanej, natomiast 443 stanowiły miejsca subsydiowane, w tym 259 miejsc aktywizacji zawodowej oraz 184 subsydiowane miejsca pracy.

Wykres 18. Najczęściej zgłaszane do PUP miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w 2025 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

Z przedstawionych w tabeli poniżej danych wynika, że największą liczbę ofert przekazano do upowszechniania w PUP w miesiącach: czerwiec (18), maj i sierpień (14). Najmniej ofert wpłynęło natomiast w listopadzie (3), kwietniu (5) i lutym (6). Najwięcej ofert zgłaszano na stanowiska: cieśla szalunkowy, księgowy, monter/konserwator instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych, murarz, operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych, pielęgniarka, przedstawiciel handlowy, szwaczka maszynowa, technik prac biurowych, ślusarz, pomoc kuchenna.

Jednocześnie należy wskazać, że w dniu 28.11.2025 r. weszło w życie Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 października 2025 r. w sprawie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczonego przez urzędy pracy oraz Ochotnicze Hufce Pracy. Na podstawie nowych przepisów urzędy pracy zaprzestały przekazywania ofert do upowszechniania innym urządcom. Rozwiązanie to zostało zastąpione możliwością wskazania przez pracodawcę w ofercie pracy dodatkowych powiatowych urzędów pracy, które mają realizować ofertę. W takim przypadku urząd wiodący przekazuje ofertę do realizacji wskazanym PUP-om dodatkowym. W grudniu 2025 r. do PUP wpłynęły 2 oferty przekazane przez inne urzędy pracy do realizacji w charakterze PUP dodatkowego.

Tabela 7. Liczba ofert do upowszechniania przekazanych przez inne Powiatowe Urzędy Pracy

Miesiąc	Liczba przekazanych ofert
Styczeń	11
Luty	6
Marzec	8
Kwiecień	5
Maj	14
Czerwiec	18
Lipiec	13
Sierpień	14
Wrzesień	10
Październik	7
Listopad	3
Grudzień	-
Ogółem	109

Źródło: Opracowanie własne

W 2025 r. najwięcej skierowań na miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej doradcy ds. zatrudnienia wydali w miesiącach: luty (370), kwiecień (253) i październik (370). Należy podkreślić, że wejście w życie nowych przepisów wykonawczych do ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia istotnie wpłynęło na sposób realizacji ofert pracy przez urzędy pracy. Zgodnie z nowymi regulacjami zaprzestano wydawania skierowań na oferty niesubsydiowane. Dotychczasowa praktyka kierowania osób bezrobotnych na tego typu oferty została zastąpiona działaniami polegającymi na informowaniu osób zarejestrowanych o dostępnych ofertach pracy oraz możliwościach podjęcia zatrudnienia.

W związku z powyższym od 28.11.2025 r. skierowania wydawane są wyłącznie w odniesieniu do form subsydiowanych. Zmiana ta będzie miała bezpośredni wpływ na liczbę wydanych skierowań w 2026 r., a także na sposób realizacji zadań z zakresu pośrednictwa pracy przez doradców ds. zatrudnienia, którzy koncentrować się będą głównie na działaniach informacyjnych oraz na dopasowywaniu ofert pracy do profilu osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Tabela 8. Wydane skierowania na miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w poszczególnych miesiącach 2025 r.

Miesiąc	Liczba wydanych skierowań
Styczeń	49
Luty	370
Marzec	163
Kwiecień	253
Maj	78
Czerwiec	6
Lipiec	31
Sierpień	119
Wrzesień	92
Październik	370
Listopad	172
Grudzień	4
Ogółem	1707

Źródło: Opracowanie własne.

W okresie od stycznia do grudnia 2025 r. doradcy ds. zatrudnienia zrealizowali 353 wizyty u pracodawców i przedsiębiorców, w trakcie których wypełniono „Karty kontaktu z Pracodawcą/Przedsiębiorcą”. Kontakty te dotyczyły przede wszystkim podmiotów funkcjonujących na terenie powiatu żnińskiego. Ich głównym celem było nawiązywanie i wzmacnianie długofalowej współpracy pomiędzy PUP a lokalnymi pracodawcami, upowszechnianie informacji o realizowanych formach wsparcia, a także rozpoznawanie potrzeb kadrowych pracodawców i pozyskiwanie ofert pracy.

Największą liczbę kart kontaktu sporządzono w wyniku spotkań z pracodawcami i przedsiębiorcami z gmin Żnin (164) oraz Barcin (75). Zebrane informacje wskazują, że pracodawcy najczęściej deklarowali zainteresowanie korzystaniem z pośrednictwa pracy, staży, prac interwencyjnych, refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Formy te wybierane są przez pracodawców przede wszystkim ze względu na możliwość ograniczenia kosztów zatrudnienia, natomiast pośrednictwo pracy umożliwia skuteczniejsze dopasowanie kandydatów do wymagań oferowanych stanowisk.

Niezależnie od bezpośrednich wizyt w zakładach pracy, doradcy ds. zatrudnienia prowadzili również bieżące kontakty z pracodawcami z wykorzystaniem środków komunikacji na odległość, w szczególności poczty elektronicznej oraz kontaktów telefonicznych, co pozwalało na sprawną wymianę wszystkich informacji.

Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe to proces, którego celem jest wspieranie osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy w podejmowaniu decyzji dotyczących ich przyszłości zawodowej. Obejmuje ono pomoc w odkrywaniu własnych predyspozycji, zainteresowań, mocnych stron i kompetencji, a także w analizie możliwości, jakie oferuje rynek pracy. Dzięki temu klienci mogą świadomie planować i realizować swoje cele zawodowe. Doradcy zawodowi pomagają osobom w wyborze kierunku dalszej nauki lub szkoleń, wspierają w określaniu celów zawodowych oraz udzielają wskazówek dotyczących skutecznego poszukiwania pracy. Poradnictwo zawodowe jest realizowane zarówno indywidualnie, jak i w formie spotkań grupowych.

W ramach poradnictwa grupowego doradcy zawodowi przeprowadzili cykl warsztatów obejmujących m.in. rozwijanie samoświadomości, podejmowanie decyzji zawodowych, planowanie ścieżki kariery, autoprezentację, przygotowywanie dokumentów aplikacyjnych, metody rekrutacji, doskonalenie kompetencji cyfrowych oraz skuteczne techniki poszukiwania pracy. W okresie od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r. w ramach grupowego poradnictwa zawodowego zrealizowano 10 grupowych porad zawodowych, w których wzięły udział łącznie 105 osób, a także 9 grupowych informacji zawodowych, w których uczestniczyły łącznie 92 osoby.

W 2025 r., w ramach realizowanych spotkań grupowych, przygotowano i przeprowadzono różnorodne formy wsparcia dostosowane do potrzeb osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy. Obejmowały one zarówno porady zawodowe, jak i informacje zawodowe, ukierunkowane na rozwijanie kompetencji, motywację oraz pogłębianie wiedzy o rynku pracy.

Zrealizowano następujące grupowe porady zawodowe:

- 4 spotkania pn. „Kompetencje cyfrowe na rynku pracy” - ukierunkowane na podnoszenie poziomu kompetencji cyfrowych wśród uczestników do 30 roku życia, którzy w ankiecie MRPiPS osiągnęli

wynik nie wyższy niż przeciętny. Uczestnicy zdobyli wiedzę dotyczącą m.in. bezpiecznego korzystania z Internetu, narzędzi cyfrowych przydatnych w procesie poszukiwania pracy, obsługi aplikacji ePraca, a także przygotowania dokumentów aplikacyjnych i rozmowy online;

- 2 spotkania pn. „Dokumenty aplikacyjne – wizytówka zawodowa” - warsztaty poświęcone były nauce tworzenia profesjonalnych CV i listów motywacyjnych;
- 2 spotkania „Wyróżnij się – kreowanie wizerunku na rynku pracy” - porady obejmowały zagadnienia związane z aktywnym poszukiwaniem pracy, networkingiem, budowaniem marki osobistej, przygotowaniem dokumentów aplikacyjnych oraz zasadami autoprezentacji podczas rozmów kwalifikacyjnych – zarówno osobistych, jak i online;
- 1 spotkanie „MOTYWACJA – droga do sukcesu na rynku pracy” - jego celem było zwiększenie świadomości uczestników na temat ich poziomu motywacji oraz przedstawienie technik wspierających aktywność zawodową;
- 1 spotkanie „Autoprezentacja w czasie rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą” - uczestnicy poszerzyli wiedzę na temat komunikacji interpersonalnej, zasad budowania pozytywnego wizerunku oraz sposobów przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej.

Zrealizowano grupowe informacje zawodowe:

- 3 spotkania pn. „Szukam pr@cy – nowoczesne metody” - podczas zajęć uczestnicy poznali współczesne narzędzia i metody poszukiwania pracy oraz aktualne wymagania rekrutacyjne;
- 2 spotkania „ABC rynku pracy – wsparcie PUP w Żninie w 2025 r.” - przekazano najważniejsze informacje dotyczące sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz formach pomocy oferowanych przez urząd;
- 2 spotkania „ABC rynku pracy – pozytywne aspekty rozwoju ekonomii społecznej” (we współpracy z Fundacją Ekspert Kujawy w Inowrocławiu) - celem było pogłębienie wiedzy o możliwościach rozwoju ekonomii społecznej oraz zasadach funkcjonowania i tworzenia spółdzielni socjalnych;
- 1 spotkanie „Kompetencje przyszłości a zielona transformacja – nowe możliwości dla bezrobotnych” - celem spotkania było zapoznanie uczestników ze znaczeniem zielonej transformacji na rynku pracy, wskazanie zawodów i kompetencji przyszłości oraz omówienie nowych możliwości zatrudnienia wynikających z rozwoju branż proekologicznych;
- 1 spotkanie „Od pomysłu do działania – przedsiębiorczość w praktyce” - miało ono na celu rozwijanie aktywnej postawy oraz przedstawienie uczestnikom podstaw przedsiębiorczości, procesu zakładania firmy, dostępnych form wsparcia i praktycznych sposobów przekształcania pomysłów w realne działania.

Doradcy zawodowi w PUP realizowali również indywidualne formy wsparcia, obejmujące porady oraz informacje zawodowe. Ich celem było towarzyszenie klientowi w świadomym planowaniu rozwoju zawodowego. Obejmowało to m.in. pomoc w określaniu celów zawodowych, wyborze odpowiedniej ścieżki edukacyjnej i kierunków podnoszenia kompetencji, a także dostosowanie planów zawodowych do realiów rynku pracy. W ramach spotkań indywidualnych doradcy zawodowi wspierali również osoby w tworzeniu dokumentów aplikacyjnych, przygotowaniu do rozmów kwalifikacyjnych oraz rozwijaniu kluczowych umiejętności potrzebnych w procesie poszukiwania pracy. W 2025 r. zrealizowano 1094 indywidualne porady zawodowe oraz 1519 indywidualnych informacji zawodowych.

Doradcy zawodowi realizowali także badanie predyspozycji zawodowych z wykorzystaniem Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych (KZZ). Narzędzie to służyło określeniu preferencji i zainteresowań uczestników, co umożliwiała trafniejsze dopasowanie kierunku rozwoju zawodowego, wyboru szkoleń lub ofert pracy do ich indywidualnych predyspozycji. Dzięki temu osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogły świadomie planować swoją ścieżkę kariery oraz zwiększyć szanse na znalezienie satysfakcjonującego zatrudnienia. Z tej formy wsparcia skorzystało 19 osób bezrobotnych.

W 2025 r. przeprowadzono 15 spotkań w ramach udostępniania zasobów informacji zawodowych. Uczestniczyło w nich łącznie 121 osób, które mogły zapoznać się z różnorodnymi materiałami wspierającymi proces poszukiwania pracy, takimi jak ulotki, broszury oraz publikacje tematyczne.

Dodatkowo, we współpracy z pedagogami i doradcami zawodowymi ze szkół powiatu żnińskiego, zorganizowano spotkania z młodzieżą. Ich celem było przekazanie uczniom informacji na temat sytuacji na rynku pracy, barometru zawodów oraz zintegrowanego systemu kwalifikacji, a także wsparcie w podejmowaniu świadomych decyzji dotyczących dalszego kształcenia i planowania ścieżki zawodowej. W 2025 r. odbyło się 5 takich spotkań, w których łącznie uczestniczyło 137 uczniów.

Tabela 9. Poradnictwo zawodowe świadczone przez PUP w 2025 r.

Kategoria wsparcia	Liczba spotkań/wizyt	Liczba osób
Grupowa porada zawodowa	10	105
Grupowa informacja zawodowa	9	92
Spotkania z młodzieżą szkolną	5	137
Indywidualna porada zawodowa	1094	933
Indywidualna informacja zawodowa	1519	1441
Testy KZZ	-	19
Udostępnianie zasobów informacji zawodowych	15	121

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z systemu Syriusz Std.

Organizacja szkoleń

W ramach realizacji ustawowych zadań PUP wspiera osoby bezrobotne oraz poszukujące pracy w nabywaniu wiedzy, umiejętności i kwalifikacji zawodowych. Celem tych działań jest zwiększenie szans na podjęcie i utrzymanie zatrudnienia, rozpoczęcie działalności gospodarczej lub podjęcie innej pracy zarobkowej. Pomoc ta może być udzielana zarówno na wniosek samego zainteresowanego, poprzez udział w wybranym przez niego szkoleniu, jak i w formie szkoleń zamawianych przez Starostę w oparciu o diagnozę potrzeb rynku pracy lub zgłoszenia pracodawców.

Warto również zaznaczyć, że nowa ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia wprowadziła dodatkowe możliwości wspierania osób bezrobotnych i poszukujących pracy w zakresie szkoleń. Ustawodawca przewidział nowe formy wsparcia, takie jak np.: bon na kształcenie ustawiczne czy pożyczka edukacyjna.

W 2025 r. szkolenia grupowe były organizowane zgodnie z „Planem szkoleń” na dany rok. Został on opracowywany m.in. na podstawie zgłoszeń pracodawców oraz osób bezrobotnych. W 2025 r. PUP zorganizował następujące szkolenia w tym trybie:

1. „Pracownik administracyjno – biurowy z obsługą komputera” - 18 osób,
2. „Techniki sprzedaży z obsługą kasy fiskalnej i terminala płatniczego” – 6 osób,
3. „Operator koparko-ladowarki kl. III wszystkie typy” – 6 osób,
4. „Kurs obsługi wózka jezdniowego z napędem silnikowym i wymianą butli gazowej” – 6 osób.

Natomiast w przypadku szkoleń realizowanych w trybie indywidualnym, w 2025 r., pomimo ogłoszonego naboru, nie wpłynęły żadne wnioski od osób bezrobotnych lub poszukujących pracy, w związku z czym nie były one realizowane.

W 2025 r. na szkolenia przeznaczono środki finansowe w łącznej kwocie 146 563,90 zł.

Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to forma wsparcia skierowana do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku jednocześnie korzystających ze świadczeń pomocy społecznej albo uczestniczących w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub w indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych programach w wyniku skierowania przez PUP. Prace te są wykonywane bez nawiązania stosunku pracy. Są one organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej.

Ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia wprowadziła kilka zmian w realizacji tej formy wsparcia. Jedną z nich jest wysokość świadczenia. Osoba wykonująca prace społecznie użyteczne otrzymuje świadczenie nie niższe niż minimalna stawka godzinowa wynikająca z ustawy o minimalnym wynagrodzeniu. Ponadto nowa ustawa doprecyzowała czas trwania prac społecznie użytecznych – do 180 dni w roku kalendarzowym.

W 2025 r. w ramach ww. formy zaktywizowano 36 osób z 6 gmin. Najczęściej wskazywanymi stanowiskami dla osób bezrobotnych były: robotnik gospodarczy i pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką). Do zadań osób uprawnionych kierowanych do ww. prac należało m.in.: sprzątanie, prace gospodarcze i porządkowe na terenach sołectw i miejscowości, w których osoby zamieszkują lub obiektów użyteczności publicznej. Koszt zadania finansowany z FP wyniósł 78 485,24 zł.

Roboty publiczne

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przy wykonywaniu prac finansowanych lub dofinansowanych ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, przedsiębiorstw społecznych, spółdzielni socjalnych oraz spółek wodnych i ich związków. Mogą być organizowane w powiatach, gminach, organizacjach pozarządowych statutowo zajmujących się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, przedsiębiorstwach społecznych, spółdzielniach socjalnych, oraz w spółkach wodnych. W powyższej definicji Ustawa o rynku pracy i służbach

zatrudnienia wprowadziła nowe podmioty mogące skorzystać z tej formy wsparcia. Są to przedsiębiorstwa społeczne i spółdzielnie socjalne.

W 2025 r. zawarto ogółem 75 umów o organizowanie robót publicznych w tym 67 finansowane były z Funduszu Pracy, a 8 z rezerwy Funduszu Pracy w ramach programu pt. „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi”. Zorganizowano łącznie 89 stanowisk pracy. Pracodawcy, którzy zatrudniali osoby bezrobotne w ramach ww. formy wsparcia najczęściej tworzyli stanowiska związane z utrzymywaniem czystości na terenie gmin, czy wykonywaniem prac biurowych. Natomiast spółki wodne zatrudniały swoich pracowników przede wszystkim na stanowiskach meliorant i kopacz. W 2025 r. z Funduszu Pracy dokonano refundacji poniesionych kosztów przez pracodawców na zatrudnienie bezrobotnych skierowanych do pracy w ramach robót publicznych w kwocie 1 638 238,73 zł, natomiast z rezerwy Funduszu Pracy na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi wypłacono kwotę 166 517,29 zł.

Tabela 10. Podział środków przeznaczonych na organizację robót publicznych w 2025 r. w ramach Funduszu Pracy i Rezerwy Ministra z podziałem na gminy.

Gmina/Spółka Wodna	Liczba zawartych umów	Liczba skierowanych osób	Wydatkowane środki
Gmina Żnin	23	24	461 429,98 zł
Gmina Barcin	9	10	191 815,62 zł
Gmina Janowiec Wlkp.	8	8	163 458,63 zł
Gmina Łabiszyn	1	3	42 306,01 zł
Gmina Rogowo	8	9	187 206,50 zł
Gmina Gąsawa	2	2	48 719,87 zł
Gminna Spółka Wodna Żnin	5	5	122 723,05 zł
Gminna Spółka Wodna Barcin	1	5	95 732,51 zł
Miejsko-Gminna Spółka Wodna Janowiec Wlkp.	1	4	70 591,78 zł
Gminna Spółka Wodna Rogowo	1	2	49 530,60 zł
Gminna Spółka Wodna Gąsawa	2	2	49 565,94 zł
Powiat Żnin	14	15	298 472,74 zł
Zobowiązania z 2024 r.	x	x	23 202,79 zł
Ogółem	75	89	1 804 756,02 zł

Źródło: Opracowanie własne.

Prace interwencyjne

Prace interwencyjne to forma wsparcia oferująca pracodawcom częściowe dofinansowanie do wynagrodzeń zatrudnionych bezrobotnych z obowiązkowym utrzymaniem pracownika przez połowę okresu refundacji. Jest to zmiana, którą wprowadziła nowa ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Prace interwencyjne są pomocą dla pracodawcy/wnioskodawcy polegającą na zatrudnieniu bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą, w ramach której realizacja odbywa

się w formie refundacji na podstawie złożonego wniosku o refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych. Po zmianach wysokość kwoty refundowanej w ramach tej formy wsparcia nie może przekroczyć kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę za każdego bezrobotnego. Do tej pory była to kwota nieprzekraczająca zasiłku dla bezrobotnych.

Z tej formy wsparcia mogą skorzystać podmioty prowadzące działalność gospodarczą, jednostki budżetowe, szkoły, przedszkola czy rolnicy prowadzący indywidualne gospodarstwo rolne oraz stowarzyszenia.

W 2025 r. zawarto 56 umów o organizowanie prac interwencyjnych, w ramach których zatrudnionych zostało 59 osób bezrobotnych. Najczęściej tworzone miejsca pracy na stanowiskach: robotnik budowlany, pracownik biurowy, sprzedawca, magazynier.

W ramach ww. formy wsparcia dokonano refundacji poniesionych kosztów zatrudnienia bezrobotnych w łącznej kwocie 610 718,34 zł.

Pomoc dla pracodawców i przedsiębiorców w ramach prac interwencyjnych udzielana jest zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Prace interwencyjne są narzędziem do aktywizacji zawodowej, łącząc korzyści finansowe i organizacyjne dla firm z realnym wsparciem dla osób bezrobotnych w wejściu na rynek pracy.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy jest wsparciem finansowym dla przedsiębiorcy, w tym żłobka lub klubu dziecięcego, niepublicznego przedszkola lub niepublicznej innej formy wychowania przedszkolnego, niepublicznej szkoły, producenta rolnego, przedsiębiorstwa społecznego zamierzającego utworzyć stanowisko pracy dla bezrobotnego lub poszukującego pracy niezatrudnionego i niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej, wyposażając je w odpowiedni sprzęt, niezbędny do pracy na danym stanowisku.

Nowa ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 listopada 2025 r. w sprawie wniosków i realizacji umów o dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej oraz o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy wprowadziły istotne zmiany w tej formie wsparcia. Ich głównym celem było uproszczenie procedur ubiegania się o środki, zapewnienie sprawnej realizacji zadań Starosty przy przyznawaniu i rozliczaniu środków oraz racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami publicznymi.

Kluczową zmianą jest utrzymanie stanowiska pracy utworzonego w ramach refundacji przez okres 12 lub 18 miesięcy, z adekwatnym dostosowaniem wysokości refundacji. W przypadku zatrudnienia bezrobotnego przez 12 miesięcy, maksymalna kwota refundacji nie może przekroczyć czterokrotności przeciętnego wynagrodzenia, natomiast przy zatrudnieniu przez 18 miesięcy – sześciokrotności przeciętnego wynagrodzenia. Do tej pory pracodawca mógł ubiegać się o maksymalną kwotę refundacji, nieprzekraczającą sześciokrotności przeciętnego wynagrodzenia przy zatrudnieniu osoby bezrobotnej przez okres 24 miesięcy.

W 2025 r. zawarto ogółem 21 umów o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy finansowanych z Funduszu Pracy. W ramach tej formy wsparcia utworzono 21 miejsc pracy. Najczęściej pracodawcy tworzyli takie stanowiska jak: pomocnik budowlany, operator maszyn, technik weterynarii.

W ramach ww. formy wsparcia dokonano refundacji poniesionych kosztów zatrudnienia bezrobotnych w łącznej kwocie 779 931,71 zł (stan na 31.12.2025 r.).

W 2025 r. doradcy ds. zatrudnienia skierowali do pracy w ramach tej formy łącznie 30 osób bezrobotnych, wśród których były również osoby podejmujące pracę na uzupełnienie wolnych stanowisk pracy.

Pomoc dla pracodawców i przedsiębiorców w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy udzielana jest zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie przyznawany jest na wniosek bezrobotnego, do wysokości 200% przeciętnego wynagrodzenia z przeznaczeniem na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem przez bezrobotnego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza dotychczasowym miejscem zamieszkania, jeżeli odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z zamiarem podjęcia pracy lub działalności gospodarczej, wynosi co najmniej 80 km lub łączny najkrótszy czas dotarcia do tej miejscowości i powrotu do dotychczasowego miejsca zamieszkania przekracza 3 godziny dziennie.

Bezrobotny, któremu został przyznany bon na zasiedlenie, jest obowiązany:

- w okresie 240 dni wykonywać przez okres co najmniej 180 dni pracę lub prowadzić działalność gospodarczą,
- z tytułu wykonywanej pracy lub działalności gospodarczej, osiągać wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie,
- nie później, niż w terminie 30 dni następujących po upływie 240 dni od dnia podpisania umowy z PUP złożyć oświadczenie o spełnieniu warunków, oświadczenie lub dokumenty potwierdzające spełnienie warunków.

Od 01.06.2025 r. kluczową zmianą w stosunku do poprzednich przepisów jest brak ograniczenia wiekowego – o bon na zasiedlenie mogą ubiegać się wszystkie osoby bezrobotne, niezależnie od wieku, podczas gdy wcześniej wsparcie przysługiwało wyłącznie osobom do 30 roku życia.

W 2025 r. PUP przyznał ogółem 43 bony na zasiedlenie, w tym 15 finansowanych z FP, 8 bonów wydatkowanych z rezerwy Funduszu Pracy w ramach programu pt. „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi”, natomiast pozostałe 20 sfinansowanych było ze środków unijnych w ramach projektu EFS+ „Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia – PUP w Żninie (II)”. Osoby bezrobotne podejmowały zatrudnienie lub inną pracę zarobkową najczęściej w miejscowościach: Poznań, Gdańsk, Szczecin. Jedna osoba rozpoczęła działalność gospodarczą (Gdynia). Koszt zadania w ramach bonów na zasiedlenie wyniósł łącznie 541 522,23 zł.

Finansowanie części wynagrodzenia pracowników przedsiębiorstwa społecznego będących osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym

Wnioski o finansowanie składek na ubezpieczenia społeczne na podstawie art. 21 ustawy o ekonomii społecznej mogą składać przedsiębiorstwa społeczne zatrudniające pracowników będących osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym. Finansowaniu podlega część wynagrodzenia odpowiadająca składce należnej od zatrudnionego na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe oraz część kosztów osobowych pracodawcy odpowiadająca składce na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe

za zatrudnionego do wysokości odpowiadającej wysokości miesięcznej składki, której podstawą wymiaru jest kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę. Składki za pracownika będącego osobą zagrożoną wykluczeniem społecznym mogą być finansowane ze środków Funduszu Pracy w pełnej wysokości przez okres 24 miesiące od dnia zatrudnienia oraz w połowie wysokości przez kolejne 12 miesięcy. Finansowanie może być realizowane przez refundację składek albo przekazanie zaliczki na składki w okresach kwartalnych na podstawie udokumentowanego wniosku przedsiębiorstwa społecznego, po zawarciu umowy ze starostą właściwym dla siedziby tego przedsiębiorstwa. W 2025 r. z tej formy wsparcia skorzystały 2 przedsiębiorstwa społeczne, z którymi zawarto łącznie 8 umów. W oparciu o złożone dokumenty w 2025 r. z Funduszu Pracy dokonano refundacji poniesionych kosztów przez przedsiębiorstwa społeczne w kwocie 88 521,37 zł.

Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej/Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej jest formą wsparcia skierowaną do bezrobotnych, absolwentów centrum integracji społecznej (CIS), absolwentów klubu integracji społecznej (KIS), poszukujących pracy niezatrudnionych i niewykonyujących innej pracy zarobkowej opiekunom osób niepełnosprawnych.

Celem dofinansowania jest wspieranie aktywizacji zawodowej oraz przeciwdziałanie bezrobociu poprzez umożliwienie osobom uprawnionym rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej. Przyznane środki mają charakter jednorazowy i bezzwrotny, pod warunkiem spełnienia określonych warunków, w szczególności prowadzenia działalności gospodarczej przez okres co najmniej 12 miesięcy, niezawieszania wykonywania działalności gospodarczej łącznie na okres dłuższy niż 6 miesięcy, niepodejmowania zatrudnienia przez okres co najmniej 12 miesięcy, rozliczenia otrzymanych środków, zwrotu niewydatkowanych środków.

Dofinansowanie może zostać przeznaczane na zakup towarów i usług, w szczególności na zakup środków trwałych, urządzeń, maszyn, materiałów, towarów, materiałów reklamowych, wartości niematerialnych lub prawnych, na pozyskanie lub dostosowanie do planowanej działalności lokalu, usług, na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem działalności gospodarczej.

Osoby wnioskujące o dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej muszą spełniać następujące warunki:

1. W okresie ostatnich 12 miesięcy nie prowadziły działalności gospodarczej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i nie pozostawały w okresie zawieszenia jej wykonywania (dotyczy bezrobotnego, absolwenta CIS/ KIS).
2. Nie prowadzą działalności gospodarczej za granicą i nie pozostają w okresie zawieszenia jej wykonywania (dotyczy bezrobotnego, absolwenta CIS/KIS).
3. Nie skorzystały z bezzwrotnych środków publicznych na podjęcie działalności gospodarczej, założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej (dotyczy bezrobotnego, absolwenta CIS/KIS i poszukującego pracy).
4. Nie skorzystały z umorzenia pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej udzielonej osobie uprawnionej do otrzymania dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej, podlegającej jednorazowo, na wniosek pożyczkobiorcy, umorzeniu przez pośrednika finansowego w części równej 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia, jednak nie wyższej niż 50% wartości pożyczki (dotyczy bezrobotnego, absolwenta CIS/KIS i opiekuna, poszukującego pracy).

5. W okresie ostatnich 12 miesięcy nie przerwały z własnej winy realizacji formy pomocy określonej w ustawie (dotyczy bezrobotnego i poszukującego pracy).
6. Nie złożyły do innego starosty wniosku o dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej lub wniosku o środki na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej (dotyczy bezrobotnego, absolwenta CIS/KIS i poszukującego pracy).
7. Nie prowadzą działalności gospodarczej i nie pozostają w okresie zawieszenia jej wykonywania (dot. poszukującego pracy).

W 2025 r. zawarto 44 umowy o dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej/jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej na łączną kwotę 1 583 475,94 zł (stan na 31.12.2025 r.) finansowanych z Funduszu Pracy, rezerwy Funduszu Pracy, pozostających w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej i przeznaczonych dla osób zamieszkujących na wsi, w ramach projektu pn. „Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia – PUP w Żninie (II)”, realizowanego w Programie Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021–2027, współfinansowanym z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+). W ramach tej formy wsparcia najczęściej podejmowane były działalności gospodarcze w branżach takich jak: usługi kosmetyczne i fryzjerskie, usługi mechaniki, naprawy i konserwacji pojazdów i maszyn oraz działalności budowlane i wykończeniowe.

Staże

Staż to jedna z form pomocy polegająca na nabywaniu przez bezrobotnego wiedzy i umiejętności przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Przez wiele lat zasady organizacji staży były regulowane ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz aktami wykonawczymi wydanymi na jej podstawie. Wejście w życie ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia wraz z nowym rozporządzeniem w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu wprowadziły zmiany mające na celu doprecyzowanie oraz ujednolicenie dotychczasowych rozwiązań. Nowe przepisy wprowadziły m.in. zasadę, że za okres udokumentowanej niezdolności do pracy bezrobotny zachowuje prawo do stypendium w wysokości 50 % kwoty (przed zmianą 100 % kwoty). Kolejną zmianą jest możliwość realizacji stażu w formie zdalnej. Po zmianach staż odbywa się na podstawie umowy zawartej przez starostę z organizatorem stażu i bezrobotnym, według przygotowanego przez organizatora stażu programu określonego w umowie. Nowe przepisy wprowadziły również limity w zakresie kierowania osób bezrobotnych na staż (np. bezrobotny nie może odbywać stażu u tego samego organizatora, u którego wcześniej odbywał staż, był zatrudniony, w tym jako młodociany pracownik w celu przygotowania zawodowego lub wykonywał inną pracę zarobkową, jeżeli od dnia zakończenia poprzedniego stażu, zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej u tego organizatora nie upłynęło co najmniej 24 miesiące. Łączny okres staży realizowanych przez bezrobotnego u tego samego organizatora nie może przekroczyć 12 miesięcy. Łączny okres staży odbywanych przez bezrobotnego nie może przekroczyć 24 miesięcy w okresie kolejnych 10 lat). Na zasadach przewidzianych dla pracowników organizator stażu kieruje bezrobotnego, na własny koszt, na wstępne badania lekarskie. Bezrobotny odbywający staż może wziąć udział w podróży służbowej i szkoleniu zorganizowanym z inicjatywy organizatora stażu lub za jego zgodą.

W 2025 r., dzięki środkom finansowym pozyskanym przez PUP, zawarto 151 umów o organizację staży, w ramach których na staż skierowano łącznie 166 osób. Wsparciem z podstawowego limitu środków Funduszu Pracy objęto 47 osób. Ze środków rezerwy Funduszu Pracy, pozostających w dyspozycji Ministra Rodziny,

Pracy i Polityki Społecznej i przeznaczonych dla osób zamieszkujących na wsi skierowano 15 osób. Najliczniejszą grupę – 104 osoby – objęto wsparciem ze środków unijnych w ramach projektu pn. „Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia – PUP w Żninie (II)”, realizowanego w Programie Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021–2027, współfinansowanym z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+).

Najwięcej staży zorganizowanych było na stanowiskach pracowników biurowych, ogrodników terenów zieleni i sprzedawców. Łączny koszt zadania wyniósł: 2 118 713,57 zł.

Refundacja kosztów opieki nad dziećmi do lat 7 lub osobą zależną

Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną stanowiła jedną z form pomocy dla osób bezrobotnych w podejmowaniu zatrudnienia lub uczestnictwie w innych formach aktywizacji zawodowej. Nowe regulacje wprowadzone ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia doprecyzowały oraz częściowo zmodyfikowały dotychczasowe rozwiązania. Zgodnie z wcześniejszymi przepisami refundacji podlegały koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 6, a w przypadku dziecka niepełnosprawnego do 7 roku życia, a także nad osobą zależną. Obowiązujące przepisy rozszerzyły zakres wsparcia w odniesieniu do dzieci niepełnosprawnych, umożliwiając refundację kosztów opieki nad dzieckiem niepełnosprawnym do ukończenia 18. roku życia. Nowa ustawa wprowadziła również obowiązek przyznawania refundacji na podstawie umowy zawieranej pomiędzy osobą bezrobotną a starostą, co przyczyniło się do uszczegółowienia procedury przyznawania środków oraz zasad ich rozliczania.

Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem pozwolił na zrefundowanie osobie bezrobotnej, która została skierowana na staż części kosztów poniesionych na opiekę nad dzieckiem lub dziećmi albo osobą zależną, czyli taką, która wymaga ze względu na stan zdrowia lub wiek stałej opieki, połączoną więzami rodzinnymi lub powinowactwem z osobą objętą formą pomocy określoną w ustawie, lub pozostającą z nią we wspólnym gospodarstwie domowym. Wysokość refundacji przysługiwała zgodnie z przedstawionymi dokumentami, w wysokości nie wyższej jednak niż połowa zasiłku dla bezrobotnych.

W ubiegłym roku 6 osób bezrobotnych, które zostały skierowane na staż skorzystało z refundacji kosztów opieki nad dziećmi. Z refundacji kosztów opieki korzystały wyłącznie kobiety. Łączny koszt zadania wyniósł: 4 805,20 zł.

Zwrot kosztów przejazdu

Zwrot kosztów przejazdu przyznany został osobom, które na podstawie skierowania PUP podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową, odbywały staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub uczestniczyły w zajęciach z zakresu poradnictwa zawodowego grupowego poza miejscem zamieszkania i dojeżdżały do tych miejsc oraz uzyskały wynagrodzenie z zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę. Zwrot kosztów przejazdu wypłacany był przez 6 miesięcy lub przez okres odbywania stażu. W 2025 r. wniosek o zwrot kosztów przejazdu złożyło 98 osób. W ramach tego wsparcia łącznie wypłacono 132 184,00 zł.

Dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych, którzy ukończyli 50 rok życia

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia to forma wsparcia, która przysługuje przez okres 12 lub 24 miesięcy. Pracodawca lub przedsiębiorca

są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania odpowiednio przez okres kolejnych 6 lub 12 miesięcy. Ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia wprowadziła zaktualizowane zasady dofinansowań, w tym dla osób po 50. roku życia. Jedną z wprowadzonych zmian jest okres dofinansowania 12 miesięcy – dla osób bezrobotnych, które ukończyły 50 lat, ale nie osiągnęły wieku emerytalnego (60 lat dla kobiet, 65 lat dla mężczyzn) oraz inny okres – w przypadku osób w wieku emerytalnym (60/65+) dopuszczane są inne zasady (np. dofinansowanie przysługuje przez okres 1 miesiąca i może być przyznawane wielokrotnie w okresie obowiązywania umowy). W 2025 r. podpisano 2 umowy o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. W realizacji była również 1 umowa z 2023 r. w ramach, której również wypłacano dofinansowanie. Łączny koszt poniesiony na dofinansowanie wynagrodzenia skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia w 2025 r. wyniósł 46 044,45 zł. Dofinansowanie wynagrodzenia jest udzielane zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

PROJEKTY I PROGRAMY REALIZOWANE PRZECZ PUP

Tabela 11. Wykaz projektów i programów realizowanych przez PUP w 2025 r.

L.p.	Nazwa programu/projektu	Okres realizacji	Cel i zadania realizowane w ramach projektu	Liczba uczestników programu/projektu	Kwota przyznana
 Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza  Rzeczpospolita Polska Dofinansowane przez Unię Europejską   Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego					
1.	„Poprawa warunków pracy i eliminacja czynników ryzyka w Starostwie Powiatowym w Żninie oraz w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żninie”	01.03.2024 r. - 30.06.2025 r.	<u>Cel główny projektu:</u> poprawa warunków pracy i eliminacja zdrowotnych czynników ryzyka w miejscu pracy w Starostwie Powiatowym w Żninie oraz w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żninie, poprzez: - działania ukierunkowane na poprawę ergonomii pracy i środowiska pracy- wyposażenie stanowisk pracy pracownic/ pracowników wykonujących pracę administracyjno–biurową, związaną z obsługą monitora ekranowego w ergonomiczne: krzesła, myszy komputerowe, podnóżki oraz podkładki pod laptop / zestaw mebli;	W ramach projektu objęto wsparciem łącznie 141 pracownic/ pracowników Starostwa Powiatowego w Żninie (95) oraz Powiatowego Urzędu Pracy w Żninie (46).	Łącznie: 603 800,00 zł z tego wkład Unii Europejskiej: 513 230,00 zł Dla PUP przyznano łącznie: 300 187,49 zł z tego wkład Unii Europejskiej: 255 159,37 zł

**SPRAWOZDANIE DYREKTORA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŻNINIE Z DZIAŁALNOŚCI URZĘDU ZA
2025 ROK**

			instruktaż eliminujący niezdrowe nawyki, - finansowanie dodatkowych pakietów badań profilaktycznych (okulistycznych) skierowanych na choroby związane z miejscem pracy, wykraczających poza min. zakres badań okresowych medycyny pracy, - wsparcie pracownic/ pracowników, powracających do pracy po długotrwałych chorobach, - działania rehabilitacyjne eliminujące czynniki ryzyka utraty zdrowia w związku z rodzajem pracy.		
--	--	--	--	--	--



Fundusze Europejskie
dla Kujaw i Pomorza



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Samorząd Województwa
Kujawsko-Pomorskiego

2.	„Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia - PUP w Żninie (II)” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027.	01.01.2025 r. - 31.12.2025 r	<u>Cel główny projektu:</u> zwiększenie zatrudnienia klientów PUP znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym kobiet, osób młodych w wieku 18-29 lat, osób z niepełnosprawnościami, osób w wieku powyżej 50 roku życia, osób długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach i/ lub kompetencjach. Głównym rezultatem projektu było podjęcie zatrudnienia w tym rozpoczęcie prowadzenia działalności na własny rachunek, w ciągu 4 tygodni od zakończenia udziału w projekcie.	Wsparciem objęto 149 osób, w tym: poradnictwo zawodowe (149), pośrednictwo pracy (124), staże (104), bon na zasiedlenie (20), przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej (25).	Łącznie: 2 423 163,63 zł z tego wkład Unii Europejskiej: 2 059 689,07 zł
----	--	------------------------------------	---	--	---

SPRAWOZDANIE DYREKTORA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŻNINIE Z DZIAŁALNOŚCI URZĘDU ZA 2025 ROK

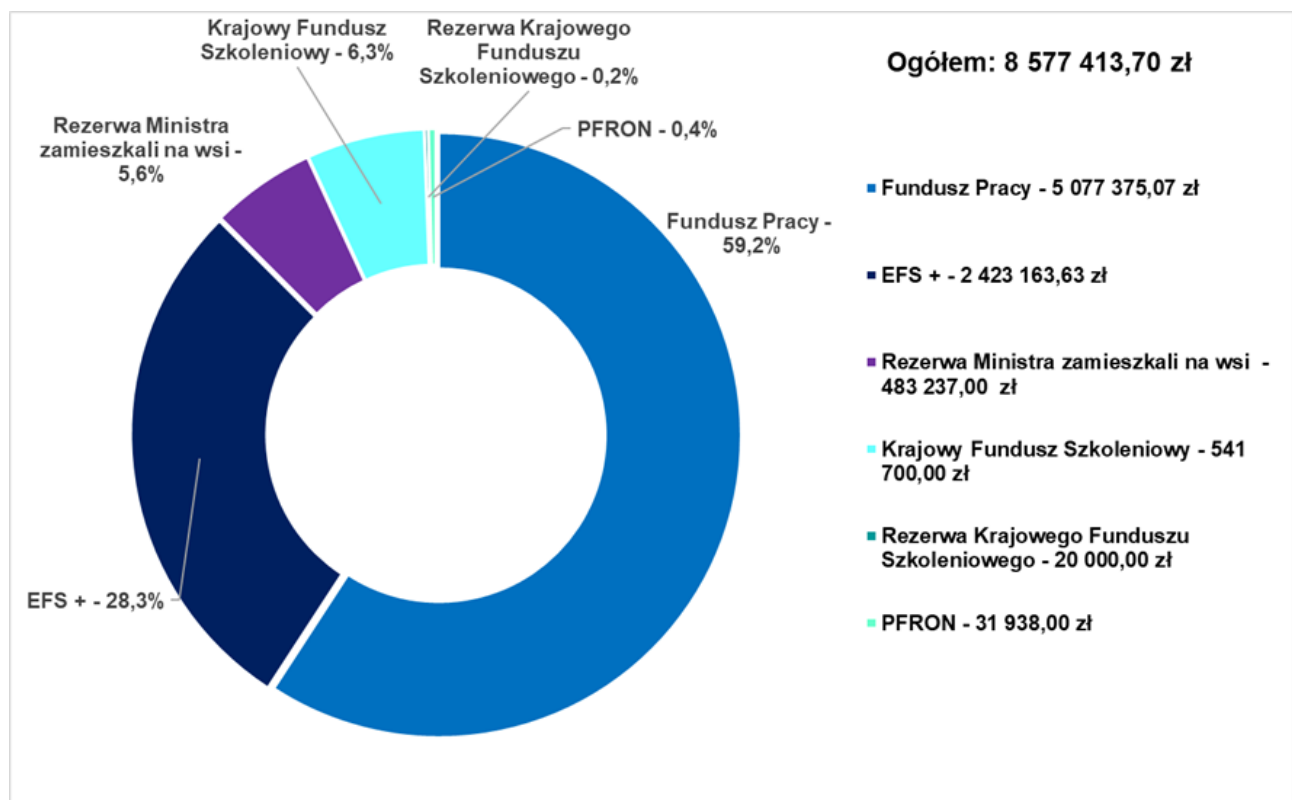
3.	Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi (roboty publiczne, staże, bon na zasiedlenie, dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej)	02.07.2025 r. – 31.12.2025 r.	<u>Cel główny projektu:</u> Udzielenie wsparcia osobom zamieszkującym na wsi poprzez przyznanie dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej, realizację bonu na zasiedlenie oraz skierowanie na staż do pracy w ramach robót publicznych.	W 2025 r. objęto wsparciem ogółem 33 osoby, w tym: 8 osób zatrudniono w ramach robót publicznych, 8 osób otrzymało bon na zasiedlenie, 15 osób otrzymało skierowanie na staż oraz 2 osoby otrzymały środki na dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej.	483 237,00 zł (dodatkowo w ramach bonu na zasiedlenie wypłacono 7 985,31 zł - środki Funduszu Pracy).
----	---	-------------------------------------	--	--	---

Źródło: opracowanie własne.

ZAGOSPODAROWANIE ŚRODKÓW FINANSOWYCH

Na realizację zadań, programów w 2025 r. PUP posiadał limit 8 577 413,70 zł (wydatkowano 8 529 800,39 zł – 99,4 %).

Wykres 19. Przyznany limit środków na realizację zadań, projektów i programów w 2025 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie decyzji MRPiPS, uchwały Rady Powiatu.

Dodatkowo na realizację projektu pn. „Poprawa warunków pracy i eliminacja zdrowotnych czynników ryzyka w Starostwie Powiatowym w Żninie oraz Powiatowym Urzędzie Pracy w Żninie” przyznany limit środków dla PUP na lata 2024-2025 wynosił: 300 187,49 zł (wydatkowano 214 967,73 zł – 71,6 %, z czego: 195 717,73 zł w 2024 r. i 19 250,00 zł w 2025 r.).

PFRON

Zgodnie z art. 11 Ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, osoba niepełnosprawna zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy jako poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu do dnia 31.05.2025 r. czyli do dnia obowiązywania ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy miała prawo korzystać z usług lub instrumentów rynku pracy na zasadach określonych w tej ustawie, a od dnia 01.06.2025 r. ma prawo korzystać z form pomocy na zasadach określonych w ustawie z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

Wydatki na ww. instrumenty lub usługi rynku pracy w 2025 r. finansowane były w odniesieniu do osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako:

- 1) bezrobotne – ze środków Funduszu Pracy;
- 2) poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu – ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Zgodnie z Uchwałą nr 7/2025 Powiatowej Rady Rynku Pracy w Żninie z dnia 30 kwietnia 2025 r. w sprawie zaopiniowania planu podziału środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej przez Powiatowy Urząd Pracy w 2025 r., PUP dysponował kwotą 34 000,00 zł przeznaczoną na realizację staży w ramach zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej.

W 2025 r. wpłynęły 2 wnioski i na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy podpisano 2 umowy o zorganizowanie stażu dla 2 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu na kwotę 31 937,66 zł. Staże trwały do 27.11.2025 r.

Zgodnie z Uchwałą nr 17/2025 Powiatowej Rady Rynku Pracy w Żninie z dnia 30.12.2025 r. środki na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej przez PUP pomniejszono. Ostatecznie limit środków na powyższe formy wsparcia wynosił 31 938,00 zł.

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) stanowi formę wsparcia służącą rozwojowi kompetencji pracowników i pracodawców. Środki funduszu mogą być wykorzystywane zarówno przez podmioty sektora prywatnego, jak i publicznego, pod warunkiem zatrudnienia co najmniej jednego pracownika na podstawie umowy o pracę. W ramach KFS możliwe jest uzyskanie dofinansowania do 80 % kosztów kształcenia ustawicznego, natomiast w przypadku mikroprzedsiębiorstw wsparcie może wynieść 100 % poniesionych kosztów.

Priorytety wydatkowania środków KFS w roku 2025 ustalone przez Ministra do spraw pracy:

Priorytet 1 - Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie;

Priorytet 2 - Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy;

Priorytet 3 - Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku;

Priorytet 4 - Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy;

Priorytet 5 - Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej;

Priorytet 6 - Wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy;

Priorytet 7 - Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych;

Priorytet 8 - Rozwój umiejętności cyfrowych;

Priorytet 9 - Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną;

Priorytet 14 - Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z wprowadzaniem elastycznego czasu pracy z zachowaniem poziomu wynagrodzenia lub rozpowszechnianiem w firmach work-life balance.

Priorytety wydatkowania środków rezerwy KFS w roku 2025:

Priorytet 10 - Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób po 50 roku życia;

Priorytet 11 - Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;

Priorytet 12 - Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem;

Priorytet 13 - Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określają na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa.

W 2025 r. podpisano łącznie 67 umów oraz 3 porozumienia na kwotę 554 671,60 zł, w ramach których dofinansowano kształcenie 326 osób. Dodatkowo na promocję KFS wydatkowano kwotę 6 418,00 zł.

FORMY WSPARCIA FINANSOWANE Z LIMITU FUNDUSZU PRACY, EFS + i PFRON

Tabela 12. Formy wsparcia finansowane z limitu Funduszu Pracy, EFS+ i PFRON

Fundusz Pracy			
Formy wsparcia	Liczba osób rozpoczynających udział w formie w 2024 r.	Liczba osób rozpoczynających udział w formie w 2025 r.	Faktyczne wydatki poniesione na formę w 2025 r. (w zł)
Kursy i szkolenia zawodowe	30	36	146 563,90 zł
Staże	41	47	668 882,18 zł
Prace interwencyjne	38	59	610 718,34 zł
Dofinansowanie do podjęcia działalności gospodarczej/jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	15	17	649 184,65 zł

**SPRAWOZDANIE DYREKTORA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŻNINIE Z DZIAŁALNOŚCI URZĘDU ZA
2025 ROK**

Roboty publiczne	96	81	1 638 238,73 zł
Prace społecznie użyteczne	42	36	78 485,24 zł
Dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia	-	2	46 044,45 zł
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 7/osobą zależną	9	6	4 805,20 zł
Refundacja kosztów przejazdu do miejsca zatrudnienia/wykonywania innej pracy zarobkowej	87	98	132 184,00 zł
Bon na zasiedlenie	16*	15**	197 997,66 zł
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	29	30	779 931,71 zł
Finansowanie części wynagrodzenia pracowników przedsiębiorstwa społecznego będących osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym	-	-	88 521,37 zł
Dofinansowanie studiów podyplomowych	1	-	1 051,16 zł
Ogółem:	404	429	5 042 608,59 zł
Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi			
Roboty publiczne	6	8	166 517,29 zł
Staże	16	15	148 708,37 zł
Bon na zasiedlenie	2	8**	101 002,34 zł
Dofinansowanie do podjęcia działalności gospodarczej/jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	12	2	67 009,00 zł
Ogółem:	36	33	483 237,00 zł
Europejski Fundusz Społeczny Plus			
Staże	125	104	1 301 123,02 zł

SPRAWOZDANIE DYREKTORA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŻNINIE Z DZIAŁALNOŚCI URZĘDU ZA 2025 ROK

Dofinansowanie do podjęcia działalności gospodarczej/jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	27	25	867 282,29 zł
Bon na zasiedlenie	21*	20	242 522,23 zł
Ogółem:	173	150	2 410 927,54 zł
PFRON			
Staże	2	2	31 937,66
Dofinansowanie do podjęcia działalności gospodarczej/jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1	0	0,00
Ogółem:	3	2	31 937,66

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy oraz rejestrów aktywnych form wsparcia (stan na 31.12.2025 r.)

* 2 osoby otrzymały środki FP w 2024 r., podjęcie pracy nastąpiło w 2025 r.,

1 osoba otrzymała środki EFS+ w 2024 r., podjęcie pracy nastąpiło w 2025 r.

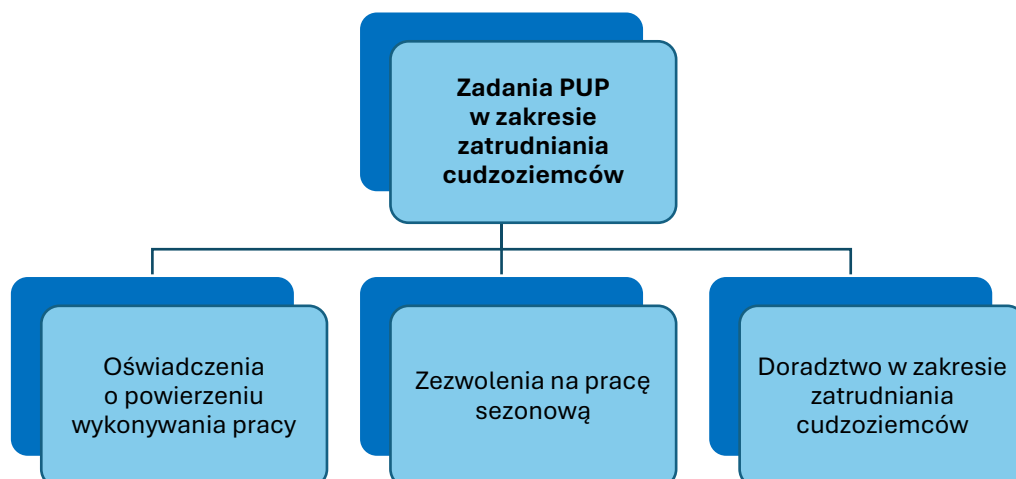
** 3 osoby otrzymały środki FP w 2025 r., podjęcie pracy nastąpi w 2026 r.

1 osoba otrzymała środki z Programu aktywizacji zawodowej osób zamieszkałych na wsi w 2025 r., podjęcie pracy nastąpi w 2026 r.

ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

W zakresie zatrudniania cudzoziemców zadaniem PUP jest obsługa oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz wydawanie zezwoleń na pracę sezonową, a ponadto PUP udziela doradztwa w zakresie legalnego zatrudniania cudzoziemców.

Wykres 20. Główne zadania realizowane przez PUP w ramach zatrudniania cudzoziemców



Źródło: Opracowanie własne.

W 2025 r. do PUP wpłynęło 107 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (85 zostało wpisanych do ewidencji). Wydano 4 zaświadczenia o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy

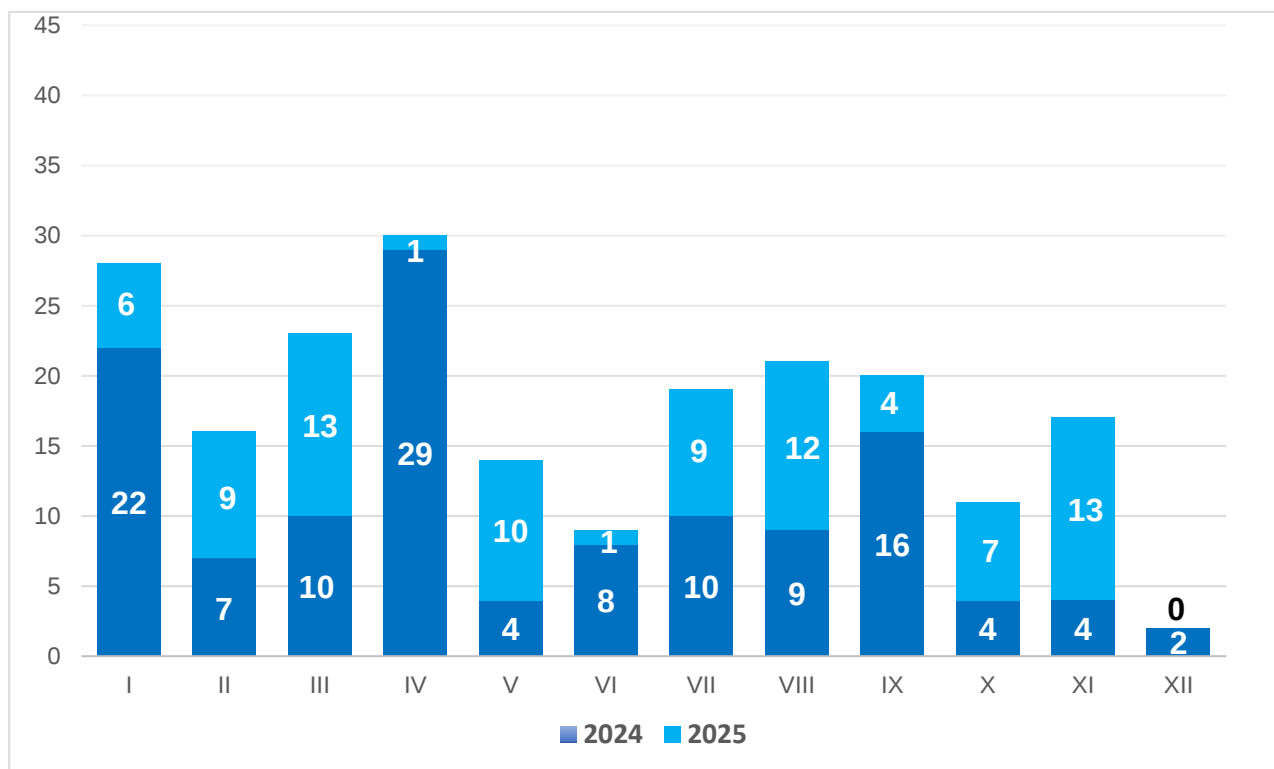
sezonowej. Złożono 2 wnioski o wydanie informacji starosty na temat zaspokojenia potrzeb kadrowych celem ubiegania się o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemcom na terenie Rzeczypospolitej Polskiej. Dla porównania w 2024 r. wpłynęło 139 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, wydano 6 zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej, a także złożono 11 wniosków o wydanie informacji starosty na temat zaspokojenia potrzeb kadrowych celem ubiegania się o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemcom na terenie Rzeczypospolitej Polskiej. W 2025 r. dochody budżetu jednostki samorządu terytorialnego z tytułu złożonych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową i oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wyniosły 5 360,00 zł.

Wykres 21. Liczba złożonych oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom w 2024r. i 2025r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z systemu Syriusz Std.

Wykres 22. Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanych do ewidencji oświadczeń w 2024 r. i 2025 r. w podziale miesięcznym.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z systemu Syriusz Std.

Tabela 13. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji oświadczeń w 2025 r.

	NARODOWOŚĆ CUDZOZIEMCÓW					
	BIAŁORUŚ 	UKRAINA 	MOŁDAWIA 	GRUZJA 	ARMENIA 	OGÓŁEM
LICZBA OŚWIADCZEŃ OGÓŁEM:	19	8	9	49	0	85

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z systemu Syriusz Std.

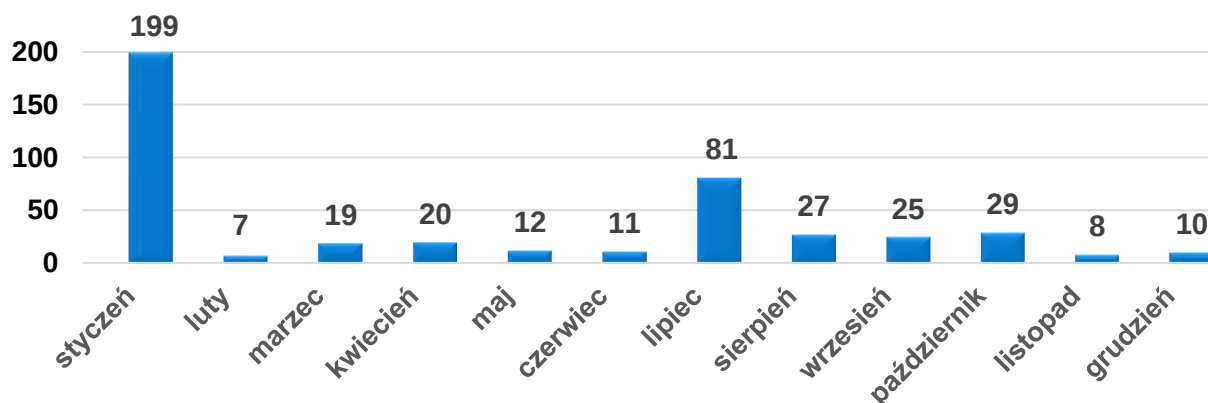
Pracodawcy najczęściej deklarowali chęć zatrudnienia cudzoziemców na stanowiskach takich jak: pomocnik/monter rusztowań, monter instalacji PV, magazynier, pomocniczy robotnik budowlany.

Z możliwości zatrudnienia cudzoziemców skorzystało 13 pracodawców (gminy: Barcin – 1, Łabiszyn – 3, Żnin – 6, Gąsawa – 1, Janowiec Wlkp. – 0, Rogowo – 2).

W 2025 r. do PUP wpłynęły 4 wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Na podstawie tych dokumentów wydano 4 zaświadczenia o wpisie do ewidencji wniosków oraz wydano 3 informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy.

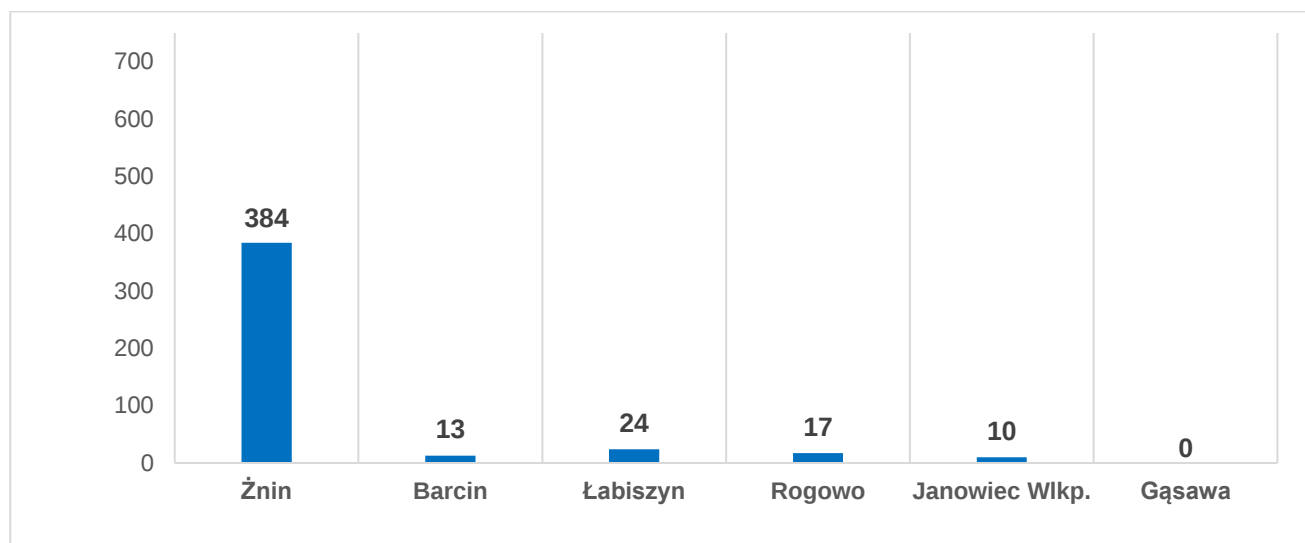
Na mocy przepisów Ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa - podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi ma obowiązek powiadomić w terminie 7 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy (za pomocą systemu teleinformatycznego praca.gov.pl) powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub miejsce zamieszkania podmiotu o powierzeniu wykonywania pracy temu obywatelowi. Do PUP w 2025 r. wpłynęło 448 takich powiadomień, m. in. na stanowiska tj.: robotnik magazynowy, kierowca międzynarodowy, pomocnik/monter rusztowań, pozostali elektrycy budowlani, kierowca ciągnika siodłowego, operator maszyn, szwaczka maszynowa, pozostali pracownicy wykonujący prace proste w przemyśle, monter instalacji PV. Zawierane umowy miały charakter czasowy i cywilnoprawny. Złożenie powiadomienia jest opcją bezpłatną.

Wykres 23. Liczba powiadomień z podziałem na miesiące w 2025 r.



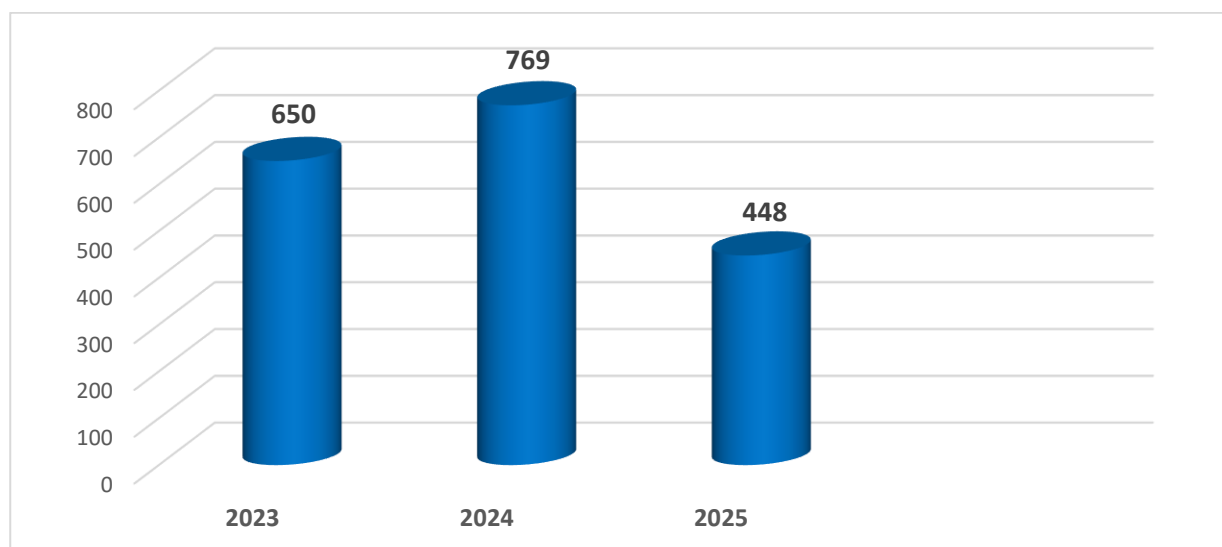
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z systemu Syriusz Std.

Wykres 24. Liczba zgłoszonych powiadomień w 2025 r. z podziałem na gminy.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z systemu Syriusz Std.

Wykres 25. Liczba złożonych powiadomień w porównaniu z latami poprzednimi



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z systemu Syriusz Std.

Największa liczba pracodawców, którzy zgłoszyli powiadomienie posiadała siedzibę firmy w gminie Żnin (11), następnie w gminie Barcin (9) i Łabiszyn (8), najmniej w gminie Janowiec Wlkp. (4), Rogowo (3) i Gąsawa (0). Należy nadmienić, że powiadomienie składa pracodawca do PUP ze względu na siedzibę firmy, a nie wykonywanie pracy przez obywatela Ukrainy. Ilość złożonych powiadomień nie jest równoznaczna z liczbą pracujących obywateli Ukrainy w powiecie żnińskim.

Od 1 czerwca 2025 r. kwestie związane z zatrudnianiem cudzoziemców regulują przepisy Ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Najważniejsze zmiany wprowadzone ww. Ustawą przedstawione zostały w tabeli poniżej.

Tabela 14. Najważniejsze zmiany dot. oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy i zezwoleń na pracę sezonową wynikające z ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium RP

Oświadczenia podmiotu nieświadczącego usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	Zezwolenia na pracę sezonową
oświadczenie składa się do PUP właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu polskiego podmiotu powierzającego pracę	zezwolenie na pracę sezonową wydaje Starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu polskiego podmiotu powierzającego pracę;
konieczność dostarczenia kopii umowy przed rozpoczęciem pracy przez cudzoziemca;	obowiązek przekazania organowi, który wydał zezwolenie na pracę, kopii umowy z cudzoziemcem w języku polskim, za pomocą systemu teleinformatycznego przed powierzeniem pracy cudzoziemcowi w terminie 7 dni od dnia powierzenia pracy;
konieczność powiadomienia PUP o: - podjęciu pracy - w ciągu 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy; - niepodjęciu pracy - w ciągu 14 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji; - zakończeniu pracy - przed dniem zakończenia pracy określonym w tym oświadczeniu;	wprowadzone zostały wyższe kary dla pracodawców nielegalnie zatrudniających cudzoziemców, jak również zastrzeżone zostały warunki ich nakładania;
zgłoszenie niepodjęcia lub zakończenia pracy skutkuje unieważnieniem wpisu, co w praktyce oznacza, że nie będzie możliwości kontynuowania pracy na tym samym oświadczeniu;	brak wymogu dołączania tzw. informacji starosty;
rozszerzone zostały przesłanki do wydania odmowy wpisu oświadczenia, co skutkuje tym, że PUP będzie wymagał od pracodawców spełniania określonych warunków, które do tej pory nie były wymagane;	rozszerzone zostały przesłanki do wydania odmowy wydania zezwolenia, co skutkuje tym, że PUP będzie wymagał od pracodawców spełniania określonych warunków, które do tej pory nie były wymagane;
opłata wniesiona w związku ze złożeniem oświadczenia od 01.12.2025 r. wynosi 400 zł;	opłata wniesiona w związku ze złożeniem oświadczenia od 01.12.2025 r. wynosi 100 zł;
na podstawie oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemiec będzie mógł świadczyć pracę wyłącznie na terytorium RP;	

Źródło: Opracowanie własne.

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom oraz wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową mogą być składane wyłącznie w wersji elektronicznej za pośrednictwem portalu praca.gov.pl.

W 2025 r. zmiany przepisów rodziły konieczność udzielania na bieżąco konsultacji pracodawcom w zakresie zatrudniania obcokrajowców. PUP prowadził na bieżąco politykę informacyjną publikując artykuły oraz posty informacyjne na stronie urzędu i w mediach społecznościowych.

OBSŁUGA FORMALNA KLIENTÓW

W 2025 r. wydano 1737 zaświadczeń dotyczących statusu bezrobotnego, poszukującego pracy i pobierania świadczeń oraz 494 w ramach współpracy z Ośrodkami Pomocy Społecznej za pośrednictwem Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej SEPI. W 2025 r. z rejestracji internetowej skorzystało 210 osób.

Dodatek aktywizacyjny przyznano 286 bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, które z własnej inicjatywy podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową oraz bezrobotnemu, który z własnej inicjatywy rozpoczął działalność gospodarczą, zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis. Świadczenie to za pełen miesiąc wynosiło 831,00 zł, natomiast po waloryzacji od 01.06.2025 r. wynosi 861,00 zł.

W dziale Ewidencji i Świadczeń przeprowadzono 716 postępowań administracyjnych dotyczących ustalenia uprawnień do statusu bezrobotnego i prawa do świadczeń. Wojewoda Kujawsko-Pomorski rozpatrzył 12 odwołań, z czego 7 utrzymał w mocy, 4 uchylił, a 1 pozostawił bez rozpoznania, jako odwołanie niedopuszczalne.

W zakresie realizacji zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-d (obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej, obywateli państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego nienależących do Unii Europejskiej, obywateli państw niebędących stronami umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, którzy mogą korzystać ze swobody przepływu osób na podstawie umów zawartych przez te państwa z Unią Europejską i jej państwami członkowskimi oraz obywateli Zjednoczonego Królestwa Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej (...) i członków ich rodzin oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, marszałek województwa wydał 19 decyzji przyznających bezrobotnym prawo do zasiłku po pracy za granicą oraz 12 decyzji o odmowie przyznania bezrobotnym prawa do zasiłku po pracy za granicą. Natomiast 19 osób transferowało zasiłek nabyty za granicą naszego kraju (1 – Austria, 1 – Norwegia, 1 – Szwajcaria, 4 – Niemcy, 4 – Holandia, 8 – Dania).

Do realizacji zadań PUP wykorzystywane są raporty elektroniczne generowane za pośrednictwem Systemu Syriusz Std. ZUS U1, U2 i U3. Z raportu ZUS U1 przekazywane są informacje dotyczące osoby w związku z koniecznością wydania decyzji o przyznaniu osobie statusu bezrobotnego (dane z usługi U1status) oraz ustalenia prawa do zasiłku (dane z usługi U1prawo). Natomiast w ramach komunikacji z usługą ZUS U2 przekazywane są informacje dotyczące osoby w związku z koniecznością wydania decyzji o utracie przez bezrobotnego statusu, żądania zwrotu nienależnie pobranego świadczenia, a także przeprowadzenia kompensaty kwot ubezpieczeń. W ramach komunikacji z usługą ZUS U3, która jest przesyłana automatycznie co miesiąc do systemu Syriusz Std. generowane są raporty o zbiegu tytułów ubezpieczenia, które służą do

weryfikacji uprawnień klientów PUP. Generowane są również raporty U4, dotyczące okresu aktywizacji i zatrudnienia po formach wsparcia oraz U7, dot. weryfikacji pracodawców.

Tabela 15. Wydatki poniesione na zasiłki, składki społeczne ZUS oraz dodatki aktywizacyjne w 2025 r.

Rodzaj	Wydatki (w zł)
Zasiłki ogółem, w tym:	6 488 246,30
80 %	1 325 949,63
100 %	3 729 408,27
120 %	1 432 888,40
Składka społeczna ZUS ogółem	1 756 830,02
Dodatki aktywizacyjne ogółem	846 704,11
Ogółem:	9 091 780,43

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-02.

POZOSTAŁE DZIAŁANIA

Działania informacyjne

Działania informacyjne w PUP realizowane były m.in. poprzez wizyty doradców ds. zatrudnienia u pracodawców oraz kontakt telefoniczny i e-mailowy. W trakcie rozmów przekazywano informacje dotyczące form wsparcia oferowanych przez PUP. W 2025 r. opracowano i rozpowszechniono 2 Newslettery CAZ oraz materiały do samodzielnego wykorzystania przez osoby bezrobotne i poszukujące pracy z zakresu m.in. rozmowy kwalifikacyjnej, metod poszukiwania pracy oraz autoprezentacji w czasie poszukiwania pracy. Na stronie internetowej PUP oraz na profilu społecznościowym Facebook systematycznie publikowano aktualne oferty pracy, informacje o realizowanych formach wsparcia, a także komunikaty dotyczące terminów naborów wniosków. Uchwały PRRP w Żninie udostępniano w Biuletynie Informacji Publicznej PUP oraz na tablicy ogłoszeń. W siedzibie PUP zamieszczano również informacje o ofertach pracy, szkoleniach oraz wykazy pracodawców, z którymi zawarto umowy. Dzięki współpracy z lokalnymi mediami (prasą i radiem), samorządem powiatowym oraz samorządami gminnymi mieszkańcom powiatu na bieżąco przekazywane były informacje o realizowanych programach aktywizacji zawodowej. W celu usprawnienia komunikacji z klientami wykorzystywano również platformę ePUAP, e – doręczenia oraz portal praca.gov.pl.

EURES

Od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r. PUP dysponował 206 ofertami pracy pochodzącymi najczęściej z Niemiec, Holandii, Norwegii, Finlandii, Irlandii, Szwecji pozyskanymi w ramach usług EURES. Do dyspozycji osób zainteresowanych podjęciem zatrudnienia za granicą było 1157 stanowisk pracy. Najwięcej ofert dotyczyło stanowisk: elektryk, kucharz, pracownik produkcyjny, spawacz. Doradcy do spraw

zatrudnienia udzielili 191 osobom informacji na tematy związane z poszukiwaniem pracy w krajach EOG (Austria, Dania, Estonia, Finlandia, Francja, Holandia, Irlandia, Niemcy, Norwegia, Słowenia, Szwecja).

Dłużnicy alimentacyjni

Na podstawie Ustawy z dnia 7 września 2007 r. o pomocy osobom uprawnionym do alimentów, za dłużnika alimentacyjnego uznaje się osobę, która ma obowiązek alimentacyjny wynikający z tytułu wykonawczego, a prowadzone wobec niej postępowanie egzekucyjne nie przyniosło efektów. Ośrodki pomocy społecznej przekazują do PUP informacje o osobach wymagających wsparcia w zakresie aktywizacji zawodowej.

Po dokonaniu rejestracji dłużnicy alimentacyjni byli obejmowani formami pomocy określonymi w ustawie o rynku pracy i służbach zatrudnienia, a w szczególności pośrednictwem pracy oraz poradnictwem zawodowym. Według stanu na 31.12.2025 r. w ewidencji bezrobotnych i poszukujących pracy figurowało 26 dłużników alimentacyjnych, w tym: 8 osób z gminy Rogowo, 7 z gminy Barcin, 6 z gminy Łabiszyn, 4 z gminy Janowiec Wlkp. oraz 1 z gminy Żnin.

Wydarzenia organizowane przez PUP

- **Aktywne i odważne – Dni rozwoju i inspiracji dla kobiet w PUP Żnin (10-14.03.2025 r.)**

Celem tej inicjatywy było wsparcie uczestniczek w planowaniu kariery, rozwijaniu kompetencji oraz skutecznym poszukiwaniu zatrudnienia. Uczestniczki mogły skorzystać m.in. z: dyżurów doradcy zawodowego, pośrednika pracy i specjalisty ds. rozwoju zawodowego, informacji grupowej „Szukam pr@cy – nowoczesne metody”, porady zawodowej „Wyróżnij się - kreowanie wizerunku na rynku pracy”, konsultacji z doradcą sieci EURES dotyczących pracy za granicą, biblioteki materiałów poświęconych rozwojowi kariery. Całość uzupełniła inspirująca prelekcja właścicielki firmy Be Happy by Dolianka, która w trakcie jednego ze spotkań grupowych zachęcała kobiety do odwagi w podejmowaniu nowych wyzwań zawodowych. Z różnych form wsparcia skorzystało łącznie 51 kobiet.

- **Vademecum wiedzy o rynku pracy (29.04.2025 r.)**

W spotkaniu wzięli udział pracodawcy i przedsiębiorcy, osoby planujące rozpocząć własną działalność gospodarczą, a także osoby bezrobotne oraz poszukujące zatrudnienia. Uczestnicy mieli okazję zapoznać się z aktualną sytuacją na lokalnym rynku pracy, pozyskać wiedzę m.in. na temat zasad zatrudniania obywateli Ukrainy oraz możliwości wsparcia w ramach KFS. W wydarzeniu uczestniczyli również przedstawiciele Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Urzędu Skarbowego, Fundacji Ekspert – Kujawy oraz Lokalnego Punktu Informacyjnego Funduszy Europejskich, którzy udzielali informacji w zakresie systemu ubezpieczeń społecznych, przepisów prawa podatkowego oraz dostępnych form wsparcia oferowanych w ramach Funduszy Europejskich 2021–2027. Dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy dostępne były także materiały w ramach poradnictwa zawodowego - ulotki i informatory przeznaczone do samodzielnego wykorzystania.

- **Festiwal Zawodów (20.05.2025 r.)**

W Hali Sportowej SP nr 2 w Żninie odbył się „Festiwal Zawodów”, zorganizowany przez PUP i Gminę Żnin. Celem wydarzenia było wsparcie młodzieży w świadomym wyborze dalszej ścieżki edukacyjno-zawodowej

oraz zaprezentowanie możliwości lokalnego rynku pracy. W festiwalu uczestniczyli uczniowie klas VII–VIII szkół podstawowych, uczniowie Zespołu Szkół Specjalnych oraz kadra pedagogiczna. Swoją ofertę przedstawiło 36 wystawców – szkoły ponadpodstawowe, instytucje publiczne oraz lokalni przedsiębiorcy. Uczniowie mogli porozmawiać z przedstawicielami różnych zawodów i poznać aktualne wymagania rekrutacyjne. Program uzupełniły warsztat psychologiczny „Emocje i ich wpływ na nasze życie” oraz prelekcja doradczyń zawodowych PUP „Jaką wybrać szkołę – jaki zawód warto wybrać?”. Atrakcją były także pokazy służb mundurowych: demonstracja pierwszej pomocy oraz prezentacja technik interwencji.

- **Dni kariery w PUP w Żninie (13-17.10.2025 r.)**

Celem inicjatywy było udzielenie pomocy uczestnikom w skutecznym poszukiwaniu zatrudnienia, tworzeniu dokumentów aplikacyjnych, autoprezentacji oraz przygotowaniu do rozmów kwalifikacyjnych. W ramach wydarzenia zrealizowano m.in.: dyżury doradców zawodowych – indywidualne porady dotyczące kompetencji i planowania rozwoju zawodowego, warsztaty „Dokumenty aplikacyjne – wizytówka zawodowa” i „Wyróżnij się – kreowanie wizerunku na rynku pracy”, udostępnienie broszur i materiałów informacyjnych wspierających rozwój zawodowy, dyżur telefoniczny pod hasłem „Masz pytanie? Masz wsparcie!”. Łącznie w wydarzeniu wzięło udział 46 osób.

- **Myśl przedsiębiorczo – działaj skutecznie (12-14.11.2025 r.)**

W wydarzeniu wzięło udział 37 osób, a jego celem była pomoc uczestnikom w odkrywaniu własnego potencjału, rozwoju zawodowym oraz planowaniu działań o charakterze przedsiębiorczym. Uczestnicy mogli skorzystać z różnych form pomocy, w tym z Punktu konsultacyjnego „Pomysł na firmę”, gdzie podczas indywidualnych rozmów z doradcą zawodowym analizowano pomysły biznesowe oraz omawiano dostępne formy wsparcia i dotacje. Ważnym elementem programu było także spotkanie grupowe „Od pomysłu do działania – przedsiębiorczość w praktyce”, które służyło rozwijaniu postaw przedsiębiorczych, planowaniu ścieżki zawodowej oraz przekładaniu pomysłów na konkretne działania. Dodatkowo udostępniono materiały i publikacje dotyczące prowadzenia działalności gospodarczej i rozwoju zawodowego. Podczas spotkania grupowego gościła lokalna przedsiębiorczyni, która dzięki dotacji z PUP prowadzi własną firmę krawiecką. Podzieliła się swoją historią, inspiracjami oraz praktycznymi wskazówkami dotyczącymi budowania marki, pracy z klientem i wykorzystywania lokalnych zasobów w rozwijaniu biznesu.

- **Międzynarodowy Dzień Osób z Niepełnosprawnościami (03.12.2025 r.)**

W dniu 3 grudnia 2025 roku PUP zorganizował Punkt konsultacyjny „Kierunek: Aktywność”, dedykowany osobom z niepełnosprawnościami. W wydarzeniu udział wzięło 15 osób zarejestrowanych w tut. urzędzie. Uczestnicy mieli możliwość skorzystania z: konsultacji z doradcą zawodowym obejmujących planowanie kariery, możliwości przekwalifikowania, przygotowanie dokumentów aplikacyjnych oraz omówienie form aktywizacji zawodowej; dyżuru specjalisty ds. programów, który udzielał informacji o aktualnych formach wsparcia finansowego i programach pomocowych dla osób z niepełnosprawnościami; zasobów informacji zawodowych, w tym ofert szkoleń, projektów aktywizacyjnych i materiałów wspierających świadome planowanie ścieżki zawodowej. Wydarzenie miało charakter otwartego dyżuru konsultacyjnego, co pozwoliło uczestnikom na uzyskanie indywidualnych, dostosowanych do ich sytuacji wskazówek i informacji. Organizacja punktu konsultacyjnego wpisała się w ideę wspierania aktywności, samodzielności oraz integracji osób z niepełnosprawnościami na lokalnym rynku pracy.

- **Dni Pracodawców 2025 (1-5.12.2025 r.)**

W pierwszym tygodniu grudnia 2025 r. PUP aktywnie uczestniczył w ogólnopolskich obchodach Dni Pracodawców 2025, organizowanych we współpracy z Ministerstwem Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. W ramach inicjatywy przygotowano szereg działań skierowanych zarówno do osób poszukujących pracy, jak i do lokalnych pracodawców. Pierwszego dnia zorganizowano dyżur doradcy zawodowego, podczas którego uczestnicy mogli skorzystać z indywidualnych porad dotyczących technik rekrutacyjnych, przygotowania dokumentów aplikacyjnych oraz zasad autoprezentacji. Następnie odbyła się giełda pracy, w trakcie której przeprowadzono rozmowy rekrutacyjne z udziałem pracodawcy, dając osobom bezrobotnym możliwość przedstawienia swoich kwalifikacji i zapoznania się z warunkami zatrudnienia. Kolejnym elementem wydarzenia był dyżur doradców ds. zatrudnienia, skierowany do pracodawców oraz osób zarejestrowanych. Podczas konsultacji – prowadzonych zarówno osobiście, jak i telefonicznie – uzyskali oni informacje na temat dostępnych form wsparcia, projektów, usług sieci EURES oraz zasad legalnego zatrudniania cudzoziemców. W dniach 1–5 grudnia realizowano również indywidualne wizyty doradców ds. zatrudnienia w lokalnych firmach. Spotkania te służyły rozpoznaniu aktualnych potrzeb kadrowych przedsiębiorców oraz omówieniu możliwości współpracy z urzędem pracy. Łącznie w wydarzeniach udział wzięło 126 osób bezrobotnych oraz 31 pracodawców.

Współpraca z Powiatową Radą Rynku Pracy

PUP współpracuje z Powiatową Radą Rynku Pracy w Żninie (PRRP), która jest organem opiniodawczo – doradczym starosty w sprawach polityki rynku pracy. PRRP liczyła 13 członków reprezentujących m.in. organizacje związkowe, organizacje pracodawców. W 2025 r. odbyły się 3 posiedzenia, w tym 1 wyjazdowe połączone ze szkoleniem. PRRP podjęła 17 uchwał, w tym 7 razy podejmowała uchwały w trybie obiegowym.

Uchwały dotyczyły:

- planu podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej i finansowanie innych fakultatywnych zadań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w 2025 roku,
- zaopiniowania Kryteriów realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy w Żninie instrumentów i usług rynku pracy w 2025 roku,
- zaopiniowania projektu Planu szkoleń na rok 2025,
- oceny racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy w 2024 roku i oceny sprawozdania Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Żninie z działalności urzędu w 2024 roku,
- zaopiniowania zlecenia wybranemu bankowi dokonywania ze środków Funduszu Pracy wypłat świadczeń pieniężnych dla bezrobotnych i innych uprawnionych osób,
- szkolenia członków Powiatowej Rady Rynku Pracy w Żninie,
- zaopiniowania planu podziału środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej przez Powiatowy Urząd Pracy w 2025 roku,
- zaopiniowania celowości wydatkowania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników Domu Pomocy Społecznej w Podobowicach,
- zaopiniowania celowości wydatkowania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników Domu Pomocy Społecznej w Tonowie,

- zaopiniowania celowości wydatkowania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracownika Zespołu Szkół Technicznych w Żninie,
- zaopiniowania zmian w planie podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej i finansowanie innych fakultatywnych zadań oraz oceny racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w 2025 roku.

Uchwały PRRP zamieszczane były w Biuletynie Informacji Publicznej PUP.

W związku z wejściem w życie Ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, kadencja członków PRRP trwała do 31.12.2025 r.

Badania Rynku Pracy

W celu dokonania oceny sytuacji na lokalnym rynku pracy, potrzeb realizacji zadań i programów aktywizacji zawodowej w 2025 r. przygotowaliśmy następujące publikacje:

- Analiza poziomu zadowolenia klienta z usług świadczonych przez PUP w Żninie w 2024 .;
- Analiza realizacji pośrednictwa pracy w PUP Żnin w 2024 r.;
- Analiza oczekiwań osób bezrobotnych wobec Powiatowego Urzędu Pracy w Żninie;
- Wykorzystanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żninie w 2024 r.;
- Osoby bezrobotne zamieszkałe na wsi w powiecie żnińskim;
- Analiza skuteczności i efektywności organizacji szkoleń w 2024 r.;
- Diagnoza zapotrzebowania na zawody, umiejętności lub kwalifikacje na rynku pracy.

Barometr zawodów

W 2025 r. PUP realizował coroczne badanie „Barometr zawodów”, którego celem było wskazanie, które zawody będą deficytowe, zrównoważone lub nadwyżkowe w powiecie żnińskim. Zawody deficytowe to takie, w których zapotrzebowanie na pracowników przewyższa liczbę dostępnych kandydatów spełniających oczekiwania pracodawców, co powoduje trudności w obsadzeniu wolnych stanowisk. Z kolei zawody zrównoważone to te, w których liczba ofert pracy pozostaje na zbliżonym poziomie do liczby osób poszukujących zatrudnienia i posiadających wymagane kwalifikacje. Natomiast zawody nadwyżkowe to takie, w których liczba dostępnych miejsc pracy jest mniejsza niż liczba kandydatów gotowych do jej podjęcia i spełniających kryteria pracodawców, przez co osoby poszukujące pracy napotykają największe trudności w znalezieniu zatrudnienia.

Badanie przeprowadzono w dniu 23.09.2025 r. na zasadzie panelu eksperckiego, którego uczestnicy, tj. przedstawiciele PUP oraz PRRP, na podstawie informacji dotyczących lokalnego rynku pracy oraz danych statystycznych nt. osób bezrobotnych oraz dostępnych wolnych miejsc pracy, dokonali oceny sytuacji poszczególnych grup zawodów. Eksperci biorący udział w badaniu stwierdzili, że sytuacja na lokalnym rynku pracy jest ściśle powiązana z sytuacją ekonomiczną kraju a głównym czynnikiem ją kształtującym są rosnące koszty dla przedsiębiorstw i instytucji (podwyżki wynagrodzeń, rosnące ceny materiałów i usług). Większość pracodawców nie planuje zmian w zatrudnieniu. W większości zawodów, podobnie jak w poprzednich latach, popyt zrównoważy się z podażą pracy. Niedobory kandydatów na lokalnym rynku pracy będą wynikać przede

wszystkim z pogarszającego się stanu zdrowia i starzenia społeczeństwa, nieatrakcyjnych wynagrodzeń, a także braku doświadczenia i odpowiednich kwalifikacji kandydatów do pracy. W prognozowanym deficycie utrzymują się profesje z branży medycznej i opiekuńczej oraz edukacyjnej (nauczyciele praktycznej nauki zawodu, nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych, pedagodzy i nauczyciele wspierający). Uczestnicy panelu wskazywali też na problemy z pozyskaniem spawaczy, ślusarzy czy kierowców samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych. Jako grupy nadwyżkowe wskazali natomiast pracowników administracyjnych i biurowych, pracowników fizycznych w produkcji i pracach prostych, pomoce kuchenne, gospodarzy obiektów, portierów, woźnych i dozorców oraz personel sprzątający.

Funkcjonowanie urzędu

Na 31.12.2025 r. w PUP zatrudnionych było 51 pracowników, (w tym 2 osoby zatrudnione na zastępstwo i 1 na urlopie bezpłatnym). Zatrudnienie w poszczególnych działach przedstawiało się następująco:

- Dział Aktywności Zawodowej - 13 osób,
- Dział Wspierania Zatrudnienia - 9 osób,
- Dział Ewidencji i Świadczeń - 10 osób,
- Dział Finansowo – Księgowy - 6 osób,
- Dział Administracyjno – Organizacyjny - 9 osób,
- Samodzielne Stanowisko ds. Kadr i Płac – 1 osoba,
- Dyrekcja Urzędu – 3 osoby (w tym 1 osoba na urlopie bezpłatnym).

Realizacja zadań przez pracowników PUP wiązała się z koniecznością systematycznego doskonalenia kwalifikacji oraz rozwijania kompetencji zawodowych. Zakres posiadanej wiedzy wymagał stałego aktualizowania, szczególnie ze względu na zachodzące w 2025 r. zmiany regulacji prawnych. Pracownicy PUP brali udział w licznych szkoleniach, warsztatach oraz webinarach, których tematyka obejmowała m.in. zmiany w obowiązujących przepisach prawa, zagadnienia z zakresu finansów i rachunkowości, przeprowadzania kontroli, realizacji projektów współfinansowanych ze środków EFS + oraz doskonalenia metod pracy z osobami bezrobotnymi i poszukującymi zatrudnienia. Ponadto w 2025 r. pracownicy PUP uczestniczyli w szkoleniach realizowanych w ramach Krajowego Planu Odbudowy, których tematyka obejmowała m.in. kompetencje cyfrowe, zarządzanie projektami, procedury i regulacje w publicznych służbach zatrudnienia, obsługę komputerowego pakietu biurowego, co przyczyniło się do podniesienia efektywności pracy oraz jakości świadczonych usług.

W 2025 r. na wydatki fakultatywne PUP finansowane ze środków Funduszu Pracy przeznaczono kwotę 402 503,43 zł oraz 112 124,65 zł na dodatki do wynagrodzeń i dodatki motywacyjne. Ponadto ze środków budżetu JST oprócz bieżących prac remontowo-konserwacyjnych, takich jak np.: konserwacja klimatyzacji, serwis i naprawa systemu alarmowego oraz niezbędne przeglądy techniczne, na które wydatkowano łącznie 30 640,20 zł, przeprowadzono również prace remontowe polegające na malowaniu trzech pomieszczeń biurowych (3 657,00 zł) oraz wymianie mebli biurowych (75 659,09 zł). Ponadto PUP pozyskał dodatkowe środki z rezerwy Ministra FP na usługę w trybie SaaS oraz nadzór autorski w zakresie Oprogramowania Samorządowa Elektroniczna Platforma Informatyczna SEPI w okresie od 01.01.2025 r. do 31.12.2026 r. Na ten cel w 2025 r. wydatkowano kwotę: 20 049,00 zł.

W 2025 r. w PUP zostały przeprowadzone 3 kontrole przez instytucje zewnętrzne (Dyrektor Izby Administracji Skarbowej w Bydgoszczy – 2 kontrole, Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Bydgoszczy – 1 kontrola) oraz 5 kontroli wewnętrznych, które dotyczyły organizacji pracy w PUP i realizacji form wsparcia.

PODSUMOWANIE

W 2025 r. PUP realizował działania ukierunkowane na wsparcie osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy, podejmując liczne inicjatywy na rzecz aktywizacji zawodowej. Wdrożone zostały różnorodne formy pomocy dostosowane do potrzeb lokalnego rynku pracy. W ramach prowadzonych działań realizowano liczne formy wsparcia obejmujące m. in. przyznawanie środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, a także finansowanie staży, szkoleń oraz zatrudnienia subsydiowanego. Jednocześnie PUP rozwijał współpracę z pracodawcami, wspierając ich w procesach rekrutacyjnych oraz w tworzeniu nowych miejsc pracy. Poniżej przedstawiono najważniejsze informacje dotyczące działalności PUP oraz sytuacji na lokalnym rynku pracy w 2025 r:

1. Na realizację zadań, projektów i programów PUP otrzymał środki w wysokości 8 577 413,70 zł z czego:
 - 5 077 375,07 zł stanowiły środki Funduszu Pracy,
 - 2 423 163,63 zł to środki projektu „Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia - PUP w Żninie (II)” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus,
 - 483 237,00 zł pochodziło z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej,
 - 541 700,00 zł stanowiły środki z KFS, a 20 000,00 zł z rezerwy KFS na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców,
 - 31 938,00 zł stanowiły środki PFRON;
2. Na aktywizację bezrobotnych i poszukujących pracy oraz wsparcie lokalnych przedsiębiorców w tworzeniu miejsc pracy wydatkowano kwotę 8 529 800,39 zł;
3. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP według stanu na 31.12.2025 r. wynosiła 2307 osób i była wyższa od stanu z dnia 31.12.2024 r. o 259 osób;
4. Najniższy stan bezrobocia odnotowano w maju – 1967 zarejestrowanych osób bezrobotnych;
5. Wskaźnik stopy bezrobocia dla powiatu żnińskiego według stanu na 30.11.2025 r. wyniósł 10,0%, w województwie kujawsko-pomorskim 7,6 %, a w Polsce 5,6 %;
6. W dyspozycji PUP było 796 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej;
7. Odnotowano 353 kontakty osobiste doradców ds. zatrudnienia z przedstawicielami zakładów pracy;
8. Wydano 1707 skierowań na wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej;
9. Odnotowano 1094 wizyt w ramach indywidualnych porad zawodowych i 1519 wizyt w ramach indywidualnych informacji zawodowych;
10. Do PUP wpłynęło 107 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, z czego 85 zostało wpisanych do ewidencji;

11. Wpłynęły 4 wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową (wydano 4 zaświadczenia o wpisie do ewidencji wniosków oraz 3 informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi);

12. Wpłynęło 448 powiadomień o zatrudnieniu obywateli Ukrainy.

W minionym okresie na bieżąco analizowano zmiany zachodzące na rynku pracy, dostosowując działalność urzędu do aktualnych wymogów i potrzeb klientów. Pracownicy aktywnie reagowali na pojawiające się wyzwania, wychodząc naprzeciw oczekiwaniom osób korzystającym z pomocy urzędu. Dokładano wszelkich starań, aby wszystkie działania cechowały się profesjonalizmem, rzetelnością oraz otwartym podejściem do drugiego człowieka. W połowie 2025 roku istotną rolę odegrała zmiana obowiązującej ustawy, co wymagało szybkiego wdrożenia nowych procedur i dostosowania pracy urzędu do nowych przepisów. Wszystkie przedsięwzięcia koncentrowały się na jak najbardziej efektywnym wykorzystaniu dostępnych środków, systematycznym podnoszeniu kwalifikacji pracowników oraz reagowaniu na potrzeby klientów w sposób elastyczny i profesjonalny.

Iwona Kranc-Gaczkowska

Dyrektor

Powiatowego Urzędu Pracy w Żninie