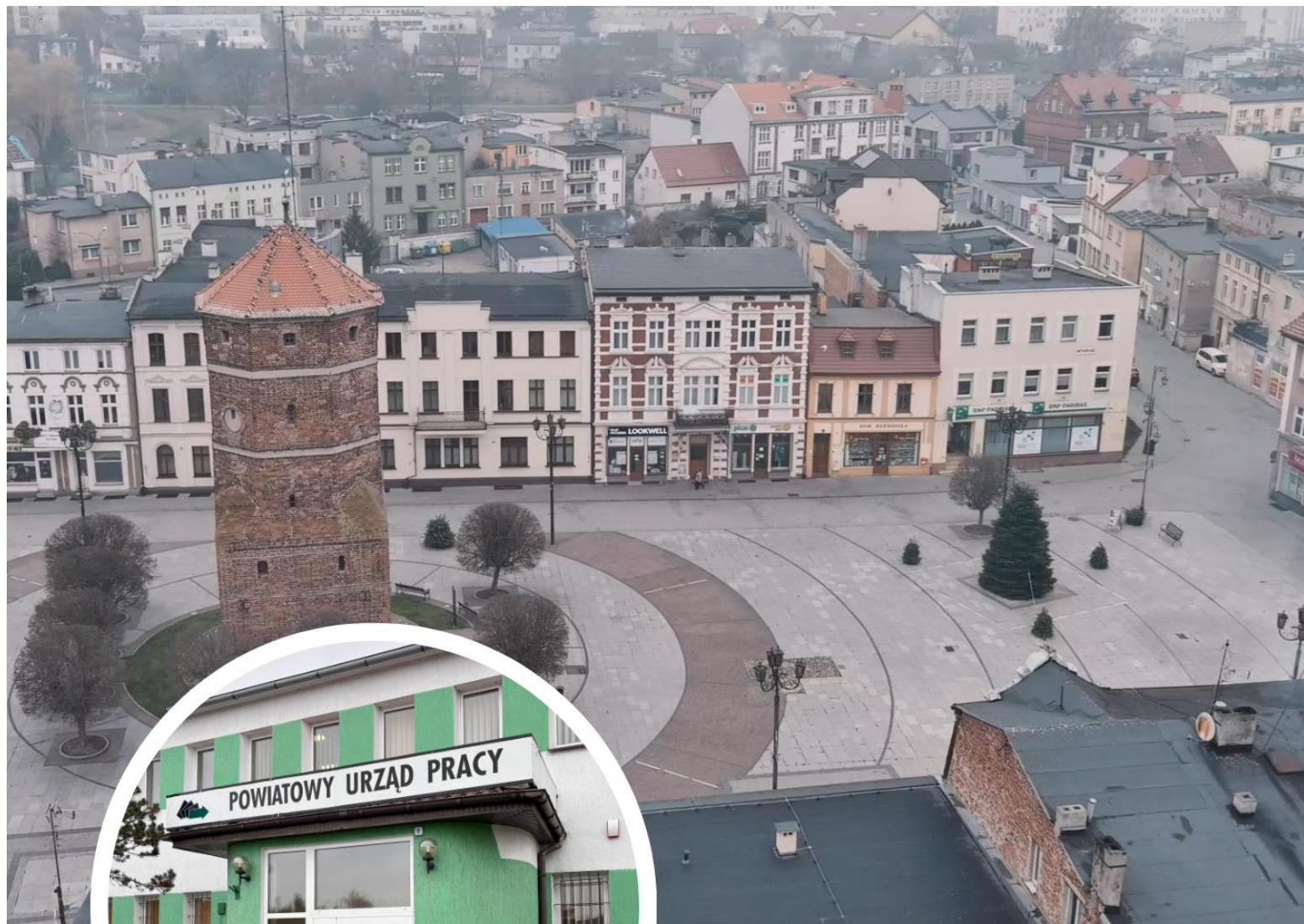




SPRAWOZDANIE DYREKTORA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŻNINIE Z DZIAŁALNOŚCI URZĘDU

2024 ROK

Styczeń 2025 r.

SPIS TREŚCI

WSTĘP	2
OGÓLNA SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY	2
Struktura bezrobocia	2
Fluktuacja bezrobotnych	6
Stopa bezrobocia	15
USŁUGI RYNKU PRACY	16
Pośrednictwo pracy	16
Poradnictwo zawodowe	20
Organizacja szkoleń	22
Dofinansowanie studiów podyplomowych	23
INSTRUMENTY RYNKU PRACY	23
Prace społecznie użyteczne	23
Roboty publiczne	24
Prace interwencyjne	25
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	25
Bon na zasiedlenie	26
Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej	27
Staże	27
Refundacja kosztów opieki nad dziećmi do lat 7 lub osobą zależną	28
Zwrot kosztów przejazdu	28
Dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych, którzy ukończyli 50 rok życia	29
PROJEKTY I PROGRAMY REALIZOWANE PRZEZ PUP	29
ZAGOSPODAROWANIE ŚRODKÓW FINANSOWYCH	33
PFRON	34
KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	34
FORMY WSPARCIA FINANSOWANE Z LIMITU FUNDUSZU PRACY, EFS+	36
ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW	38
OBSŁUGA FORMALNA KLIENTÓW	44
POZOSTAŁE DZIAŁANIA	45
EURES	45
Działania informacyjne	45
Dłużnicy alimentacyjni	46
Wydarzenia organizowane przez PUP	46
Współpraca z Powiatową Radą Rynku Pracy w Żninie	51
Badania Rynku Pracy	51
Barometr zawodów	52
Funkcjonowanie urzędu	53
PODSUMOWANIE	54

WSTĘP

W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Żninie (PUP) skupiał swoje działania przede wszystkim na wspieraniu pracodawców w pozyskiwaniu odpowiednich pracowników oraz na pomaganiu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w aktywnym poszukiwaniu zatrudnienia. W związku z realizacją tych zadań zarówno pracodawcom jak i osobom bezrobotnym zaoferowany został szeroki wachlarz usług i instrumentów rynku pracy, które finansowane były ze środków Funduszu Pracy i Unii Europejskiej.

Niniejsze sprawozdanie stanowi szczegółowy raport rocznej pracy PUP, opis najważniejszych działań podejmowanych w 2024 r. przez pracowników jednostki i osiągniętych wyników, a także szczegółową charakterystykę lokalnego rynku pracy. Sprawozdanie opracowane zostało na podstawie danych statystycznych gromadzonych przez PUP, danych z systemu Syriusz Std. oraz informacji pochodzących z wewnętrznych rejestrów.

PUP wszystkie swoje zadania realizował na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 475 z późn. zm.) oraz na podstawie aktów wykonawczych do ww. ustawy, a także innych aktów prawnych, odnoszących się zarówno do rynku pracy, jak i do kompetencji i obowiązków jednostek administracji państwowej i samorządowej.

OGÓLNA SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY

Struktura bezrobocia

W 2024 r. podobnie jak w latach poprzednich większość osób zarejestrowanych w PUP stanowiły kobiety – 60,4 % ogółu bezrobotnych. 18,4 % osób posiadało prawo do zasiłku, a kobiety w tej grupie również stanowiły większość – 55,3 %. 62,6 % osób bezrobotnych pochodziło ze wsi, a 37,4 % stanowili mieszkańcy miast co odzwierciedla różnice w dostępności miejsc pracy pomiędzy obszarami wiejskimi, a miejskimi.

Tabela 1. Struktura bezrobotnych według płci

Bezrobotni zarejestrowani			
Ogółem		w tym z prawem do zasiłku	
Razem	Kobiety	Razem	Kobiety
2048	1236	376	208

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy.

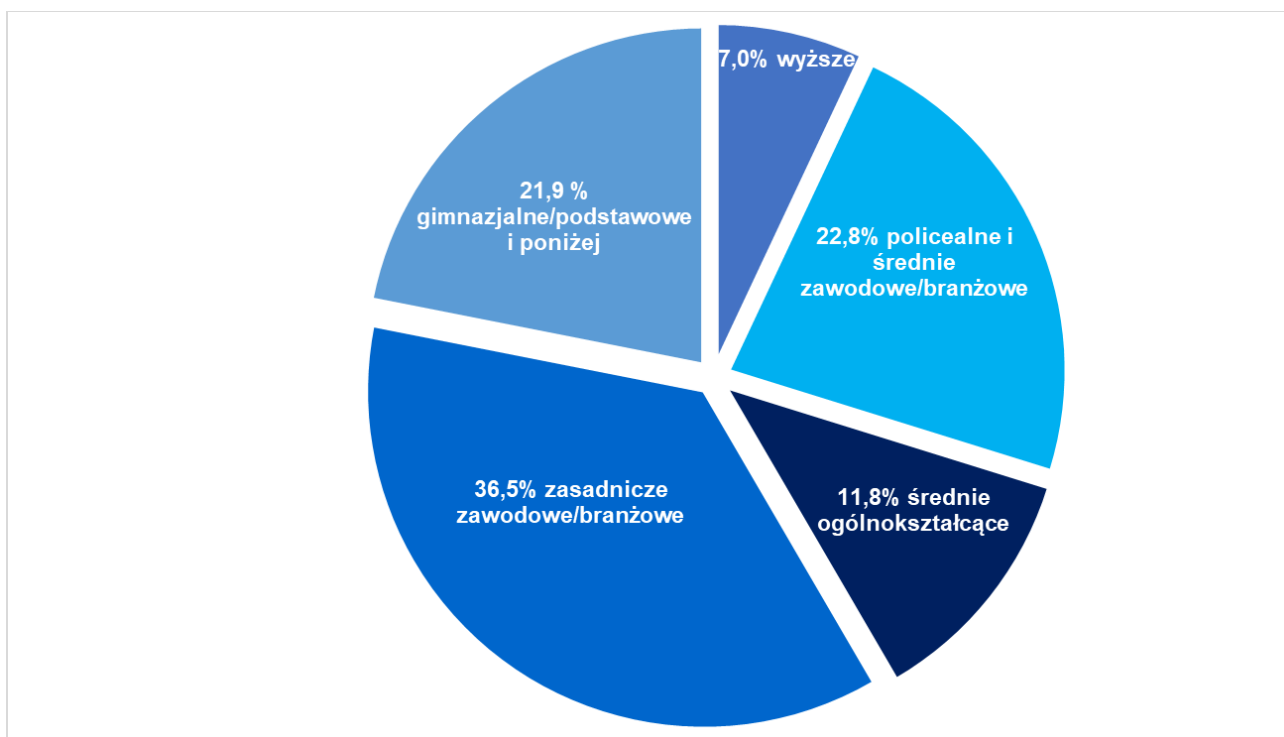
Tabela 2. Struktura bezrobotnych według miejsca zamieszkania

Bezrobotni zamieszkali w mieście	Bezrobotni zamieszkali na wsi
765	1283

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy.

Analizując strukturę osób bezrobotnych ze względu na poziom wykształcenia, można stwierdzić, że najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w końcu grudnia 2024 r. wynosił 36,5% (748 osób). Drugą, co do wielkości grupą osób bezrobotnych były osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych był na poziomie 22,8 % (467 osób). Na trzecim miejscu znalazły się osoby z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej - grupa ta liczyła 449 osób, a jej udział w ogólnej liczbie bezrobotnych stanowił 21,9 %. Grupa bezrobotnych posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące stanowiła 11,8 % ogółu bezrobotnych (241 osób). Najmniej liczną grupę bezrobotnych stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem wyższym – 7,0% (143 osoby).

Wykres 1. Struktura bezrobotnych według wykształcenia (stan na 31.XII. 2024 r.)

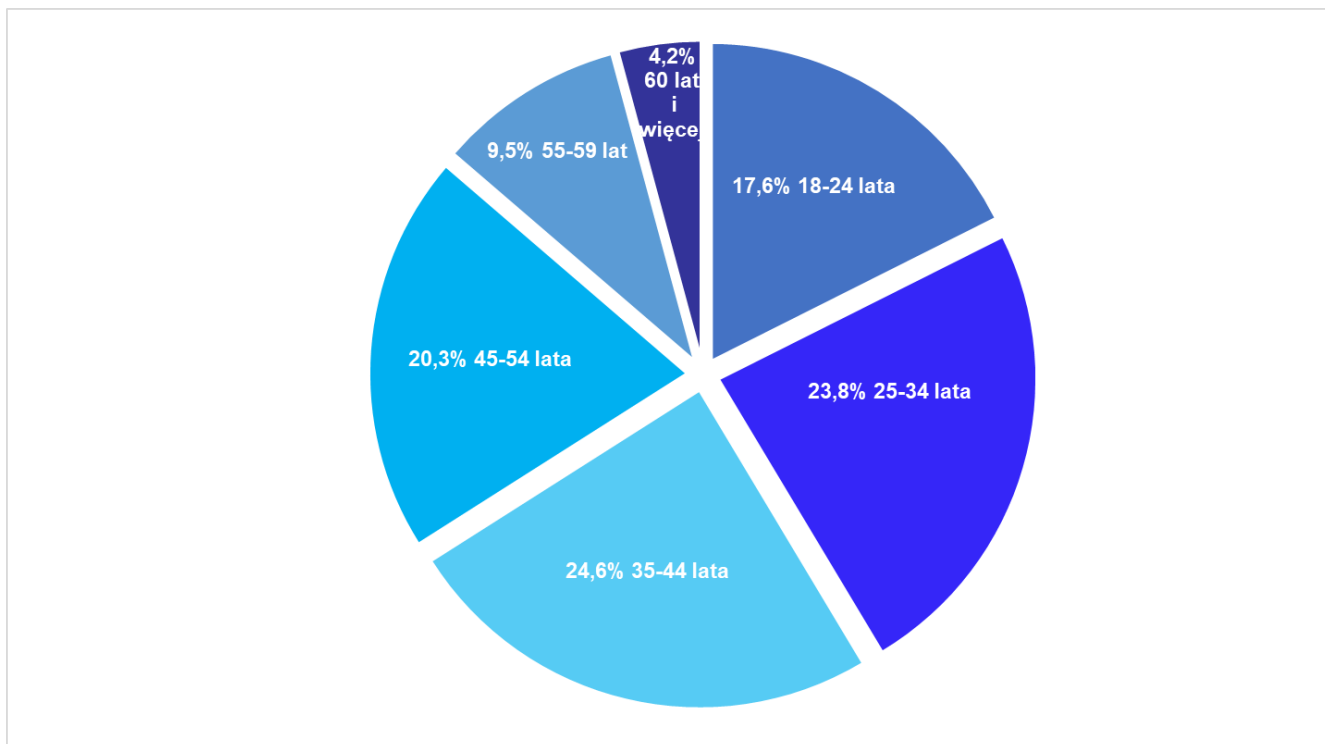


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy.

W końcu 2024 r. najliczniejszą grupę osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP stanowiły osoby w wieku 35-44 lata – 505 osób, co odpowiadało 24,6 % ogółu bezrobotnych. Na drugim miejscu znalazła się grupa osób w wieku 25-34 lata – 23,8 % (488 osób), a na trzecim miejscu były osoby

w wieku 45-54 lata – 20,3 % (415 osób). Osoby w wieku 18-24 lata w strukturze osób bezrobotnych miały udział na poziomie 17,6 % (360 osób). Udział osób bezrobotnych w wieku 55-59 lat w strukturze ogółem kształtował się na poziomie 9,5 % (194 osoby). Najmniejszą grupę osób bezrobotnych stanowiły osoby powyżej 60 roku życia – ich udział w ogóle wynosił 4,2 % (86 osób).

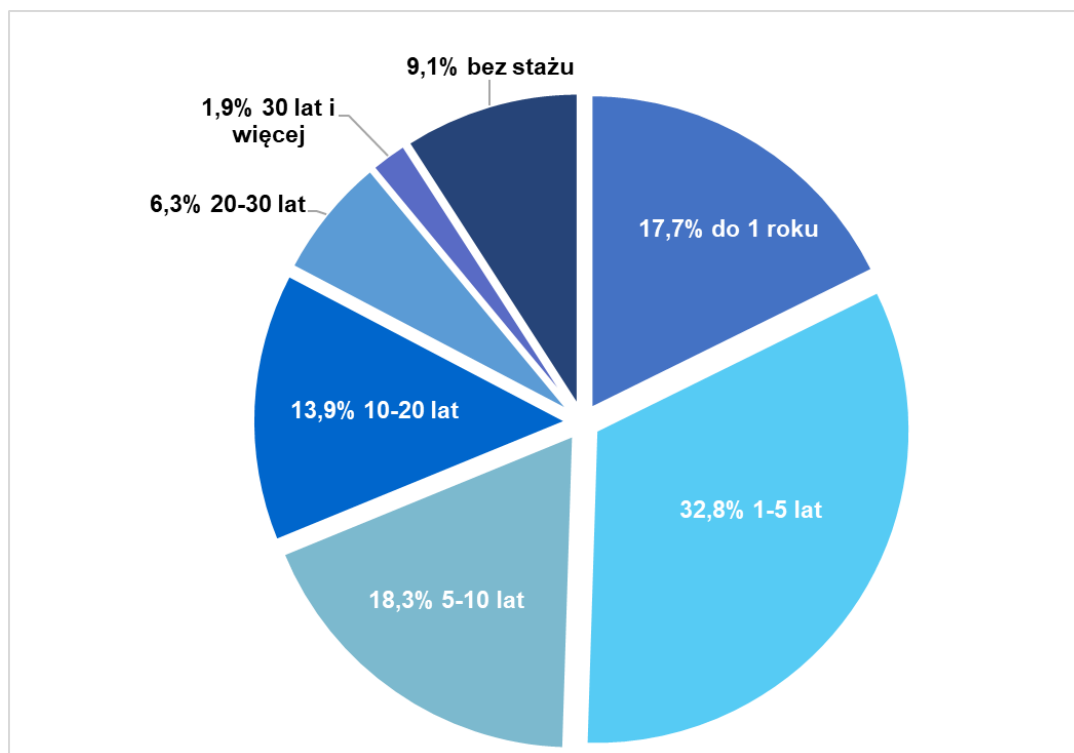
Wykres 2. Struktura bezrobotnych według wieku (stan na 31.XII. 2024 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy.

Analizując strukturę osób bezrobotnych według stażu pracy można zauważyć, że najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby posiadające staż 1-5 lat - 32,8 % (671 osób). Drugą co do wielkości grupą były osoby ze stażem 5-10 lat. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 18,3 % (375 osób). Na trzecim miejscu znalazła się grupa osób ze stażem pracy do 1 roku. W końcu 2024 r. grupa ta liczyła 362 osoby, co stanowi 17,7 % ogółu. W dalszej kolejności znalazły się osoby ze stażem 10-20 lat – 13,9 % (285 osób), osoby bez stażu pracy – 9,1 % (186 osób) oraz osoby, które przepracowały 20-30 lat – 6,3 % (129 osób). Najmniej liczną grupę bezrobotnych stanowiły osoby z bardzo długim stażem pracy w wymiarze powyżej 30 lat pracy. W ewidencji PUP pozostawało takich osób 40, co stanowi 1,9 % ogółu.

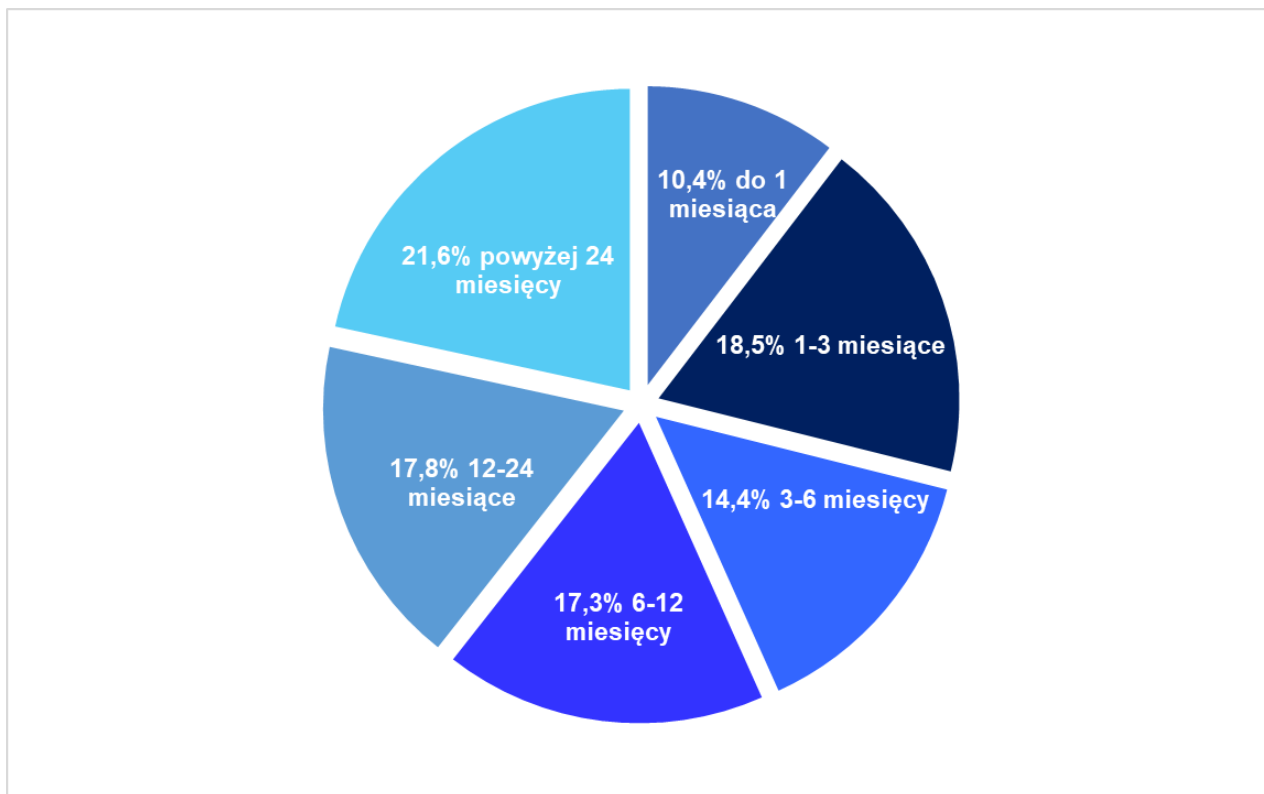
Wykres 3. Struktura bezrobotnych według stażu pracy (stan na 31.XII. 2024 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy.

Według stanu na koniec grudnia 2024 r. największy odsetek zarejestrowanych – 21,6 % (442 osoby) pozostawało bez pracy powyżej 24 miesięcy. Na drugim miejscu znalazła się grupa osób pozostających bez pracy od 1 do 3 miesięcy – 18,5 % (379 osób). Liczną grupę bezrobotnych w ewidencji PUP stanowiły również osoby, które pozostają bez pracy od 12 do 24 miesięcy – 364 osoby, co stanowi 17,8 % ogółu. Osoby pozostające bez pracy przez okres od 6 do 12 miesięcy w strukturze osób bezrobotnych miały udział na poziomie 17,3 % (355 osób). Udział osób bezrobotnych pozostających bez pracy od 3 do 6 miesięcy w strukturze ogółem kształtował się na poziomie 14,4 % (294 osoby). Najmniej liczną grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy do 1 miesiąca – 10,4% (214 osób).

Wykres 4. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach (stan na 31.XII. 2024 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy.

Na podstawie powyższych informacji można przedstawić następujący profil bezrobotnego PUP:

- kobieta,
- osoba zamieszkująca teren wiejski,
- wykształcenie: zasadnicze zawodowe/branżowe,
- wiek: 35 – 44 lata,
- staż pracy: od 1 do 5 lat,
- czas pozostawania bez pracy: powyżej 24 miesięcy.

Fluktuacja bezrobotnych

Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w końcu grudnia 2024 r. wynosiła 2048 osób. W ewidencji figurowało także 30 osób poszukujących pracy. W porównaniu z grudniem 2023 r. ogólna liczba bezrobotnych pozostających w rejestrze urzędu zwiększyła się o 2 osoby. Liczba osób poszukujących pracy natomiast zmniejszyła się o 16 osób. Szczegółowe dane dotyczące zmian w liczbie bezrobotnych na koniec 2023 r. oraz w poszczególnych miesiącach 2024 r. przedstawia poniższa tabela.

Tabela 3. Liczba osób bezrobotnych na koniec 2023 r. oraz w poszczególnych miesiącach 2024 r. zarejestrowanych w PUP

Miesiąc	Liczba bezrobotnych ogółem	Przyrost lub spadek poziomu bezrobocia w stosunku do poprzedniego miesiąca	
		w liczbach	w %
Grudzień 2023 r.	2046	+ 142	+ 7,5 %
Styczeń 2024 r.	2259	+ 213	+ 10,4 %
Luty 2024 r.	2298	+ 39	+ 1,7 %
Marzec 2024 r.	2148	- 150	- 6,5 %
Kwiecień 2024 r.	2025	- 123	- 5,7 %
Maj 2024 r.	1937	- 88	- 4,3 %
Czerwiec 2024 r.	1935	- 2	- 0,1 %
Lipiec 2024 r.	1951	+ 16	+ 0,8 %
Sierpień 2024 r.	1960	+ 9	+ 0,5 %
Wrzesień 2024 r.	1932	- 28	- 1,4 %
Październik 2024 r.	1930	- 2	- 0,1 %
Listopad 2024 r.	1969	+ 39	+ 2,0 %
Grudzień 2024 r.	2048	+ 79	+ 4,0 %

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRiPS-01

W grudniu 2024 r. w porównaniu z grudniem 2023 r. spadek liczby bezrobotnych odnotowano w gminach: Gąsawa, Rogowo i Żnin. Z kolei wzrost liczby bezrobotnych odnotowano w gminach: Barcin, Janowiec Wlkp. i Łabiszyn.

Tabela 4. Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu żnińskiego (stan na 31.XII.2023 r. i 31.XII.2024 r.)

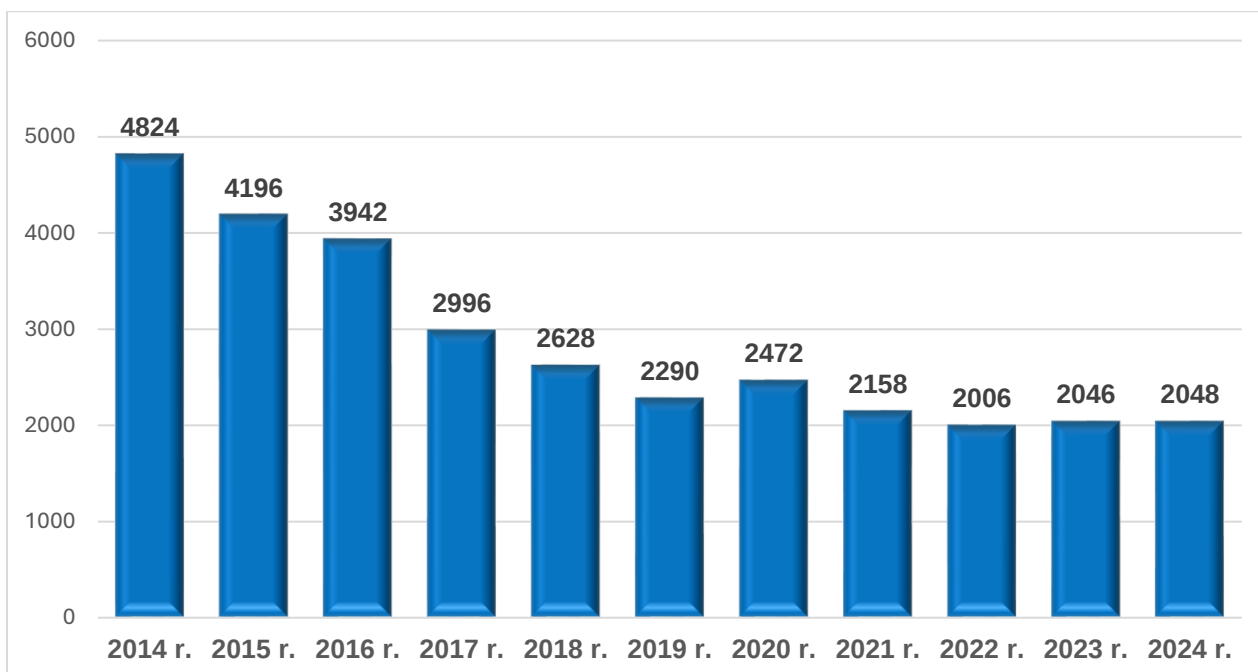
Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych 31.XII.2023 r.	Liczba bezrobotnych 31.XII.2024 r.	Różnica w liczbie bezrobotnych	Różnica w %
Gmina Żnin	594	591	- 3	- 0,5 %

Gmina Barcin	396	400	+ 4	+ 1,0 %
Gmina Janowiec Wlkp.	295	302	+ 7	+ 2,4 %
Gmina Łabiszyn	300	325	+ 25	+ 8,3 %
Gmina Gąsawa	208	188	- 20	- 9,6 %
Gmina Rogowo	253	242	- 11	- 4,3 %
Powiat Żniński Ogółem	2046	2048	+ 2	+ 0,1 %

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRiPS-01

Analiza danych za lata 2014-2024 wskazuje, że największa liczba bezrobotnych w powiecie żnińskim była odnotowana w 2014 r. – 4824 osoby, a najmniejsza w końcu roku 2022 – 2006 osób. Warto zwrócić uwagę na fakt, że stały, spadkowy trend utrzymywał się od roku 2014 do 2019. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych na koniec roku 2019 była niższa niż w analogicznych okresach lat poprzednich. Rok 2020 przyniósł wzrost bezrobocia co związane było z pandemią COVID-19, a w latach 2021 i 2022 nastąpił kolejny spadek. W latach 2023 i 2024 odnotowano wzrost bezrobocia, jednak był on niewielki. Wzrost ten może być związany z różnymi czynnikami, takimi jak zmiany na rynku pracy, dostosowanie gospodarki po pandemii czy sezonowe wahania. Niemniej jednak, poziom bezrobocia pozostał wciąż znacznie niższy niż w latach wcześniejszych, a dane statystyczne z ostatnich lat wskazują na stabilizację sytuacji na rynku pracy w powiecie żnińskim.

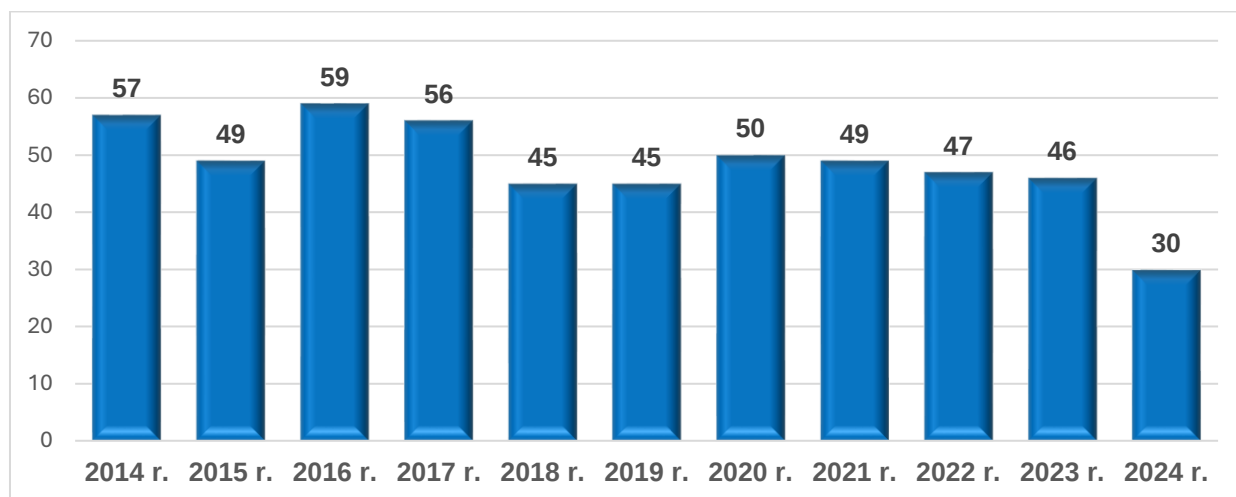
Wykres 5. Liczba osób bezrobotnych w powiecie żnińskim w latach 2014 – 2024 (stan na 31.XII)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRiPS-01

Liczba poszukujących pracy w latach 2014 - 2024 nigdy nie przekroczyła progu 60 osób. W końcu 2024 r. liczba osób poszukujących pracy wyniosła 30, co stanowiło istotny spadek w porównaniu do wcześniejszych lat. Po raz pierwszy odnotowano spadek poniżej 40 osób, co wskazuje na poprawę sytuacji osób poszukujących pracy na rynku pracy w powiecie żnińskim.

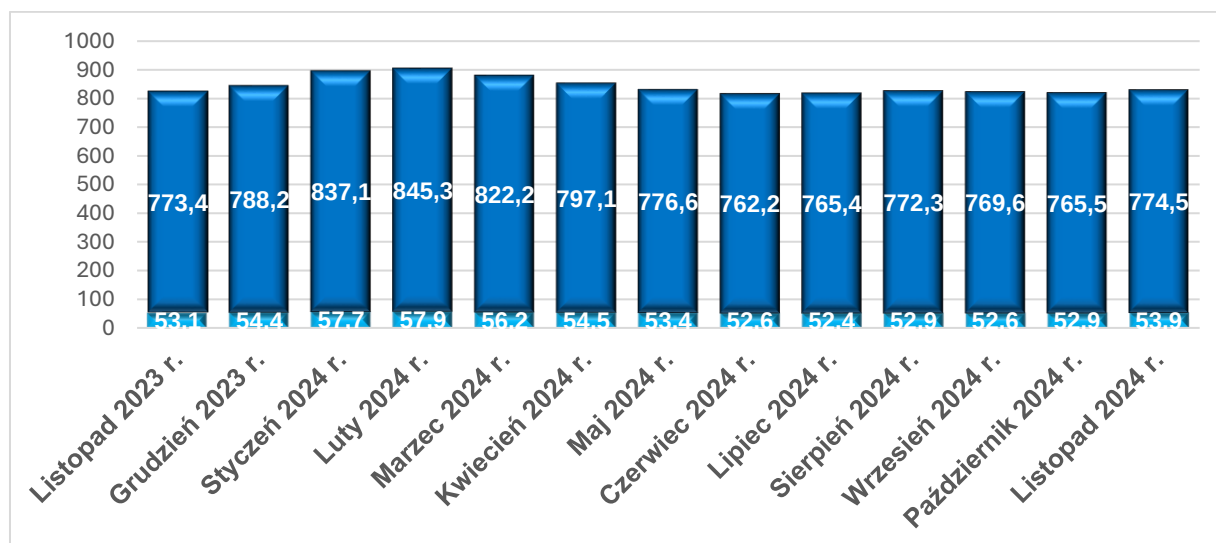
Wykres 6. Liczba osób poszukujących pracy w powiecie żnińskim w latach 2014 – 2024 (stan na 31.XII)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRIPS-01

Liczba bezrobotnych w Polsce na koniec listopada 2024 r. wynosiła 774,5 tys. osób, a w 2023 r. - 773,4 tys. osób. Ogólna liczba bezrobotnych w Polsce zwiększyła się więc o 1,1 tys. W województwie kujawsko-pomorskim liczba bezrobotnych na koniec listopada 2024 r. wynosiła 53,9 tys. osób, a w 2023 r. - 53,1 tys. Odnotowano więc wzrost liczby bezrobotnych o ok. 800 osób.

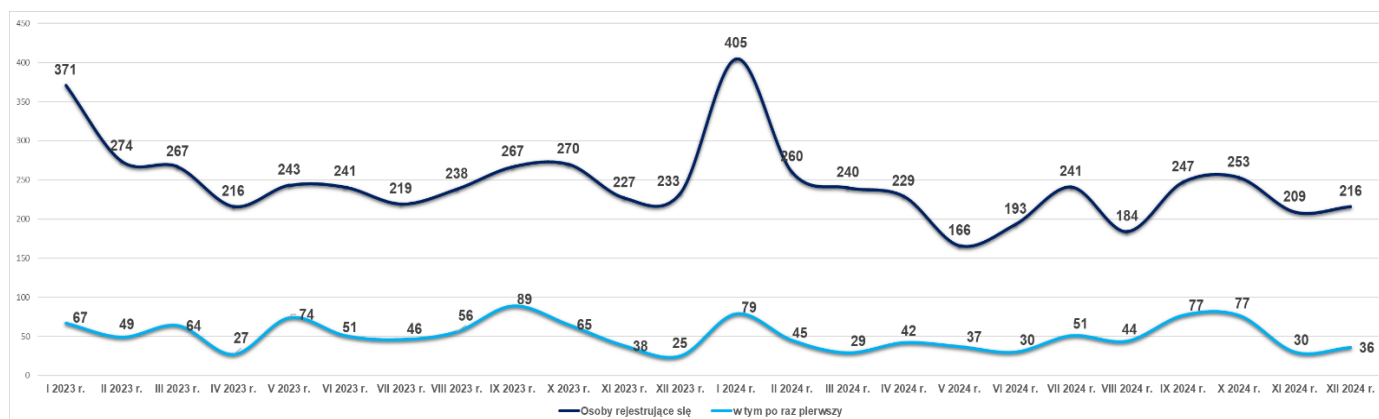
Wykres 7. Zmiany w poziomie bezrobocia rejestrowanego w Polsce i województwie kujawsko-pomorskim w okresie XI 2023 r. – XI 2024 r. (dane w tysiącach)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu.

Ważną informacją dotyczącą sytuacji osób bezrobotnych na lokalnym rynku pracy jest poziom ich napływu i odpływu z ewidencji PUP. W 2024 r. napływ bezrobotnych wyniósł 2843 osoby i był mniejszy o 223 osoby w porównaniu do liczby rejestracji w 2023 r. W 2024 r. najwięcej rejestracji dokonano w styczniu, tj. 405 osób. Najmniejszy napływ bezrobotnych wystąpił w maju - 166 osób.

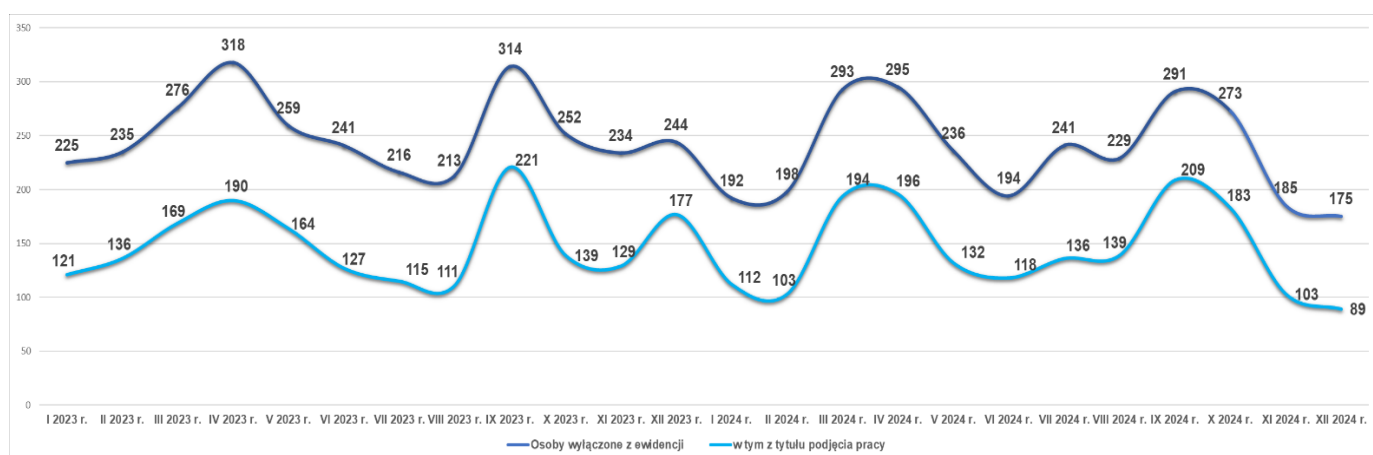
Wykres 8. Napływ osób bezrobotnych w okresie I 2023 r. – XII 2024 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRiPS-01

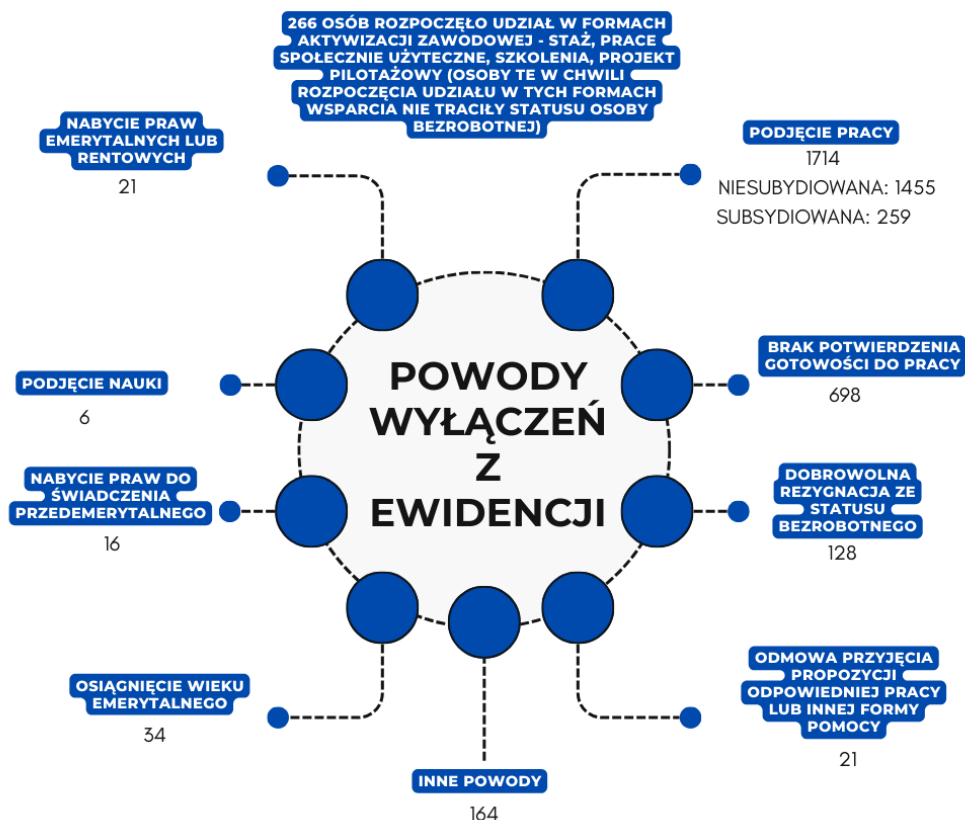
Liczba osób wyrejestrowanych w 2024 r. z ewidencji PUP wyniosła 2802. Odpływ bezrobotnych w 2024 r. był niższy o 225 osób w porównaniu z rokiem 2023 kiedy z ewidencji PUP wyłączono 3027 osób. Największą liczbę wyłączeń z ewidencji zanotowano w miesiącu kwietniu - 295, a najmniejszą w grudniu – 175.

Wykres 9. Odpływ osób bezrobotnych w okresie I 2023 r. – XII 2024 r.



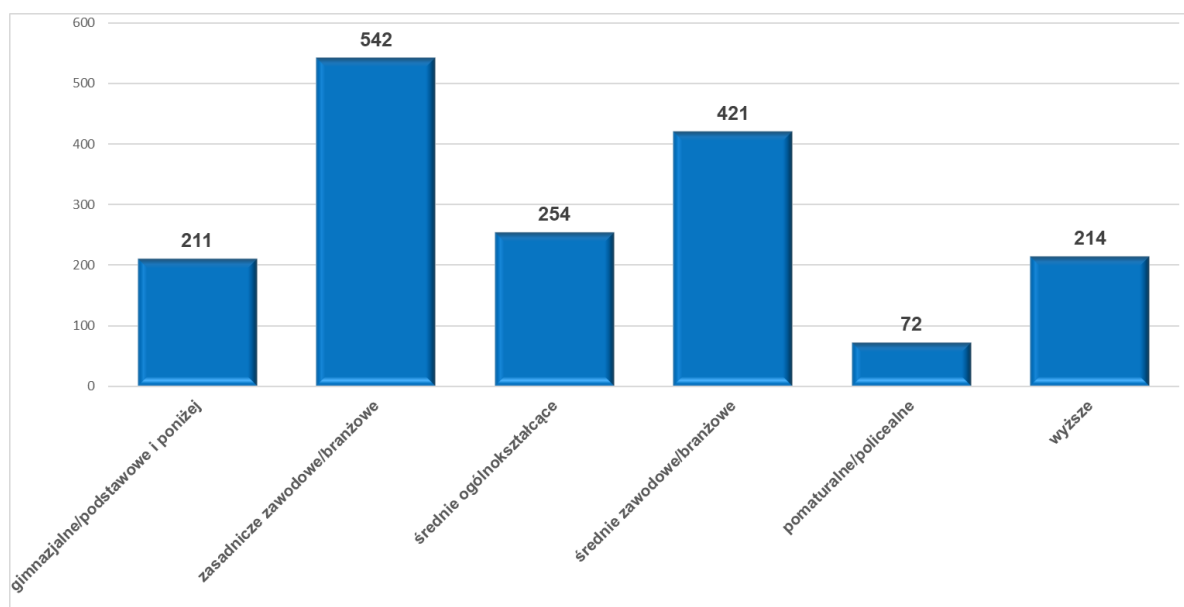
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRiPS-01

Wykres 10. Powody wyrejestrowań osób bezrobotnych z ewidencji PUP w okresie I 2024 r. – XII 2024 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy.

Wykres 11. Liczba osób zgłaszających podjęcie pracy w 2024 r. według poziomu wykształcenia w okresie I 2024 r. – XII 2024 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy.

Analizując strukturę osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji PUP w 2024 r. z powodu podjęcia zatrudnienia zauważyć można, iż najwięcej osób podejmujących pracę posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe/branżowe (542 osoby), natomiast najmniej wykształcenie pomaturalne/policealne (72 osoby).

Według stanu na koniec grudnia 2024 r. najwięcej osób zarejestrowanych jako osoby bezrobotne posiadały zawód lub doświadczenie zawodowe na następujących stanowiskach:

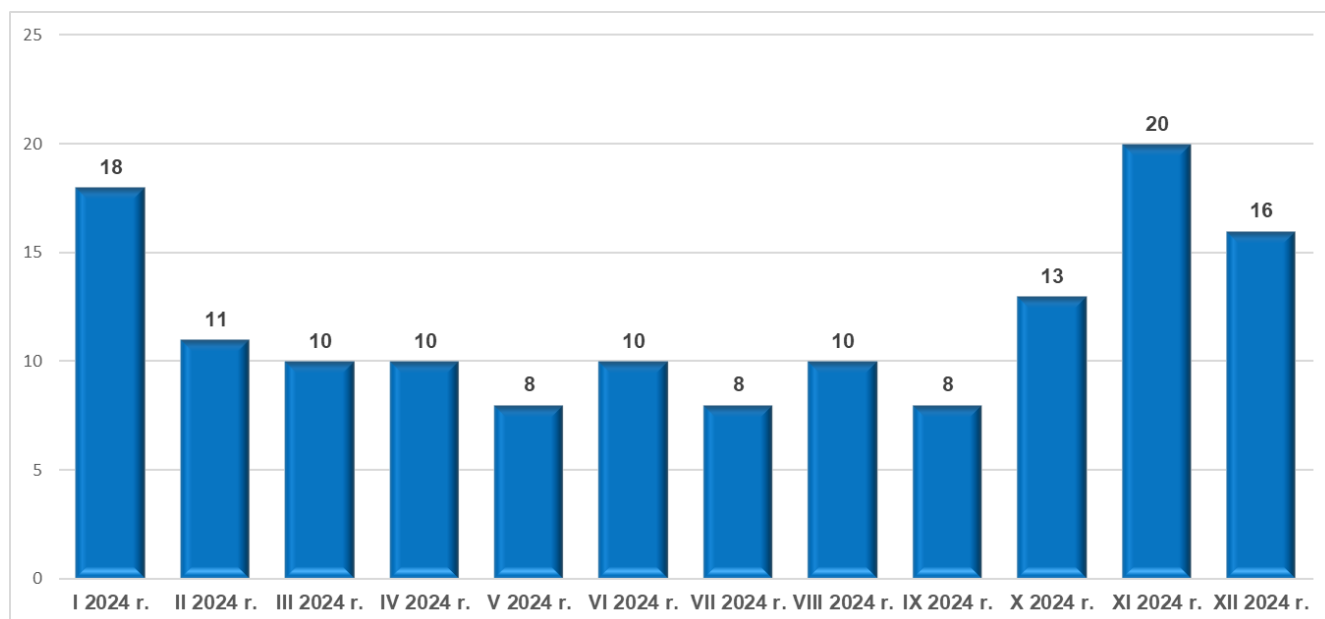
- sprzedawca – 337 osób,
- kucharz – 63 osoby,
- robotnik gospodarczy - 54 osoby,
- fryzjer – 42 osoby,
- mechanik pojazdów samochodowych – 41 osób,
- ślusarz – 39 osób.

Z kolei najwięcej osób zarejestrowanych jako bezrobotne według ostatniego miejsca pracy było w branżach (wg stanu na 31.XII.2024 r.):

- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – 384 osoby,
- przetwórstwo przemysłowe – 320 osób,
- budownictwo – 231 osób,
- działalność niezidentyfikowana – 198 osób,
- działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – 121 osób,
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 99 osób.

Najwięcej osób po powrocie z zagranicy zarejestrowało się w PUP w miesiącach: styczniu – 18, listopadzie – 20 i grudniu – 16. Osoby najczęściej powracały do Polski po pracy w Niemczech i Holandii.

Wykres 12. Napływ osób rejestrujących się po powrocie z zagranicy w okresie I 2024 r. – XII 2024 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z systemu Syriusz Std.

W końcu grudnia 2024 r. zarejestrowanych było 101 osób w okresie do 12 miesięcy od dnia zakończenia nauki. W ogólnej liczbie bezrobotnych stanowili oni 4,9 %. Analizując omawianą grupę bezrobotnych pod kątem wykształcenia należy zwrócić uwagę na fakt, iż najwięcej osób legitymowało się wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym – 32,7 % ogółu oraz policealnym i średnim zawodowym/branżowym – 31,7 %. W ewidencji natomiast nie figurowały osoby, które w okresie ostatnich 12 miesięcy ukończyły szkołę podstawową. W porównaniu z 2023 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki zwiększyła się o 13 osób.

Tabela 5. Bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki (stan na 31.XII.2023 r. i 31.XII.2024 r.)

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych w 2023 r.	%	Liczba osób bezrobotnych w 2024 r.	%
Absolwenci Szkół Wyższych	8	9,1 %	9	8,9 %
Absolwenci Szkół Policealnych i Średnich Zawodowych/Branżowych	36	40,9 %	32	31,7 %
Absolwenci Szkół Średnich Ogólnokształcących	16	18,2 %	27	26,7 %
Absolwenci Szkół Zasadniczych Zawodowych/Branżowych	28	31,8 %	33	32,7 %

Absolwenci Szkół Gimnazjalnych/Podstawowych	0	-	0	-
Ogółem	88	100 %	101	100 %

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRiPS-01

W ostatnim dniu grudnia 2024 r. 81,8 % osób pozostających w rejestrze urzędu posiadało status osoby bezrobotnej w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Z danych statystycznych wynika, że 50,5 % zarejestrowanych w PUP osób bezrobotnych to długotrwale bezrobotni. Bezrobotni do 30 roku życia stanowili 29,0 %, powyżej 50 roku życia – 23,7 %, a posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – 14,1 %. Spośród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy najmniejszy odsetek stanowiły osoby niepełnosprawne – 3,1 %. Poniższa tabela przedstawia dane dotyczące wybranych kategorii osób bezrobotnych w grudniu 2024 r.

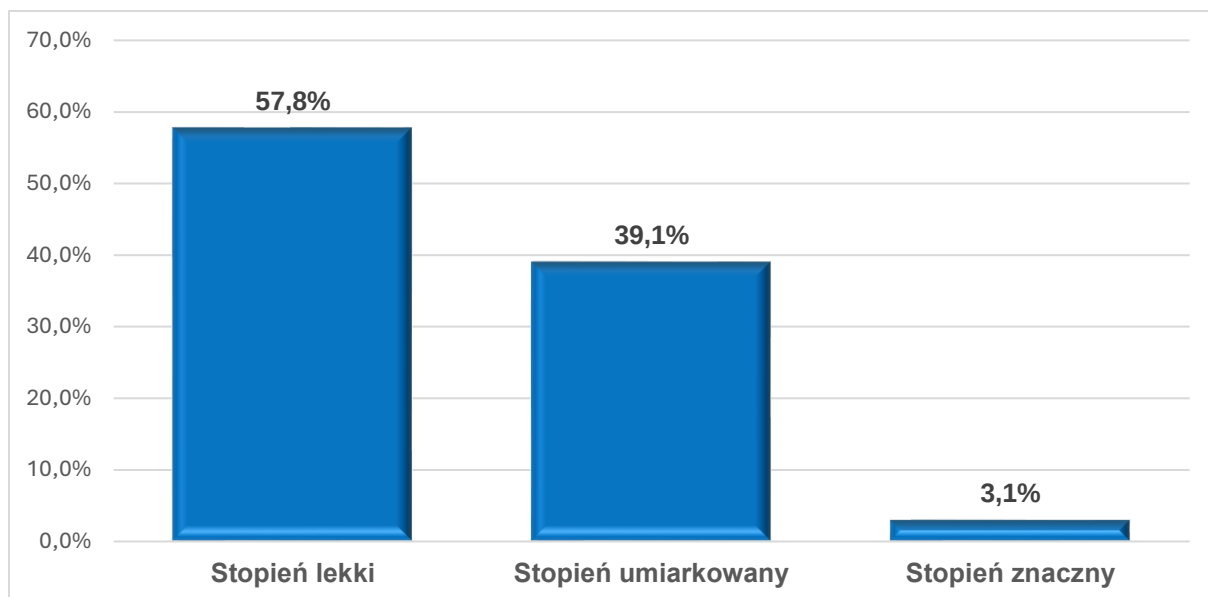
Tabela 6. Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy z podziałem na poszczególne kategorie w powiecie żnińskim (stan na 31.XII.2024 r.)

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych	Procentowy udział w ogóle osób bezrobotnych
Bezrobotni do 30 roku życia	593	29,0 %
Bezrobotni do 25 roku życia	360	17,6 %
Długotrwale bezrobotni	1035	50,5 %
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	486	23,7 %
Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	288	14,1 %
Bezrobotni niepełnosprawni	64	3,1 %

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRiPS-01. Osoby bezrobotne wykazane w poszczególnych wierszach mogą należeć do więcej niż jednej kategorii.

Według stanu na dzień 31.12.2024 r. najwięcej osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP posiadało lekki stopień niepełnosprawności – stanowili oni 57,8 % ogółu. Z kolei osoby ze stopniem umiarkowanym stanowili 39,1 %. Najmniejszy odsetek stanowiły osoby posiadające znaczny stopień niepełnosprawności – 3,1 %.

Wykres 13. Bezrobotni niepełnosprawni według stopnia niepełnosprawności (stan na 31.XII.2024 r.)

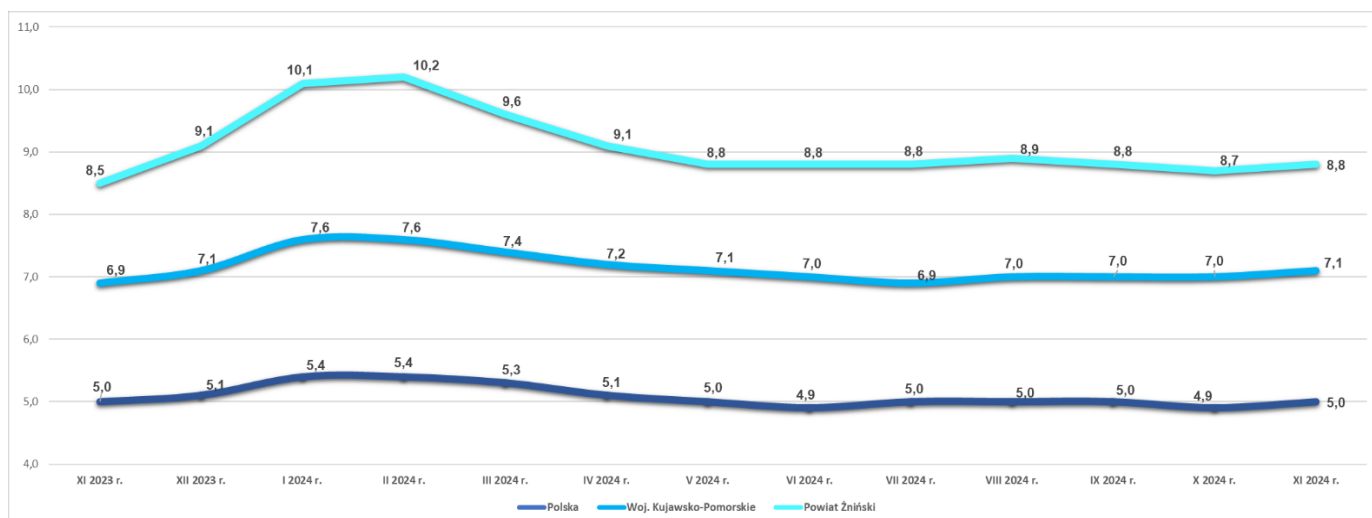


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRiPS-01.

Stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia dla powiatu żnińskiego w listopadzie 2024 r. osiągnęła poziom 8,8 %. W porównaniu do listopada 2023 r. wartość ta była większa o 0,3 p.p. Najniższą wartość w 2024 r. zanotowano w październiku – 8,7 %, natomiast najwyższą w lutym – 10,2 %. Pod względem wielkości stopy bezrobocia (od najniższej) w listopadzie 2024 r. powiat żniński zajmował 8 miejsce w województwie kujawsko-pomorskim.

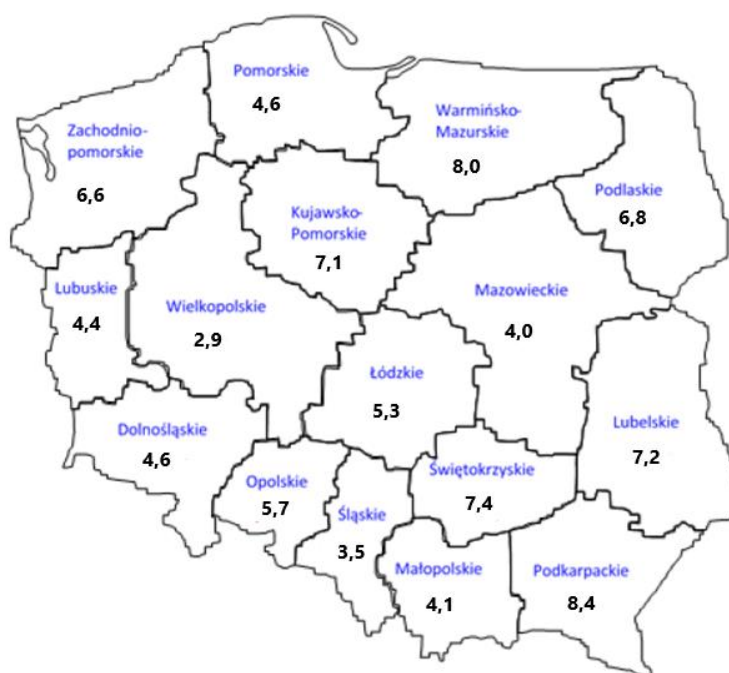
Wykres 14. Stopa bezrobocia w okresie XI 2023 r. – XI 2024 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy.

Według danych GUS w końcu listopada 2024 r. utrzymywało się spore terytorialne zróżnicowanie bezrobocia. Najwyższa stopa bezrobocia była w województwach podkarpackim – 8,4 %, warmińsko-mazurskim – 8,0 % i świętokrzyskim – 7,4 %. Najniższa stopa bezrobocia wystąpiła natomiast w województwach wielkopolskim – 2,9 %, śląskim – 3,5 % i mazowieckim – 4,0 %. Pod względem wielkości stopy bezrobocia (od najniższej) w listopadzie 2024 r. województwo kujawsko-pomorskie zajmowało 12 miejsce w Polsce.

Wykres 15. Stopa bezrobocia w poszczególnych województwach według stanu na dzień 30.11.2024 r.



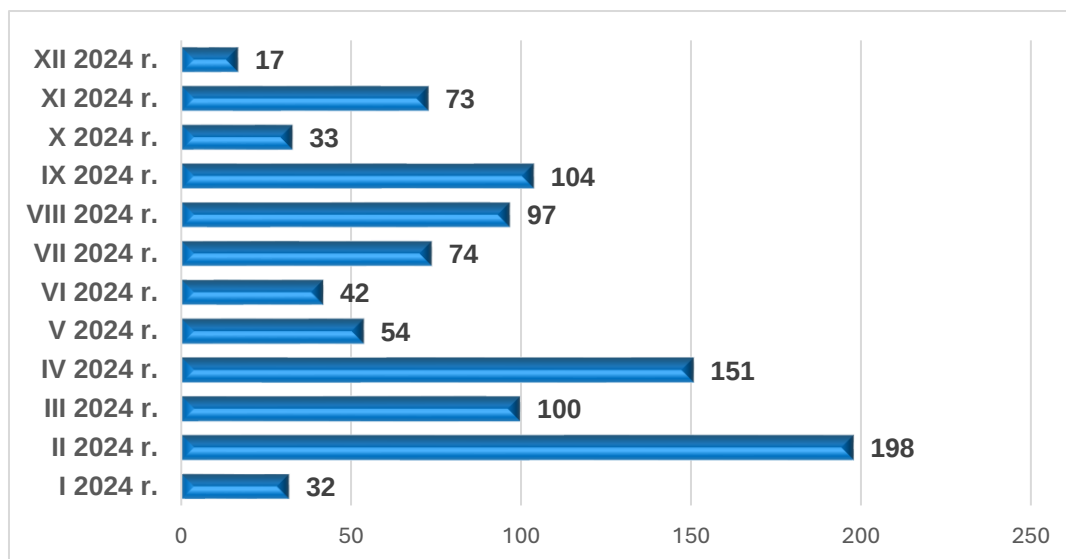
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy.

USŁUGI RYNKU PRACY

Pośrednictwo pracy

W 2024 r. w dyspozycji pośrednictwa pracy PUP znajdowało się łącznie 975 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (w tym 10 dla osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności), z czego 532 to miejsca pracy niesubsydiowane, a 443 to miejsca pracy subsydiowane (w tym 259 miejsc aktywizacji zawodowej oraz 184 miejsc pracy subsydiowanej). Najwięcej ofert pośrednicy pracy realizowali z terenu gmin Żnin i Barcin, ponieważ w gminach tych funkcjonuje największa liczba działalności gospodarczych.

Wykres 16. Wpływ miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w poszczególnych miesiącach 2024 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdawczości MRiPS-01

Dla porównania w 2023 r. do PUP zgłoszono łącznie 934 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej (w tym 12 dla osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności), z czego 406 to miejsca pracy niesubsydiowane, a 528 to miejsca pracy subsydiowane (w tym 311 miejsc aktywizacji zawodowej oraz 217 miejsc pracy subsydiowanej).

Wykres 17. Najczęściej zgłaszane do PUP miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w 2024 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdawczości MRiPS-01

Jak wynika z poniższej tabeli najczęściej ofert do upowszechnienia przesłano do PUP w miesiącach: kwiecień (32), lipiec (23) i sierpień (19), natomiast najmniej w miesiącach: styczeń (7) oraz wrzesień i grudzień (6). Najwięcej ofert zgłaszano na stanowiska: pomocniczy robotnik budowlany, pomoc kuchenna, pracownik produkcji, fizjoterapeuta, kucharz, murarz, spawacz, szwaczka, cieśla szalunkowy, kelner.

Tabela 7. Liczba ofert do upowszechnienia przekazanych przez inne Powiatowe Urzędy Pracy

Miesiąc	Liczba przekazanych ofert
Styczeń	7
Luty	8
Marzec	14
Kwiecień	32
Maj	14
Czerwiec	15
Lipiec	23
Sierpień	19
Wrzesień	6
Październik	10
Listopad	11
Grudzień	6
Ogółem	165

Źródło: Opracowanie własne.

W 2024 r. najczęściej skierowań na miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej pośrednicy pracy wydali w miesiącach: luty (442), marzec (180) i kwiecień (234).

Tabela 8. Wydane skierowania na miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w poszczególnych miesiącach 2024 r.

Miesiąc	Liczba wydanych skierowań
Styczeń	57
Luty	442
Marzec	180
Kwiecień	234
Maj	115
Czerwiec	76
Lipiec	91
Sierpień	160
Wrzesień	112
Październik	107
Listopad	90
Grudzień	97
Ogółem	1761

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Systemu Syriusz Std.

W okresie od stycznia do grudnia 2024 r. pośrednicy pracy odbyli 713 wizyt w zakładach pracy, podczas których pracodawcy/przedsiębiorcy wypełnili – „Kartę kontaktu z Pracodawcą/Przedsiębiorcą”. Były to kontakty głównie z pracodawcami/przedsiębiorcami z powiatu żnińskiego. Ich celem było budowanie długotrwałej współpracy między urzędem pracy i lokalnymi pracodawcami, prezentacja świadczonych przez urząd usług i instrumentów rynku pracy, zdobywanie informacji na temat potrzeb kadrowych pracodawców oraz pozyskiwanie ofert pracy.

Najwięcej kart kontaktu wypełniono z pracodawcami/przedsiębiorcami z gmin Żnin - 295 i Barcin – 143. Z pozyskanych danych wynikało, że pracodawcy najczęściej chcą korzystać ze staży, pośrednictwa pracy, refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy i prac interwencyjnych. Te formy wsparcia są często preferowane przez pracodawców, ponieważ pozwalają na redukcję kosztów zatrudnienia, a usługa pośrednictwa pracy pozwala na lepsze dopasowanie kandydatów do oferowanych stanowisk.

Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe to proces wspierania osób bezrobotnych i poszukujących pracy w podejmowaniu świadomych decyzji dotyczących ich kariery zawodowej. Obejmuje pomoc w rozpoznawaniu własnych zainteresowań, mocnych stron, umiejętności oraz możliwości na rynku pracy, co pozwala na efektywniejsze planowanie i realizację ścieżki zawodowej. Doradcy zawodowi, pomagają w wyznaczaniu celów zawodowych, wyborze odpowiedniego kierunku edukacji lub szkolenia oraz doradzają w kwestiach związanych z poszukiwaniem pracy. Poradnictwo zawodowe realizowane jest w formie grupowej i indywidualnej.

W ramach poradnictwa grupowego doradcy zawodowi zorganizowali zajęcia warsztatowe z zakresu m.in. poznania samego siebie, podejmowania decyzji zawodowych i planowania rozwoju zawodowego, autoprezentacji, metod rekrutacji, przygotowania dokumentów aplikacyjnych, kompetencji cyfrowych oraz technik poszukiwania pracy. W okresie od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r. w ramach usług grupowego poradnictwa zawodowego doradcy zawodowi przeprowadzili 15 grupowych porad zawodowych, w których uczestniczyły łącznie 163 osoby oraz 8 grupowych informacji zawodowych, w których uczestniczyło łącznie 110 osób. W ramach ww. spotkań grupowych w 2024 r. przygotowaliśmy:

- 7 grupowych porad zawodowych pn. „Kompetencje cyfrowe na rynku pracy”, których celem było podniesienie kompetencji cyfrowych uczestników, umożliwienie im skutecznego poszukiwania pracy i lepszego poruszania się na rynku pracy. Porady grupowe kierowane były do osób do 30 roku życia, które w ankiecie oceny kompetencji cyfrowych przygotowanej przez MRPiPS uzyskały wynik nie wyższy niż przeciętny i były zarejestrowane w PUP jako osoby bezrobotne lub osoby poszukujące pracy. W czasie spotkania uczestnicy uzyskali informacje nt. znaczenia kompetencji cyfrowych, korzystania z komputera/Internetu/poczty elektronicznej w procesie poszukiwania pracy, aplikacji mobilnej ePraca, zasad bezpieczeństwa w Internecie i netykiety, przygotowywania dokumentów aplikacyjnych, przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej online,
- 2 grupowe porady zawodowe pn. „Metody rekrutacji – bądź przygotowany/a”, których celem było zapoznanie uczestników z procesem rekrutacji pracowników oraz najczęściej stosowanymi metodami i narzędziami selekcji kandydatów do pracy,
- 1 grupową poradę pn. „MOTYWACJA – droga do sukcesu na rynku pracy”, której celem było uświadomienie uczestnikom poziomu motywacji do poszukiwania pracy oraz poznanie technik motywacyjnych,
- 1 grupową poradę pn. „Szukam pracy bez stresu”, której celem było określenie barier utrudniających poszukiwanie zatrudnienia, charakterystyka sytuacji stresujących w trakcie poszukiwania pracy i rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą oraz poznanie sposobów radzenia sobie ze stresem,
- 1 grupową poradę pn. „Autoprezentacja w czasie rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą”, w czasie której uczestnicy mogli poszerzyć swoją wiedzę z zakresu komunikacji interpersonalnej, zasad pozytywnej autoprezentacji oraz przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą,

- 1 grupową poradę pn. „Dokumenty aplikacyjne – wizytówka zawodowa”, której celem było przekazanie uczestnikom wiedzy z zakresu przygotowania CV i listu motywacyjnego,
- 1 grupową poradę pn. „Wyróżnij się – kreowanie wizerunku na rynku pracy”, której zakres tematyczny obejmował: zasady aktywnego poszukiwania pracy z wykorzystaniem Internetu, networking, personal branding na rynku pracy, przygotowanie dokumentów aplikacyjnych, zasady autoprezentacji, rozmowa kwalifikacyjna osobista i online,
- 1 grupową poradę pn. „Jestem Panią swojego losu” - spotkanie skierowane było do kobiet, które chciały powrócić na rynek pracy, zmienić swoją dotychczasową sytuację zawodową. Doradcy zawodowi przeprowadzili warsztaty pn. „Autoprezentacja w czasie rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą”, które pozwoliły uczestniczkom zapoznać się z zasadami autoprezentacji oraz rozmowy kwalifikacyjnej. W spotkaniu uczestniczyły właścicielki firm powstałych ze środków PUP, które w swoich prezentacjach zachęcały do zakładania własnego biznesu, wykorzystania swoich umiejętności, godzenia życia zawodowego z pasją i korzystania z pomocy PUP. Uczestniczki mogły skorzystać także z konsultacji kosmetycznych, wysłuchać prelekcji dotyczącej kreowania wizerunku i przygotowania „makijażu do pracy” oraz wykonać peeling dłoni,
- 3 grupowe informacje pn. „ABC rynku pracy – wsparcie PUP w Żninie w 2024 r.”, w czasie których przekazano uczestnikom informacje na temat aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz usług i instrumentów rynku pracy,
- 2 grupowe informacje zawodowe pn. „ABC rynku pracy – Internet w procesie poszukiwania pracy”, której celem było przekazanie uczestnikom informacji na temat wykorzystywania Internetu w czasie poruszania się po rynku pracy – poszukiwanie informacji, ofert pracy, szkoleń i możliwości rozwoju,
- 2 grupowe informacje pn. „ABC rynku pracy – pozytywne aspekty rozwoju ekonomii społecznej z udziałem Fundacji Ekspert Kujawy w Inowrocławiu”, której celem było uzupełnienie wiedzy na temat aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz tworzenia i przystępowania do spółdzielni socjalnych,
- 1 grupową informację pn. „Szukam pr@cy – nowoczesne metody”, w czasie której uczestnicy zapoznali się z nowoczesnymi metodami poszukiwania pracy oraz wymaganiami rekrutacyjnymi.

Doradcy zawodowi w PUP świadczą również usługi w zakresie porad oraz informacji zawodowych w formie indywidualnej. Celem indywidualnego poradnictwa zawodowego jest wspieranie klienta w świadomym planowaniu kariery, co może obejmować pomoc w wyznaczaniu celów zawodowych, wyborze ścieżki edukacyjnej, strategii rozwoju kompetencji oraz dostosowaniu się do aktualnych wymagań rynku pracy. Doradcy zawodowi często pomagają także w przygotowywaniu dokumentów aplikacyjnych, a także w budowaniu umiejętności niezbędnych w procesie rekrutacji. W 2024 r. udzielono 839 indywidualnych porad zawodowych oraz 1211 indywidualnych informacji zawodowych.

Doradcy zawodowi przeprowadzali również test Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ), aby pomóc w określeniu preferencji i zainteresowań zawodowych osób bezrobotnych lub poszukujących pracy. Celem tego testu było lepsze dopasowanie ścieżki kariery, szkoleń lub ofert

pracy do indywidualnych predyspozycji i preferencji danej osoby, co zwiększało jej szanse na znalezienie satysfakcjonującego zatrudnienia. Z tej formy wsparcia skorzystało 9 osób bezrobotnych.

W 2024 r. zorganizowano 17 spotkań w ramach udostępniania zasobów informacji zawodowych. W wydarzeniach tych wzięło udział łącznie 171 osób, które miały okazję skorzystać z materiałów informacyjnych przydatnych w procesie poszukiwania pracy, takich jak ulotki, broszury i publikacje.

Ponadto we współpracy z pedagogami i doradcami zawodowymi ze szkół powiatu żnińskiego zorganizowaliśmy spotkania z młodzieżą. Celem spotkań było przedstawienie uczniom informacji o sytuacji na rynku pracy, barometrze zawodów, zintegrowanym systemie kwalifikacji, a także przygotowanie ich do podjęcia decyzji dotyczącej dalszego kształcenia i aktywności zawodowej. W 2024 r. odbyło się 21 spotkań, w których uczestniczyło 458 uczniów.

Poradnictwo zawodowe w PUP jest realizowane dla wszystkich zainteresowanych zgodnie z zasadami: dostępności, dobrowolności, równości, swobody wyboru zawodu i miejsca zatrudnienia oraz poufności i ochrony danych.

Tabela 9. Poradnictwo zawodowe świadczone przez PUP w 2024 r.

Kategoria wsparcia	Liczba spotkań	Liczba osób
Grupowa porada zawodowa	15	163
Grupowa informacja zawodowa	8	110
Spotkania z młodzieżą szkolną	21	458
Indywidualna porada zawodowa	839	796
Indywidualna informacja zawodowa	1211	1195
Testy KZZ	9	9
Udostępnianie zasobów informacji zawodowych	17	171

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Systemu Syriusz Std.

Organizacja szkoleń

Osoba bezrobotna zarejestrowana w urzędzie pracy może skorzystać ze szkoleń, podczas których można zdobyć nowe umiejętności i kwalifikacje zawodowe lub uzupełnić te, które już osoba bezrobotna posiada.

Szkolenia organizowane są w formie grupowej lub indywidualnej.

Szkolenia grupowe są organizowane zgodnie z Planem szkoleń na dany rok. Jest on opracowywany m.in. na podstawie zgłoszeń pracodawców oraz osób bezrobotnych. W 2024 r. PUP zorganizował następujące szkolenia w tym trybie:

1. „Pracownik administracyjno – biurowy z obsługą komputera”,
2. „Podstawy księgowości i rachunkowości”,
3. „Operator koparki jednonaczyniowej, do 25 ton, klasa III”,
4. „Kurs obsługi wózka jezdniowego z napędem silnikowym i wymianą butli gazowej”.

Natomiast w przypadku szkoleń w trybie indywidualnym osoba bezrobotna musi uzasadnić celowość udziału w szkoleniu poprzez przedłożenie deklaracji zatrudnienia lub rozpoczęcia działalności gospodarczej. W 2024 r. w tym trybie jednej osobie sfinansowano „Kurs prawa jazdy kat. C+E” , pięciu osobom „Kurs prawa jazdy kat. C” oraz jednej osobie „Kurs barberski od podstaw”. Łącznie w szkoleniach rozpoczęło udział 30 osób, a kwota wydatków wyniosła: 144 813,56 zł.

Dofinansowanie studiów podyplomowych

Dofinansowanie studiów podyplomowych umożliwia pogłębienie wiedzy i zdobycie nowych umiejętności, dzięki czemu osoba szukająca pracy może zwiększyć swoje szanse na rynku pracy. Za okres uczestnictwa w zajęciach przewidzianych programem studiów osoba bezrobotna otrzymuje stypendium w wysokości 20% zasiłku dla bezrobotnych.

W roku 2024 z jedną osobą bezrobotną zawarto umowę o dofinansowanie studiów podyplomowych pn. „Specjalista ds. kadr i płac”. Łączne wydatki na ten cel wyniosły 7 331,41 zł.

INSTRUMENTY RYNKU PRACY

Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to forma wsparcia skierowana do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku jednocześnie korzystających ze świadczeń pomocy społecznej albo uczestniczących w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub w indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych programach w wyniku skierowania przez PUP.

Prace te są wykonywane bez nawiązania stosunku pracy. Organizowane są one przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej. W 2024 r. w ramach ww. formy zaktywizowano 42 osoby z 6 gmin.

Najczęściej wskazywanymi stanowiskami dla osób bezrobotnych były: robotnik gospodarczy i pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką). Do zadań osób uprawnionych kierowanych do ww. prac należało m.in.: sprzątanie, prace gospodarcze i porządkowe na terenach sołectw i miejscowości, w których osoby zamieszkują lub obiektów użyteczności publicznej. Koszt zadania finansowany z FP wyniósł 63 991,20 zł.

Roboty publiczne

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przy wykonywaniu prac finansowanych lub dofinansowanych ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Organizator, który w ramach robót publicznych zatrudnia skierowanych bezrobotnych może liczyć na zwrot części poniesionych kosztów na ich wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne. Organizator robót publicznych może wskazać pracodawcę, u którego będą wykonywane roboty publiczne. Roboty publiczne mogą być realizowane w gminach, organizacjach pozarządowych statutowo zajmujących się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także w spółkach wodnych. Są one inicjowane w celu zapewnienia okresowego wsparcia dochodowego, przede wszystkim osobom bezrobotnym w niestabilnej sytuacji na rynku pracy oraz zapewniają rozwój i poprawę infrastruktury w powiecie.

W 2024 r. zawarto ogółem 89 umów o organizowanie robót publicznych w tym 83 finansowane były z Funduszu Pracy, a 6 z rezerwy Funduszu Pracy w ramach programu pt. „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi”. Utworzone zostały łącznie 102 stanowiska pracy. Podmioty, które organizowały roboty publiczne najczęściej zatrudniały osoby bezrobotne na stanowiskach związanych z utrzymywaniem czystości na terenie gmin, czy wykonywaniem prac biurowych. Natomiast spółki wodne zatrudniały swoich pracowników przede wszystkim na stanowiskach meliorant i kopacz. W oparciu o złożone wnioski pracodawców w 2024 r. z Funduszu Pracy dokonano refundacji poniesionych kosztów zatrudnienia bezrobotnych skierowanych do pracy w ramach robót publicznych w kwocie 1 747 648,68 zł (dodatkowo w ramach oszczędności pokryto koszty programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi w kwocie 7 985,31 zł). Natomiast z rezerwy Funduszu Pracy na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi wypłacono kwotę 50 820,00 zł (łącznie koszt programu wyniósł 58 805,31 zł).

Tabela 10. Podział środków przeznaczonych na organizację robót publicznych w 2024 r. w ramach Funduszu Pracy i Rezerwy Ministra z podziałem na gminy.

Gmina/Spółka Wodna	Liczba zawartych umów	Liczba skierowanych osób	Wydatkowane środki
Gmina Żnin	18	19	315 647,35 zł
Gmina Barcin	11	14	210 979,93 zł
Gmina Janowiec Wlkp.	9	9	158 116,06 zł
Gmina Łabiszyn	2	4	51 809,73 zł
Gmina Rogowo	11	11	167 609,93 zł
Gmina Gąsawa	5	5	80 188,20 zł
Gminna Spółka Wodna Żnin	6	6	132 246,32 zł
Gminna Spółka Wodna Barcin	2	4	89 705,14 zł
Miejsko-Gminna Spółka Wodna Janowiec Wlkp.	2	4	75 110,14 zł

Gminna Spółka Wodna Łabiszyn	1	3	45 104,64 zł
Gminna Spółka Wodna Rogowo	1	2	45 285,12 zł
Gminna Spółka Wodna Gąsawa	2	2	45 326,00 zł
Powiat Żnin	19	19	354 756,63 zł
Zobowiązania z 2023 r.	x	x	34 568,80 zł
Ogółem	89	102	1 806 453,99 zł

Źródło: Opracowanie własne.

Prace interwencyjne

Prace interwencyjne są wsparciem finansowym dla pracodawcy/wnioskodawcy i polegają na zatrudnieniu bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie osób bezrobotnych, zarejestrowanych w PUP. Pracodawca wówczas otrzymuje częściową refundację poniesionych kosztów na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne przez okres wynikający z umowy.

Zatrudnienie w takiej formie daje często możliwość uzyskania trwałego zatrudnienia. Spełniają też kluczową rolę w procesie wspierania rozwoju lokalnej przedsiębiorczości. Z tej formy wsparcia mogą skorzystać podmioty prowadzące działalność gospodarczą, jednostki budżetowe, szkoły, przedszkola czy rolnicy prowadzący indywidualne gospodarstwo rolne oraz stowarzyszenia.

W 2024 r. zawarto 36 umów o organizowanie prac interwencyjnych, w ramach których zatrudnionych zostało 38 osób bezrobotnych. Najczęściej tworzone miejsca pracy na stanowiskach: robotnik budowlany, pracownik biurowy, sprzedawca, mechanik samochodów.

W oparciu o złożone wnioski pracodawców w 2024 r. dokonano refundacji poniesionych kosztów zatrudnienia bezrobotnych skierowanych do pracy w ramach prac interwencyjnych łącznie w kwocie 532 298,06 zł (stan na 31.12.2024 r.).

Pomoc dla pracodawców i przedsiębiorców w ramach prac interwencyjnych udzielana jest zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy jest wsparciem finansowym dla podmiotu prowadzącego działalność gospodarczą, osoby prawnej lub jednostki organizacyjnej, posiadacza gospodarstwa rolnego, niepublicznej szkoły oraz niepublicznego przedszkola, którzy zamierzają utworzyć stanowisko dla osób bezrobotnych, wyposażając je w odpowiedni sprzęt do pracy, niezbędny na danym stanowisku.

W przypadku zawarcia umowy otrzymują refundację (zwrot) poniesionych kosztów na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy. Dalej zatrudniają pracownika na utworzone stanowisko pracy, a wszystkie koszty związane z jego zatrudnieniem ponoszone są przez pracodawców/wnioskodawców. Pracodawcy zobowiązani są utrzymać stanowisko pracy przez okres

co najmniej 24 miesięcy. Kwota refundacji w ramach umowy nie może przekroczyć sześciokrotnej kwoty przeciętnego wynagrodzenia.

W 2024 r. zawarto ogółem 18 umów o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy finansowanych z Funduszu Pracy. W ramach tej formy wsparcia utworzono 18 miejsc pracy. Najczęściej pracodawcy tworzyli takie stanowiska jak: kucharz, cieśla, fakturzysta, operator maszyn, mechanik pojazdów samochodowych/ciężarowych, rolniczych, elektromechanik, zaopatrzeniowiec, barista, monter.

W oparciu o złożone przez pracodawców wnioski w 2024 r. dokonano refundacji poniesionych kosztów na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy łącznie w kwocie 705 167,65 zł.

W 2024 r. pośrednicy pracy skierowali do pracy w ramach tej formy łącznie 29 osób bezrobotnych, wśród których były osoby, które podejmowały pracę na uzupełnianie wolnych stanowisk pracy, którzy umowy o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy podpisywali w latach poprzednich (kontynuacja umowy).

Pomoc dla pracodawców i przedsiębiorców w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy udzielana jest zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie przyznawany jest na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia do wysokości 200% przeciętnego wynagrodzenia z przeznaczeniem na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem przez bezrobotnego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza dotychczasowym miejscem zamieszkania, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W 2024 r. PUP przyznał ogółem 39 bonów na zasiedlenie w tym 16 finansowanych z FP, 2 bony zostały wydatkowane ze środków rezerwy Ministra - programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi, natomiast 21 sfinansowanych było ze środków unijnych w ramach projektu EFS+ „Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia – PUP w Żninie (I)”. Osoby bezrobotne podejmowały zatrudnienie lub inną pracę zarobkową najczęściej w miejscowościach: Poznań, Wrocław, Gdańsk. 2 osoby rozpoczęły działalność gospodarczą

(Warszawa i Łódź). Koszt zadania w ramach bonów na zasiedlenie wyniósł łącznie 464 161,61 zł (w tym z Funduszu Pracy 188 161,61 zł, Rezerwa 24 000,00, EFS+ 252 000,00 zł).

Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej

Jedną z form aktywizacji zawodowej jest przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej. Decyzja o rozpoczęciu prowadzenia działalności gospodarczej podejmowana powinna być po uprzednim zbadaniu oczekiwań konsumentów oraz sprawdzeniu poziomu siły konkurencji istniejącej w danej branży. Jest to jedno z wyzwań, przed którym stoją przyszli przedsiębiorcy, którzy muszą zmagać się również z dokonaniem szeregu formalności związanych z utrzymaniem działalności gospodarczej.

W 2024 r. przyznano ogółem 54 dotacje na podjęcie działalności gospodarczej w tym 15 finansowanych było z Funduszu Pracy, 12 z rezerwy Funduszu Pracy, a 27 ze środków unijnych w ramach projektu EFS+ „Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia - PUP w Żninie (I)”. Dominującym rodzajem prowadzenia działalności były usługi tj.: ogólnobudowlane, wykonywanie instalacji elektrycznych, fryzjerstwo, kosmetyki oraz handel w zakresie sprzedaży. Wśród osób, którym przyznano dotację największą grupę stanowili mężczyźni - 36.

Tabela 11. Podział dotyczący przyznania jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej ze względu na źródło finansowania i limity środków w 2024 r.:

Liczba wypłaconych dotacji	Źródło finansowania	Kwota wydatkowana (w zł)
15	Fundusz Pracy	492 280,54
27	Projekt „Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia – PUP w Żninie (I)” Programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027 finansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus	924 432,87
12	Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej finansowanego ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej dla osób zamieszkujących na wsi	420 000,00
Ogółem: 54		1 836 713,41

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z systemu Syriusz Std. (stan na 31.12.2024 r.)

Staże

Staż to jedna z form aktywizacji zawodowej polegająca na nabywaniu przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

W 2024 r. dzięki pozyskanym przez PUP środkom finansowym zawarte zostały 162 umowy o zorganizowanie staży w ramach których skierowanych zostało łącznie 182 osoby. Z podstawowego limitu środków Funduszu Pracy na staż skierowano łącznie 41 osób, w ramach programu na rzecz

promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej finansowanego ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla osób zamieszkujących na wsi – 16 osób oraz 125 ze środków unijnych w ramach projektu EFS+ „Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia – PUP w Żninie (I)”.

W 2024 r. większość osób, które rozpoczęły staż to kobiety (71,98%), osoby w wieku do 30 roku życia, które stanowiły 59,89% ogółu osób rozpoczynających staż w tym osoby do 25 roku życia - 48,35%. Osoby zamieszkujące na wsi stanowiły 67,03%. Analizując strukturę osób, które zostały skierowane na staż w 2024 r. warto zaznaczyć, że mały odsetek stanowiły osoby długotrwale bezrobotne – 31,32%. Najmniej liczną grupą wśród osób rozpoczynających staż stanowiły osoby powyżej 50 roku życia – 7,69% ogółu. Najwięcej staży organizowanych było na stanowiskach pracowników biurowych i ogrodników terenów zieleni.

Łączny koszt zadania wyniósł: 1 959 162,83 zł (w tym z Funduszu Pracy 459 956,40 zł, Rezerwa 109 200,00 zł, EFS+ 1 390 006,43 zł).

Refundacja kosztów opieki nad dziećmi do lat 7 lub osobą zależną

Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem pozwolił na zrefundowanie osobie bezrobotnej, która została skierowana na staż części kosztów poniesionych na opiekę nad dzieckiem lub dziećmi do lat sześciu (a w przypadku, gdy jest to dziecko niepełnosprawne do lat 7) albo osobą zależną, czyli taką, która ze względu na stan zdrowia lub wiek wymaga stałej opieki i jest połączona więzami rodzinnymi, powinowactwem lub zamieszkuje we wspólnym gospodarstwie domowym z osobą bezrobotną. Wysokość refundacji przysługiwała zgodnie z przedstawionymi dokumentami, w wysokości nie wyższej jednak niż połowa zasiłku dla bezrobotnych, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W 2024 r. 9 osób bezrobotnych, które zostały skierowane na staż skorzystało z refundacji kosztów opieki nad dziećmi. Ponadto 1 osoba bezrobotna korzystała z tego wsparcia z uwagi na to, że została skierowana na staż w 2023 r., który zakończył się w 2024 r. W 2024 r. z refundacji kosztów opieki korzystały wyłącznie kobiety. Łączny koszt zadania w 2024 r. wyniósł: 10 903,76 zł.

Zwrot kosztów przejazdu

Zwrot kosztów przejazdu przyznany został osobom, które na podstawie skierowania PUP podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową, odbywają staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub uczestniczą w zajęciach z zakresu poradnictwa zawodowego grupowego poza miejscem zamieszkania i dojeżdżają do tych miejsc oraz uzyskały wynagrodzenie z zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę. Zwrot kosztów przejazdu wypłacany był przez 6 miesięcy lub przez okres odbywania stażu w wysokości nieprzekraczającej 500 zł. W 2024 r. wniosek o zwrot kosztów przejazdu złożyło 87 osób. W ramach tego wsparcia łącznie wypłacono 131 675,00 zł.

Dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych, którzy ukończyli 50 rok życia

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia to forma wsparcia, która przysługuje przez okres 12 lub 24 miesięcy. Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania odpowiednio przez okres kolejnych 6 lub 12 miesięcy. W 2024 r. realizowano 4 umowy o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia z 2023 r. w ramach, których wypłacano dofinansowania. Łączny koszt poniesiony na dofinansowanie wynagrodzenia skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia w 2024 r. wyniósł 32 246,67 zł.

Dofinansowanie wynagrodzenia jest udzielane zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

PROJEKTY I PROGRAMY REALIZOWANE PRZEZ PUP

Tabela 12. Wykaz projektów i programów realizowanych przez PUP w 2024 r.

L. p.	Nazwa programu/projektu	Okres realizacji	Cel i zadania realizowane w ramach projektu	Liczba uczestników programu/projektu	Kwota przyznana
 Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza  Rzeczpospolita Polska Dofinansowane przez Unię Europejską   Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego					
1.	„Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia - PUP w Żninie (I)” finansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027.	01.06.2023 r. - 31.12.2024 r.	<u>Cel główny projektu:</u> zwiększenie zatrudnienia klientów PUP znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym kobiet, osób młodych w wieku 18-29 lat, osób z niepełnosprawnościami, osób w wieku powyżej 50 roku życia, osób długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach i/ lub kompetencjach. Głównym rezultatem projektu będzie	W 2023 r. objęto wsparciem 159 osób, w tym: poradnictwo zawodowe (159), pośrednictwo pracy (143), staże (115), bon na zasiedlenie (20), refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy (8), przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej (16). Natomiast w 2024 r.	<u>Łącznie:</u> 4 829 065,29 zł <u>W 2023 r.:</u> 2 256 624,79 zł <u>W 2024 r.:</u> 2 572 440,50 zł

			podjęcie zatrudnienia w tym rozpoczęcie prowadzenia działalności na własny rachunek, w ciągu 4 tygodni od zakończenia udziału w projekcie.	zaktywizowano 173 osoby, w tym: poradnictwo zawodowe (173), pośrednictwo pracy (146), staże (125), bon na zasiedlenie (21), przyznanie jedenorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej (27).	
  					
2.	Projekt pilotażowy „Młodzi Aktywni – Punkt Doradztwa dla Młodzieży” realizowany na podstawie naboru na projekty pilotażowe „Czas na młodych – punkty doradztwa dla młodzieży” ze środków rezerwy Funduszu Pracy.	01.07.2023 r. - 31.12.2024 r.	<u>Cel główny projektu:</u> utworzenie Punktu Doradztwa dla Młodzieży (od września 2023 r.), który oferuje kompleksowo poradnictwo zawodowe; doradztwo psychologiczne; doradztwo i informacje w zakresie pomocy społecznej, doradztwo prawne i ekonomiczno-finansowe. Dodatkowo w ramach projektu wdrożony został nowy instrument – 3 miesięczny staż zawodowy dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.	W 2023 r. z usług Punktu skorzystało 50 osób oraz skierowano na staż 8 osób. Natomiast w 2024 r. z usług Punktu skorzystało 150 osób oraz skierowano na staż 12 osób.	<u>Łącznie:</u> 375 071,70 zł <u>W 2023 r.:</u> 123 740,12 zł (w tym działalność Punktu: 54 084,12 zł, formy wsparcia: 69 656,00 zł) <u>W 2024 r.:</u> 251 331,58 (w tym działalność Punktu: 49 777,58 zł, formy wsparcia: 201 554,00 zł)
 Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza  Rzeczpospolita Polska Dofinansowane przez Unię Europejską   Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego					
3.	„Poprawa warunków pracy i	01.03.2024 r. –	<u>Cel główny projektu:</u> poprawa warunków pracy i eliminacja	W okresie od 01.03.2024 r. –	Łącznie: 603 800,00 zł z

eliminacja zdrownotnych czynników ryzyka w Starostwie Powiatowym w Żninie oraz w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żninie”	31.12.2024 r.	zdrownotnych czynników ryzyka w miejscu pracy w Starostwie Powiatowym w Żninie oraz w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żninie, poprzez: -działania ukierunkowane na poprawę ergonomii pracy i środowiska pracy-wyposażenie stanowisk pracy pracownic/ pracowników wykonujących pracę administracyjno– biurową, związaną z obsługą monitora ekranowego w ergonomiczne: krzesła, myszy komputerowe, podnóżki oraz podkładki pod laptop / zestaw mebli; instruktaż eliminujący niezdrowe nawyki, - finansowanie dodatkowych pakietów badań profilaktycznych (okulistycznych) nakierowanych na choroby związane z miejscem pracy, wykraczających poza min. zakres badań okresowych medycyny pracy, - wsparcie pracownic/ pracowników, powracających do pracy po długotrwałych chorobach, - działania rehabilitacyjne eliminujące czynniki ryzyka utraty zdrowia	31.12.2024 r. objęto wsparciem łącznie 135 pracownic/ pracowników Starostwa Powiatowego w Żninie (89) oraz Powiatowego Urzędu Pracy w Żninie (46).	tego wkład Unii Europejskiej: 513 230,00 zł Dla PUP przyznano łącznie: 300 187,49 zł z tego wkład Unii Europejskiej: 255 159,37 zł
--	---------------	--	---	--

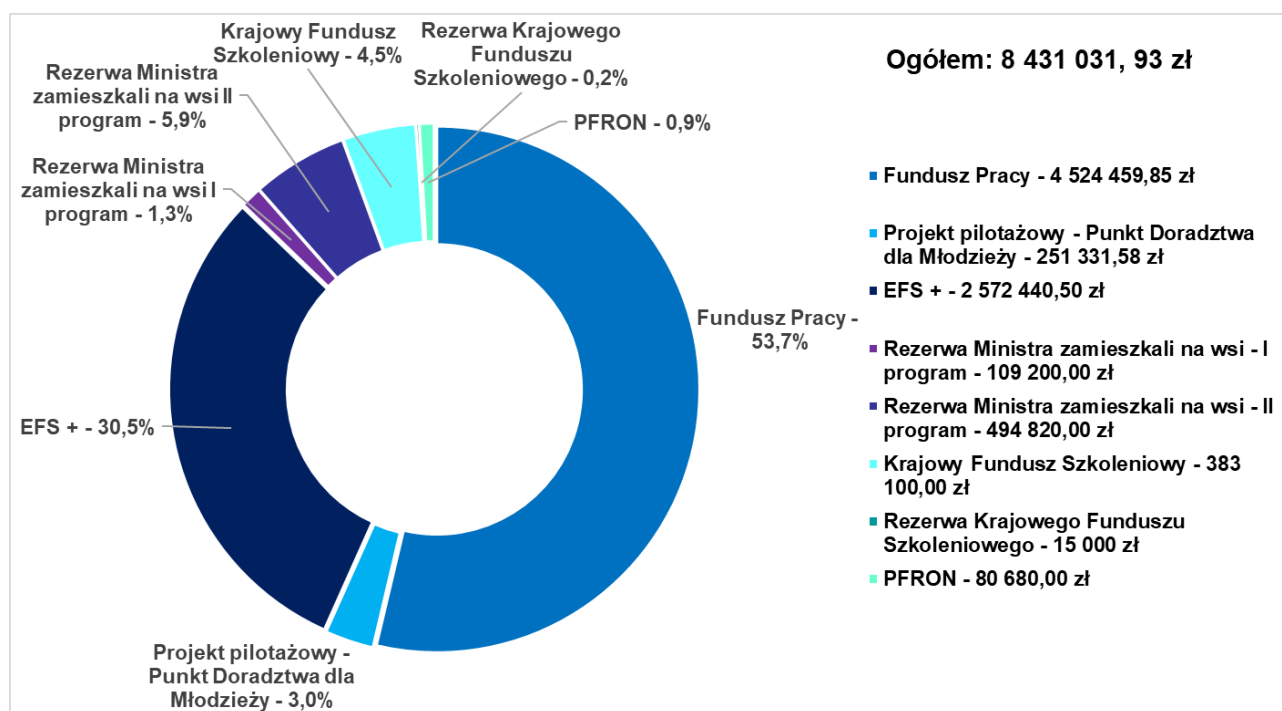
			w związku z rodzajem pracy.		
4.	Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi (staże)	11.06.2024 r. – 31.12.2024 r.	<u>Cel główny projektu:</u> Udzielenie wsparcia osobom zamieszkującym na wsi poprzez umożliwienie im zdobycia doświadczenia zawodowego.	W 2024 r. ogółem objęto wsparciem 16 osób.	109 200,00 zł (dodatkowo w ramach podpisanych umów wypłacono 11 729,55 zł – środki Funduszu Pracy).
5.	Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi (przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, roboty publiczne, bon na zasiedlenie)	19.08.2024 r. – 31.12.2024 r.	<u>Cel główny projektu:</u> Udzielenie wsparcia osobom zamieszkującym na wsi poprzez przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej, realizację bonu na zasiedlenie oraz skierowanie do pracy.	W 2024 r. objęto wsparciem ogółem 20 osób, w tym: 12 osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, 2 osoby otrzymały bon na zasiedlenie oraz 6 osób zostało zatrudnionych w ramach robót publicznych.	494 820,00 zł (dodatkowo w ramach podpisanych umów wypłacono 7 985,31 zł - środki Funduszu Pracy).

Źródło: Opracowanie własne.

ZAGOSPODAROWANIE ŚRODKÓW FINANSOWYCH

Na realizację zadań, programów w 2024 r. PUP posiadał limit 8 431 031,93 zł (wydatkowano 8 397 154,64 zł – 99,60 %).

Wykres 18. Przyznany limit środków na realizację, zadań, projektów i programów w 2024 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie decyzji MRiPS, uchwały Rady Powiatu.

Dodatkowo na realizację projektu pn. „Poprawa warunków pracy i eliminacja zdrowotnych czynników ryzyka w Starostwie Powiatowym w Żninie oraz w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żninie” przyznany limit środków dla PUP wynosił: 300 187,49 zł (wydatkowano 195 717,73 zł – 65,20 %).

Tabela 13. Wskaźniki efektywności podstawowych form aktywizacji zawodowej uzyskanej w PUP w 2022 r. i 2023 r.

Wskaźnik efektywności podstawowych form aktywizacji zawodowej			
2022 r.		2023 r.	
Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej (w%)	Wskaźnik efektywności kosztowej (w zł)	Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej (w%)	Wskaźnik efektywności kosztowej (w zł)
79,35	16 917,68	82,41	15 880,78

Źródło: Opracowanie na podstawie pisma z MRPiPS – Informacja o wydatkach na podstawowe formy aktywizacji zawodowej oraz o osiągniętych wskaźnikach efektywności zatrudnieniowej i kosztowej w 2022 r. i 2023 r.

PFRON

Zgodnie z art. 11 Ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych osoba niepełnosprawna zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy jako poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu ma prawo korzystać z usług lub instrumentów rynku pracy na zasadach określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Wydatki na ww. instrumenty lub usługi rynku pracy w 2024 r. finansowane były w odniesieniu do osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako:

- 1) bezrobotne – ze środków Funduszu Pracy;
- 2) poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu – ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Zgodnie z Uchwałą nr 6/2024 Powiatowej Rady Rynku Pracy w Żninie z dnia 1 marca 2024 r. w sprawie zaopiniowania planu podziału środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, PUP dysponował kwotą 82 000 zł na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej na następujące formy wsparcia:

1. Staże 32 000 zł,
2. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej 50 000 zł.

W 2024 r.:

- Wpłynęły 2 wnioski i podpisano 2 umowy o zorganizowanie stażu dla 2 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu na kwotę 30 679,44 zł. Staże trwały do 30.11.2024 r.
- Wpłynęły 2 wnioski i podpisano 1 umowę o przyznanie jednorazowo środków PFRON na podjęcie działalności gospodarczej dla osoby niepełnosprawnej poszukującej pracy niepozostającej w zatrudnieniu na kwotę 50 000,00 zł. Drugi wniosek pozostał bez rozpatrzenia z uwagi na nieuzupełnienie go o brakujące dokumenty.

Zgodnie z Uchwałą nr 18/2024 Powiatowej Rady Rynku Pracy w Żninie z dnia 07.11.2024 r. środki na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej przez PUP pomniejszono. Ostatecznie limit środków na powyższe formy wsparcia wynosił 80 680,00 zł.

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) wspiera rozwój pracowników i pracodawców na terenie całej Polski. Środki pochodzące z tego funduszu są ogólnodostępne, więc mogą je pozyskać zarówno przedsiębiorstwa prywatne jak i jednostki z sektora publicznego. Jedynym warunkiem koniecznym jest zatrudnianie minimum jednej osoby na podstawie umowy o pracę. Dzięki

środkom KFS można uzyskać dofinansowanie wynoszące 80% kosztów kształcenia ustawicznego, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw dofinansowanie wynosi 100%.

Priorytety wydatkowania środków KFS ustalone przez Ministra właściwego do spraw pracy w porozumieniu z Radą Rynku Pracy w roku 2024:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych.
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.
6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.
7. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
8. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

Priorytety wydatkowania środków rezerwy KFS wynikające z decyzji Rady Rynku Pracy w roku 2024:

A. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPiPS.

B. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

C. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

D. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

Limit podstawowy: 383 100 zł ; środki rezerwy: 15 000 zł.

Do 31.12.2024 r. podpisano łącznie 68 umów oraz 5 porozumień na kwotę 379 571,70 zł, w ramach których dofinansowano kształcenie 201 pracowników i 22 pracodawców. Dodatkowo na promocję KFS wydatkowano kwotę 7 457,00 zł.

FORMY WSPARCIA FINANSOWANE Z LIMITU FUNDUSZU PRACY, EFS+

Tabela 14. Formy wsparcia finansowane z limitu Funduszu Pracy, EFS+ i PFRON

Fundusz Pracy			
Formy wsparcia	Liczba osób rozpoczynających udział w formie w 2023 r.	Liczba osób rozpoczynających udział w formie w 2024 r.	Faktyczne wydatki poniesione na formę w 2024 r. (w zł)
Kursy i szkolenia zawodowe	38	30	144 813,56
Dofinansowanie studiów podyplomowych	-	1	7 331,41
Staże	105	41	459 956,40 (w tym pokryto koszty programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi w kwocie 11 729,55)
Prace interwencyjne	58	38	532 298,06
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	22	15	492 280,54
Roboty publiczne	88	96	1 755 633,99 (w tym pokryto koszty programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi w kwocie 7 985,31)
Prace społecznie użyteczne	48	42	63 991,20
Dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia	4	-	32 246,67
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 7/osobą zależną	7	9	10 903,76

Refundacja kosztów przejazdu do miejsca zatrudnienia/wykonywania innej pracy zarobkowej	104	87	131 675,00
Bon na zasiedlenie	19	16*	188 161,61
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	33	29	705 167,65
Ogółem:	526	404	4 524 459,85
Młodzi Aktywni – Punkt Doradztwa dla Młodzieży**			
Stáže zawodowe wraz z premią dla opiekuna	8	12	183 251,73
Ogółem:	8	12	183 251,73
Programy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi			
Roboty publiczne	17	6	50 820,00
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	6	12	420 000,00
Stáže	-	16	109 200,00
Bony na zasiedlenie	-	2	24 000,00
Ogółem:	23	36	604 020,00
Europejski Fundusz Społeczny Plus			
Stáže	115	125	1 390 006,43
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	16	27	924 432,87
Bon na zasiedlenie	20	21*	252 000,00
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	8	-	-
Ogółem:	159	173	2 566 439,30
PFRON			
Stáže	2	2	30 679,44

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1	1	50 000,00
Ogółem:	3	3	80 679,44

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy oraz rejestrów aktywnych form wsparcia (stan na 31.12.2024 r.)

* 2 osoby otrzymały środki FP w 2024 r., podjęcie pracy nastąpiło w 2025 r.,
1 osoba otrzymała środki EFS+ w 2024 r., podjęcie pracy nastąpiło w 2025 r.

** Do podanej kwoty faktycznie poniesionych wydatków na projekt należy doliczyć koszty działania Punktu Doradztwa dla Młodzieży oraz koszty wypłaconych bonów na potrzeby specjalne. Łączny koszt: 51 275,62 zł.

ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

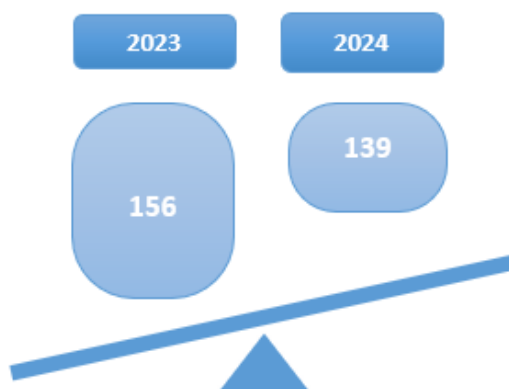
Wykres 19. Główne zadania realizowane przez PUP w ramach zatrudniania cudzoziemców.



Źródło: Opracowanie własne.

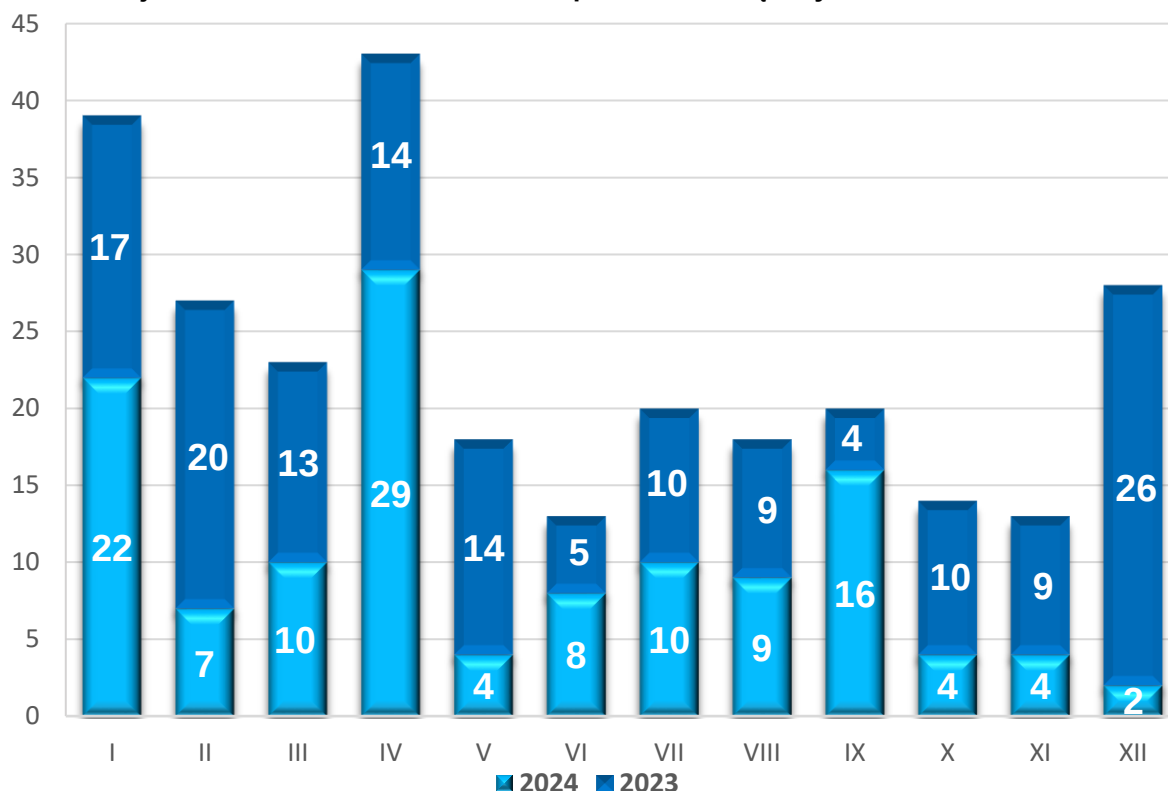
W 2024 r. do PUP wpłynęło 139 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (125 zostało wpisanych do ewidencji). Wydano 6 zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej. Złożono 11 wniosków o wydanie informacji starosty na temat zaspokojenia potrzeb kadrowych celem ubiegania się o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemcom na terenie Rzeczypospolitej Polskiej. Dla porównania w 2023 r. wpłynęło 156 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, wydano 4 zaświadczenia o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej, a także złożono 9 wniosków o wydanie informacji starosty na temat zaspokojenia potrzeb kadrowych celem ubiegania się o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemcom na terenie Rzeczypospolitej Polskiej. W 2024 r. dochody budżetu jednostki samorządu terytorialnego z tytułu złożonych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową i oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wyniosły 6 935,00 zł.

Wykres 20. Liczba złożonych oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom w 2023 r. i 2024 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z systemu Syriusz Std.

Wykres 21. Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanych do ewidencji oświadczeń w 2023 r. i 2024 r. w podziale miesięcznym.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z systemu Syriusz Std.

Zawody w jakich pracodawcy chcieli zatrudniać cudzoziemców zaprezentowane są poniżej. W większości są to stanowiska o średnich i niskich kwalifikacjach zawodowych. Bardzo rzadko zdarza się składanie dokumentów na pracowników wysokokwalifikowanych.

Tabela 15. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji oświadczeń w 2024 r.

	NARODOWOŚĆ CUDZOZIEMCÓW					
	BIAŁORUŚ	UKRAINA	MOŁDAWIA	GRUZJA	ARMENIA	OGÓŁEM
LICZBA OŚWIADCZEŃ OGÓŁEM:	47	30	0	48	0	125
LICZBA KOBIET	7	4	-	1	-	12
Zawody w których powierzono wykonywanie pracy cudzoziemcom						
Pomocnik/monter rusztowań	5	2	-	37	-	44
Kierowca samochodu ciężarowego	19	20	-	-	-	39
Robotnik magazynowy	14	3	-	1	-	18
Pomocnik elektromontera	6	3	-	-	-	9
Malarz budowlany	-	-	-	7	-	7
Pracownik administracyjno-biurowy	1	1	-	-	-	2
Pomoc kuchenna	-	-	-	2	-	2
Robotnik budowlany	1	-	-	-	-	1
Robotnik gospodarczy	-	-	-	1	-	1
Elektryk budowlany	1	-	-	-	-	1
Murarz	-	1	-	-	-	1

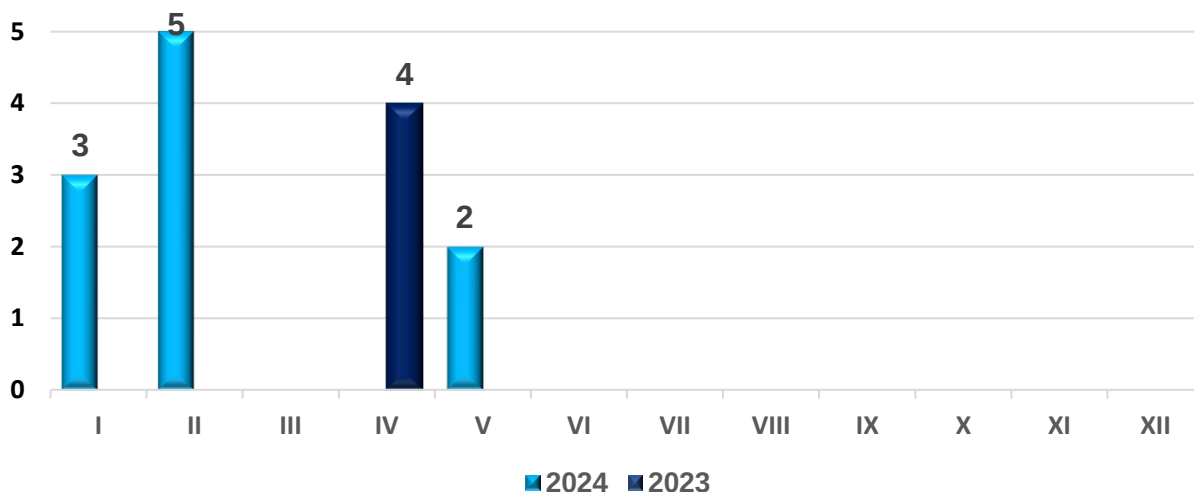
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z systemu Syriusz Std.

Oświadczenie podmiotu nieświadczącego usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi - dotyczy legalizacji pracy cudzoziemców z Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii i Ukrainy. Na podstawie oświadczenia można powierzyć pracę cudzoziemcowi na okres 24 miesięcy. Oświadczenie może zostać wpisane do ewidencji pod warunkiem zapewnienia przez pracodawcę cudzoziemcowi wynagrodzenia nie niższego, niż wynagrodzenie pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku na polskim rynku. W 2024 r. z możliwości zatrudnienia cudzoziemców skorzystało 17 pracodawców (gminy: Barcin – 7, Łabiszyn – 3, Żnin – 3, Gąsawa – 2, Janowiec Wlkp. – 1, Rogowo – 1). Na 137 złożonych oświadczeń tylko 5 zostało złożonych w formie papierowej. Opłata wynosiła 100 zł.

W 2024 r. do PUP wpłynęło 10 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Na podstawie tych dokumentów wydano 6 zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków. Opłata wynosiła 30 zł.

Poniższy wykres obrazuje jak rozkładała się liczba składanych wniosków dotyczących pracy sezonowej w poszczególnych miesiącach w 2023 i 2024 roku.

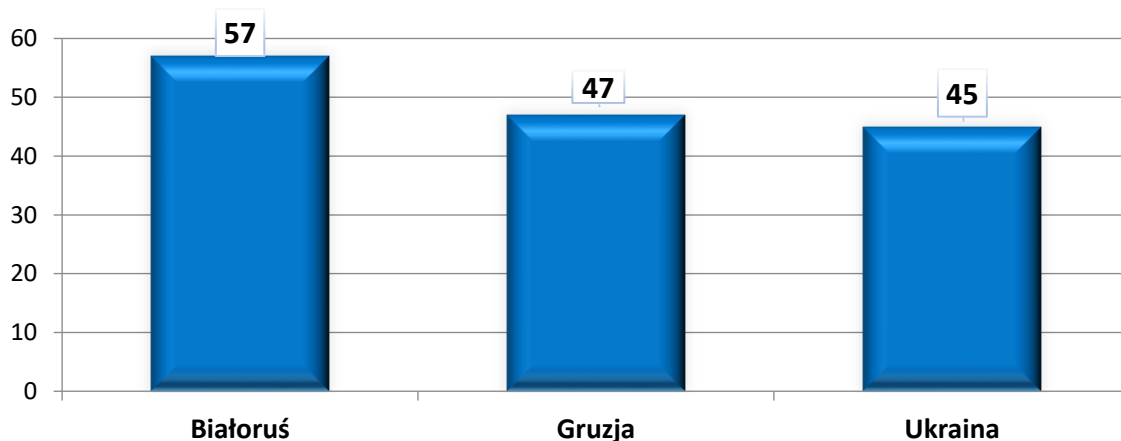
Wykres 22. Liczba wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemca w 2023 r. i 2024 r. w podziale miesięcznym.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z systemu Syriusz Std.

W 2024 r. pracodawcy z terenu powiatu żnińskiego powierzali wykonywanie pracy cudzoziemcom w głównej mierze na podstawie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy.

Wykres 23. Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową złożonych w 2024 r. – podział według obywatelstwa.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z systemu Syriusz Std.

W 2024 r. wydano 9 informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy. W ramach „testów rynku pracy” (informacje starosty) zaobserwowano stagnację liczby przygotowanych dokumentów w porównaniu do roku 2023 r.

Na mocy przepisów Ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa - Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi ma obowiązek powiadomić w terminie 7 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy – za pomocą systemu teleinformatycznego praca.gov.pl – powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub miejsce zamieszkania podmiotu o powierzeniu wykonywania pracy temu obywatelowi. Do PUP w 2024 r. wpłynęło 769 takich powiadomień, na stanowiska tj.: robotnik magazynowy, kierowca międzynarodowy, pomocnik/monter rusztowań, stolarz budowlany, pozostali elektrycy budowlani, kierowca samochodu dostawczego, pracownik produkcji, pozostali kucharze, asystent ds. obsługi cudzoziemców, pomocnik rolnika, grafik komputerowy, fryzjer, monter ogrodzeń, pracownik gospodarczy, pracownik ogólnobudowlany. Zawierane umowy miały charakter czasowy i cywilnoprawny. Złożenie powiadomienia jest opcją bezpłatną.

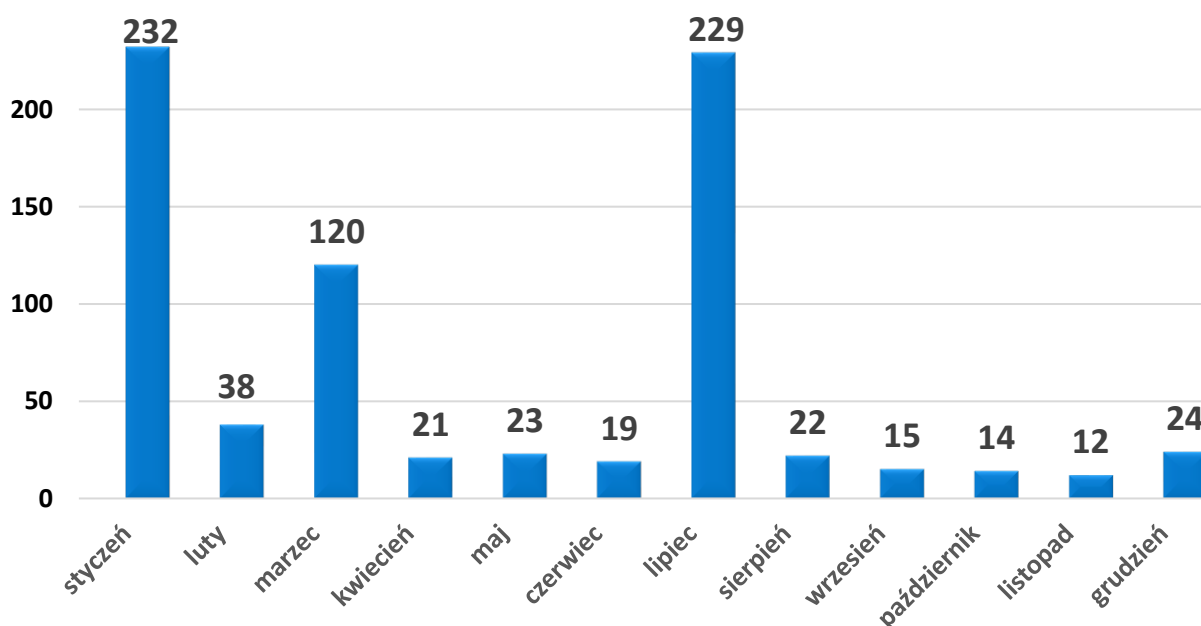
Wykres 24. Podział złożonych powiadomień ze względu na płeć:



Źródło: Opracowanie własne.

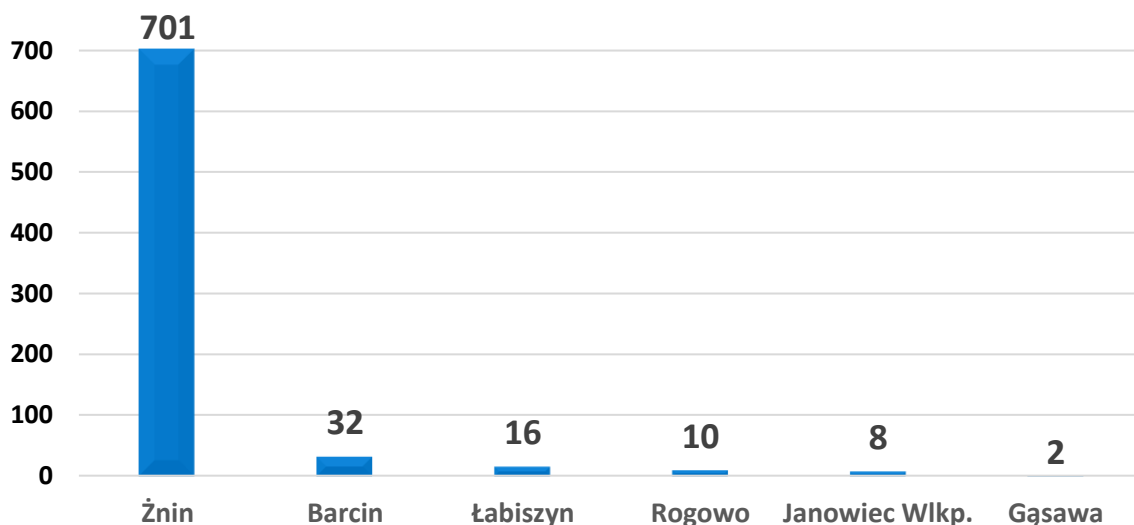
Jak się kształtowało zgłaszanie powiadomień w poszczególnych miesiącach obrazuje poniższy wykres.

Wykres 25. Liczba powiadomień z podziałem na miesiące w 2024 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z systemu Syriusz Std.

Wykres 26. Liczba zgłoszonych powiadomień w 2024 r. z podziałem na gminy.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z systemu Syriusz Std.

Wykres 27. Liczba złożonych powiadomień w porównaniu z latami poprzednimi



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z systemu Syriusz Std.

Największa liczba pracodawców, którzy zgłoszyli powiadomienie posiadała siedzibę firmy w gminie Łabiszyn (11), następnie w gminie Żnin i Barcin (10), najmniej w gminie Janowiec Wlkp. (4), Rogowo (3) i Gąsawa (2). Należy nadmienić, że powiadomienie składa pracodawca do PUP ze względu na siedzibę firmy, a nie wykonywanie pracy przez obywatela Ukrainy. Ilość złożonych powiadomień nie jest równoznaczna z liczbą pracujących obywateli Ukrainy w powiecie żnińskim.

Rok 2024 był kontynuacją trendów związanych z pracą cudzoziemców i napływem uchodźców wojennych z Ukrainy po agresji Rosji. Zmiany przepisów rodziły konieczność udzielania na bieżąco konsultacji pracodawcom w zakresie zatrudniania obcokrajowców. PUP prowadził na bieżąco politykę informacyjną publikując artykuły oraz posty informacyjne na stronie urzędu i w mediach społecznościowych.

W 2024 r. zarejestrowało się 24 obywateli Ukrainy. Wśród osób zarejestrowanych przeważały kobiety w ilości 21, natomiast mężczyzn było 3. Według stanu na koniec roku 2024 zarejestrowanych było 12 osób bezrobotnych.

OBSŁUGA FORMALNA KLIENTÓW

W 2024 r. wydano 559 zaświadczeń dotyczących statusu bezrobotnych, poszukujących pracy i pobierania świadczeń oraz 789 w ramach współpracy z Ośrodkami Pomocy Społecznej za pośrednictwem Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej SEPI. W 2024 r. z rejestracji internetowej skorzystało 197 osób.

Wydano 300 decyzji przyznających dodatek aktywizacyjny osobom bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku dla bezrobotnych, które z własnej inicjatywy podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową. Świadczenie to za pełen miesiąc wynosiło 746,00 zł, natomiast po waloryzacji od 01.06.2024 r. wynosi 831,00 zł.

W dziale Ewidencji i Świadczeń przeprowadzono 514 postępowań administracyjnych dotyczących ustalenia uprawnień do statusu bezrobotnego i prawa do świadczeń. Wojewoda Kujawsko-Pomorski rozpatrzył 13 odwołań, z czego 7 utrzymał w mocy, 2 uchylił, 2 przekazał do ponownego rozpatrzenia, a 2 pozostawił bez rozpoznania.

Na zapytania instytucji (policja, sąd, komornik, ZUS) udzielono 520 odpowiedzi. Wydano 1235 deklaracji rocznych o zaliczkach na podatek dochodowy za 2023 r. (PIT 11).

W zakresie realizacji zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c (obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej, obywateli państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego nienależących do Unii Europejskiej, obywateli państw niebędących stronami umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, którzy mogą korzystać ze swobody przepływu osób na podstawie umów zawartych przez te państwa ze Wspólnotą Europejską i jej państwami członkowskimi) oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, zrealizowano 20 decyzji marszałka województwa przyznających osobom bezrobotnym prawo do zasiłku po pracy za granicą i 16 decyzji o odmowie przyznania osobom bezrobotnym prawa do zasiłku po pracy za granicą. Natomiast 14 osób transferowało zasiłek nabyty za granicą naszego kraju (1 – Islandia, 3 – Dania, 3 – Holandia, 7 – Niemcy).

Do realizacji zadań PUP wykorzystywane są raporty elektroniczne generowane za pośrednictwem Systemu Syriusz Std. ZUS U1, U2 i U3.

Z raportu ZUS U1 przekazywane są informacje dotyczące osoby w związku z koniecznością wydania decyzji o przyznaniu osobie statusu osoby bezrobotnej (dane z usługi U1status) oraz ustalenia prawa do zasiłku (dane z usługi U1prawo). Natomiast w ramach komunikacji z usługą ZUS U2 przekazywane są informacje dotyczące osoby w związku z koniecznością wydania decyzji o utracie przez osobę statusu osoby bezrobotnej, żądania zwrotu nienależnie pobranego świadczenia, a także przeprowadzenia kompensaty kwot ubezpieczeń. W ramach komunikacji z usługą ZUS U3, która jest przesyłana automatycznie co miesiąc do systemu Syriusz Std. generowane są raporty o zbiegu tytułów ubezpieczenia, które służą do weryfikacji uprawnień klientów PUP.

Generowane są również raporty U4, dotyczące okresu aktywizacji i zatrudnienia po formach wsparcia oraz U7, dot. weryfikacji pracodawców.

Tabela 16. Wydatki poniesione na zasiłki, składki społeczne ZUS oraz dodatki aktywizacyjne w 2024 r.

Rodzaj	Wydatki (w zł)
Zasiłki ogółem, w tym:	6 361 404, 86
80 %	1 569 543,98
100 %	3 384 855,37
120 %	1 407 005,51
Składka społeczna ZUS ogółem	1 743 090,52
Dodatki aktywizacyjne ogółem	807 626,60
Ogółem:	8 912 121,98

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-02.

POZOSTAŁE DZIAŁANIA

EURES

Do 31.12.2024 r. PUP dysponował 126 ofertami pracy pochodzącymi najczęściej z Niemiec, Austrii, Holandii, Norwegii, Finlandii, Hiszpanii, Belgii, Szwecji pozyskanymi w ramach usług EURES. Do dyspozycji osób zainteresowanych podjęciem zatrudnienia za granicą było 505 stanowisk pracy. Najwięcej ofert dotyczyło stanowisk: dekarz, cieśla, elektromonter, elektryk, fizjoterapeuta, kelner, kierowca autobusu, kierowca ciężarówki, kucharz, mechanik samochodowy, operator CNC, operator wózka widłowego, pracownik produkcyjny, spawacz, stolarz. Pośrednicy pracy udzielili 224 osobom informacji na tematy związane z poszukiwaniem pracy w krajach EOG (Austria, Belgia, Bułgaria, Chorwacja, Cypr, Czechy, Dania, Estonia, Finlandia, Francja, Grecja, Hiszpania, Holandia, Irlandia, Islandia, Liechtenstein, Litwa, Luksemburg, Łotwa, Malta, Niemcy, Norwegia, Polska, Portugalia, Rumunia, Słowacja, Słowenia, Szwecja, Węgry, Wielka Brytania, Włochy).

Działania informacyjne

Działania informacyjne w PUP były realizowane m.in. poprzez wizyty doradców klienta w zakładach pracy oraz kontakty telefoniczne i e-mailowe. Podczas rozmów z pracodawcami informowaliśmy o usługach i instrumentach rynku pracy realizowanych przez PUP. Wydaliśmy 2 Newslettery CAZ. Na stronie internetowej PUP i profilu społecznościowym Facebook zamieszczane były informacje o ofertach pracy, usługach i instrumentach rynku pracy oraz terminach naborów wniosków na aktywne formy wsparcia. Uchwały PRRP w Żninie udostępniane były w Biuletynie

Informacji Publicznej PUP oraz na tablicy ogłoszeń. Informacje dotyczące ofert pracy, szkoleń, wykazy pracodawców, z którymi zawarto umowy zamieszczane były również na tablicy ogłoszeń w siedzibie PUP. Poza tym dzięki współpracy PUP z lokalnymi mediami (prasa, radio), samorządem powiatowym i samorządami gminnymi mieszkańcom powiatu na bieżąco przekazywane były informacje o realizowanych przez nas programach aktywizacji zawodowej. Dla usprawnienia komunikacji wykorzystywaliśmy platformę ePUAP oraz praca.gov.pl.

Dłużnicy alimentacyjni

Zgodnie z Ustawą z dnia 7 września 2007 r. o pomocy osobom uprawnionym do alimentów dłużnik alimentacyjny to osoba zobowiązana do alimentów na podstawie tytułu wykonawczego, przeciwko której egzekucja okazała się bezskuteczna. Ośrodki pomocy społecznej informują PUP o potrzebie aktywizacji zawodowej dłużników. Dłużnicy alimentacyjni od dnia rejestracji objęci byli usługami pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego. W ewidencji osób bezrobotnych i poszukujących pracy na 31.12.2024 r. figurowało 28 dłużników alimentacyjnych (Gmina Barcin - 8, Gmina Rogowo - 8, Gmina Łabiszyn - 6, Gmina Janowiec Wlkp. – 3, Gmina Gąsawa – 1, Gmina Żnin - 2).

Wydarzenia organizowane przez PUP

1. „Vademecum wiedzy o rynku pracy” (15.02.2024 r.)

W spotkaniu uczestniczyli pracodawcy/przedsiębiorcy, osoby planujące otworzyć własną działalność gospodarczą oraz osoby bezrobotne/poszukujące pracy. Zainteresowani uzyskali informacje na temat aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, poznali katalog zawodów zarejestrowanych w powiecie żnińskim osób bezrobotnych i poszukujących pracy, uzyskali informacje dotyczące zasad zatrudniania obywateli Ukrainy, czy też Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Zaproszeni przedstawiciele Państwowej Inspekcji Pracy, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Urzędu Skarbowego, Lokalnej Grupy Działania Pałuki – Wspólna Sprawa oraz Kujawsko-Pomorskiego Funduszu Pożyczkowego udzielali informacji na temat: przepisów prawa pracy, systemu ubezpieczeń społecznych, prawa podatkowego, planowanych działań dotyczących wsparcia przedsiębiorczości i rozwoju zawodowego w powiecie oraz informacji na temat usług rozwojowych dla Małych i Średnich Przedsiębiorstw z województwa kujawsko-pomorskiego i ich pracowników. Osoby bezrobotne/poszukujące pracy miały również możliwość skorzystania z usługi poradnictwa zawodowego – udostępniania zasobów informacji zawodowych do samodzielnego wykorzystania (ulotki, materiały informacyjne).

2. Ferie z PUP (19.02.2024 r. - 23.02.2024 r.)

W ramach wydarzenia odbywały się spotkania grupowe i konsultacje indywidualne z pracownikami PUP, które miały na celu wspieranie aktywnych postaw w zakresie poruszania się po rynku pracy. Oferta ta skierowana była przede wszystkim do młodzieży, ale z proponowanych form pomocy mogły również skorzystać pozostałe osoby bezrobotne/poszukujące pracy oraz pracodawcy/przedsiębiorcy. Specjaliści ds. programów pełnili dyżury codziennie, a osoby

zainteresowane mogły uzyskać informacje dotyczące sytuacji na lokalnym rynku pracy, usług i instrumentów rynku pracy, obowiązujących stawek, kwot i wskaźników, wsparcia dla osób z niepełnosprawnością oraz dobrych praktyk w zakresie zakładania działalności gospodarczej. Doradcy zawodowi pełnili 2 dyżury, w czasie których udzielali informacji i porad indywidualnych na temat predyspozycji zawodowych, wyboru ścieżki zawodowej, metod poszukiwania pracy, technik rekrutacji pracowników, przygotowania dokumentów aplikacyjnych, autoprezentacji i rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą. Dnia 19.02.2024 r. odbyła się informacja grupowa dla osób bezrobotnych/poszukujących pracy „ABC rynku pracy - wsparcie PUP w Żninie w 2024 r.”, dnia 22.02.2024 r. odbyła się informacja grupowa dla osób bezrobotnych/poszukujących pracy „ABC rynku pracy – pozytywne aspekty rozwoju ekonomii społecznej z udziałem Fundacji Ekspert Kujawy w Inowrocławiu”. Dnia 23.02.2024 r. osoby zarejestrowane i niezarejestrowane mogły skorzystać z udostępniania zasobów informacji zawodowych do samodzielnego wykorzystania (książki, czasopisma, broszury, ulotki, materiały informacyjne, itp.) – „Kącik biblioteczny – rynek pracy”. W wydarzeniu uczestniczyło łącznie 56 osób.

3. Konferencja Postaw na rozwój – przewodnik dla przedsiębiorców/pracodawców (21.03.2024 r.)

W spotkaniu udział wzięli przedstawiciele przedsiębiorców/pracodawców z powiatu żnińskiego. Zainteresowani mieli okazję uzyskać informacje na temat aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz rodzajów pomocy oferowanych przez PUP. Poza tym zaproszeni przedstawiciele Lokalnego Punktu Informacyjnego Funduszy Europejskich w Bydgoszczy, Kujawsko-Pomorskiego Funduszu Pożyczkowego Oddział w Bydgoszczy, Polskiej Fundacji Przedsiębiorczości w Toruniu oraz Lokalnej Grupy Działania Pałuki – Wspólna Sprawa przedstawili wiadomości z zakresu: funduszy europejskich na lata 2021-2027, usług rozwojowych (szkolenia, doradztwo), pożyczek, dotacji dla przedsiębiorców/pracodawców. Spotkanie miało charakter informacyjno-doradczy, a celem było wsparcie rozwoju lokalnej przedsiębiorczości.

4. Festiwal Zawodów Mundurowych (04.04.2024 r.)

Podczas Festiwalu odwiedzający mieli możliwość uzyskania informacji o specyfice pracy w zawodach mundurowych i poznania procedur rekrutacyjnych do służb mundurowych. W Festiwalu wzięło udział 10 wystawców, wśród których byli przedstawiciele: Straży Granicznej w Bydgoszczy, Komendy Powiatowej Państwowej Straży Pożarnej w Żninie, Nadleśnictwa Gołębki, Zakładu Karnego w Potulicach, Wojskowego Centrum Rekrutacji w Inowrocławiu, Komendy Powiatowej Policji w Żninie, Pałuckiego Wodnego Ochotniczego Pogotowia Ratunkowego w Żninie, 8 Kujawsko – Pomorskiej Brygady Obrony Terytorialnej w Bydgoszczy, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Żninie, Urzędu Skarbowego w Żninie, Zespołu Szkół Technicznych w Żninie. Uczestnicy mieli również możliwość skorzystania z konsultacji i porad psychologa, prawnika oraz doradców zawodowych. Doradcy zawodowi z PUP przeprowadzili prelekcje dla uczniów klas IV Zespołu Szkół Niepublicznych w Gąsawie i klasy IV Zespołu Szkół Technicznych w Żninie pod nazwą „Rozmowa kwalifikacyjna w pigułce” oraz pogadankę na temat rynku pracy dla uczniów klas 8 Szkoły Podstawowej im. Anny i Alfreda Krzyckich w Słębowie. Dodatkowo podczas Festiwalu przedstawiciel Komendy Państwowej

Straży Pożarnej w Żninie zaprezentował pokaz udzielania pierwszej pomocy, z kolei przedstawiciel Komendy Powiatowej Policji w Żninie zaprezentował podstawowe wyposażenie policyjne oraz chwytły obezwładniające.

5. Kwiecień z nami – doradcami (kwiecień 2024 r.)

W ramach wydarzenia odbywały się w wyznaczonych dniach konsultacje indywidualne z pracownikami PUP, które miały na celu wspieranie aktywnych postaw w zakresie poruszania się po rynku pracy. Oferta ta skierowana była przede wszystkim do osób bezrobotnych/poszukujących pracy i pracodawców. Ponadto doradcy zawodowi przeprowadzili spotkania grupowe dla uczniów szkół podstawowych i ponadpodstawowych z terenu powiatu żnińskiego. W ramach ww. wydarzenia podjęto następujące działania:

- dyżur doradcy zawodowego - w ramach konsultacji można było uzyskać poradę zawodową z zakresu przygotowania bilansu predyspozycji zawodowych, umiejętności i kompetencji społecznych, w celu opracowania planu rozwoju zawodowego oraz planu aktywnego poszukiwania zatrudnienia,
- dyżur pośrednika pracy - analiza sytuacji na rynku pracy, zapoznanie się z aktualnymi ofertami pracy/stażu oraz aktywnymi metodami poszukiwania zatrudnienia,
- dyżur pośrednika pracy EURES - w czasie indywidualnych konsultacji można było zapoznać się z usługami sieci EURES w zakresie unijnego pośrednictwa pracy, informacjami na temat warunków życia i pracy w państwach członkowskich Unii Europejskiej i Europejskiego Stowarzyszenia Wolnego Handlu, aktualnymi ofertami pracy za granicą,
- dyżur Specjalisty ds. rozwoju zawodowego - w czasie konsultacji można było uzyskać informacje na temat możliwości zdobywania nowych kwalifikacji zawodowych pożądaných na rynku pracy, zasad realizacji szkoleń indywidualnych i grupowych oraz zapoznać się z planem szkoleń na 2024 rok,
- dyżur Specjalisty ds. programów, podczas którego można było uzyskać informacje na temat realizacji instrumentów rynku pracy w 2024 r.

Doradcy zawodowi przeprowadzili 15 spotkań, w których uczestniczyło 339 uczniów. Warsztaty dla młodzieży szkolnej dotyczyły wyboru przyszłego zawodu i planowania kariery zawodowej. W trakcie zajęć omówiono zagadnienia dotyczące czynników warunkujących wybór zawodu, prognozy dotyczące zawodów przyszłości, Barometr Zawodów w powiecie żnińskim oraz podstawowe informacje na temat rynku pracy i działalności PUP.

W dyżurach realizowanych w ramach wydarzenia uczestniczyły łącznie 22 osoby.

6. Rozwój skrzydła z PUP (13.05.2024 r.-17.05.2024 r.)

Wydarzenie miało na celu odkrywanie potencjału osobistego i zawodowego, wzmacnianie samooceny, wyposażenie w wiedzę i umiejętności z zakresu technik motywacyjnych oraz sposobów radzenia sobie ze stresem. Oferta ta skierowana była przede wszystkim do osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W ramach ww. wydarzenia podjęto następujące działania:

- dyżur doradcy zawodowego - w ramach konsultacji można było uzyskać poradę zawodową z zakresu przygotowania bilansu predyspozycji zawodowych, umiejętności i kompetencji społecznych, w celu opracowania planu rozwoju zawodowego oraz planu aktywnego poszukiwania zatrudnienia,

- porada grupowa „Motywacja – droga do sukcesu na rynku pracy”, której celem było uświadomienie uczestnikom poziomu motywacji do poszukiwania pracy oraz poznanie technik motywacyjnych,
- dyżur psychologa w Punkcie Doradztwa dla Młodzieży,
- udostępnianie zasobów informacji zawodowych w siedzibie PUP: broszur, ulotek, publikacji, materiałów informacyjnych,
- dyżur Konsultanta ds. Społecznych w Punkcie Doradztwa dla Młodzieży,
- porada grupowa „Szukam pracy bez stresu”, której celem było określenie barier utrudniających poszukiwanie zatrudnienia, charakterystyka sytuacji stresujących w trakcie poszukiwania pracy i rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą oraz poznanie sposobów radzenia sobie ze stresem.

Do udziału w wydarzeniu zaproszono Panią Prezes Fundacji Szmaragdowy Łabędź, która w czasie porad grupowych przeprowadziła autorskie wykłady pn. „Zmiana kluczem do sukcesu” i „Zaprojektuj swoje jutro”. Bazując na swoim doświadczeniu zawodowym zachęcała uczestników do tego, aby uwierzyli we własne możliwości, myśleli pozytywnie, odnaleźli w sobie pasję, rozwijali talenty, co pozwoli im budować siebie nie tylko w sferze osobistej, ale także zawodowej. W wydarzeniu uczestniczyło łącznie 37 osób.

7. Dni kariery w PUP w Żninie (07.10.2024 r. - 11.10.2024 r.)

Wydarzenie miało na celu przygotowanie uczestników do skutecznego poszukiwania pracy, poznanie zasad sporządzania dokumentów aplikacyjnych, autoprezentacji i rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą. Oferta ta skierowana była przede wszystkim do osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W ramach ww. wydarzenia podjęto następujące działania:

- dyżur doradcy zawodowego – w ramach konsultacji można było uzyskać poradę zawodową z zakresu przygotowania bilansu predyspozycji zawodowych, umiejętności i kompetencji społecznych, w celu opracowania planu rozwoju zawodowego oraz planu aktywnego poszukiwania zatrudnienia,
- porada grupowa „Dokumenty aplikacyjne – wizytówka zawodowa”, której celem było przedstawienie uczestnikom informacji na temat przygotowania CV i listu motywacyjnego. W czasie porady grupowej uczestnicy mieli okazję wysłuchać prelekcji nauczyciela Zespołu Szkół Ekonomiczno-Handlowych w Żninie pn. „Proces rekrutacyjny”,
- dyżur Psychologa w Punkcie Doradztwa dla Młodzieży,
- dyżur pośrednika pracy - w ramach konsultacji można było uzyskać informacje dotyczące lokalnego rynku pracy, ofert pracy w kraju i za granicą, metod aktywnego poszukiwania zatrudnienia,
- dyżur Prawnika w Punkcie Doradztwa dla Młodzieży,
- porada grupowa „Wyróżnij się – kreowanie wizerunku na rynku pracy”, której celem było zdobycie wiedzy i umiejętności z zakresu skutecznego poszukiwania zatrudnienia oraz prezentowania swojego wizerunku na rynku pracy. W czasie porady grupowej uczestnicy mieli okazję wysłuchać prelekcji pn. „Kariera, praca, rodzina”, którą wygłosiła właścicielka firmy ubezpieczeniowej, członkini Klubu Sportowego Szosa Żnin, Ambasadorka Enea Żnin Triathlon oraz aktywna mama,
- udostępnianie zasobów informacji zawodowych w siedzibie PUP: broszur, ulotek, publikacji, materiałów informacyjnych.

W ramach wyżej wymienionego wydarzenia istniała również możliwość skorzystania z narzędzi do badania: zainteresowań zawodowych (Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych - KZZ) lub kompetencji zawodowych (Narzędzie do Badania Kompetencji - NBK). W wydarzeniu uczestniczyły łącznie 62 osoby.

8. Przedsiębiorczość na TAK (18.11.2024 r.-21.11.2024 r.)

Pracownicy PUP podejmowali działania zmierzające do wsparcia przedsiębiorczych postaw, a także poszerzenia wiedzy w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w tym osób planujących założyć własny biznes. W ramach ww. wydarzenia podjęto następujące działania:

- dyżur doradcy zawodowego pn. „Osoba przedsiębiorcza – kim jest?”, w ramach konsultacji można było uzyskać informacje dot. przedsiębiorczości, cech sprzyjających i utrudniających działania przedsiębiorcze oraz wykonać diagnozę predyspozycji do prowadzenia własnej działalności gospodarczej,
- dyżur specjalisty ds. programów pn. „Dotacje na własną firmę”, w ramach konsultacji można było uzyskać informacje na temat możliwych form wsparcia przedsiębiorczości,
- porada grupowa pn. „Kompetencje cyfrowe na rynku pracy”, której celem było rozwijanie umiejętności efektywnego korzystania z narzędzi cyfrowych, co wspiera aktywność zawodową, edukacyjną i społeczną. Po spotkaniu uczestnicy mieli okazję wysłuchać prelekcji pani Joanny Zacharko właścicielki firmy „Ra Ma Da Sa Strefa Relaksu” na temat tego, jak przedsiębiorczość pozwoliła jej realizować pasję, zdobywać niezależność finansową oraz rozwijać kreatywność,
- udostępnianie zasobów informacji zawodowych w siedzibie Urzędu: broszur, ulotek, publikacji, materiałów informacyjnych,
- pośrednicy pracy kontaktowali się osobiście i telefonicznie z pracodawcami z terenu powiatu żnińskiego, pozyskiwali informacje o wolnych miejscach pracy, nawiązywali współpracę z podmiotami zatrudniającymi pracowników oraz zbierali informacje o lokalnym rynku pracy.

W wydarzeniu uczestniczyło łącznie 30 osób bezrobotnych oraz 39 pracodawców.

9. Dni Pracodawców 2024 (02.12.2024 r. – 06.12.2024 r.)

PUP włączył się w promowanie Dni Pracodawców 2024, które odbywały się w terminie 02-06.12.2024 r. W ramach tego wydarzenia zorganizowano następujące wydarzenia:

- poradnictwo zawodowe – informacje i porady indywidualne na temat metod rekrutacji,
- indywidualne wizyty u pracodawców, promowanie usług i instrumentów rynku pracy, uzyskanie informacji dotyczących potrzeb pracodawców w zakresie zatrudniania pracowników o określonych kwalifikacjach, w tym obywateli Ukrainy,
- udostępnianie zasobów informacji zawodowych w siedzibie Urzędu: broszur, ulotek, publikacji, materiałów informacyjnych.

W wydarzeniu uczestniczyło łącznie 49 osób bezrobotnych oraz 33 pracodawców.

10. Grudzień z nami – doradcami (grudzień 2024 r.)

W ramach wydarzenia w grudniu 2024 r., podobnie jak w kwietniu, odbywały się w wyznaczonych dniach konsultacje indywidualne z pracownikami PUP, które miały na celu

wspieranie aktywnych postaw w zakresie poruszania się po rynku pracy. Oferta ta skierowana była przede wszystkim do osób bezrobotnych/poszukujących pracy i pracodawców. W ramach ww. wydarzenia zorganizowano dyżury: doradcy zawodowego, pośrednika pracy, pośrednika pracy EURES, specjalisty ds. rozwoju zawodowego, specjalisty ds. programów. W dyżurach uczestniczyły łącznie 22 osoby.

Współpraca z Powiatową Radą Rynku Pracy w Żninie

PUP współpracuje z Powiatową Radą Rynku Pracy w Żninie (PRRP), która jest organem opiniodawczo – doradczym starosty w sprawach polityki rynku pracy. PRRP liczy aktualnie 13 członków reprezentujących m.in. organizacje związkowe, organizacje pracodawców. W 2024 r. odbyły się 4 posiedzenia, w tym 1 wyjazdowe połączone ze szkoleniem. Poza tym PRRP 7 razy podejmowała uchwały w trybie obiegowym. Uchwały dotyczyły m.in.:

- podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej i finansowanie innych fakultatywnych zadań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w 2024 r.,
- zaopiniowania Kryteriów realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy w Żninie instrumentów i usług rynku pracy w 2024 r.,
- zaopiniowania projektu Planu szkoleń na rok 2024,
- oceny racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy w 2023 roku i oceny sprawozdania Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Żninie z działalności urzędu w 2023 r.,
- zaopiniowania planu podziału środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej przez Powiatowy Urząd Pracy w 2024 roku,
- szkolenia członków Powiatowej Rady Rynku Pracy w Żninie,
- zaopiniowania zmian w planie podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej i finansowanie innych fakultatywnych zadań oraz oceny racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w 2024 r.,
- zaopiniowania planu zmniejszenia i podziału środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej przez Powiatowy Urząd Pracy w 2024 r.

Uchwały PRRP zamieszczane są w Biuletynie Informacji Publicznej PUP.

Badania Rynku Pracy

W celu dokonania oceny sytuacji na lokalnym rynku pracy, potrzeb realizacji zadań i programów aktywizacji zawodowej w 2024 r. przygotowaliśmy następujące publikacje:

- „Analiza Kwestionariuszy wywiadu (z pracodawcami/przedsiębiorcami)”,
- „Analiza oczekiwań osób bezrobotnych i poszukujących pracy z niepełnosprawnościami”,

- „Analiza zgłaszanych powiadomień do powiatowego urzędu pracy w Żninie dotyczących zatrudniania obywateli Ukrainy w 2023 roku”,
- „Rejestracja obywateli Ukrainy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żninie od 24.02.2022 r.”,
- „Analiza badania ankietowego dotyczącego poziomu zadowolenia klienta z usług świadczonych przez powiatowy urząd pracy w Żninie w roku 2023”,
- „Analiza oczekiwań osób bezrobotnych wobec powiatowego urzędu pracy w Żninie”,
- „Legalizacja pracy cudzoziemców w powiecie żnińskim w I półroczu 2024 r.”,
- „Analiza skuteczności i efektywności organizacji szkoleń w 2023 r. przygotowana zgodnie z § 84 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 667)”.
- „Analiza firm powstałych z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Funduszu Pracy oraz PFRON w latach 2020-2023,
- „Sprawozdanie z organizacji prac interwencyjnych w latach 2018 – 2023”,
- „Analiza sytuacji osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia w powiecie żnińskim w latach 2018 – 2023”,
- „Wykaz potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i poszukujących pracy, o których mowa w art. 43 Ustawy, zwanych osobami uprawnionymi”,
- „Lista zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy”.

Ww. publikacje dostępne są na stronie internetowej PUP.

Barometr zawodów

PUP podobnie jak inne urzędy pracy w kraju, realizuje coroczne badanie „Barometr zawodów”, którego celem jest wskazanie, które zawody będą deficytowe, zrównoważone lub nadwyżkowe w powiecie żnińskim. Zawody deficytowe to takie, w których liczba wolnych miejsc pracy jest większa niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej pracodawcom znaleźć kandydatów do pracy). Zawody zrównoważone to te, w których liczba wolnych miejsc pracy jest zbliżona do liczby osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców. Zawody nadwyżkowe to te, w których liczba wolnych miejsc jest mniejsza niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej osobom poszukującym pracy znaleźć zatrudnienie).

Badanie przeprowadzono w dniu 12.09.2024 r. na zasadzie panelu eksperckiego, którego uczestnicy, tj. przedstawiciele urzędu pracy, PRRP i oświaty, na podstawie informacji dotyczących lokalnego rynku pracy oraz danych statystycznych nt. osób bezrobotnych oraz dostępnych wolnych miejsc pracy, dokonali oceny sytuacji poszczególnych grup zawodów. W powiecie żnińskim, w zdecydowanej większości zawodów, popyt zrównoważył się z podażą pracy – podobnie było w latach poprzednich. Najbardziej widoczny jest deficyt pracowników w branży medyczno-opiekuńczej. Eksperti biorący udział w badaniu wskazywali też na problemy z pozyskaniem nauczycieli praktycznej nauki zawodu, przedszkoli oraz szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych. Ponadto w deficycie znajdują się nadal profesje z branży budowlanej (elektrycy, murarze, pracownicy robót wykończeniowych). Niedobory kandydatów będą wynikać przede wszystkim z trudnych warunków pracy, nieatrakcyjnych

wynagrodzeń, braku posiadania odpowiednich kwalifikacji i doświadczenia zawodowego, konieczności zapewnienia opieki nad dziećmi oraz z problemów komunikacyjnych. Jako grupy nadwyżkowe eksperci wskazali: gospodarzy obiektów, portierów, woźnych i dozorców, personel sprzątający oraz pracowników administracyjnych i biurowych.

Funkcjonowanie urzędu

Na 31.12.2024 r. w PUP zatrudnionych było 49 pracowników, (w tym 2 osoby zatrudnione na zastępstwo). Zatrudnienie w poszczególnych działach przedstawiało się na następująco:

- Dział Usług Rynku Pracy - 13 osób,
- Dział Instrumentów Rynku Pracy - 9 osób,
- Dział Ewidencji i Świadczeń - 9 osób,
- Dział Finansowo – Księgowy - 5 osób,
- Dział Administracyjno – Organizacyjny - 9 osób,
- Samodzielne Stanowisko ds. Kadr, Płac i Kontroli Wewnętrznej – 1 osoba,
- Dyrekcja Urzędu – 3 osoby (w tym 1 osoba na urlopie bezpłatnym).

W PUP na dzień 31.12.2024 r. funkcję doradcy klienta pełniło 17 osób. Głównym zadaniem doradców klienta była stała opieka na osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy, przygotowywanie i nadzór nad realizacją Indywidualnych Planów Działania, świadczenie podstawowych usług i instrumentów rynku pracy oraz wspieranie pracodawców/przedsiębiorców na terenie powiatu żnińskiego.

Działania i zadania podejmowane przez pracowników PUP wymagały ciągłego podnoszenia kwalifikacji i kompetencji zawodowych. Posiadana wiedza i umiejętności wymagają ustawicznego uzupełniania i rozwijania, zwłaszcza w obliczu zmieniających się przepisów. W tym celu pracownicy PUP w 2024 r. uczestniczyli w wielu szkoleniach, warsztatach i webinarach, a ich tematyka dotyczyła m. in.: przepisów ustaw i aktów wykonawczych, finansów i księgowości, KFS, projektów współfinansowanych z EFS+, e-doręczeń, podnoszenia kompetencji cyfrowych, kontroli zarządczej. Na ten cel w 2024 r. wydatkowano środki w wysokości 35 106,00 zł z Funduszu Pracy oraz 4 112,00 zł z budżetu PUP.

W 2024 r. na wydatki fakultatywne PUP wydatkowano kwotę 455 354,94 zł. Dodatkowo oprócz bieżących prac remontowo-konserwacyjnych (np.: konserwacja klimatyzacji w PUP, konserwacja i naprawa samochodu służbowego, naprawa maszyny frankującej, naprawa instalacji alarmowej z powiadomieniem pożarowym, niezbędne serwisy), na które wydatkowano łączną kwotę 10 396,67 zł, przeprowadzono także prace remontowe w dwóch toaletach na piętrze budynku, których koszt wyniósł 42 266,26 zł. PUP pozyskał również dodatkowe środki Funduszu Pracy (8 300,00 zł) na usługę nadzoru autorskiego w zakresie Oprogramowania Samorządowa Elektroniczna Platforma Informatyczna SEPI od 01.01.2024 r. do 31.12.2025 r. Ogółem na ten cel wydatkowano w 2024 r. kwotę: 33 825,00 zł.

W 2024 r. w PUP zostały przeprowadzone 3 kontrole przez instytucje zewnętrzne (1 – Kujawsko-Pomorski Urząd Wojewódzki w Bydgoszczy, 2 – Starostwo Powiatowe) oraz 4 kontrole wewnętrzne, które dotyczyły organizacji pracy w PUP, realizacji instrumentów i usług rynku pracy.

PODSUMOWANIE

PUP w 2024 r. podejmował podobnie jak w latach ubiegłych działania zmierzające do skutecznego ograniczania bezrobocia i łagodzenia jego skutków. Kluczowe znaczenie miały zadania zmierzające do tworzenia nowych, stałych miejsc pracy oraz zapewnienia osłony dla już istniejących. Wszystkie podejmowane działania sprowadzały się do jak najbardziej efektywnego wykorzystania środków finansowych jakimi dysponowaliśmy. Na aktywizację bezrobotnych i poszukujących pracy oraz wsparcie lokalnych przedsiębiorców w tworzeniu miejsc pracy wydatkowano kwotę 8 397 154,64 zł. W ramach poszczególnych form aktywizacji zawodowej finansowanych ze środków z FP, EFS+ i PFRON do końca 2024 r. udział w formach rozpoczęło 628 osób. Natomiast 223 osoby uczestniczyły w kształceniu ustawicznym w ramach środków KFS. Ponadto:

- W dyspozycji PUP było 975 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej,
- Odnotowano 713 kontaktów osobistych pośredników pracy z przedstawicielami zakładów pracy,
- Wydano 1761 skierowań na wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej,
- Ustalono 2536 Indywidualnych Planów Działania,
- Odnotowano 839 wizyt w ramach indywidualnych porad zawodowych i 1211 wizyt w ramach indywidualnych informacji zawodowych.

Działania przedstawione w sprawozdaniu, mające na celu poprawę sytuacji na rynku pracy, były podejmowane na podstawie analiz przeprowadzonych przez pracowników PUP dotyczących oczekiwań osób bezrobotnych oraz zapotrzebowania na różne formy aktywizacji zawodowej i dostosowane do potrzeb i warunków lokalnego rynku pracy. Istotny wpływ na realizację tych działań miała również efektywna współpraca z pracodawcami, samorządami oraz PRRP, która w dużym stopniu wpływa na sytuację zatrudnieniową w regionie.

Iwona Kranc-Gaczkowska
Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Żninie
/podpisano elektronicznie/