



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Żninie w 2013r.

www.pup.znin.pl



Żnin, styczeń 2014r.

Spis treści

1. Wstęp.....	1
2. Podstawowa statystyka lokalnego rynku pracy	2
3. Podział środków finansowych.....	5
4. Działania finansowane ze środków Funduszu Pracy	7
5. Programy na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych realizowane w 2013r.	9
6. Działania beznakładowe.....	12
7. Działania informacyjne	15
8. Badania rynku pracy.....	15
9. Obsługa formalna klientów	16
10. Podsumowanie	17

1. Wstęp

PUP w Żninie wchodzi w skład powiatowej administracji zespolonej i wykonuje zadania własne Powiatu Żnińskiego. Szczegółowy zakres działań PUP określa ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2013r. poz. 674 z późniejszymi zmianami). Zadania realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy finansowane są przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej ze środków Funduszu Pracy - obliczonych algorytmem oraz pozyskiwanych z własnej inicjatywy z Europejskiego Funduszu Społecznego i rezerwy MPiPS. Minął kolejny rok naszej działalności. W 2013 roku podejmowaliśmy nowe wyzwania w celu dopasowania zasobów pracy do zmieniającej się sytuacji na rynku pracy. Szczególny nacisk położyliśmy na aktywizację osób bezrobotnych oraz wzmacnianie postaw przedsiębiorczych. Na bieżąco doskonaliliśmy funkcjonowanie tutejszego Urzędu, jako instytucji rynku pracy. Staraliśmy się obsługiwać naszych klientów zgodnie z najwyższymi standardami w zakresie pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleń czy aktywnego poszukiwania pracy, a także w pozostałych sferach naszej działalności.

Przedstawiamy Państwu raport z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Żninie za rok 2013. Zawiera on aspekty działalności urzędu i w sposób szczegółowy opisuje sytuację na rynku pracy w Powiecie Żnińskim oraz formy wsparcia kierowane zarówno do osób bezrobotnych jak i pracodawców, które docelowo mają prowadzić do efektywnego zatrudnienia, a tym samym do ograniczenia zjawiska bezrobocia.

Prezentowany materiał jest przedstawiony w rozbiciu na najważniejsze elementy składowe: statystykę lokalnego rynku pracy, aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, programy na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych.

2. Podstawowa statystyka lokalnego rynku pracy

Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żninie w końcu grudnia 2013r. wyniosła 5907 osób i w porównaniu do końca listopada wzrosła o 66 osób, co stanowi 1,13%. Natomiast w porównaniu z grudniem 2012r. ogólna liczba bezrobotnych pozostających w rejestrze tut. Urzędu wzrosła o 94 osoby.

Szczegółowe dane dotyczące zmian w liczbie bezrobotnych w poszczególnych jednostkach administracyjnych Powiatu Żnińskiego przedstawia poniższa tabela.

Tabela 1. Zarejestrowani bezrobotni wg miast i gmin

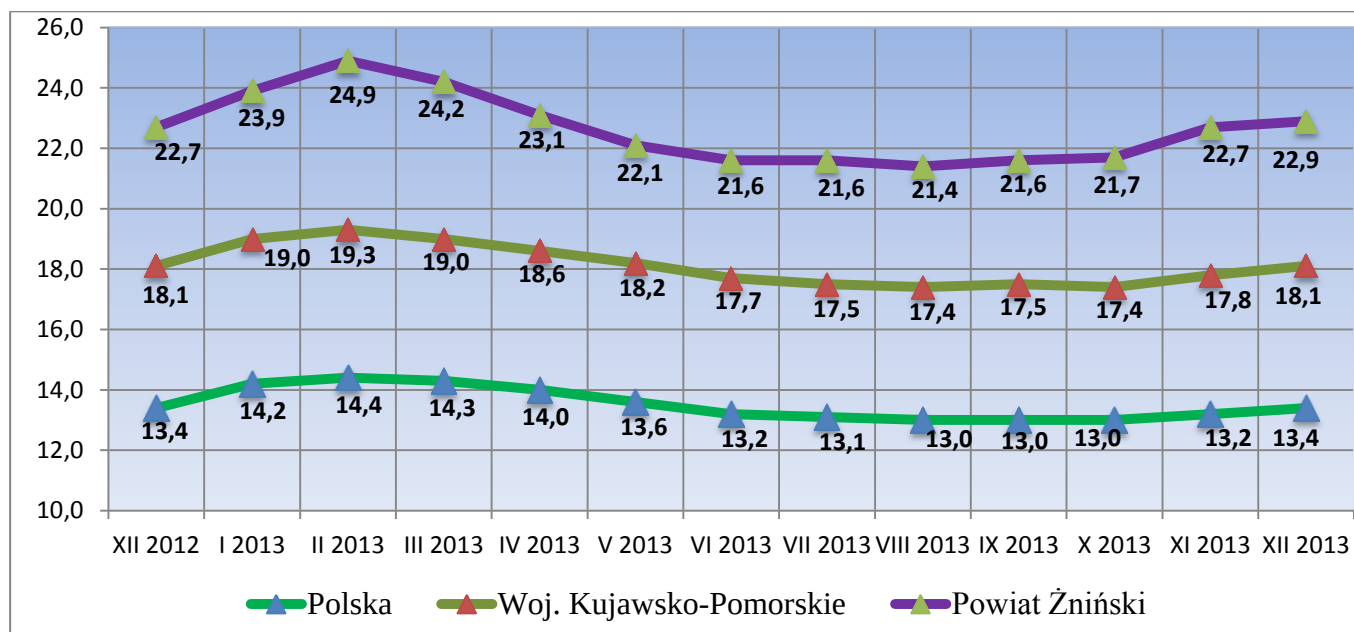
Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych 31.12.2012r.		Liczba bezrobotnych 30.11.2013r.		Liczba bezrobotnych 31.12.2013r.	
		Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Miasto Żnin (siedziba PUP)	041906 3	1044	576	1067	599	1075	570
Obszar wiejski		929	520	947	552	950	530
M. i G. Żnin		1973	1096	2014	1151	2025	1100
Miasto Barcin	041901 3	594	348	583	345	555	322
Obszar wiejski		613	341	623	352	618	335
M. i G. Barcin		1207	689	1206	697	1173	657
Miasto Janowiec Wlkp.	041903 3	359	205	368	202	385	212
Obszar wiejski		482	274	449	261	452	258
M. i G. Janowiec Wlkp.		841	479	817	463	837	470
Miasto Łabiszyn	041904 3	346	182	367	180	359	173
Obszar wiejski		405	225	425	234	438	235
M. i G. Łabiszyn		751	407	792	414	797	408
Gmina Gąsawa	041902 2	475	281	488	290	507	296
Gmina Rogowo	041905 2	566	327	524	333	568	351
Ogółem PUP		5813	3279	5841	3348	5907	3282
Zamieszkali na wsi		3470	1968	3456	2022	3533	2005
Osoby z prawem do zasiłku dla bezrobotnych		1306	578	1079	500	1184	522

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdawczości MPiPS.

Z ogólnej liczby osób bezrobotnych pozostających w rejestrze tut. Urzędu w końcu minionego roku 55,6% stanowiły kobiety, a 59,8% mieszkańcy wsi.

Stopa bezrobocia (wg definicji Głównego Urzędu Statystycznego) to procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo. W końcu grudnia 2013r. dla Powiatu Żnińskiego wyniosła ona 22,9%. Najwyższą jej wartość w minionym roku odnotowano w miesiącu lutym (24,9%), a najniższą w sierpniu (21,4%).

Przebieg stopy bezrobocia od grudnia 2012r. do grudnia 2013r. przedstawia poniższy wykres.
Wykres 1. Stopa bezrobocia w okresie XII 2012r. - XII 2013r.

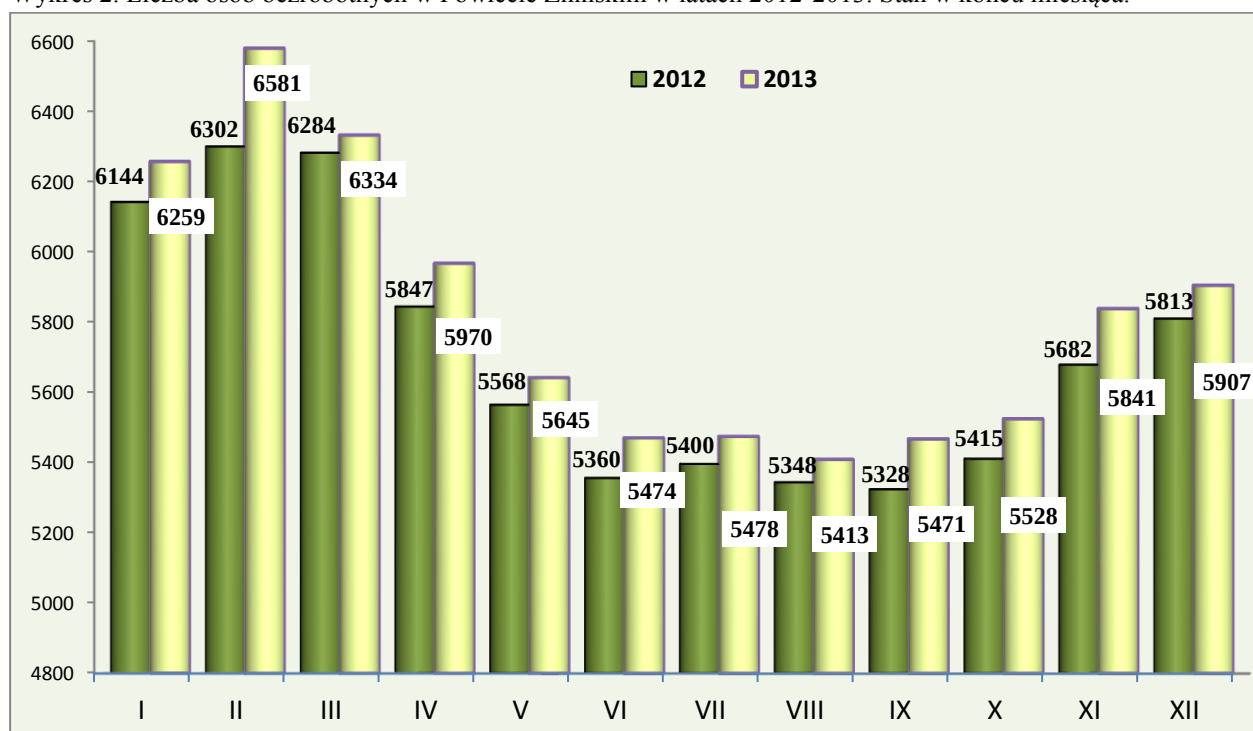


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy po korekcie przekazanej przez Urząd Statystyczny w Bydgoszczy dnia 18.10.2013r.

Tendencja zmian poziomu bezrobocia w minionych miesiącach 2013 roku była podobna do sytuacji z lat ubiegłych. W sezonie jesienno-zimowym zauważa się znaczny napływ osób bezrobotnych do rejestru Powiatowego Urzędu Pracy w Żninie, natomiast z chwilą rozpoczęcia prac sezonowych oraz uruchomieniem przez tut. Urząd środków na prace subsydiowane i aktywizację zawodową bezrobotnych liczba osób, które zostają wyłączone z ewidencji jest zazwyczaj większa niż nowo rejestrujących się.

Przebieg zmian poziomu bezrobocia rejestrowanego na przestrzeni roku kalendarzowego jest co roku zbliżony. Porównując dane dotyczące liczby osób zarejestrowanych w tut. Urzędzie w kolejnych miesiącach 2012 i 2013 roku zauważa się podobną tendencję zmian, co przedstawia poniższy wykres.

Wykres 2. Liczba osób bezrobotnych w Powiecie Żnińskim w latach 2012-2013. Stan w końcu miesiąca.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdawczości MPiPS.

Z analizy powyższych danych wynika, że koniec roku 2013 przyniósł spadek bezrobocia o 352 osoby (czyli 5,6%) w stosunku do stycznia 2013. Dla porównania w roku 2012, stan bezrobocia w końcu roku w stosunku do jego początku (spadek o 331 osób tj. 5,4%) kształtował się na bardzo zbliżonym poziomie. Sytuacja w porównywanych latach była podobna, jednakże poziom bezrobocia w analogicznych miesiącach był w 2013 roku wyższy, co widać na powyższym wykresie.

W okresie od stycznia do grudnia 2013r. do rejestru tut. Urzędu włączono ogółem 7967 osób (o 412 osób, czyli 5,4% więcej niż w 2012r.), z czego większość stanowiły osoby rejestrujące się po raz kolejny - 6419. Z ogólnej liczby rejestrujących się 6745 osób poprzednio pracowało a 1222 osoby dotychczas nie pracowały. Na przestrzeni 2013 roku z ewidencji bezrobotnych wyłączono 7873 osoby (o 378 osób, czyli 5,04% więcej niż w 2012r.) przy czym najwięcej, bo aż 4145 wyłączeń spowodowanych było podjęciem pracy przez osoby bezrobotne: 3410 osób podjęło zatrudnienie niesubsydiowane, a 735 osób zatrudnienie subsydiowane (tj. roboty publiczne, prace interwencyjne, prace w ramach doposażenia stanowiska pracy oraz otwarcia własnej działalności gospodarczej po otrzymaniu dotacji). W minionym roku przyczyną licznych wyłączeń osób bezrobotnych był też brak potwierdzenia gotowości do pracy (1897 przypadków), natomiast 1197 osób rozpoczęło udział w formach aktywizacji zawodowej tj. stażach, szkoleniach, pracach społecznie użytecznych.

Efektywność zadań służb zatrudnienia uzależniona jest od wiedzy na temat struktury osób bezrobotnych, która umożliwia ukierunkowanie działań aktywizujących na rzecz grupy osób najbardziej zagrożonych długotrwałym pozostawaniem bez pracy. W ostatnim dniu 2013r. aż 93,6% osób pozostających w rejestrze tut. Urzędu posiadało status osoby bezrobotnej w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Poniżej w tabeli zestawiono dane dotyczące wybranych kategorii osób bezrobotnych w końcu 2012 i 2013 roku.

Tabela 2. Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy w Powiecie Żnińskim na ostatni dzień 2012 i 2013 roku.

Wyszczególnienie	Powiat Żniński	
	2012	2013
Bezrobotni do 25 roku życia	1262	1214
Długotrwale bezrobotni	3127	3313
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	1051	1238
Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	1465	1584
Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego	1157	1166
Bezrobotni bez wykształcenia średniego	3598	3672
Bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia	84	84
Bezrobotni niepełnosprawni	143	155
Samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	517	571
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	807	870

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdawczości MPiPS.

Nadal dużym problemem tut. urzędu pozostaje znaczna ilość osób bez wykształcenia średniego (3672) oraz osób długotrwale bezrobotnych (3313). Analizując powyższe dane obserwuje się tendencję wzrostową prawie we wszystkich kategoriach osób bezrobotnych.

Aby lepiej zobrazować sytuację na lokalnym rynku pracy w poniższej tabeli zestawiono podstawowe dane dotyczące ofert pracy oraz wizyt pośredników pracy u pracodawców w układzie miesięcznym.

Tabela 1. Oferty pracy oraz wizyty pośredników pracy w latach 2012-2013.

Wyszczególnienie	Oferty pracy ogółem		W tym:				Miejsca aktywizacji zawodowej		Liczba kontaktów pośredników z pracodawcami	
	2012	2013	Subsydiowa- ne		Niesubsydio- wane		2012	2013	2012	2013
			2012	2013	2012	2013				
Styczeń	27	33	2	0	25	33	0	1	116	120
Luty	30	111	0	37	30	74	0	180	107	235
Marzec	123	162	98	131	25	31	238	221	110	83
Kwiecień	120	82	100	55	20	27	125	224	138	244
Maj	155	101	43	42	112	59	336	232	252	196
Czerwiec	56	71	20	44	36	27	101	23	279	136
Lipiec	69	77	19	57	50	20	37	63	195	130
Sierpień	134	79	90	46	44	33	66	72	186	83
Wrzesień	191	107	94	38	97	69	155	9	152	203
Październik	143	75	80	31	63	44	69	9	145	179
Listopad	83	213	45	154	38	59	16	4	126	200
Grudzień	78	30	55	7	23	23	0	0	64	8

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdawczości MPiPS oraz kart kontaktu z pracodawcami

Od stycznia do grudnia 2013 roku w dyspozycji pośrednictwa pracy znajdowało się łącznie 2179 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Najczęściej zgłaszane przez pracodawców oferty dotyczyły następujących stanowisk: przedstawiciel handlowy, pracownik ds. ubezpieczeń, sprzedawca, konserwator budynków, mechanik pojazdów samochodowych, robotnik budowlany oraz w ramach ofert subsydiowanych najczęściej zgłaszane oferty dotyczyły: robotnik gospodarczy, technik prac biurowych, sprzątaczkę biurową, meliorant.

3. Podział środków finansowych

Jednym z kluczowych działań PUP jest też pozyskiwanie środków FP oraz EFS i racjonalne gospodarowanie nimi. Przyznany wg algorytmu limit wynosił **5.266.200 zł** i był zdecydowanie za mały w stosunku do potrzeb. Opracowaliśmy kilka dodatkowych programów, które po pozytywnej weryfikacji umożliwiły rozszerzenie działalności aktywizacyjnej PUP.

Pozyskaliśmy dodatkowe środki finansowe na:

- projekt systemowy „Aktywizacja osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy” realizowany w ramach PO KL – kwota **4.561.900 zł**
- program „Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy” realizowany ze środków FP – **221.400 zł**
- program „Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy I” realizowany ze środków FP – **260.000 zł**

Całkowita kwota limitu FP: 10.309.500 zł

Kwota **10.309.500 zł** nie obejmuje środków pozyskanych na realizację projektów konkursowych i systemowego opisanych w dalszej części sprawozdania:

- Projekt „Moja droga do aktywności zawodowej”
- Projekt „Aktywni w wieku 50+”
- Projekt „Wachlarz kompetencji zawodowych”
- Projekt „Przedsiębiorczość szansą na rozwój regionu kujawsko-pomorskiego”, które pokrótce zostały opisane w dalszej części sprawozdania.

Limit środków wykorzystanych na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2013r. zagospodarowany został następująco:

Limit środków ogółem	10 297 860
w tym:	
1) Szkolenia	188 013
2) Prace interwencyjne	603 916
3) Roboty publiczne	2 116 047
4) Staże	1 467 187
5) Prace społecznie użyteczne	250 000
6) Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego	639 921
7) Składka na ubezpieczenie społeczne rolników w okresie pierwszych czterech kwartałów po rozwiązaniu stosunku pracy z lub stosunku służbowego	1 116
8) Projekt z Poddziałania 6.1.3 POKL „Aktywizacja osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy” (staże, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, szkolenia)	4 550 260
9) Program z FP „Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy” (staże, roboty publiczne)	221 400
10) Program z FP „Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy II” (roboty publiczne)	260 000

Kwota 10.309.500 zł nie została w pełni zagospodarowana ze względu na oszczędności, które powstały w ramach realizowanego przez nas projektu z Poddziałania 6.1.3 PO KL „Aktywizacja osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy”. Oszczędności rzędu 11.640 zł powstały z tytułu rezygnacji osób bezrobotnych w udziale w projekcie (głównie staże, przełom XI/XII) i wynikają z jego końcowego rozliczenia. Wykorzystane zostaną w ramach ww. projektu w br.

4. Działania finansowane ze środków Funduszu Pracy

Aktywizacja osób bezrobotnych następowała poprzez niżej wymienione formy wsparcia:

Szkolenia

Powiatowy Urząd Pracy w Żninie w ramach limitu środków Funduszu Pracy w celu zwiększenia szans na uzyskanie zatrudnienia zorganizował dla osób bezrobotnych szkolenia w trybie indywidualnym i grupowym. Kierowanie na szkolenia poprzedzone było dokonaniem oceny, czy szkolenie to zwiększy szansę bezrobotnego na uzyskanie zatrudnienia, w szczególności na podstawie zaświadczenia od pracodawcy o możliwości zatrudnienia bezrobotnego po ukończeniu szkolenia.

W roku 2013 Powiatowy Urząd Pracy w Żninie zawarł **21 umów** o przeprowadzenie szkolenia w trybie indywidualnym.

- prawo jazdy kat. C + E – 1 umowa;
- operator koparko – ładowarki kl. III, wszystkie typy – 1 umowa;
- operator ładowarki – 1 umowa;
- operator koparki jednoznaczyniowej do 0,8m³ kl. III – 1 umowa;
- kwalifikacja wstępna przyspieszona z bloku programowego C, C1, C1E, CE – 10 umów;
- kwalifikacja wstępna przyspieszona z bloku programowego D, D1, DE, D1E – 2 umowy;
- rozbieracz-wykrawacz mięsa – 2 umowy;
- spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi w met. 141 (TIG) i 135 (MAG) – 2 umowy;
- szkolenie podstawowe w zawodzie strażak – 1 umowa.

Natomiast w trybie grupowym zorganizowano następujące szkolenia:

- Szkolenie okresowe dla kierowców wykonujących transport drogowy – w szkoleniu wzięło udział **8 osób**;
- Operator wózka jezdniowego z napędem silnikowym – w szkoleniu wzięło udział **12 osób**;
- Operator koparko – ładowarki kl. III wszystkie typy – w szkoleniu wzięło udział **8 osób**;
- ABC Przedsiębiorczości – w szkoleniu wzięło udział **25 osób**.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

W ramach przyznanego limitu środków z FP dla **42 osób** sfinansowano koszty wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy takie m.in. jak: księgowość, mechanik, stolarz. Dużym zainteresowaniem cieszy się ta forma wsparcia gł. wśród przedsiębiorców prowadzących działalność w branży usługowej (budowlana, mechanika pojazdowa, stolarska, usługi księgowe).

Prace interwencyjne

Do prac interwencyjnych kierujemy osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy zaliczane do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W ramach prac interwencyjnych zaktywizowano do końca 2013r. - **219 osób**. Dzięki zawartym umowom możliwe było powstanie nowych miejsc pracy, które w większości przypadków utrzymane będą przez okres minimum 1 roku. Prace interwencyjne organizowane są głównie w zakładach prywatnych, ale też w urzędach i szkołach z terenu naszego Powiatu. Skierowane osoby zajmują głównie takie stanowiska jak: robotnik budowlany, robotnik gospodarczy, sprzedawca, pracownik biurowy.

Roboty publiczne

Roboty publiczne są organizowane w ramach realizowanych na terenie gmin zadań związanych z ochroną środowiska, kultury, oświaty, sportu i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, organizowane są również przez spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Roboty publiczne skierowane są głównie do osób długotrwale bezrobotnych, po 50 roku życia, bez kwalifikacji zawodowych, bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do lat 18, bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia, bezrobotnych niepełnosprawnych. Dla wielu bezrobotnych roboty publiczne to jedyna możliwość pozyskania zatrudnienia. W 2013 roku w ramach robót publicznych zaktywizowano **317 osób**.

Staże

Istotą odbywania stażu jest nabycie przez osobę bezrobotną umiejętności praktycznych do wykonywania pracy, bez nawiązania stosunku pracy. Stażem mogą być objęte osoby do 25 roku życia, a także osoby w okresie 12 miesięcy od dnia określonego w dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły wyższej, które nie ukończyły 27 roku życia. Ponadto ze stażu mogą korzystać osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, do których zaliczamy m.in. osoby długotrwale bezrobotne, bezrobotnych po 50 roku życia, bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub wykształcenia średniego, bezrobotnych niepełnosprawnych. Z limitu Funduszu Pracy w ramach stażu do końca 2013r. zaktywizowano **300 osób**.

Prace społecznie użyteczne

Powyższy instrument rynku pracy skierowany jest do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej. Prace te są wykonywane w wymiarze do 10 godzin tygodniowo na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa. Organizowane są przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Do wykonywania tych prac skierowaliśmy w 2013r.- **253 osoby** bezrobotne. Skierowane osoby zajmowały głównie stanowiska: robotnik gospodarczy, opiekunka środowiskowa, sprzątaczką.

Programy finansowane z Funduszu Pracy z Rezerwy Ministra

1. „Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy”

W programie udział wzięło **35 osób** bezrobotnych skierowanych na roboty publiczne (19 os.) i staże (16 os.). Koszt programu wyniósł **221.400 zł**. Okres realizacji planowany był od lipca 2013r. do lutego 2014r. Po zakończeniu programu przewiduje się uzyskanie efektywności zatrudnienia na poziomie ok. 75%. Po 31 grudnia 2013r. program finansowany jest ze środków FP przyznanych na rok 2014.

2. „Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy II”

W programie udział wzięło **137 osób** bezrobotnych skierowanych na roboty publiczne. Koszt programu wyniósł **260.000 zł**, był on realizowany od listopada do końca 2013r. Po zakończeniu programu przewiduje się uzyskanie efektywności zatrudnienia na poziomie ok. 20%.

Zbiornicze zestawienie realizowanych przez nas instrumentów rynku pracy, liczba osób objętych aktywizacją i uzyskana efektywność zatrudnieniowa poszczególnych form (wg stanu na dzień 31.12.2013r.) oraz porównanie z 2012r. przedstawia się następująco:

Formy finansowane ze środków Funduszu Pracy

Formy wsparcia	Liczba osób objętych aktywizacją w 2012r.*	Liczba osób objętych aktywizacją w 2013r.**	Liczba osób, które zakończyły udział w danej formie aktywiz. zawod. w 2013r.	Liczba osób, które w 2013r. uzyskały zatrudnienie/rozpoczęły działal. gospodarczą	Efektywność zatrudnieniowa –(%) wg wytycznych MPiPS *** wg stanu na dzień 31.12.2013r.
Szkolenia-KLUB PRACY	25	28	27	1	3,70%
Kursy i szkolenia zawodowe	26	74	73	42	57,53%
Prace interwencyjne	154	219	124	106	85,45 %
Roboty publiczne	509	477	477	292	61,21%
Staże	291	316	248	165	66,53%
Dotacje dla osób bezrobotnych	25	0	0	0	0
Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla bezrobotnych	21	42 (42os. skierowane w 2013r. , w ramach rotacji skierowano 8 osób)	x	x	100%
Prace społecznie użyteczne	262	253	253	70	27,66%
Ogółem:	1313	1409	1202	676	56,23%

*osoby skierowane na daną formę do 31.12.2012r, plus osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2011r. i kontynuowały go w 2012r. a koszty tej aktywizacji obciążały limit środków finansowych w 2012r.

** osoby skierowane na daną formę do 31.12.2013r, plus osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2012r. i kontynuowały go w 2013r. a koszty tej aktywizacji obciążały tegoroczny limit środków finansowych

***efektywność ulegnie zmianie po zakończeniu realizowanych programów

5. Programy na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych finansowane ze środków UE w ramach EFS

1. Projekt systemowy „Aktywizacja osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy” - Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych PO KL

W marcu 2013r. rozpoczęliśmy jego 6 edycję. Okres realizacji: 01.01.2013r. do 31.12.2013r. Wartość projektu wynosiła **4.561.900 zł**. W jego ramach **564** osoby skierowaliśmy na staże, **54** osoby uczestniczyły w szkoleniu z zakresu umiejętności poszukiwania pracy- Klub pracy. Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej przyznano **28 osobom** bezrobotnym, które następnie wzięły udział w szkoleniu z zakresu przedsiębiorczości -finansowanym już poza projektem bądź uczestniczyły w spotkaniu z przedstawicielami US, ZUS, PUP dot. prowadzenia działalności gospodarczej. W trakcie szkolenia osoby bezrobotne miały okazję poznać np. zagadnienia dot. form organizacyjno-prawnych prowadzenia działalności, rozliczeń z ZUS, deklaracje podatkowe, dokumentację wewnętrzną firmy, wybrane zagadnienia z bhp, kodeksu pracy i zasady kreowania wizerunku firmy. Wszyscy uczestnicy projektu wzorem lat ubiegłych zostali objęci doradztwem zawodowym z wykorzystaniem IPD, a osoby skierowane na staż otrzymały również wsparcie z zakresu pośrednictwa pracy.

2. Projekt systemowy „**Przedsiębiorczość szansą na rozwój regionu kujawsko-pomorskiego**” - Działanie 6.2 *Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia* PO KL

Realizowany od czerwca 2012r. do grudnia 2014r. przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu w partnerstwie z 20 powiatowymi urzędami pracy w naszym województwie. Całkowita wartość projektu dla PUP w Żninie wynosi **2.171.726 zł**. W miesiącach luty i czerwiec 2013r. przeprowadziliśmy II i III nabór formularzy rekrutacyjnych. Po dokonaniu oceny merytorycznej przedmiotowych dokumentów przez Komisję Rekrutacyjną do udziału w projekcie zakwalifikowano 76 bezrobotnych. Osoby te zostały skierowane do odbycia szkolenia z zakresu ABC przedsiębiorczości. Szkolenie w wymiarze 40 godzin dydaktycznych obejmowało moduły: aspekty prawne i ekonomiczne dotyczące prowadzenia działalności gospodarczej, prawo pracy, zasady tworzenia i opracowania biznesplanu oraz warsztaty, na których uczestnicy przygotowali wstępną wersję wniosku o przyznanie dofinansowania. Spośród nich **59 osobom** przyznano jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. W 2012r. w ramach I naboru kandydatów do ww. projektu tutejszy Urząd przyznał dofinansowanie **23 osobom**. Ostatecznie działalność gospodarczą w ramach projektu podjęło **80 osób** (2 osoby zrezygnowały).

3. Projekt konkursowy „**Moja droga do aktywności zawodowej**” - Poddziałanie 6.1.1 *Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy* PO KL

Projekt skierowany jest do **46 kobiet** bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie. Planowany okres realizacji projektu: 01.04.2013r. do 30.04.2014r. Wartość projektu wynosi **460.380,90 zł**. Preferowane były panie z wykształceniem średnim i wyższym. W ramach projektu zaplanowano dla 32 kobiet szkolenia zawodowe: *Specjalista ds. kadr, plac z elementami księgowości; Profesjonalny sekretariat z nauką języka obcego; Przedstawiciel handlowy z prawem jazdy kat. B; Gospodarka magazynowa z zastosowaniem komputera i obsługą kasy fiskalnej*. Poza tym cała grupa 46 osób otrzymała wsparcie doradcze w ramach którego odbyły się spotkania z doradcą zawodowym, liderem klubu pracy (zajęcia aktywizacyjne z zakresu aktywnego poszukiwania pracy) i pośrednikiem pracy oraz wzięły udział w stażach.

W czerwcu 2013r. zakończyliśmy realizację 2 projektów konkursowych współfinansowanych ze środków UE w ramach EFS „**Aktywni w wieku 50+**” (wartość projektu **368.715,05 zł**) i „**Wachlarz kompetencji zawodowych**” (wartość projektu **293.724,72 zł**). Realizowane były w ramach Poddziałania 6.1.1 „*Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy*” PO KL. Udział w nich wzięło łącznie **95 osób** bezrobotnych. Pierwszy z nich skierowany był w 100% do grupy 35 osób bezrobotnych w wieku 50-64 lata zarejestrowanych w PUP w Żninie. Celem projektu było podniesienie aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia poprzez zastosowanie szerokiego wachlarza usług takich jak: szkolenia z zakresu „*Kucharz małej gastronomii z elementami jadła regionalnego*” dla 10 osób i „*Konserwator budynków*” dla 15 osób, a także staże dla 35 osób, wsparcie doradcze z wykorzystaniem IPD. Dzięki tym metodom aktywizacyjnym możliwe było wyposażenie grupy docelowej w odpowiednie umiejętności interpersonalne, wiedzę, kwalifikacje i umiejętności zawodowe niezbędne do poruszania się po rynku pracy. Uzyskana efektywność zatrudnieniowa wyniosła ok. 80%. W ramach 2 projektu grupa 60 osób bezrobotnych objęta została wsparciem doradczym, pośrednictwem pracy, szkoleniami: „*Opiekun w żłobku/klubie dziecięcym dzieci do lat 3*”(8 osób), „*Pracownik robót wykończeniowych*” (8 osób), „*Ślusarz-spawacz*” (8osób), „*Techniki sprzedaży z wykorzystaniem terminala płatniczego i kasy fiskalnej*” (8 osób) i stażami (28 osób). Wobec wszystkich osób zastosowano też IPD. Końcowa efektywność zatrudnieniowa wyniosła ok.47%

Zbiorcze zestawienie realizowanych przez nas instrumentów rynku pracy, liczba osób objętych aktywizacją i uzyskana efektywność zatrudnieniowa poszczególnych form (wg stanu na dzień 31.12.2013r.) oraz porównanie z 2012r. przedstawia się następująco:

Formy finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach PO KL

Formy wsparcia	Liczba osób objętych aktywizacją w 2012r.*	Liczba osób objętych aktywizacją w 2013r.**	Liczba osób, które zakończyły udział w danej formie aktywiz. zawod. w 2013r.	Liczba osób, które w 2013r. uzyskały zatrudnienie/rozpoczęły działal. gospodarczą	Efektywność zatrudnieniowa –(%) wg wytycznych MPiPS *** wg stanu na dzień 31.12.2013r.
Projekt unijny „Aktywizacja osób bezrob. w szczeg. sytuacji na rynku pracy”- Poddziałanie 6.1.3 PO KL					
-staże	335	564	524	352	67,17%
-jednorazowe środki na rozpocz. działal. gospod.	15	28	28	28	100 %
-klub pracy	0	54	51	4	7,84%
Projekty unijny „Aktywni w wieku 50+”-Poddziałanie 6.1.1 PO KL					
-szkolenia: „Kucharz małej gastronomii z elementami jadła regionalnego”, „Konservator budynków”	10 15	0 0	0 0	0 0	Wszyscy uczestnicy podjęli staż
-staże	35	34	34	27	79,41%
Projekt unijny „Wachlarz kompetencji zawod.” - Poddziałanie 6.1.1 PO KL					
-szkolenia: „Pracownik robót wykończeniowych” „Ślusarz-spawacz” „Techniki sprzedaży z wykorzystaniem terminala płatniczego i kasy fiskalnej” „Opiekun w żłobku/klubie dziecięcym dzieci do lat 3”	8 8 8 8	7 8 8 8	7 8 8 8	3 0 0 0	42,85% 0 0 0
-staże	28	28	28	25	89,28%
Projekt unijny „Moja droga do aktywności zawod.”- Poddziałanie 6.1.1 PO KL					
-szkolenia: „Specjalista ds. kadr, płac z elementami księgowości” „Profesjonalny sekretariat z nauką języka obcego” „Gospodarka magazynowa z zastosowaniem komputera i obsługą	0 0 0	8 8 8	8 8 8	0 0 0	Wszyscy uczestnicy podjęli staż

kasy fiskalnej”					
„Przedstawiciel handlowy z prawem jazdy kat. B”	0	8	8	0	
-staże	0	46	13	0	W trakcie realizacji
Projekt unijny „Przedsiębiorczość szansą na rozwój regionu kujawsko-pomorskiego”-Działanie 6.2 PO KL					
-szkolenie „ABC Przedsiębiorczości „	33	76	76	x	x
-jednorazowe środki na rozpocz. dział. gospodarczej	23	57	80	80	100%
Ogółem:	478	861	789	519	65,77%

*osoby skierowane na daną formę do 31.12.2012r, plus osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2011r. i kontynuowały go w 2012r. a koszty tej aktywizacji obciążały limit środków finansowych w 2012r.

** osoby skierowane na daną formę do 31.12.2013r, plus osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2012r. i kontynuowały go w 2013r. a koszty tej aktywizacji obciążały tegoroczny limit środków finansowych

***efektywność ulegnie zmianie po zakończeniu realizowanych programów

W ramach limitu środków na rok 2013, finansowaliśmy też umowy zawarte w 2012r., których realizacja kontynuowana była w 2013r. Podsumowując należy podkreślić, iż tutejszy urząd podjął działania, które zwiększyły w znaczący sposób pierwotną kwotę środków przeznaczonych na aktywizację osób bezrobotnych, co automatycznie wpłynęło na zwiększenie liczby osób, objętych różnymi formami wsparcia finansowego. W ramach środków finansowych z Funduszu Pracy PUP zaktywizował do dnia 31.12.2013r. **1409 osób**, w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL **646 osób**, w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL **139 osób**, zaś w ramach Działania 6.2 PO KL zaktywizowane zostały ogółem **76 osoby** bezrobotne, co daje łącznie **2270 osób**.

6. Działania beznakładowe

Oprócz form finansowanych z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego, PUP w Żninie realizował beznakładowe działania aktywizujące. Do podstawowych usług rynku pracy należą:

Pośrednictwo pracy

Głównymi zadaniami pośrednictwa pracy są: pozyskiwanie ofert pracy i ich upowszechnianie, pomoc bezrobotnym w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia, współpraca z pracodawcami w celu pozyskania pracowników posiadających wymagane przez nich kwalifikacje i umiejętności. W okresie od stycznia do końca grudnia 2013 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Żninie wpłynęło łącznie 499 zgłoszeń wolnych miejsc pracy. Oferty, którymi w minionych miesiącach dysponowali pośrednicy pracy najczęściej dotyczyły następujących stanowisk: przedstawiciel handlowy, pracownik ds. ubezpieczeń, sprzedawca, konserwator budynków, mechanik pojazdów samochodowych, robotnik budowlany. Pośrednicy skierowali na rozmowy kwalifikacyjne do pracodawców łącznie **2336** osób, zorganizowali **55** giełd pracy, w których uczestniczyło **1037** osób bezrobotnych. W wyniku giełd 15 osób z rejestru bezrobotnych tut. Urzędu uzyskało zatrudnienie, a 7 osób podjęło staż. Należy zwrócić uwagę na fakt, że dość liczne były przypadki, kiedy bezrobotni bez uzasadnionej przyczyny odmawiali przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy. W związku z tym w bieżącym roku wyłączono z ewidencji 112 osób. W 2013 roku pośrednicy pracy kontaktowali się osobiście z przedstawicielami **1815** zakładów pracy głównie z terenu Powiatu Żnińskiego. Z rozmów przeprowadzonych z pracodawcami wynika, że w dużym stopniu są oni zainteresowani wsparciem ze strony Urzędu Pracy w postaci zatrudnienia subsydiowanego, tj. przyjmowaniem osób bezrobotnych na staż lub zatrudnianiem w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych.

Usługi EURES

Oferty pracy z sieci EURES są kierowane do osób posiadających sprecyzowane kwalifikacje i doświadczenie zawodowe, posługujących się językiem obcym przynajmniej w stopniu komunikatywnym. Każda oferta wpływa do tut. Urzędu bezpośrednio od Wojewódzkiego Doradcy EURES, który nadzoruje rekrutację na poziomie województwa. Przy realizacji tych ofert ważne jest, aby już na szczereblu pierwszego kontaktu z klientem dokonać wstępnej selekcji potencjalnych kandydatów. W 2013r. Powiatowy Urząd Pracy w Żninie dysponował **510** ofertami pracy pochodzącymi najczęściej z Niemiec, Austrii, Belgii, Wielkiej Brytanii pozyskanymi w ramach usług EURES. Do dyspozycji osób zainteresowanych podjęciem zatrudnienia za granicą było **4591** stanowisk pracy. Najwięcej ofert dotyczyło branży: technicznej, budowlanej, informatycznej oraz medycznej. Bardzo często oferty kierowane są do osób mających wysokie kwalifikacje. Pośrednicy pracy realizujący usługi EURES udzielili **898** osobom informacji na tematy związane z poszukiwaniem pracy w krajach EOG.

Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe świadczone przez PUP polega na udzielaniu bezrobotnym oraz osobom poszukującym pracy pomocy w wyborze zawodu, miejsca zatrudnienia, a także pomocy pracodawcom w doborze kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych. Poradnictwo zawodowe świadczone jest w formie porad indywidualnych i grupowych oraz informacji grupowych i indywidualnych. W 2013r. w ramach usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej odnotowano **8102** wizyty doradcze. W sytuacji pierwszego kontaktu z bezrobotnym lub poszukującym pracy przeprowadzano 1041 rozmów wstępnych w celu pozyskania informacji o sytuacji zawodowej bezrobotnego lub poszukującego pracy z uwzględnieniem jego kwalifikacji, doświadczenia oraz predyspozycji zawodowych i ustaleniu potrzeby udzielenia dalszej pomocy.

W omawianym okresie doradcy zawodowi założyli **1759** Indywidualnych Planów Działania w celu zdiagnozowania problemu zawodowego klienta, zaplanowania jego ścieżki aktywności poprzez określenie jego słabych i mocnych stron.

Osobom bezrobotnym i poszukującym pracy udzielono **1274** indywidualnych informacji zawodowych niezbędnych w procesie realizacji planów zawodowych. Doradcy zawodowi zorganizowali **105** grupowych informacji zawodowych pt. „Wachlarz usług rynku pracy”, „Świat pracy osób niepełnosprawnych”, „Własna firma – warsztat doradcy dla osób planujących założenie własnej działalności gospodarczej”, „Staż – szansą na podniesienie kwalifikacji zawodowych”, „Pokonaj Bariery – Tydzień Kariery”, „Pociąg do kariery – gdzie i jak szukać pracy” oraz „Usługi rynku pracy ze szczególnym uwzględnieniem planowanych projektów”. W trakcie tych spotkań zebranych przybliżono m.in. obowiązki i prawa osoby bezrobotnej oraz omówiono instrumenty i usługi rynku pracy z uwzględnieniem aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu. W przeprowadzonych spotkaniach wzięły udział 1244 osoby bezrobotne.

Doradcy zawodowi zorganizowali również **16** grupowych porad zawodowych, w których uczestniczyło 135 osób bezrobotnych.

Doradcy zawodowi przeprowadzili także spotkania z młodzieżą szkolną, w których uczestniczyło 164 uczniów. W trakcie spotkań omówiono zagadnienia dotyczące wartości płynących z podejmowania pracy, planowania własnej kariery, zawodów deficytowych i nadwyżkowych, udzielono wskazówek dotyczących pierwszego kontaktu z PUP oraz wiele innych.

Każda osoba rejestrująca się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żninie może liczyć na wsparcie ze strony doradców zawodowych.

Klub Pracy

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy jest udzielana przez Powiatowy Urząd Pracy w Żninie w ramach Klubu Pracy i polega na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia, w szczególności przez:

- 1) uczestnictwo w szkoleniach z zakresu umiejętności poszukiwania pracy,**
- 2) uczestnictwo w zajęciach aktywizacyjnych,**
- 3) dostęp do informacji i elektronicznych baz danych służących uzyskaniu umiejętności poszukiwania pracy i samozatrudnienia.**

Klub Pracy każdemu uczestnikowi oferuje pomoc w:

1. określeniu mocnych stron, preferencji, predyspozycji zawodowych oraz dopasowaniu ich do potrzeb lokalnego rynku pracy,
2. lepszym poznaniu samego siebie, samooceny oraz wartości i celów zawodowych,
3. zwiększaniu motywacji do działania i poszukiwania odpowiedniego zatrudnienia oraz poziomu poczucia własnej wartości,
4. kształtowaniu umiejętności niezbędnych do aktywnego i samodzielnego poszukiwania pracy,
5. uzyskaniu wiedzy na temat metod poszukiwania pracy,
6. poznaniu zasad prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych oraz pisania dokumentów aplikacyjnych.

W 2013 roku odbyło się 6 szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy – SZUKAM PRACY (4 współfinansowane przez Unię Europejską ze środków EFS, 2 finansowane z Funduszu Pracy), na które skierowano **84** osoby bezrobotne, w tym 56 kobiet i 48 osób zamieszkujących tereny wiejskie. Szkolenie w Klubie Pracy rozpoczęły 82 osoby, a zaświadczenia o ukończeniu szkolenia otrzymało 76 osób (3 osoby nie ukończyły szkolenia ze względu na zbyt małą ilość godzin obecności, 1 osoba podjęła zatrudnienie w trakcie szkolenia, a 2 osoby przerwały udział w szkoleniu).

W 2013 roku zorganizowano łącznie 89 zajęć aktywizacyjnych. Miały one charakter zajęć warsztatowych, które miały pomóc poznać siebie, swoje mocne strony, podnieść poczucie własnej wartości, nauczyć jak skutecznie komunikować się z innymi ludźmi oraz rozwijać umiejętność stawiania sobie celów i ich planową realizację. Zdobyta w trakcie zajęć wiedza i umiejętności miały przyczynić się do lepszego radzenia sobie w czasie poszukiwania zatrudnienia. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogły wziąć udział w warsztatach pn.: „Metody aktywnego działania na rynku pracy – poszukuję zatrudnienia”, „Autoprezentacja w czasie rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą”, „Dokumenty aplikacyjne – wizytówka zawodowa”, „Bilans umiejętności zawodowych – Twoją szansą na sukces”, „Pracownik na rynku pracy”, „Asertywność w trakcie poszukiwania pracy”, „Jak zmotywować siebie do działania na rynku pracy?”, „Szukam pracy bez stresu”, „Zarządzanie sobą podczas poruszania się po rynku pracy”, „Kreatywność – szansa na rynku pracy”, „Rynek pracy bez tajemnic”, „Metody rekrutacji – bądź przygotowany/a”, „Uwierz w siebie – bądź aktywny/a”, „Kobieta na rynku pracy – dlaczego nie?”, „Przedsiębiorczość – moja ścieżka kariery zawodowej”, „Aktywni na rynku pracy”, „Mama wraca do pracy”, „Wykształceni, młodzi, zdolni na rynku pracy”. Klub Pracy w PUP w Żninie zorganizował również 4 czterodniowe zajęcia aktywizacyjne w ramach realizowanych projektów współfinansowanych ze środków EFS o tematyce: „Rynek pracy dla każdego”.

W zajęciach aktywizacyjnych udział wzięło łącznie **764** uczestników (w tym 489 kobiet i 481 osób zamieszkujących tereny wiejskie).

Osoby zarejestrowane i niezarejestrowane mogły również korzystać z dostępu do informacji i elektronicznych baz danych służących uzyskaniu umiejętności poszukiwania pracy i samozatrudnienia. Odbywało się to zwykle w ramach wyznaczonych dni tzw. Otwartego Klubu Pracy (39 terminów), czyli spotkań indywidualnych z liderem klubu pracy przeznaczonych dla osób aktywnie poszukujących zatrudnienia, byłych uczestników szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy oraz zajęć aktywizacyjnych. Osoby zainteresowane korzystały z porad indywidualnych w zakresie przygotowania dokumentów aplikacyjnych, metod poszukiwania zatrudnienia, możliwości podnoszenia swoich kwalifikacji zawodowych, przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą, otrzymały również materiały informacyjne, korzystały z dostępu do komputera i Internetu w celu poszukiwania zatrudnienia, analizowały oferty pracy zamieszczone w prasie. Z dostępu do informacji i elektronicznych baz danych skorzystało **567** osób (w tym 6 osób niezarejestrowanych) w ramach 612 wizyt.

W ramach Klubu Pracy można było również skorzystać z dodatkowych form pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy tj. wsparcia grupowego po zakończonych zajęciach aktywizacyjnych, wsparcia w ramach porad indywidualnych lidera klubu pracy oraz dyżurów psychologa.

Wsparcie grupowe w ramach Klubu Pracy realizowane było w formie spotkań uczestników zajęć aktywizacyjnych, po około miesiącu od zakończenia udziału w warsztatach. Klienci analizowali własną aktywność w zakresie poszukiwania pracy, oferty pracy i szkoleń oraz udzielali sobie nawzajem wsparcia w zakresie działań podejmowanych na rynku pracy. Z tej formy pomocy skorzystało łącznie **279** uczestników zajęć aktywizacyjnych – zorganizowano 41 spotkań.

Z pomocy w formie indywidualnych porad oraz wsparcia informacyjnego i emocjonalnego lidera klubu pracy skorzystało łącznie **15** osób zarejestrowanych w ramach 21 wizyt.

Z pomocy w ramach dyżuru psychologa skorzystały 3 osoby w ramach 5 wizyt.

Łącznie z usług Klubu Pracy w PUP w Żninie, w terminie od 01.01.2013r. do 31.12.2013r., korzystały osoby zarejestrowane i niezarejestrowane w ramach **1763** wizyt.

PUP w Żninie w 2013 roku realizował zadania wynikające z *Narodowego Programu Ochrony Zdrowia Psychicznego dla Powiatu Żnińskiego na lata 2011-2015* – Cel 2.3.: Aktywizacja zawodowa osób z zaburzeniami psychicznymi. Działania podejmowane w ramach Programu obejmowały aktywizację zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy z zaburzeniami psychicznymi w ramach usług i instrumentów rynku pracy. Podejmowano działania na rzecz rozwoju i promocji form wspieranego zatrudnienia i przedsiębiorczości społecznej dostosowanych do osób z zaburzeniami psychicznymi oraz działania informacyjne przeciwdziałające dyskryminacji i promujące wśród pracodawców zatrudnianie osób z zaburzeniami psychicznymi – ulotki i plakaty informacyjne, artykuły na stronie internetowej Urzędu, spotkania dla osób bezrobotnych, prowadzenie badań ankietowych wśród pracodawców, pracowników PUP w Żninie oraz osób bezrobotnych z zaburzeniami psychicznymi, promocja działań podejmowanych w ramach Programu.

7. Działania informacyjne

PUP w Żninie informuje społeczeństwo o wszystkich zadaniach i inicjatywach, które podejmuje na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych za pośrednictwem kwartalnika Informator PUP w Żninie. Na bieżąco aktualizowana jest strona internetowa PUP. Informacje dot. ofert pracy, szkoleń, wykazy pracodawców zamieszczane są na tablicy ogłoszeń w siedzibie PUP i stronie internetowej Urzędu. Współpracujemy z lokalnymi mediami: prasa, radio, dzięki czemu informacje o realizowanych przez nas instrumentach i usługach rynku pracy, oferty pracy i innych bieżących sprawach przekazywane są na bieżąco mieszkańcom Powiatu. Podejmowane przez Powiatową Radę Zatrudnienia w Żninie uchwały zamieszczane są w Biuletynie Informacji Publicznej, na stronie internetowej PUP oraz na tablicy ogłoszeń.

Ponadto Klub Pracy zorganizował spotkanie grupowe z zakresu poradnictwa zawodowego dla 6 uczniów z umiarkowanym i znacznym stopniem niepełnosprawności z Zespołu Szkół Specjalnych w Żnina pn. *Praca oraz jej znaczenie w życiu człowieka. W czym może Ci pomóc PUP w Żninie?*

8. Badania rynku pracy

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Monitoring zawodów pozwala na analizę struktury osób bezrobotnych oraz zgłaszanych do powiatowych urzędów pracy wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności. Badanie to dla każdego z powiatów całego województwa prowadzone jest co pół roku. Badanie półroczne zawiera analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych w I półroczu danego roku. Raporty roczne dodatkowo zawierają informacje z Głównego Urzędu Statystycznego odnośnie prowadzonego badania popytu na pracę i bezrobotnych absolwentów szkół wyższych oraz dane z aplikacji Monitoring zawodów, do którego zaimportowane zostały dane z Systemu Informacji Oświatowej (SIO) odnośnie absolwentów publicznych i niepublicznych szkół ponadgimnazjalnych. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych porównuje dane o nowych rejestracjach bezrobotnych z liczbą zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Mianem zawodu deficytowego określa się zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Analogicznie, zawód nadwyżkowy to taki zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy.

W roku 2013 opracowano następujące raporty:

- Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych w Powiecie Żnińskim za rok 2012,

- Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych w Powiecie Żnińskim za rok 2012- Część II Absolwenci,
- Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych w Powiecie Żnińskim - I półrocze 2013 roku.

Ponadto dla uzyskania lepszego obrazu sytuacji na rynku pracy opracowano:

- Analizę sytuacji osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia na lokalnym rynku pracy,
- Diagnozę kierunków szkoleń,
- Listę zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy,
- Wykaz potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i poszukujących pracy, o których mowa w art. 43 Ustawy, zwanych osobami uprawnionymi.

Badania pracodawców w ramach projektu „Rynek Pracy pod Lupą”

Powiatowy Urząd Pracy w Żninie wraz z pozostałymi działającymi w regionie powiatowymi urzędami pracy realizuje w ramach partnerstwa z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Toruniu projekt systemowy pod nazwą: **Rynek Pracy pod Lupą**. Projekt ten, współfinansowany jest przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 6.1.1 – Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy – Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Potrzeba realizacji projektu wynikała z trudnej sytuacji na regionalnym rynku pracy i konieczności posiadania informacji, które są niezbędne do podejmowania efektywnych działań na rzecz podniesienia poziomu zatrudnienia w regionie.

Ten trzyletni projekt (okres realizacji styczeń 2011 – grudzień 2013) miał na celu pozyskanie i upowszechnienie wiedzy na temat zapotrzebowania na pracowników o określonych zawodach i umiejętnościach oraz rynku szkoleniowego w województwie kujawsko-pomorskim.

Jednym z zadań realizowanych w ramach projektu były badania ankietowe pracodawców. Każdego roku wywiady kwestionariuszowe z lokalnymi pracodawcami były realizowane przez pracowników powiatowych urzędów pracy w II kwartale roku. W 2013 roku zrealizowano łącznie 1874 wywiady z pracodawcami województwa kujawsko – pomorskiego, w tym z 54 z Powiatu Żnińskiego.

W ramach projektu opracowano i opublikowano liczne raporty, analizy oraz broszury podsumowujące wyniki przeprowadzonych badań. Wszystkie publikacje są dostępne na stronie internetowej projektu – <http://podlupa.wup.torun.pl>.

9. Obsługa formalna klientów

Powiatowy Urząd Pracy w Żninie oprócz działań na rzecz promowania zatrudnienia, aktywizacji osób bezrobotnych wykonuje szereg zadań administracyjno-biurowych.

W 2013 r. wydano **ok. 17129** decyzji administracyjnych dotyczących uznania lub odmowy uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statutu bezrobotnego, przyznania oraz utraty prawa do zasiłku, stypendium lub dodatku aktywizacyjnego.

W omawianym okresie wydano **18231** zaświadczeń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym w systemie SEPI – w ramach elektronicznej i bez udziału klienta wymiany danych pomiędzy Urzędem Pracy a Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Żninie i Barcinie - **1661**.

W 2013r. do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych łącznie z korektami wygenerowano ok. **40.000** zgłoszeń. W okresie od 01.01.2013r. – 28.02.2013r. pracownicy sporządzili i przekazali osobom bezrobotnym **3468** Informacji o dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy PIT-11za rok 2012, oraz ok. **11.000** raportów dotyczących wysokości przekazanych w 2012r. składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne. Odnotowaliśmy **40** odwołań od wydanych decyzji z czego **4** Wojewoda Kujawsko-Pomorski przekazał do ponownego rozpatrzenia, uchylił **1**

10. Podsumowanie

Pierwotnie przyznany w 2013r. wg algorytmu limit środków w wysokości **5.059.200 zł** zwiększyliśmy do kwoty **10.309.500 zł** (w tym projekt systemowy z Poddz. 6.1.3 PO KL) a ponadto dysponowaliśmy kwotą w wysokości **2.049.378 zł** na projekty konkursowe (w tym projekt z Działania 6.2 PO KL).

W 2013r. na realizację działań w ramach FP (w tym projekt- Poddz. 6.1.3 PO KL) wykorzystano kwotę **10.297.860 zł** a na projekty konkursowe kwotę **1.982.900 zł**, co daje łącznie **12.280.760 zł**. Kwota **148.370 zł** została do wykorzystania w ramach projektu konkursowego „Moja droga do aktywności zawodowej”.

Podsumowując, w 2013r. objęliśmy działaniami nakładowymi finansowanymi z Funduszu Pracy, EFS i beznakładowymi łącznie **36330** osób, w tym:

>aktywne formy: **2270**

>pośrednictwo pracy: **23297**(wizyty)

>poradnictwo i informacja zawodowa: **8102** (wizyty)

>Klub Pracy: **1763** (wizyty)

>Usługi EURES: **898**

Dążąc do poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy prowadzi w sposób kompleksowy działania aktywizacyjne poprzez zastosowanie szerokiego wachlarza usług i instrumentów rynku pracy obejmujących zakresem osoby bezrobotne i pracodawców. Podejmuje też szereg starań zmierzających do pozyskania środków oraz ich efektywnego wykorzystania. Wywiązywanie się pracodawców z obowiązku zatrudnienia osób bezrobotnych po zakończeniu realizacji aktywnych form rzutuje natomiast na wskaźnik efektywności zatrudnieniowej, która to z kolei decyduje o wysokości środków Funduszu Pracy na podstawową działalność w roku 2014.