



***Sprawozdanie Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Żninie
za 2012rok***



www.pup.znin.pl

Spis treści

1. Wstęp.....	2
2. Podstawowa statystyka lokalnego rynku pracy	2
3. Pośrednictwo pracy.....	6
4. Usługi EURES.....	7
5. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa.....	7
6. Klub pracy	8
7. Działania finansowane ze środków Funduszu Pracy.....	9
8. Programy na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.....	12
9. Podsumowanie.....	14

1. Wstęp

Zatrudnienie (praca) odgrywa doniosłą rolę w życiu człowieka i społeczeństwa. Spełnia ono m.in. takie funkcje jak: jest czynnikiem tworzenia produktu społecznego (funkcja ekonomiczna), środkiem uzyskiwania dochodu (funkcja dochodowa), środkiem promowania popytu, środkiem zwiększenia dochodów publicznych i środkiem zaspokajania aspiracji zawodowych i społecznych (funkcja społeczna). Wzrost zatrudnienia jest warunkiem wzrostu gospodarczego i poprawy poziomu życia społeczeństwa.

Tworzenie miejsc pracy i wzrost zatrudnienia są zależne nie tylko od elastyczności rynku pracy, ale również od lokalnej polityki społeczno-gospodarczej, na którą wpływ mają partnerzy społeczni: samorządy lokalne, pracodawcy, organizacje pozarządowe, związki zawodowe oraz instytucje i organizacje działające na rzecz lokalnego społeczeństwa w obszarze edukacji (w tym edukacji ustawicznej), bezpieczeństwa, zdrowia. Zadania te zajmują centralne miejsce w polityce samorządu powiatowego, którego celem jest tworzenie warunków zachęcających zarówno osoby bezrobotne, jak i przedsiębiorców do właściwego funkcjonowania na rynku pracy, między innymi poprzez realizację programów przeciwdziałania bezrobociu, które przypisane są Powiatowemu Urzędowi Pracy w Żninie.

Zadania PUP w Żninie staramy się realizować poprzez kompleksowe, wielokierunkowe działania wsparte usługami i instrumentami rynku pracy, aby w konsekwencji doprowadzić do zmiany postaw bezrobotnych, do poprawienia ich kwalifikacji i umiejętności oraz wspomagać rozwój sektora małych i średnich przedsiębiorstw w regionie.

Niniejsze sprawozdanie przedstawia właśnie takie działania, które opierają się na wykorzystaniu wiedzy, doświadczenia z dotychczasowej działalności oraz współpracy z instytucjami samorządowymi i przedsiębiorcami w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej i zmierzają do prowadzenia właściwej polityki oddziaływania na lokalny rynek pracy, aby dążyć skutecznie do efektywnego zatrudnienia, a tym samym do ograniczenia zjawiska bezrobocia.

Prezentowany materiał jest przedstawiony w rozbiciu na najważniejsze elementy składowe: statystykę lokalnego rynku pracy, aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe.

2. Podstawowa statystyka lokalnego rynku pracy

Poziom i stopa bezrobocia

Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żninie w końcu grudnia 2012r. wyniosła 5813 osób i w porównaniu do końca listopada wzrosła o 131 osób (czyli o 2,3%). Natomiast w porównaniu z grudniem 2011r. ogólna liczba bezrobotnych pozostających w rejestrze tut. Urzędu wzrosła o 60 osób, przy czym liczba bezrobotnych kobiet zmalała o 66.

Szczegółowe dane dotyczące zmian w liczbie bezrobotnych w poszczególnych jednostkach administracyjnych Powiatu Żnińskiego przedstawia poniższa tabela.

Zarejestrowani bezrobotni wg miast i gmin

Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych 31.12.2011r.		Liczba bezrobotnych 30.11.2012r.		Liczba bezrobotnych 31.12.2012r.	
		Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Miasto Żnin (siedziba PUP)	041906 3	1075	602	1042	592	1044	576
Obszar wiejski		919	523	922	532	929	520
M. i G. Żnin		1994	1125	1964	1124	1973	1096
Miasto Barcin	041901 3	545	333	590	358	594	348
Obszar wiejski		543	355	591	343	613	341
M. i G. Barcin		1088	688	1181	701	1207	689
Miasto Janowiec Wlkp.	041903 3	350	205	344	203	359	205
Obszar wiejski		486	283	461	272	482	274
M. i G. Janowiec Wlkp.		836	488	805	475	841	479
Miasto Łabiszyn	041904 3	368	196	340	180	346	182
Obszar wiejski		415	228	415	230	405	225
M. i G. Łabiszyn		783	424	755	410	751	407
Gmina Gąsawa	041902 2	490	286	455	273	475	281
Gmina Rogowo	041905 2	562	334	522	320	566	327
Ogółem PUP		5753	3345	5682	3303	5813	3279
Zamieszkali na wsi		3415	2009	3366	1970	3470	1968
Osoby z prawem do zasiłku dla bezrobotnych		1300	610	1191	557	1306	578

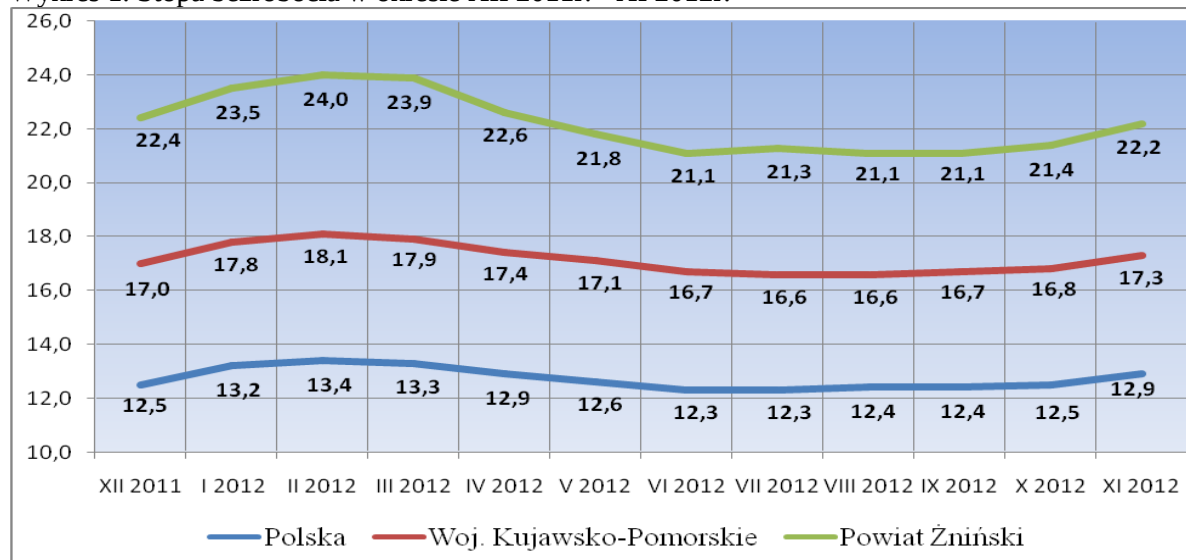
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdawczości MPiPS.

Z ogólnej liczby osób bezrobotnych pozostających w rejestrze tut. Urzędu w końcu minionego roku 56,4% stanowiły kobiety, a 59,7% mieszkańcy wsi.

Najwyższa stopa bezrobocia w Powiecie Żnińskim odnotowana została w lutym i wyniosła 24,0%, a najniższa wyniosła 21,1% w czerwcu, sierpniu i wrześniu.

Przebieg stopy bezrobocia od grudnia 2011r. do listopada 2012r. przedstawia poniższy wykres.

Wykres 1. Stopa bezrobocia w okresie XII 2011r. - XI 2012r.

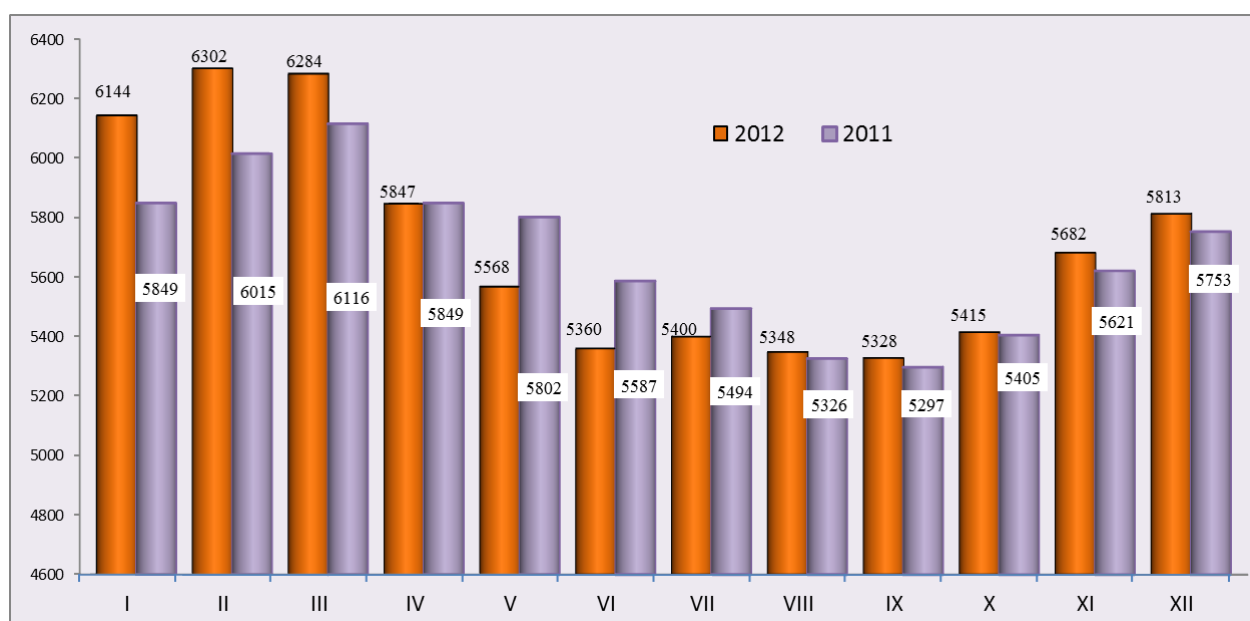


Z analizy powyższych danych wynika, że tendencja przebiegu stopy bezrobocia w Powiecie Żnińskim w 2012r. była podobna do sytuacji w województwie oraz kraju. W miesiącu lutym odnotowano maksymalny poziom bezrobocia, a minimalny w miesiącach letnich.

Tendencja zmian poziomu bezrobocia w minionych miesiącach 2012 roku była analogiczna do sytuacji z lat ubiegłych. W sezonie jesienno-zimowym zauważa się znaczny napływ osób bezrobotnych do rejestru Powiatowego Urzędu Pracy w Żninie, natomiast z chwilą rozpoczęcia prac sezonowych oraz uruchomieniem przez tut. Urząd środków na prace subsydiowane i aktywizację zawodową osób bezrobotnych liczba osób, które zostają wyłączone z ewidencji jest zazwyczaj większa niż nowo rejestrujących się.

Przebieg zmian poziomu bezrobocia rejestrowanego na przestrzeni roku kalendarzowego jest co roku zbliżony. Porównując dane dotyczące liczby osób zarejestrowanych w tut. Urzędzie w kolejnych miesiącach 2011 i 2012 roku zauważa się podobną tendencję zmian, co przedstawia poniższy wykres.

Wykres 2. Liczba osób bezrobotnych w Powiecie Żnińskim w latach 2011-2012. Stan w końcu miesiąca



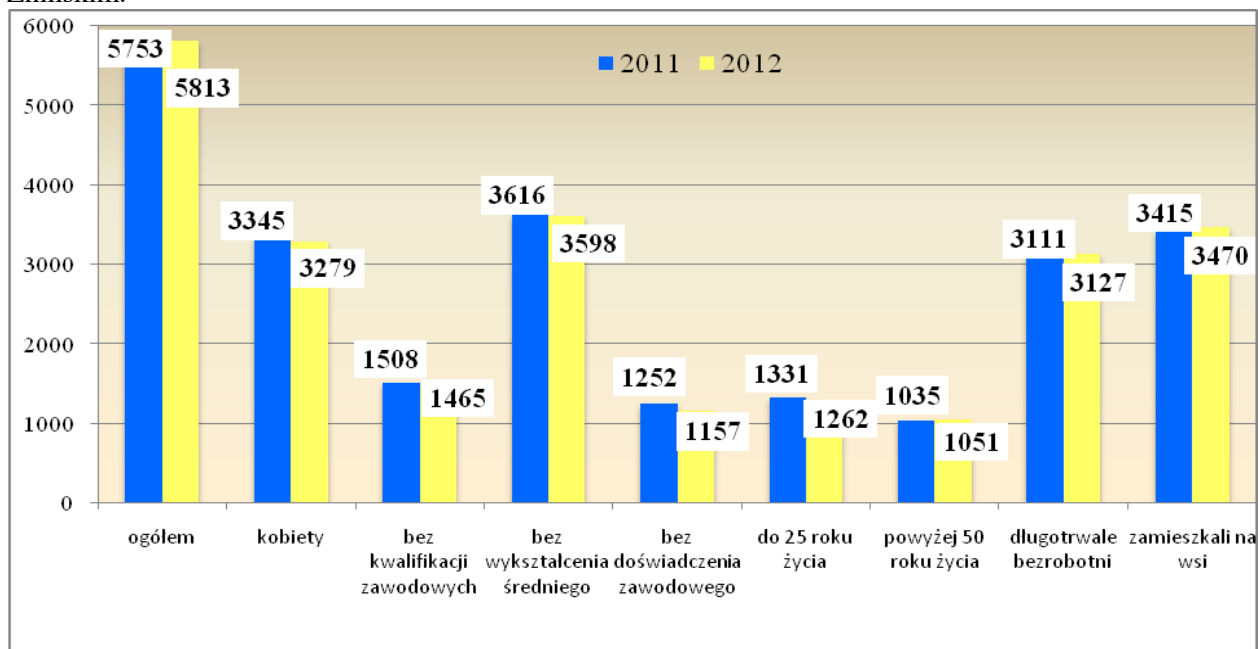
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdawczości MPiPS.

Z analizy powyższych danych wynika, że koniec roku 2012 przyniósł spadek bezrobocia o 331 osób (czyli 5,4%) w stosunku do stycznia. Dla porównania, stan bezrobocia w końcu roku 2011r. pozostał na bardzo zbliżonym poziomie w stosunku do początku roku (spadek o 96 osób tj. 1,6%). Jednakże, należy zauważyć, że poziom bezrobocia w analogicznych miesiącach porównywanych lat był częściej wyższy w 2012 roku.

W okresie od stycznia do grudnia 2012r. do rejestru tut. Urzędu włączono ogółem 7555 osób (o 150 osób, czyli 2,0% mniej niż w 2011r.), z czego większość stanowiły osoby rejestrujące się po raz kolejny- 6419. Z ogólnej liczby rejestrujących się 6431 osób poprzednio pracowało a 1124 osoby dotychczas nie pracowały. Na przestrzeni 2012 roku z ewidencji bezrobotnych wyłączono 7495 osób (o 417 osób, czyli 5,6% więcej niż w 2011r.) przy czym najwięcej, bo aż 3681 wyłączeń spowodowanych było podjęciem pracy przez osoby bezrobotne: 2966 osób podjęło zatrudnienie niesubsydiowane, a 715 osób zatrudnienie subsydiowane (tj. roboty publiczne, prace interwencyjne, zatrudnienie w ramach doposażenia stanowiska pracy oraz otwarcia własnej działalności gospodarczej po otrzymaniu dotacji). W minionym roku przyczyną licznych wyłączeń osób bezrobotnych był też brak potwierdzenia gotowości do pracy (1936 przypadków), natomiast 1105 osób rozpoczęło udział w formach aktywizacji zawodowej tj. stażach, szkoleniach, pracach społecznie użytecznych.

Efektywność zadań służb zatrudnienia uzależniona jest od wiedzy na temat struktury bezrobotnych, która umożliwia ukierunkowanie działań aktywizujących na rzecz grupy osób najbardziej zagrożonych długotrwałym pozostawaniem bez pracy. W ostatnim dniu 2012r. aż 92,6% osób pozostających w rejestrze tut. Urzędu posiadało status osoby bezrobotnej w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Dane dotyczące wybranych kategorii bezrobotnych dla porównania ich liczebności w końcu 2011 i 2012 roku przedstawiono na poniższym wykresie.

Wykres 3. Wybrane kategorie bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy w Powiecie Żnińskim.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdawczości MPiPS.

Analizując powyższe dane można zauważyć, że największy odsetek w ogólnej liczbie osób zarejestrowanych w PUP w Żninie w końcu 2012r. stanowiły (podobnie jak w roku 2011) osoby bez wykształcenia średniego (61,9%), zamieszkali na wsi (59,7%) oraz długotrwale bezrobotni (53,8%).

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

W 2012 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Żninie wpłynęło 2186 propozycji wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, tj. o 569 więcej niż w 2011 roku. Wyraźny wzrost nastąpił w ilości subsydiowanych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, co spowodowane było dysponowaniem przez tut. Urząd środkami finansowymi z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu. Natomiast ilość wolnych niesubsydiowanych miejsc pracy zgłoszonych w 2012r. w porównaniu z rokiem ubiegłym zmniejszyła się o 154. Poniższa tabela zawiera zestawienie wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w porównywanych okresach.

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w ujęciu miesięcznym za lata 2011 i 2012

Wyszczególnienie	Wolne miejsca zatrudnienia i innej pracy zarobkowej				Miejsca aktywizacji zawodowej		Ogółem	
	Subsydiowane		Niesubsydiowane					
	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012
Styczeń	10	2	44	25	0	0	54	27
Luty	2	0	68	30	0	0	70	30
Marzec	57	98	110	25	130	238	297	361
Kwiecień	36	100	83	20	5	125	124	245
Maj	29	43	58	112	24	170	111	325
Czerwiec	26	20	42	36	114	101	182	157
Lipiec	108	19	26	50	143	37	277	106
Sierpień	31	90	100	44	46	66	177	200
Wrzesień	8	94	36	97	15	155	59	346
Październik	11	80	82	63	8	69	101	212
Listopad	9	45	47	38	10	16	66	99
Grudzień	78	55	21	23	0	0	99	78
Ogółem:	405	646	717	563	495	977	1617	2186

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdawczości MPiPS.

Mniejsza ilość zgłaszanych do tut. Urzędu niesubsydiowanych wolnych miejsc pracy jest ściśle związana z sytuacją lokalnych przedsiębiorstw, które ze względu na trudną sytuację ekonomiczną chętniej zatrudniają pracowników z wykorzystaniem subsydiowanych form zatrudnienia.

3. Pośrednictwo pracy

W 2012 roku w dyspozycji pośrednictwa pracy znajdowało się 2.186 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (tj. o 569 więcej niż w roku 2011), z czego 563 to oferty pracy niesubsydiowanej (tj. o 154 mniej niż w roku 2011). Do najczęściej zgłaszanych przez pracodawców ofert należały: robotnik gospodarczy, ślusarz, sprzedawca, doradca klienta, referent bankowości, opiekun w domu pomocy społecznej. Pośrednicy pracy przedstawili 2.886 osobom propozycję pracy oraz 1.541 osobom propozycję stażu. Zorganizowano 50 giełd pracy, w których uczestniczyło 900 osób. Bezrobotni odbyli w 2012r. roku łącznie **25.168** wizyt u pośredników pracy.

W 2012 roku pośrednicy pracy odbyli 1.805 wizyt w zakładach pracy z terenu Powiatu Żnińskiego. Porównując dane z 2011r. liczba wizyt w 2012r. uległa zwiększeniu o 487. Z rozmów przeprowadzonych z pracodawcami wynika, że w dużym stopniu są oni zainteresowani wsparciem ze strony Urzędu Pracy w postaci zatrudnienia subsydiowanego, tj. przyjmowaniem osób bezrobotnych na staż lub zatrudnianiem w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych.

4. Usługi EURES

Oferty pracy z sieci EURES są kierowane do osób posiadających sprecyzowane kwalifikacje i doświadczenie zawodowe, posługujących się językiem obcym przynajmniej w stopniu komunikatywnym. Każda oferta wpływa do tut. Urzędu bezpośrednio od Wojewódzkiego Doradcy EURES, który nadzoruje rekrutację na poziomie województwa. Przy realizacji tych ofert ważne jest, aby już na szczepku pierwszego kontaktu z klientem dokonać wstępnej selekcji potencjalnych kandydatów.

W 2012r. Powiatowy Urząd Pracy w Żninie dysponował 535 ofertami pracy pozyskanymi w ramach usług EURES. Do dyspozycji osób zainteresowanych podjęciem zatrudnienia za granicą było 4.094 stanowisk pracy. Najwięcej ofert dotyczyło branży: gastronomiczno-hotelarskiej, rolniej, technicznej, medycznej i opiekuńczej. Pośrednik pracy realizujący usługi EURES udzielił 593 osobom informacji na tematy związane z poszukiwaniem pracy w krajach EOG.

5. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

Poradnictwo zawodowe świadczone jest w formie porad indywidualnych i grupowych oraz informacji grupowych i indywidualnych, w ramach których w 2012r. doradcy zawodowi odnotowali 7.794 wizyt doradczych.

W ramach poradnictwa indywidualnego w sytuacji pierwszego kontaktu z bezrobotnym lub poszukującym pracy przeprowadzano 1039 rozmów wstępnych w celu pozyskania informacji o sytuacji społeczno - zawodowej bezrobotnego lub poszukującego pracy i ustaleniu potrzeby udzielenia dalszej pomocy. W omawianym okresie udzielano indywidualnych porad zawodowych 1.869 osobom. W trakcie porad ustalano problem zawodowy klienta, wskazywano możliwości skorzystania z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, analizowano informacje o bezrobotnym z uwzględnieniem jego kwalifikacji, doświadczenia oraz predyspozycji zawodowych. Łącznie w ramach indywidualnego poradnictwa zawodowego odnotowano 5267 wizyt osób bezrobotnych.

W roku 2012 doradcy zawodowi zorganizowali 25 grupowych porad zawodowych wśród, których były poruszane takie tematy jak: „Mój potencjał zawodowy”, „Metody poszukiwania pracy – jak skutecznie poruszać się na rynku pracy”, „Wprowadzenie do autoprezentacji”, „Rynek pracy – jak skutecznie poszukiwać zatrudnienia” oraz „Autoprezentacja”. Zorganizowano również dwudniową poradę zawodową pt. „Rynek pracy – jak skutecznie poszukiwać zatrudnienia. Dokumenty aplikacyjne. Autoprezentacja w czasie rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą” dla kobiet uczestniczących w projekcie „Aktywna Mama 2012 w Powiecie Żnińskim”. Łącznie w grupowych poradach zawodowych uczestniczyło 278 osób.

Osobom bezrobotnym i poszukującym pracy udzielono 1.107 indywidualnych informacji zawodowych niezbędnych w procesie realizacji planów zawodowych. Doradcy zawodowi zorganizowali 103 grupowe informacje zawodowe w których wzięło udział 1159 osób bezrobotnych. W trakcie prowadzonych zajęć zebrany przybliżono obowiązki i prawa osoby bezrobotnej oraz omówiono instrumenty i usługi rynku pracy z uwzględnieniem aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu. Tematyka spotkań dotyczyła również zagadnień związanych z otwarciem własnej działalności gospodarczej pt. „Własna firma – warsztat doradczy dla osób planujących założenie własnej działalności gospodarczej”, aktywizacji osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia pt. „Aktywni w wieku 50 +” oraz dla osób niepełnosprawnych pt. „Świat Pracy Osób Niepełnosprawnych”. Zostało również zorganizowane spotkania dla absolwentów szkół pt. "Aktywni

na rynku pracy. Światowy Tydzień Przedsiębiorczości" (Global Entrepreneurship Week), "Pokonaj Bariery - Tydzień Kariery" oraz dla osób zainteresowanych stażem pt. "Staż - szansą na podniesienie kwalifikacji zawodowych". Dodatkowo poza siedzibą PUP doradcy zawodowi udzielali wsparcia osobom bezrobotnym przeprowadzając łącznie 11 grupowych spotkań w poszczególnych gminach (w tym: Janowiec Wlkp. Barcin, Łabiszyn, Piechcin, Gąsawa).

W roku 2012 doradcy zawodowi założyli 1.663 Indywidualne Plany Działania. Jego celem było zdiagnozowanie problemu zawodowego klienta, zaplanowanie jego ścieżki aktywności, poprzez określenie jego słabych i mocnych stron.

Doradcy zawodowi przeprowadzili także 7 spotkań z młodzieżą szkolną w których uczestniczyło 210 uczniów. W trakcie spotkań omówiono zagadnienia dotyczące wartości płynących z podejmowania pracy, planowania własnej kariery zawodowej, zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz udzielono wskazówek dotyczących pierwszego kontaktu z PUP.

6. Klub Pracy

W 2012 roku odbyły się 2 szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy – SZUKAM PRACY, na które skierowano 25 osób, w tym 24 kobiety i 8 osób zamieszkujących tereny wiejskie. Szkolenie w Klubie Pracy rozpoczęły 24 osoby, a ukończyło 21 osób (2 osoby nie ukończyły szkolenia ze względu na zbyt małą ilość godzin obecności, a 1 osoba podjęła zatrudnienie w trakcie szkolenia).

W 2012 roku zorganizowano 87 zajęć aktywizacyjnych, które miały charakter jednodniowych warsztatów. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogły wziąć udział w warsztatach pn.: „Metody aktywnego działania na rynku pracy – poszukuję zatrudnienia”, „Autoprezentacja w czasie rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą”, „Dokumenty aplikacyjne – wizytówka zawodowa”, „Bilans umiejętności zawodowych – Twoją szansą na sukces”, „Pracownik na rynku pracy”, „Asertywność w trakcie poszukiwania pracy”, „Jak zmotywować siebie do działania na rynku pracy?”, „Vademecum absolwenta na rynku pracy”, „Szukam pracy bez stresu”, „Zarządzanie sobą podczas poruszania się po rynku pracy”, „Kreatywność – szansa na rynku pracy”, „Przedsiębiorczość – Twoja ścieżka kariery zawodowej”, „Mam 50 lat – nie mam pracy”, „Kobieta na rynku pracy – dlaczego nie?”, „Osoba niepełnosprawna a rynek pracy”.

Klub Pracy w PUP w Żninie zorganizował również 5 zajęć aktywizacyjnych w ramach realizowanych projektów współfinansowanych ze środków UE w ramach EFS o tematyce:

- „Rynek pracy od A do Z” - zajęcia aktywizacyjne dwudniowe,
- „Aktywni na rynku pracy” - zajęcia aktywizacyjne trzydniowe,
- „Rynek pracy w pigułce” - zajęcia aktywizacyjne czterodniowe.

W zajęciach aktywizacyjnych udział wzięło 926 osób zarejestrowanych (925 osób bezrobotnych i 1 osoba poszukująca pracy), w tym 614 kobiet i 563 osoby zamieszkujące tereny wiejskie.

Osoby zarejestrowane i niezarejestrowane mogły również korzystać z dostępu do informacji i elektronicznych baz danych służących uzyskaniu umiejętności poszukiwania pracy i samozatrudnienia. Odbywało się to zwykle w ramach wyznaczonych dni tzw. Otwartego Klubu Pracy (48 terminów), czyli spotkań indywidualnych z liderem klubu pracy przeznaczonych dla osób aktywnie poszukujących zatrudnienia, byłych uczestników szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy oraz zajęć aktywizacyjnych. Osoby zainteresowane korzystały z porad indywidualnych w zakresie przygotowania dokumentów aplikacyjnych, metod poszukiwania zatrudnienia, możliwości podnoszenia swoich kwalifikacji zawodowych, przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą, otrzymały również materiały informacyjne, korzystały z dostępu do komputera i Internetu w celu poszukiwania zatrudnienia, analizowały oferty pracy zamieszczone w prasie. Z dostępu do informacji i elektronicznych baz danych skorzystało w 2012 roku - 650 osób (w tym 4 osoby niezarejestrowane) w ramach 724 wizyt.

W ramach Klubu Pracy można było również skorzystać z dodatkowych form pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy tj. wsparcia grupowego po zakończonych zajęciach aktywizacyjnych, wsparcia w ramach porad indywidualnych lidera klubu pracy, dyżurów psychologa oraz udziału w grupie wsparcia dla osób bezrobotnych.

Wsparcie grupowe w ramach Klubu Pracy realizowane było w formie spotkań uczestników zajęć aktywizacyjnych, po około miesiącu od zakończenia udziału w warsztatach. Klienci analizowali własną aktywność w zakresie poszukiwania pracy, oferty pracy i szkoleń oraz udzielali sobie nawzajem wsparcia w zakresie działań podejmowanych na rynku pracy. Z tej formy pomocy skorzystało łącznie **331** uczestników zajęć aktywizacyjnych.

Z pomocy w formie indywidualnych porad oraz wsparcia informacyjnego i emocjonalnego lidera klubu pracy skorzystało łącznie 37 osób zarejestrowanych w ramach **82 wizyt**.

Z pomocy w ramach dyżuru psychologa skorzystały **3** osoby. Osoby zarejestrowane miały również możliwość udziału w *Grupie wsparcia dla osób bezrobotnych*. Odbyło się 6 spotkań grupy wsparcia; z tej formy pomocy cyklicznie korzystało 7 osób - w ramach **23 wizyt**.

7. Działania finansowane ze środków Funduszu Pracy

Aktywizacja osób bezrobotnych w 2012r. następowała poprzez niżej wymienione formy wsparcia:

Szkolenia

Powiatowy Urząd Pracy w Żninie w ramach limitu środków Funduszu Pracy zorganizował dla osób bezrobotnych w 2012r. szkolenia indywidualne w celu zwiększenia ich szans na uzyskanie zatrudnienia. Kierowanie na szkolenia poprzedzone było dokonaniem oceny, czy szkolenie to zwiększy szansę bezrobotnego na uzyskanie zatrudnienia, w szczególności na podstawie zaświadczenia od pracodawcy o możliwości zatrudnienia bezrobotnego po ukończeniu szkolenia.

W 2012r. sfinansowaliśmy koszty następujących szkoleń indywidualnych:

- Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym w transporcie wewnątrzzakładowym (1 osoba)
- Szkolenie okresowe kat. C (1 osoba)
- Operator koparko-ładowarki kl. III (3 osoby)
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona z bloku programowego C, C1, C1E, CE (19 osób)
- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi met. MAG i spawanie blach i rur elektrodami otulonymi- spoiny pachwinowe (1 osoba)
- Kwalifikacja wstępna uzupełniająca z bloku programowego D,D1,D1E,DE (1 osoba).

Łącznie na indywidualne szkolenia skierowaliśmy w 2012 roku 26 osób. Szkolenia grupowe natomiast były organizowane tylko w ramach projektów konkursowych.

Dotacje dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą i refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych

W ramach przyznanego limitu środków z algorytmu wypłaciliśmy **25** dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, natomiast **18** osób podjęło pracę w ramach refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy. Wśród nowych pomysłów bezrobotnych na samozatrudnienie pojawiły się następujące rodzaje działalności jak np.

- uruchomienie motelu,
- działalność fizjoterapeutyczna,
- nauka jazdy.

Dużym zainteresowaniem wciąż cieszyły się usługi remontowo-budowlane i naprawcze.

Prace interwencyjne

Do prac interwencyjnych kierujemy osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy zaliczane do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W ramach prac interwencyjnych w 2012r. zaktywizowano **122** osoby. Dzięki zawartym umowom możliwe było powstanie nowych miejsc pracy, które w większości przypadków utrzymane będą przez okres minimum 1 roku. Prace interwencyjne organizowane są głównie w zakładach prywatnych, ale też w urzędach i szkołach z terenu naszego Powiatu. Skierowane osoby zajmują głównie takie stanowiska jak: referent, opiekun dzieci w drodze do szkoły i na przejściach dla pieszych, krojczy, szwaczka, pracownik biurowy, robotnik gospodarczy, magazynier, sprzedawca.

Roboty publiczne

Roboty publiczne są organizowane w ramach realizowanych na terenie gmin zadań związanych z ochroną środowiska, kultury, oświaty, sportu i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, organizowane są również przez spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Roboty publiczne skierowane są głównie do osób długotrwale bezrobotnych, po 50 roku życia, bez kwalifikacji zawodowych, bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do lat 18, bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia, bezrobotnych niepełnosprawnych. Jest to jedna z najmniej efektywnych form ze względu na niską efektywność zatrudnieniową. Niemniej jednak dla wielu bezrobotnych jest to jedyna możliwość pozyskania zatrudnienia. W minionym roku w ramach robót publicznych zaktywizowano w ramach środków Funduszu Pracy **509** osób. Planowana do uzyskania efektywność zatrudnieniowa po zakończeniu udziału w danej formie wynosi 30%.

Staże

Istotą odbywania stażu jest nabycie przez osobę bezrobotną umiejętności praktycznych do wykonywania pracy, bez nawiązania stosunku pracy. Stażem mogą być objęte osoby do 25 roku życia, a także osoby w okresie 12 miesięcy od dnia określonego w dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły wyższej, które nie ukończyły 27 roku życia. Ponadto ze stażu mogą korzystać osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, do których zaliczamy m.in. osoby długotrwale bezrobotne, bezrobotnych po 50 roku życia, bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub wykształcenia średniego, bezrobotnych niepełnosprawnych. W ramach limitu Funduszu Pracy w ramach stażu w 2012r. br. zaktywizowano **291** osób.

Prace społecznie użyteczne

Powyższy instrument rynku pracy skierowany jest do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej. Prace te są wykonywane w wymiarze do 10 godzin tygodniowo na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa. Organizowane są przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Do wykonywania tych prac skierowaliśmy w ubiegłym roku **262** osoby bezrobotne. Skierowane osoby zajmowały głównie stanowiska: robotnik gospodarczy, opiekunka środowiskowa, sprzątacza.

Zbiorcze zestawienie realizowanych przez nas instrumentów rynku pracy, liczba osób objętych aktywizacją i uzyskana efektywność zatrudnieniowa w ramach poszczególnych form (wg stanu na dzień 15.01.2013r.) przedstawia się następująco:

1. Formy finansowane ze środków Funduszu Pracy

Formy wsparcia	Liczba osób objętych aktywizacją w 2011r.*	Liczba osób objętych aktywizacją w 2012r.**	Liczba osób, które w wyniku aktywizacji zaw. w 2012r. podjęły zatrudnienie/rozpoczęły dział. gospodarczą	Efektywność zatrudnieniowa (%) za 2012r. ***
Szkolenia-KLUB PRACY	x	25	6	24%
Kursy i szkolenia zawodowe	60	26	15	57,70
Prace interwencyjne	178	154	62	40,26%
Roboty publiczne	383	509	105	20,62%
Staże	445	291	70	24,05%
Dotacje dla osób bezrobotnych	x	25	25	x
Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla bezrobotnych	x	21 (18 os. skierowanych na formę w 2012r. i 3 os. skierowane w 2012r. w ramach rotacji umów z 2010r.)	21	x
Prace społecznie użyteczne	216	262	55	x
Ogółem:	1066	1313	359	x

*osoby skierowane na daną formę do 31.12.2011r, plus osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2010r. i kontynuowały go w 2011r. a koszty tej aktywizacji obciążały limit środków finansowych w 2011r.

** osoby skierowane na daną formę do 31.12.2012r, plus osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2011r. i kontynuowały go w 2012r. a koszty tej aktywizacji obciążały tegoroczny limit środków finansowych

***efektywność ulegnie zmianie po zakończeniu realizowanych programów (pomiar wskaźnika wg wytycznych MPiPS- zawartych w instrukcji do zał. nr 6 do sprawozdania MPiPS-01 Aktywne programy rynku pracy)

2. Formy finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach PO KL. Poddziałanie 6.1.3

Formy wsparcia	Liczba osób objętych aktywizacją w 2011r.*	Liczba osób objętych aktywizacją w 2012r.**	Liczba osób, które w wyniku aktywizacji zaw. w 2012r. podjęły zatrudnienie/rozpoczęły dział. gospodarczą	Efektywność zatrudnieniowa (%) za 2012r. ***
Kursy i szkolenia	0	0	0	x
Staże	224	335	187	55,82%
Dotacje dla bezrobotnych	40	15	15	x
Ogółem:	264	350	202	x

*osoby skierowane na daną formę do 31.12.2011r, plus osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2010r. i kontynuowały go w 2011r. a koszty tej aktywizacji obciążały limit środków finansowych w 2011r.

** osoby skierowane na daną formę do 31.12.2012r, plus osoby, które rozpoczęły udział w programie w 2011r. i kontynuowały go w 2012r. a koszty tej aktywizacji obciążały tegoroczny limit środków finansowych

***efektywność ulegnie zmianie po zakończeniu realizowanych programów (pomiar wskaźnika wg wytycznych MPiPS- zawartych w instrukcji do zał. nr 6 do sprawozdania MPiPS-01 Aktywne programy rynku pracy)

W ramach limitu środków na rok 2012, finansowaliśmy też umowy zawarte w 2011r., których realizacja kontynuowana była w 2012r. Podsumowując należy podkreślić, iż tutejszy urząd podjął działania, które zwiększyły w znaczący sposób pierwotną kwotę środków przeznaczonych na aktywizację osób bezrobotnych, co automatycznie wpłynęło na zwiększenie liczby osób objętych różnymi formami wsparcia finansowego. W ramach środków finansowych z Funduszu Pracy PUP do 31.12.2012r. zaktywizował **1313** osób, w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL **350** osób i dodatkowo w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL **95** osób, zaś w ramach Działania 6.3 POKL zaktywizowane zostały ogółem **33** osoby bezrobotne, co daje łącznie **1791** osób.

8. Dodatkowe programy na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych

Projekt „Porażeni prądem”

Projekt realizowany był w okresie od 1.05.2012r. do 31.07.2012r. w ramach Działania 6.3 *Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia aktywności zawodowej na obszarach wiejskich* POKL. Wartość projektu wynosiła **23.605 zł**. Celem głównym projektu było zwiększenie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia poprzez wyposażenie w wiedzę i umiejętności niezbędne do wykonywania zawodu elektryka. Projekt adresowany był do **10** mężczyzn zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żninie, którzy posiadali nieaktualne uprawnienia SEP. W ramach projektu uczestnicy zostali objęci poradnictwem psychologiczno-doradczym oraz szkoleniem: „Dozór i eksploatacja urządzeń energetycznych i elektroenergetycznych do 1 kV oraz pomiary elektryczne”. Dzięki udziałowi w projekcie uczestnicy zdobyli uprawnienia i kompetencje, nabyli nowe umiejętności interpersonalne, wiedzę oraz umiejętności z zakresu poruszania się po rynku pracy, które zwiększą ich szanse na znalezienie zatrudnienia. Efektywność zatrudnieniowa wyniosła 50%.

Projekt „Aktywna Mama 2012 w Powiecie Żnińskim”

Projekt realizowany był w okresie od 2.04.2012r. do 31.08.2012r, jego wartość wynosiła **22.971 zł**, w ramach Działania 6.3 *Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia aktywności zawodowej na obszarach wiejskich* POKL. Celem projektu był rozwój kompetencji interpersonalnych oraz zwiększenie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia poprzez nabycie nowych kwalifikacji niezbędnych do wykonywania zawodu kelner-barman. W projekcie uczestniczyło **15** kobiet zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żninie, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia. W projekcie zaplanowane były następujące zadania: poradnictwo indywidualne i grupowe oraz szkolenie „Kelner – barman”. W związku z powstaniem oszczędności zorganizowano dodatkowe szkolenie dla 8 kobiet pt. „Organizacja stołu szwedzkiego z elementami cateringu”. W ramach projektu kobiety zdobyły wiedzę oraz nowe umiejętności i kwalifikacje, dzięki czemu będą mogły powrócić na rynek pracy, a lokalni pracodawcy zyskają potencjalnych pracowników. Po zakończeniu udziału w projekcie 1 kobieta podjęła staż i 1 zatrudnienie.

Projekt „Moja kwalifikacja - moją szansą”

Realizowany był w okresie od 2.04.2012r. do 30.06.2012r. w ramach Działania 6.3 *Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia aktywności zawodowej na obszarach wiejskich* POKL. Projekt opiewał na kwotę **34.806 zł**. Jego celem był wzrost aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez wyposażenie ich w wiedzę i umiejętności niezbędne do wykonywania przewozu drogowego rzeczy. Projekt skierowany był do **8** mężczyzn zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żninie, którzy posiadali prawo jazdy C-E. W ramach projektu uczestnicy zostali objęci poradnictwem zawodowym, zajęciami aktywizacyjnymi oraz szkoleniem zawodowym – „Kwalifikacja wstępna przyspieszona z bloku programowego C,C1,C1-E,C-E”. Efektywność zatrudnieniowa natomiast wyniosła 25%.

Projekt „Aktywizacja osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy”

Projekt realizowany jest w ramach Poddziałania 6.1.3 „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych” POKL. Okres jego realizacji: 1.03.2008r. – 31.12.2013r. Wartość projektu w 2012r. wynosiła **2.263.100 zł**. W ramach projektu w 2012r. wsparciem objęliśmy **350** osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Żninie w szczególności bezrobotnych powyżej 50 roku życia, bezrobotnych niepełnosprawnych, osoby do 25 roku życia. W ramach projektu zorganizowaliśmy staże dla 335 osób, przyznaliśmy jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej 15 osobom. Uczestnicy projektu objęci zostali pośrednictwem pracy, poradnictwem zawodowym z wykorzystaniem Indywidualnego Planu Działania, w celu właściwego zdiagnozowania ich potrzeb.

Projekt „Aktywni w wieku 50+”

Projekt realizowany jest w ramach Poddziałania 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy” POKL, okres realizacji: 1 maj 2012r. - 30 czerwiec 2013r. Całkowita wartość projektu wynosi **368.715,05 zł**. Skierowany jest w 100% do grupy **35** osób bezrobotnych w wieku 50-64 lata zarejestrowanych w PUP w Żninie. Celem głównym projektu jest podniesienie aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia poprzez zastosowanie szerokiego wachlarza usług takich jak: szkolenia z zakresu „Kucharz małej gastronomii z elementami jadła regionalnego” dla 10 osób i „Konserwator budynków” dla 15 osób, a także staże dla 35 osób, wsparcie doradcze z wykorzystaniem IPD. Dzięki tym metodom aktywizacyjnym możliwe będzie wyposażenie grupy docelowej w odpowiednie umiejętności interpersonalne, wiedzę, kwalifikacje i umiejętności zawodowe niezbędne do poruszania się na rynku pracy.

Projekt „Wachlarz kompetencji zawodowych”

Projekt realizowany jest również w ramach Poddziałania 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy” POKL. Jego realizacja przebiega w okresie od 1 września 2012r. do 30 czerwca 2013r. Wartość projektu wynosi **293.724,72 zł**. Celem projektu jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia grupy **60** osób bezrobotnych poprzez objęcie ich wsparciem doradczym, pośrednictwem pracy, szkoleniami: „Opiekun w żłobku/klubie dziecięcym dzieci do lat 3 ”(8 osób), „Pracownik robót wykończeniowych” (8 osób), „Ślusarz-spawacz” (8osób), „Techniki sprzedaży z wykorzystaniem terminala płatniczego i kasy fiskalnej” (8 osób) i stażami (28 osób).

Projekt „Przedsiębiorczość szansą na rozwój regionu kujawsko-pomorskiego”

Jest on realizowany w ramach Działania 6.2 „Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia” POKL. Głównym celem projektu jest stworzenie w latach 2012 - 2014 warunków do podjęcia działalności gospodarczej dla 2500 osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa kujawsko-pomorskiego znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy. Całkowita wartość projektu dla PUP w Żninie wynosi **2.171.726 zł**. Powiatowy Urząd Pracy w Żninie w 2012r. wsparcie finansowe na samozatrudnienie przyznał **23** osobom bezrobotnym. Natomiast w 2013r. planujemy przyznać jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej ok. **65** osobom zgodnie z przepisami Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Osoby zakwalifikowane do udziału w projekcie będą mogły skorzystać z doradztwa zawodowego, informacji nt. instytucji udzielających wsparcia nowo powstałym firmom, a także wezmą udział w szkoleniu “ABC przedsiębiorczości” oraz mają szansę otrzymać dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej w wysokości 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia.

Programy finansowane w 2012r. z Rezerwy Ministra na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych

Program „Aktywizacja osób w wieku do 30 roku życia”

W programie wzięły udział łącznie **103** osoby, w tym 97 osób w ramach stażu i 6 w robotach publicznych. Koszt całkowity programu wyniósł 308.500 zł. Planowana do uzyskania efektywność zatrudnieniowa wynosi 50%.

Program „Aktywizacja osób w wieku powyżej 50 roku życia”

Celem programu było przywrócenie zdolności zatrudnieniowej wśród osób w wieku niemobilnym tj. powyżej 50 roku życia. W programie udział wzięło **6** osób zatrudnionych w ramach robót publicznych. Koszt programu opiewał na kwotę 40.400 zł. Planowana do uzyskania efektywność zatrudnieniowa wynosi 83%

Program „Aktywizacja osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy”

W programie wzięły udział łącznie **84** osoby bezrobotne, które zostały skierowane na roboty publiczne (40 osób) i staże (44 osoby). Jego koszt wyniósł 315.000 zł. Po zakończeniu programów przewiduje się, że efektywność zatrudnienia osiągnie ok. 56%.

Programy realizowane są w okresie od września 2012r. do lutego 2013r., ale ich finansowanie zakończyło się z końcem ubiegłego roku. Cechą wyróżniającą programy jest ich kompleksowość tj. połączenie usług i instrumentów rynku pracy: pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe, wsparcie psychologiczne, staże, roboty publiczne, w taki sposób, aby osiągnąć zarówno cele krótkoterminowe tj. uzyskanie zatrudnienia po zakończeniu udziału w programach, jak i strategiczne czyli podniesienie poziomu aktywności zawodowo-społecznej osób bezrobotnych.

9. Podsumowanie

Powiatowy Urząd Pracy w Żninie oprócz działań na rzecz promowania zatrudnienia, aktywizacji osób bezrobotnych wykonuje szereg zadań administracyjno-biurowych. W 2012 roku PUP wydał łącznie **6772 decyzje** dot. przyznania statusu osoby bezrobotnej, **1456 decyzji** dot. przyznania i utraty stypendiów, **950 decyzji** dot. dodatków aktywizacyjnych, **2014 decyzji** dot. przyznania zasiłku dla osób bezrobotnych, **6390 decyzji** dot. wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych oraz **20067** zaświadczeń. Odnotowaliśmy **34** odwołania od wydanych decyzji, które wysłano do organu II instancji, z czego tylko **4** Wojewoda Kujawsko-Pomorski przekazał do ponownego rozpatrzenia.

Pierwotnie przyznany wg algorytmu limit środków w wysokości **3.958.700 zł.** zwiększyliśmy o dodatkową kwotę z FP - 1.112.100zł. Pozyskaliśmy również kwotę 2.263.100 zł. na projekt systemowy realizowany w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL oraz kwotę 2.915.547,77 zł. na 6 projektów konkursowych także realizowanych w ramach PO KL, z których 2 realizowane będą do połowy 2013r, a 1 do 2014r. W 2012r. wykorzystano łącznie kwotę w wysokości **8.130.049,64 zł.**

Podsumowując, w okresie od stycznia do grudnia 2012r. objęliśmy działaniami nakładowymi finansowanymi z Funduszu Pracy, EFS i beznakładowymi łącznie **37459** osób, w tym:

- >aktywne formy: **1791**
- >pośrednictwo pracy: **25168** (wizyty)
- >poradnictwo i informacja zawodowa: **7794**
- >Klub Pracy: **2113** (wizyty)
- >Usługi EURES: **593**