



SPRAWOZDANIE DYREKTORA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŻNINIE Z DZIAŁALNOŚCI URZĘDU W 2023 ROKU



Żnin, styczeń 2024 r.

Spis treści

WSTĘP	3
CHARAKTERYSTYKA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI POWIATU ŻNIŃSKIEGO	3
OGÓLNA SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY	6
1. STRUKTURA BEZROBOCIA	6
2. FLUKTUACJA BEZROBOTNYCH	9
3. STOPA BEZROBOCIA	16
USŁUGI RYNKU PRACY	17
1. POŚREDNICTWO PRACY	17
2. PORADNICTWO ZAWODOWE	21
3. ORGANIZACJA SZKOLEŃ	24
INSTRUMENTY RYNKU PRACY	25
1. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	25
2. ROBOTY PUBLICZNE	26
3. PRACE INTERWENCYJNE	27
4. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY	27
5. BON NA ZASIEDLENIE	28
6. PRYZNANIE JEDNORAZOWO ŚRODKÓW NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	28
7. STAŻE	29
8. REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM/DZIEĆMI DO LAT 7 LUB OSOBĄ ZALEŻNĄ	29
9. ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU	30
10. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA SKIEROWANYCH BEZROBOTNYCH, KTÓRZY UKOŃCZYLI 50 ROK ŻYCIA	30
PROJEKTY I PROGRAMY NA RZECZ AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	30
ZAGOSPODAROWANIE ŚRODKÓW FINANSOWYCH	32
PFRON	33
KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	34
FORMY WSPARCIA FINANSOWANE Z LIMITU FP, EFS+ I PFRON	36
ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW	37
OBSŁUGA FORMALNA KLIENTÓW	42
POZOSTAŁE DZIAŁANIA	43
1. EURES	43
2. DZIAŁANIA INFORMACYJNE	43
3. DŁUŻNICY ALIMENTACYJNI	44
4. WYDARZENIA ORGANIZOWANE PRZEZ PUP W ŻŃNIE	44
5. WSPÓŁPRACA Z POWIATOWĄ RADĄ RYNKU PRACY W ŻŃNIE	45

6. BADANIA RYNKU PRACY	46
7. BAROMETR ZAWODÓW	46
8. ZADANIA REALIZOWANE W RAMACH TZW. TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ	47
FUNKCJONOWANIE URZĘDU	47
PODSUMOWANIE.....	48

Wstęp

Powiatowy Urząd Pracy w Żninie (PUP) jako instytucja rynku pracy realizuje zadania państwa w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia, promocji zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy zamieszkałych na terenie powiatu żnińskiego, w skład którego wchodzi sześć następujących gmin: Barcin, Gąsawa, Janowiec Wlkp., Łabiszyn, Rogowo oraz Żnin.

PUP swoje zadania realizuje przede wszystkim w oparciu o Ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Ustawa), Ustawę z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, a także Ustawę z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa.

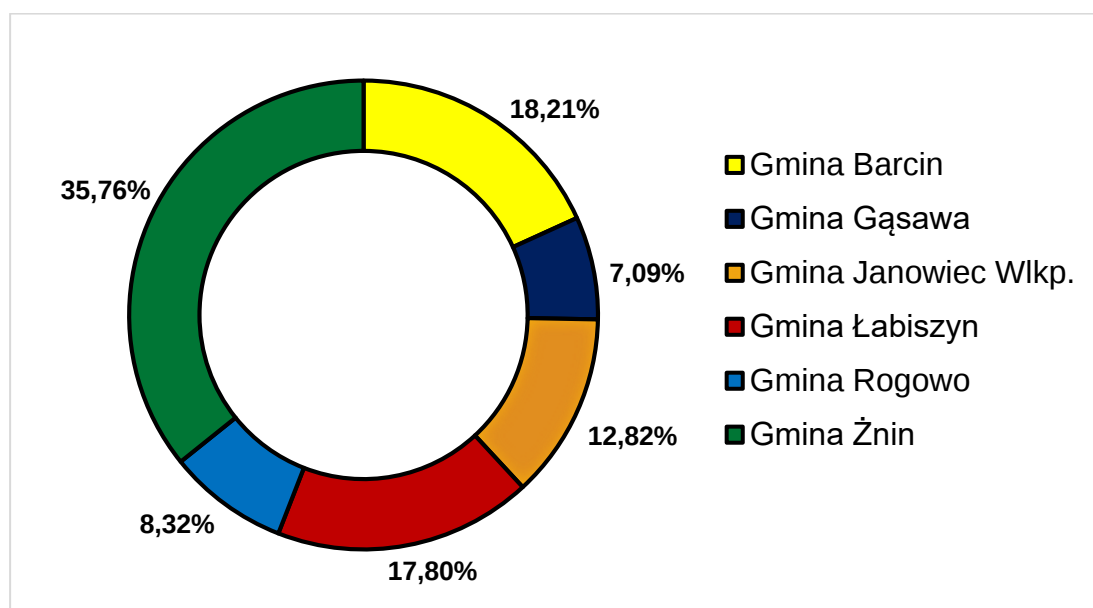
W 2023 r. podejmowaliśmy szereg działań i inicjatyw na rzecz bezrobotnych, poszukujących pracy, a także przedsiębiorców/pracodawców. Wśród nich można wymienić m.in.: realizację usług i instrumentów rynku pracy, finansowanie szkoleń pracowników i pracodawców z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, organizowanie wydarzeń i spotkań informacyjnych, promowanie zatrudnienia poprzez tworzenie nowych i utrzymywanie już istniejących miejsc pracy, a także pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację kluczowych zadań PUP.

Sprawozdanie opracowano na podstawie danych statystycznych o rynku pracy z Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej (MRiPS), danych z Głównego Urzędu Statystycznego (GUS), danych z systemu Syriusz Std. oraz informacji pochodzących z rejestrów PUP. Zawiera ono elementy takie jak: charakterystyka przedsiębiorczości powiatu żnińskiego, statystyka lokalnego rynku pracy, usługi i instrumenty rynku pracy, obsługa formalna klientów, projekty i programy na rzecz aktywizacji zawodowej, zagospodarowanie środków Funduszu Pracy (FP), Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON).

Charakterystyka przedsiębiorczości powiatu żnińskiego

Na obszarze powiatu żnińskiego w pierwszym półroczu 2023 r. funkcjonowało 6336 podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w rejestrze REGON, z czego 4786 stanowiły osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą.

Wykres 1. Podmioty gospodarcze powiatu żnińskiego zarejestrowane w rejestrze REGON według gmin (w I półroczu 2023 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z GUS.

Jak wynika z powyższego wykresu w I półroczu 2023 r. najwięcej przedsiębiorstw swoją działalność prowadziło na terenie gmin Żnin – 35,76 % oraz Barcin – 18,21 %, a najmniej na terenie gminy Gąsawa – 7,09 %.

Tabela 1. Podmioty gospodarcze powiatu żnińskiego zarejestrowane w rejestrze REGON według wielkości (w I półroczu 2023 r.)

Liczba zatrudnionych pracowników	Liczba podmiotów zarejestrowanych w rejestrze REGON	% ogółu
0 - 9	6085	96,04 %
10 - 49	215	3,39 %
50 - 249	35	0,55 %
250 - 999	1	0,02 %
1000 i więcej	0	-
Ogółem	6336	100 %

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z GUS.

Analizując rejestr REGON pod kątem wielkości przedsiębiorstw, zdecydowanie najwięcej podmiotów stanowiły mikroprzedsiębiorstwa, które zatrudniały mniej niż 10 pracowników (96,04 %). Drugie w kolejności były małe przedsiębiorstwa zatrudniające od 10 do 49 pracowników - 3,39 % ogółu. Średnie przedsiębiorstwa zatrudniające od 50 do 249 pracowników stanowiły natomiast 0,55 %. W powiecie żnińskim funkcjonowało również 1 przedsiębiorstwo zatrudniające powyżej 250 pracowników (0,02 %).

Tabela 2. Podmioty gospodarcze powiatu żnińskiego zarejestrowane w rejestrze REGON według rodzaju prowadzonej działalności (w I półroczu 2023 r.)

Rodzaj prowadzonej działalności	Liczba podmiotów zarejestrowanych w rejestrze REGON
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	241
Górnictwo i wydobywanie	5
Przetwórstwo przemysłowe	573
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	63
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	25
Budownictwo	1281
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	1172
Transport i gospodarka magazynowa	421

Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	146
Informacja i komunikacja	119
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	147
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	298
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	347
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	195
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	56
Edukacja	175
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	341
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	149
Pozostała działalność usługowa, gospodarstwa zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	548
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z GUS (w związku z wprowadzonymi od 1 grudnia 2014 r. zmianami przepisów prawnych regulujących sposób zasilania rejestru REGON informacjami o podmiotach podlegających wpisowi do Krajowego Rejestru Sądowego, od danych według stanu na 31 grudnia 2014 r. istnieje możliwość wystąpienia w rejestrze REGON niewypełnionych pozycji dotyczących przewidywanej liczby pracujących, adresu siedziby/zamieszkania, rodzaju przeważającej działalności oraz formy własności. W związku z powyższym dane naliczone z rejestru REGON według ww. informacji mogą nie sumować się na liczbę ogółem).

Najczęściej prowadzonym rodzajem działalności w powiecie żnińskim wśród podmiotów gospodarczych figurujących w rejestrze REGON było budownictwo – 1281 podmiotów. 1172 podmioty gospodarcze zajmowały się handlem hurtowym i detalicznym; naprawą pojazdów samochodowych, włączając motocykle, 573 - przetwórstwem przemysłowym, 548 - pozostałą działalnością usługową, a 421 - transportem i gospodarką magazynową.

Inwestycje prowadzone w 2023 r. na terenie powiatu żnińskiego związane z powstawaniem nowych miejsc pracy to:

- Centrum handlowe przy ul. Aliantów w Żninie (grudzień 2023 r.),
- Centrum handlowe przy ul. Kl. Janickiego w Żninie (kwiecień 2023 r.),
- rozbudowa mroźni Frigo Logistics w Żninie (planowany termin zakończenia budowy II kwartał 2024 r.).

Ogólna sytuacja na lokalnym rynku pracy

Struktura bezrobocia

Według danych statystycznych w końcu grudnia 2023 r. większość osób zarejestrowanych w PUP stanowiły kobiety – 61,8 % ogółu bezrobotnych. 21,4 % osób posiadało prawo do zasiłku, a kobiety w tej grupie również stanowiły większość – 58,1 %. Populacja bezrobotnych zamieszkujących wieś kształtowała się na poziomie 1326 osób i stanowiła 64,8 % ogółu bezrobotnych, natomiast bezrobotni zamieszkujący miasto stanowili 35,2 % ogółu bezrobotnych.

Tabela 3. Struktura bezrobotnych według płci

Bezrobotni zarejestrowani			
Ogółem		w tym z prawem do zasiłku	
Razem	Kobiety	Razem	Kobiety
2046	1264	437	254

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy.

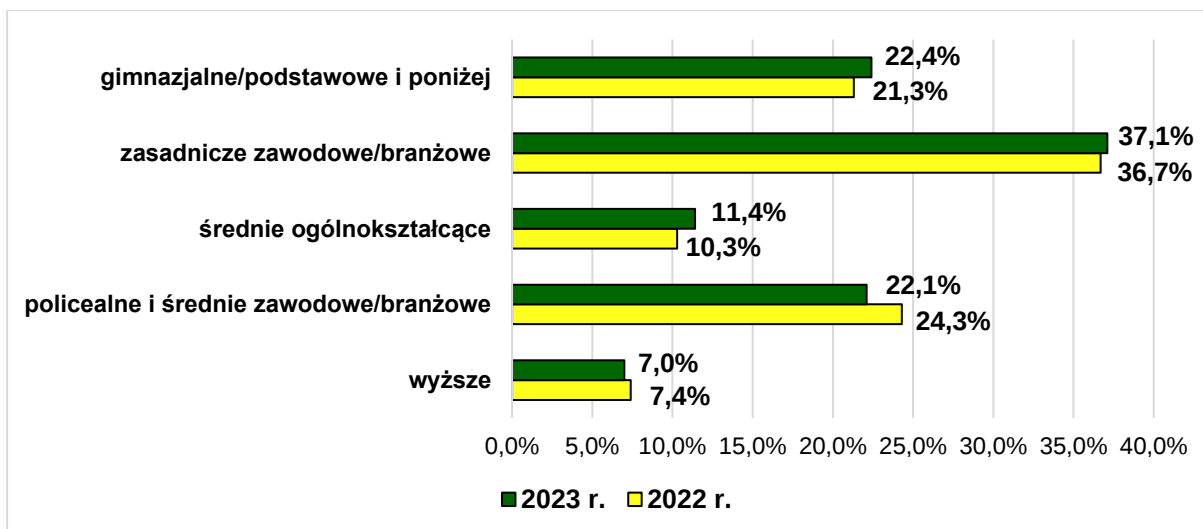
Tabela 4. Struktura bezrobotnych według miejsca zamieszkania

Bezrobotni zamieszkali w mieście	Bezrobotni zamieszkali na wsi
720	1326

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy.

Jak wynika z poniższego wykresu w końcu 2023 r. 37,1 % (759 osób) ogółu bezrobotnych posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe/branżowe, 22,4 % (459 osób) gimnazjalne, podstawowe, niepełne podstawowe, a 22,1 % (452 osoby) policealne i średnie zawodowe/branżowe. Świadectwo ukończenia szkoły średniej ogólnokształcącej posiadało natomiast 11,4 % bezrobotnych (233 osoby). 7,0 % (143 osoby) ogółu bezrobotnych stanowiły osoby z dyplomem ukończenia wyższej uczelni.

Wykres 2. Struktura bezrobotnych według wykształcenia (stan na 31.XII.2022 r. i 31.XII.2023 r.)

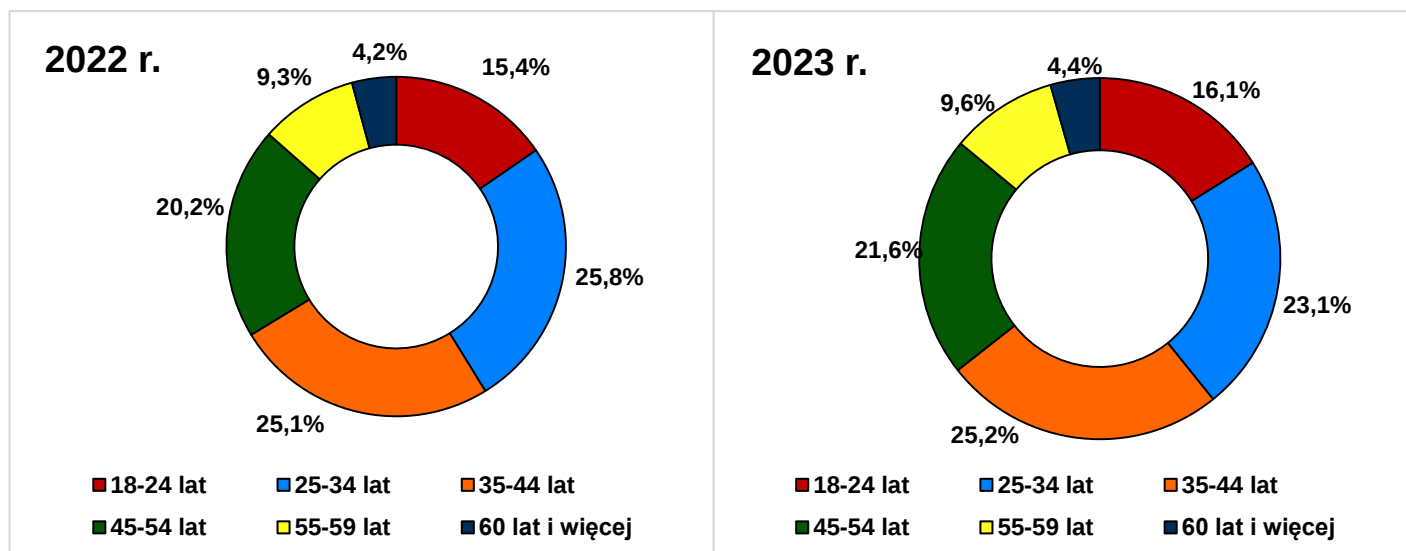


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy.

W 2023 r. najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby w wieku 35 – 44 lata, których odsetek w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 25,2 % (515 osób).

Odsetek zarejestrowanych bezrobotnych w wieku 25 – 34 lata wyniósł 23,1 % (472 osoby), 45 – 54 lata – 21,6 % (443 osoby), 18 – 24 lata – 16,1 % (330 osób), 55 – 59 lat – 9,6 % (196 osób) oraz 60 lat i więcej – 4,4 % (90 osób).

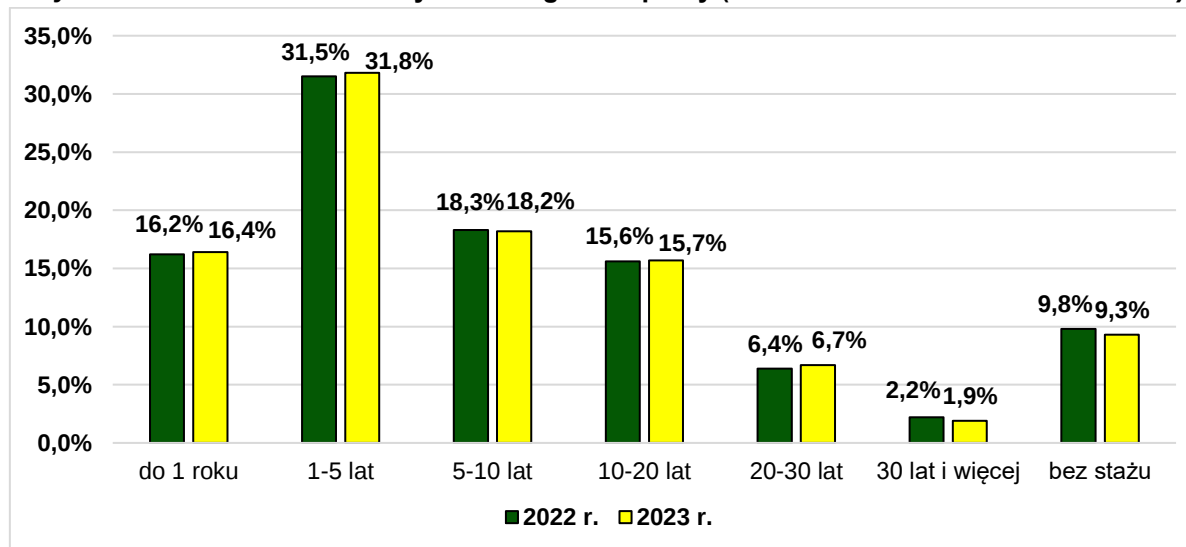
Wykres 3. Struktura bezrobotnych według wieku (stan na 31.XII.2022 r. i 31.XII.2023 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy.

Jak wynika z poniższego wykresu w 2023 r. największy odsetek w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły osoby ze stażem pracy 1 – 5 lat – 31,8 % (650 osób). Następnymi pod względem liczebności grupami osób były te ze stażem pracy 5 – 10 lat, których udział wynosił 18,2 % (373 osoby) oraz osoby ze stażem pracy do 1 roku – 16,4 % (336 osób). Dużą liczebnie grupę stanowili również bezrobotni ze stażem pracy 10 – 20 lat – 15,7 % (320 osób). Osoby bezrobotne bez żadnego doświadczenia zawodowego stanowiły 9,3 % (191 osób), a osoby ze stażem pracy 20 – 30 lat – 6,7 % (138 osób). Najmniejszy odsetek bezrobotnych stanowiły osoby ze stażem pracy powyżej 30 lat – 1,9 % ogółu bezrobotnych (38 osób).

Wykres 4. Struktura bezrobotnych według stażu pracy (stan na 31.XII.2022 r. i 31.XII.2023 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy.

Na koniec grudnia 2023 r. najliczniejszą grupę pod względem czasu pozostawania bez pracy stanowiły osoby bezrobotne pozostające bez pracy przez okres: 1 – 3 miesiące (20,8 % ogółu). Osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy stanowiły 19,5 %, natomiast najmniej liczną grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy do 1 miesiąca (11,1 %).

Tabela 5. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach (stan na 31.XII.2022 r. i 31.XII.2023 r.)

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych 31.12.2022 r.	Liczba bezrobotnych 31.12.2023 r.	Procentowy udział w ogóle osób bezrobotnych w 2022 r.	Procentowy udział w ogóle osób bezrobotnych w 2023 r.
Do 1 miesiąca	201	227	10,0%	11,1%
1 – 3 miesiące	494	426	24,6%	20,8%
3 – 6 miesięcy	326	303	16,3%	14,8%
6 – 12 miesięcy	270	365	13,5%	17,9%
12 – 24 miesiące	234	326	11,7%	15,9%
Powyżej 24 miesięcy	481	399	23,9%	19,5%
Ogółem	2006	2046	100%	100%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy.

Na podstawie powyższych informacji można przedstawić następujący profil bezrobotnego PUP:

Wykres 5. Profil bezrobotnego PUP



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy.

Fluktuacja bezrobotnych

Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w końcu grudnia 2023 r. wynosiła 2046 osób. W ewidencji figurowało także 46 osób poszukujących pracy. W porównaniu z grudniem 2022 r. ogólna liczba bezrobotnych pozostających w rejestrze urzędu zwiększyła się o 40 osób. Zmniejszyła się natomiast liczba poszukujących pracy o 1 osobę. Szczegółowe dane dotyczące zmian w liczbie bezrobotnych na koniec 2022 r. oraz w poszczególnych miesiącach 2023 r. przedstawia poniższa tabela.

2046 osób bezrobotnych
46 osób poszukujących
pracy

Tabela 6. Liczba osób bezrobotnych na koniec 2022 r. oraz w poszczególnych miesiącach 2023 r. zarejestrowanych w PUP

Miesiąc	Liczba bezrobotnych ogółem	Przyrost lub spadek poziomu bezrobocia w stosunku do poprzedniego miesiąca	
		w liczbach	w %
Grudzień 2022	2006	+ 124	+ 6,6 %
Styczeń 2023	2177	+ 171	+ 8,5 %
Luty 2023	2211	+ 34	+ 1,6 %
Marzec 2023	2110	- 101	- 4,6 %
Kwiecień 2023	2002	- 108	- 5,1 %
Maj 2023	1976	- 26	- 1,3 %
Czerwiec 2023	1979	+ 3	+ 0,2 %
Lipiec 2023	1876	- 103	- 5,2 %
Sierpień 2023	1899	+ 23	+ 1,2 %
Wrzesień 2023	1895	- 4	- 0,2 %
Październik 2023	1913	+ 18	+ 0,9 %
Listopad 2023	1904	- 9	- 0,5 %
Grudzień 2023	2046	+ 142	+ 7,5 %

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy.

W grudniu 2023 r. w porównaniu z grudniem 2022 r. spadek liczby bezrobotnych odnotowano w gminach: Barcin (4,6 %), Żnin (1,2 %) i Janowiec Wlkp. (0,3 %). Z kolei wzrost liczby bezrobotnych odnotowano w gminach: Gąsawa (11,8 %), Łabiszyn (9,5 %) oraz Rogowo (8,1%).

Tabela 7. Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu żnińskiego (stan na 31.XII.2022 r. i 31.XII.2023 r.)

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych 31.XII.2022 r.	Liczba bezrobotnych 31.XII.2023 r.	Różnica w liczbie bezrobotnych	Różnica w %
Gmina Żnin	601	594	- 7	- 1,2 %
Gmina Barcin	415	396	- 19	- 4,6 %
Gmina Janowiec Wlkp.	296	295	- 1	- 0,3 %
Gmina Łabiszyn	274	300	+ 26	+ 9,5 %
Gmina Gąsawa	186	208	+ 22	+ 11,8 %
Gmina Rogowo	234	253	+ 19	+ 8,1 %
Powiat Żnin Ogółem	2006	2046	+ 40	+ 2,0 %

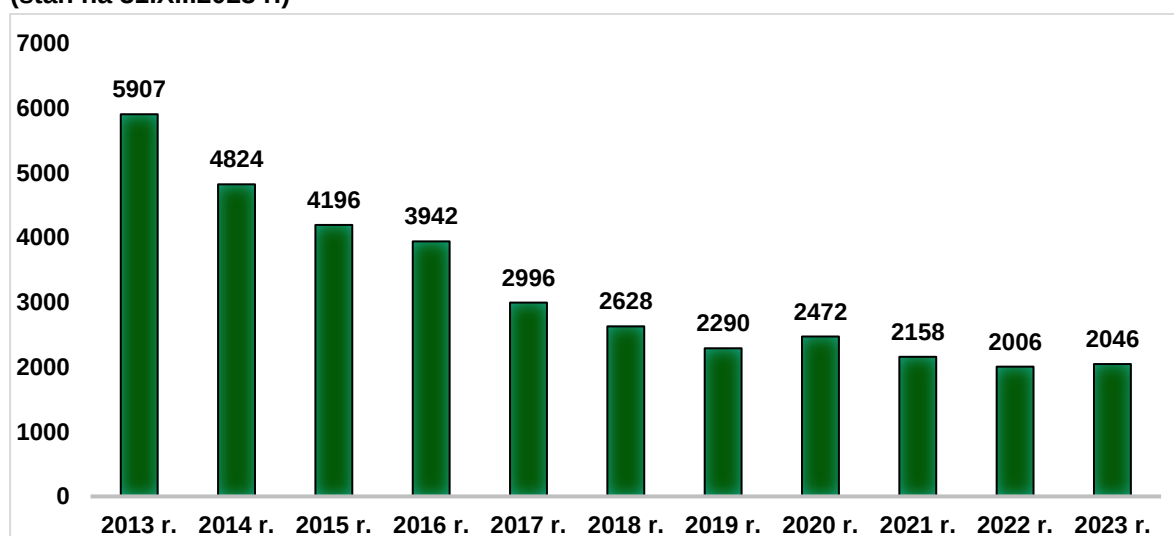
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy.

W latach 2013 – 2023 obserwowano spadek bezrobocia rejestrowanego. Najwyższą dynamikę spadku bezrobocia odnotowano w 2014 r. (o 1083 bezrobotnych mniej w porównaniu ze stanem z końca 2013 r.). W końcu 2017 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP spadła poniżej 3 tys., a w ostatnich 2 latach utrzymuje się na poziomie około 2 tys.

Liczba poszukujących pracy natomiast w ostatnich 10 latach utrzymywała się na poziomie poniżej 60 osób. W końcu 2023 r. odnotowano spadek o 6 osób w stosunku do roku 2013 r.

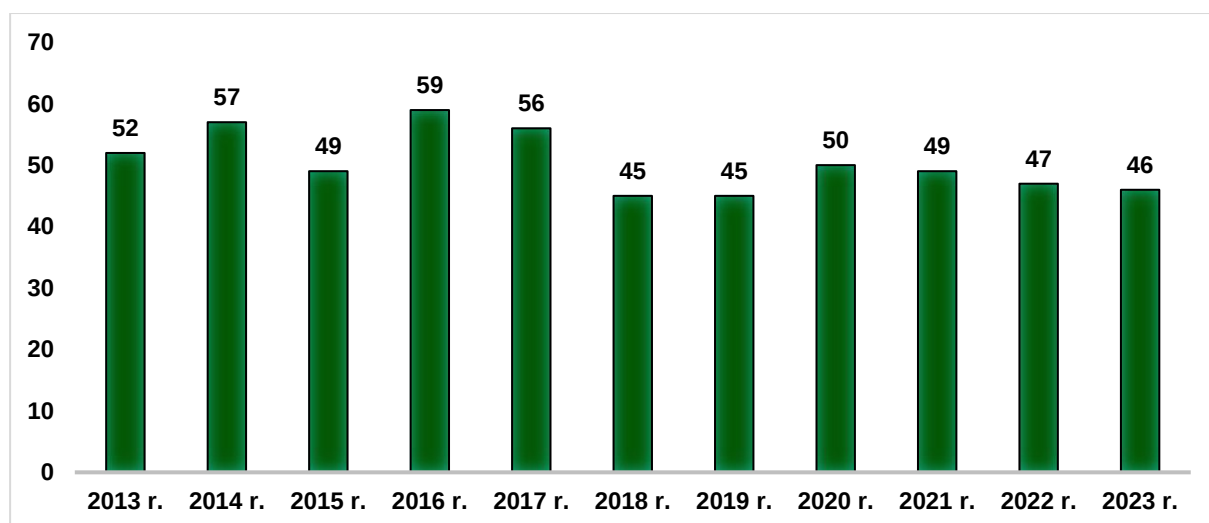
Poniższe wykresy przedstawiają liczbę osób bezrobotnych i poszukujących pracy w latach 2013– 2023 (stan na 31.12.2023 r.).

Wykres 6. Liczba osób bezrobotnych w powiecie żnińskim w latach 2013-2023 (stan na 31.XII.2023 r.)



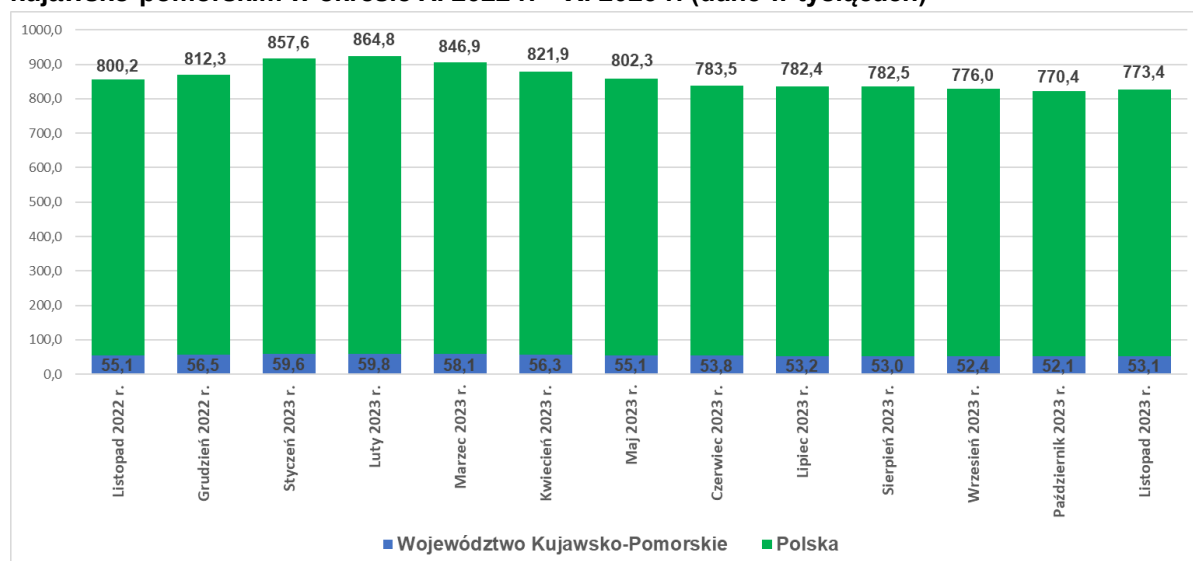
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy.

Wykres 7. Liczba osób poszukujących pracy w powiecie żnińskim w latach 2013-2023 (stan na 31.XII.2023 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy.

Wykres 8. Zmiany w poziomie bezrobocia rejestrowanego w Polsce i województwie kujawsko-pomorskim w okresie XI 2022 r. – XI 2023 r. (dane w tysiącach)



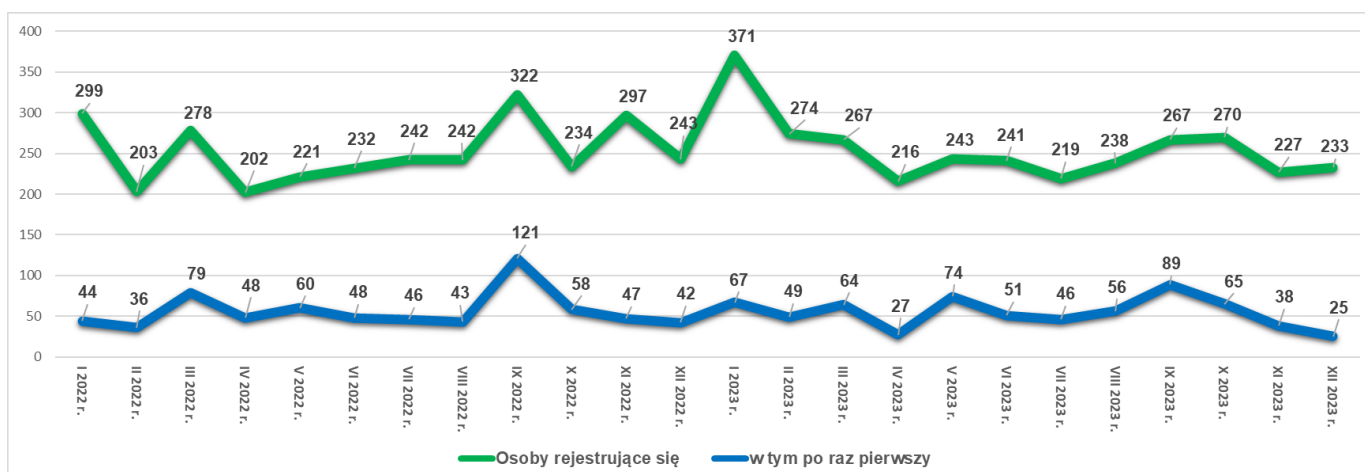
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Głównego Urzędu Statystycznego.

Liczba bezrobotnych w Polsce na koniec listopada 2023 r. wynosiła 773,4 tys. osób, a w 2022 r. - 800,2 tys. Ogólna liczba bezrobotnych w Polsce zmniejszyła się więc o 26,8 tys. W województwie kujawsko-pomorskim liczba bezrobotnych na koniec listopada 2023 r. wynosiła 53,1 tys. osób, a w 2022 r. - 55,1 tys. Odnotowano więc spadek liczby bezrobotnych o 2 tys. osób.

Sytuację na rynku pracy określa również tzw. płynność, czyli napływ i odpływ bezrobotnych. Napływ to liczba bezrobotnych, którzy w danym okresie zostali zarejestrowani w PUP. Odpływ natomiast to liczba osób, które zostały z różnych powodów wyłączone z ewidencji osób bezrobotnych.

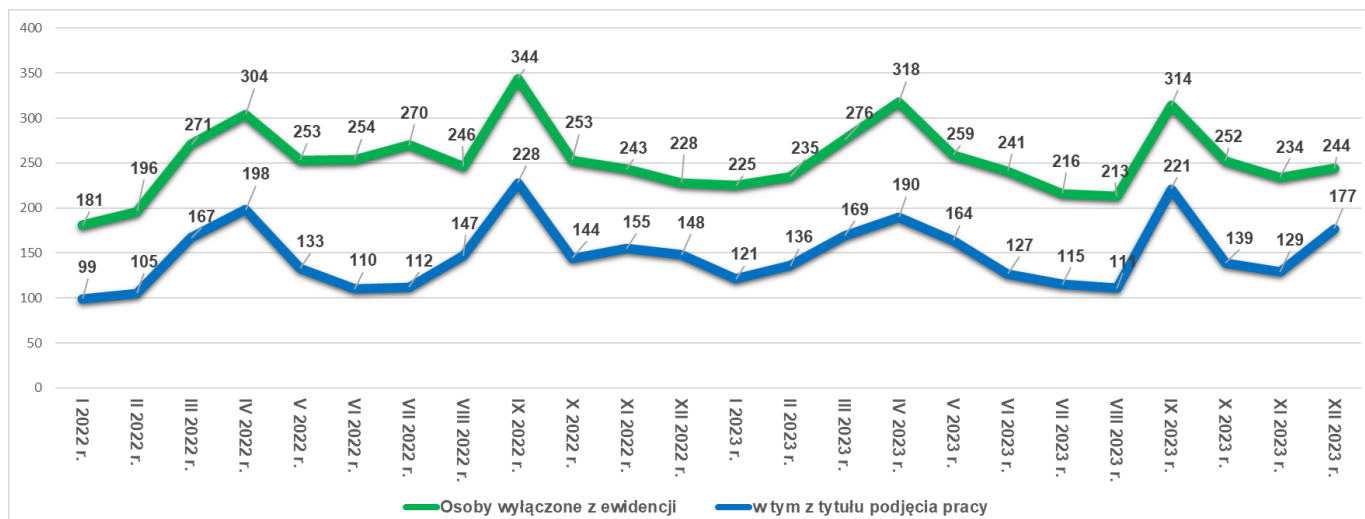
W okresie od stycznia do grudnia 2023 r. do rejestru PUP włączono ogółem 3066 osób bezrobotnych. Z ewidencji osób bezrobotnych wyłączono 3027 osób.

Wykres 9. Napływ osób bezrobotnych w okresie I 2022 r. – XII 2023 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRIPS-01 o rynku pracy.

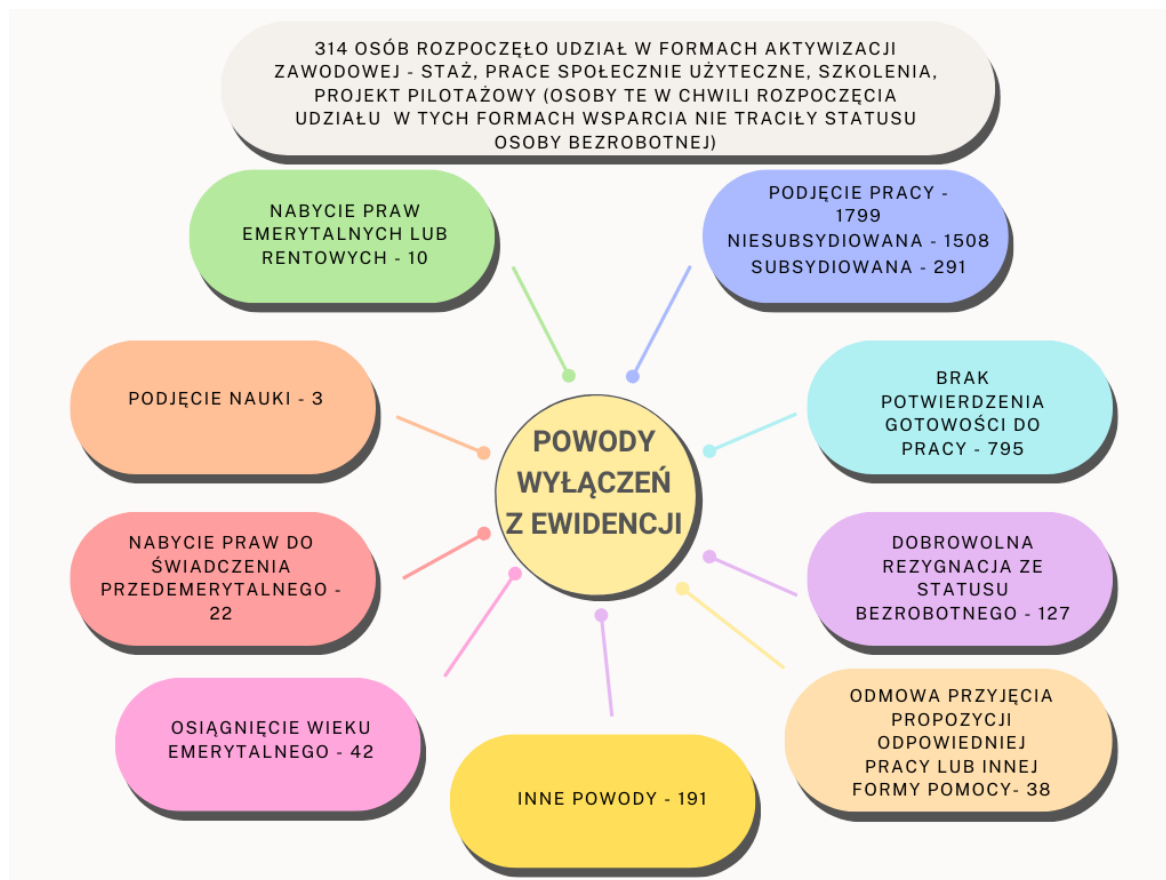
Wykres 10. Odływ osób bezrobotnych w okresie I 2022 r. – XII 2023 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRIPS-01 o rynku pracy.

Jak wynika z powyższych wykresów w okresie od 01.01.2022 r. do 31.12.2023 r. najwięcej osób zarejestrowało się w miesiącach styczeń 2023 r. – 371 osób, wrzesień 2022 r. – 322 osoby oraz styczeń 2022 r. – 299 osób. Najwięcej wyrejestrowań osób odnotowano w miesiącach wrzesień 2022 r. – 344 osoby, kwiecień 2023 r. – 318 osób oraz wrzesień 2023 r. – 314 osób.

Wykres 11. Powody wyrejestrowań osób bezrobotnych z ewidencji PUP w okresie I 2023 r. – XII 2023 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy

Dla porównania w 2022 r. do rejestru PUP włączono ogółem 3015 osób bezrobotnych. Z ewidencji bezrobotnych wyłączono natomiast 3043 osoby. 1746 wyłączeń osób z ewidencji spowodowane było podjęciem pracy, w tym 1378 osób podjęto zatrudnienie niesubsydiowane, a 368 osób zatrudnienie subsydiowane. 759 osób zostało wyłączonych z rejestru osób bezrobotnych z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy. W 2022 r. 540 osób rozpoczęło udział w formach aktywizacji zawodowej tj. staż, szkolenia, prace społecznie użyteczne i praktyka zawodowa.

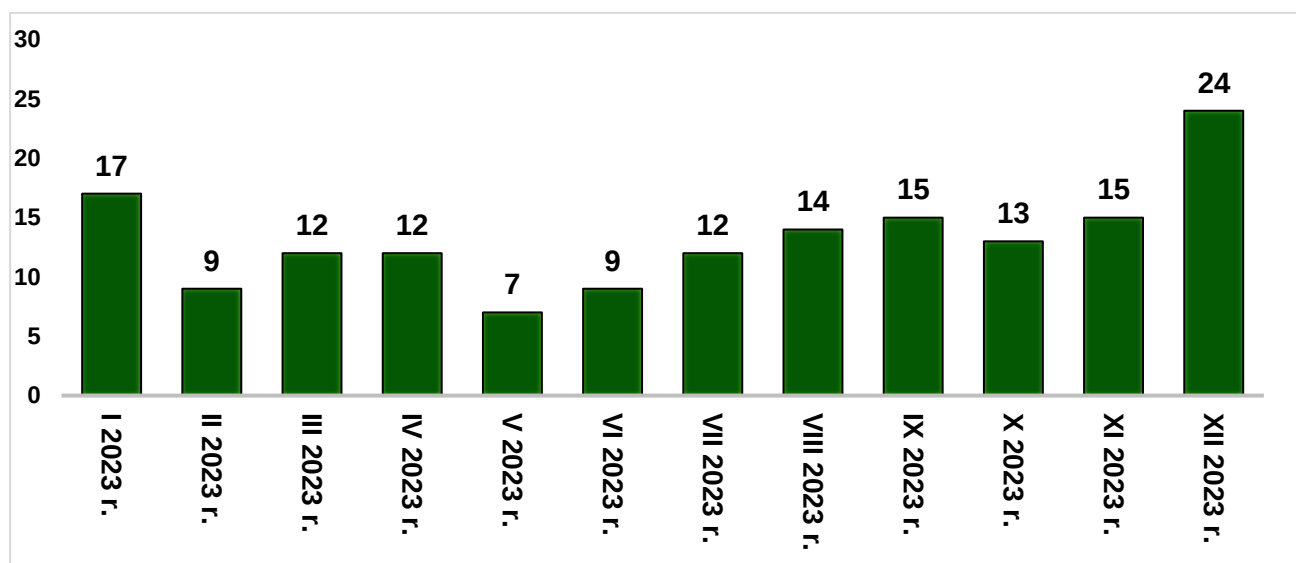
W 2023 r. najwięcej osób rejestrujących się jako bezrobotne posiadało zawód lub doświadczenie zawodowe na następujących stanowiskach:

- sprzedawca – 434 osoby,
- kucharz – 84 osoby,
- mechanik pojazdów samochodowych – 81 osób,
- technik ekonomista – 73 osoby,
- robotnik gospodarczy – 70 osób,
- pomocniczy robotnik budowlany – 64 osoby.

Z kolei najwięcej osób rejestrujących się w 2023 r. jako bezrobotne według ostatniego miejsca pracy było w branżach:

- przetwórstwo przemysłowe – 505 osób,
- handel hurtowy, detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych włączając motocykle – 499 osób,
- budownictwo – 412 osób,
- działalność niezidentyfikowana – 410 osób,
- działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – 185 osób,
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 141 osób.

Wykres 12. Napływ osób rejestrujących się po powrocie z zagranicy w okresie I 2023 r. – XII 2023 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z systemu Syriusz Std.

Najwięcej osób po powrocie z zagranicy zarejestrowało się w PUP w miesiącach: grudzień – 24 osoby, styczeń – 17 osób oraz wrzesień i listopad – po 15 osób. Osoby najczęściej powracały do Polski po pracy w Niemczech, Holandii oraz Wielkiej Brytanii.

Tabela 8. Bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki (stan na 31.XII.2022 r. i 31.XII.2023 r.)

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych w 2022 r.	%	Liczba osób bezrobotnych w 2023 r.	%
Absolwenci Szkół Wyższych	9	8,8 %	8	9,1 %
Absolwenci Szkół Policealnych i Średnich Zawodowych/Branżowych	30	29,4 %	36	40,9 %
Absolwenci Szkół Średnich Ogólnokształcących	16	15,7 %	16	18,2 %
Absolwenci Szkół Zasadniczych Zawodowych/Branżowych	47	46,1 %	28	31,8 %
Absolwenci Szkół Gimnazjalnych/Podstawowych	0	-	0	-
Ogółem	102	100 %	88	100 %

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy.

Na koniec grudnia 2023 r. w PUP zarejestrowanych było 88 osób w okresie do 12 miesięcy od dnia zakończenia nauki. W ogólnej liczbie bezrobotnych stanowili oni 4,3 %. Analizując omawianą grupę bezrobotnych pod kątem wykształcenia należy zwrócić uwagę na fakt, iż najwięcej osób legitymowało się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym – 40,9 % ogółu. W ewidencji natomiast nie figurowały osoby, które w okresie ostatnich 12 miesięcy ukończyły szkołę podstawową. W porównaniu z 2022 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki zmniejszyła się o 14 osób.

W ostatnim dniu grudnia 2023 r. 81,5% osób pozostających w rejestrze urzędu posiadało status osoby bezrobotnej w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Poniżej w tabeli zestawiono dane dotyczące wybranych kategorii osób bezrobotnych w grudniu 2023 r.

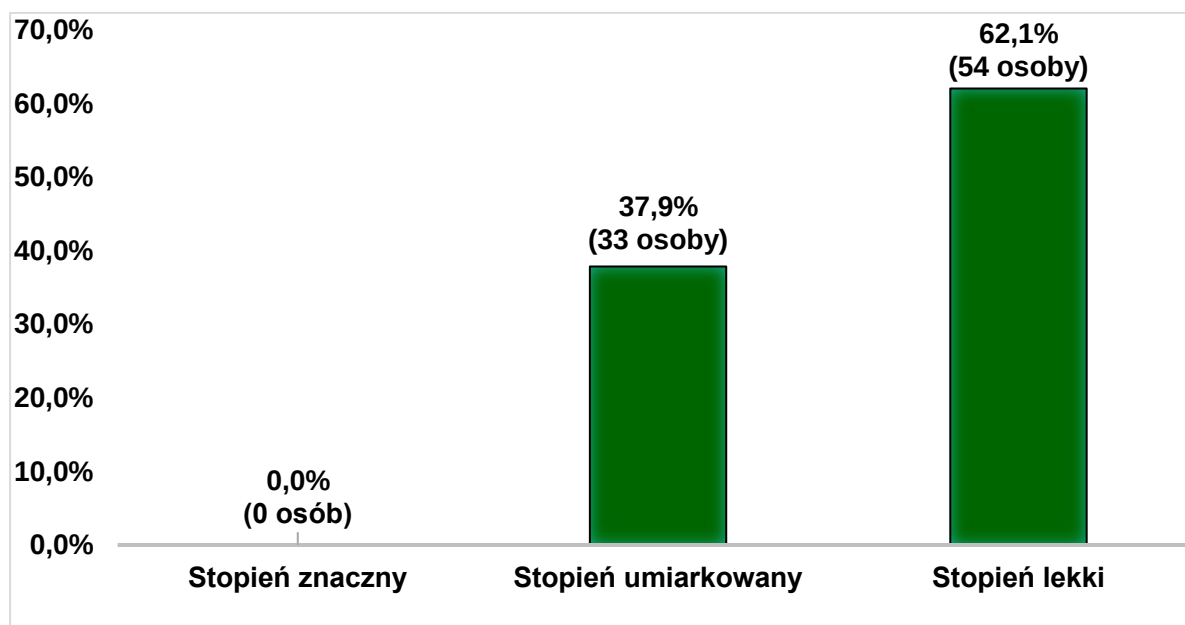
Tabela 9. Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy z podziałem na poszczególne kategorie w powiecie żnińskim (stan na 31.XII.2023 r.)

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych	Procentowy udział w ogóle osób bezrobotnych
Bezrobotni do 30 roku życia	543	26,5 %
Bezrobotni do 25 roku życia	330	16,1 %
Długotrwale bezrobotni	1017	49,7 %
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	502	24,5 %
Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	327	16,0 %
Bezrobotni niepełnosprawni	87	4,3 %

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy.
Osoby bezrobotne wykazane w poszczególnych wierszach mogą należeć do więcej niż jednej kategorii.*

Z danych statystycznych wynika, że 49,7 % zarejestrowanych w PUP osób bezrobotnych to długotrwale bezrobotni. Długotrwale bezrobocie jest sytuacją, w której osoba poszukująca pracy pozostaje bez zatrudnienia przez dłuższy okres czasu, często wynoszący rok lub dłużej. Bezrobotni do 30 roku życia stanowili 26,5 %, powyżej 50 roku życia – 24,5 %, a posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – 16,0 %. Spośród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy najmniejszy odsetek stanowiły osoby niepełnosprawne – 4,3 %.

Wykres 13. Bezrobotni niepełnosprawni według stopnia niepełnosprawności (stan na 31.XII.2023 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy.

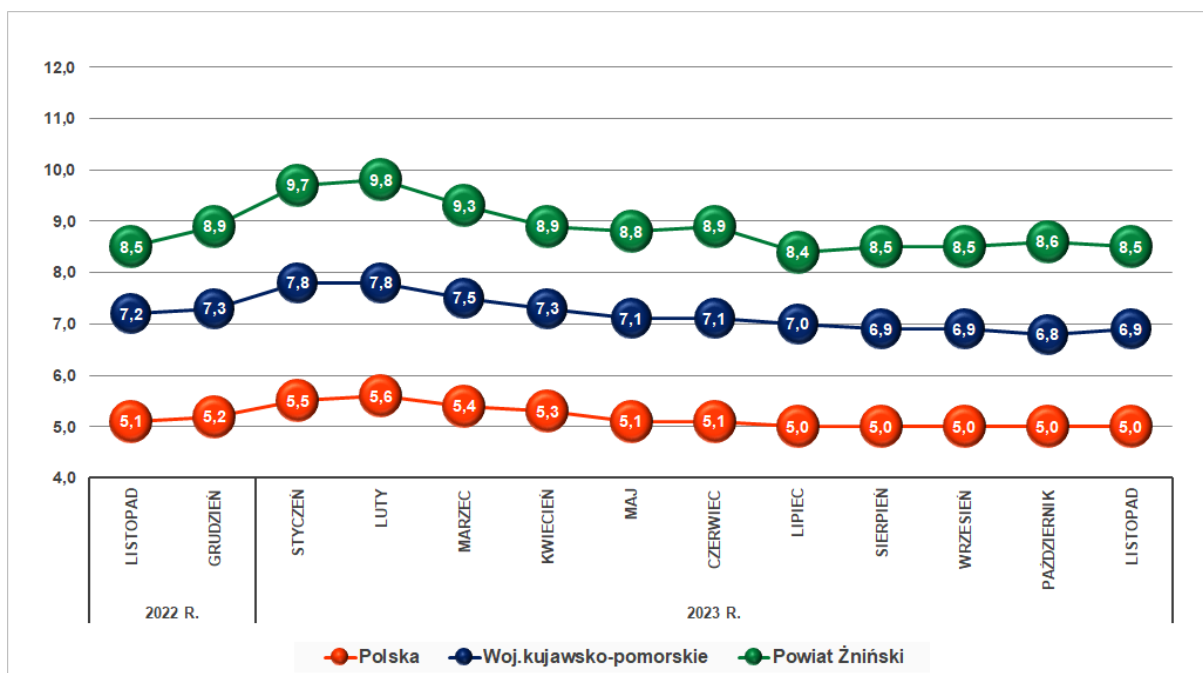
Według stanu na 31.12.2023 r. najwięcej osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP posiadało lekki stopień niepełnosprawności – stanowili oni 62,1 % ogółu. Z kolei osoby ze stopniem umiarkowanym stanowili 37,9 %. W ewidencji nie figurowały osoby bezrobotne ze znacznym stopniem niepełnosprawności.

Stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia dla powiatu żnińskiego w listopadzie 2023 r. osiągnęła poziom 8,5 % czyli wartość identyczną jak w listopadzie 2022 r. Najniższą wartość w ubiegłym roku zanotowano w lipcu – 8,4 %, natomiast najwyższą w lutym – 9,8 %. Pod względem wielkości stopy bezrobocia (od najniższej) w listopadzie 2023 r. powiat żniński zajmował 9 miejsce w województwie kujawsko-pomorskim.

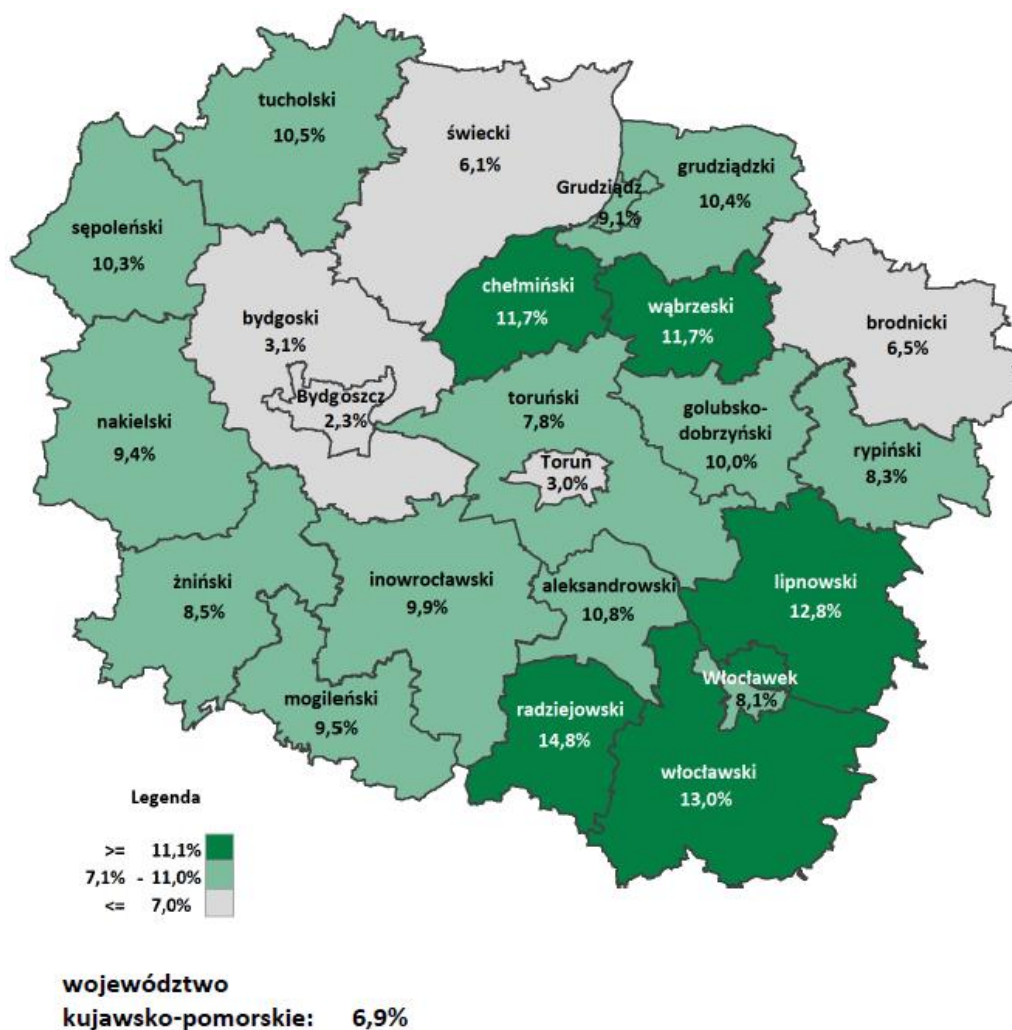
8,5 % Powiat żniński
6,9 % Województwo kujawsko-pomorskie
5,0 % Polska

Wykres 14. Stopa bezrobocia w okresie XI 2022 r. – XI 2023 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy.

Wykres 15. Stopa bezrobocia według powiatów województwa kujawsko-pomorskiego (stan na 30.XI.2023 r.)



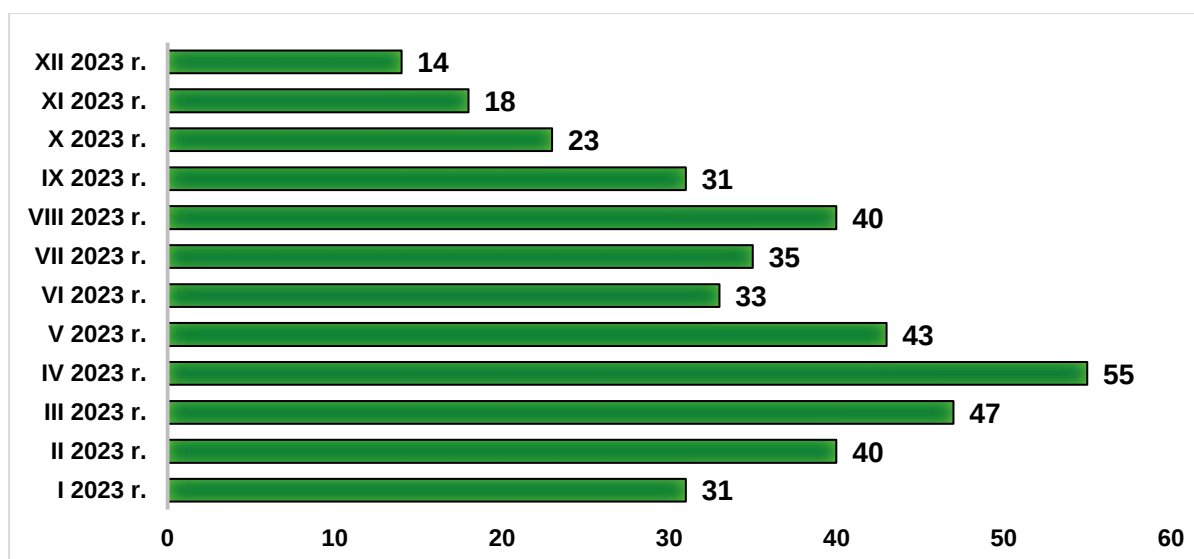
Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie danych z GUS.

Usługi rynku pracy

Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy jest jedną z podstawowych usług rynku pracy, realizowaną przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy. W ramach usługi pośrednictwa pracy urzędy pracy realizują szereg zadań na rzecz swoich klientów – bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców/przedsiębiorców. Najważniejszymi działaniami podejmowanymi w ramach ww. usługi jest pozyskiwanie od pracodawców/przedsiębiorców ofert pracy, które następnie upowszechniane są do publicznej wiadomości w siedzibach urzędów i w Centralnej Bazie Ofert Pracy, a także poprzez inne środki masowego przekazu.

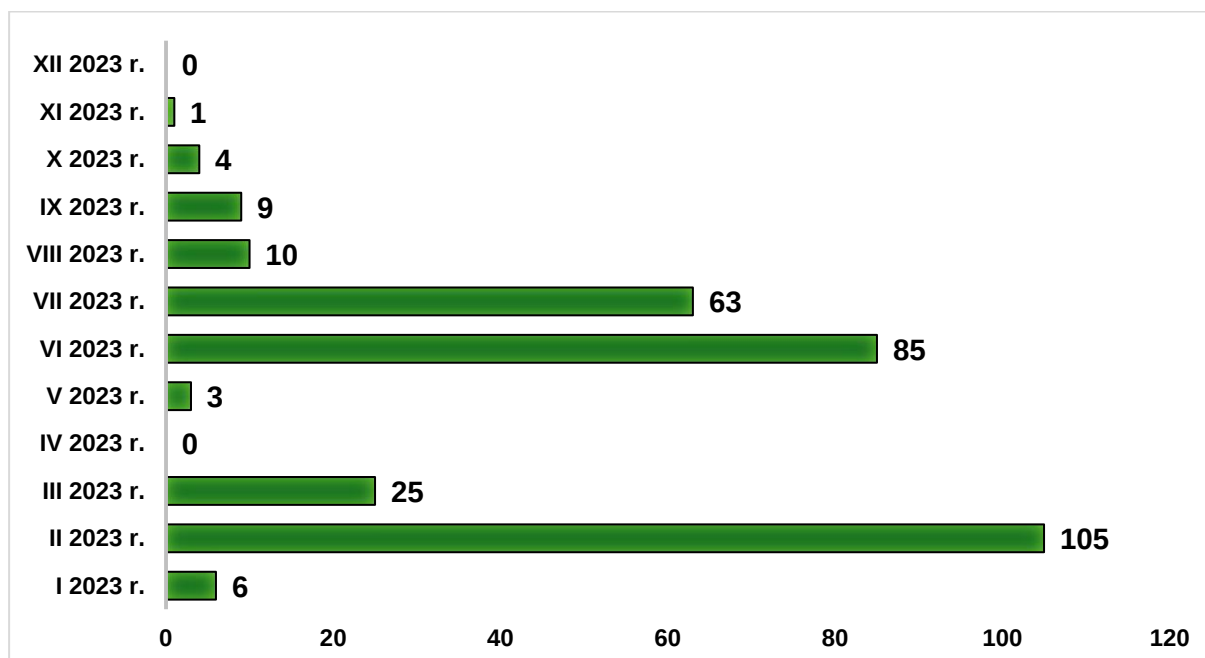
Wykres 16. Wpływ ofert pracy niesubsydiowanych i subsydiowanych w poszczególnych miesiącach 2023 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdawczości MRiPS.

Z przedstawionych danych wynika, że w 2023 r. najwięcej ofert pracy było w kwietniu (55) oraz marcu (47), natomiast najmniej w miesiącach listopadzie (18) i grudniu (14). W 2022 r. najwięcej ofert odnotowaliśmy w marcu (95) i sierpniu (65), najmniej w miesiącach styczniu (22) i grudniu (19). Łącznie w 2023 r. realizowaliśmy 410 ofert na 623 stanowiska pracy (bez miejsc aktywizacji zawodowej).

Wykres 17. Wpływ miejsc aktywizacji zawodowej w poszczególnych miesiącach 2023 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdawczości MRiPS.

W 2023 r. najwięcej ofert dotyczących miejsc aktywizacji zawodowej, czyli staży oraz prac społecznie użytecznych było w miesiącach lutym (105) i czerwcu (85), najmniej w maju (3) i listopadzie (1). W kwietniu i grudniu 2023 r. PUP nie przyjął do realizacji żadnej oferty dotyczącej

miejsz aktywizacji zawodowej. Dla porównania w 2022 r. najwięcej ofert miejsc aktywizacji zawodowej odnotowaliśmy w lutym (156) oraz marcu (98), natomiast najmniej w miesiącach styczniu i grudniu (4). Łącznie w 2023 r. realizowaliśmy 311 miejsc aktywizacji zawodowej (staże i prace społecznie użyteczne).

Tabela 10. Wydane skierowania na miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w poszczególnych miesiącach 2023 r.

Miesiąc	Liczba wydanych skierowań	
	Ogółem wydane	Zakończone przyjęciem do pracy
Styczeń	65	8
Luty	320	93
Marzec	178	84
Kwiecień	162	38
Maj	121	31
Czerwiec	362	76
Lipiec	185	78
Sierpień	106	33
Wrzesień	84	25
Październik	85	18
Listopad	40	15
Grudzień	22	4
Ogółem	1730	503

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z systemu Syriusz Std. (stan na 02.01.2024r.).

W 2023 r. najwięcej skierowań na miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej wydano w lutym (320) i czerwcu (362) ponieważ w miesiącach tych PUP dysponował największą liczbą staży, na które pośrednicy pracy prowadzili rekrutacje.

Tabela 11. Liczba ofert do upowszechnienia przekazanych przez inne Powiatowe Urzędy Pracy

Miesiąc	Liczba przekazanych ofert
Styczeń	31
Luty	25
Marzec	37
Kwiecień	33
Maj	38
Czerwiec	16
Lipiec	35
Sierpień	8
Wrzesień	10

Październik	17
Listopad	12
Grudzień	2
Ogółem	264

Źródło: Opracowanie własne.

Jak wynika z powyższej tabeli najwięcej ofert do upowszechnienia przesłano do PUP w miesiącach marcu (37) i maju (38), natomiast najmniej w sierpniu (8) i grudniu (2). Najwięcej ofert zgłaszano na stanowiska m.in.: pomocniczy robotnik budowlany, cieśla, magazynier, murarz, elektryk, funkcjonariusz służby penitencjarnej, kierownik budowy, asystent prokuratora, fizjoterapeuta, przedstawiciel handlowy i spawacz.

**934 wolne miejsca pracy
i miejsca aktywizacji
zawodowej**

W 2023 r. w dyspozycji pośrednictwa pracy PUP znajdowały się łącznie 934 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej (w tym 12 dla osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności), z czego 406 to miejsca pracy niesubsydiowane, a 528 to miejsca pracy subsydiowane (w tym 311 miejsc aktywizacji zawodowej oraz 217 miejsc pracy subsydiowanej). Najwięcej ofert pośrednicy pracy

realizowali z terenu gmin Żnin i Barcin.

Dla porównania w 2022 r. do PUP zgłoszono łącznie 1340 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (w tym 23 dla osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności), z czego 479 to miejsca pracy niesubsydiowane, a 861 to miejsca pracy subsydiowane (w tym 563 miejsca aktywizacji zawodowej oraz 298 miejsc pracy subsydiowanej).

Za przyczynę zmniejszonej liczby ofert można uznać utrzymującą się na wysokim poziomie inflację oraz wzrost kosztów pracy i utrzymania pracownika. W 2023 r. minimalne wynagrodzenie za pracę było zwiększane dwukrotnie, co wiązało się ze wzrostem kosztów zatrudniania pracowników.

Wykres 18. Najczęściej zgłaszane do PUP miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w 2023 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdawczości MRiPS.

Z kolei najwięcej miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej złożono w następujących branżach:

- budownictwo – 172,
- handel hurtowy, detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych włączając motocykle – 108,
- edukacja – 102,
- administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne – 99,
- przetwórstwo przemysłowe – 97.

W okresie od stycznia do grudnia 2023 r. pośrednicy pracy odbyli 681 wizyt w zakładach pracy, podczas których pracodawcy/przedsiębiorcy wypełnili ankiety – „Karta kontaktu z Pracodawcą/Przedsiębiorcą”. Były to kontakty głównie z pracodawcami/przedsiębiorcami z powiatu żnińskiego. Ich celem było pozyskanie ofert pracy, a także uzyskanie informacji na temat oczekiwań pracodawców/przedsiębiorców w zakresie korzystania z usług i instrumentów oferowanych przez PUP.

Najwięcej kart kontaktu wypełniono z pracodawcami/przedsiębiorcami z gmin Żnin - 351 i Barcin - 77. Pośrednicy pracy wypełnili kartę kontaktu z niektórymi pracodawcami/przedsiębiorcami więcej niż jeden raz w ciągu ubiegłego roku.

Zarówno w 2023 r., jak i 2022 r. przy utrzymywaniu się niskiego poziomu bezrobocia pracodawcy nadal zgłaszali problemy ze znalezieniem odpowiedniego pracownika, który odpowiadałby wymaganiom wskazanym w ofercie pracy. Wpływ na powyższe miał m.in. brak możliwości dojazdu z miejsca zamieszkania do pracy, wysokość wynagrodzenia wskazanego w ofercie pracy, brak odpowiednich kwalifikacji.

Poradnictwo zawodowe

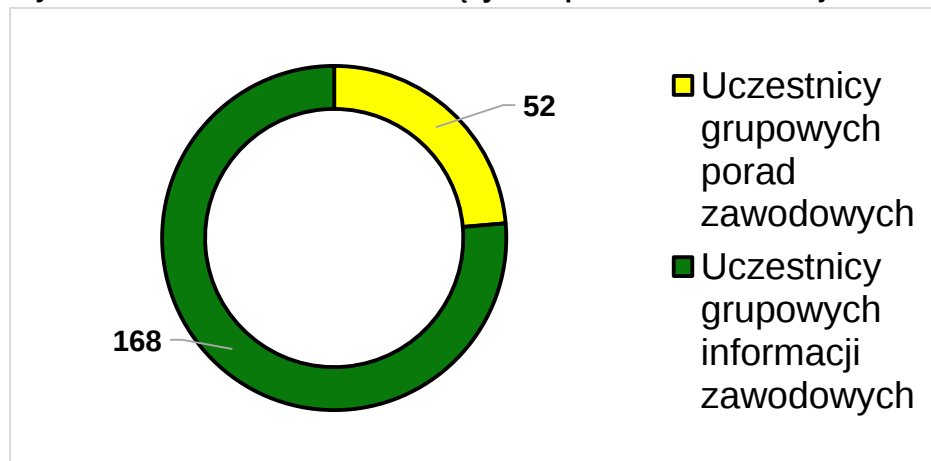
Poradnictwo zawodowe jest usługą PUP polegającą na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy. Jest procesem, w którym doradca zawodowy i klient pracują wspólnie nad świadomym i samodzielnym podjęciem przez klienta decyzji dotyczącej drogi rozwoju zawodowego, dostosowania się do wymogów rynku pracy. Poradnictwo zawodowe realizowane było w formie grupowej i formie indywidualnej.

W ramach poradnictwa grupowego doradcy zawodowi przeprowadzili zajęcia warsztatowe z zakresu m.in. poznania samego siebie, podejmowania decyzji zawodowych i planowania rozwoju zawodowego, autoprezentacji oraz technik poszukiwania pracy.

**Grupowe porady
zawodowe** 5

**Grupowe informacje
zawodowe** 11

Wykres 19. Liczba osób uczestniczących w poradach i informacjach zawodowych



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z systemu Syriusz Std.

W 2023 r. w ramach usług grupowego poradnictwa zawodowego doradcy zawodowi przeprowadzili 5 grupowych porad zawodowych, w których uczestniczyły łącznie 52 osoby oraz 11 grupowych informacji zawodowych, w których uczestniczyło łącznie 168 osób. W ramach ww. spotkań grupowych w 2023 r. przygotowano m.in.:

W I kwartale 2023 r.:

- Grupową poradę zawodową pn. „Jestem Panią swojego losu!”. Kolejne z cyklu spotkanie, które cieszyło się dużym zainteresowaniem. Skierowane było ono do kobiet, które chciały powrócić na rynek pracy, zmienić swoją dotychczasową sytuację zawodową. Doradcy zawodowi przeprowadzili warsztaty pn. „Autoprezentacja w czasie rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą”, które pozwoliły uczestniczkom zapoznać się z zasadami autoprezentacji oraz przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej. W spotkaniu uczestniczyły właścicielki firm powstałych ze środków PUP, które zachęcały uczestniczki do realizacji własnych celów zawodowych i życiowych, w tym do zakładania własnych działalności gospodarczych. Dodatkowo w spotkaniu udział wzięli przedstawiciel Fundacji Ekspert-Kujawy w Inowrocławiu, który omówił procedury zakładania spółdzielni socjalnych oraz trwających naborów na szkolenia oraz przedstawicielka Teamwork Polska w Bydgoszczy, która omówiła zasady dotyczące pracy online. W spotkaniu uczestniczyło 14 osób.

W II kwartale 2023 r.:

- Grupową informację zawodową pn. „Rynek pracy w Polsce bez tajemnic” - spotkanie dla obywateli Ukrainy. Celem spotkania było udzielenie informacji ww. na temat aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, usług i instrumentów oferowanych przez PUP oraz legalności pobytu. Oprócz doradców zawodowych i pośrednika pracy, w spotkaniu udział wzięli przedstawiciele Kujawsko-Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Bydgoszczy, Punktu Informacyjno-Doradczego w Żninie oraz Fundacji EMIC w Bydgoszczy. W spotkaniu uczestniczyło 20 osób.
- Grupową informację zawodową pn. "Vademecum rynku pracy" - pozytywne aspekty rozwoju ekonomii społecznej. Spotkanie zostało zorganizowane po raz pierwszy w ramach podpisanego w dniu 23.05.2023 r. Porozumienia pomiędzy Kujawsko-Pańskim Centrum Ekonomii Społecznej prowadzonym przez Lidera - Fundację Ekspert-Kujawy w Inowrocławiu oraz Partnera - Wyższą Szkołę Gospodarki w Bydgoszczy, a PUP. Celem porozumienia jest wspieranie rozwoju ekonomii społecznej oraz wzmocnienie pozycji podmiotów ekonomii społecznej na terenie powiatu żnińskiego poprzez tworzenie nowych przedsiębiorstw społecznych oraz popularyzację idei ekonomii społecznej. W spotkaniu uczestniczyło 17 osób.

W III kwartale 2023 r.:

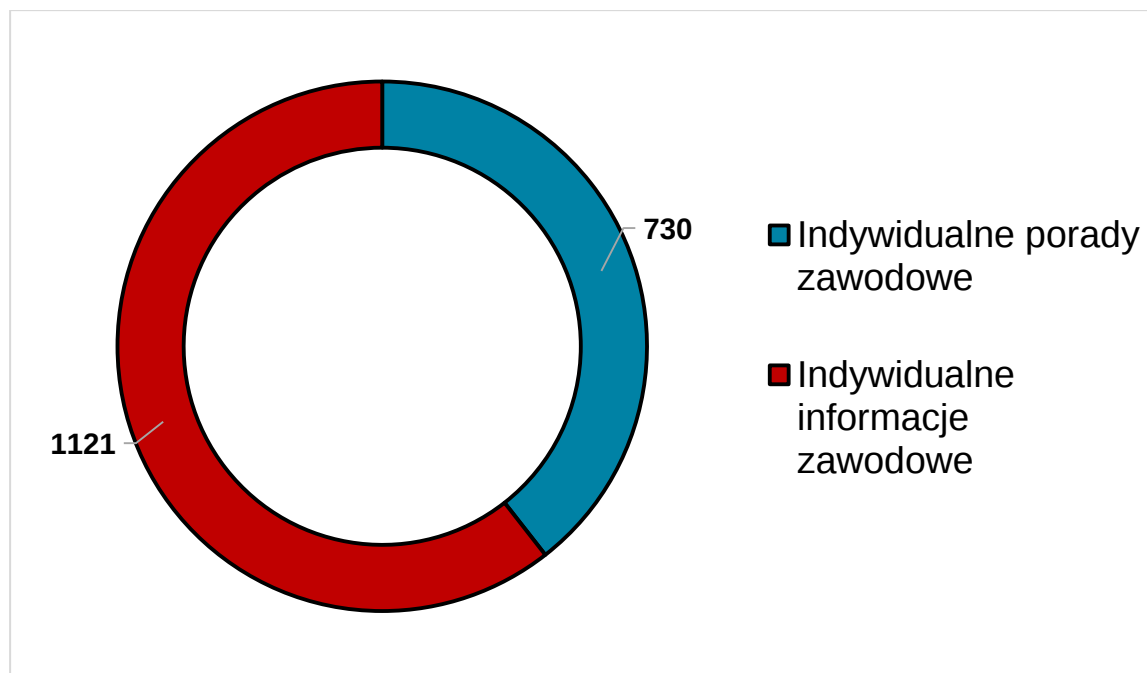
- Grupową informację zawodową pn. "ABC Rynku Pracy" - pozytywne aspekty rozwoju ekonomii społecznej - z udziałem Fundacji Ekspert-Kujawy w Inowrocławiu, której celem było przekazanie informacji na temat aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz tworzenia i przystępowania do spółdzielni socjalnych. W spotkaniu uczestniczyło 18 osób.
- Grupową informację zawodową pn. „Vademecum Rynku Pracy”. W czasie warsztatów przekazano uczestnikom informacje na temat aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz metod i technik rekrutacji stosowanych przez pracodawców. W spotkaniu udział wzięli reprezentant Komendy Powiatowej Policji w Żninie, który w ramach promocji zawodu policjanta przedstawił poszczególne etapy procedury rekrutacyjnej do służby w Policji. W spotkaniu uczestniczyło 15 osób.
- Grupową poradę zawodową pn. „Metody rekrutacji - bądź przygotowany/a”. Celem porady było przekazanie uczestnikom spotkania wiedzy z zakresu metod naboru kandydatów do pracy oraz zmotywowanie do aktywnego działania w zakresie poszukiwania pracy. W spotkaniu uczestniczyła także przedstawicielka Teamwork Polska, która wygłosiła prelekcję

pn. „Kreowanie własnego wizerunku w sieci” i przybliżyła zagadnienia dotyczące budowania własnej marki zawodowej poprzez zarządzanie swoim wizerunkiem w mediach społecznościowych. W spotkaniu uczestniczyło 12 osób.

W IV kwartale 2023 r.:

- Grupową informację zawodową pn. "Kompetencje cyfrowe – klucz do sukcesu, czy wymóg codzienności?" skierowaną do osób bezrobotnych i poszukujących pracy do 30 roku życia. Było to pierwsze z tej serii spotkanie, którego celem było podniesienie kompetencji cyfrowych uczestników, umożliwienie im skutecznego poszukiwania pracy i lepszego poruszania się na rynku pracy. W spotkaniu uczestniczyli doradcy zawodowi, przedstawiciel Państwowej Inspekcji Pracy w Bydgoszczy, który omówił prawa i obowiązki pracodawcy oraz pracowników przy nawiązywaniu stosunku pracy, a także właściciel firmy z branży IT, który zwrócił uwagę na istotną rolę technologii cyfrowych mających coraz większy wpływ na rynek pracy i życie codzienne. W spotkaniu uczestniczyło 16 osób.
- Grupową informację zawodową pn. "Szukam pracy", której celem było poinformowanie o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, wymaganiach i perspektywach rozwoju rynku pracy oraz zapoznanie z metodami rekrutacji stosowanymi przez pracodawców. Ponadto w spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele Komendy Powiatowej Policji w Żninie, którzy w ramach promocji zawodu policjanta przedstawili poszczególne etapy procedury rekrutacyjnej do służby w Policji. W spotkaniu uczestniczyło 12 osób.
- Grupową informację zawodową pn. "Aktywni na rynku pracy. Światowy Tydzień Przedsiębiorczości". W spotkaniu oprócz doradców zawodowych wziął udział programista - serwisant - wdrożeniowiec z firmy „Markomp” Usługi Informatyczne w Żninie, który przedstawił znaczenie kompetencji cyfrowych na rynku pracy i w życiu codziennym. W spotkaniu uczestniczyło 12 osób.

Wykres 20. Indywidualne porady i informacje zawodowe



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z systemu Syriusz Std.

730**Indywidualne porady
zawodowe****1121****Indywidualne informacje
zawodowe**

Doradcy zawodowi z PUP świadczyli również usługi w zakresie porady oraz informacji zawodowej w formie indywidualnej. Poradnictwo indywidualne to proces, podczas którego doradca zawodowy dokonuje analizy i oceny predyspozycji, kwalifikacji, zainteresowań, umiejętności i możliwości klienta, aby mógł on sporządzić plan poszukiwania zatrudnienia oraz przygotowuje klienta do wejścia na rynek pracy. W 2023 r. udzielono

730 indywidualnych porad zawodowych oraz 1121 indywidualnych informacji zawodowych.

Ponadto we współpracy z pedagogami i doradcami zawodowymi ze szkół naszego powiatu organizowaliśmy spotkania z młodzieżą. Celem spotkań było przedstawienie uczniom informacji o sytuacji na rynku pracy, barometrze zawodów, zintegrowanym systemie kwalifikacji, a także przygotowanie ich do podjęcia decyzji dotyczącej dalszego kształcenia i aktywności zawodowej. W 2023 r. odbyło się 13 spotkań (12 w formie stacjonarnej i 1 online), w których uczestniczyło ponad 650 uczniów.

Poradnictwo zawodowe w PUP było realizowane dla wszystkich zainteresowanych zgodnie z zasadami: dostępności, dobrowolności, równości, swobody wyboru zawodu i miejsca zatrudnienia oraz poufności i ochrony danych.

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogły również skorzystać z zasobów informacji zawodowej w ramach konsultacji/rozmowy doradczej z doradcą zawodowym. W siedzibie urzędu były udostępniane ulotki, broszurki, publikacje, informacje o szkołach i instytucjach szkoleniowych, metodach i sposobach poszukiwania pracy w kraju i za granicą oraz materiały do samokształcenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy pn.:

- „Metody rekrutacji pracowników”,
- „Bilans predyspozycji zawodowych”,
- „Dokumenty aplikacyjne”,
- „Autoprezentacja i rozmowa kwalifikacyjna”,
- „Motywacja”,
- „Radzenie sobie ze stresem”,
- „Planowanie własnych działań”,
- „Biznes - własna działalność gospodarcza”,
- „Kompetencje”.

Organizacja szkoleń

Szkolenia grupowe

38 osób**wydatki 147 018,11 zł**

Jedną z form wsparcia skierowaną do osób bezrobotnych/poszukujących pracy jest szkolenie. Ma ono na celu zdobycie, podniesienie, uzupełnienie lub doskonalenie kwalifikacji zawodowych, które umożliwią podjęcie pracy lub działalności gospodarczej.

Jednym z dwóch rodzajów szkoleń organizowanych przez powiatowe urzędy pracy jest szkolenie indywidualne,

które osoba bezrobotna może wybrać sama i złożyć w PUP odpowiedni wniosek o jego organizację. Warunkiem skierowania na takie szkolenie jest uzasadnienie jego celowości m.in. przez dołączenie do wniosku deklaracji pracodawcy o zatrudnieniu po ukończeniu takiego szkolenia lub własną deklarację o podjęciu działalności gospodarczej. W 2023 r. dwie osoby złożyły takie wnioski, ale ostatecznie z powodów formalnych nie doszło do ich realizacji.

Natomiast drugim rodzajem szkoleń są szkolenia grupowe, których plan jest ustalany przez PUP w oparciu o sytuację na lokalnym rynku pracy i jest opiniowany przez Powiatową Radę Rynku Pracy w Żninie. W 2023 r. PUP zorganizował siedem szkoleń w tym trybie. Były to:

- Pracownik administracyjno-biurowy z obsługą komputera,
- Księgowość małych firm z elementami kadr i płac,

- Kurs obsługi wózka jezdniowego z napędem silnikowym i wymianą butli gazowej oraz elementami gospodarki magazynowej i obsługą kasy fiskalnej,
- Operator koparko – ładowarki kl. III wszystkie typy,
- Prawo jazdy kat. C,
- Uprawnienia energetyczne - eksploatacja do 1 kV,
- Kompetencje cyfrowe.

Łącznie wzięło w nich udział 38 osób, a kwota wydatków wyniosła 147 018,11 zł.

Jednocześnie należy stwierdzić, że spada zainteresowanie osób bezrobotnych/poszukujących pracy udziałem w szkoleniach, na co wpływ może mieć zaspokojenie potrzeb w tym zakresie, ale również utrudnienia związane z dojazdem na szkolenia, czy sposobem organizacji zajęć.

Instrumenty rynku pracy

Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to prace organizowane przez gminę, wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku, którzy są kierowani przez starostę do wykonywania prac w:

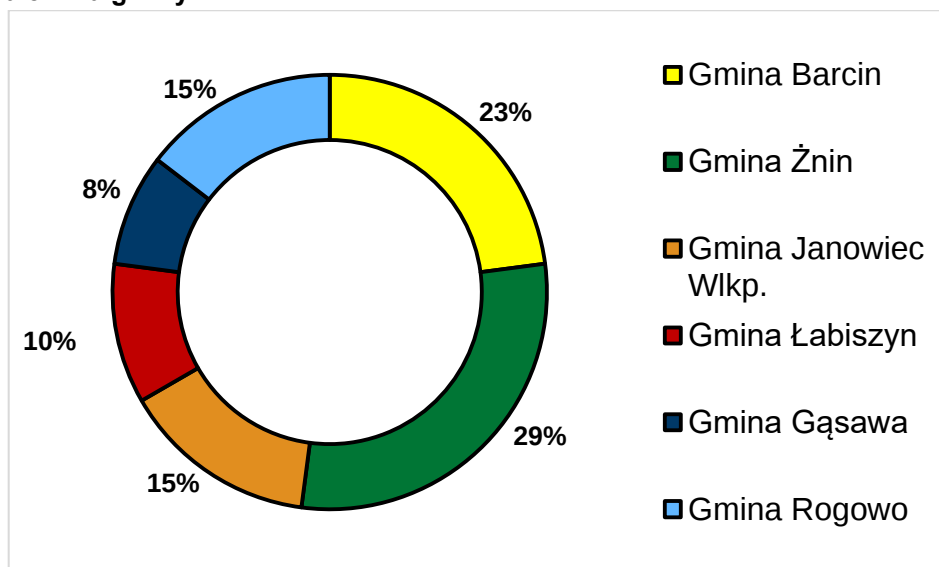
- jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej,
- organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Do prac społecznie użytecznych mogą być również kierowane osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudniania socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych programach w wyniku skierowania przez PUP. W 2023 r. w ramach ww. formy zaktywizowano 48 osób z 6 gmin.

48 osób

Najczęściej wskazywanymi stanowiskami dla osób bezrobotnych były: robotnik gospodarczy i sprzątaczką. Do zadań osób uprawnionych kierowanych do ww. prac należało m.in.: sprzątanie, prace gospodarcze i porządkowe na terenach sołectw i miejscowości, w których osoby zamieszkują lub obiektów użyteczności publicznej. Koszt zadania finansowany z FP wyniósł 78 619,20 zł.

Wykres 21. Liczba osób uczestniczących w pracach społecznie użytecznych w 2023 r. z podziałem na gminy.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z systemu Syriusz Std.

Roboty publiczne

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przy wykonywaniu prac finansowanych lub dofinansowanych ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Organizator, który w ramach robót publicznych zatrudnia skierowanych bezrobotnych może liczyć na zwrot części poniesionych kosztów na ich wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne. Organizator robót publicznych może wskazać pracodawcę, u którego będą wykonywane roboty publiczne. Roboty publiczne mogą być realizowane w gminach, organizacjach pozarządowych statutowo zajmujących się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także w spółkach wodnych. Są one inicjowane w celu zapewnienia okresowego wsparcia dochodowego, przede wszystkim osobom bezrobotnym w niestabilnej sytuacji na rynku pracy oraz zapewniają rozwój i poprawę infrastruktury w powiecie.

105 osób

W 2023 r. zawarto ogółem 87 umów o organizowanie robót publicznych w tym 73 finansowane były z FP, a 14 z rezerwy Funduszu Pracy w ramach programu pt. „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi”. Stworzonych zostało 105 stanowisk pracy.

Podmioty, które organizowały roboty publiczne najczęściej zatrudniały osoby bezrobotne na stanowiskach związanych z utrzymywaniem czystości na terenie gmin, czy wykonywaniem prac biurowych. Natomiast spółki wodne zatrudniały swoich pracowników przede wszystkim na stanowiskach meliorant i kopacz.

W oparciu o złożone wnioski pracodawców w 2023 r. z FP dokonano refundacji poniesionych kosztów zatrudnienia bezrobotnych skierowanych do pracy w ramach robót publicznych w kwocie 1 688 816,20 zł (w tym pokryto koszty programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi w kwocie 14 660,11 zł).

Natomiast z rezerwy FP na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi wypłacono kwotę 190 734,00 zł (łącznie koszt programu wyniósł 205 394,11 zł).

Tabela 12. Podział środków przeznaczonych na organizację robót publicznych w 2023 r. w ramach Funduszu Pracy i Rezerwy Ministra z podziałem na gminy.

Gmina/Spółka Wodna	Liczba zawartych umów	Liczba skierowanych osób	Wydatkowane środki
Gmina Żnin	17	17	316 359,08
Gmina Barcin	12	17	216 072,66
Gmina Janowiec Wlkp.	13	13	226 564,43
Gmina Łabiszyn	4	7	114 219,39
Gmina Rogowo	6	6	108 916,81
Gmina Gąsawa	3	4	76 836,58
Spółka Wodna Żnin	6	6	125 780,86
Spółka Wodna Barcin	1	4	66 762,79
Spółka Wodna Janowiec Wlkp.	3	5	85 339,65
Spółka Wodna Łabiszyn	1	2	41 375,96
Spółka Wodna Rogowo	2	3	59 801,49

Spółka Wodna Gąsawa	3	3	52 448,31
Powiat Żnin	16	18	318 755,54
Zobowiązania z 2022 r.	x	x	70 316,65
Ogółem	87	105	1 879 550,20

Źródło: Opracowanie własne.

Prace interwencyjne

Prace interwencyjne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie osób bezrobotnych, zarejestrowanych w PUP poprzez częściową refundację pracodawcy kosztów ich zatrudnienia, stwarzając możliwość uzyskania trwałego zatrudnienia. Spełniają też kluczową rolę w procesie wspierania rozwoju lokalnej przedsiębiorczości. Z tej formy wsparcia mogą skorzystać podmioty prowadzące działalność gospodarczą, jednostki budżetowe, szkoły, przedszkola czy rolnicy prowadzący indywidualne gospodarstwo rolne oraz stowarzyszenia.

Pracodawcy w ramach zawartej umowy otrzymują za zatrudnienie skierowanego do pracy bezrobotnego refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne przez okres wynikający z umowy.

W 2023 r. zawarto 52 umowy o organizowanie prac interwencyjnych, w ramach których zatrudnionych zostało 58 osób bezrobotnych. Najczęściej tworzone miejsca pracy na stanowiskach: robotnik budowlany, pracownik biurowy, stolarz, sprzedawca.

58 osób

W oparciu o złożone wnioski pracodawców w 2023 r. dokonano refundacji poniesionych kosztów zatrudnienia bezrobotnych skierowanych do pracy w ramach prac interwencyjnych łącznie w kwocie 425 355,72 zł.

Pomoc dla pracodawców i przedsiębiorców w ramach prac interwencyjnych udzielana jest zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, oznacza refundację dla podmiotu prowadzącego działalność gospodarczą, osoby prawnej lub jednostki organizacyjnej, posiadacza gospodarstwa rolnego, niepublicznej szkoły oraz niepublicznego przedszkola, którzy planują stworzyć stanowiska dla osób bezrobotnych, wyposażając je w odpowiedni sprzęt do pracy, niezbędny na zajmowanym stanowisku.

Ww. w ramach zawartej umowy otrzymują refundację poniesionych kosztów na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy, natomiast koszty zatrudnienia pracownika skierowanego w ramach formy ponosi pracodawca. Pracodawca zobowiązany jest utrzymać stanowisko pracy przez okres co najmniej 24 miesięcy. Kwota refundacji w ramach umowy nie może przekroczyć sześciokrotnej kwoty przeciętnego wynagrodzenia.

41 osób

W 2023 r. zawarto ogółem 18 umów o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, w tym 10 finansowanych było z FP, a 8 finansowanych ze środków unijnych w ramach projektu EFS+ „Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia- PUP w Żnieniu (I)”. W ramach tej formy wsparcia utworzono 18 miejsc pracy. Najczęściej pracodawcy tworzyli takie stanowiska jak: magazynier-logistyk, monter, operator maszyn, sprzedawca, pomoc kuchenna, stolarz, mechanik pojazdów samochodowych, technik weterynarii, murarz, administrator systemów komputerowych, operator maszyn.

W oparciu o złożone przez pracodawców wnioski w 2023 r. dokonano refundacji poniesionych kosztów na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy łącznie w kwocie 628 965,30 zł (w tym z FP 349 712,51 zł, EFS+ 279 252,79 zł).

W 2023 r. pośrednicy pracy skierowali do pracy także 23 osoby bezrobotne w celu uzupełniania wolnych stanowisk pracy w ramach tej formy do pracodawców, którzy umowy o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy podpisywali w latach poprzednich (kontynuacja umowy).

Pomoc dla pracodawców i przedsiębiorców w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy udzielana jest zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie przyznawany jest na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia do wysokości 200% przeciętnego wynagrodzenia z przeznaczeniem na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem przez bezrobotnego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza dotychczasowym miejscem zamieszkania, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W 2023 r. PUP przyznał ogółem 39 bonów na zasiedlenie w tym 19 finansowanych z FP natomiast 20 sfinansowanych było ze środków unijnych w ramach projektu EFS+ „Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia – PUP w Żninie (I)”. Osoby bezrobotne podejmowały zatrudnienie lub inną pracę zarobkową najczęściej na stanowiskach: sprzedawca, monter, operator, pracownik biurowy. Żadna z osób nie rozpoczęła działalności gospodarczej. Koszt zadania w ramach bonów na zasiedlenie wyniósł łącznie 468 000,00 zł (w tym z FP 228 000,00 zł, EFS+ 240 000,00 zł).

39 bonów

Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej

Jedną z form aktywizacji zawodowej jest przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej. Decyzja o otwarciu firmy wiąże się jednak z przeprowadzeniem szeregu analiz, które mają wpływ na zaistnienie i funkcjonowanie na rynku. Obecnie coraz trudniej znaleźć taki asortyment produktów/towarów, czy rodzaj usług, który nie byłby do tej pory oferowany na rynku. Osoby bezrobotne podejmując działalność gospodarczą liczą na to, że pozwoli ona im utrzymać się na rynku, stać się niezależnym finansowo. Pomimo obaw, które mają osoby bezrobotne podejmując to wyzwanie, a dla wielu z nich jest ono rozwojowe i opłacalne.

44 podmioty
gospodarcze

W 2023 r. przyznano ogółem 44 dotacje na podjęcie działalności gospodarczej w tym 22 finansowanych było z FP, 6 z rezerwy FP, a 16 ze środków unijnych w ramach projektu EFS+ „Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia - PUP w Żninie (I)”. Dominującym rodzajem prowadzenia działalności były usługi tj.: ogólnobudowlane, z zakresu mechaniki i elektromechaniki pojazdów, fryzjerstwa, kosmetyki oraz handel w zakresie sprzedaży odzieży. Wśród osób, którym przyznano dotację największą grupę stanowili mężczyźni - 28.

Tabela 13. Podział dotyczący przyznania jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej ze względu na źródło finansowania i limity środków w 2023 r.:

Liczba wypłaconych dotacji	Źródło finansowania	Kwota wydatkowana (w zł)
22	Fundusz Pracy	728 401,48
16	Projekt „Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia – PUP w Żninie (I)” Programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027 finansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus	521 394,46
6	Programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej finansowanego ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej dla osób zamieszkujących na wsi	210 000,00
Ogółem: 44		1 459 795,94

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z systemu Syriusz Std. (stan na 31.12.2023 r.)

* niewydatkowane w ramach dotacji kwoty lub niekwalifikowalne wydatki.

Staże

Staż to jedna z form aktywizacji zawodowej polegająca na nabywaniu przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

W 2023 r. złożono 248 wniosków o zorganizowanie stażu. W ramach podstawowego limitu środków FP na staż skierowano łącznie 105 osób, natomiast ze środków unijnych w ramach projektu EFS+ „Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia - PUP w Żninie (I)” – 115 osób.

W 2023 r. większość osób, które rozpoczęły staż to kobiety (74,09%), osoby w wieku do 30 roku życia, które stanowiły 59,54% ogółu osób rozpoczynających staż w tym osoby do 25 roku życia - 49,09%. Osoby zamieszkujące na wsi stanowiły 55,91%. Analizując strukturę osób, które zostały skierowane na staż w 2023 r. warto zaznaczyć, że mały odsetek stanowiły osoby długotrwale bezrobotne – 20,45%. Najmniej liczną grupą wśród osób rozpoczynających staż stanowiły osoby powyżej 50 roku życia – 7,72% i posiadające wykształcenie wyższe – 8,64% ogółu.

Koszt zadania w ramach FP wyniósł 1 407 518,87 zł, a EFS+ 1 210 155,66 zł.

220 osób

Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 7 lub osobą zależną

Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem pozwala na zrefundowanie osobie bezrobotnej, która została skierowana na staż części kosztów poniesionych na opiekę nad dzieckiem lub dziećmi do lat sześciu (a w przypadku, gdy jest to dziecko niepełnosprawne do lat 7) albo osobą zależną, czyli taką, która ze względu na stan zdrowia lub wiek wymaga stałej opieki i jest połączona więzami

rodzinnymi, powinowactwem lub zamieszkuje we wspólnym gospodarstwie domowym z osobą bezrobotną.

7 osób

W 2023 r. 7 osób bezrobotnych złożyło wnioski o przyznanie refundacji kosztów opieki nad dzieckiem / dziećmi do 6 roku życia/ niepełnosprawnym dzieckiem do 7 roku życia lub osobą zależną.
Koszt zadania w 2023 r. wyniósł 6 426,50 zł.

Zwrot kosztów przejazdu

Ze zwrotu kosztów przejazdu mogła skorzystać osoba, która: na podstawie skierowania PUP podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, przygotowanie zawodowe dorosłych, staż bądź została skierowana na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego oraz uzyskała wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę. Zwrot kosztów przejazdu wypłacany był przez okres do 6 miesięcy w wysokości nieprzekraczającej 350 zł miesięcznie. W 2023 r. ze wsparcia skorzystały 104 osoby. Zdecydowana większość - 83,65% to osoby odbywające staż. Koszt zadania: 134 106,16 zł.

104 osoby

Dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych, którzy ukończyli 50 rok życia

4 osoby

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia to forma wsparcia, która przysługuje przez okres 12 lub 24 miesięcy. Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania odpowiednio przez okres kolejnych 6 lub 12 miesięcy. W 2023 r. podpisano 4 umowy o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. W realizacji była również 1 umowa z 2022 r. w ramach, której również wypłacano dofinansowanie. Łączny koszt poniesiony na dofinansowanie wynagrodzenia skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia w 2023 r. wyniósł 52 808,51 zł.
Dofinansowanie wynagrodzenia jest udzielane zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Projekty i programy na rzecz aktywizacji zawodowej

Tabela 14. Wykaz projektów i programów realizowanych przez PUP w 2023 r.

L. p.	Nazwa programu/projektu	Okres realizacji	Cel i zadania realizowane w ramach projektu	Liczba uczestników programu/projektu	Kwota przyznana
    					
1.	„Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia - PUP w Żninie (I)” finansowany z Europejskiego	01.06.2023 r. - 31.12.2024 r.	<u>Cel główny projektu:</u> zwiększenie zatrudnienia klientów PUP znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym kobiet, osób młodych	Ogółem 159 osób, w tym: poradnictwo zawodowe (159), pośrednictwo pracy (143), staże (115), bon na zasiedlenie (20), refundacja kosztów	<u>Łącznie:</u> 4 829 065,29 zł <u>W 2023 r.:</u> 2 256 624,79 zł

	Funduszu Społecznego Plus w ramach programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027.		w wieku 18-29 lat, osób z niepełnosprawnościami, osób w wieku powyżej 50 roku życia, osób długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach i/ lub kompetencjach. Głównym rezultatem projektu będzie podjęcie zatrudnienia w tym rozpoczęcie prowadzenia działalności na własny rachunek, w ciągu 4 tygodni od zakończenia udziału w projekcie.	wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy (8), przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej (16).	
  					
2.	Projekt pilotażowy „Młodzi Aktywni – Punkt Doradztwa dla Młodzieży” realizowany na podstawie naboru na projekty pilotażowe „Czas na młodych – punkty doradztwa dla młodzieży” ze środków rezerwy Funduszu Pracy.	01.07.2023 r. - 31.12.2024 r.	<u>Cel główny projektu:</u> utworzenie Punktu Doradztwa dla Młodzieży (od września 2023 r.), który oferuje kompleksowo poradnictwo zawodowe; doradztwo psychologiczne; doradztwo i informacje w zakresie pomocy społecznej, doradztwo prawne i ekonomiczno-finansowe. Dodatkowo w ramach projektu wdrożony został nowy instrument – 3 miesięczny staż zawodowy dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.	Ogółem z usług Punktu w 2023 r. skorzystało 50 osób. W ramach projektu na staż skierowano 8 osób.	<u>Łącznie:</u> 375 071,70 zł <u>W 2023 r.:</u> 123 740,12 zł (w tym działalność Punktu: 54 084,12 zł, formy wsparcia: 69 656,00 zł)
 					
3.	Projekt pilotażowy „STARTER – pomoc dla młodych” realizowany na podstawie	01.03.2022 r. - 30.09.2023 r.	<u>Cel główny projektu:</u> udzielenie wsparcia 25 osobom bezrobotnym i poszukującym pracy z powiatu żnińskiego w wieku do 30 roku	Ogółem na praktykę zawodową skierowano 25 osób, zatrudnionych po praktyce zostało 25 osób.	<u>Łącznie:</u> 333 360,00 zł <u>W 2023 r.:</u> 45 150,00 zł

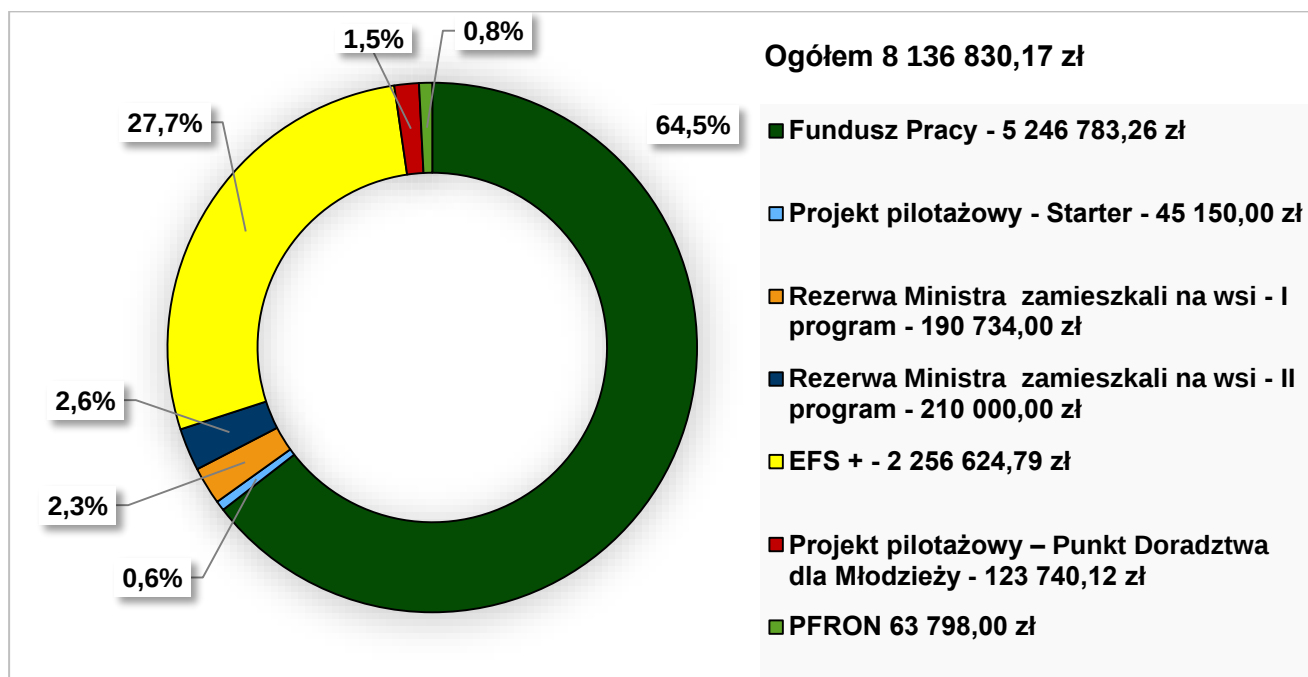
	naboru na projekty pilotażowe pn. „Stabilna praca – silna rodzina” ze środków rezerwy Funduszu Pracy.		życia. Każdy uczestnik projektu odbywał miesięczną praktykę zawodową. Po zakończeniu praktyki zawodowej pracodawca w ramach kolejnej umowy (Starter - dofinansowanie do zatrudnienia dla pracodawcy) zobowiązywał się do zatrudnienia praktykanta na okres 6 miesięcy.		
4.	Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi (roboty publiczne)	06.04.2023 r. - 31.12.2023 r.	<u>Cel główny projektu:</u> udzielenie wsparcia osobom zamieszkującym na wsi poprzez skierowanie na roboty publiczne.	Ogółem 17 osób skierowano na roboty publiczne.	190 734,00 zł
5.	Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi (przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej)	26.10.2023 r. - 31.12.2023 r.	<u>Cel główny projektu:</u> udzielenie wsparcia osobom zamieszkującym na wsi poprzez przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej.	Ogółem 6 osobom przyznano jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej.	210 000,00 zł

Źródło: Opracowanie własne.

Zagospodarowanie środków finansowych FP/EFS+ i PFRON

Na realizację zadań, programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, które miały na celu poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy w 2023 r. PUP posiadał limit 8 136 830,17 zł (wydatkowano 8 121 414,25 zł – 99,81%). Szczególne znaczenie miały zadania zmierzające do tworzenia nowych, stałych miejsc pracy oraz utrzymywanie już istniejących.

Wykres 22. Przyznany limit środków na realizację zadań, projektów i programów



Źródło: Opracowanie własne na podstawie decyzji MRiPS, uchwały Rady Powiatu.

Tabela 15. Wskaźniki efektywności podstawowych form aktywizacji zawodowej uzyskanej przez PUP w 2021r. i 2022 r.

Wskaźnik efektywności podstawowych form aktywizacji zawodowej			
2021r.		2022 r.	
Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej (w %)	Wskaźnik efektywności kosztowej (w zł)	Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej (w %)	Wskaźnik efektywności kosztowej (w zł)
83,94	15 576,59	79,35	16 917,68

Źródło: Opracowanie własne.

PFRON

Zgodnie z art. 11 Ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych osoba niepełnosprawna zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy jako poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu ma prawo korzystać z usług lub instrumentów rynku pracy, takich jak:

- szkolenia,
- staż,
- prace interwencyjne,
- przygotowanie zawodowe dorosłych,
- badania lekarskie lub psychologiczne,
- zwrot kosztów zakwaterowania,
- finansowanie kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub przez okres odbywania u pracodawcy stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego,
- zwrot kosztów przejazdu na badania lekarskie lub psychologiczne,

- studia podyplomowe,
- szkolenia na podstawie trójstronnych umów szkoleniowych zawieranych pomiędzy starostą, pracodawcą i instytucją szkoleniową,
- bon na zasiedlenie,
- bon szkoleniowy
- bon stażowy.

Wydatki na ww. instrumenty lub usługi rynku pracy w 2023 r. finansowane były w odniesieniu do osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako:

1) bezrobotne – ze środków Funduszu Pracy;

2) poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu – ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Zgodnie z Uchwałą nr 7/2023 Powiatowej Rady Rynku Pracy w Żninie z dnia 2 marca 2023 r. w sprawie zaopiniowania planu podziału środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, PUP dysponował kwotą 84 000 zł ze środków PFRON.

2 staże 1 podmiot gospodarczy

Podpisano 2 umowy o zorganizowanie stażu dla 2 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu i 1 umowę o przyznanie jednorazowo środków PFRON na podjęcie działalności gospodarczej dla 1 osoby niepełnosprawnej poszukującej pracy niepozostającej

w zatrudnieniu.

Środki zgodnie z planem ich podziału przeznaczono na realizację instrumentów i usług rynku pracy dla osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu, tj.:

- staże 13 797,84 zł,

- jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej 50 000,00 zł.

Pod koniec 2023 r. środki na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej przez PUP pomniejszono w związku z niewielkim zainteresowaniem aktywizacją zawodową przez osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu.

Ostatecznie limit środków na powyższe formy wsparcia zgodnie z Uchwałą nr 21/2023 Powiatowej Rady Rynku Pracy w Żninie z dnia 13 listopada 2023 r. w sprawie zaopiniowania planu zmniejszenia i podziału środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej przez PUP w 2023 r. wynosił 63 798,00 zł.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Kształcenie ustawiczne stało się jednym z najistotniejszych elementów strategii rozwoju współczesnej gospodarki, która w coraz większym stopniu opiera się na wiedzy, nowoczesnych technologiach oraz innowacjach. Inwestycja w kwalifikacje pracowników nie musi być jednak skomplikowana i kosztowna, gdyż PUP w swojej ofercie posiada środki z KFS, które stanowią dla pracodawców cenną pomoc.

KFS stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem utworzenia KFS było zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Priorytety wydatkowania środków KFS ustalone przez Ministra właściwego do spraw pracy w porozumieniu z Radą Rynku Pracy na rok 2023:

1) Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

- 2) Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
- 3) Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
- 4) Wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia.
- 5) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.
- 6) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

Priorytety wydatkowania środków rezerwy KFS ustalone przez Radę Rynku Pracy na rok 2023:

- A. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS.
- B. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
- C. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.
- D. Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.
- E. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

W 2023 r. PUP dysponował kwotą 325 500 zł tzw. limitu podstawowego oraz 10 000 zł z rezerwy KFS. Nabory wniosków w 2023 r. ogłaszane były 5 razy. Łącznie wpłynęło 113 wniosków o przyznanie środków KFS na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców na kwotę w wysokości 700 474,57 zł.

Tabela 16. Wsparcie przyznane pracodawcom w ramach środków KFS w roku 2023

	Limit środków (w zł)	Zawarte umowy/ porozumienia	Liczba pracowników/ pracodawców	Kwota wydatkowana (w zł)
Limit podstawowy	325 500	59/6	143/13	319 064,17 *
Rezerwa	10 000	2/1	8/1	9 856,78
Ogółem	335 500	61/7	151/14	328 920,95

Źródło: opracowanie własne

* w tym 4 950 zł na działania promocyjne

Szkolenia pracowników i pracodawców mają wpływ nie tylko na wzbogacenie ich wiedzy i umiejętności, ale także na funkcjonowanie firmy na rynku. Przeszkoleni pracownicy efektywniej realizują zadania związane z ich stanowiskiem pracy, co niewątpliwie wpływa na ilość i jakość wyrobów, czy usług. Ponadto inwestowanie w rozwój zawodowy pracowników ma wpływ na zwiększenie ich motywacji do pracy oraz stwarza im nowe możliwości w zakresie podejmowania nowych i trudniejszych zadań.

Formy wsparcia finansowane z limitu FP, EFS+ i PFRON

Tabela 17. Formy wsparcia finansowane z limitu Funduszu Pracy, EFS+ i PFRON (dane ze zbioru statystyki MRiPS-01, rejestry aktywnych form wsparcia)

Fundusz Pracy			
Formy wsparcia	Liczba osób rozpoczynających udział w formie w 2022 r.	Liczba osób rozpoczynających udział w formie w 2023 r.	Faktyczne wydatki poniesione na formę w 2023 r. (w zł)
Kursy i szkolenia zawodowe	59	38	147 018,11
Stáže	128	105	1 407 518,87
Prace interwencyjne	56	58	425 355,72
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	21	22	728 401,48
Roboty publiczne	114	88	1 688 816,20
Prace społecznie użyteczne	73	48	78 619,20
Dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia	1	4	52 808,51
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 7/osobą zależną	10	7	6 426,50
Refundacja kosztów przejazdu do miejsca zatrudnienia/wykonywania innej pracy zarobkowej	6	104	134 106,16
Bon na zasiedlenie	7	19	228 000,00
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	44	33	349 712,51
Ogółem:	519	526	5 246 783,26
STARTER - pomoc dla młodych Program pilotażowy z Rezerwy Funduszu Pracy*			
Mini Targi Pracy	-	-	-
Praktyka zawodowa	25	-	-
Starter-dofinansowanie do wynagrodzenia	25	-	44 497,48
Ogółem:	26	-	44 497,48
Młodzi Aktywni – Punkt Doradztwa dla Młodzieży**			
Stáže zawodowe wraz z premią dla opiekuna	-	8	69 423,12
Ogółem:	-	8	69 423,12

Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi			
Roboty publiczne	-	17	190 734,00
Ogółem:	-	17	190 734,00
Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi			
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	-	6	210 000,00
Ogółem:	-	6	210 000,00
Europejski Fundusz Społeczny Plus***			
Stáže	255	115	1 210 155,66
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	60	16	521 394,46
Bon na zasiedlenie	19	20	240 000,00
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	4	8	279 252,79
Ogółem:	338	159	2 250 802,91
PFRON			
Stáže	3	2	13 797,84
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	0	1	50 000,00
Ogółem:	3	3	63 797,84

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRIPS-01 o rynku pracy oraz rejestrów aktywnych form wsparcia (stan na 31.12.2023 r.)

*24 osoby uczestniczyły w praktyce i Starterze-dofinansowaniu do wynagrodzenia, 1 osoba wzięła udział wyłącznie w praktykach i 1 wyłącznie w Starterze-dofinansowaniu do wynagrodzenia.

**Do podanej kwoty faktycznie poniesionych wydatków na projekt należy doliczyć koszty przygotowania, wyposażenia i działania Punktu Doradztwa dla Młodzieży. Łączny koszt 45 375,64 zł.

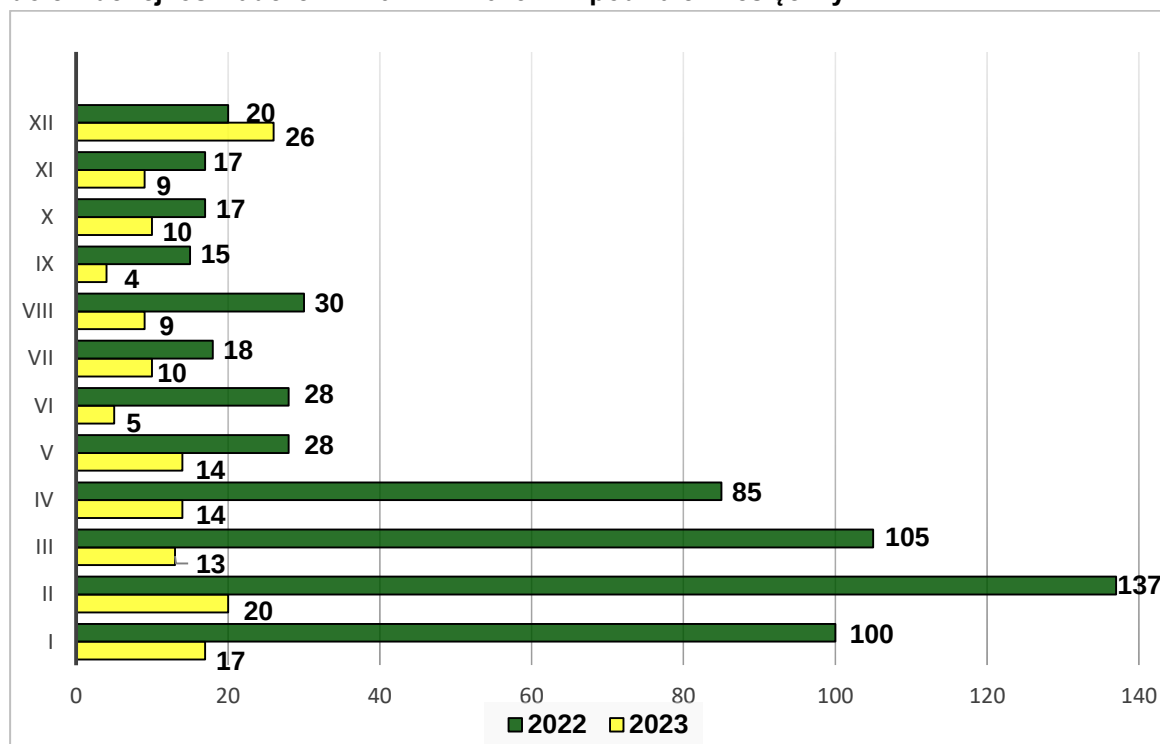
***W roku 2022r. realizowane były projekt: PO WER (V) oraz RPO (V) w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Zatrudnienie cudzoziemców

W 2023 r. do PUP wpłynęło 156 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (151 zostało wpisanych do ewidencji). Nie wydano zezwoleń o pracę sezonową, natomiast wydano 4 zaświadczenia o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej. Złożono 9 wniosków o wydanie informacji starosty na temat zaspokojenia potrzeb kadrowych celem ubiegania

się o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemcom na terenie Rzeczypospolitej Polskiej. Dla porównania w 2022 r. wpłynęło 610 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi o 454 więcej niż w 2023 r., wydano 2 zezwolenia na pracę sezonową oraz 15 zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej, a także złożono 11 wniosków o wydanie informacji starosty na temat zaspokojenia potrzeb kadrowych celem ubiegania się o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemcom na terenie Rzeczypospolitej Polskiej. W 2023 r. przychody powiatu żnińskiego z tytułu złożonych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową i oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wyniosły 7 660 zł (w tym z tytułu zezwolenia na pracę sezonową - 60 zł oraz oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi – 7 600zł).

Wykres 23. Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanych do ewidencji oświadczeń w 2022 r. i 2023 r. w podziale miesięcznym



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z systemu Syriusz Std.

Tabela 18. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji oświadczeń w 2023 r.

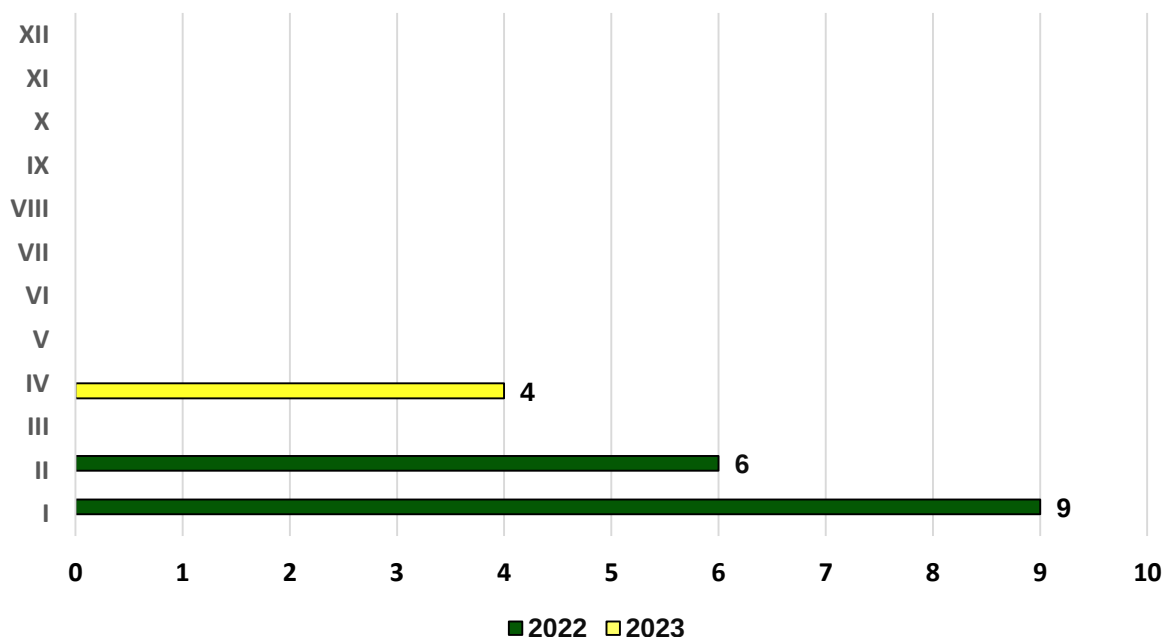
	Białoruś	Ukraina	Mołdawia	Gruzja	Armenia	Ogółem
Liczba oświadczeń ogółem:	45	69	1	35	1	151
Liczba kobiet	6	17	0	4	0	27
Wiek osób, którym powierzono wykonywanie pracy						
poniżej 26 lat	10	6	0	6	0	22
26-40 lat	23	36	0	15	1	75
41-65 lat	12	27	1	14	0	54
Powyżej 65 lat	0	0	0	0	0	0
Zawody, w których powierzono wykonywanie pracy cudzoziemcom						
Kierowca						

samochodu ciężarowego	18	39	0	0	0	57
Sortowacz	0	6	0	0	0	6
Elektryk budowlany	6	2	0	5	0	13
Robotnik magazynowy	10	14	1	6	0	31
Monter rusztowań	6	1	0	20	1	28
Robotnik magazynowy	2	6	0	0	0	8
Pomoc domowa	0	1	0	0	0	1
Ślusarz	0	0	0	4	0	4
Kucharz	1	0	0	0	0	1
Monter izolacji przemysłowych	1	0	0	0	0	1
Murarz	1	0	0	0	0	1

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z systemu Syriusz Std.

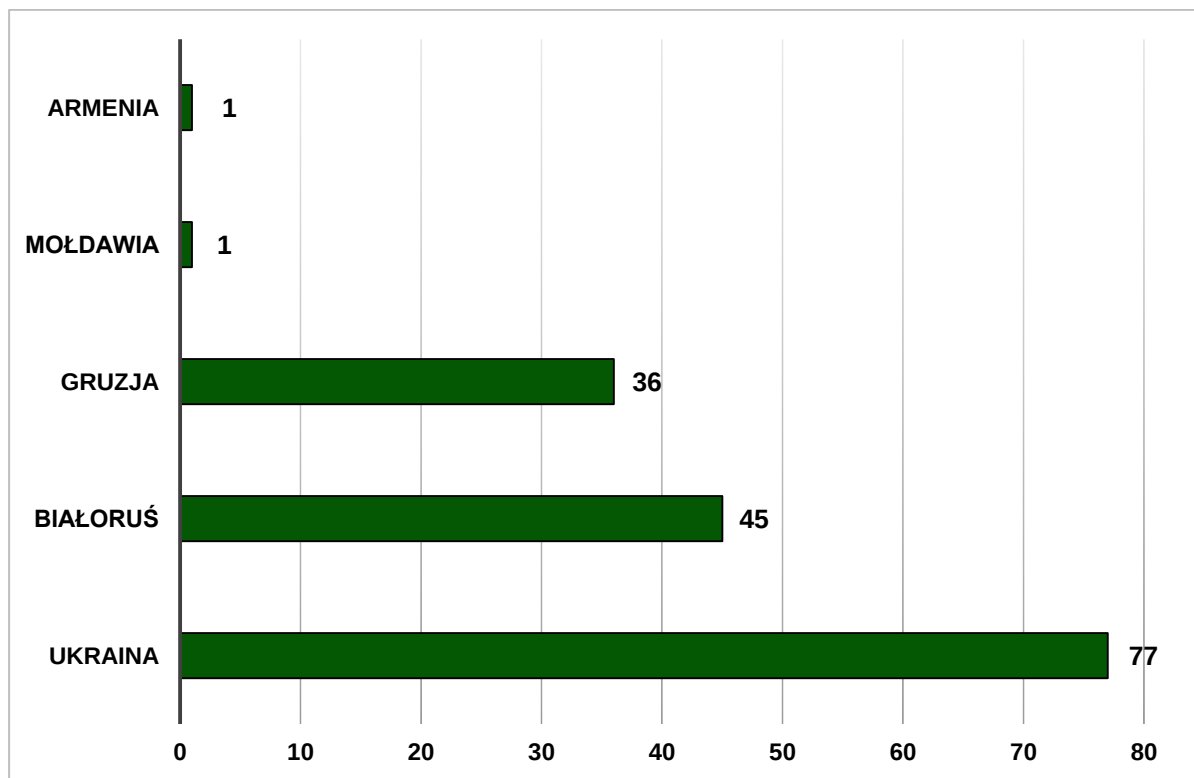
Oświadczenie podmiotu nieświadczącego usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi - dotyczy legalizacji pracy cudzoziemców z Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii lub Ukrainy. Na podstawie oświadczenia można powierzyć pracę cudzoziemcowi na okres 24 miesięcy. Oświadczenie może zostać wpisane do ewidencji pod warunkiem zapewnienia przez pracodawcę cudzoziemcowi wynagrodzenia nie niższego niż wynagrodzenie pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku na polskim rynku. Opłata wynosi 100 zł.

Wykres 24. Liczba wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemca w 2022 r. i 2023 r. w podziale miesięcznym



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z systemu Syriusz Std.

Wykres 25. Liczba złożonych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową złożonych w 2023 r. – podział według obywatelstwa.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z systemu Syriusz Std.

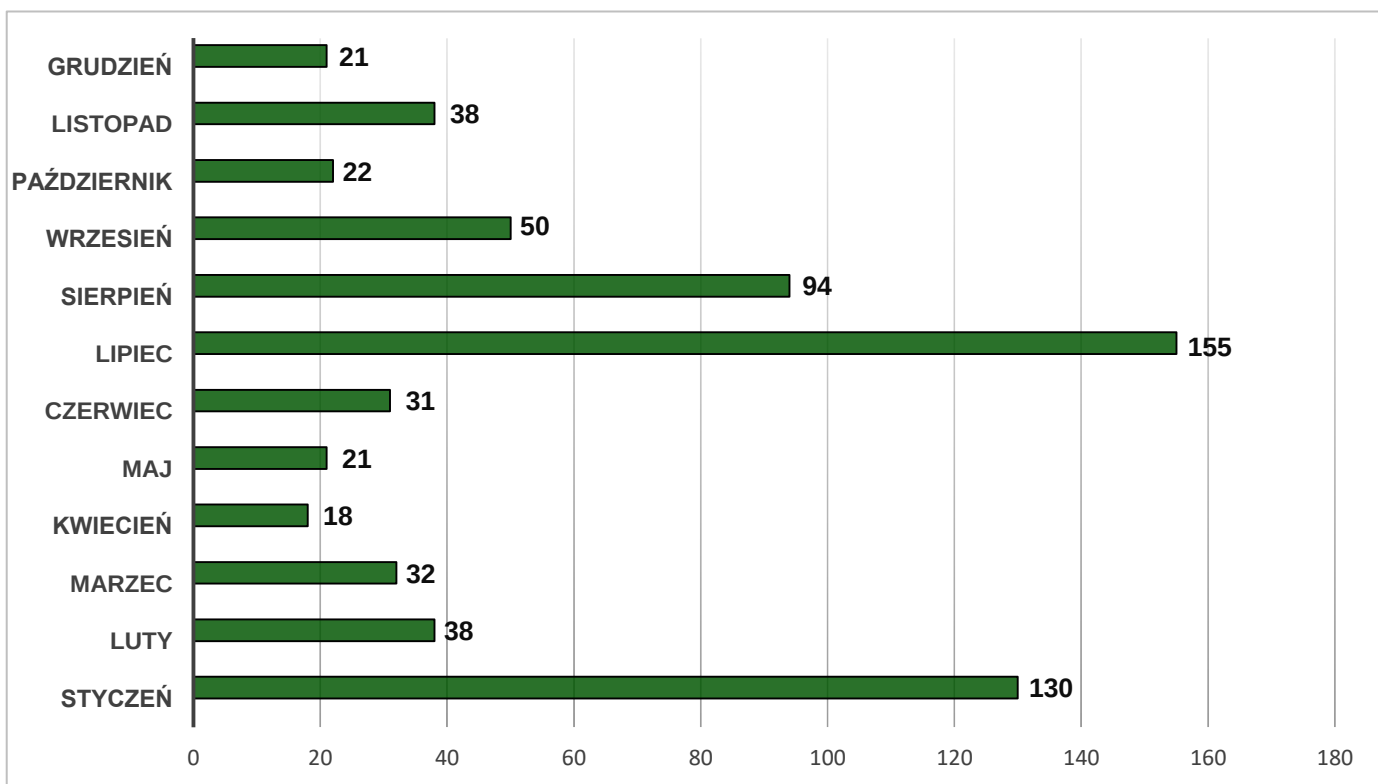
Pracodawcy najczęściej zatrudniali cudzoziemców na takich stanowiskach jak: kierowca samochodu ciężarowego, ślusarz, pomocnik/monter rusztowań, elektryk budowlany, robotnik magazynowy, sortowacz odpadów, pracownik biurowy, pomocnik brukarza, sprzątaczką, pomoc kuchenna, murarz, grafik komputerowy, ogrodnik terenów zielonych, kasjer-sprzedawca, księgowa. W 2023 r. z możliwości zatrudnienia cudzoziemców skorzystało 72 pracodawców (gminy: Żnin – 25, Barcin – 16, Łabiszyn – 9, Janowiec Wlkp. – 8, Rogowo – 8, Gąsawa – 6).

W 2023 r. pracodawcy z terenu powiatu żnińskiego powierzali wykonywanie pracy cudzoziemcom głównie na podstawie powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy oraz oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Na mocy przepisów ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa - Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi ma obowiązek powiadomić w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy – za pomocą systemu teleinformatycznego praca.gov.pl – powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub miejsce zamieszkania podmiotu o powierzeniu wykonywania pracy temu obywatelowi.

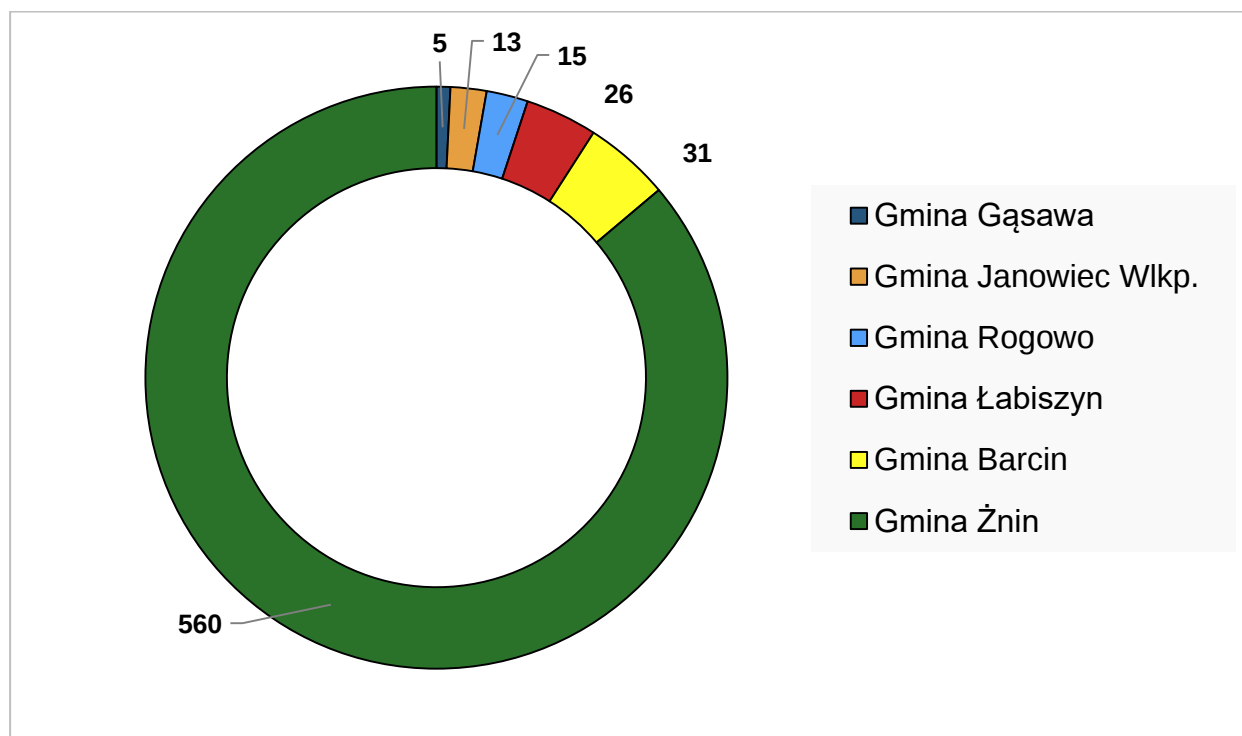
Do PUP w 2023 r. wpłynęło 650 powiadomień. Jak się kształtowało zgłaszanie powiadomień w poszczególnych miesiącach obrazuje poniższy wykres.

Wykres 26. Liczba powiadomień z podziałem na miesiące w 2023 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z systemu Syriusz Std.

Wykres 27. Liczba zgłoszonych powiadomień w 2023 r. z podziałem na gminy



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z systemu Syriusz Std.

Najwięcej powiadomień zgłoszyli pracodawcy z gminy Żnin, następnie z gmin Barcin, Łabiszyn, Rogowo, Janowiec Wlkp., najmniej z gminy Gąsawa. Należy nadmienić, że powiadomienie składa

pracodawca do PUP ze względu na siedzibę firmy. Ilość złożonych powiadomień nie jest równoznaczna z liczbą pracujących obywateli Ukrainy w powiecie żnińskim.

W PUP od 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r. zarejestrowało się 72 obywateli Ukrainy, w tym 7 osób jako poszukujące pracy. Wśród osób zarejestrowanych przeważały kobiety - 59, natomiast mężczyzn było 13. Wg. stanu na koniec 2023 r. zarejestrowanych było już tylko 17 osób bezrobotnych w tym 5 osób jako poszukujące pracy.

Ogólnie od początku konfliktu zbrojnego Rosji z Ukrainą, czyli od 24.02.2022 r. zarejestrowało się 172 obywateli Ukrainy. Najczęstszym powodem wyłączeń z ewidencji było: podjęcie pracy (53), niepotwierdzenie gotowości do pracy (49) oraz wyrejestrowanie na wniosek osoby zainteresowanej (46).

W 2023 r. obywatele Ukrainy skorzystali z takich form pomocy jak: staże - 8 osób, roboty publiczne - 4 osoby, prace interwencyjne – 1 osoba.

Obsługa formalna klientów

W 2023 r. wydano 1818 zaświadczeń dotyczących statusu bezrobotnych, poszukujących pracy i pobierania świadczeń, w tym 851 w ramach współpracy z Ośrodkami Pomocy Społecznej za pośrednictwem Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej SEPI.

W 2023 r. z rejestracji internetowej skorzystało 197 osób. Wydano 288 decyzji przyznających dodatek aktywizacyjny 255 osobom bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku dla bezrobotnych, które z własnej inicjatywy podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową. Świadczenie to za pełen miesiąc wynosi 746,00 zł.

W zakresie realizacji zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c (obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej, obywateli państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego nienależących do Unii Europejskiej, obywateli państw niebędących stronami umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, którzy mogą korzystać ze swobody przepływu osób na podstawie umów zawartych przez te państwa ze Wspólnotą Europejską i jej państwami członkowskimi) oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, zrealizowano 20 decyzji marszałka województwa przyznających osobom bezrobotnym prawo do zasiłku po pracy za granicą i 14 decyzji o odmowie przyznania osobom bezrobotnym prawa do zasiłku po pracy za granicą.

Natomiast 11 osób transferowało zasiłek nabyty za granicą naszego kraju (2 Irlandia, 1 Islandia, 3 Dania, 3 Holandia i 2 Niemcy).

Do realizacji zadań PUP wykorzystywane są raporty elektroniczne generowane za pośrednictwem Systemu Syriusz Std. ZUS U1, U2 i U3.

Z raportu ZUS U1 przekazywane są informacje dotyczące osoby w związku z koniecznością wydania decyzji o przyznaniu osobie statusu osoby bezrobotnej (dane z usługi U1status) oraz ustalenia prawa do zasiłku (dane z usługi U1prawo). Natomiast w ramach komunikacji z usługą ZUS U2 przekazywane są informacje dotyczące osoby w związku z koniecznością wydania decyzji o utracie przez osobę statusu osoby bezrobotnej, żądania zwrotu nienależnie pobranego świadczenia, a także przeprowadzenia kompensaty kwot ubezpieczeń. W ramach komunikacji z usługą ZUS U3, która jest przesyłana automatycznie co miesiąc do systemu Syriusz Std. generowane są raporty o zbiegu tytułów ubezpieczenia, które służą do weryfikacji uprawnień klientów PUP. Generowane są również raporty U4, dotyczące okresu aktywizacji i zatrudnienia po formach wsparcia oraz U7, dot. weryfikacji pracodawców.

W dziale Ewidencji i Świadczeń przeprowadzono 376 postępowań administracyjnych dotyczących ustalenia uprawnień do statusu bezrobotnego i prawa do świadczeń. Wojewoda Kujawsko-Pomorski rozpatrzył 12 odwołań, z czego 9 utrzymał w mocy, 2 uchylił.

Na zapytania instytucji (policja, sąd, komornik, ZUS) udzielono 575 odpowiedzi. Wydano 1191 deklaracji rocznych o zaliczkach na podatek dochodowy za 2022 r. (PIT 11).

Tabela 19. Wydatki poniesione na zasiłki, składki społeczne ZUS oraz dodatki aktywizacyjne w 2023 r.

Rodzaj	Wydatki (w zł)
Zasiłki ogółem, w tym:	5 948 956,76
80 %	1 265 671,93
100 %	3 220 183,82
120 %	1 463 101,01
Składka społeczna ZUS ogółem, w tym:	1 611 995,84
80 %	342 767,48
100 %	874 668,72
120%	394 559,64
Dodatki aktywizacyjne ogółem	682 613,10
Ogółem:	8 243 565,70

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRiPS-02.

Pozostałe działania

EURES

W 2023 r. PUP dysponował 143 ofertami pracy pochodzącymi najczęściej z Niemiec, Estonii, Austrii, Holandii, Norwegii, Hiszpanii, Belgii, Szwecji pozyskanymi w ramach usług EURES. Do dyspozycji osób zainteresowanych podjęciem zatrudnienia za granicą były 1604 stanowiska pracy. Najwięcej ofert dotyczyło stanowisk: dekarz, kelner, kierowca ciężarówki, kucharz, pracownik produkcyjny, spawacz, stolarz. Pośrednicy pracy udzielili 345 osobom informacji na tematy związane z poszukiwaniem pracy w krajach EOG (Austria, Belgia, Bułgaria, Chorwacja, Cypr, Czechy, Dania, Estonia, Finlandia, Francja, Grecja, Hiszpania, Holandia, Irlandia, Islandia, Liechtenstein, Litwa, Luksemburg, Łotwa, Malta, Niemcy, Norwegia, Polska, Portugalia, Rumunia, Słowacja, Słowenia, Szwecja, Węgry, Wielka Brytania, Włochy).

Działania informacyjne

Jednym z naszych działań jest kreowanie wizerunku PUP jako wiarygodnego i aktywnego partnera, pozyskiwanie nowych pracodawców oraz współpraca z nimi. Działania informacyjne w PUP były realizowane m.in. poprzez wizyty doradców klienta w zakładach pracy oraz kontakty telefoniczne i e-mailowe. Podczas rozmów z pracodawcami informowaliśmy o usługach i instrumentach rynku pracy realizowanych przez PUP. Przekazywane były także materiały promujące usługi świadczone przez urząd. Wydaliśmy 2 Newslettery CAZ oraz ulotki informacyjne m.in. nt.: ekonomii społecznej, kompetencji cyfrowych, refundacji kosztów opieki nad dziećmi do lat 7 lub osobą zależną oraz wsparcia dla przedsiębiorstw społecznych. Na stronie internetowej PUP i profilu społecznościowym Facebook zamieszczane były informacje o ofertach pracy, usługach i instrumentach rynku pracy oraz terminach naborów wniosków na aktywne formy wsparcia. Uchwały PRRP w Żninie udostępniane były w Biuletynie Informacji Publicznej PUP oraz na tablicy ogłoszeń. Informacje dotyczące ofert pracy, szkoleń, wykazy pracodawców, z którymi zawarto umowy zamieszczane były również na tablicy ogłoszeń w siedzibie PUP. Poza tym dzięki współpracy PUP z lokalnymi mediami (prasa, radio), samorządem powiatowym i samorządami gminnymi mieszkańcom powiatu na bieżąco przekazywane były informacje o realizowanych przez nas programach aktywizacji zawodowej. Dla usprawnienia komunikacji wykorzystywaliśmy platformę ePUAP oraz praca.gov.pl.

Braliśmy również udział w spotkaniach organizowanych dla osób z niepełnosprawnościami, Targach Pracy organizowanych na terenie województwa kujawsko-pomorskiego oraz szkoleniach i spotkaniach w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Bydgoszczy. Ponadto uczestniczyliśmy w konferencjach organizowanych przez fundacje, stowarzyszenia i partnerów rynku pracy wspierających działania związane z rynkiem pracy/aktywnością zawodową osób poszukujących pracy. Ponadto w celu wsparcia uczniów i rodziców szkół podstawowych w podejmowaniu decyzji edukacyjno-zawodowych przygotowaliśmy „Skoroszyt wiedzy dla Rodziców i Uczniów Szkoły Podstawowej”, który udostępniłmy szkolnym doradcom zawodowym.

Realizując projekt EFS+ pn. „Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia - PUP w Żninie (I)” podjęliśmy współpracę z Ośrodkiem Wsparcia Ekonomii Społecznej (OWES), na podstawie porozumienia o współpracy z Kujawsko – Pałuckim Centrum Ekonomii Społecznej prowadzonym przez Lidera – Fundację Ekspert Kujawy w ramach którego współpracujemy w zakresie między innymi: informowania, promowania i przyznawania wsparcia finansowego na tworzenie miejsc pracy w nowych i istniejących przedsiębiorstwach społecznych. Osoby bezrobotne były informowane o oferowanym przez OWES wsparciu.

Dłużnicy alimentacyjni

Zgodnie z Ustawą z dnia 7 września 2007 r. o pomocy osobom uprawnionym do alimentów dłużnik alimentacyjny to osoba zobowiązana do alimentów na podstawie tytułu wykonawczego, przeciwko której egzekucja okazała się bezskuteczna. Ośrodki pomocy społecznej informują PUP o potrzebie aktywizacji zawodowej dłużników. Dłużnicy alimentacyjni od dnia rejestracji objęci są usługami pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego. W ewidencji osób bezrobotnych i poszukujących pracy na 31.12.2023 r. figurowało 27 dłużników alimentacyjnych (Gmina Barcin - 7, Gmina Rogowo - 7, Gmina Łabiszyn - 5, Gmina Janowiec Wlkp. – 5, Gmina Gąsawa – 1, Gmina Żnin - 2).

Wydarzenia organizowane przez PUP

- Vademecum wiedzy o rynku pracy – 28.02.2023 r. i 12.09.2023 r.

W 2023 r. odbyły się dwie edycje spotkania pn. „Vademecum wiedzy o rynku pracy – konsultacje”, w których uczestniczyli pracodawcy/przedsiębiorcy, osoby planujące otworzyć własną działalność gospodarczą oraz osoby bezrobotne/poszukujące pracy. Zainteresowani mieli okazję do uzyskania niezbędnych informacji na temat aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy i planowanych formach aktywizacji zawodowej w 2023 r. Przedstawiciele m.in.: Państwowej Inspekcji Pracy, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Urzędu Skarbowego, Lokalnej Grupy Działania Pałuki - Wspólna Sprawa, czy Banku Spółdzielczego „Pałuki” udzielali informacji na temat: przepisów prawa pracy, wskazówek dotyczących systemu ubezpieczeń, najważniejszych zmian po wprowadzeniu ustawy Nowy Polski Ład, planowanych działań dotyczących wsparcia przedsiębiorczości i rozwoju zawodowego w powiecie, otwieraniu firmowych rachunków bankowych i walce z cyberprzestępczością.

- Mini Targi Pracy – 25.05.2023 r.

Dnia 25.05.2023 r. w Zespole Szkół Technicznych w Żninie odbyły się Mini Targi Pracy, które zostały zorganizowane przez PUP. Honorowy patronat nad wydarzeniem objął Starosta Żniński. W Targach udział wzięło 28 wystawców, wśród których byli pracodawcy/przedsiębiorcy (20) oraz eksperci z lokalnych instytucji (8). Na Mini Targach Pracy można było zapoznać się z ofertami pracy (ponad 50 ofert pracy), w branżach takich jak: gastronomiczna, budowlana, usługowa, produkcyjna, handlowa w zawodach takich jak np.: opiekun osób starszych, policjant, mechanik samochodowy, kucharz, kelner, recepcjonista, pokojowa, tokarz, frezer, operator maszyn CNC, ślusarz, spawacz, kierowca kat. B, magazynier, operator wózka widłowego, monter

mebli, specjaliści ds. kontroli jakości, pomocnik budowlany, murarz, doradca klienta, stolarz meblowy, asystentka piercera. Uczestnicy mieli również możliwość skorzystania z konsultacji i porad ekspertów z instytucji takich jak: Państwowa Inspekcja Pracy Okręgowy Inspektorat Pracy w Bydgoszczy, Zakład Ubezpieczeń Społecznych Inspektorat w Żninie, Fundacja EKSPERT-KUJAWY w Inowrocławiu, Bank Spółdzielczy w Żninie, Urząd Skarbowy w Żninie, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Żninie, Wojskowe Centrum Rekrutacji w Inowrocławiu, Kasa Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego w Żninie. Komenda Powiatowa Policji w Żninie, Zakład Karny w Potulicach.

· „Zielone kompetencje - Nowe miejsca pracy” – 25.10.2023 r.

Dnia 25 października 2023 r. w PUP odbyło się spotkanie informacyjne dla pracodawców/przedsiębiorców, przedstawicieli szkół ponadpodstawowych oraz przedstawicieli samorządów dotyczące zielonych miejsc pracy. Spotkanie pn. „Zielone kompetencje - Nowe miejsca pracy” odbyło się w ramach Europejskiego Roku Umiejętności. W trakcie spotkania poruszone zostały zagadnienia dotyczące zielonych kompetencji, wpływu zielonej transformacji na rynek pracy, w tym zapotrzebowania na pracowników w sektorach przemysłu, rolnictwa, transportu, energii czy budownictwa. Uczestnicy spotkania otrzymali informacje dotyczące zmian zachodzących na polskiej wsi, wpływu zielonej energii w kontekście odnawialnych źródeł przedstawili wpływ sztucznej inteligencji na sektor przemysłu budowlanego oraz zagadnienia dotyczące ochrony środowiska i jej wpływu na przyrodę w kontekście ekosystemu. W spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele Powiatowego Biura Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa, Dyrektor Generalny firmy Nasz prąd S. A., właściciel firmy Electromatic oraz Prezes Fundacji Na Rzecz Ochrony Pałuckich Sów „Uszatka”.

· „Rynek pracy otwarty na osoby z niepełnosprawnością” – 05.12.2023 r.

Dnia 5 grudnia 2023 r. w PUP odbyło się spotkanie informacyjne dla osób bezrobotnych/poszukujących pracy z orzeczoną stopniem niepełnosprawności z terenu powiatu żnińskiego oraz dla przedstawicieli instytucji wspierających tę grupę osób, takich jak np.: MOPS, GOPS, PCPR, ZSS w Żninie. Spotkanie pn. „Rynek pracy otwarty na osoby z niepełnosprawnością” odbyło się w ramach Międzynarodowego Dnia Osób Niepełnosprawnych, założeniem którego było dążenie do promowania praw osób niepełnosprawnych i działań na rzecz pełnej realizacji tych praw oraz zwiększenia ich szans na rynku pracy.

W trakcie spotkania omówione zostały zagadnienia dotyczące realizowanych form wsparcia oraz możliwości korzystania z programów wspierających osoby z niepełnosprawnością przez instytucje takie jak: Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Ośrodek Pomocy Społecznej, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych czy Powiatowy Urząd Pracy. W trakcie spotkania zaproszeni goście przybliżyli jego uczestnikom informacje na temat sytuacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy z orzeczoną stopniem niepełnosprawności w powiecie żnińskim, możliwości wsparcia ww. osób poprzez korzystanie z konsultacji specjalistycznych, czy wypożyczalni sprzętu asystującego i wspomagającego, pomocy asystentów rodziny oraz możliwości uzupełnienia wiedzy w zakresie edukacji oraz świadczeń rentowych i form wsparcia realizowanych przez MOPS/GOPS dla osób pozostających w trudnej sytuacji życiowej.

Współpraca z Powiatową Radą Rynku Pracy w Żninie

PUP współpracuje z Powiatową Radą Rynku Pracy w Żninie (PRRP), która jest organem opiniotwórczo – doradczym starosty w sprawach polityki rynku pracy. PRRP liczy aktualnie 13 członków reprezentujących m.in. organizacje związkowe, organizacje pracodawców. W 2023 r. odbyły się 4 posiedzenia, w tym 1 wyjazdowe połączone ze szkoleniem. Poza tym PRRP 5 razy podejmowała uchwały w trybie obiegowym. Uchwały dotyczyły m.in.:

- podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej i finansowanie innych fakultatywnych zadań oraz oceny racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w 2023 roku,
 - zaopiniowania Kryteriów realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy w Żninie instrumentów i usług rynku pracy w 2023 roku,
 - zaopiniowania Kierunków szkoleń zawodowych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy finansowanych z Funduszu Pracy w 2023 roku,
 - oceny racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy w 2022 roku i oceny sprawozdania Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Żninie z działalności urzędu w 2022 roku,
 - szkolenia członków Powiatowej Rady Rynku Pracy w Żninie,
 - zaopiniowania planu podziału środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej przez Powiatowy Urząd Pracy w 2023 roku,
 - zaopiniowania celowości wydatkowania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników/pracodawcy.
- Uchwały PRRP zamieszczane są w Biuletynie Informacji Publicznej PUP.

Badania rynku pracy

W celu dokonania oceny sytuacji na lokalnym rynku pracy, potrzeb realizacji zadań i programów aktywizacji zawodowej w 2023 r. przygotowaliśmy następujące publikacje, które dostępne są na stronie internetowej i profilu Facebook PUP:

- „Powiatowy program przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2023-2027”,
- „Analiza zatrudniania cudzoziemców w latach 2018-2022”,
- „Analiza zgłaszanych powiadomień dotyczących zatrudniania obywateli Ukrainy w 2023 roku”,
- „Legalizacja pracy cudzoziemców w powiecie żnińskim w I półroczu 2023 r.”,
- „Analiza skuteczności i efektywności organizacji szkoleń w 2022 r.”,
- „Lista zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy”,
- „Wykaz potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i poszukujących pracy, o których mowa w art. 43 Ustawy, zwanych osobami uprawnionymi”,
- „Analiza realizacji pośrednictwa pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żninie w roku 2022”,
- „Osoby bezrobotne zamieszkałe na wsi w powiecie żnińskim”,
- „Analiza badania ankietowego dotyczącego poziomu zadowolenia klienta z usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Żninie w roku 2022”,
- „Wsparcie w ramach tarczy antykryzysowej w latach 2020 – 2022”,
- „Sprawozdanie z organizacji staży w latach 2020 – 2022”,
- „Sytuacja osób niepełnosprawnych, poszukujących pracy, niepozostających w zatrudnieniu w powiecie żnińskim w latach 2020-2022”,
- „Realizacja prac społecznie użytecznych w powiecie żnińskim w latach 2020-2022”.

Barometr zawodów

Do uzyskania pełniejszego obrazu sytuacji na lokalnym rynku pracy niezbędne było także pozyskanie informacji na temat zapotrzebowania na pracowników na regionalnym rynku pracy. Na zlecenie ministra właściwego ds. pracy co roku przeprowadzane jest badanie pn. „Barometr zawodów”, którego koordynatorem krajowym jest Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie. Na poziomie wojewódzkim badanie koordynowane jest przez wojewódzkie urzędy pracy. Barometr jest badaniem jakościowym. Powstaje osobno dla każdego powiatu w Polsce. Opiera się na opinii ekspertów, którzy na przełomie III i IV kwartału spotykają się i wspólnie analizują sytuację w poszczególnych zawodach. Barometr to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach. Barometr

dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe. Spotkanie w PUP odbyło się w dniu 11.10.2023 r.

W podsumowaniu prognozy na rok 2024 eksperci stwierdzili, że na terenie powiatu najbardziej widoczny jest deficyt pracowników w branży medyczno-opiekuńczej. Eksperci biorący udział w badaniu wskazywali też na problemy z pozyskaniem nauczycieli przedmiotów zawodowych i praktycznej nauki zawodu. Ponadto w deficycie znajdują się nadal liczne profesje z branży budowlanej (elektrycy, murarze, pracownicy robót wykończeniowych). Niedobory kandydatów na lokalnym rynku pracy wynikają przede wszystkim z trudnych warunków pracy, nieatrakcyjnych wynagrodzeń oraz braków w kwalifikacjach i doświadczeniu. Jako grupy nadwyżkowe eksperci wskazali: ekonomistów, gospodarzy obiektów, portierów, woźnych i dozorców, personel sprząający, sekretarki i asystentów, spedytorów i logistyków, sprzedawców i kasjerów.

Zadania realizowane w ramach tzw. Tarczy antykryzysowej

W 2023 r. w ramach zadań realizowanych na podstawie Ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem Covid-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych prowadzone były kontrole z zakresu wydatkowania dotacji zgodnie z przeznaczeniem i właściwego udokumentowania poniesionych kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż.

W latach 2020 – 2022 w związku z ogłoszonym wówczas stanem epidemii COVID-19 zawarto w PUP 4 563 umowy w ramach tzw. Tarczy Antykryzysowej, co szczegółowo przedstawia poniższa tabela.

Tabela 20. Realizacja umów zawartych z PUP w ramach tzw. Tarczy Antykryzysowej

L.p.	Art. formy wsparcia	Ogółem kwota wypłaconych środków	Liczba zawartych umów	Kwota środków przypisana do zwrotu	Kwota środków zwrócona	Kwota środków pozostała do zwrotu
1	art. 15zzd	14 048 541,20	2819	15 000,00	-	15 000,00
2	art. 15zzda	192 536,80	59	-	-	-
3	art. 15zzb	6 801 653,32	263	390 202,68	229 878,97	160 323,71
4	art. 15zzc	2 946 260,00	538	29 421,29	23 961,29	5 460,00
5	art. 15zze	-	-	-	-	-
6	art. 15zze2	5 448,35	3	-	-	-
7	art. 15zze4	4 405 000,00	881	-	-	-
	Ogółem	28 399 439,67	4 563	434 623,97	253 840,26	180 783,71

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z systemu Syriusz Std. (stan na 31.12.2023 r.)

Na koniec 2023 r. w egzekucji komorniczej w celu odzyskania należności było 8 spraw dotyczących realizowanych w ww. okresie umów (art. 15zzd, art. 15zzb, art. 15zzc).

Funkcjonowanie urzędu

Na 31.12.2023 r. w PUP zatrudnionych było 50 pracowników (w tym 4 osoby zatrudnione na zastępstwo), spośród których 17 posiadało funkcję doradcy klienta. Ich zadaniem było podejmowanie działań zmierzających do poprawy sytuacji osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz wsparcia pracodawców/przedsiębiorców na terenie powiatu żnińskiego.

Sprawną i efektywną realizacją zadań w obszarze aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy możliwa jest dzięki profesjonalnie przygotowanej oraz wykwalifikowanej kadrze. Na szkolenia pracowników PUP w 2023 r. zostały wydatkowane środki w wysokości 36 280,00 zł z FP oraz 1 065,56 zł z budżetu PUP. Pracownicy PUP brali również udział w wielu szkoleniach bezpłatnych, podnoszących ich wiedzę i kwalifikacje. Tematyka szkoleń dotyczyła m.in.: przepisów ustawy i aktów wykonawczych, KFS, finansów i księgowości, sprawozdawczości, projektów współfinansowanych z EFS+, dostępności, e-doręczeń.

W 2023 r. oprócz bieżących prac remontowo-konserwacyjnych (np.: konserwacja klimatyzacji w PUP, naprawa drzwi wejściowych i komina wentylacyjnego, niezbędne serwisy), na które wydatkowano łącznie kwotę 7 323,35 zł, przeprowadzono także prace remontowe fundamentów przy ścianie zakładowej składnicy akt, których koszt wyniósł 22 268,14 zł. PUP pozyskał również dodatkowe środki FP na usługę nadzoru autorskiego w zakresie Oprogramowania Samorządowa Elektroniczna Platforma Informatyczna SEPI od 03.10.2023 r. do 31.12.2024 r. Na ten cel wydatkowano w 2023 r. kwotę: 10 750,20 zł.

W związku z realizacją projektu pilotażowego „Młodzi Aktywni – Punkt Doradztwa dla Młodzieży” w PUP został utworzony Punkt Doradztwa dla Młodzieży, na którego przygotowanie, wyposażenie i działanie wydatkowano łączną kwotę 45 375,64 zł.

W 2023 r. w PUP zostały przeprowadzone 4 kontrole przez instytucje zewnętrzne (Starostwo Powiatowe, Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu oraz Kujawsko-Pomorski Urząd Wojewódzki w Bydgoszczy) oraz 4 kontrole wewnętrzne, które dotyczyły organizacji pracy w PUP, realizacji instrumentów i usług rynku pracy. Dodatkowo przygotowaliśmy wniosek dotyczący przeprowadzenia uproszczonego audytu dostępności architektonicznej w PUP, na podstawie którego Ośrodek Wsparcia Architektury Dostępnej opracował raport w tym zakresie.

Podsumowanie

Na koniec grudnia 2023 r. w PUP zarejestrowanych było **2046** osób bezrobotnych, w tym **1264** kobiety. W porównaniu z końcem grudnia 2022 r. liczba ta zwiększyła się o **40** osób. Stopa bezrobocia dla powiatu żnińskiego na koniec listopada 2023 r. wyniosła **8,5 %**. W 2023 r. pracodawcy zgłosili do PUP **934** wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej. Większość stanowiły miejsca pracy subsydiowane. Pracodawcy zgłosili najwięcej miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej na stanowiska pracy: monter rusztowań, robotnik gospodarczy, sprzedawca, pomoc kuchenna, magazynier, ogrodnik terenów zieleni, pracownik biurowy, meliorant.

Profil bezrobotnego w powiecie żnińskim w 2023 r. można określić:

- kobieta (61,8 % ogółu bezrobotnych),
- mieszkaniec terenu wiejskiego (64,8% ogółu bezrobotnych),
- w wieku 35-44 lata (25,2 % ogółu bezrobotnych),
- z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym (37,1 % ogółu bezrobotnych),
- ze stażem pracy od 1 do 5 lat (31,8 % ogółu bezrobotnych),
- osoba pozostająca bez zatrudnienia w okresie 1-3 miesięcy (20,8% ogółu bezrobotnych).

W 2023 r. PUP dysponował środkami podstawowego limitu FP, które przeznaczone zostały na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Dodatkowo realizowaliśmy nowe projekty finansowane ze środków rezerwy FP i środków unijnych EFS+: „Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia - PUP w Żninie (I)”, projekt pilotażowy pn. „Młodzi Aktywni – Punkt Doradztwa dla Młodzieży” oraz zadania finansowane ze środków PFRON. Organizowaliśmy również nowe, tematyczne spotkania dla pracodawców/przedsiębiorców, jak np. „Zielone kompetencje - Nowe miejsca pracy”.

Na pomoc osobom bezrobotnym i poszukającym pracy oraz wsparcie lokalnych przedsiębiorców w tworzeniu miejsc pracy wydatkowano kwotę **8 057 616,41 zł (FP/EFS+)**, kwotę **63 797,84 zł (PFRON)** oraz **328 920,95 zł (KFS)** na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

W ramach poszczególnych form aktywizacji zawodowej finansowanych ze środków z FP, EFS+ i PFRON do końca 2023 r. udział w formach rozpoczęło **716** osób bezrobotnych (w tym 526 - FP, 159 osób - EFS+, 8 osób - projekt pilotażowy, 17 osób - rezerwa Ministra, program I dla osób zamieszkałych na wsi, 6 osób - rezerwa Ministra, program II dla osób zamieszkałych na wsi) oraz **3** osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu. Natomiast **165** osób uczestniczyło w kształceniu ustawicznym w ramach środków KFS.

Działania PUP miały na celu wsparcie jak największej liczby osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców/przedsiębiorców. W 2023 r. podobnie jak w latach poprzednich dążyliśmy do aktywnego przeciwdziałania bezrobociu i łagodzeniu jego skutków oraz rozwoju przedsiębiorczości. Nasze działania ukierunkowane były przede wszystkim na:

- realizację przedsięwzięć zmierzających do promocji zatrudnienia,
- pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi przeznaczonymi na realizację zadań z zakresu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy,
- monitorowanie lokalnego rynku pracy w celu doskonalenia jakości świadczonych usług,
- organizowanie i finansowanie programów rynku pracy, szkoleń,
- prowadzenie kampanii promocyjnej informującej o działalności i usługach świadczonych przez Urząd.

Kluczowe znaczenie dla realizacji zadań PUP w zakresie promocji zatrudnienia, rozwoju lokalnego rynku pracy miała współpraca z partnerami rynku pracy, pracodawcami/przedsiębiorcami, organizacjami, instytucjami, jednostkami samorządu terytorialnego.

Olga Berdysz

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Żninie

/podpisano elektronicznie/