

2022

Sprawozdanie Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy
w Żninie z działalności urzędu



Spis treści

Wstęp	2
Charakterystyka powiatu	2
Statystyka lokalnego rynku pracy.....	6
Zagospodarowanie środków finansowych	16
Pośrednictwo pracy	17
Poradnictwo zawodowe	19
Rozwój zawodowy	20
Instrumenty rynku pracy	22
Projekty i programy na rzecz aktywizacji zawodowej	25
PFRON.....	28
Cudzoziemcy	29
Zadania realizowane w ramach tzw. Tarczy antykryzysowej	33
Pozostałe działania	33
Powiatowa Rada Rynku Pracy w Żninie	38
Funkcjonowanie urzędu	39
Podsumowanie.....	40

Praca wartościuje nasze życie, rozwija nas, wyzwala inicjatywę, kreatywność i dostarcza wiele satysfakcji.

Wstęp

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Żninie przedstawia Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Żninie (PUP) za 2022 r., które zawiera podstawowe informacje dotyczące sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz podjęte działania zmierzające do minimalizacji bezrobocia w szczególności na podstawie Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (ustawy), Ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, Ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa.

Za nami rok naznaczony skutkami agresji wojsk Federacji Rosyjskiej na Ukrainę i w związku z tym rok niepewności, wysokiej inflacji oraz masowego napływu osób zza wschodniej granicy, którzy oczekiwali wsparcia i pomocy z naszej strony.

Zadania staraliśmy się realizować poprzez kompleksowe, wielokierunkowe działania współpracując z podmiotami wspierającymi rynek pracy, aby doprowadzić do zmiany postaw osób bezrobotnych i poszukujących pracy, podwyższenia ich kwalifikacji i umiejętności. Działania dotyczyły w szczególności aktywizacji zawodowej ww. osób, promowania zatrudnienia i tworzenia nowych miejsc pracy na terenie powiatu żnińskiego.

Niniejsze sprawozdanie jest przedstawione w rozbiciu na najważniejsze elementy składowe: strukturę demograficzną powiatu, statystykę lokalnego rynku pracy, aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, a także informacje dot. cudzoziemców. Sprawozdanie opracowano na podstawie danych statystycznych o rynku pracy z Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej (MRiPS), danych z Głównego Urzędu Statystycznego (GUS), danych z systemu Syriusz Std., a także informacji pochodzących z rejestrów PUP.

Charakterystyka powiatu

Powiat żniński jest jednym z powiatów w województwie kujawsko-pomorskim o powierzchni 985 km², który tworzą cztery gminy miejsko-wiejskie (Barcin, Janowiec Wielkopolski, Łabiszyn, Żnin) i dwie gminy wiejskie (Gąsawa, Rogowo). Według GUS w 2021 r. powiat żniński zamieszkiwało 68 357 osób, a średnia gęstość zaludnienia wynosiła 69 osób w przeliczeniu na km².

Rysunek 1. Herb i mapa powiatu żnińskiego z podziałem na gminy



Źródło: <http://gminy.pl>

Według danych z rejestru REGON w 2021 r. na terenie powiatu żnińskiego zarejestrowanych pozostawało 6 155 podmiotów gospodarczych z czego 4 718 to osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą.

Tabela 1. Liczba ludności i podmiotów gospodarki narodowej w powiecie żnińskim (stan na 31.12.2021 r.)

	Gmina Barcin	Gmina Gąsawa	Gmina Janowiec Wlkp.	Gmina Łabiszyn	Gmina Rogowo	Gmina Żnin	Powiat żniński
Liczba ludności	14 372	5 022	8 575	10 543	6 682	23 163	68 357
Kobiety	7 363	2 512	4 334	5 297	3 403	11 766	34 675
Mężczyźni	7 009	2 510	4 241	5 246	3 279	11 397	33 682
Podmioty gospodarki narodowej	1 127	451	799	1 037	514	2 227	6 155
Nowo zarejestrowane	110	49	63	91	43	189	545
Wyrejestrowane	62	14	77	44	25	122	344
Mikroprzedsiębiorstwa	1 067	431	778	1 011	488	2 121	5 896
Małe przedsiębiorstwa	51	19	20	24	23	84	221
Średnie przedsiębiorstwa	9	1	1	2	3	21	37
Duże przedsiębiorstwa	0	0	0	0	0	1	1

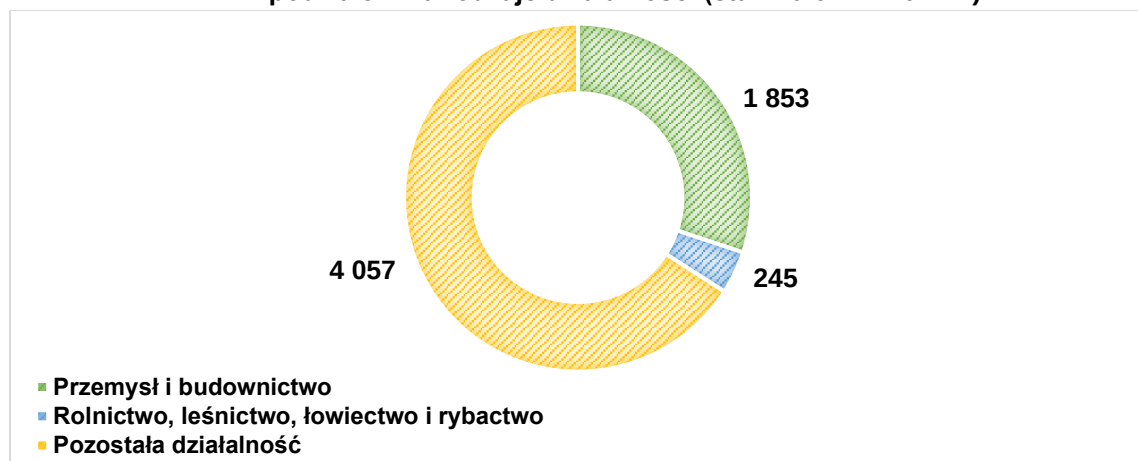
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy

Zgodnie z danymi wskazanymi w tabeli 1 najbardziej zaludnioną gminą w powiecie jest gmina Żnin, w której w 2021 r. mieszkały 23 163 osoby. W następnej pod względem liczby mieszkańców – gminie Barcin mieszkało 14 372 osoby, w gminie Łabiszyn 10 543 osoby, w gminie

Janowiec Wielkopolski 8 575 osób, w gminie Rogowo 6 682 osoby. Najmniej ludności w powiecie liczyła gmina Gąsawa – 5 022 osoby.

Najwięcej podmiotów gospodarki narodowej wpisanych do rejestru REGON na koniec grudnia 2021 r. odnotowano w gminie Żnin (2 227). Były to głównie mikroprzedsiębiorstwa (2 121).

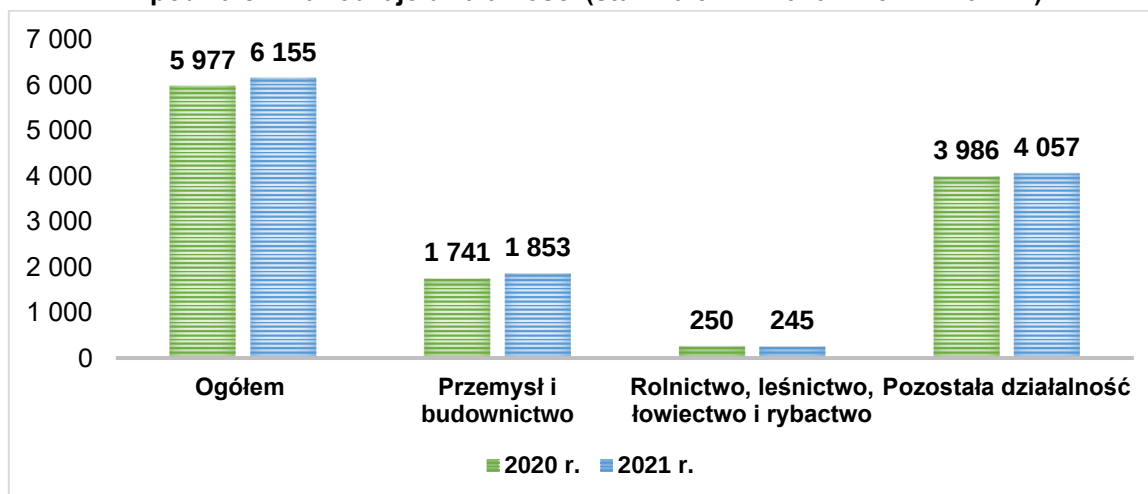
Wykres 1. Podmioty gospodarki narodowej wpisane do rejestru REGON z powiatu żnińskiego z podziałem na rodzaje działalności (stan na 31.12.2021 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy

W 2021 r. 30,1% (1 853) podmiotów jako rodzaj przeważającej działalności deklarowało przemysł i budownictwo. Na kolejnym miejscu odnotowano rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo – 4,0% (245) podmiotów. Natomiast 65,9% (4 057) podmiotów w rejestrze zakwalifikowanych było jako pozostała działalność.

Wykres 2. Podmioty gospodarki narodowej wpisane do rejestru REGON z powiatu żnińskiego z podziałem na rodzaje działalności (stan na 31.12.2020 r. i 31.12.2021 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy

Jak wynika z wykresu 2 na koniec 2021 r. w porównaniu do 2020 r. odnotowano wzrost podmiotów gospodarki narodowej wpisanych do rejestru REGON z powiatu żnińskiego.

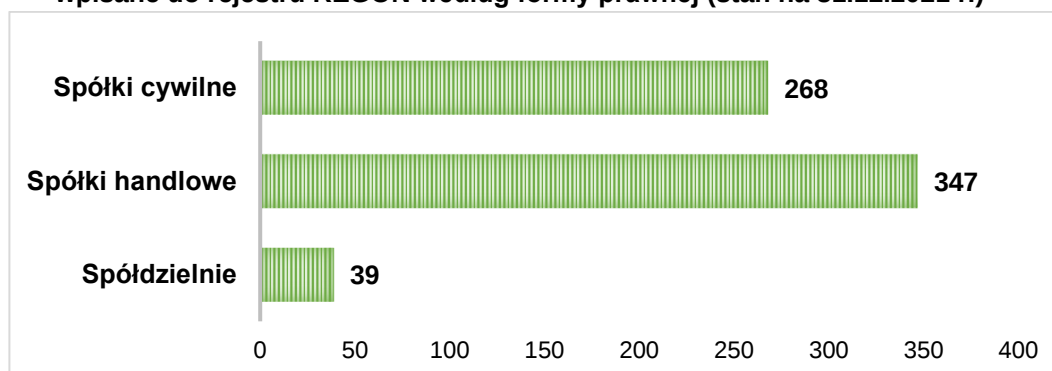
Tabela 2. Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą w powiecie żnińskim według sekcji PKD (stan na 31.12.2021 r.)

Działalności gospodarcze według sekcji PKD	Liczba podmiotów
Budownictwo	1 158
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	987
Przetwórstwo przemysłowe	440
Transport i gospodarka magazynowa	390
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	314
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	273
Pozostała działalność	252
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	194
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	164
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	131
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	129
Informacja i komunikacja	103
Edukacja	77
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	60
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	25
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	12
Górnictwo i wydobywanie	5
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elek., gaz, parę wodną do układów klimatyzacyjnych	4

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy

Wśród osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą w powiecie żnińskim najczęściej deklarowanymi rodzajami przeważającej działalności według sekcji PKD było budownictwo (24,5 %) oraz handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (20,9%).

Wykres 3. Wybrane podmioty gospodarki narodowej z powiatu żnińskiego wpisane do rejestru REGON według formy prawnej (stan na 31.12.2021 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy

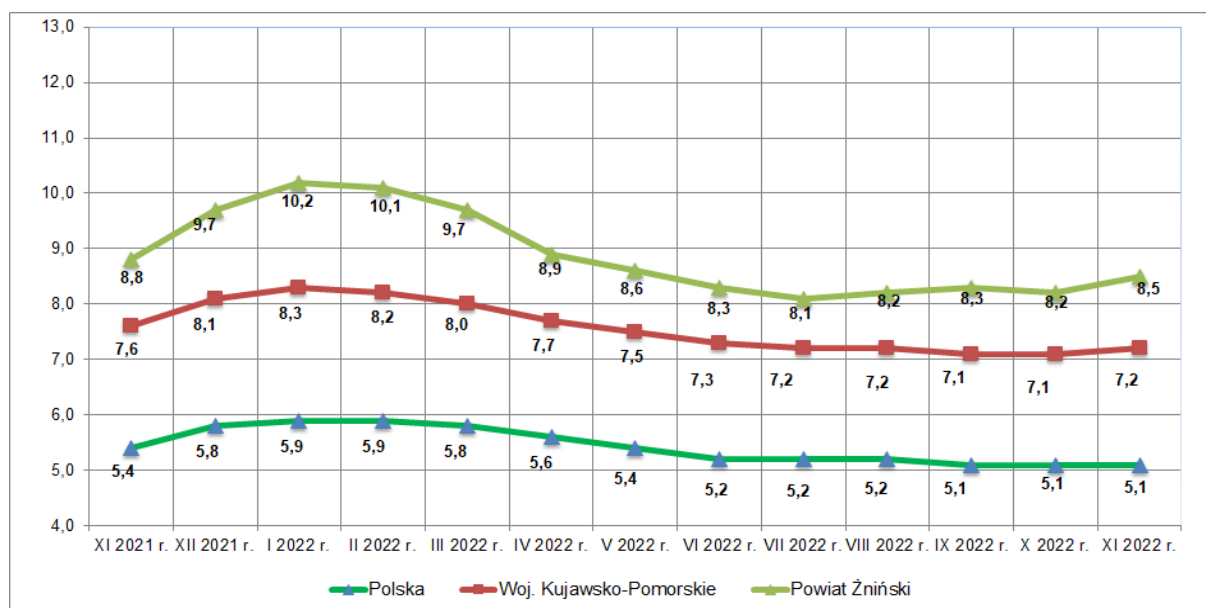
Z powyższego wykresu wynika, że najwięcej w powiecie żnińskim występuje spółek handlowych (347).

Statystyka lokalnego rynku pracy

1) Stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia dla powiatu żnińskiego w listopadzie 2022 r. osiągnęła poziom 8,5% i była niższa w stosunku do stanu z listopada 2021 r. o 0,3 p.p. Poniższy wykres przedstawia przebieg stopy bezrobocia w powiecie na tle województwa i kraju.

Wykres 4. Stopa bezrobocia w okresie XI 2021 r. - XI 2022 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy.

Pod względem wielkości stopy bezrobocia (od najniższej) w listopadzie 2022 r. powiat żniński zajmował 7 miejsce w województwie kujawsko-pomorskim.

2) Struktura bezrobocia

Według danych statystycznych w końcu grudnia 2022 r. większość osób zarejestrowanych w PUP to kobiety, które stanowiły 64,9% ogółu bezrobotnych. 21,2% osób posiadało prawo do zasiłku, a kobiety w tej grupie również stanowiły zdecydowaną większość – 60,9%. Populacja bezrobotnych zamieszkujących wieś na koniec 2022 r. kształtowała się na poziomie 1287 osób i stanowiła 64,2% ogółu bezrobotnych, natomiast bezrobotni zamieszkujący miasto stanowili 35,8% ogółu bezrobotnych.

Tabela 3. Struktura bezrobotnych według płci

Bezrobotni zarejestrowani			
Ogółem		w tym z prawem do zasiłku	
Razem	Kobiety	Razem	Kobiety
2006	1302	425	259

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy.

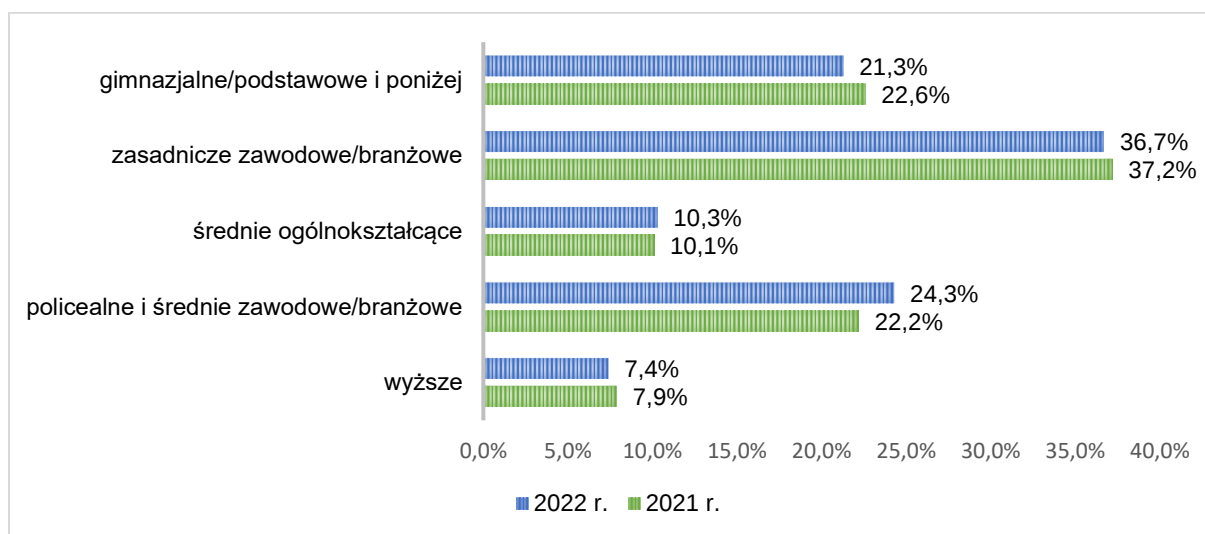
Tabela 4. Struktura bezrobotnych według miejsca zamieszkania

Bezrobotni zamieszkali w mieście	Bezrobotni zamieszkali na wsi
719	1287

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy.

Jak wynika z poniższego wykresu w końcu 2022 r. 36,7% (737 osób) ogółu bezrobotnych posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe, 21,3% (427 osób) gimnazjalne, podstawowe, niepełne podstawowe, a 24,3% (488 osób) policealne i średnie zawodowe/branżowe. Świadectwo ukończenia szkoły średniej ogólnokształcącej posiadało natomiast 10,3% bezrobotnych (206 osób). 7,4% (148 osób) ogółu bezrobotnych stanowiły osoby z dyplomem ukończenia wyższej uczelni.

Wykres 5. Struktura bezrobotnych według wykształcenia (stan na 31.12.2021 r. i 31.12.2022 r.)

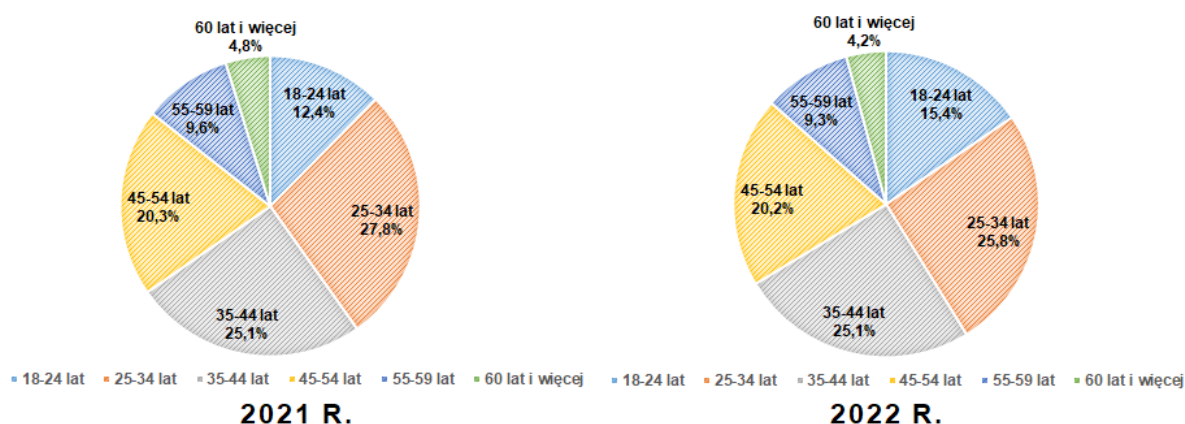


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy.

W 2022 r. bezrobocie najliczniej dotknęło przede wszystkim ludzi młodych w wieku 25 – 34 lata, których odsetek w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 25,8%. Osoby w wieku do 24 lat stanowiły 15,4%.

Odsetek zarejestrowanych bezrobotnych w wieku 35-44 lata wyniósł 25,1%, 45-54 lata – 20,2%, 55 – 59 lat – 9,3%, a powyżej 60 lat – 4,2%.

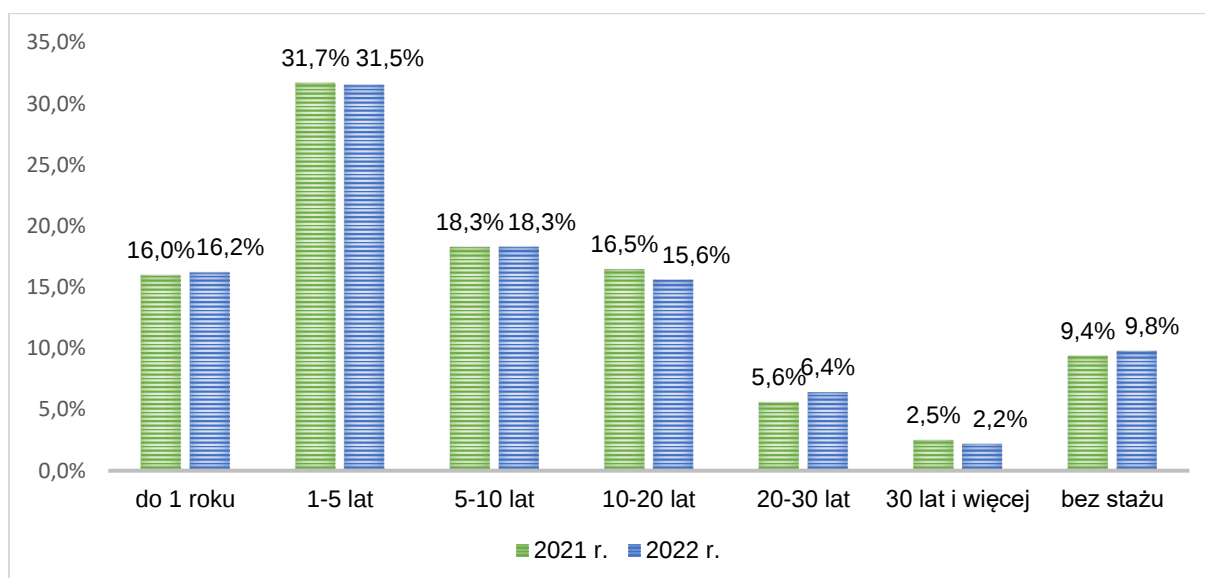
Wykres 6. Struktura bezrobotnych według wieku (stan na 31.12.2021 r. i 31.12.2022 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy.

Jak wynika z poniższego wykresu w 2022 r. największy odsetek w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły osoby ze stażem pracy 1 - 5 lat (31,5%). Następnymi pod względem liczebności grupami osób były te ze stażem pracy 5 - 10 lat, których udział wynosił 18,3% oraz osoby ze stażem pracy do 1 roku – 16,2%. Dużą liczebnie grupę stanowili również bezrobotni ze stażem pracy 10 - 20 lat – 15,6%. Osoby bezrobotne bez żadnego doświadczenia zawodowego stanowiły 9,8%, a osoby ze stażem pracy 20 - 30 lat – 6,4%. Najmniejszy odsetek bezrobotnych stanowiły osoby ze stażem pracy powyżej 30 lat – 2,2% ogółu bezrobotnych.

Wykres 7. Struktura bezrobotnych według stażu pracy (stan na 31.12.2021 r. i 31.12.2022 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy.

Na koniec grudnia 2022 r. najliczniejszą grupę pod względem czasu pozostawania bez pracy stanowiły osoby bezrobotne pozostające bez pracy przez okres 1 – 3 miesiące (24,6% ogółu). Osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy stanowiły 23,9%, natomiast najmniej liczną grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy do 1 miesiąca (10,0%).

Tabela 5. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach (stan na 31.12.2021 r. i 31.12.2022 r.)

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych 31.12.2021 r.	Liczba bezrobotnych 31.12.2022 r.	Procentowy udział w ogóle osób bezrobotnych w 2021 r.	Procentowy udział w ogóle osób bezrobotnych w 2022 r.
Do 1 miesiąca	165	201	7,7%	10,0%
1 – 3 miesiące	391	494	18,1%	24,6%
3 – 6 miesięcy	294	326	13,6%	16,3%
6 – 12 miesięcy	298	270	13,8%	13,5%
12 – 24 miesiące	399	234	18,5%	11,7%
Powyżej 24 miesięcy	611	481	28,3%	23,9%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy.

3) Fluktuacja bezrobotnych

Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w końcu grudnia 2022 r. wynosiła 2006 osób. W ewidencji figurowało także 47 osób poszukujących pracy. W porównaniu z grudniem 2021 r. ogólna liczba bezrobotnych pozostających w rejestrze urzędu zmniejszyła się o 152 osoby. Zmniejszyła się również liczba poszukujących pracy o 2 osoby.

Szczegółowe dane dotyczące zmian w liczbie bezrobotnych na koniec 2021 r. oraz w poszczególnych miesiącach 2022 r. przedstawia poniższa tabela.

Tabela 6. Liczba osób bezrobotnych na koniec 2021 r. oraz w poszczególnych miesiącach 2022 r. zarejestrowanych w PUP

Miesiąc	Liczba bezrobotnych ogółem	Przyrost lub spadek poziomu bezrobocia w stosunku do poprzedniego miesiąca	
		w liczbach	w %
Grudzień 2021	2158	+ 36	+ 1,7%
Styczeń 2022	2278	+ 120	+ 5,6%
Luty 2022	2271	- 7	- 0,3%
Marzec 2022	2170	- 101	- 4,4%
Kwiecień 2022	1972	- 198	- 9,1%
Maj 2022	1891	- 81	- 4,1%
Czerwiec 2022	1828	- 63	- 3,3%
Lipiec 2022	1793	- 35	- 1,9%
Sierpień 2022	1812	+ 19	+ 1,1%
Wrzesień 2022	1827	+ 15	+ 0,8%
Październik 2022	1798	- 29	- 1,6%
Listopad 2022	1882	+ 84	+ 4,7%
Grudzień 2022	2006	+ 124	+ 6,6%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy.

W grudniu 2022 r. w porównaniu do grudnia 2021 r. spadek liczby bezrobotnych odnotowano we wszystkich gminach powiatu żnińskiego przy czym największy w gminie Łabiszyn (-14,1%), a najmniejszy w gminie Żnin (-0,5%).

**Tabela 7. Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu żnińskiego
(stan na 31.12.2021 r. i 31.12.2022 r.)**

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych 31.12.2021 r.	Liczba bezrobotnych 31.12.2022 r.	Różnica w liczbie bezrobotnych	Różnica w %
Gmina Żnin	604	601	- 3	- 0,5%
Gmina Barcin	453	415	-38	- 8,4%
Gmina Janowiec Wlkp.	323	296	- 27	- 8,4%
Gmina Łabiszyn	319	274	- 45	- 14,1%
Gmina Gąsawa	212	186	- 26	- 12,3%
Gmina Rogowo	247	234	-13	- 5,3%
Powiat Żnin Ogółem	2158	2006	- 152	- 7,0%

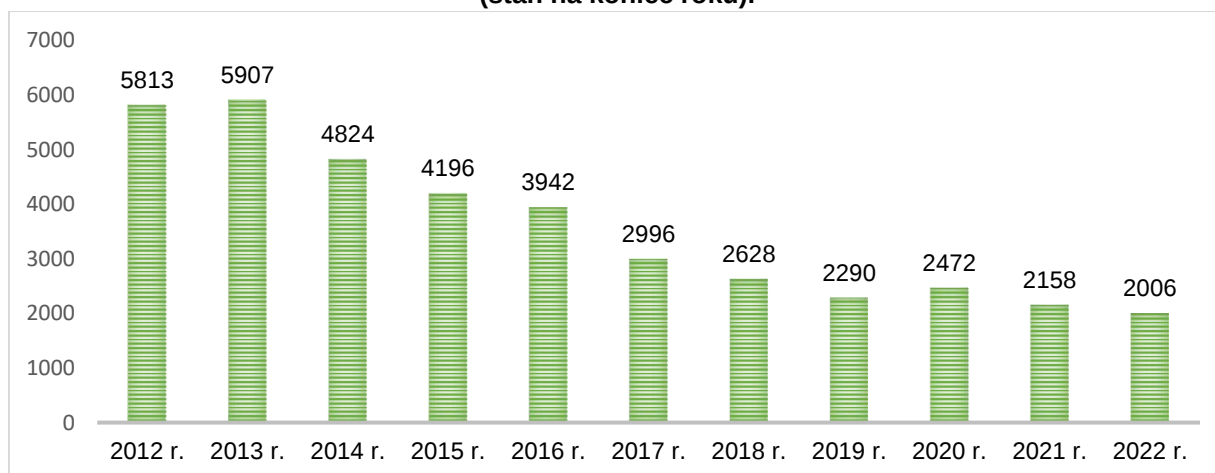
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy.

Przebieg zmian poziomu bezrobocia rejestrowanego na przestrzeni ostatnich 10 lat wykazuje tendencję spadkową. Analizując poniższy wykres zauważyć można spadek liczby bezrobotnych o 3807 osób w stosunku do roku 2012.

Liczba osób poszukujących pracy natomiast ulegała niewielkim wahaniom, ostatecznie jednak również odnotowaliśmy spadek o 11 osób w stosunku do 2012 r.

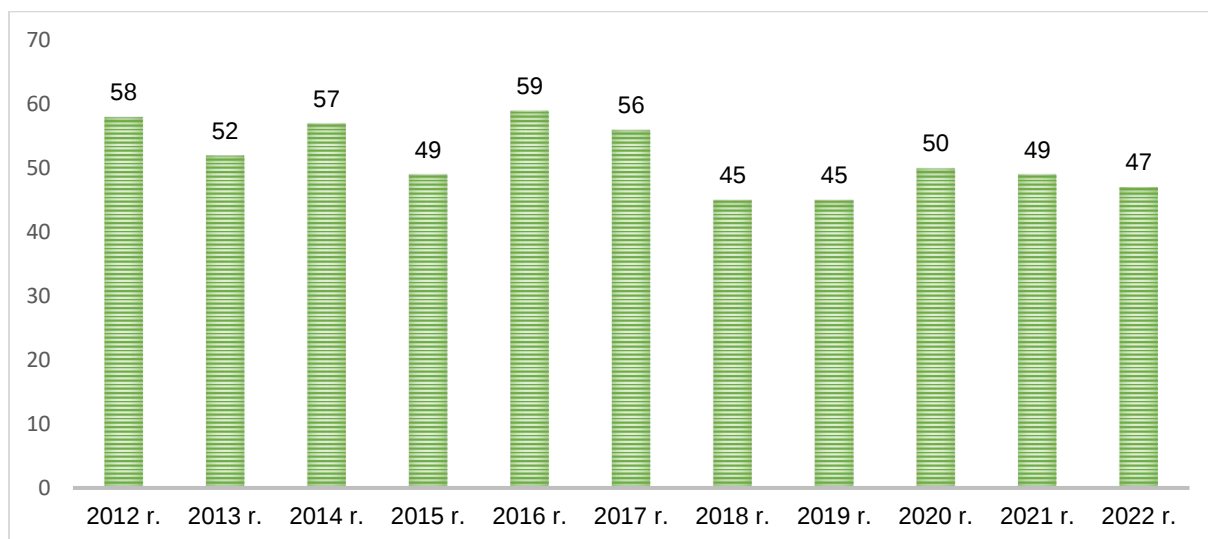
Poniższe wykresy przedstawiają liczbę osób bezrobotnych i poszukujących pracy w latach 2012– 2022 (stan na 31.12).

**Wykres 8. Liczba osób bezrobotnych w powiecie żnińskim w latach 2012-2022
(stan na koniec roku).**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy.

Wykres 9. Liczba osób poszukujących pracy w powiecie żnińskim w latach 2012-2022 (stan na koniec roku).



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRIPS-01 o rynku pracy.

Tabela 8. Zmiany w poziomie bezrobocia rejestrowanego w Polsce w okresie XI 2021 r. – XI 2022 r. (dane w tysiącach).

Miesiąc	Liczba bezrobotnych
Listopad 2021 r.	898,8
Grudzień 2021 r.	895,2
Styczeń 2022 r.	927,1
Luty 2022 r.	921,8
Marzec 2022r.	902,1
Kwiecień 2022 r.	878,0
Maj 2022 r.	850,2
Czerwiec 2022 r.	818,0
Lipiec 2022 r.	810,2
Sierpień 2022 r.	806,9
Wrzesień 2022 r.	801,7
Październik 2022 r.	796,0
Listopad 2022 r.	800,2

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Głównego Urzędu Statystycznego.

Tabela 9. Zmiany w poziomie bezrobocia rejestrowanego w województwie kujawsko-pomorskim w okresie XI 2021 r. – XI 2022 r.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych
Listopad 2021 r.	61 643
Grudzień 2021 r.	61 861
Styczeń 2022 r.	63 989
Luty 2022 r.	63 186
Marzec 2022r.	61 633
Kwiecień 2022 r.	59 196
Maj 2022 r.	57 490
Czerwiec 2022 r.	55 447
Lipiec 2022 r.	54 824
Sierpień 2022 r.	54 489
Wrzesień 2022 r.	54 370
Październik 2022 r.	54 379
Listopad 2022 r.	55 127

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu.

Liczba bezrobotnych w Polsce na koniec listopada 2022 r. wynosiła 800,2 tys. osób, a w 2021 r. wynosiła 898,8 tys. Ogólna liczba bezrobotnych w Polsce zmniejszyła się więc o 98,6 tys. W województwie kujawsko-pomorskim natomiast w ciągu ostatniego roku odnotowano spadek liczby bezrobotnych o 6 516 osób.

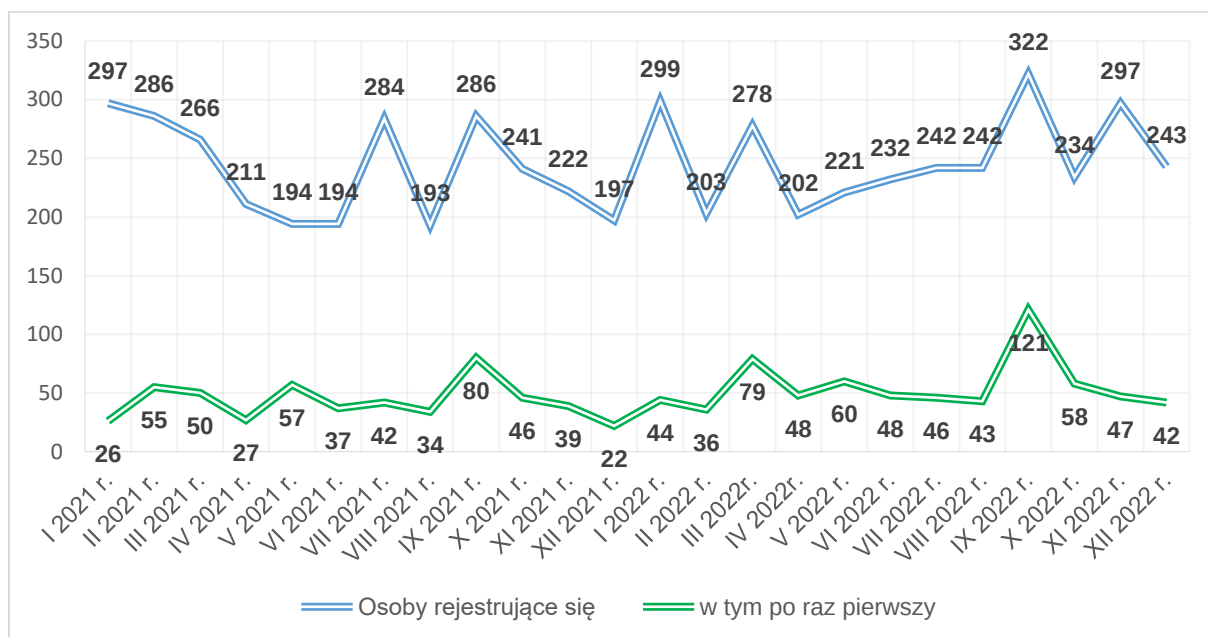
Stan płynności poziomu bezrobocia zależy od dwóch czynników: napływu, czyli osób rejestrujących się jako bezrobotne w danym okresie oraz odpływu, czyli liczby osób tracących status bezrobotnego w tym samym czasie. Jeżeli w pewnym okresie czasu napływ osób bezrobotnych przewyższa odpływ to wówczas mamy do czynienia z przyrostem bezrobocia, a gdy sytuacja jest odwrotna – ze zmniejszaniem się bezrobocia.

W okresie od stycznia do grudnia 2022 r. do rejestru PUP włączono ogółem 3015 osób bezrobotnych. Z ewidencji osób bezrobotnych wyłączono 3043 osoby przy czym najwięcej, bo aż 1746 wyłączeń spowodowane było podjęciem pracy: 1378 osób podjęło zatrudnienie niesubsydiowane, a 368 osób zatrudnienie subsydiowane. Przyczyną licznych wyłączeń osób bezrobotnych był również brak potwierdzenia gotowości do pracy - 759 przypadków. Niewielki odsetek natomiast stanowiły osoby wyłączone z ewidencji z tytułu: dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego (170 przypadków), odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy (78 przypadków), osiągnięcia wieku emerytalnego (47 przypadków), nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego (18 przypadków), podjęcia nauki (2 przypadki), nabycia praw emerytalnych lub rentowych (8 przypadków) oraz innych powodów (215 przypadków). W 2022 r. 540 osób rozpoczęło udział w formach aktywizacji zawodowej tj. staż, szkolenia, prace społecznie użyteczne i praktyka zawodowa – osoby te w chwili rozpoczęcia udziału w formach wsparcia nie traciły statusu osoby bezrobotnej.

Dla porównania w 2021 r. do rejestru PUP włączono ogółem 2871 osób bezrobotnych. Z ewidencji bezrobotnych wyłączono natomiast 3122 osoby. 2014 wyłączeń osób z ewidencji spowodowane było podjęciem pracy, w tym 1646 osób podjęło zatrudnienie niesubsydiowane, a 368 osób zatrudnienie subsydiowane. 643 osoby zostały wyłączone z rejestru osób bezrobotnych

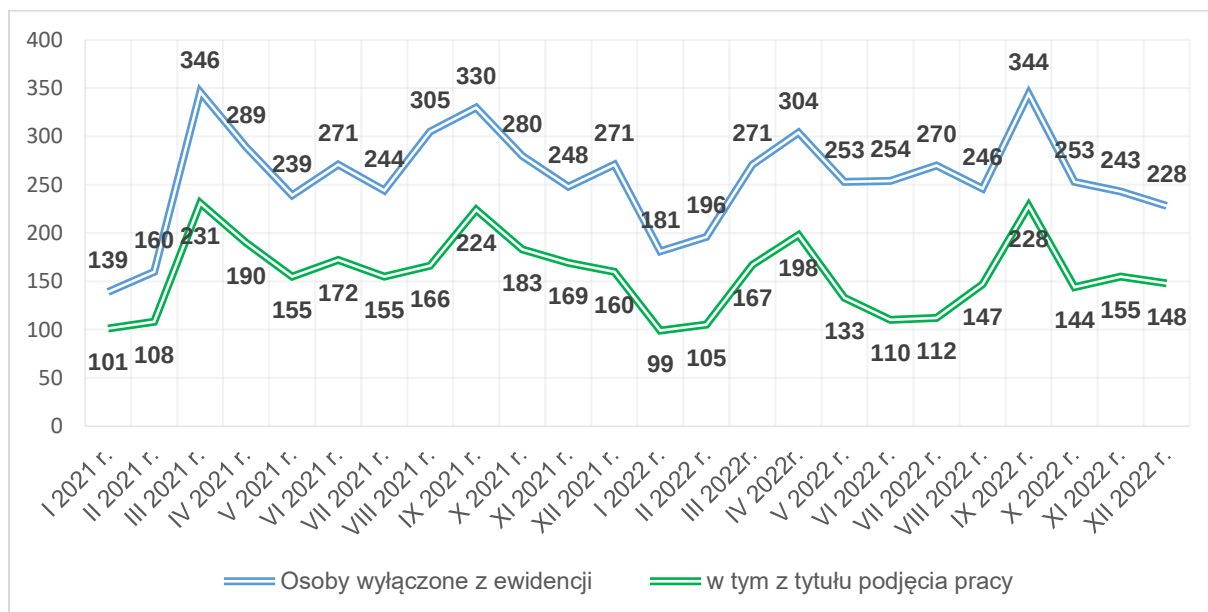
z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy. W 2021 r. 361 osób rozpoczęło udział w formach aktywizacji zawodowej tj. staż, szkolenia i prace społecznie użyteczne.

Wykres 10. Napływ osób bezrobotnych okresie I 2021 r. – XII 2022 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy.

Wykres 11. Odpływ osób bezrobotnych w okresie I 2021 r. – XII 2022 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy.

Jak wynika z powyższych wykresów w okresie od 01.01.2021 r. do 31.12.2022 r. najwięcej osób zarejestrowało się w miesiącach wrzesień 2022 r. – 322 osoby, styczeń 2022 r. – 299 osób oraz styczeń 2021 r. i listopad 2022 r. – po 297 osób. Najwięcej wyrejestrowań osób odnotowano w miesiącach marzec 2021 r. – 346 osób, wrzesień 2022 r. – 344 osoby oraz wrzesień 2021 r. – 330 osób.

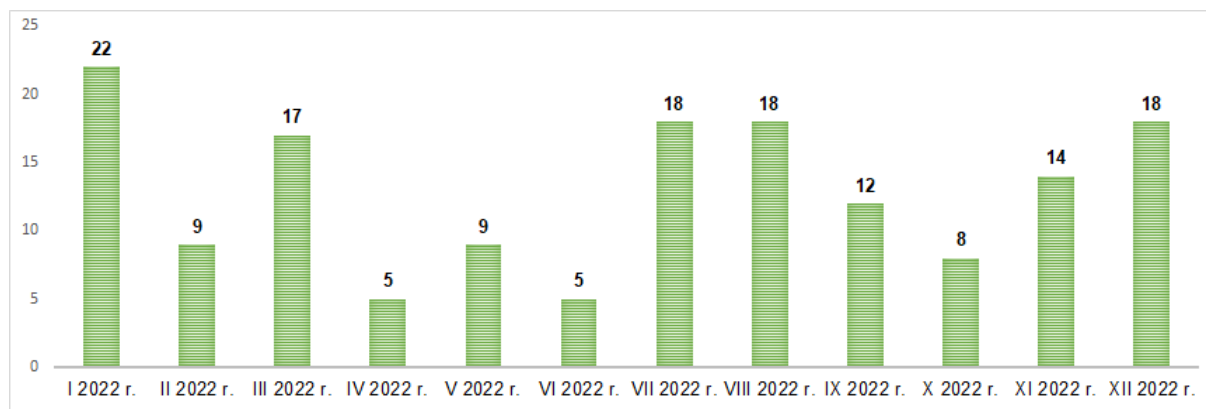
W 2022 r. najwięcej osób rejestrujących się jako bezrobotne posiadało zawód lub doświadczenie zawodowe na następujących stanowiskach:
- sprzedawca – 444 osoby,

- kucharz – 89 osób,
- robotnik gospodarczy – 75 osób,
- mechanik pojazdów samochodowych – 69 osób,
- fryzjer – 66 osób,
- ślusarz – 64 osoby.

Z kolei pod względem branży gospodarczej najwięcej było osób rejestrujących się jako bezrobotne według ostatniego miejsca pracy:

- handel hurtowy, detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych włączając motocykle – 543 osoby,
- przetwórstwo przemysłowe – 482 osoby,
- budownictwo – 354 osoby,
- działalność niezidentyfikowana – 353 osoby,
- działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – 234 osoby,
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 143 osoby.

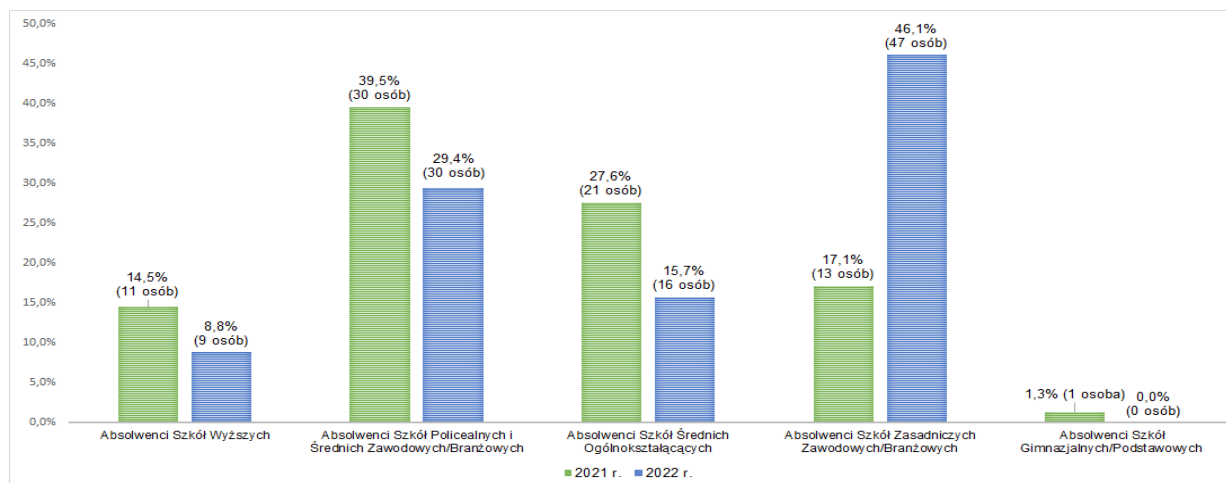
Wykres 12. Napływ osób rejestrujących się po powrocie z zagranicy w okresie I 2022 r. – XII 2022 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z systemu Syriusz Std.

Najwięcej osób po powrocie z zagranicy zarejestrowało się w PUP w miesiącach: styczeń – 22 osoby oraz lipiec, sierpień i grudzień – po 18 osób. Osoby najczęściej powracali do Polski po pracy w Niemczech, Holandii oraz Wielkiej Brytanii.

Wykres 13. Bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki (stan na 31.12.2021 r. i 31.12.2022 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy.

Na koniec grudnia 2022 r. w PUP zarejestrowane były 102 osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia zakończenia nauki. W ogólnej liczbie bezrobotnych stanowiły one 5,1%. Analizując omawianą grupę bezrobotnych pod kątem wykształcenia należy zwrócić uwagę na fakt, iż najwięcej osób legitymowało się wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym – 46,1% ogółu. W ewidencji natomiast nie figurowały osoby, które w okresie ostatnich 12 miesięcy ukończyły szkołę podstawową. W porównaniu do 2021 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki zwiększyła się o 26 osób.

W ostatnim dniu grudnia 2022 r. 81,6% osób pozostających w rejestrze urzędu posiadało status osoby bezrobotnej w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Poniżej w tabeli zestawiono dane dotyczące wybranych kategorii osób bezrobotnych w grudniu 2022 r.

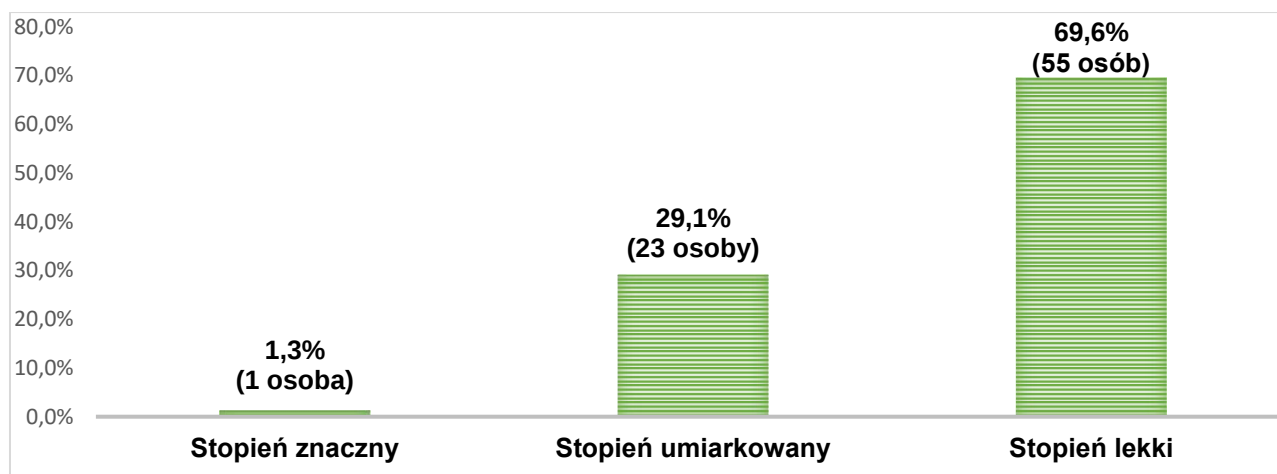
Tabela 10. Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy z podziałem na poszczególne kategorie w powiecie żnińskim (stan na 31.12.2022 r.)

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych	Procentowy udział w ogóle osób bezrobotnych
Bezrobotni do 30 roku życia	541	27,0%
Bezrobotni do 25 roku życia	309	15,4%
Długotrwale bezrobotni	997	49,7%
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	460	22,9%
Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	391	19,5%
Bezrobotni niepełnosprawni	79	3,9%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy. Osoby bezrobotne wykazane w poszczególnych wierszach mogą należeć do więcej niż jednej kategorii.

Z danych statystycznych PUP wynika, że analogicznie do lat ubiegłych problemem nadal pozostaje znaczny procentowy udział osób długotrwale bezrobotnych oraz osób do 30 roku życia. W końcu grudnia 2022 r. osoby te stanowiły odpowiednio 49,7% i 27,0% ogółu osób zarejestrowanych w PUP. Kolejną grupą osób, która stanowiła wysoki procentowy udział w ogóle bezrobotnych w 2022 r. były osoby powyżej 50 roku życia (22,9%) oraz bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (19,5%). Z osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy najmniejszy odsetek stanowiły osoby niepełnosprawne – 3,9%.

Wykres 14. Bezrobotni niepełnosprawni według stopnia niepełnosprawności (stan na 31.12.2022 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy.

Według stanu na dzień 31.12.2022 r. najwięcej osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP posiadało lekki stopień niepełnosprawności – stanowili oni 69,6% ogółu. Z kolei osoby ze stopniem umiarkowanym stanowili 29,1%, a najmniejszy odsetek stanowiły osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności – 1,3%.

Zagospodarowanie środków finansowych

Limit na aktywizację zawodową:

10 032 220,08 zł

Wydatki na aktywizację zawodową:

9 438 961,98 zł

Wszystkie działania, które prowadziliśmy w 2022 r. miały za zadanie poprawić sytuację na lokalnym rynku pracy poprzez ograniczenie bezrobocia, wsparcie efektywnego zatrudnienia, tworzenie i utrzymanie miejsc pracy, rozwój przedsiębiorczości, dofinansowywanie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników. Było to możliwe również dzięki racjonalnemu gospodarowaniu środkami finansowymi przeznaczonymi na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

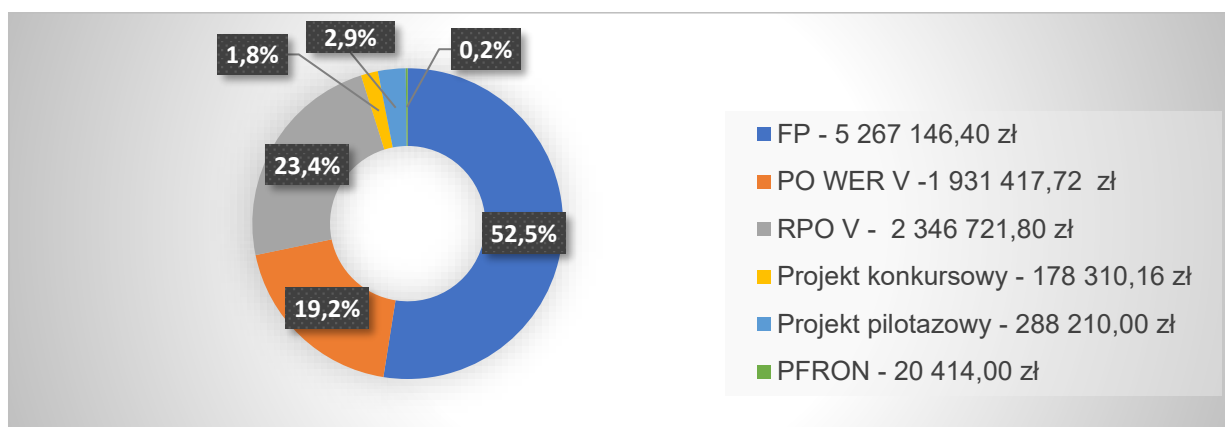
Tabela 11. Podział oraz wykorzystanie przyznanych środków w 2022 r.

Rodzaj limitu	Przyznany limit	Poniesione wydatki	Procentowy udział wydatków w limicie
Fundusz Pracy – aktywne formy	5 267 146,40	4 855 536,89	92,19 %
PO WER V	1 931 417,72	1 878 096,01	97,24 %
RPO V	2 346 721,80	2 252 139,41	95,97 %
KFS	270 000,00	269 667,52	99,88 %
Rezerwa Ministra COVID-19	100 000,00	10 000,00	10,00 %
PO WER - Projekt konkursowy	178 310,16	148 727,39	83,41 %
Projekt pilotażowy	288 210,00	284 048,99	98,56 %
PFRON	20 414,00	20 413,29	100,00 %
Razem	10 402 220,08	9 718 629,50	93,43 %
Zasiłki, składka społeczna, dodatki aktywizacyjne	---	6 577 213,04	---
Składka zdrowotna dla osób bez prawa do zasiłku	1 918 984,00	1 914 744,06	99,78 %

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z wykorzystania środków na 31.12.2022 r.

Na samą aktywizację zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy w 2022 r. dysponowaliśmy limitem 10 032 220,08 zł.

Wykres 15. Przyznany limit środków na aktywizację zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy



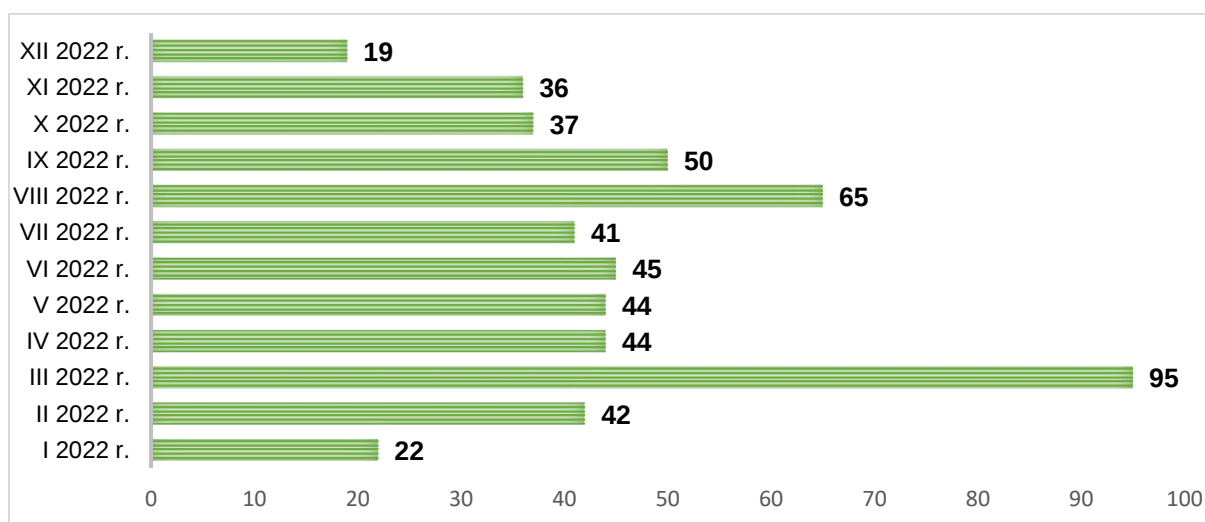
Źródło: Opracowanie własne na podstawie decyzji MRiPS, uchwały Rady Powiatu.

Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników.

W 2022 r. w dyspozycji pośrednictwa pracy znajdowało się łącznie 540 ofert pracy niesubsydiowanych i subsydiowanych.

Wykres 16. Wpływ ofert pracy niesubsydiowanych i subsydiowanych w poszczególnych miesiącach 2022 r.

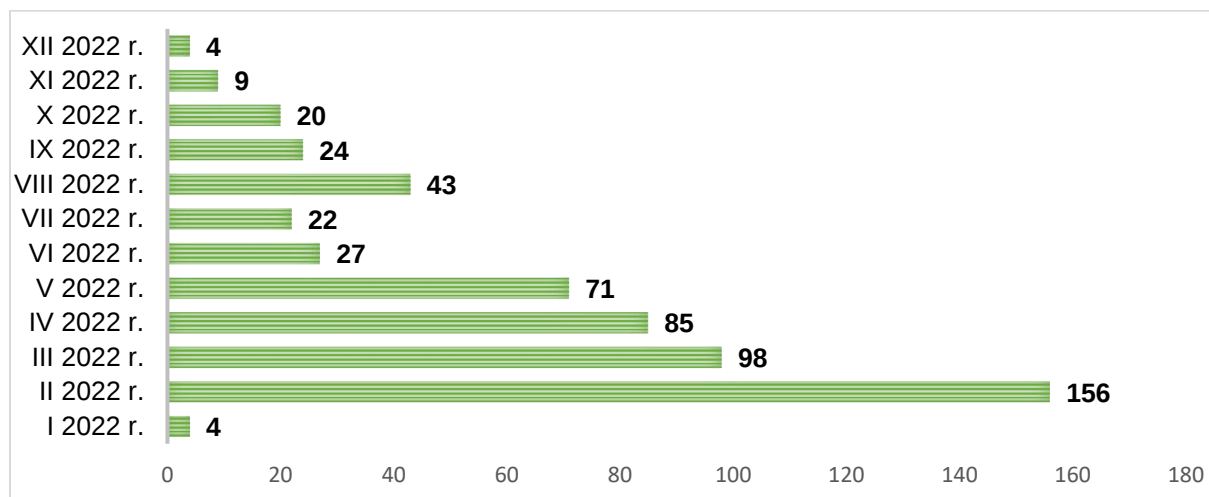


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z systemu Syriusz Std.

Z przedstawionych danych wynika, że w 2022 r. najwięcej ofert pracy otrzymaliśmy w marcu (95), w sierpniu (65) i we wrześniu (50), natomiast najmniej w miesiącach grudniu (19), styczniu (22) i listopadzie (36). W 2021 r. natomiast najwięcej ofert pracy odnotowaliśmy w październiku (75), w lutym

(68) i w marcu (65), natomiast najmniej w miesiącach styczniu (26), czerwcu (38) oraz kwietniu i grudniu (41).

Wykres 17. Wpływ miejsc aktywizacji zawodowej w poszczególnych miesiącach 2022 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy.

W 2022 r. w dyspozycji pośrednictwa pracy PUP znajdowało się łącznie 1340 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (w tym 23 dla osób niepełnosprawnych), z czego 479 to miejsca pracy niesubsydiowane, a 861 to miejsca pracy subsydiowane (w tym 563 miejsca aktywizacji zawodowej oraz 298 ofert pracy subsydiowanej).

Dla porównania w ciągu 2021 r. do PUP zgłoszono łącznie 1489 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (w tym 42 dla osób niepełnosprawnych), z czego 761 to miejsca pracy niesubsydiowane, a 728 to miejsca pracy subsydiowane (w tym 459 miejsc aktywizacji zawodowej oraz 269 ofert pracy subsydiowanej).

Za przyczynę zmniejszonej liczby ofert pracy w 2022 r. można uznać pogarszającą się sytuację gospodarczą zarówno w Polsce, jak i na świecie na co wpływ ma agresja zbrojna w Ukrainie. Konsekwencją tego są np. utrzymująca się na wysokim poziomie inflacja, wzrost cen surowców, w tym energetycznych oraz kosztów pracy i utrzymania pracownika.

Pracodawcy najczęściej zgłaszali oferty pracy na stanowiska: robotnik gospodarczy, sprzedawca, technik prac biurowych, pomocniczy robotnik budowlany, ogrodnik terenów zieleni, pracownik biurowy i pomoc kuchenna. Najwięcej ofert pracy pojawiło się z terenu gminy Żnin i Barcin.

W okresie od stycznia do grudnia 2022 r. pośrednicy pracy odbyli 677 wizyt w zakładach pracy podczas których pracodawcy wypełnili ankiety - „Karta kontaktu z Pracodawcą/Przedsiębiorcą”. Były to kontakty głównie z pracodawcami z terenu powiatu żnińskiego. Najwięcej kart kontaktu wypełniono z pracodawcami z gminy Żnin - 254 i gminy Barcin - 136. Niektóre kontakty zostały przeprowadzone kilkakrotnie. Ich celem było pozyskanie ofert pracy, a także uzyskanie informacji na temat oczekiwań pracodawców w zakresie korzystania z usług i instrumentów oferowanych przez urząd pracy.

Indywidualne informacje zawodowe: **1002**

Indywidualne porady zawodowe: **957**

Poradnictwo zawodowe jest kolejną usługą świadczoną przez PUP polegającą na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy, planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia. W okresie od 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r. w ramach usług poradnictwa zawodowego doradcy zawodowi przeprowadzili 11 grupowych informacji zawodowych z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy, w których uczestniczyły łącznie 133 osoby oraz 2 grupowe porady zawodowe, w których uczestniczyły łącznie 32 osoby. Doradcy zawodowi świadczą również usługi w zakresie informacji oraz porady zawodowej w formie indywidualnej. W 2022 r. udzielono 1002 indywidualne informacje zawodowe oraz 957 indywidualnych porad zawodowych zarówno w formie osobistego spotkania, jak również kontaktu telefonicznego.

PUP realizując swoje zadania z zakresu minimalizacji bezrobocia i aktywizacji zawodowej stosował także inne rozwiązania wspierające rynek pracy - mające na celu poprawę sytuacji zatrudnieniowej.

W ramach działań dodatkowych w 2022 r. przygotowaliśmy:

- 1) **Zasoby informacji zawodowej** - osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogły skorzystać w wyznaczonych dniach w siedzibie urzędu z zasobów informacji zawodowych: ulotek, broszur, publikacji, informacji o szkołach i instytucjach szkoleniowych, metodach i sposobach poszukiwania pracy w kraju i za granicą. W 2022 r. z tej formy wsparcia w ramach 2 spotkań skorzystało łącznie 27 osób. Z zasobów informacji nasi klienci mogli również skorzystać u doradców zawodowych w ramach konsultacji/rozmowy doradczej.
- 2) **Materiały do samokształcenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy na temat:**
 - „Biznes - własna działalność gospodarcza” – (229 osób),
 - „Kompetencje” - (229 osób),Materiały zostały rozesłane mailowo do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, a także udostępnione w siedzibie urzędu.
- 3) **Grupową poradę zawodową pn. „Jestem Panią swojego losu!”**

We wrześniu 2022r. w siedzibie Lokalnej Grupy Działania „PAŁUKI” Wspólna Sprawa w Żninie odbyło się kolejne spotkanie z cyklu „Jestem Panią Swojego Losu!”. Spotkanie skierowane było do kobiet, które chciałyby powrócić na rynek pracy, zmienić swoją dotychczasową sytuację zawodową i profesjonalnie przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej. W spotkaniu uczestniczyły właścicielki firm powstałych ze środków PUP oraz Starszy Dyrektor Oriflame i Dyrektor Teamwork Polska. W swoich prezentacjach właścicielki nowo powstałych firm przybliżyły uczestniczkom spotkania dobre praktyki w prowadzeniu własnej firmy. Ponadto uczestniczki mogły skorzystać z konsultacji i porad kosmetycznych, fryzjerskich oraz wziąć udział w pokazie „makijażu do pracy”, a także wysłuchać prelekcji nt. pracy online. Doradcy zawodowi z PUP przeprowadzili warsztaty pn. „Autoprezentacja w czasie rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą”, które pozwoliły uczestniczkom zapoznać się z zasadami autoprezentacji przydatnymi podczas rozmowy kwalifikacyjnej. W spotkaniu udział wzięło 16 osób bezrobotnych.
- 4) **Grupową informację zawodową pn. „ABC Rynku Pracy dla osób z niepełnosprawnościami”**

W listopadzie 2022 r. w siedzibie Żnińskiego Domu Kultury w Żninie odbyło się spotkanie w ramach grupowej informacji zawodowej pn. „ABC Rynku Pracy dla osób z niepełnosprawnościami” skierowane do osób bezrobotnych i poszukujących pracy posiadających orzeczony stopień niepełnosprawności. Celem spotkania było omówienie

aktualnej sytuacji na rynku pracy, przedstawienie możliwych form pomocy i wsparcia ze strony PUP, zasad poruszania się/powrotu na rynek pracy oraz zdobycie informacji nt. możliwości skorzystania z form pomocy, jakie oferuje Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Żninie, Oddział Kujawsko - Pomorskiego Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w Toruniu oraz Fundacja Ekspert-Kujawy w Inowrocławiu. Doradcy zawodowi z PUP omówili natomiast usługi i instrumenty rynku pracy oferowane przez PUP. W spotkaniu udział wzięły 22 osoby (19 osób bezrobotnych i 3 osoby poszukujące pracy).

5) Spotkania z młodzieżą szkolną

We współpracy z pedagogami i doradcami zawodowymi ze szkół naszego powiatu zorganizowaliśmy spotkania z młodzieżą. Celem spotkań było przedstawienie uczniom informacji o sytuacji na rynku pracy, barometrze zawodów, zintegrowanym systemie kwalifikacji, a także przygotowanie ich do podjęcia decyzji dotyczącej dalszego kształcenia i aktywności zawodowej. W 2022 r. odbyły się 3 spotkania (2 w formie stacjonarnej i 1 online), w których uczestniczyło 139 uczniów.

6) Spotkania z obywatelami Ukrainy pn. „ABC pracy w Polsce”

W kwietniu 2022 r. doradcy zawodowi z PUP zorganizowali w Harcerskim Ośrodku Wypoczynkowym w Smerzynie spotkanie pn. „ABC pracy w Polsce” dla obywateli Ukrainy. W spotkaniu uczestniczył Dyrektor firmy SEKA S.A. w Bydgoszczy, który omówił propozycję udziału w bezpłatnym szkoleniu komputerowym w języku ukraińskim. Kolejne spotkanie w maju 2022 r. zostało zorganizowane w Muzeum Archeologicznym w Biskupinie. W spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele Agencji zatrudnienia POLWORK w Gnieźnie, Kujawsko - Pomorskiego Domu Ukraińskiego, Agencji zatrudnienia LENEXPO, która ma swoją siedzibę w Bydgoszczy, a także Fundacji EMIC w Toruniu. W trakcie ww. spotkań uczestnicy poznali metody poszukiwania pracy, główne zasady funkcjonowania na rynku pracy w Polsce oraz otrzymali informacje dotyczące tworzenia dokumentów aplikacyjnych. Doradcy zawodowi PUP poinformowali również o możliwości udziału w bezpłatnym szkoleniu z zakresu języka polskiego.

Rozwój zawodowy

Szkolenia indywidualne: **5 osób**

Szkolenia grupowe: **54 osoby**

1) Szkolenia

Osoba bezrobotna zarejestrowana w urzędzie pracy może skorzystać ze szkoleń, podczas których można zdobyć nowe umiejętności i kwalifikacje zawodowe lub uzupełnić te, które już posiada. Szkolenia organizowane są w formie grupowej lub indywidualnej.

Szkolenia grupowe są organizowane zgodnie z *Planem szkoleń* na dany rok. Jest on opracowywany m.in. na podstawie zgłoszeń pracodawców oraz osób bezrobotnych. W 2022 r. PUP zorganizował następujące szkolenia w tym trybie:

1. *Techniki sprzedaży z obsługą kasy fiskalnej i terminala płatniczego* - dwie grupy - 12 osób,
2. *Podstawy księgowości i rachunkowości* – dwie grupy – 12 osób,
3. *Operator koparko-ładowarki kl. III wszystkie typy* – 5 osób,
4. *Kurs obsługi wózka jezdniowego z napędem silnikowym i wymianą butli gazowej* – trzy grupy – 17 osób,
5. *Kurs języka polskiego – poziom podstawowy* dla 8 osób.

W przypadku szkoleń w trybie indywidualnym osoba bezrobotna musi uzasadnić celowość udziału w szkoleniu poprzez przedłożenie deklaracji zatrudnienia lub rozpoczęcia działalności

gospodarczej.

W 2022 r. PUP sfinansował w tym trybie kursy:

1. Prawo jazdy kat. C – dla 3 osób.
2. Prawo jazdy kat. C + E – dla 1 osoby.
3. Operator koparko-ładowarki kl. III wszystkie typy – dla 1 osoby.

Po zakończeniu szkoleń, do 31.12.2022 r., 13 osób podjęło zatrudnienie a 4 rozpoczęły staż.

W swojej ofercie w 2022 r. PUP miał również dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych oraz finansowanie kosztów postępowania nostryfikacyjnego lub postępowania w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie. Niestety żadna z osób zarejestrowanych nie zgłosiła zainteresowania tymi formami pomocy.

2) Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Wydatki: **269 667,52 zł**

Ilość osób: **111**

Rozwój pracowników i pracodawców na terenie całej Polski wspiera Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS). Środki pochodzące z tego funduszu są ogólnodostępne, więc mogą je pozyskać zarówno przedsiębiorstwa prywatne jak i jednostki z sektora publicznego. Jedynym warunkiem koniecznym jest zatrudnianie minimum jednej osoby na podstawie umowy o pracę, bez względu na wymiar etatu. Dzięki środkom KFS można uzyskać dofinansowanie wynoszące 80% kosztów kształcenia ustawicznego, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw dofinansowanie wynosi 100%. Pracodawca składa wniosek o przyznanie środków z KFS do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności zgodnie z terminami naboru określonymi przez PUP.

Wniosek musiał dotyczyć działań w ramach następujących priorytetów ustalonych przez Ministra właściwego do spraw pracy, które w 2022 r. były następujące:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych
- 4) wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych
- 5) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS
- 6) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych
- 7) wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.

Limit w 2022 r. wyniósł 270 000 zł, w ramach tej kwoty zawarto 57 umów na kwotę 265 667,52 zł na kształcenie 94 pracowników oraz 17 pracodawców, wydatkowano również 4 000,00 zł na działania promocyjne. W większości były to szkolenia kierowców, operatorów wózków jezdniowych, spawaczy i księgowych.

Instrumenty rynku pracy

Ilość osób

skierowanych: **886**

W ramach zawartych w 2022 r. umów/porozumień finansowanych ze środków Funduszu Pracy (FP)/Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS)/Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) wsparciem objęto **860** osób (jedna osoba nie została uczestnikiem projektu ze względu na decyzję o zwrocie środków). Dodatkowo w ramach projektu pilotażowego udział brało **26** uczestników (24 uczestniczyło w praktyce i Starterze-dofinansowaniu do wynagrodzenia, 1 uczestnik wziął udział wyłącznie w praktykach i 1 wyłącznie w Starterze-dofinansowaniu do wynagrodzenia). Podobnie jak w latach ubiegłych pomoc kierowaliśmy przede wszystkim do osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy: osób długotrwale bezrobotnych, niepełnosprawnych, powyżej 50 roku życia oraz osób do 30 roku życia.

PUP realizował formy wsparcia w ramach limitu środków przyznanych przez właściwego Ministra ds. pracy w oparciu o pozytywnie zaopiniowany przez Powiatową Radę Rynku Pracy w Żninie (PRRP) plan wydatków na poszczególne formy wsparcia i Kryteria realizacji instrumentów i usług rynku pracy w 2022 r. Poniższa tabela przedstawia liczbę osób rozpoczynających udział w formie wsparcia w 2022 r., zestawienie jej z 2021 r. oraz kwotę wydatków poniesionych na daną formę wsparcia w 2022 r.

Tabela 12. Formy wsparcia finansowane z limitu Funduszu Pracy (dane ze zbioru statystyki MRIPS-01, rejestry aktywnych form wsparcia)

Fundusz Pracy			
Formy wsparcia	Liczba osób rozpoczynających udział w formie w 2021 r.	Liczba osób rozpoczynających udział w formie w 2022 r.	Faktyczne wydatki poniesione na formę w 2022 r.*
Kursy i szkolenia zawodowe	22	59	207 812,05
Staże	55	128	798 868,23
Prace interwencyjne	72	56	460 635,93
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	30	21	567 000,00
Roboty publiczne	103	114	1 648 961,00
Prace społecznie użyteczne	45	73	88 133,85
Dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia	3	1	24 176,14
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 7/osobą zależną	2	10	9 454,41
Refundacja kosztów przejazdu do miejsca zatrudnienia/wykonywania innej pracy zarobkowej	8	6	7 527,16
Bon na zasiedlenie	4	7	59 500,00
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	34**	44	983 468,12

Ogółem:	378	519	4 855 536,89
STARTER - pomoc dla młodych Program pilotażowy z Rezerwy Funduszu Pracy			
Mini Targi Pracy	-	-	4 590,40
Praktyka zawodowa	0	25	101 104,83
Starter-dofinansowanie do wynagrodzenia	0	25	178 353,76
Ogółem:	0	26	284 048,99

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRIPS-01 o rynku pracy oraz rejestrów aktywnych form wsparcia (stan na 31.12.2022 r.)

* w tym wydatki na osoby które rozpoczęły udział w formie wsparcia w 2021 r. i kontynuowały ją w 2022 r.

** w tym 5 osób skierowanych w 2021 r. w ramach wymiany/rotacji – umowy z poprzednich lat

Tabela 13. Formy wsparcia finansowane z limitu Funduszu Pracy/programy realizowane w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) (dane ze zbioru statystyki, MRIPS-01 rejestry aktywnych form wsparcia)

Formy wsparcia	Liczba osób rozpoczynających udział w formie w 2021 r. *	Liczba osób rozpoczynających udział w formie w 2022 r.	Wydatki poniesione na formę w 2022 r.
„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie znińskim (V)” PO WER V			
Staże	128 - PO WER V	146	1 256 596,01
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	26 w tym: 16 - PO WER IV 10 - PO WER V	18	460 000,00
Bon na zasiedlenie	26 w tym: 3 - PO WER IV 23 ** - PO WER V	19 ***	161 500,00
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	5 - PO WER IV****	0	0,00
Ogółem:	185	183 ***	1 878 096,01
„Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie znińskim (V)” RPO V			
Staże	111 - RPO IV	109	989 139,41
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	27 - RPO IV	42	1 149 000,00
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	21 - RPO IV	4	114 000,00
Ogółem:	159	155	2 252 139,41
"Aktywizacja osób młodych w powiecie znińskim" PO WER konkursowy			
Prace interwencyjne	19	0	148 727,39
Ogółem:	19	0	148 727,39

Łącznie w ramach EFS:	363	338 ***	4 278962,81
------------------------------	------------	----------------	--------------------

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRIPS-01 o rynku pracy oraz rejestrów aktywnych form wsparcia (stan na 31.12.2022 r.)

* W 2021 r. realizowano projekty: Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie żnińskim (IV) i (V), Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie żnińskim (IV), Aktywizacja osób młodych w powiecie żnińskim.

** 4 osoby otrzymały środki w 2021 r., podjęcie pracy nastąpiło w 2022 r.

*** 1 osoba nie miała statusu uczestnika projektu w związku z niewywiązaniem się z umowy (bon przypisany do zwrotu).

**** w tym osoby skierowane w 2021 r. w ramach wymiany/rotacji-umowy z poprzednich lat.

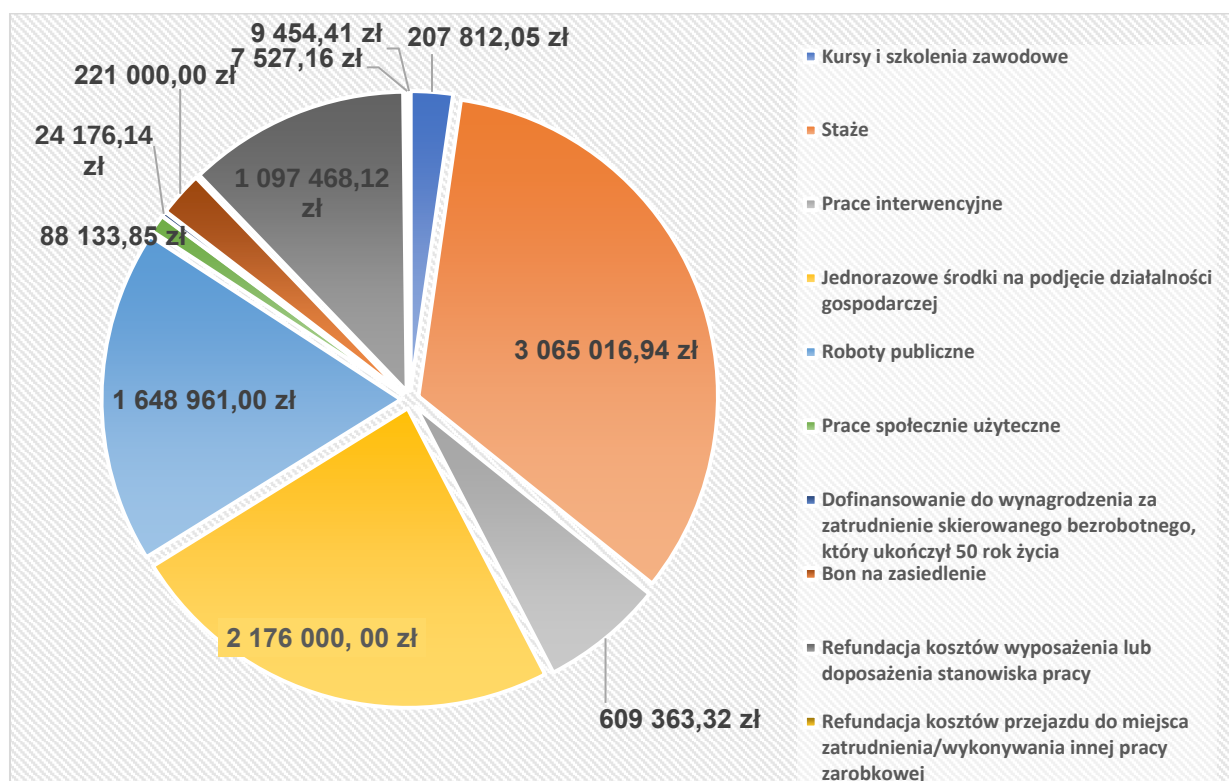
Tabela 14. Formy wsparcia finansowane z limitu Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) (dane z rejestrów aktywnych form wsparcia)

Formy wsparcia	Liczba osób rozpoczynających udział w formie w 2021 r.	Liczba osób rozpoczynających udział w formie w 2022 r.	Faktyczne wydatki poniesione na formę w 2022 r.
Kursy i szkolenia zawodowe	0	0	0,00
Stáže	2	3	20 413,29
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1	0	0,00
Ogółem:	3	3	20 413,29

Źródło: Opracowanie własne na podstawie rejestrów aktywnych form wsparcia (stan na 31.12.2022 r.)

Efektywność zatrudnieniowa za 2022 r. zostanie wykazana w kwietniu 2023 r. zgodnie z obowiązującą metodologią wyliczenia tego wskaźnika. Efektywność zatrudnieniowa dla powiatu żnińskiego za 2021 r. wyniosła 83,94 %, a efektywność kosztowa 15 576,59 zł. W kraju efektywność zatrudnieniowa wyniosła 84,51 %, a efektywność kosztowa 16 677,64 zł (źródło: Sprawozdanie MRPiPS-02 Efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia za 2021 r.).

Wykres 18. Zestawienie form wsparcia wg wydatków poniesionych w 2022 r.

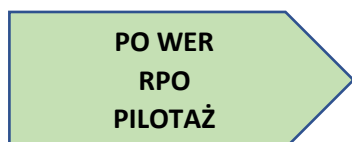


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRIPS-01 o rynku pracy oraz rejestrów aktywnych form wsparcia (stan na 31.12.2022 r.)

W 2022 r. PUP na finansowanie innych fakultatywnych zadań miał w dyspozycji środki Funduszu Pracy w wysokości 457 303,63 zł – zgodnie z decyzjami MRiPS. Ostatecznie wydatkowano 424 598,74 zł (w tym np. koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków i koszty komunikowania się z pracodawcami; koszty szkolenia i studiów, w tym studiów podyplomowych, kadr publicznych służb zatrudnienia; koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego; koszty refundacji dodatków do wynagrodzeń).

Wydatki na rozwój i eksploatację systemu teleinformatycznego w 2022r. wyniosły 142 512,89 zł (w tym np. zakup komputerów, programów informatycznych i koszty ich eksploatacji).

Projekty i programy na rzecz aktywizacji zawodowej



Od wielu lat PUP realizuje programy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, aplikując także po środki z FP w tym EFS. W 2022 r. PUP realizował projekty współfinansowane ze środków EFS.

1) Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój – „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie żnińskim (V)” – projekt realizowany był w okresie od 01.01.2021 r. do 31.12.2022 r.



Rzeczpospolita
Polska

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie żnińskim. Głównym rezultatem projektu było podjęcie zatrudnienia po zakończeniu udziału w projekcie przez:

- uczestników nienależących do osób w najtrudniejszej sytuacji w co najmniej 59,5%;
- osoby w najtrudniejszej sytuacji (osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3), imigranci, reemigranci w co najmniej 44%.

Uczestnikami projektu były osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami zarejestrowane, jako osoby bezrobotne.

Grupę docelową stanowiło 339 osób (209 kobiet i 130 mężczyzn), spełniających kryteria dostępu tzn. osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami zarejestrowane w PUP jako bezrobotne, spośród których co najmniej 60% stanowią osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020. Kryterium dostępu odnosi się do rekrutacji prowadzonej w latach obowiązywania projektu. Wsparcie dla osób młodych do 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia było udzielane w projekcie co do zasady zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce, tzn. w ciągu czterech miesięcy osobom młodym została zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu. Przy czym, okres 4 m-cy, w ciągu których należy udzielić wsparcia, liczony był od dnia przystąpienia do projektu. Projekt skierowany był do:

- grupy 332 osób bezrobotnych należących do kategorii NEET (207 kobiet i 125 mężczyzn) oraz 292 osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy tj. osób z niepełnosprawnościami i/lub osób długotrwale bezrobotnych i/lub osób o niskich kwalifikacjach (178 kobiet i 114 mężczyzn).

Działania podjęte w ramach projektu były prowadzone zgodnie z polityką równych szans kobiet i mężczyzn oraz dostępu dla osób z niepełnosprawnościami. W zakresie rozwoju społecznego i gospodarczego projekt realizował zasadę zrównoważonego rozwoju, gdyż przewidywał wsparcie osób do 29 roku życia napotykających szczególne trudności na rynku pracy, co przyczynia się do przywracania równowagi społecznej na rynku pracy. Dodatkowo projekt negatywnie nie wpłynął na środowisko. Realizacja projektu była zgodna z zasadami określonymi w Wytocznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.

W okresie od 01.01.2021 r. do 31.12.2022 r. udzieliliśmy wsparcia ogółem 343 osobom w zakresie: poradnictwa zawodowego (343 osoby), pośrednictwa pracy (315 osób), staży (274 osoby), bonów na zasiedlenie (41 osób) oraz jednorazowo przyznanych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej (28 osób). W samym 2022 r. udzieliliśmy wsparcia ogółem 182 osobom w tym w zakresie: poradnictwa zawodowego (182 osoby), pośrednictwa pracy (164 osoby), staży (146 osób), bonów na zasiedlenie (18 osób) oraz jednorazowo przyznanych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej (18 osób). Wartość projektu w 2022 r. wynosiła 1 931 417,72 zł (wydatkowanie 1 878 096,01 zł).

2) „Aktywizacja osób młodych w powiecie żnińskim” – projekt realizowany był od 01.01.2021 r. do 31.12.2022 r.



Rzeczpospolita
Polska

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 r. ż., w tym w szczególności osób bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

Grupę docelową stanowiło: 18 osób (9 kobiet i 9 mężczyzn), spełniających kryteria dostępu tzn. osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne, w tym osoby niepełnosprawne, spośród których co najmniej 60 % stanowiły osoby, które nie uczestniczyły w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET, przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020. Wsparcie dla osób młodych do 29 roku życia było udzielone w projekcie zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce, tzn. w ciągu czterech miesięcy od dnia przystąpienia do projektu osobom młodym została zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia lub inna forma pomocy prowadząca do aktywizacji zawodowej. W ramach projektu oferowaliśmy takie formy wsparcia jak: poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy oraz prace interwencyjne. Oferowane w projekcie wsparcie umożliwiło równy dostęp wszystkim grupom bez względu m.in. na wiek, płeć, wykształcenie, status zawodowy, niepełnosprawność do uczestnictwa w ww. formach wsparcia.

W zakresie rozwoju społecznego i gospodarczego projekt zakładał również zasadę zrównoważonego rozwoju, gdyż przewidywał wsparcie osób do 29 roku życia napotykających szczególne trudności na rynku pracy, co przyczyniło się do przywracania równowagi społecznej na rynku pracy. Dodatkowo projekt był zgodny z zasadą zrównoważonego rozwoju i nie wpływał negatywnie na środowisko. Realizacja projektu była zgodna z zasadami określonymi w Wytocznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.

W 2022 r. w ramach projektu kontynuowaliśmy refundację kosztów wynagrodzeń w ramach prac interwencyjnych (umowy zawarte w 2021 r.). Wartość projektu w 2022 r. wynosiła 222 887,70 zł, w tym na aktywizację zawodową 178 310,16 zł (wydatkowanie 148 727,39 zł).

3) Regionalny Program Operacyjny Województwa Kujawsko-Pomorskiego – „Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie żnińskim (V)” - projekt realizowany był 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r.



Rzeczpospolita
Polska



Województwo
Kujawsko-Pomorskie

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Celem projektu było osiągnięcie wskaźników efektywności zatrudnieniowej zgodnie z Komunikatem w sprawie wyznaczenia minimalnych poziomów kryterium efektywności zatrudnieniowej dla Regionalnych Programów Operacyjnych uwzględniającym zatrudnienie na podstawie stosunku pracy oraz samozatrudnienie:

- minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej dla osób w najtrudniejszej sytuacji (w tym: osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami do poziomu ISCED 3, imigranci, reemigranci) 44,3%.

Grupę docelową stanowiło 155 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP powyżej 29 roku życia, należących w szczególności do jednej z poniższych grup: osób powyżej 50 roku życia, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach. Objęcie wsparciem wspomnianej grupy docelowej miało na celu obniżenie bezrobocia na terenie powiatu żnińskiego.

Działania podjęte w ramach projektu były zgodne z zasadami równości szans i niedyskryminacji w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014-2020. W zakresie rozwoju społecznego i gospodarczego projekt realizował zasadę zrównoważonego rozwoju, gdyż przewidywał wsparcie osób powyżej 29 roku życia, w szczególności należących do grup w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, co przyczyniło się do przywracania równowagi społecznej na rynku pracy. Projekt też neutralnie wpływał na równoważenie lokalnego rynku gospodarczego z uwagi na wspieranie powstawania nowych miejsc pracy oraz doposażenie i wyposażenie nowego miejsca pracy (w ramach pomocy de minimis). W ramach projektu oferowaliśmy takie formy wsparcia jak: poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

W 2022 r. w ramach projektu zaktywizowaliśmy 155 osób (staż - 109 osób, jednorazowo przyznane środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej 42 – osoby, doposażenie stanowiska pracy – 4 osoby. Wartość projektu wynosiła 2 346 721,80 zł (wydatkowanie 2 252 139,41 zł).

4) Projekt pilotażowy STARTER - pomoc dla młodych

W 2022 r. PUP realizował projekt pilotażowy „STARTER-pomoc dla młodych”, który finansowany był ze środków rezerwy Funduszu Pracy, na podstawie ogłoszonego naboru pod nazwą „Stabilna praca-silna rodzina”. Celem projektu było udzielenie wsparcia 25 osobom bezrobotnym/poszukującym pracy z powiatu żnińskiego w wieku do 30 roku życia.

W maju 2022 r. w Zespole Szkół Technicznych w Żninie odbyły się Mini Targi Pracy, które stanowiły okazję do spotkania osób młodych z pracodawcami poszukującymi pracowników oraz promowały projekt.

W ramach pilotażu uczestnik odbywał miesięczną praktykę zawodową, za którą mógł otrzymać świadczenie w wysokości 80% minimalnego wynagrodzenia (2 408 zł brutto). Kosztem zadania były również składki ZUS od tego wynagrodzenia (rentowa 8%, emerytalna 19,52 % i składka wypadkowa dla PUP 1,4 %) opłacane przez PUP. Dodatkową zachętą do skorzystania z tej formy wsparcia była premia dla opiekuna praktyki w wysokości 1000 zł.

Po zakończeniu praktyki zawodowej pracodawca w ramach kolejnej umowy (Starter - dofinansowanie do zatrudnienia dla pracodawcy) zobowiązany został do zatrudnienia praktykanta na minimum 6 miesięcy (w tym przez pierwsze 3 miesiące na umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy oraz dalsze zatrudnienie przez kolejne 3 miesiące). PUP finansował koszty wynagrodzenia w ciągu 3 pierwszych miesięcy do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w 2022 r. - kwota 3010, 00 zł (bez składek ZUS stanowiących koszt pracodawcy).

PFRON

Wydatki: **20 413,29**
Ilość osób: **3**

Zgodnie z art. 11 Ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych osoba niepełnosprawna zarejestrowana w PUP jako poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu ma prawo korzystać z usług lub instrumentów rynku pracy na zasadach określonych w ustawie.

Zgodnie z Uchwałą nr 6/2022 Powiatowej Rady Rynku Pracy w Żninie z dnia 18 marca 2022 r. w sprawie zaopiniowania planu podziału środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej przez PUP w 2022 r. zaplanowano kwotę 84 500 zł z przeznaczeniem na następujące formy wsparcia:

1. Szkolenia 4 300 zł,
2. Staże 30 200 zł,

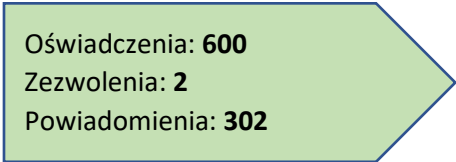
3. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej 50 000 zł.

W 2022 r.:

- Wpłynęły 3 wnioski i zawarto 3 umowy o zorganizowanie stażu dla 3 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu na kwotę 20 413,29 zł.
- Nie wpłynął żaden wniosek o przyznanie jednorazowo środków PFRON na podjęcie działalności gospodarczej dla osoby niepełnosprawnej poszukującej pracy niepozostającej w zatrudnieniu i żaden wniosek o skierowanie osoby niepełnosprawnej poszukującej pracy niepozostającej w zatrudnieniu na szkolenie w trybie indywidualnym.

Ostatecznie wydatkowano kwotę 20 414 zł zgodnie z Uchwałą nr 15/2022 Powiatowej Rady Rynku Pracy w Żninie z dnia 21 listopada 2022 r. w sprawie zaopiniowania planu zmniejszenia i podziału środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej przez PUP w 2022 r.

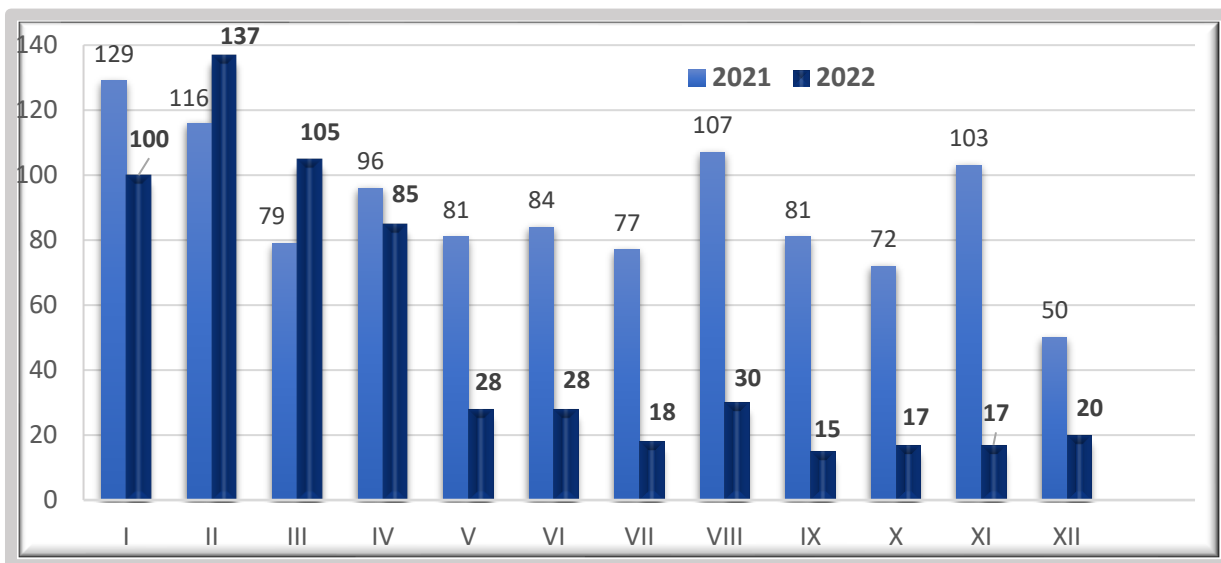
Cudzoziemcy



Oświadczenia: **600**
Zezwolenia: **2**
Powiadomienia: **302**

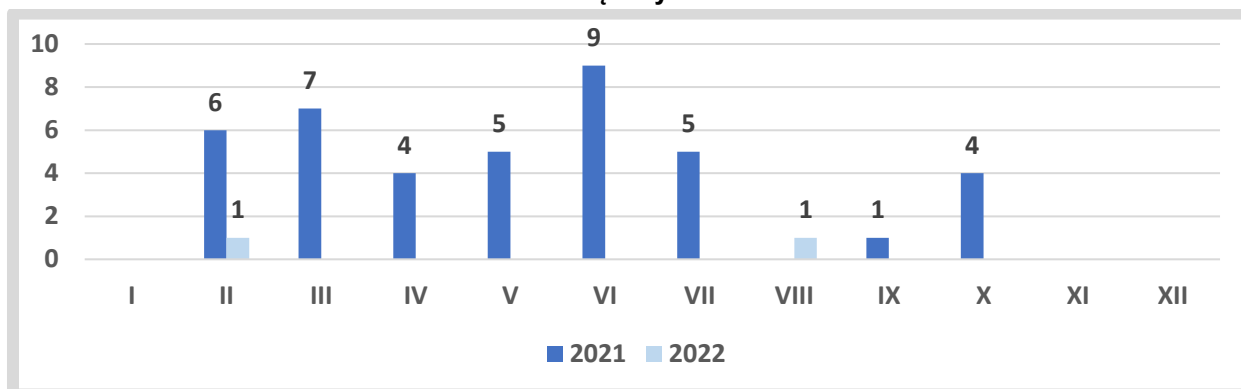
W **2022 r.** do PUP wpłynęło **610** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (600 zostało wpisanych do ewidencji). Wydano **2** zezwolenia o pracę sezonową oraz **15** zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej. Złożono **11** wniosków o wydanie informacji starosty na temat zaspokojenia potrzeb kadrowych celem ubiegania się o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemcom na terenie Rzeczypospolitej Polskiej. Dla porównania w 2021 r. wpłynęło 1112 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi o 502 więcej niż w 2022 r., wydano 41 zezwoleń na pracę sezonową oraz 53 zaświadczenia o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej, a także złożono 37 wniosków o wydanie informacji starosty na temat zaspokojenia potrzeb kadrowych celem ubiegania się o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemcom na terenie Rzeczypospolitej Polskiej. W 2022 r. przychody z tytułu złożonych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową i oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wyniosły 26 590 zł.

Wykres 19. Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanych do ewidencji oświadczeń w 2021 r. i 2022 r. w podziale miesięcznym.



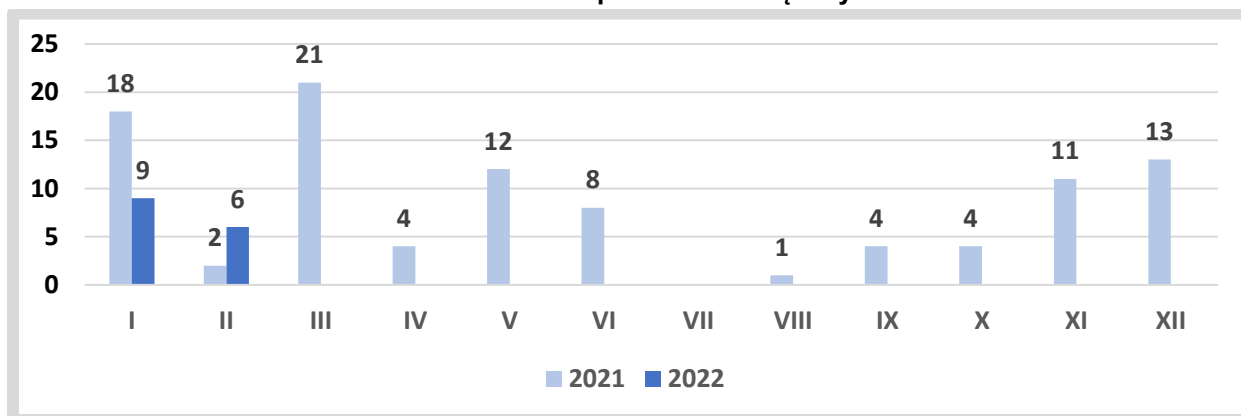
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z systemu Syriusz Std.

Wykres 20. Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową w 2021 r. i 2022 r. w podziale miesięcznym.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z systemu Syriusz Std.

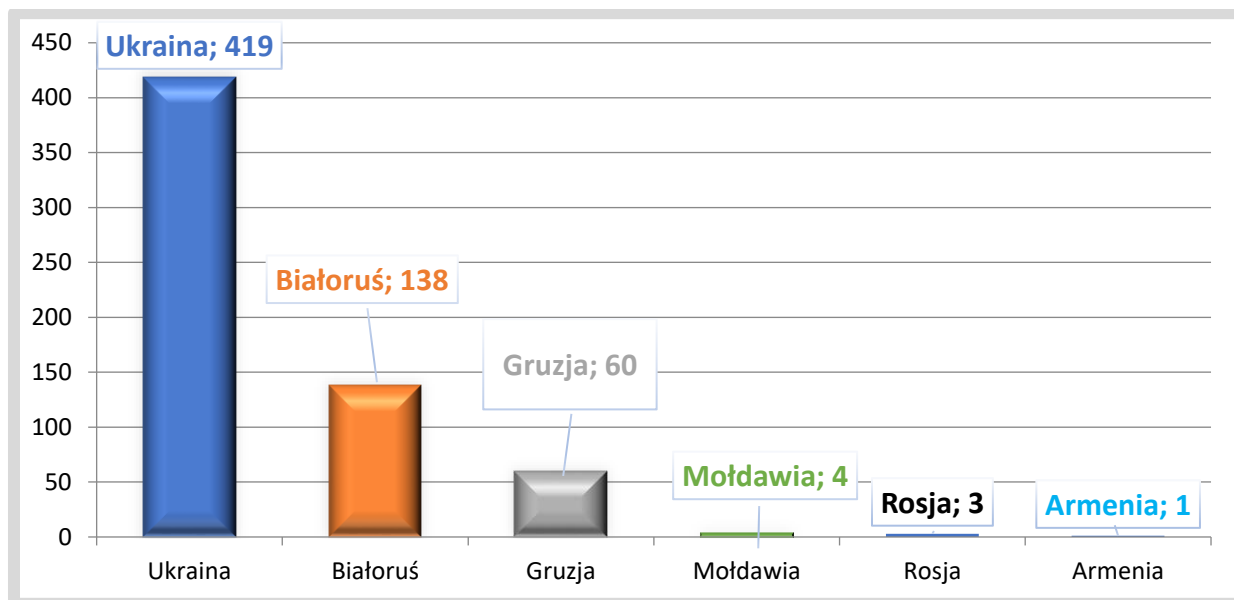
Wykres 21. Liczba wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemca w 2021 r. i 2022 r. w podziale miesięcznym.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z systemu Syriusz Std.

W 2022 r. pracodawcy z terenu powiatu żnińskiego powierzali wykonywanie pracy cudzoziemcom, zarówno na podstawie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, jak i zezwoleń na pracę sezonową, a także powiadomienia. Najczęściej wyrażali chęć zatrudnienia obywateli Ukrainy. W dalszej kolejności byli to obywatele Białorusi, Gruzji oraz Mołdawii, Rosji i Armenii.

Wykres 22. Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową złożonych w 2022 r. – podział według obywatelstwa.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z systemu Syriusz Std.

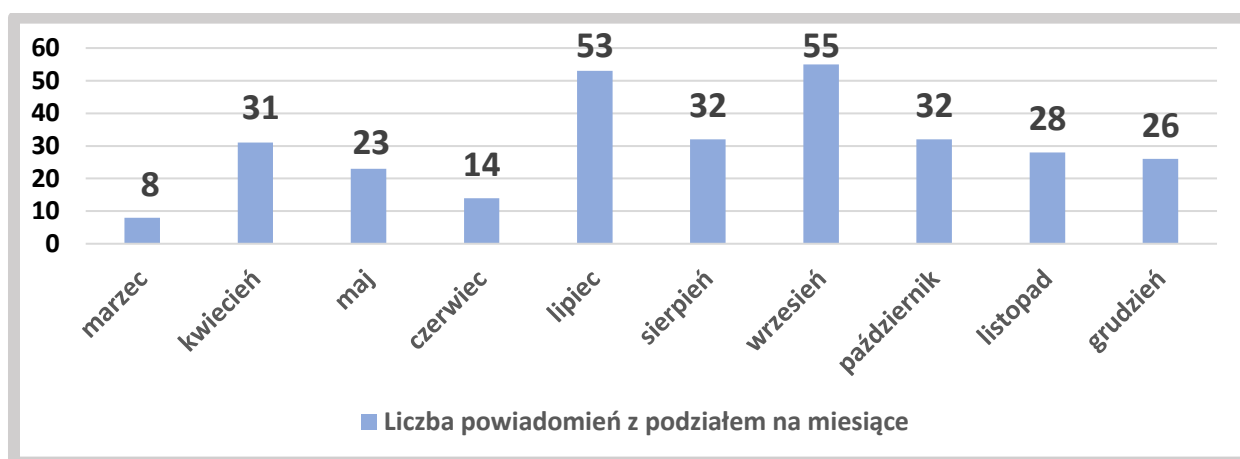
Pracodawcy najczęściej chcieli zatrudniać cudzoziemców na takich stanowiskach jak: magazynier, pracownik produkcji, pracownik fizyczny, kierowca samochodu ciężarowego, kierowca ciągnika siodłowego, monter rusztowań, operator wózka widłowego, monter instalacji przemysłowych, zgrzewacz, pomocniczy robotnik budowlany, murarz, pozostali pracownicy obsługi biurowej, monter instalacji niskoprądowych, pracownik działu logistyki, ślusarz, sortowacz. W 2022 r. z możliwości zatrudnienia cudzoziemców skorzystało 45 pracodawców z powiatu żnińskiego (gminy: Żnin – 16, Barcin – 11, Łabiszyn – 5, Janowiec Wlkp. – 5, Gąsawa – 4, Rogowo – 4).

W związku z wybuchem wojny w Ukrainie od 24 lutego 2022r. wprowadzono przepisy ułatwiające legalizację zatrudnienia dla osób, które uciekły z terytorium tego państwa. Na mocy przepisów ustawy z dnia 12 marca 2022r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa zarówno obywatele Ukrainy, którzy przybyli do Polski po 24 lutego 2022 r. w związku z zagrożeniem działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa, jak i obywatele Ukrainy, którzy przebywali legalnie na terytorium Polski – na podstawie wize, zezwolenia na pobyt, zezwolenia jednolitego na pobyt i pracę – są uprawnieni do wykonywania pracy na terytorium RP w okresie pobytu zgodnie z obowiązującymi przepisami. Obywatele Ukrainy mogą wykonywać pracę w Polsce bez dodatkowego obowiązku uzyskania zezwolenia na pracę cudzoziemca lub wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi ma obowiązek powiadomić w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy – za pomocą systemu teleinformatycznego praca.gov.pl – powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub miejsce zamieszkania podmiotu o powierzeniu wykonywania pracy temu obywatelowi.

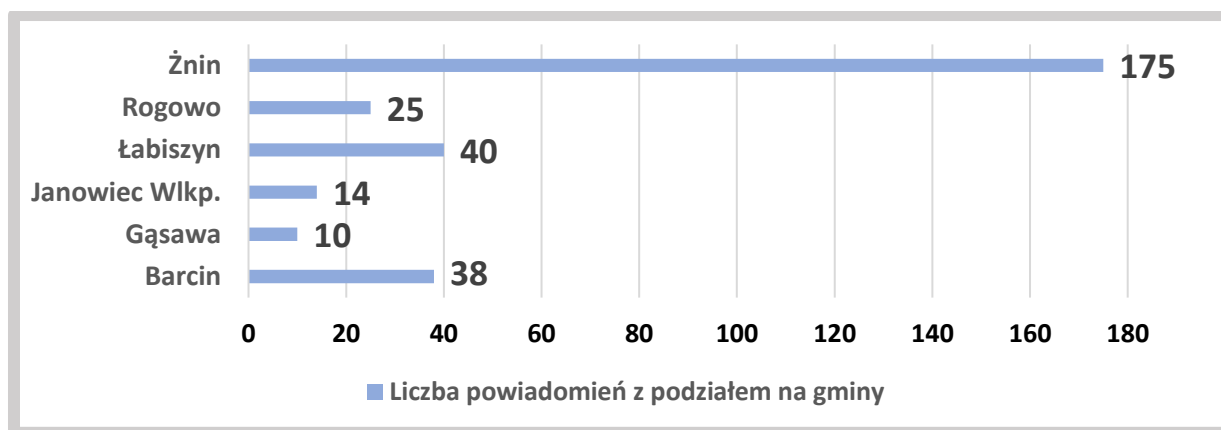
Do PUP do 31.12.2022 r. wpłynęły 302 powiadomienia. Jak się kształtowało zgłaszanie powiadomień w poszczególnych miesiącach obrazuje poniższy wykres.

Wykres 23. Liczba powiadomień z podziałem na miesiące



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z systemu Syriusz Std.

Wykres 24. Liczba zgłoszonych powiadomień w 2022 r. z podziałem na gminy



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z systemu Syriusz Std.

Najwięcej powiadomień złożyli pracodawcy z gminy Żnin, następnie z gmin Łabiszyn, Barcin, Rogowo, najmniej z gmin Janowiec Wlkp. oraz Gąsawa. Należy nadmienić, że powiadomienie składa pracodawca do PUP ze względu na siedzibę firmy, a nie wykonywanie pracy przez obywatela Ukrainy. Ilość złożonych powiadomień nie jest równoznaczna z liczbą pracujących obywateli Ukrainy w powiecie żnińskim.

W PUP od 24.02.2022 r. do 31.12.2022 r. zarejestrowało się 115 obywateli Ukrainy, w tym 2 osoby jako poszukujące pracy. Wśród osób zarejestrowanych przeważały kobiety w ilości 106, natomiast mężczyzn było 9. Wg. stanu na koniec grudnia 2022 r. zarejestrowanych było 15 osób bezrobotnych

W 2022 r. obywatele Ukrainy skorzystali z takich form pomocy jak:

Staże - 47 osób. Roboty publiczne - 2 osoby. Szkolenie – 8 osób skierowano na Kurs języka polskiego. W 2022 r. pozyskaliśmy 50 ofert pracy dla obywateli Ukrainy w zawodach takich jak: pomocnik rolnika, traktorzysta, pracownik produkcji zwierzęcej, pracownik ogólnobudowlany, pomocnik magazyniera, cukiernik, pielęgniarka, robotnik gospodarczy, pomoc kuchenna, kelner, fizjoterapeuta, cieśla, cukiernik, pracownik fizyczny, kosmetyczka, opiekunka dziecięca, fryzjerka, mechanik maszyn i urządzeń, młodszy betoniarz, lakiernik, monter klimatyzacji, pracownik ogólnobudowlany.

Zadania realizowane w ramach tzw. Tarczy antykryzysowej

Wydatki: **10 000,00 zł**

W ramach stworzonego pakietu pomocowego oraz form wsparcia dla przedsiębiorców zgodnie z ustawą z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 19 stycznia 2021 r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 i rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 26 lutego 2021 r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 realizowaliśmy:

- 1) niskooprocentowaną pożyczkę dla mikroprzedsiębiorców,
- 2) niskooprocentowaną pożyczkę dla organizacji pozarządowych,
- 3) dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorcy, małego i średniego przedsiębiorcy,
- 4) dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającego pracowników,
- 5) dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie,
- 6) dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej,
- 7) dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż,
- 8) dotację na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy, prowadzących działalność gospodarczą, polegającą na sprzedaży środków spożywczych, papierniczych i piśmienniczych na rzecz uczniów, słuchaczy lub wychowanków na terenie jednostek systemu oświaty (PKD 47.11.Z i 47.19.Z).

W latach 2020-2022 PUP dysponował łącznie kwotą **34 580 000,00 zł** na ww. formy wsparcia (wydatkowanie **28 134 099,41 zł**). W ramach tych środków zawarto ogółem **4 561** umów. Od 2022 r. realizowana była jedna forma wsparcia - dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż, z której skorzystało dwóch przedsiębiorców. Dostępny limit na tę formę wsparcia wynosił **100 000 zł**, a wydatkowano **10 000 zł**.

Pozostałe działania

1) Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w:
- jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej,

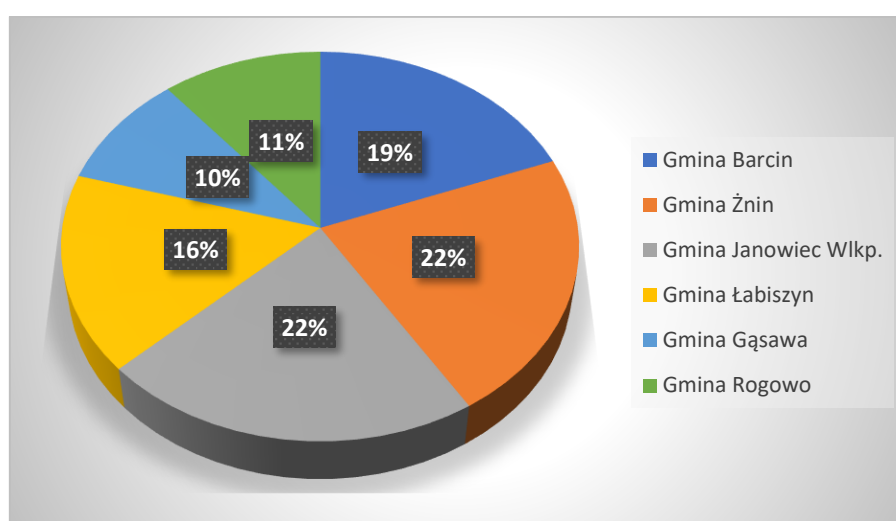
- organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Do wykonywania prac społecznie użytecznych mogły być również kierowane osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudniania socjalnego jeżeli podjęły uczestnictwo w tych programach w wyniku skierowania przez PUP.

W 2022 r. w ramach ww. formy zaktywizowano **73** osoby z 6 gmin.

Najczęściej wskazywanymi stanowiskami dla osób bezrobotnych były: robotnik gospodarczy, sprzątaczką, opiekunka środowiskowa a także opiekun dzieci w drodze do szkoły. Do zadań osób uprawnionych kierowanych do ww. prac należało m.in.: sprzątanie, prace gospodarcze i porządkowe na terenach sołectw i miejscowości, w których osoby zamieszkują lub obiektów użyteczności publicznej, utrzymanie czystości w mieszkaniach podopiecznych oraz usługi opiekuńcze na rzecz osób wymagających pomocy, dzieci.

Wykres 25. Liczba osób uczestniczących w pracach społecznie użytecznych w 2022 r. z podziałem na gminy.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z systemu Syriusz Std.

2) EURES

318 ofert

W celu wspierania mobilności pracowników na terenie państw członkowskich UE, EOG i Szwajcarii Komisja Europejska powołała sieć Europejskich Służb Zatrudnienia – EURES. EURES to formalna sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia (urzędów pracy) oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych z państw członkowskich UE, EOG i Szwajcarii, która za pośrednictwem doradców EURES i asystentów EURES a także innego personelu organizacji partnerskich, świadczy usługi z zakresu unijnego pośrednictwa pracy oraz doradztwa z zakresu unijnej mobilności pracowników, w tym warunków życia i pracy w państwach członkowskich. W Polsce sieć EURES koordynowana jest przez Ministerstwo zajmujące się problematyką pracy, a usługi sieci świadczone są w każdym wojewódzkim i powiatowym urzędzie pracy. Zakres usług na poziomie wojewódzkim jest szerszy niż na poziomie powiatowym. W 2022 r. PUP dysponował **318** ofertami pracy pochodzącymi najczęściej z Niemiec, Czech, Holandii, Norwegii, Belgii pozyskanymi w ramach usług EURES. Do dyspozycji osób zainteresowanych podjęciem zatrudnienia za granicą było

795 ofert pracy na stanowiskach: personel sprzątający, kierowca ciężarówki, spawacz, ślusarz, murarz, dekarz, pracownik ogólnobudowlany, recepcjonista. W 2022 r. pośrednicy pracy udzielili **258** osobom informacji na tematy związane z poszukiwaniem pracy w krajach EOG (Austria, Belgia, Bułgaria, Chorwacja, Cypr, Czechy, Dania, Estonia, Finlandia, Francja, Grecja, Hiszpania, Holandia, Irlandia, Islandia, Liechtenstein, Litwa, Luksemburg, Łotwa, Malta, Niemcy, Norwegia, Polska, Portugalia, Rumunia, Słowacja, Słowenia, Szwecja, Węgry, Wielka Brytania, Włochy).

3) Mini Targi Pracy

W maju 2022 r. PUP organizował *Mini Targi Pracy*, które odbyły się w Zespole Szkół Technicznych przy ulicy Browarowej w Żninie. Targi były skierowane dla osób w wieku do 30 roku życia, w tym bezrobotnych i biernych zawodowo (poszukujących pracy). Oprócz klientów PUP, osób zainteresowanych wejściem/ powrotem na rynek pracy, w spotkaniach wzięli udział również uczniowie szkół ponadpodstawowych ze Żnina i z Gąsawy. W targach uczestniczyło 27 wystawców – pracodawców, którzy w swojej ofercie mieli ponad 150 ofert pracy i ofert praktyk zawodowych na stanowiskach takich jak.: pokojowa, technik prac biurowych, referent ds. kultury, kucharz, przewodnik, kelner, recepcjonista, sprzedawca, mechanik, lakiernik, magazynier, cukiernik, fryzjer, pomocniczy robotnik budowlany, pracownik do dociepleń budynków, kierowca kategorii B, ślusarz, spawacz, operator maszyn CNC, rzeźnik-wędliniarz, pracownik restauracji. Poza tym zainteresowani mogli uzyskać informację nt. projektu pilotażowego: *STARTER – pomoc dla młodych*, realizowanego przez PUP oraz zapoznać się z aktualną sytuacją na lokalnym rynku pracy (zapoznać się z ofertą urzędu pracy, ofertami pracy i stażu). Ww. projekt zakładał płatną miesięczną praktykę zawodową dla 25 osób w wieku do 30 roku życia z powiatu żnińskiego, która pozwoliłaby uczestnikom pilotażu zdobyć nowe lub zaktualizować dotychczasowe umiejętności zawodowe oraz dofinansowanie do zatrudnienia dla pracodawcy (na okres 6 miesięcy po odbytej praktyce), który wesprze uczestników w podjęciu aktywności zawodowej. Podczas wydarzenia oprócz ofert pracy i możliwości spotkania się z pracodawcami była również okazja do rozmowy z Nadinspektorem pracy w Państwowej Inspekcji Pracy, Prezesem Lokalnej Grupy Działania Pałuki Wspólna Sprawa w Żninie, Psychologiem w Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Żninie i Doradcami zawodowymi. Zaproszeni goście przeprowadzili również prelekcje nt. znaczenia pracy w życiu człowieka i motywacji do podejmowania aktywnych działań na rynku pracy oraz nt. ścieżki planowania kariery zawodowej.

4) „Vademecum wiedzy o rynku pracy”

W listopadzie 2022 r. w PUP odbyło się dwudniowe spotkanie pn. „Vademecum wiedzy o rynku pracy – konsultacje”, w którym uczestniczyli (1 dzień) pracodawcy/przedsiębiorcy oraz osoby planujące otworzyć własną działalność gospodarczą. Zainteresowani mieli okazję do uzyskania niezbędnych informacji na temat przepisów prawa pracy, wskazówek dotyczących systemu ubezpieczeń, najważniejszych zmian po wprowadzeniu w życie ustawy Nowy Polski Ład oraz o planowanych projektach dotyczących wsparcia przedsiębiorczości w powiecie od przedstawicieli takich instytucji jak: Państwowa Inspekcja Pracy, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Urząd Skarbowy, Lokalna Grupa Działania Pałuki - Wspólna Sprawa. W kolejnym dniu spotkania doradcy zawodowi przeprowadzili warsztaty skierowane do uczniów z Zespołu Szkół Technicznych w Żninie dotyczące aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, ofert pracy, Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji, Barometru Zawodów, który określa prognozy zapotrzebowania na pracowników. W spotkaniu uczestniczył także przedstawiciel Komendy Powiatowej Policji w Żninie, który omówił młodzieży zasady przyjęcia i procedurę rekrutacyjną do służby w policji. Dodatkowo osoby zarejestrowane i niezarejestrowane miały możliwość skorzystania z zasobów informacji zawodowych do samodzielnego wykorzystania. Zasoby informacji zawodowych obejmowały w szczególności informacje o: zawodach i specjalnościach lokalnego rynku pracy, w tym pracodawcach i profilach prowadzonej przez nich działalności, metodach i sposobach

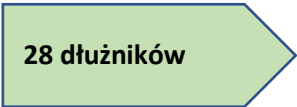
poszukiwania pracy w kraju i za granicą, w tym przez sieć EURES, sposobach i metodach rekrutacji oraz prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych, zasadach przygotowywania, rodzajach i wzorach dokumentów aplikacyjnych.

5) Barometr zawodów

Na zlecenie ministra właściwego ds. pracy co roku przeprowadzane jest badanie pn. *Barometr zawodów*, którego koordynatorem krajowym jest Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie. Na poziomie wojewódzkim badanie koordynowane jest przez wojewódzkie urzędy pracy. *Barometr* jest badaniem jakościowym. Powstaje osobno dla każdego powiatu w Polsce. Opiera się na opinii ekspertów, którzy na przełomie III i IV kwartału spotykają się i wspólnie analizują sytuację w poszczególnych zawodach. *Barometr* to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach. *Barometr* dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe. Wśród zawodów deficytowych znaleźli się m.in. lekarze, pielęgniarki i położne, kierowcy autobusów i samochodów ciężarowych, magazynierzy, ślusarze i spawacze. Natomiast w grupie zawodów nadwyżkowych podano gospodarzy obiektów, portierów, woźnych i dozorców, pracowników administracyjnych i biurowych, sprzątaczkę, pokojowe, sprzedawców i kasjerów. Większość zawodów zaliczono do zrównoważonych. W tej grupie znaleźli się m.in. ekonomiści, diagnosty samochodowi, farmaceuci, kucharze, lakiernicy, zaopatrzeniowcy i dostawcy.

W podsumowaniu badania eksperci stwierdzili, że na terenie powiatu najbardziej widoczny jest deficyt pracowników w branży medyczno-opiekuńczej. Eksperti biorący udział w badaniu wskazywali też na problemy z pozyskaniem nauczycieli przedmiotów zawodowych i praktycznej nauki zawodu. W kontaktach z pracownikami PUP pracodawcy sygnalizują trudności z pozyskaniem odpowiednich pracowników do pracy w branży budowlanej i transportowej. Część dostępnych ofert pracy wiąże się z pracą w delegacji lub w systemie zmianowym, co zniechęca mieszkańców powiatu. Pracodawcy często wymagają od pracowników posiadania aktualnych uprawnień zawodowych, doświadczenia zawodowego, czy dodatkowych umiejętności, proponując im najniższe wynagrodzenie, co ma negatywny wpływ na decyzję dotyczącą podjęcia pracy.

6) Dłużnicy alimentacyjni



28 dłużników

Ustawa z dnia 7 września 2007 r. o pomocy osobom uprawnionym do alimentów stanowi, że jeśli dłużnik alimentacyjny nie może wywiązać się ze swoich zobowiązań z powodu braku zatrudnienia, to ośrodek pomocy społecznej zobowiązuje go do zarejestrowania się jako osoba bezrobotna albo jako poszukująca pracy. W rozumieniu ustawy dłużnikiem alimentacyjnym jest osoba zobowiązana do alimentów na podstawie tytułu wykonawczego, przeciwko której egzekucja okazała się bezskuteczna.

W ewidencji osób bezrobotnych na koniec grudnia 2022 r. figurowało 28 dłużników alimentacyjnych (Gmina Barcin - 10, Gmina Rogowo - 10, Gmina Łabiszyn - 3, Gmina Janowiec Wlkp. – 3, Gmina Gąsawa – 1, Gmina Żnin - 1). Dłużnicy alimentacyjni zarejestrowani w PUP aktywizowani są w ramach pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego. W tym zakresie współpracujemy również z MOPS/GOPS z terenu całego powiatu.

7) Działania informacyjne



W zakresie działań informacyjno-promocyjnych, chcąc dotrzeć do szerokiego kręgu odbiorców wydaliśmy 4 Newslettery CAZ oraz ulotki informacyjne m.in. nt.: zwrotu kosztów dojazdu do miejsca pracy, krajowego funduszu szkoleniowego, szkoleń indywidualnych i grupowych, studiów podyplomowych oraz realizowanych instrumentów rynku pracy. Na stronie internetowej urzędu i profilu społecznościowym Facebook zamieszczane były informacje o ofertach pracy, usługach i instrumentach rynku pracy oraz terminach naborów wniosków na aktywne formy wsparcia. Uchwały PRRP udostępniane były w Biuletynie Informacji Publicznej PUP oraz na tablicy ogłoszeń. Informacje dot. ofert pracy, szkoleń, wykazy pracodawców, z którymi zawarto umowy zamieszczane były również na tablicy ogłoszeń w siedzibie urzędu. Poza tym dzięki współpracy PUP z lokalnymi mediami (prasa, radio,) samorządami mieszkańcom powiatu na bieżąco przekazywane były informacje o realizowanych przez nas programach aktywizacji zawodowej. Dla usprawnienia komunikacji wykorzystywaliśmy platformę ePUAP, praca.gov.pl oraz Facebook.

8) Badania rynku pracy

Dla uzyskania lepszego obrazu sytuacji na lokalnym rynku pracy, potrzeb realizacji zadań i programów aktywizacji zawodowej w 2022 r. przygotowano:

- Analizę pn. „Osoby bezrobotne zamieszkałe na wsi w powiecie żnińskim”.
- Analizę skuteczności i efektywności organizacji szkoleń w 2021 r.
- Analizę badań ankietowych poziomu zadowolenia klienta z usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Żninie za rok 2021.
- Analizę pn. „Wykorzystanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żninie w roku 2021”.
- Analizę dotyczącą skuteczności działań realizowanych w ramach projektu "Aktywizacja osób młodych w powiecie żnińskim" współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego - Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER).
- Analizę oczekiwań osób bezrobotnych wobec Powiatowego Urzędu Pracy w Żninie w 2022 roku.
- Listę zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy.
- Wykaz potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i poszukujących pracy.
- Analizę pn. „Obywatele Ukrainy na lokalnym rynku pracy”.
- Sprawozdanie z realizacji programu przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji rynku pracy w powiecie żnińskim w 2021 r.

9) Obsługa formalna klientów

W 2022 r. z rejestracji internetowej skorzystało 231 osób. Przyznano 229 dodatków aktywizacyjnych osobom bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku dla bezrobotnych, które z własnej inicjatywy podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową. Świadczenie to za pełen miesiąc wynosi 652,10 zł.

W 2022 r. wydano 2011 zaświadczeń, w tym w ramach współpracy z Ośrodkami Pomocy Społecznej za pośrednictwem Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej SEPI - 916 zaświadczeń.

W zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy dotyczących cudzoziemców zamierzających wykonywać lub wykonujących pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej: obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej, obywateli państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego nienależących do Unii Europejskiej, obywateli państw niebędących stronami umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, którzy mogą korzystać ze swobody przepływu osób na podstawie umów zawartych przez te państwa ze Wspólnotą Europejską i jej państwami członkowskimi oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, marszałek województwa zgodnie z właściwością naszego urzędu wydał 18 decyzji przyznających osobom bezrobotnym prawo do zasiłku po pracy za granicą. Natomiast 7 osób transferowało zasiłek nabyty za granicą naszego kraju (1 Norwegia, 1 Dania, 1 Holandia i 4 Niemcy).

W realizacji zadań PUP wykorzystywane były raporty elektroniczne generowane za pośrednictwem Systemu Syriusz Std ZUS U1, U2 i U3. Raport ZUS U1 wykorzystywany był w przypadku wydawania decyzji o przyznaniu statusu osoby bezrobotnej (dane z usługi U1status) oraz ustalania prawa do zasiłku (dane z usługi U1prawo). Natomiast uzyskane informacje z raportu ZUS U2 wykorzystane były przy wydawaniu decyzji o utracie przez osobę statusu osoby bezrobotnej i prawa do świadczeń.

Usługa ZUS U3 pozwalała na wygenerowanie raportów o zbiegu tytułów ubezpieczenia dzięki czemu możliwa była weryfikacja uprawnień do statusu osoby bezrobotnej i prawa do świadczeń.

10) Sprawy załatwiane elektronicznie

Do PUP w 2022 r. przez portal praca.gov.pl wpłynęło:

- 307 wniosków o rejestrację osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 40 wniosków o uzupełnienie dokumentów do rejestracji;
- 62 pisma do urzędu;
- 21 wniosków o pozbawienie statusu osoby bezrobotnej i poszukującej pracy;
- 8 rezygnacji osoby poszukującej pracy z pomocy określonej w ustawie;
- 52 zgłoszenia o podjęciu zatrudnienia;
- 5 zgłoszeń o rozpoczęciu/wznowieniu działalności gospodarczej;
- 33 wnioski o przyznanie dodatku aktywizacyjnego;
- 36 ofert pracy;
- 532 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi;
- 526 powiadomień o podjęciu / niepodjęciu pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia wpisanego do ewidencji oświadczeń;
- 113 powiadomień o zakończeniu pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia wpisanego do ewidencji oświadczeń;
- 302 powiadomienia pracodawców o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy;
- 8 wniosków o wydanie zaświadczeń;
- 4 wnioski o przelanie środków na konto;
- 8 pozostałe sprawy.

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Żninie (PRRP)

PUP współpracuje z PRRP, która jest organem opiniodawczo – doradczym starosty w sprawach polityki rynku pracy. PRRP liczy aktualnie 13 członków reprezentujących m.in. organizacje związkowe, organizacje pracodawców. W 2022 r. odbyły się 3 posiedzenia. Poza tym podejmowane były 8 razy uchwały w trybie obiegowym. Podjęte uchwały dotyczyły m.in.:

- podziału środków FP na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej i finansowanie innych fakultatywnych zadań oraz oceny racjonalności gospodarki środkami FP przez PUP w 2022 roku,
- kryteriów realizacji przez PUP instrumentów i usług rynku pracy w 2022 roku,
- kierunków szkoleń zawodowych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy finansowanych z FP w 2022 roku,
- podziału środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej przez PUP w 2022 roku,
- podziału środków FP na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej i finansowanie innych fakultatywnych zadań oraz oceny racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy przez PUP w 2022 roku.

Funkcjonowanie urzędu

Na 31.12.2022 r. w PUP zatrudnionych było 50 pracowników (w tym osoby zatrudnione w ramach zastępstwa) realizujących ustawowe oraz dodatkowe działania zmierzające do poprawy sytuacji osób bezrobotnych jak i pracodawców na terenie powiatu żnińskiego. Z tego 17 pracowników posiadało funkcję doradcy klienta. Rolą doradcy klienta jest stała opieka nad zarejestrowaną w urzędzie pracy osobą bezrobotną lub poszukującą pracy oraz pracodawcą lub innym podmiotem, do którego mają zastosowanie przepisy ustawy. Ta grupa pracowników przygotowuje i prowadzi nadzór nad realizacją indywidualnego planu działania osób bezrobotnych i poszukujących pracy, zajmuje się świadczeniem podstawowych instrumentów i usług rynku pracy o charakterze indywidualnym wspierając osoby bezrobotne, poszukujące pracy i pracodawców.

Sprawne i efektywne realizowanie zadań PUP w obszarze aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy możliwe jest dzięki profesjonalnie przygotowanej oraz wykwalifikowanej kadrze. Na szkolenia pracowników PUP w 2022 r. zostały wydatkowane środki w wysokości 34 731,00 zł z FP oraz 18 045,00 zł z budżetu PUP (w tym 16 000,00 zł projekt EFS). Szkolenia dotyczyły m.in.: przepisów ustawy i aktów wykonawczych, KFS, zatrudniania cudzoziemców, finansów i księgowości, sprawozdawczości, rozliczania projektów współfinansowanych z EFS.

W celu podnoszenia kompetencji, zdobywania wiedzy dotyczącej rynku pracy oraz wymiany informacji i doświadczeń z pozostałymi powiatowymi urzędami pracy kadra PUP brała również aktywny udział w konferencjach, seminariach, spotkaniach organizowanych przez WUP, MRiPS oraz podmioty działające w obszarze rynku pracy np.:

- konferencji Aktywizacja Społeczna i Zawodowa Seniorów - Konferencja międzynarodowa,
- Webinarze pn. „Mega trendy rynku pracy” – zorganizowanym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery,
- konferencji online „O uczeniu się przez całe życie i zdobywaniu kompetencji zawodowych przez doświadczenie”,
- konferencji Droga do nowoczesnego zatrudnienia,
- Mikołajkowych Targach Pracy dla osób z niepełnosprawnościami,
- Konwentach dla Dyrektorów powiatowych urzędów pracy.

W 2022 r. oprócz bieżących prac remontowo-konserwacyjnych przeprowadzono w PUP prace remontowe dotyczące wymiany starych zaworów termostatycznych i automatycznych zaworów odpowietrzających wewnętrzną instalację ogrzewania oraz przeczyszczenie całego układu grzewczego płynami odkamieniającymi i inhibitującymi korozję osadów. Przeprowadzono również modernizację oświetlenia na parterze urzędu oraz montaż opraw awaryjnych. Łączny koszt przeprowadzonych prac to 39 716,53 zł.

W 2022 r. w PUP zostały przeprowadzone 4 kontrole przez instytucje zewnętrzne (Starostwo Powiatowe, Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu oraz Kujawsko-Pomorski Urząd Wojewódzki w Bydgoszczy) oraz 4 kontrole wewnętrzne, które dotyczyły organizacji pracy oraz realizacji instrumentów i usług rynku pracy.

PUP wykonując zadania w zakresie aktywizacji zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia w tym młodzieży oraz wspierając przedsiębiorców współpracował z wieloma jednostkami sektora publicznego, fundacjami i organizacjami działającymi na rzecz mieszkańców powiatu, m.in.:

- samorządami: zarówno na szczeblu powiatowym, jak i gminnym,
- Urzędem Marszałkowskim i Wojewódzkim Urzędem Pracy w Toruniu,
- PFRON w Bydgoszczy,
- Ośrodkami Pomocy Społecznej i Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Żninie,
- PRRP w Żninie,
- Państwową Inspekcją Pracy - Okręgowym Inspektorem w Bydgoszczy,
- Zakładem Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Żninie,
- Krajową Administracją Skarbową – Urzędem Skarbowym w Żninie,
- Komendą Powiatową Policji w Żninie,
- szkołami podstawowymi i ponadpodstawowymi z terenu powiatu żnińskiego,
- LGD Pałuki Wspólna Sprawa w Żninie,
- Fundacją Ekspert – Kujawy w Inowrocławiu,
- Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Bydgoszczy,
- Fundacją Emic w Toruniu,
- Kujawsko-Pomorskim Domem Ukraińskim w Bydgoszczy,
- lokalnymi mediami (prasa, radio).

Podsumowanie

PUP w 2022 r. podejmował podobnie jak w latach ubiegłych działania zmierzające do skutecznego ograniczania bezrobocia i łagodzenia jego skutków. W związku z konfliktem zbrojnym Ukrainy z Federacją Rosyjską i napływem obywateli Ukrainy do Polski, w tym do powiatu żnińskiego, podejmowaliśmy również szereg działań wspierających ww. osoby.

Realizowaliśmy nie tylko zadania ustawowe, ale również wdrażaliśmy nowe przedsięwzięcia i projekty. Nasi pracownicy starali się wychodzić naprzeciw potrzebom klientów realizując standardowe zadania, ale także skutecznie reagowali na pojawiające się wyzwania. Dokładaliśmy wszelkich starań, aby świadczone przez nas usługi charakteryzował profesjonalizm oraz dbałość o indywidualne podejście do klienta.

Nasze działania zmierzały do efektywnego wykorzystania środków finansowych, będących w dyspozycji PUP. W 2022 r. wydatkowaliśmy kwotę **9 438 961,98 zł** na zadania realizowane w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia, aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz kwotę **265 667,52 zł** na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków KFS. W ramach środków finansowych z FP, EFS i PFRON do końca 2022 r. udział w ramach poszczególnych form aktywizacji zawodowej rozpoczęły **883** osoby bezrobotne (w tym 519 ze środków FP, 338 osób ze środków EFS i 26 osób ze środków projektu pilotażowego) oraz **3** osoby niepełnosprawne poszukujące pracy w ramach PFRON. Natomiast **111** osób uczestniczyło w kształceniu w ramach środków KFS. Staraliśmy się objąć wsparciem jak największą liczbę osób bezrobotnych i poszukujących pracy, wspieraliśmy też przedsiębiorców, co miało znaczący wpływ na sytuację lokalnego rynku pracy. Powyższe efekty można było uzyskać dzięki zaangażowaniu i współpracy z podmiotami wspierającymi rynek pracy (np. pracodawcami/przedsiębiorcami, samorządami, ośrodkami pomocy społecznej).