

UCHWAŁA NR 12/2022
POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY W ŻNINIE
z dnia 22 sierpnia 2022 r.

**w sprawie zaopiniowania zmiany do Kryteriów realizacji przez
Powiatowy Urząd Pracy w Żninie instrumentów i usług rynku pracy w
2022 roku.**

Na podstawie art. 9 ust. 1 pkt 11 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2022 r. poz. 690 z późn. zm.¹) oraz § 5 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie rad rynku pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 630)

uchwala się, co następuje:

§ 1. Pozytywnie zaopiniować zmiany w Uchwale nr 2/2022 Powiatowej Rady Rynku Pracy w Żninie z dnia 7 stycznia 2022 r. w sprawie zaopiniowania Kryteriów realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy w Żninie instrumentów i usług rynku pracy w 2022 roku, które stanowią załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Żninie.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.


Przewodniczący
Powiatowej Rady Rynku Pracy
Leon Czernicki

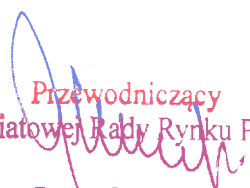
¹ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz.U. z 2022 r., poz. 830, poz. 1079, poz. 1383, poz. 1561.

UZASADNIENIE

Ustawa z dnia 8 czerwca 2022 r. o zmianie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2022, poz. 1383 z późn. zm.) wprowadza nową formę wsparcia w postaci możliwości zwrotu kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne dla podmiotów prowadzących Domy Pomocy Społecznej oraz jednostek organizacyjnych Wspierania Rodziny i Systemu Pieczy Zastępczej na podstawie art. 57a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Zachodzi zatem konieczność wprowadzenia zmiany do *Kryteriów realizacji instrumentów i usług rynku pracy w 2022 roku*.

W związku z powyższym niezbędne jest podjęcie niniejszej uchwały.

AP/DC


Przewodniczący
Powiatowej Rady Rynku Pracy
Leon Czernicki

**Zwrot kosztów dla podmiotów prowadzących Domy Pomocy Społecznej oraz jednostek organizacyjnych Wspierania Rodziny i Systemu Pieczy Zastępczej
(Art. 57a Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)**

1. Zwrot kosztów przez starostę następuje na wniosek podmiotu prowadzącego Dom Pomocy Społecznej (DPS) albo jednostki organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej (WRiPZ).
2. Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne obejmować będzie okres do 12 miesięcy.
3. Podmiot prowadzący DPS albo jednostka organizacyjna WRiPZ nie może wystąpić z wnioskiem o zwrot kosztów na pracownika, który w okresie ostatnich 6 miesięcy był zatrudniony w tym domu pomocy społecznej albo w tej jednostce organizacyjnej WRiPZ.
4. Zwrot kosztów w ramach zawartej umowy/porozumienia uzależniony będzie od deklarowanego zatrudnienia po okresie refundacji. Proponuje się zwrot kosztów w kwocie:
 - a) **1500 zł + składka ZUS** od refundowanej kwoty (składki, które pokrywa pracodawca: emerytalna, rentowa oraz wypadkowa) w przypadku braku dalszego zatrudnienia;
 - b) **2400 zł + składka ZUS** od refundowanej kwoty (składki, które pokrywa pracodawca: emerytalna, rentowa oraz wypadkowa) w przypadku zatrudnienia na min. 30 dni po zakończeniu okresu refundacji;
 - c) **2600 zł + składki ZUS** od refundowanej kwoty (składki, które pokrywa pracodawca: emerytalna, rentowa oraz wypadkowa) w przypadku zatrudnienia na min. 90 dni po zakończeniu okresu refundacji.
5. Osoby bezrobotne/poszukujące pracy muszą być zatrudnione na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy, z co najmniej minimalnym wynagrodzeniem za pracę.
6. Refundacja przyznawana w sprawie zwrotu kosztów za zatrudnienie bezrobotnego/poszukującego pracy stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.
7. Zwrot kosztów nastąpi na podstawie złożonego rozliczenia w terminie do 3 miesięcy od dnia złożenia kompletnego wniosku.