



Powiatowy Urząd Pracy w Żninie



Sprawozdanie
Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Żninie
z działalności urzędu w 2021 roku

Żnin, styczeń 2022 r.

Spis treści

WSTĘP	2
KRÓTKA CHARAKTERYSTYKA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI	2
OGÓLNA SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY	5
ZAGOSPODAROWANIE ŚRODKÓW FINANSOWYCH	13
POŚREDNICTWO PRACY	14
PORADNICTWO ZAWODOWE	15
ROZWÓJ ZAWODOWY	17
INSTRUMENTY RYNKU PRACY	18
PROJEKTY I PROGRAMY NA RZECZ AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	22
PFRON	25
ZADANIA REALIZOWANE W RAMACH TZW. TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ	26
POZOSTAŁE DZIAŁANIA	29
OBSŁUGA FORMALNA KLIENTÓW	36
FUNKCJONOWANIE URZĘDU	36
PODSUMOWANIE	37

Wstęp

Niniejsze sprawozdanie przedstawia kompleksową informację dot. działań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Żninie (PUP) w 2021 r. w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych/poszukujących pracy i wsparcia przedsiębiorców na podstawie Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (ustawy), Ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, Ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (tzw. Tarcza antykryzysowa). Rok 2021 był kolejnym rokiem upływającym pod znakiem pandemii koronawirusa. Mimo wprowadzonych obostrzeń związanych z pandemią na bieżąco realizowaliśmy dotychczasowe zadania związane z aktywizacją zawodową, przeciwdziałaniem bezrobociu oraz dodatkowe działania w tym zakresie, które wynikały bezpośrednio z potrzeb lokalnego rynku pracy. Dążyliśmy przede wszystkim do ograniczenia negatywnych skutków bezrobocia i wsparcia procesu zatrudnienia poprzez dofinansowywanie tworzenia miejsc pracy, rozwój przedsiębiorczości, kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników.

Sprawozdanie opracowano na podstawie danych statystycznych o rynku pracy z Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej (MRiPS) (w trakcie 2021 r. dział rynku pracy został wyłączony z Ministerstwa Rozwoju, Pracy i Technologii (MRPiT)), danych z Głównego Urzędu Statystycznego (GUS), a także informacji pochodzących z rejestrów PUP. Zawiera ono najważniejsze części opisujące sytuację na lokalnym rynku pracy: strukturę demograficzną powiatu, wielkość i strukturę bezrobocia, a także usługi i instrumenty rynku pracy, wsparcie udzielone w ramach Tarczy antykryzysowej, zagospodarowanie środków Funduszu Pracy (FP), Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON).

Krótką charakterystyka przedsiębiorczości

W końcu grudnia 2020 r. w powiecie żnińskim w rejestrze REGON zarejestrowanych było 5 977 podmiotów gospodarki narodowej (z czego 4 591 to osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą). Dane dotyczące 2021 r. dostępne będą w późniejszym terminie.

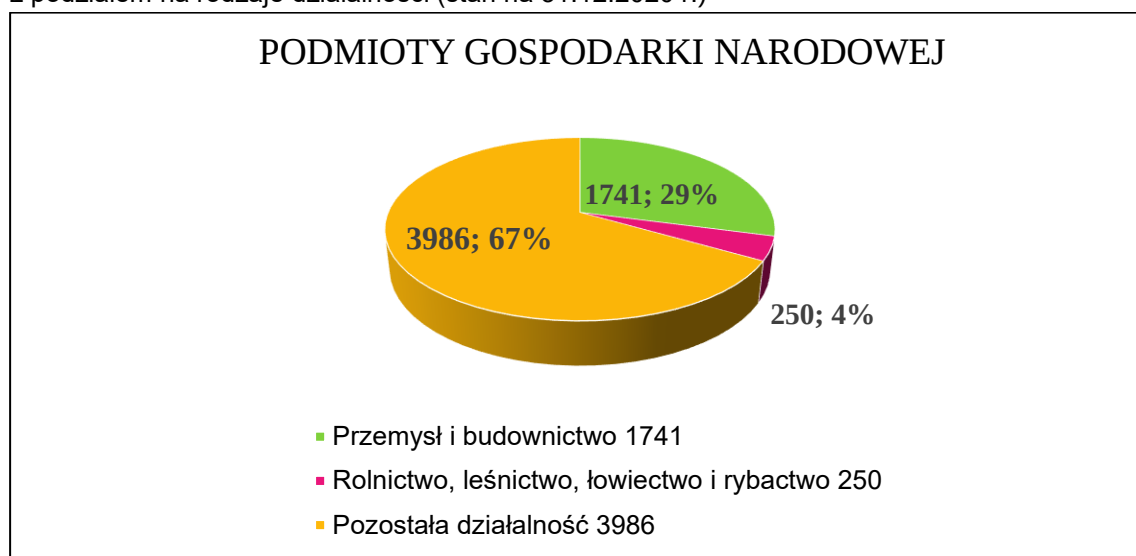
Według danych z rejestru REGON wśród podmiotów posiadających osobowość prawną w powiecie żnińskim najwięcej (268) było stanowiących spółki cywilne. Analizując rejestr pod kątem liczby zatrudnionych pracowników można stwierdzić, że najwięcej (5 718) było mikro-przedsiębiorstw, zatrudniających 0 - 9 pracowników. 4,2% (250) podmiotów jako rodzaj przeważającej działalności deklarowało rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo. Przemysł i budownictwo jako swój rodzaj działalności deklarowało 29,1% (1 741) podmiotów, a 66,7% (3 986) podmiotów w rejestrze zakwalifikowanych było jako pozostała działalność. Wśród osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą w powiecie żnińskim najczęściej deklarowanymi rodzajami przeważającej działalności było budownictwo (23,4 %) oraz handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (21,5%).

Tabela 1. Liczba ludności i podmiotów gospodarki narodowej w powiecie żnińskim, stan na 31.12.2020 r.

	Gmina Barcin	Gmina Gąsawa	Gmina Janowiec Wlkp.	Gmina Łabiszyn	Gmina Rogowo	Gmina Żnin	Powiat
Liczba ludności	14720	5215	8883	10343	6802	23923	69886
Kobiety/Mężczyźni	7521/7199	2595/2620	4464/4419	5157/5186	3419/3383	12188/11735	35344/34542
Podmioty gospodarki narodowej dane z rejestru REGON							
Wpisane do rejestru	1082	422	825	976	496	2176	5977
Nowo zarejestrowane	100	32	81	82	47	162	504
Wyrejestrowane	75	18	38	48	28	85	292
Mikro przedsiębiorstwa	1023	400	805	951	470	2069	5718
Małe przedsiębiorstwa	50	21	19	23	23	85	221
Średnie przedsiębiorstwa	9	1	1	2	3	21	37
Duże przedsiębiorstwa	0	0	0	0	0	1	1

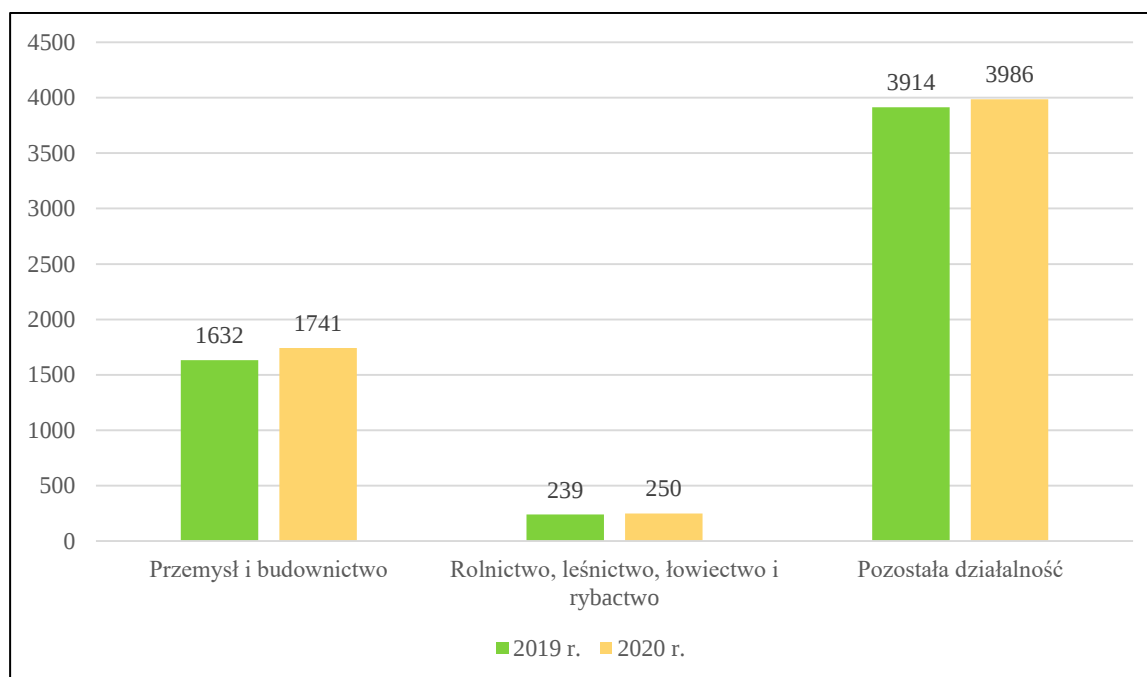
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy

Wykres 1. Podmioty gospodarki narodowej wpisane do rejestru REGON z powiatu żnińskiego z podziałem na rodzaje działalności (stan na 31.12.2020 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy

Wykres 2. Podmioty gospodarki narodowej wpisane do rejestru REGON z powiatu żnińskiego z podziałem na rodzaje działalności (stan na 31.12.2019 r. i 31.12.2020 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy

Jak wynika z powyższego wykresu na koniec 2020 r. w porównaniu do 2019 r. odnotowano lekki wzrost podmiotów gospodarki narodowej wpisanych do rejestru REGON z powiatu żnińskiego.

Rodzaje działalności gospodarczych prowadzonych przez osoby fizyczne (4591) w powiecie żnińskim w 2020 r.:

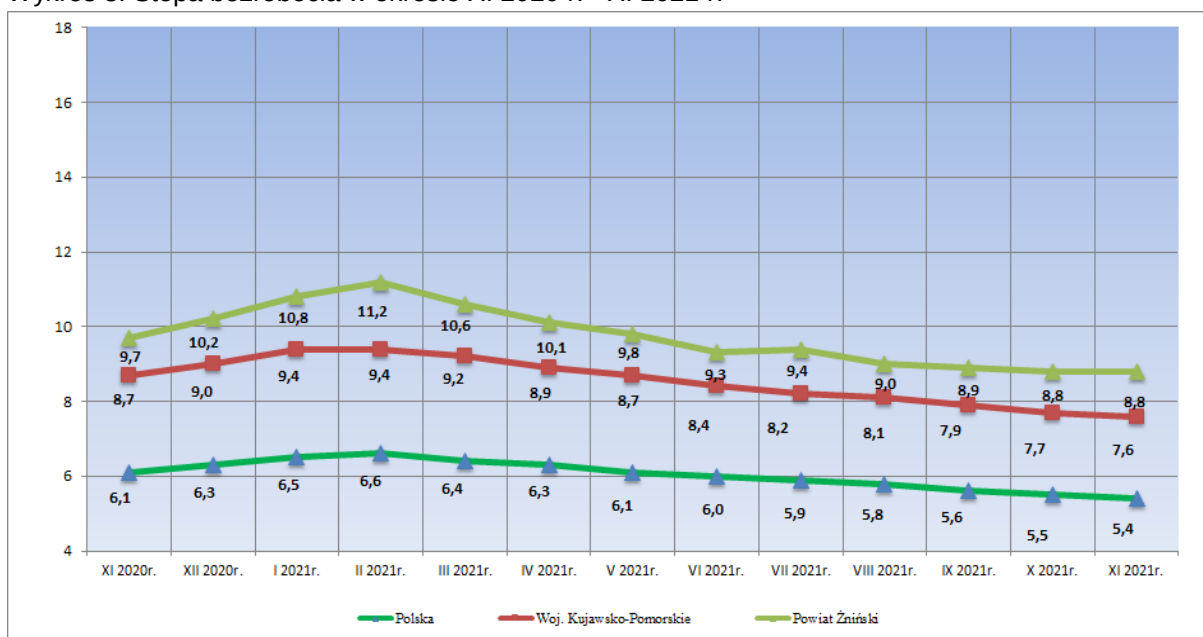
- Budownictwo 1073
- Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle 986
- Przetwórstwo przemysłowe 438
- Transport i gospodarka magazynowa 381
- Opieka zdrowotna i pomoc społeczna 301
- Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna 275
- Pozostała działalność 241
- Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo 200
- Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca 196
- Działalność finansowa i ubezpieczeniowa 127
- Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi 122
- Informacja i komunikacja 88
- Edukacja 66
- Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją 55
- Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości 23
- Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją 10
- Górnictwo i wydobywanie 5
- Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elek., gaz, parę wodną do układów klimatyzacyjnych 4.

Ogólna sytuacja na lokalnym rynku pracy

1) Stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia dla powiatu żnińskiego w listopadzie 2021 r. osiągnęła poziom 8,8% i była niższa w stosunku do stanu z listopada 2020 r. o 0,9 p.p. Poniższy wykres przedstawia przebieg stopy bezrobocia w powiecie na tle województwa i kraju.

Wykres 3. Stopa bezrobocia w okresie XI 2020 r. - XI 2021 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy.

Pod względem wielkości stopy bezrobocia (od najniższej) w listopadzie 2021 r. powiat żniński zajmował 7 miejsce w województwie kujawsko-pomorskim wspólnie z powiatem włocławskim grodzkim.

2) Struktura bezrobocia

Według danych statystycznych w końcu grudnia 2021 r. większość osób zarejestrowanych w PUP to kobiety, które stanowiły 66,8% ogółu bezrobotnych. 18,5% osób posiadało prawo do zasiłku, a kobiety w tej grupie również stanowiły zdecydowaną większość – 65,5%. Populacja bezrobotnych zamieszkujących wieś na koniec 2021 r. kształtowała się na poziomie 1397 osób i stanowiła 64,7% ogółu bezrobotnych, natomiast bezrobotni zamieszkujący miasto stanowili 35,3% ogółu bezrobotnych.

Tabela 2. Struktura bezrobotnych według płci

Bezrobotni zarejestrowani			
Ogółem		w tym z prawem do zasiłku	
Razem	Kobiety	Razem	Kobiety
2158	1442	400	262

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiT-01 o rynku pracy.

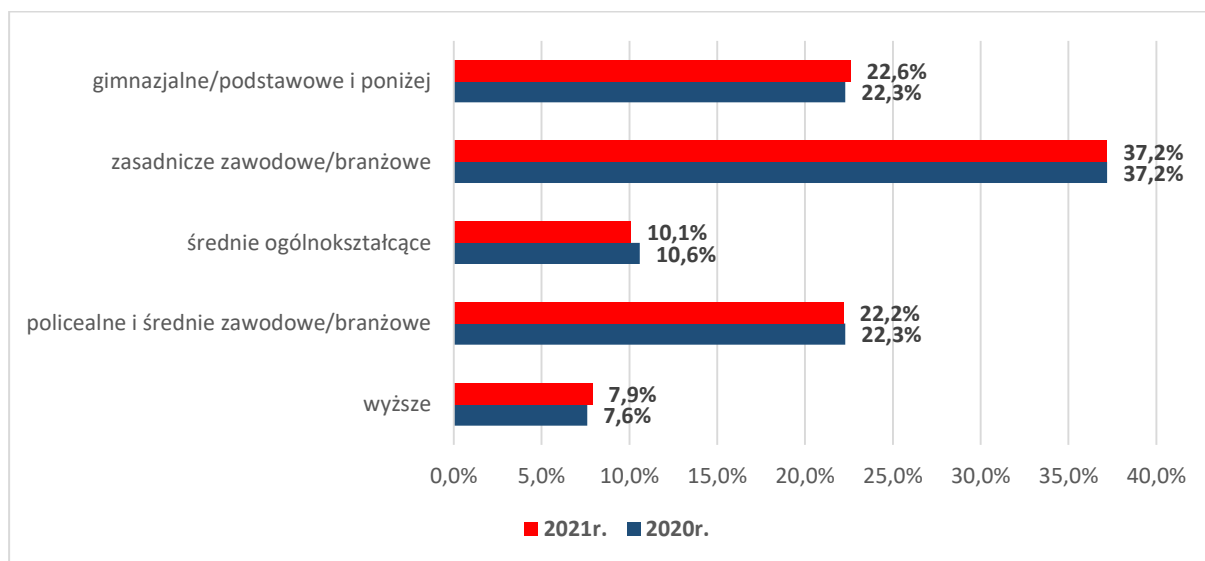
Tabela 3. Struktura bezrobotnych według miejsca zamieszkania

Bezrobotni zamieszkali w mieście	Bezrobotni zamieszkali na wsi
761	1397

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiT-01 o rynku pracy.

Jak wynika z poniższego wykresu w końcu 2021 r. 37,2% (802 osoby) ogółu bezrobotnych posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe, 22,6% (488 osób) gimnazjalne, podstawowe, niepełne podstawowe, a 22,2% (480 osób) policealne i średnie zawodowe/branżowe. Świadectwo ukończenia szkoły średniej ogólnokształcącej posiadało natomiast 10,1% bezrobotnych (218 osób). 7,9% (170 osób) ogółu bezrobotnych stanowiły osoby z dyplomem ukończenia wyższej uczelni.

Wykres 4. Struktura bezrobotnych według wykształcenia (stan na 31.12.2020 r. i 31.12.2021 r.)

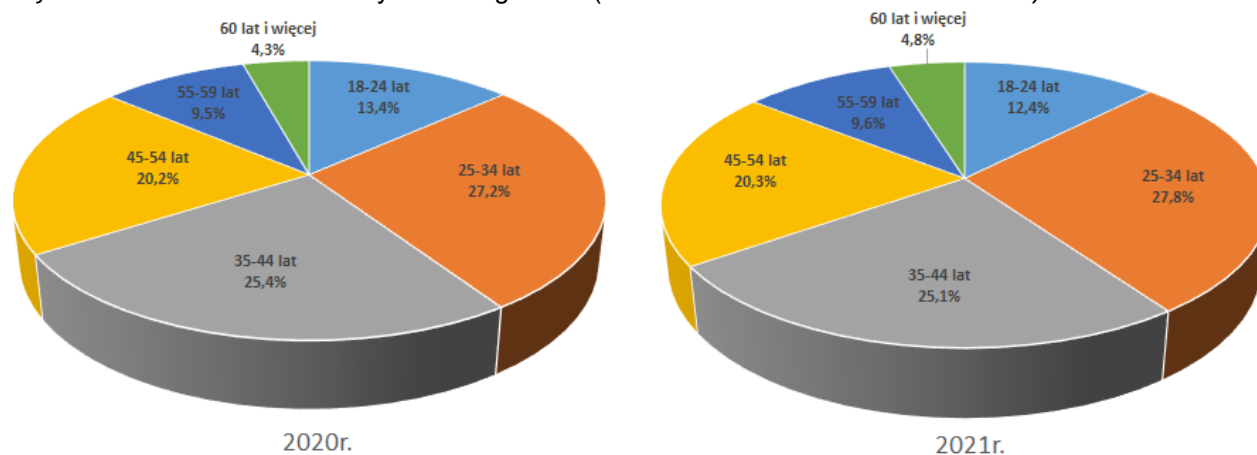


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiT-01 o rynku pracy.

W 2021 r. bezrobocie najliczniej dotknęło przede wszystkim ludzi młodych w wieku 25 – 34 lata, których odsetek w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 27,8%. Osoby w wieku do 24 lat stanowiły 12,4%.

Odsetek zarejestrowanych bezrobotnych w wieku 35-44 lata wyniósł 25,1%, 45-54 lata – 20,3%, 55 – 59 lat – 9,6%, a powyżej 60 lat – 4,8%.

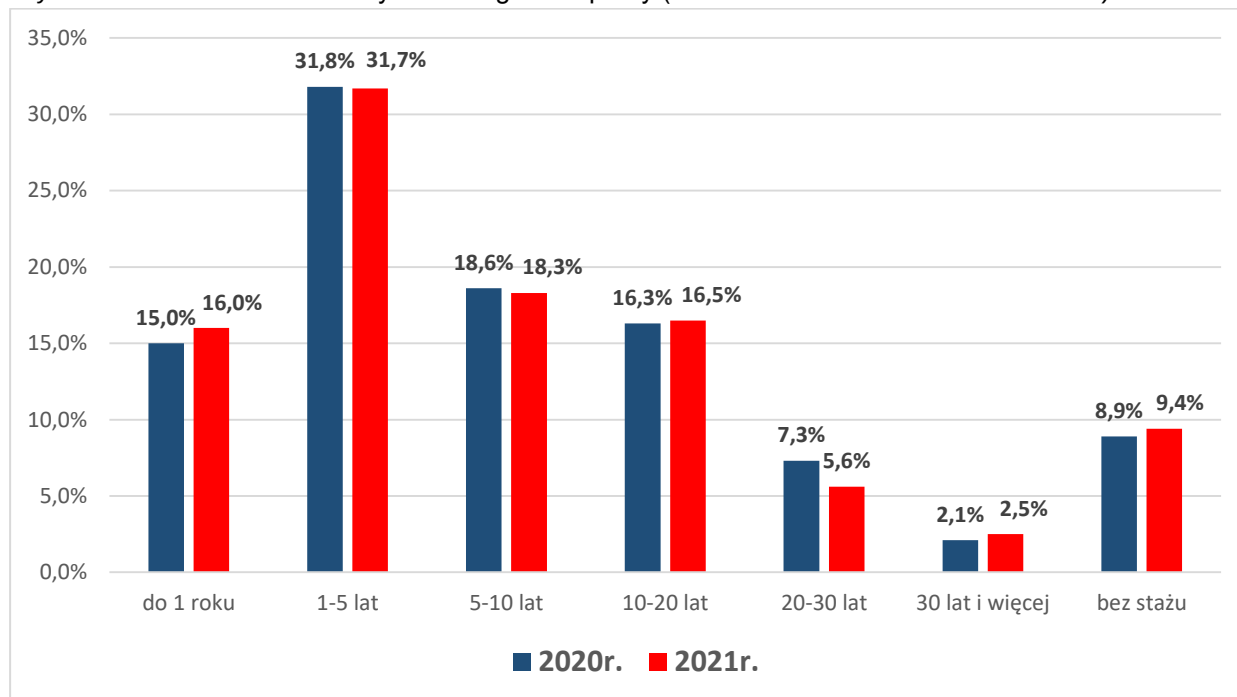
Wykres 5. Struktura bezrobotnych według wieku (stan na 31.12.2020 r. i 31.12.2021 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiT-01 o rynku pracy.

Jak wynika z poniższego wykresu w 2021 r. największy odsetek w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły osoby ze stażem pracy 1 – 5 lat (31,7%). Następnymi pod względem liczebności grupami osób były te ze stażem pracy 5 - 10 lat, których udział wynosił 18,3% oraz 10 -20 lat – 16,5%. Dużą liczebnie grupę stanowili również bezrobotni ze stażem pracy do 1 roku – 16,0%. Osoby bezrobotne bez żadnego doświadczenia zawodowego stanowiły 9,4%, a osoby ze stażem pracy 20 – 30 lat – 5,6%. Najmniejszy odsetek bezrobotnych stanowiły osoby ze stażem pracy powyżej 30 lat – 2,5% ogółu bezrobotnych.

Wykres 6 . Struktura bezrobotnych według stażu pracy (stan na 31.12.2020 r. i 31.12.2021 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiT-01 o rynku pracy.

Na koniec grudnia 2021 r. najliczniejszą grupę pod względem czasu pozostawania bez pracy stanowiły osoby bezrobotne powyżej 24 miesięcy (28,3% ogółu). Osoby pozostające bez pracy przez okres 12 - 24 miesięcy stanowiły 18,5%, natomiast najmniej liczną grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy do 1 miesiąca (7,7%).

Tabela 4. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach (stan na 31.12.2020 r. i 31.12.2021 r.)

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych 31.12.2020 r.	Liczba bezrobotnych 31.12.2021 r.	Procentowy udział w ogóle osób bezrobotnych w 2020 r.	Procentowy udział w ogóle osób bezrobotnych w 2021 r.
Do 1 miesiąca	170	165	6,9%	7,7%
1 – 3 miesiące	428	391	17,3%	18,1%
3 – 6 miesięcy	347	294	14,0%	13,6%

6 – 12 miesięcy	507	298	20,5%	13,8%
12 – 24 miesiące	477	399	19,3%	18,5%
Powyżej 24 miesięcy	543	611	22,0%	28,3%

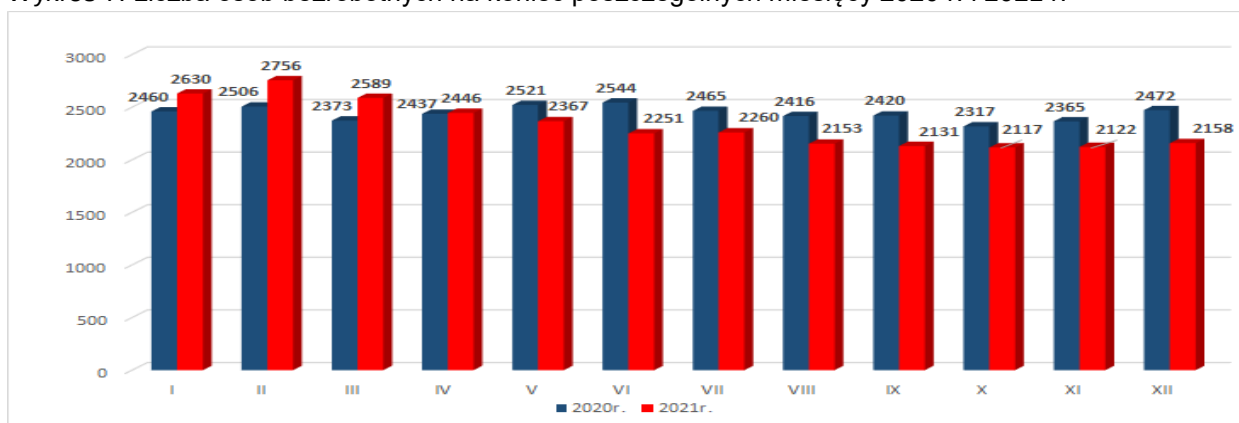
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiT-01 o rynku pracy.

3) Fluktuacja bezrobotnych

Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w końcu grudnia 2021 r. wynosiła 2158 osób. W ewidencji figurowało także 49 osób poszukujących pracy. W porównaniu z grudniem 2020 r. ogólna liczba bezrobotnych pozostających w rejestrze urzędu zmniejszyła się o 314 osób. Zmniejszyła się również liczba poszukujących pracy o 1 osobę.

Szczegółowe dane dotyczące zmian w liczbie bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2020 r. i 2021 r. przedstawia poniższy wykres.

Wykres 7. Liczba osób bezrobotnych na koniec poszczególnych miesięcy 2020 r. i 2021 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiT-01 o rynku pracy.

W grudniu 2021 r. w porównaniu do grudnia 2020 r. spadek liczby bezrobotnych odnotowano we wszystkich gminach powiatu żnińskiego przy czym największy w gminie Żnin (-21,1%), a najmniejszy w gminie Rogowo (-2,4%).

Tabela 5. Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach Powiatu Żnińskiego (stan na 31.12.2020 r. i 31.12.2021 r.)

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych 31.12.2020 r.	Liczba bezrobotnych 31.12.2021 r.	Różnica w liczbie bezrobotnych	Różnica w %
Gmina Żnin	766	604	-162	-21,1%
Gmina Barcin	480	453	-27	-5,6%
Gmina Janowiec Wlkp.	368	323	-45	-12,2%
Gmina Łabiszyn	366	319	-47	-12,8%

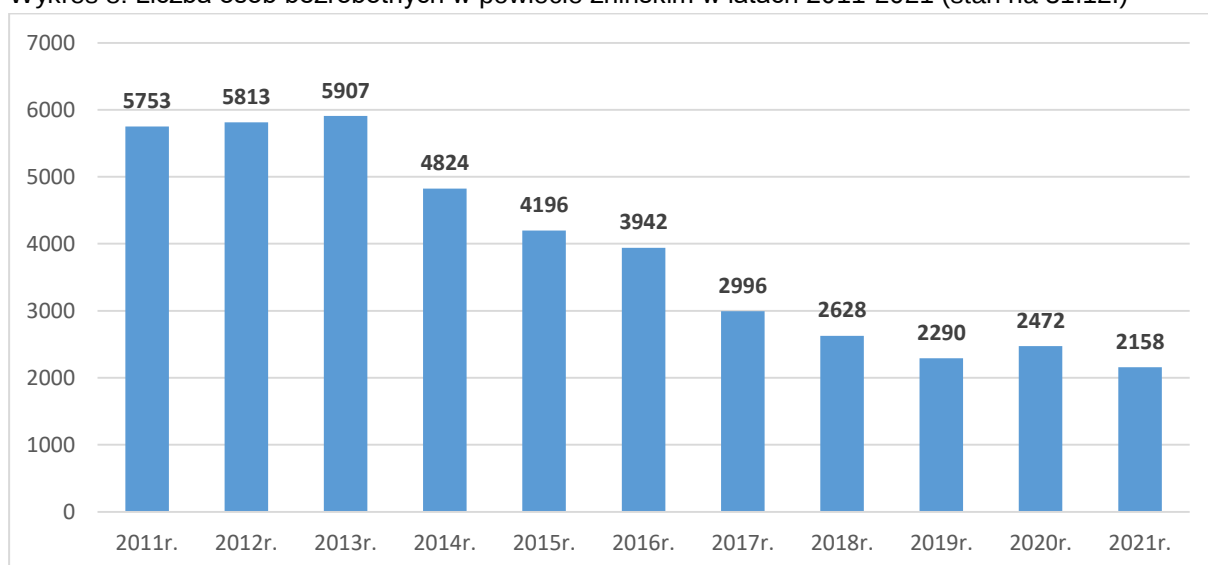
Gmina Gąsawa	239	212	-27	-11,3%
Gmina Rogowo	253	247	-6	-2,4%
Powiat Żnin Ogółem	2472	2158	-314	-12,7%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiT-01 o rynku pracy.

Przebieg zmian poziomu bezrobocia rejestrowanego na przestrzeni ostatnich 10 lat wykazuje tendencję spadkową. Od roku 2014 do 2021 obserwowany był systematyczny spadek bezrobocia (poza rokiem 2020, w którym ze względu na pandemię COVID-19 nastąpił niewielki wzrost liczby bezrobotnych). W okresie ostatniego 10-lecia odnotowano spadek liczby osób bezrobotnych o 3595 osób. Liczba osób poszukujących pracy ulegała niewielkim wahaniom, ostatecznie odnotowaliśmy spadek o 9 osób w stosunku do 2011 r.

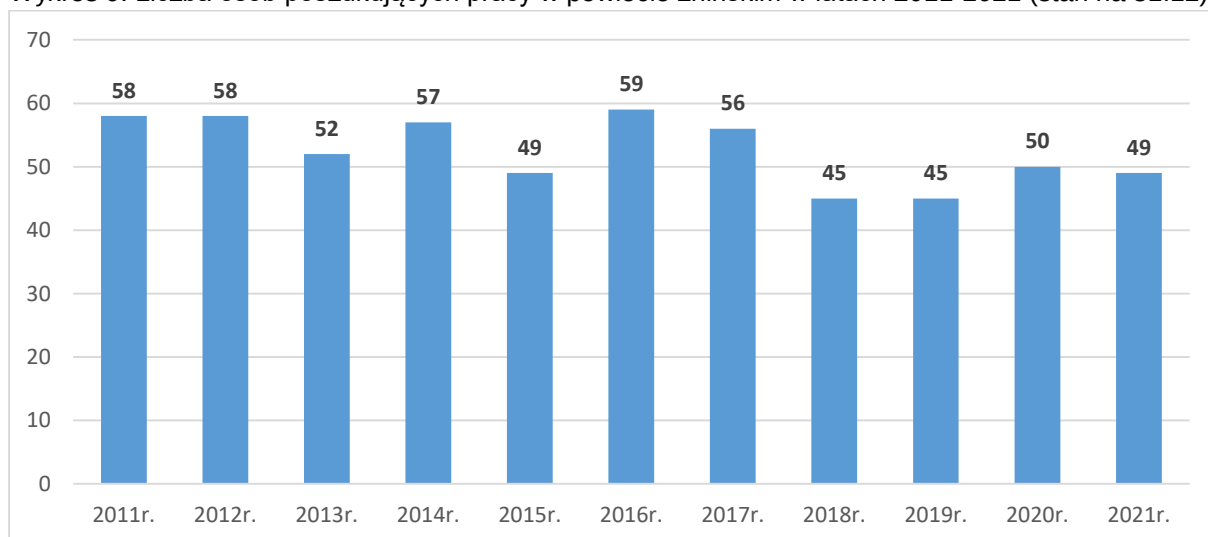
Poniższe wykresy przedstawiają liczbę osób bezrobotnych i poszukujących pracy w latach 2010 – 2020 (stan na 31.12).

Wykres 8. Liczba osób bezrobotnych w powiecie żnińskim w latach 2011-2021 (stan na 31.12.)



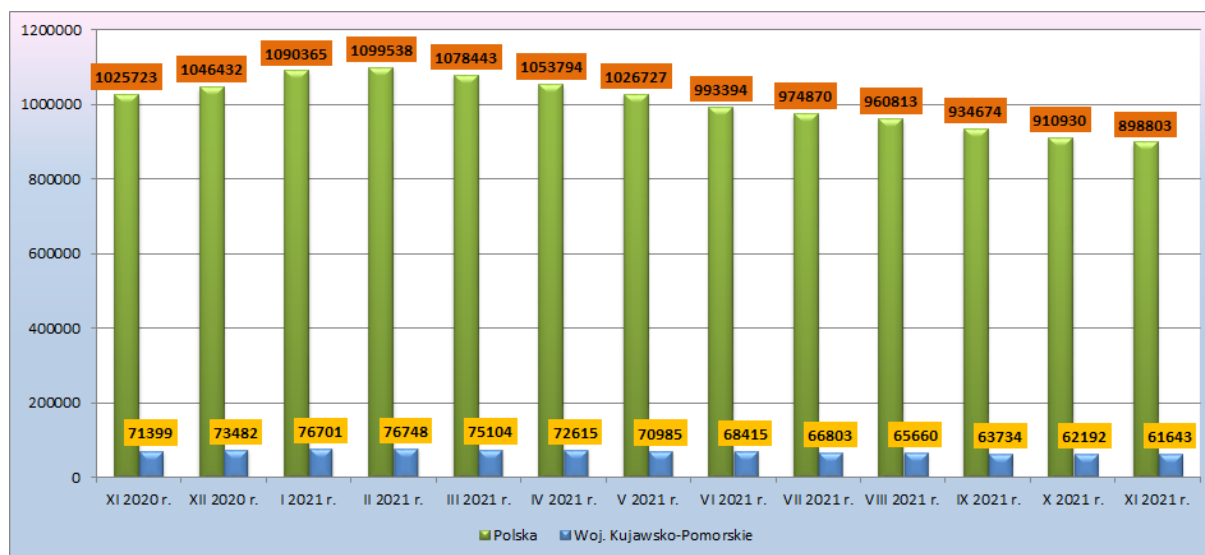
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiT-01 o rynku pracy.

Wykres 9. Liczba osób poszukujących pracy w powiecie żnińskim w latach 2011-2021 (stan na 31.12).



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiT-01 o rynku pracy.

Wykres 10. Zmiany w poziomie bezrobocia rejestrowanego w Polsce oraz województwie kujawsko-pomorskim w okresie XI 2020 r. – XI 2021 r.



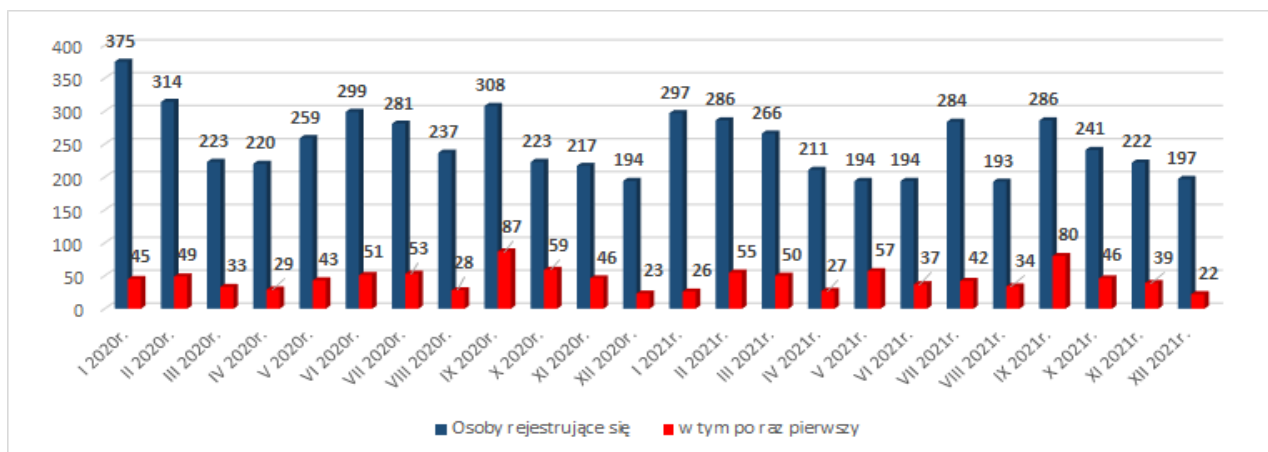
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiT-01 o rynku pracy.

Liczba bezrobotnych w Polsce na koniec listopada 2021 r. wynosiła 898 803 osoby, a w 2020 r. wynosiła 1 025 723. Ogólna liczba bezrobotnych w Polsce zmniejszyła się w tym samym okresie o 126 920 osób.

W okresie od stycznia do grudnia 2021 r. do rejestru PUP włączono ogółem 2871 osób bezrobotnych. Z ewidencji bezrobotnych wyłączono 3122 osoby przy czym najwięcej, bo aż 2014 wyłączeń osób z ewidencji spowodowane było podjęciem pracy: 1646 osób podjęło zatrudnienie niesubsydiowane, a 368 osób zatrudnienie subsydiowane. Przyczyną licznych wyłączeń osób bezrobotnych był również brak potwierdzenia gotowości do pracy - 643 przypadki. Niewielki odsetek natomiast stanowiły osoby wyłączone z ewidencji z tytułu: dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego (125 przypadków), odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy (69 przypadków), osiągnięcia wieku emerytalnego (49 przypadków), nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego (22 przypadki), podjęcia nauki (11 przypadków), nabycia praw emerytalnych lub rentowych (8 przypadków) oraz innych powodów (181 przypadków). W 2021 r. 361 osób rozpoczęło udział w formach aktywizacji zawodowej tj. staż, szkolenia i prace społecznie użyteczne – osoby te jednak w chwili rozpoczęcia udziału w tych formach wsparcia nie tracą statusu osoby bezrobotnej.

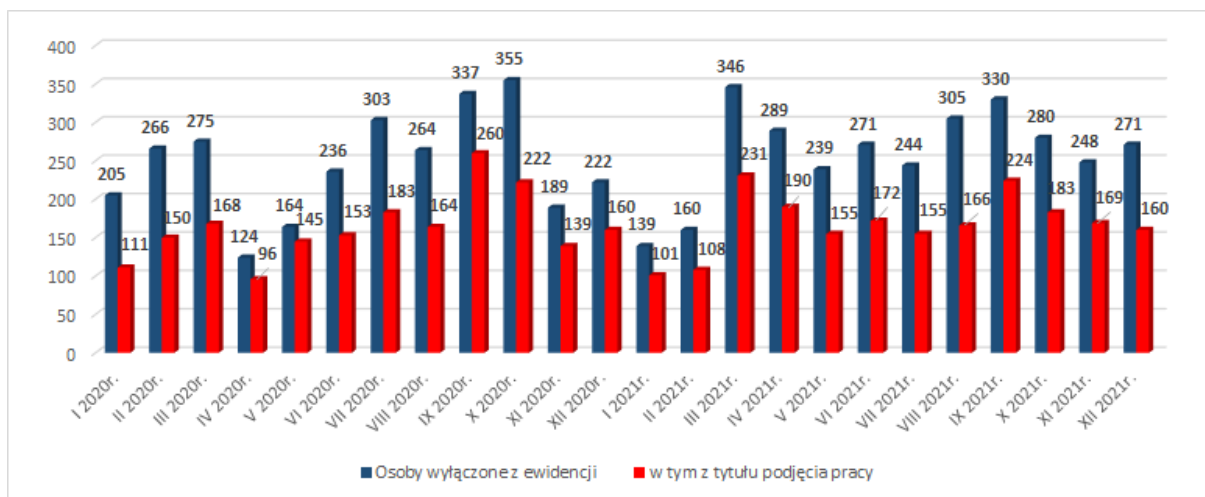
Dla porównania w 2020 r. do rejestru PUP włączono ogółem 3150 osób bezrobotnych. Z ewidencji bezrobotnych wyłączono natomiast 2940 osób. 1951 wyłączeń osób z ewidencji spowodowane było podjęciem pracy, w tym 1653 osoby podjęły zatrudnienie niesubsydiowane, a 298 osób zatrudnienie subsydiowane. 568 osób zostało wyłączonych z rejestru osób bezrobotnych z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy. W 2020 r. 277 osób rozpoczęło udział w formach aktywizacji zawodowej tj. staż, szkolenia i prace społecznie użyteczne.

Wykres 11. Liczba osób bezrobotnych rejestrujących się okresie I 2020 r. – XII 2021 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiT-01 o rynku pracy.

Wykres 12. Liczba osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji okresie I 2020 r. – XII 2021 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiT-01 o rynku pracy.

Jak wynika z powyższych wykresów w okresie od 01.01.2020 r. do 31.12.2021 r. najwięcej osób zarejestrowało się w miesiącach styczeń 2020 r. – 375 osób, luty 2020 r. – 314 osób oraz wrzesień 2020 r. – 308 osób. Najwięcej wyrejestrowanych osób odnotowano w miesiącach październik 2020 r. – 355 osób, marzec 2021 r. – 346 osób oraz wrzesień 2020 r. – 337 osób.

W 2021 r. najwięcej osób rejestrujących się jako bezrobotne posiadało zawód lub doświadczenie zawodowe na następujących stanowiskach:

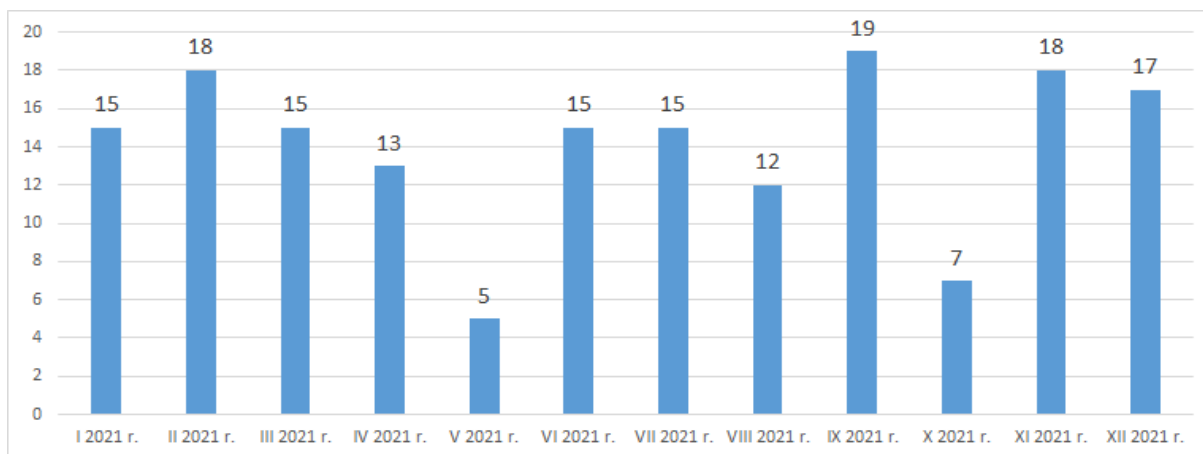
- sprzedawca – 373 osoby,
- kucharz – 79 osób,
- robotnik gospodarczy – 77 osób,
- ślusarz – 69 osób,
- murarz – 63 osoby,
- pomocniczy robotnik budowlany – 60 osób.

Z kolei pod względem branży gospodarczej najwięcej było osób rejestrujących się jako bezrobotne według ostatniego miejsca pracy:

- handel hurtowy, detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych włączając motocykle – 489 osób,
- przetwórstwo przemysłowe – 488 osób,

- budownictwo – 363 osoby,
- działalność niezidentyfikowana – 310 osób,
- działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – 229 osób,
- administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne – 127 osób.

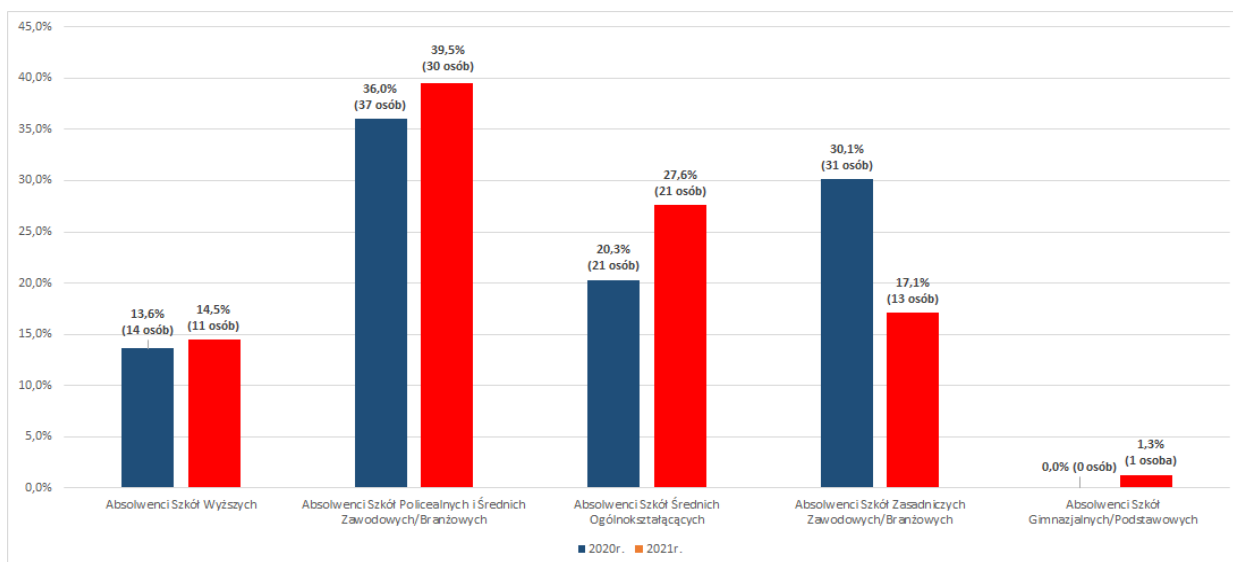
Wykres 13. Liczba osób rejestrujących się po powrocie z zagranicy okresie I 2021 r. – XII 2021 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z systemu Syriusz Std.

Najwięcej osób po powrocie z zagranicy zarejestrowało się w PUP w miesiącu: wrzesień – 19 osób, luty i listopad – po 18 osób, a najmniej w maju – 5 osób i październiku – 7 osób.

Wykres 14. Bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki (stan na 31.12.2020 r. i 31.12.2021 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiT-01 o rynku pracy.

Na koniec grudnia 2021 r. w PUP zarejestrowanych było 76 osób w okresie do 12 miesięcy od dnia zakończenia nauki. W ogólnej liczbie bezrobotnych stanowiły one 3,5%. Analizując omawianą grupę bezrobotnych pod kątem wykształcenia należy zwrócić uwagę na fakt, iż najwięcej osób legitymowało się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 39,5% ogółu, a najmniej było osób, które ukończyły szkołę podstawową – 1,3 %. W porównaniu do 2020 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki zmniejszyła się o 27 osób.

W ostatnim dniu grudnia 2021 r. 84,9% osób pozostających w rejestrze urzędu posiadało status osoby bezrobotnej w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Poniżej w tabeli zestawiono dane dotyczące wybranych kategorii osób bezrobotnych w grudniu 2021 r.

Tabela 6. Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy z podziałem na poszczególne kategorie w powiecie żnińskim (stan na 31.12.2021 r.)

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych	Procentowy udział w ogóle osób bezrobotnych
Bezrobotni do 30 roku życia	563	26,08%
Bezrobotni do 25 roku życia	269	12,46%
Długotrwale bezrobotni	1240	57,46%
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	518	24,00%
Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	440	20,38%
Bezrobotni niepełnosprawni	79	3,66%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiT-01 o rynku pracy.

Osoby bezrobotne wykazane w poszczególnych wierszach mogą należeć do więcej niż jednej kategorii.

Ze statystyki PUP wynika, że analogicznie do lat ubiegłych problemem nadal pozostaje znaczny procentowy udział osób długotrwale bezrobotnych oraz osób do 30 roku życia. W końcu grudnia 2021 r. osoby te stanowiły odpowiednio 57,46% i 26,08% ogółu osób zarejestrowanych w PUP. Kolejną grupą osób, która stanowiła wysoki procentowy udział w ogóle bezrobotnych w 2021 r. były osoby powyżej 50 roku życia (24,00%) oraz bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (20,38%).

Zagospodarowanie środków finansowych

Wszystkie działania jakie prowadził PUP miały za zadanie poprawę sytuacji na rynku pracy. Było to możliwe dzięki racjonalnemu gospodarowaniu środkami finansowymi przeznaczonymi na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz realizację zadań w zakresie Tarczy antykryzysowej.

Tabela 7. Podział oraz wykorzystanie przyznanych środków w 2021 r.

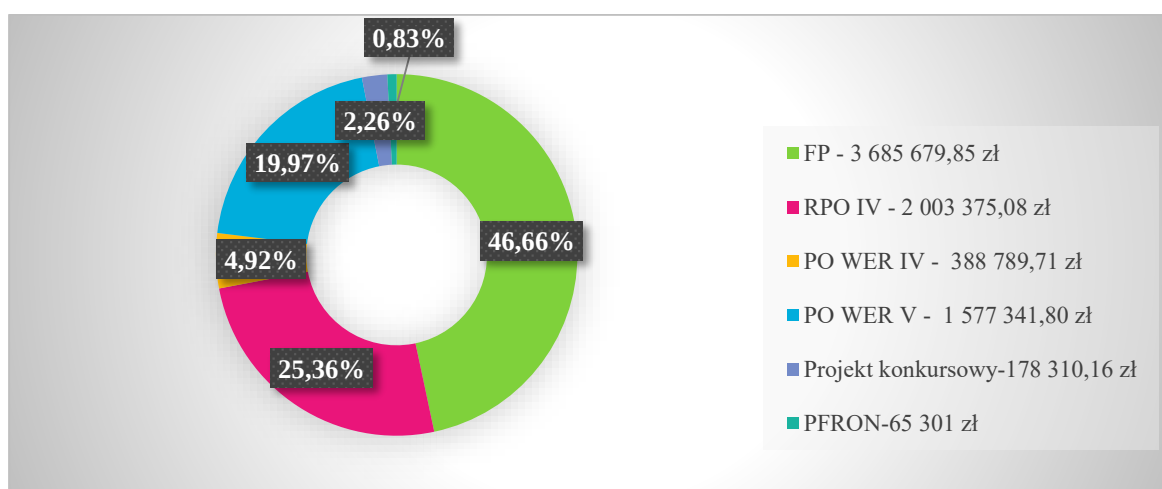
Rodzaj limitu	Przyznany limit	Poniesione wydatki	Procentowy udział wydatków w limicie
Fundusz Pracy – aktywne formy	3 685 679,85	3 685 679,85	100,00 %
PO WER IV - aktywizacja	388 789,71	388 789,71	100,00 %
PO WER V-aktywizacja	1 577 341,80	1 557 653,18	98,75%
PO WER COVID-19	263 905,00	146 120,24	55,37 %
RPO IV- aktywizacja	2 003 375,08	1 944 145,09	97,04 %
KFS	313 000,00	311 000,00	99,36 %
Rezerwa Ministra COVID-19	7 216 095,00	5 305 913,42	73,53 %

PO WER-Projekt konkursowy Prace Interwencyjne	178 310,16	171 431,29	96,14 %
PFRON	65 301,00	65 300,96	100,00 %
Razem	15 691 797,60	13 576 033,74	86,52 %
Zasiłki, składka społeczna, dodatki aktywizacyjne	---	8 227 648,73	---
Składka zdrowotna dla osób bez prawa do zasiłku	---	2 032 182,40	---

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z wykorzystania środków na dzień 31.12.2021 r.

Na samą aktywizację zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy w 2021 r. dysponowaliśmy limitem 7 898 797,60 zł.

Wykres 15. Przyznany limit środków na aktywizację zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy



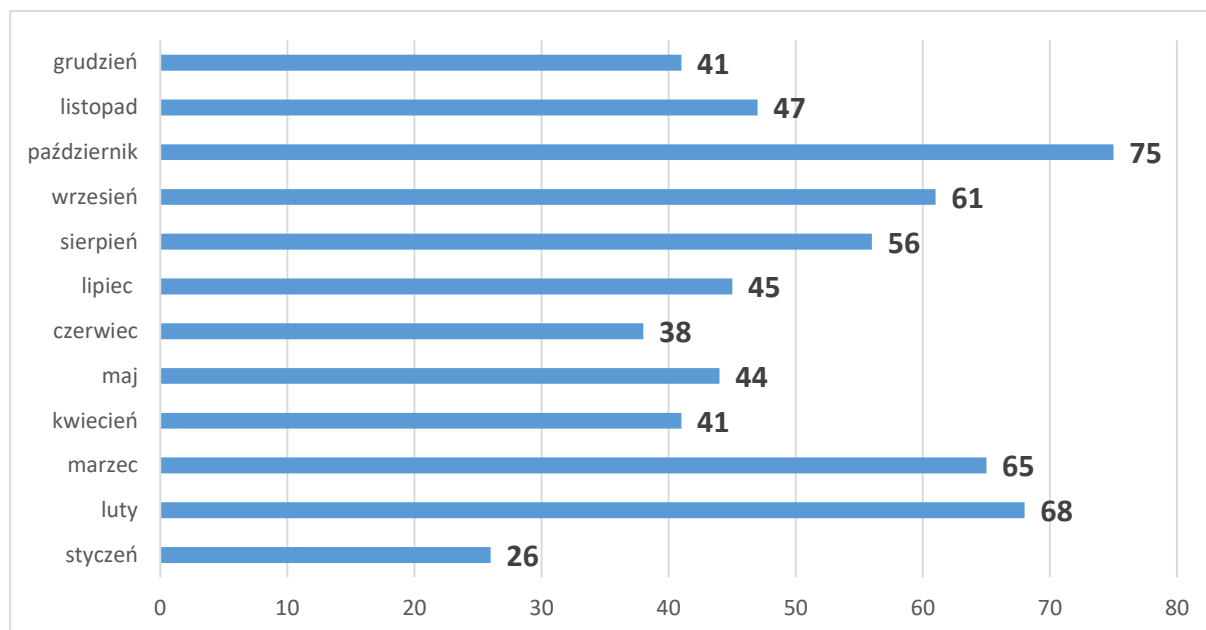
Źródło: Opracowanie własne na podstawie decyzji MRPiPS, uchwały Rady Powiatu.

Pośrednictwo pracy

Zgodnie z ustawą pośrednictwo pracy polega na udzielaniu nieodpłatnej zgodnej z zasadami dostępności, dobrowolności, równości i jawności pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom m. in. w doborze kandydatów odpowiadających oczekiwaniom zawartym w zgłoszeniach. Pracodawca otrzymuje również informacje o możliwościach skorzystania z innych usług lub instrumentów rynku pracy.

W 2021 r. w dyspozycji pośrednictwa pracy znajdowało się łącznie **607** ofert pracy niesubsydiowanych i subsydiowanych.

Wykres 16. Wpływ ofert pracy niesubsydiowanych i subsydiowanych w poszczególnych miesiącach 2021 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiT-01 o rynku pracy.

Z przedstawionych danych wynika, że najwięcej ofert pracy otrzymaliśmy w październiku (75) w lutym (68) i w marcu (65), natomiast najmniej w miesiącach styczniu (26), czerwcu (38), kwietniu i grudniu (41).

W 2021 r. w dyspozycji pośrednictwa pracy PUP znajdowało się łącznie 1489 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (w tym 42 dla osób niepełnosprawnych), z czego 761 to miejsca pracy niesubsydiowane, a 728 to miejsca pracy subsydiowane. Dla porównania w ciągu 2020 r. do PUP zgłoszono łącznie 1121 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (w tym 21 dla osób niepełnosprawnych), z czego 542 to miejsca pracy niesubsydiowane, a 579 to miejsca pracy subsydiowane. Pracodawcy najczęściej zgłaszali oferty pracy na stanowiska: robotnik gospodarczy, kierowca samochodu dostawczego, magazynier, pomocniczy robotnik budowlany, ślusarz i ogrodnik terenów zieleni. Zdecydowanie mniej było ofert pracy dla kobiet, pojawiły się oferty na takie stanowiska jak: sprzedawca, technik prac biurowych, kucharz i pomoc kuchenna. Najwięcej ofert pracy pojawiło się z terenu gminy Żnin i Barcin.

W okresie od stycznia do grudnia 2021 r. pośrednicy pracy odbyli 658 wizyt w zakładach pracy podczas, których prosili pracodawców o wypełnienie ankiety - „Karta kontaktu z Pracodawcą”. Były to kontakty głównie z pracodawcami z terenu powiatu żnińskiego. Najwięcej kart kontaktu wypełniono z pracodawcami z gminy Żnin - 263 i gminy Barcin - 154. Niektóre kontakty zostały przeprowadzone kilkakrotnie. Ich celem było pozyskiwanie ofert pracy, a także uzyskanie informacji na temat oczekiwań pracodawców w zakresie korzystania z usług i instrumentów urzędu pracy.

Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe jest kolejną usługą świadczoną przez PUP polegającą na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy, planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia.

W okresie od 01.01.2021 r. do 31.12.2021 r. w ramach usług poradnictwa zawodowego doradcy zawodowi przeprowadzili 2 grupowe informacje zawodowe z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy, w których uczestniczyło łącznie 19 osób bezrobotnych i 2 osoby poszukujące pracy. Doradcy

zawodowi świadczą również usługi w zakresie informacji oraz porady zawodowej w formie indywidualnej.

W 2021r. udzielono 1357 indywidualnych informacji zawodowych oraz 965 indywidualnych porad zawodowych zarówno w formie osobistego spotkania, jak również kontaktu telefonicznego.

PUP realizując swoje zadania z zakresu przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji zawodowej stosował także nowe rozwiązania wspierające rynek pracy - mające na celu poprawę jego sytuacji zatrudnieniowej.

W ramach działań dodatkowych w 2021 r. przygotowaliśmy:

1) Zasoby informacji zawodowej - osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogły skorzystać w wyznaczonych dniach w siedzibie urzędu z zasobów informacji zawodowych: ulotek, broszurek, publikacji, informacji o szkołach i instytucjach szkoleniowych, metodach i sposobach poszukiwania pracy w kraju i za granicą. Z zasobów informacji nasi klienci mogli również skorzystać u doradców zawodowych w ramach konsultacji/rozmowy doradczej.

2) Materiały dla młodzieży szkolnej z terenu powiatu żnińskiego –materiały w formie prezentacji multimedialnej do samokształcenia dla młodzieży szkolnej nt. zagadnień związanych z rynkiem pracy i planowaniu ścieżki kariery zawodowej. Materiały zostały przesłane drogą elektroniczną do szkół ponadpodstawowych z terenu powiatu żnińskiego.

3) Ogólnopolski Tydzień Kariery w PUP w Żninie - Doradcy zawodowi włączyli się w organizację wydarzenia - Ogólnopolski Tydzień Kariery (OTK) pod hasłem: „Wyprawa na 3K: Kariera, Kompetencje, Kreatywność”, w ramach którego od 18 do 24 października 2021 r. przygotowali ofertę usług/spotkań dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Powyższe działanie miało na celu wsparcie ww. osób w budowaniu ścieżki kariery zawodowej, poznanie/przybliżenie oferty pracy, poinformowanie o możliwościach podnoszenia/uzupełniania kwalifikacji zawodowych, formach wsparcia dostępnych w PUP oraz promocję usługi poradnictwa zawodowego:

- w siedzibie PUP w dniach 18 – 19 października 2021 r. osoby zarejestrowane i niezarejestrowane miały możliwość skorzystania z zasobów informacji zawodowych do samodzielnego wykorzystania. Z tej możliwości skorzystało 11 osób bezrobotnych.

- 20 października 2021 r. w siedzibie Lokalnej Grupy Działania „Pałuki” Wspólna Sprawa w Żninie odbyło się spotkanie pn. „**Osoba niepełnosprawna na rynku pracy**”, w którym uczestniczyły osoby bezrobotne i poszukujące pracy posiadające orzeczony stopień niepełnosprawności. Wśród zaproszonych gości byli Dyrektor firmy SEKA S.A. w Bydgoszczy oraz przedstawiciele Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Żninie. W spotkaniu udział wzięło 13 osób bezrobotnych i 2 poszukujące pracy.

- 22 października 2021 r. w siedzibie PUP przeprowadzono grupową informację zawodową pt. „ABC Rynku Pracy” dla 6 osób skierowanych na szkolenie pn. "Kurs obsługi wózka jezdniowego z napędem silnikowym i wymianą butli gazowej".

4) Webinarium – Doradcy zawodowi w 2021 r. rozpoczęli edycję webinarów skierowanych do osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w PUP. Odbyły się 3 spotkania online pt.: „ABC Rynku Pracy”, 1 spotkanie pt. „Przedsiębiorczość w pigułce” oraz 1 spotkanie pt. „Rynek pracy w pigułce”. Tematyka Webinarów obejmowała: usługi i instrumenty rynku pracy, sytuację na lokalnym rynku pracy, oferty pracy realizowane w PUP, metody i techniki poszukiwania pracy oraz zagadnienia związane z przedsiębiorczością. Łącznie w spotkaniach wzięło udział 20 osób bezrobotnych.

5) Światowy Tydzień Przedsiębiorczości – w ramach tego wydarzenia przygotowaliśmy dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy webinar pn. „Przedsiębiorczość w pigułce”. Natomiast dla uczniów szkół ponadpodstawowych (23 osoby z I Liceum Ogólnokształcącego im. Braci Śniadeckich w Żninie) zorganizowaliśmy webinar pn. „Rynek pracy w powiecie żnińskim”. Podobne wydarzenia będą kontynuowane w 2022 r. we współpracy z doradcami szkolnymi, wychowawcami i pedagogami.

6) Materiały do samokształcenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy na temat:

- Metody rekrutacji pracowników - materiały wysłane (do 213 osób),
- Bilans predyspozycji zawodowych - materiały wysłane (do 234 osób),
- Dokumenty aplikacyjne - materiały wysłane (do 233 osób),
- Autoprezentacja i rozmowa kwalifikacyjna - materiały wysłane (do 267 osób),
- Motywacja - materiały wysłane (do 266 osób),
- Radzenie sobie ze stresem - materiały wysłane (do 234 osób),
- Planowanie własnych działań - materiały wysłane (do 228 osób),

Materiały zostały rozesłane mailowo do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, a także udostępnione w siedzibie urzędu.

7) Spotkanie dla słuchaczy kursów zawodowych poza siedzibą PUP

W siedzibie Centrum Kształcenia Ustawicznego w Żninie odbyły się 2 godzinne warsztaty poradnictwa zawodowego dla słuchaczy kursów zawodowych, którzy w trakcie spotkania uzyskali informacje na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy, dostępnych ofertach pracy, zasadach wsparcia udzielanego z PUP szczególnie związanych z rozpoczęciem i prowadzeniem działalności gospodarczej. Ponadto uczestnicy spotkania mieli możliwość konsultacji indywidualnych z doradcami zawodowymi, wykonania testów z zakresu przedsiębiorczości oraz skorzystania z zasobów informacji zawodowych. W spotkaniu uczestniczyło 12 osób.

Rozwój zawodowy

Dążąc do uzyskania jak najlepszych efektów działań na rynku pracy wspieramy osoby bezrobotne, jak również osoby pracujące w zakresie zwiększania ich kwalifikacji niezbędnych do wykonywania zadań na zajmowanym stanowisku. I tak realizowaliśmy:

1) Szkolenia

Osoba bezrobotna zarejestrowana w urzędzie pracy może skorzystać ze szkoleń, które organizuje PUP. Podczas szkoleń można zdobyć nowe umiejętności i kwalifikacje zawodowe lub uzupełnić te, które już osoba bezrobotna posiada. Szkolenia organizowane są w formie grupowej lub indywidualnej.

Szkolenia grupowe są organizowane zgodnie z *Planem szkoleń* na dany rok. Jest on opracowywany m.in. na podstawie zgłoszeń pracodawców oraz osób bezrobotnych. W 2021 r. zorganizowaliśmy cztery szkolenia w tym trybie. Były to:

1. *Prawo jazdy kat. C* - dla 4 osób,
2. *Kurs obsługi kas fiskalnych i terminali płatniczych z fakturowaniem* – dla 5 osób,
3. *Podstawowy kurs komputerowy z pakietem MS Office* – dla 5 osób,
4. *Kurs obsługi wózka jezdniowego z napędem silnikowym i wymianą butli gazowej* – dla 6 osób.

Natomiast w przypadku szkoleń w trybie indywidualnym osoba bezrobotna musi uzasadnić celowość udziału w szkoleniu poprzez przedłożenie deklaracji zatrudnienia lub rozpoczęcia działalności gospodarczej. W 2021 r. sfinansowaliśmy dwa szkolenia w tym trybie:

1. *Prawo jazdy kat. C,*
2. *Księga przychodów i rozchodów.*

Łącznie w szkoleniach wzięły udział 22 osoby. Po ich zakończeniu cztery osoby podjęły zatrudnienie a dwie rozpoczęły działalność gospodarczą.

2) Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) wspiera rozwój pracowników i pracodawców na terenie całej Polski. Środki przeznaczone są dla pracodawców, w tym jednostek organizacyjnych a także osób fizycznych, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika, zarówno z sektora prywatnego jak i publicznego. Dzięki środkom KFS można uzyskać dofinansowanie wynoszące 80% kosztów kształcenia ustawicznego, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw dofinansowanie wynosi 100%. Pandemia COVID – 19 i związany z nią lockdown spowodował pogorszenie sytuacji finansowej wielu firm. Dzięki środkom z KFS mogły one zadbać o rozwój pracowników, znacznie ograniczając przy tym swoje koszty.

Pracodawca składa wniosek o przyznanie środków z KFS do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności zgodnie z terminami naboru określonymi przez PUP.

Wniosek musi dotyczyć działań takich jak np. szkolenia czy studia podyplomowe i mieścić się w ramach priorytetów ustalonych przez Ministra właściwego do spraw pracy, które w 2021 r. były następujące:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych/niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
4. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
5. wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
6. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych;
7. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości;
8. wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

PUP w ramach KFS w 2021 r. dysponował kwotą 313 000 zł, w ramach której przygotowano 99 umów i 5 porozumień. Łącznie wydatkowano 311 000 zł na kształcenie 211 osób. Jednemu pracodawcy przyznano dofinansowanie na studia podyplomowe (MBA), w ramach jednej umowy dofinansowano koszty egzaminów spawalniczych a w przypadku pozostałych umów koszty szkoleń. W większości były to szkolenia kierowców, operatora maszyn budowlanych i wózków jezdniowych.

Instrumenty rynku pracy

W 2021 r. w ramach zawartych umów finansowanych ze środków Funduszu Pracy/ Europejskiego Funduszu Społecznego/Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych wsparciem objęto **744** osoby. Podobnie jak w latach ubiegłych pomoc była skierowana przede wszystkim do osób długotrwale bezrobotnych, niepełnosprawnych, powyżej 50 roku życia oraz osób do 30 roku życia.

PUP realizował formy wsparcia zgodnie z decyzjami właściwego Ministra ds. pracy o przyznaniu środków finansowych na ten cel w oparciu o pozytywnie zaopiniowany przez Powiatową Radę Rynku Pracy w Żninie (PRRP) plan wydatków na poszczególne formy wsparcia i Kryteria realizacji instrumentów i usług rynku pracy w 2021 r. Poniższa tabela przedstawia liczbę osób rozpoczynających udział w formie wsparcia w 2021 r., zestawienie jej z 2020 r. oraz kwotę wydatków poniesionych na daną formę wsparcia w 2021 r.

Tabela 8. Formy wsparcia finansowane z limitu Funduszu Pracy (dane ze zbioru statystyki MRPiT-01, rejestry aktywnych form wsparcia)

Formy wsparcia	Liczba osób rozpoczynających udział w formie w 2020 r.	Liczba osób rozpoczynających udział w formie w 2021 r.	Faktyczne wydatki poniesione na formę w 2021 r.*
Kursy i szkolenia zawodowe	2	22	62 709,38
Staże	8	55	377 275,68
Prace interwencyjne	65	72	460 679,07
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	13	30	750 000,00
Roboty publiczne	82	103	1 194 424,66
Prace społecznie użyteczne	38	45	49 951,20
Dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia	0	3	27 720,41
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 7/osobą zależną	0	2	236,00
Refundacja kosztów przejazdu do miejsca zatrudnienia/wykonywania innej pracy zarobkowej	0	8	6 254,45
Bon na zasiedlenie	3 (w tym 2**)	4	32 900,00
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	6	34***	723 529,00
Refundacja wynagrodzeń i składek ZUS do 30 r.ż.	3	0	0
Składki na ubezpieczenie rolników	1	0	0
Ogółem:	221	378	3 685 679,85

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiT-01 o rynku pracy oraz rejestrów aktywnych form wsparcia (stan na 31.12.2021 r.)

* w tym wydatki na osoby które rozpoczęły udział w formie wsparcia w 2020 r. i kontynuowały ją w 2021 r.

** osoby otrzymały środki w 2020 r., podjęcie pracy nastąpiło w styczniu 2021 r.

*** w tym 5 osób skierowanych w 2021 r. w ramach wymiany/rotacji – umowy z poprzednich lat

Tabela 9. Formy wsparcia finansowane z limitu Funduszu Pracy/programy realizowane w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) (dane ze zbioru statystyki MRPiT-01, rejestry aktywnych form wsparcia)

Formy wsparcia	Liczba osób rozpoczynających udział w formie w 2020 r.	Liczba osób rozpoczynających udział w formie w 2021 r.	Wydatki poniesione na formę w 2021 r.
Kursy i szkolenia zawodowe	5 w tym: 5 - PO WER IV	0	0
Staże	224 w tym: 126 - PO WER IV 98 - RPO IV	239 w tym: 111 - RPO IV 128 - PO WER V	2 006 298,27 w tym: 894 145,09 - RPO IV 1 112 153,18 - PO WER V
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	61 w tym: 31 - PO WER IV 30 - RPO IV	53 w tym: 16 - PO WER IV 27 - RPO IV 10 - PO WER V	1 291 589,71 w tym: 366 589,71 - PO WER IV 675 000,00 - RPO IV 250 000,00 - PO WER V
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	39 w tym: 12 - PO WER IV 23 - RPO IV 1 - PO WER III 3 - RPO III	26 w tym: 21 - RPO IV** 5 - PO WER IV**	375 000,00 w tym: 375 000,00 - RPO IV 0,00 - PO WER IV
Bon na zasiedlenie	27 w tym: 27 - PO WER IV	26 w tym: 3 - PO WER IV 23 (w tym 4*) - PO WER V	217 700,00 w tym: 22 200,00 - PO WER IV 195 500,00 - PO WER V
Prace interwencyjne- PO WER Projekt konkursowy	0	19 - PO WER Projekt konkursowy	171 431,29 - PO WER Projekt konkursowy
Ogółem:	356 w tym: 1-PO WER III 201-PO WER IV 3-RPO III 151-RPO IV	363 w tym: 24 - PO WER IV 159 - RPO IV 161 - PO WER V 19 -PO WER Projekt konkursowy	4 062 019,27 w tym: 388 789,71 - PO WER IV 1 944 145,09 - RPO IV 1 557 653,18 - PO WER V 171 431,29 -PO WER Projekt konkursowy

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiT-01 o rynku pracy oraz rejestrów aktywnych form wsparcia (stan na 31.12.2021 r.)

*osoby otrzymały środki w 2021 r., podjęcie pracy nastąpi w 2022 r.

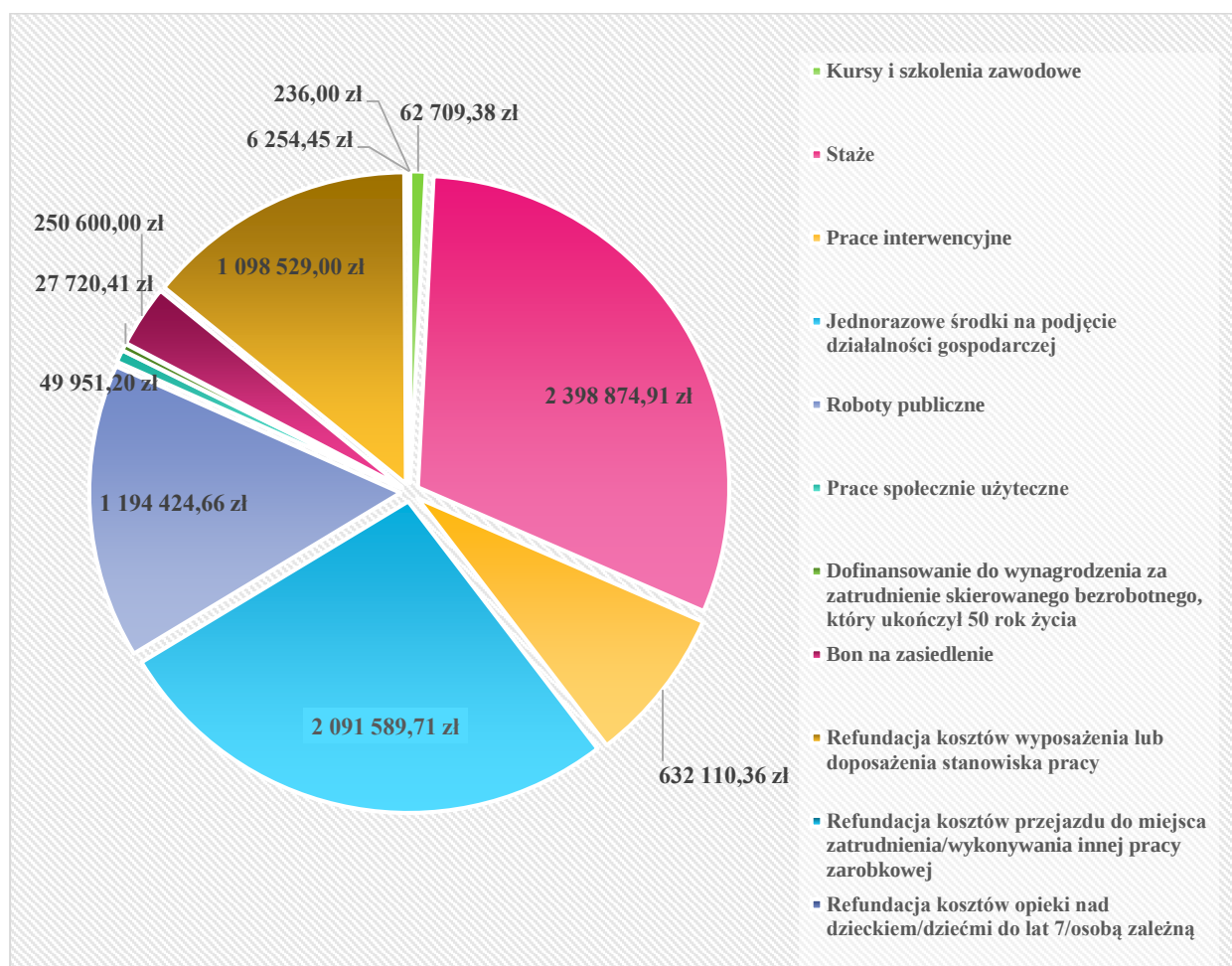
** w tym osoby skierowane w 2021 r. w ramach wymiany/rotacji – umowy z poprzednich lat

Tabela 10. Formy wsparcia finansowane z limitu Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) (dane z rejestrów aktywnych form wsparcia)

Formy wsparcia	Liczba osób rozpoczynających udział w formie w 2020 r.	Liczba osób rozpoczynających udział w formie w 2021 r.	Faktyczne wydatki poniesione na formę w 2021 r.
Kursy i szkolenia zawodowe	1	0	0
Staże	2	2	15 300,96
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	0	1	50 000,00
Ogółem:	3	3	65 300,96

Źródło: Opracowanie własne na podstawie rejestrów aktywnych form wsparcia (stan na 31.12.2021 r.)

Wykres 17. Zestawienie form wsparcia wg wydatków poniesionych w 2021 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiT-01 o rynku pracy oraz rejestrów aktywnych form wsparcia (stan na 31.12.2021 r.)

Efektywność zatrudnieniowa za 2021 r. zostanie wykazana w kwietniu 2022 r. zgodnie z obowiązującą metodologią wyliczenia tego wskaźnika. Efektywność zatrudnieniowa dla powiatu żnińskiego za 2020 r. wyniosła 85,62 %, a efektywność kosztowa 13 327,57 zł. W kraju efektywność zatrudnieniowa wyniosła 85,35 %, a efektywność kosztowa 11 970,80 zł (źródło: Sprawozdanie MRPIPS-02 Efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia za 2020 r.).

W 2021 r. PUP na finansowanie innych zadań fakultatywnych miał w dyspozycji kwotę środków Funduszu Pracy 489 286,19 zł – zgodnie z zawiadomieniami Ministerstwa Rozwoju, Pracy i Technologii. Ostatecznie wydatkowano 425 002,12 zł (np. na koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków i koszty komunikowania się z pracodawcami; na koszty szkolenia i studiów, w tym studiów podyplomowych, kadr publicznych służb zatrudnienia; na koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego).

Projekty i programy na rzecz aktywizacji zawodowej

Od wielu lat PUP realizuje programy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, co jest możliwe dzięki pozyskanym środkom z FP w tym EFS. W 2021 r. PUP realizował projekty współfinansowane ze środków EFS.

1) Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój – „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie żnińskim (IV)” - projekt realizowany był od 01.01.2019 r. do 30.06.2021 r.



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój



Rzeczpospolita
Polska

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Uczestnikami projektu były osoby spełniające kryteria dostępu tzn. osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne, spośród których co najmniej 60% stanowią osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET) zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020. Projekt zakładał udzielenie wsparcia w ciągu czterech miesięcy od rejestracji w urzędzie pracy lub przystąpienia danej osoby do projektu. Dla osób do 25 roku życia termin był liczony od dnia rejestracji w urzędzie pracy, natomiast dla osób powyżej 25 roku życia od dnia przystąpienia do projektu.

Grupę docelową stanowiły osoby bezrobotne i pracownicy przedsiębiorstw, organizacji pozarządowych i osób samozatrudnionych do 29 roku życia, którzy otrzymali bezpośrednio wsparcie w ramach dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników i części kosztów prowadzenia działalności: art. 15 zzb, art. 15 zzc, art. 15z Ustawy z 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19.

Głównym rezultatem projektu było podjęcie zatrudnienia po zakończeniu udziału w projekcie przez:

- uczestników nienależących do osób w najtrudniejszej sytuacji w co najmniej 57%, wartość osiągnięta 90,91%;
- osoby w najtrudniejszej sytuacji (osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3), imigranci, reemigranci w co najmniej 42%, wartość osiągnięta 76,39%.

Działania podjęte w ramach projektu były prowadzone zgodnie z polityką równych szans kobiet i mężczyzn oraz z dostępem dla osób z niepełnosprawnościami. W zakresie rozwoju społecznego i gospodarczego projekt realizował zasadę zrównoważonego rozwoju, gdyż przewidywał wsparcie osób do 29 roku życia napotykających szczególne trudności na rynku pracy, co przyczyniło się do przywracania równowagi społecznej na rynku pracy. Dodatkowo projekt był zgodny z zasadą zrównoważonego rozwoju i nie wpływał negatywnie na środowisko. Realizacja projektu była zgodna z zasadami określonymi w Wytocznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.

W okresie od 01.01.2019 r. do 30.06.2021 r. udzieliliśmy wsparcia ogółem 439 osobom w zakresie pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, staży, jednorazowo wypłaconych środków na podjęcie działalności gospodarczej, bonów na zasiedlenie, refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz szkoleń zawodowych.

W ramach Tarczy antykryzysowej udzieliliśmy wsparcia 343 osobom - pracownikom przedsiębiorstw, pracownikom organizacji pozarządowych i osobom samozatrudnionym do 29 roku życia, którzy otrzymali bezpośrednio wsparcie w projekcie w ramach dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników i części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej.

Wartość projektu w 2021 r. wynosiła 652 694, 71 zł., w ramach tej kwoty wypłaciliśmy bony na zasiedlenie (3 osoby), jednorazowo przyznane środki na podjęcie działalności gospodarczej

(16 osób), wsparcie w ramach COVID-19 (23 osoby). 2 osoby zostały skierowane do pracy w celu uzupełnienia stanowiska utworzonego w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

2) Regionalny Program Operacyjny Województwa Kujawsko-Pomorskiego – „Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie żnińskim (IV)” - projekt realizowany był 01.01.2019 r. do 31.12.2021 r.



Rzeczpospolita
Polska



Województwo
Kujawsko-Pomorskie

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Uczestnikami projektu mogły być osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP powyżej 29 roku życia, należące w szczególności do jednej z poniższych grup: osób powyżej 50 roku życia, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach; oraz pracownicy przedsiębiorstw i osoby fizyczne prowadzące samodzielnie działalność gospodarczą (niezatrudniające pracowników) powyżej 29 roku życia, którzy otrzymali wsparcie w ramach art. 15 zzb - dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorcy, małego i średniego przedsiębiorcy, art. 15 zzc - dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającą pracowników oraz art. 15zze - dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych, o których mowa w art. 3ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie Ustawy z 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19. Objęcie wsparciem wspomnianej grupy docelowej miało na celu obniżenie bezrobocia na terenie naszego powiatu. Działania podjęte w ramach projektu były zgodne z zasadami równości szans i niedyskryminacji w tym dostępności z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014-2020. W zakresie rozwoju społecznego i gospodarczego projekt realizował zasadę zrównoważonego rozwoju, gdyż przewidywał wsparcie osób powyżej 29 roku życia, w szczególności należących do grup w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, co przyczyniło się do przywracania równowagi społecznej na rynku pracy. Projekt też neutralnie wpływał na równoważenie lokalnego rynku gospodarczego z uwagi na wspieranie powstawania nowych miejsc pracy oraz doposażenie i wyposażenie nowego miejsca pracy (w ramach pomocy de minimis).

Głównym rezultatem projektu było osiągnięcie wskaźników efektywności zatrudnieniowej zgodne z Komunikatem w sprawie wyznaczenia minimalnych poziomów kryterium efektywności zatrudnieniowej dla Regionalnych Programów Operacyjnych uwzględniającym zatrudnienie na podstawie stosunku pracy oraz samozatrudnienie:

- minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej dla osób w najtrudniejszej sytuacji, w tym imigranci, reemigranci, osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami do poziomu ISCED 3 - 42%;
- minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej dla pozostałych osób nienależących do ww. grupy - 52% (nie zakłada się udziału tych osób w projekcie).

W okresie od 01.01.2019 r. do 31.12.2021 r. udzieliliśmy wsparcia ogółem 450 osobom w zakresie pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, staży, jednorazowo wypłaconych środków na podjęcie działalności gospodarczej, refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz szkoleń zawodowych. W ramach Tarczy antykrzysowej udzieliliśmy wsparcia ogółem 518 osobom - pracownikom danego podmiotu lub osobom fizycznym prowadzącym samodzielnie działalność gospodarczą (niezatrudniających pracowników) powyżej 29 roku życia.

Wartość projektu w 2021 r. wynosiła 2 003 375,08 zł., w ramach tej kwoty wypłaciliśmy jednorazowo przyznane środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 27 osób, skierowaliśmy 111 osób na staż i 21 w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (15 nowych stanowisk pracy).

3) Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój – „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie żnińskim (V)” – projekt realizowany od 01.01.2021 do 31.12.2022 r.



Rzeczpospolita
Polska

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Projekt realizowany jest od 01.01.2021 r do 31.12.2022 r. Uczestnikami projektu są osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami zarejestrowane, jako osoby bezrobotne.

Grupę docelową stanowi 346 osób (222 kobiety i 124 mężczyzn), spełniających kryteria dostępu tzn. osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami zarejestrowane w PUP w Żninie jako bezrobotne, spośród których co najmniej 60% stanowią osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020. Kryterium dostępu odnosi się do rekrutacji prowadzonej w latach obowiązywania projektu. Wsparcie dla osób młodych do 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia będzie udzielane w projekcie co do zasady zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce, tzn. w ciągu czterech miesięcy osobom młodym zostanie zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu. Przy czym, okres 4 m-cy, w ciągu których należy udzielić wsparcia, liczony jest od dnia przystąpienia do projektu. Projekt skierowany jest do:

- grupy 208 osób bezrobotnych należących do kategorii NEET (134 kobiet i 74 mężczyzn) oraz 128 osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy tj. osób z niepełnosprawnościami i/lub osób długotrwale bezrobotnych i/lub osób o niskich kwalifikacjach (78 kobiet i 50 mężczyzn).

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie żnińskim. Głównym rezultatem projektu będzie podjęcie zatrudnienia po zakończeniu udziału w projekcie przez:

- uczestników nienależących do osób w najtrudniejszej sytuacji w co najmniej 59,5%;
- osoby w najtrudniejszej sytuacji (osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3), imigranci, reemigranci w co najmniej 44%.

Działania podjęte w ramach projektu są prowadzone zgodnie z polityką równych szans kobiet i mężczyzn oraz z dostępem dla osób z niepełnosprawnościami. W zakresie rozwoju społecznego i gospodarczego projekt realizuje zasadę zrównoważonego rozwoju, gdyż przewiduje wsparcie osób do 29 roku życia napotykających szczególne trudności na rynku pracy, co przyczynia się do przywracania równowagi społecznej na rynku pracy. Dodatkowo projekt nie będzie negatywnie wpływał na środowisko. Realizacja projektu będzie zgodna z zasadami określonymi w Wytocznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.

W okresie od 01.01.2021 r. do 31.12.2021 r. udzieliliśmy wsparcia ogółem 161 osobom w zakresie pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, staży (128 osób), bonów na zasiedlenie (23 osoby) oraz jednorazowo przyznanych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej (10 osób). Wartość projektu w 2021 r. wynosiła 1 577 341,80 zł.

4) **"Aktywizacja osób młodych w powiecie żnińskim"** – projekt realizowany od 01.01.2021 r. do 31.12.2022 r.



Rzeczpospolita
Polska

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 r. ż., w tym w szczególności osób bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Grupę docelową stanowi: 18 osób (9 kobiet i 9 mężczyzn), spełniających kryteria dostępu tzn. osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne, w tym osoby niepełnosprawne, spośród których co najmniej 60 % stanowić będą osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET, przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020. Wsparcie dla osób młodych do 29 roku życia będzie udzielone w projekcie zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce, tzn. w ciągu czterech miesięcy od dnia przystąpienia do projektu osobom młodym zostanie zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia lub inna forma pomocy prowadząca do aktywizacji zawodowej. W ramach projektu oferujemy takie formy wsparcia jak: poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy oraz prace interwencyjne. Oferowane w projekcie wsparcie umożliwi równy dostęp wszystkim grupom bez względu m.in. na wiek, płeć, wykształcenie, status zawodowy, niepełnosprawność do uczestnictwa w ww. formach wsparcia. W zakresie rozwoju społecznego i gospodarczego projekt realizuje również zasadę zrównoważonego rozwoju, gdyż przewiduje wsparcie osób do 29 roku życia napotykających szczególne trudności na rynku pracy, co przyczynia się do przywracania równowagi społecznej na rynku pracy. Dodatkowo projekt jest zgodny z zasadą zrównoważonego rozwoju i nie będzie negatywnie wpływał na środowisko. Realizacja projektu będzie zgodna z zasadami określonymi w Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.

W okresie od 01.01.2021 r. do 31.12.2021 r. udzieliliśmy wsparcia ogółem 19 osobom w zakresie pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz prac interwencyjnych. Wartość projektu w 2021 r. wynosiła 222 887,70 zł.

PFRON



PUP w 2021 r. realizował zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej wynikające z Ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych, finansowane ze środków PFRON. Ze wsparcia skorzystały osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu. W ewidencji osób poszukujących pracy w PUP było 13 osób (stan na 31.12.2021 r.), spośród których 3 osoby skorzystały z oferowanej pomocy. W swojej dyspozycji PUP miał kwotę 76 000 zł. Ostatecznie zostało zagospodarowane 65 300,96 zł i przeznaczone na realizację umów o zorganizowanie stażu na okres 3 i 5 miesięcy (2 osoby) w zawodach specjalisty zdrowia publicznego i sekretarki oraz umowy o przyznanie jednorazowo

środków PFRON na podjęcie działalności gospodarczej dla osoby niepełnosprawnej poszukującej pracy niepozostającej w zatrudnieniu.

Zadania realizowane w ramach tzw. Tarczy antykryzysowej

Ustawa z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych wprowadziła formy wsparcia dla przedsiębiorców:

- 1) niskooprocentowaną pożyczkę dla mikroprzedsiębiorców,
- 2) niskooprocentowaną pożyczkę dla organizacji pozarządowych,
- 3) dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorcy, małego i średniego przedsiębiorcy,
- 4) dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającego pracowników,
- 5) dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie,
- 6) dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej,
- 7) dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż.

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 19 stycznia 2021 r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 26 lutego 2021 r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 wprowadziły zmiany umożliwiające większej grupie mikroprzedsiębiorców i małych przedsiębiorców ubiegać się o wsparcie w ramach tzw. dotacji branżowej.

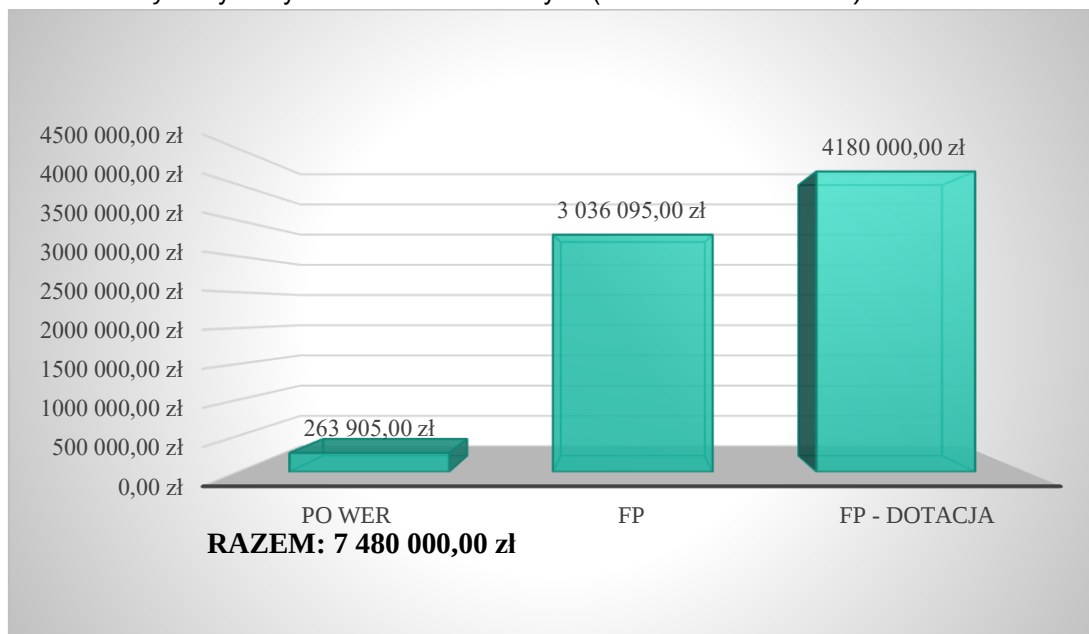
1 lipca 2021 r. opublikowana została ustawa z dnia 24 czerwca 2021 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw, która wprowadziła nowe rozwiązania dotyczące m.in.:

- 1) kwestii umorzeń w całości lub w części należności, odraczania terminów spłaty należności, rozkładania spłaty należności na raty z tytułu np. nienależnie otrzymanych środków w ramach form wsparcia, o którym mowa w art. 15zzb ust. 1, art. 15ztc ust. 1, art. 15ztd ust. 1, art. 15ztda ust. 1, art. 15zze ust. 1, art. 15zze2 ust. 1 oraz art. 15zze4 ust. 1 złożone przed dniem ogłoszenia niniejszej ustawy, są rozpatrywane zgodnie z nowymi przepisami (art. 1 pkt 17-24 lit. b);
- 2) nową formę wsparcia tj. dotację na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy, prowadzących działalność gospodarczą, polegającą na sprzedaży środków spożywczych, papierniczych i piśmienniczych na rzecz uczniów, słuchaczy lub wychowanków na terenie jednostek systemu oświaty (PKD 47.11.Z i 47.19.Z).

PUP realizował zadania z tzw. Tarczy antykryzysowej w ramach projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie żnińskim (IV)” Działanie 1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz projektu pn. „Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych

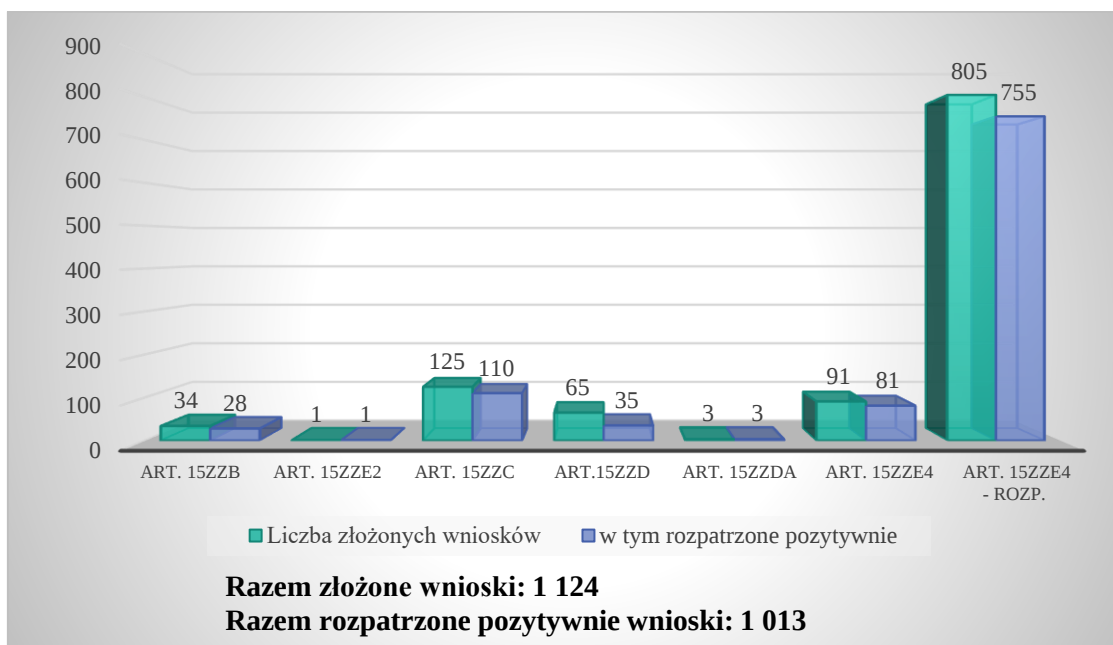
w powiecie Żnińskim (IV)” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego (RPO WK-P) współfinansowanych z EFS oraz z Funduszu Pracy Rezerwa Ministra (FP) i Funduszu przeciwdziałania COVID-19.

Wykres 18. Kwoty otrzymanych środków finansowych (stan na 31.12.2021 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z systemu Syriusz Std.

Wykres 19. Liczba złożonych i rozpatrzonych wniosków w ramach tzw. Tarczy antykryzysowej (stan na 31.12.2021 r.)



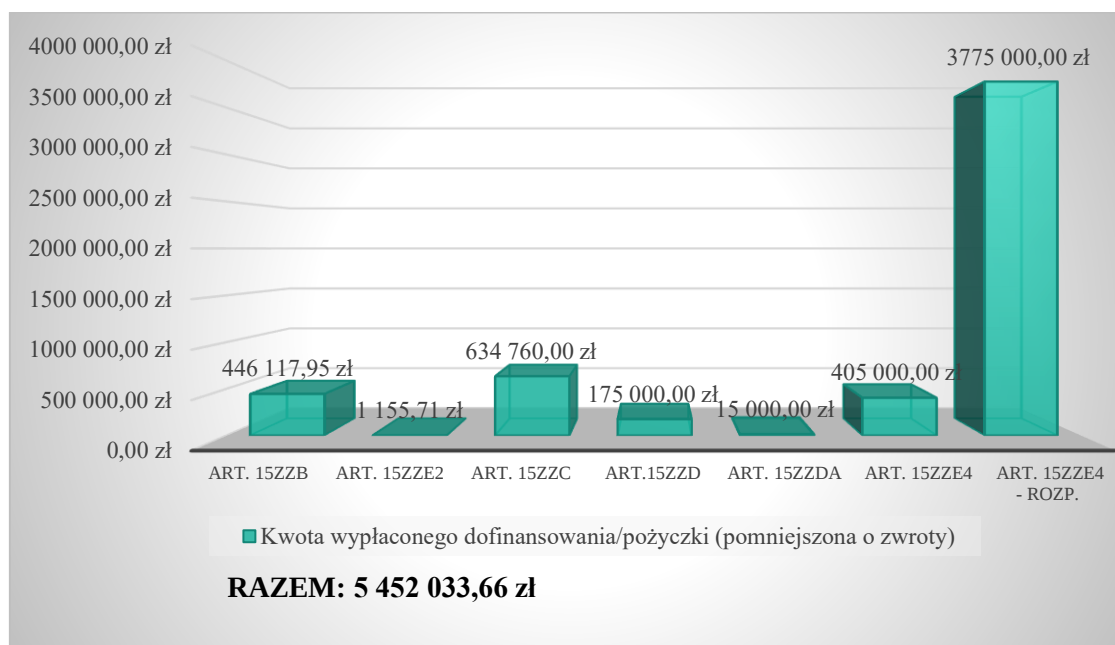
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z systemu Syriusz Std.

Tabela 11. Liczba zawartych umów w ramach tzw. Tarczy antykryzysowej z podziałem na poszczególne gminy (stan na 31.12.2021 r.)

Formy wsparcia	Gmina Barcin	Gmina Gąsawa	Gmina Janowiec	Gmina Łabiszyn	Gmina Rogowo	Gmina Żnin
Art.15zzb	7	1	5	3	2	10
Art.15zzc	20	14	23	11	7	35
Art. 15zzd	2	4	12	4	4	9
Art. 15zzda	0	0	2	0	0	1
Art.15zze ²	1	0	0	0	0	0
Art.15zze ⁴	22	8	8	10	0	33
Art.15zze ^{4-rozp.}	153	57	114	104	24	303
Ogółem:	205	84	164	132	37	391

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z systemu Syriusz Std.

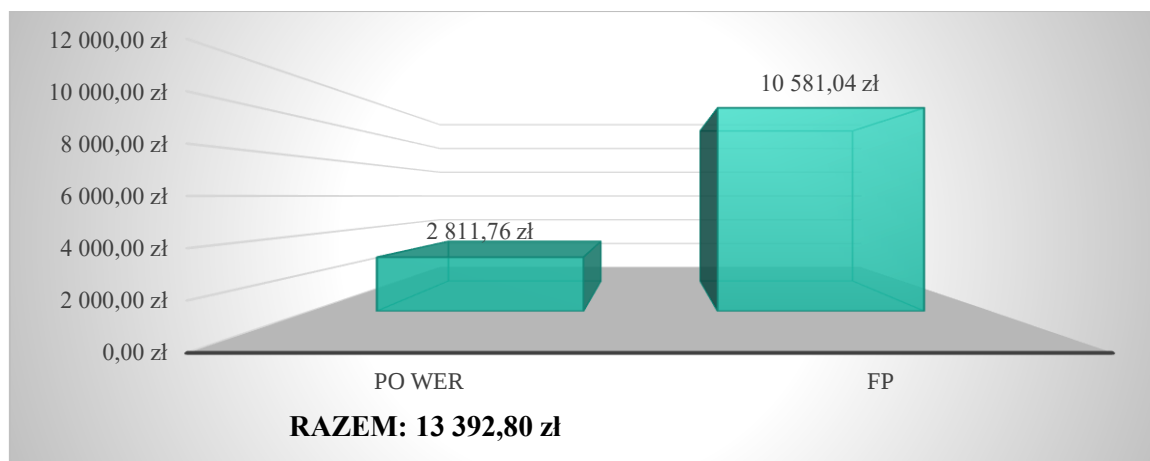
Wykres 20. Kwota wypłaconego w 2021 r. wsparcia pomniejszona o zwroty w ramach tzw. Tarczy antykryzysowej (stan na 31.12.2021 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z systemu Syriusz Std.

W ramach dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorcy, małego i średniego przedsiębiorcy (art. 15zzb) Ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 (...), pracodawcy zobowiązani byli złożyć w terminie 30 dni po upływie okresu wynikającego z umowy dokumenty potwierdzające prawidłowość wykorzystania środków tj. utrzymania zatrudnienia pracowników, na których otrzymali dofinansowanie. W przypadku wystąpienia rozbieżności PUP przypisywał do zwrotu przedsiębiorcom część dofinansowania dot. wypłat lub niedotrzymania warunków umowy.

Wykres 21. Kwota zwróconych środków finansowych w 2021 r. przeznaczonych na działania w ramach tzw. Tarczy antykrzysowej projekty/Rezerwa Ministra (stan na 31.12.2021 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z systemu Syriusz Std.

Łączna kwota środków zwróconych w ramach umów zawartych na podstawie Ustawa z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych od 2020 r. wynosi **207 281,27 zł** (dot. **97** umów).

Pozostałe działania

1) Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w:

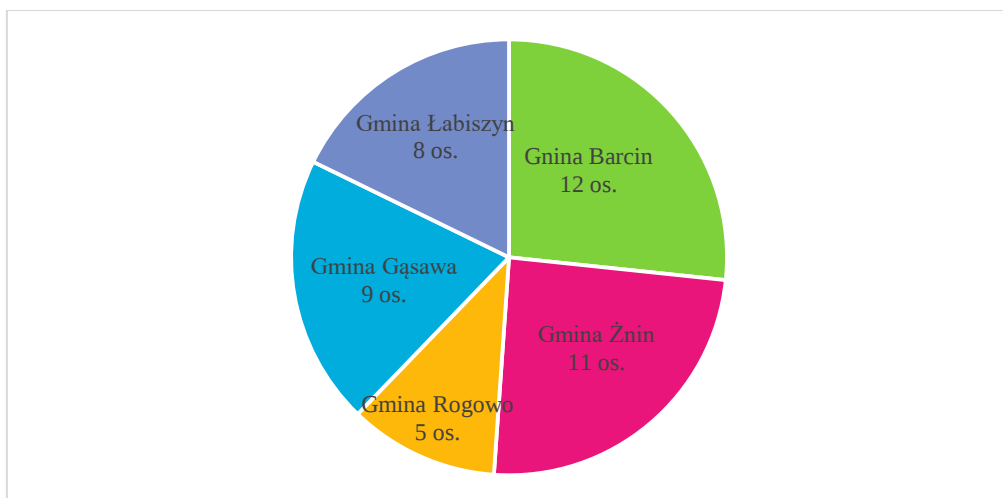
- jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej,
- organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Do wykonywania prac społecznie użytecznych mogły być również kierowane osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudniania socjalnego jeżeli podjęły uczestnictwo w tych programach w wyniku skierowania przez PUP.

W 2021 r. w ramach ww. formy zaktywizowano **45** osób z 5 gmin.

Najczęściej wskazywanymi stanowiskami dla osób bezrobotnych były: robotnik gospodarczy, sprzątaczką, opiekunka środowiskowa a także opiekun dzieci w drodze do szkoły. Do zadań osób uprawnionych kierowanych do ww. prac należało m.in.: sprzątanie, prace gospodarcze i porządkowe na terenach sołectw i miejscowości, w których osoby zamieszkują lub obiektów użyteczności publicznej, utrzymanie czystości w mieszkaniach podopiecznych oraz usługi opiekuńcze na rzecz osób wymagających pomocy, dzieci.

Wykres 22. Liczba osób uczestniczących w pracach społecznie użytecznych w 2021 r. z podziałem na gminy.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z systemu Syriusz Std.

2) Europejskie Służby Zatrudnienia EURES

W celu wspierania mobilności pracowników na terenie państw członkowskich UE, EOG i Szwajcarii Komisja Europejska powołała sieć Europejskich Służb Zatrudnienia – EURES. EURES to formalna sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia (urzędów pracy) oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych z państw członkowskich UE, EOG i Szwajcarii, która za pośrednictwem doradców EURES i asystentów EURES a także innego personelu organizacji partnerskich, świadczy usługi z zakresu unijnego pośrednictwa pracy oraz doradztwa z zakresu unijnej mobilności pracowników, w tym warunków życia i pracy w państwach członkowskich. W Polsce sieć EURES koordynowana jest przez Ministerstwo zajmujące się problematyką pracy, a usługi sieci świadczone są w każdym wojewódzkim i powiatowym urzędzie pracy. Zakres usług na poziomie wojewódzkim jest szerszy niż na poziomie powiatowym. W okresie od 01.01.2021 r. do 31.12.2021 r. PUP dysponował **178** ofertami pracy pochodzącymi najczęściej z Niemiec, Czech, Holandii, Norwegii, Belgii pozyskanymi w ramach usług EURES. Do dyspozycji osób zainteresowanych podjęciem zatrudnienia za granicą były **1094** stanowiska pracy. Najwięcej ofert dotyczyło stanowisk: pracownik do zbioru sałaty, malin, kierowca ciężarówki, spawacz, murarz, dekarz, pracownik ogólnobudowlany. Pośrednicy pracy udzielili **320** osobom informacji na tematy związane z poszukiwaniem pracy w krajach EOG (Austria, Belgia, Bułgaria, Chorwacja, Cypr, Czechy, Dania, Estonia, Finlandia, Francja, Grecja, Hiszpania, Holandia, Irlandia, Islandia, Liechtenstein, Litwa, Luksemburg, Łotwa, Malta, Niemcy, Norwegia, Polska, Portugalia, Rumunia, Słowacja, Słowenia, Szwecja, Węgry, Wielka Brytania, Włochy). Dla porównania w 2020 r. dysponowaliśmy 131 zagranicznymi ofertami pracy, które przedstawiono 144 osobom bezrobotnym lub poszukującym pracy.

3) Seminarium pn. „Rynek pracy w czasie pandemii”

Dnia 07.10.2021r. zorganizowaliśmy spotkanie pod nazwą „Rynek pracy w czasie pandemii” wspólnie z Instytutem Badań Edukacyjnych w Warszawie. W spotkaniu wzięli udział pracodawcy z powiatu żnińskiego oraz prelegenci z Głównego Urzędu Statystycznego i Państwowej Inspekcji Pracy. Celem seminarium było przedstawienie wybranych zagadnień rynku pracy z uwzględnieniem stanu epidemii, zaprezentowanie niektórych zmian w przepisach prawa pracy, które miały miejsce w czasie pandemii, a także wykonanych przez PUP w Żninie zadań w ramach Tarczy antykrzysowej.

4) Kampania Europejskiego Urzędu ds. Pracy

PUP włączył się w kampanię informacyjną nt. pracy sezonowej w UE inicjowaną przez Europejski Urząd ds. Pracy (ELA) pod nazwą „Rights for all seasons / Prawa przez cały rok”. Kampania prowadzona była w okresie od lipca do października 2021 r. przez Europejski Urząd ds. Pracy wraz z Komisją Europejską, Europejską Platformą do walki z pracą nierejestrowaną, siecią EURES, krajami UE i partnerami społecznymi. Celem kampanii w Polsce było: promowanie wśród pracowników sezonowych, szukających pracy na terenie UE wiedzy o obowiązujących ich przepisach prawa pracy i zabezpieczenia społecznego, dostarczanie informacji z zakresu poszukiwania bezpiecznej pracy sezonowej w państwach członkowskich UE, zachęcanie do korzystania z usług sieci EURES jako źródła bezpiecznej pracy i przydatnych informacji z zakresu warunków pracy w państwach członkowskich UE. W ramach kampanii pracownicy PUP w Żninie zorganizowali webinaria i spotkania w siedzibie urzędu dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, przygotowali również ulotki na temat ofert pracy EURES. Poza tym drogą elektroniczną wybrani multiplikatorzy z którymi współpracujemy na co dzień np. Ośrodki Pomocy Społecznej z powiatu, Lokalna Grupa Działania PAŁUKI Wspólna Sprawa, Komenda Powiatowa Policji, Urząd Skarbowy poinformowani zostali o zagranicznych ofertach pracy związanych z pracą za granicą w celu ich rozpowszechnienia. Działania podejmowane w ramach kampanii miały uświadomić pracownikom sezonowym, że mają oni prawo do sprawiedliwych warunków pracy, gdy przebywają w innym kraju, mogą zwrócić się do różnych instytucji, czy partnerów społecznych o pomoc, informacje i oferty pracy sezonowej w UE. Poza tym w czasie kampanii 93 osobom bezrobotnym zarejestrowanym w PUP zostały przedstawione szczegóły zagranicznych ofert pracy, które otrzymaliśmy z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu do wykonywania prac sezonowych (głównie w branży ogrodniczej i rolniczej) w Niemczech, Belgii, Hiszpanii, Holandii. Do października 2021 r. w dyspozycji PUP znajdowało się 128 zagranicznych ofert pracy. Przedstawiliśmy je 171 osobom bezrobotnym lub poszukującym pracy zainteresowanym wyjazdem za granicę w celu podjęcia zatrudnienia.

5) Barometr zawodów

PUP, podobnie jak inne urzędy pracy w kraju, realizował badanie *Barometr zawodów*, którego celem było wskazanie, które zawody w 2022 r. będą deficytowe, zrównoważone lub nadwyżkowe w powiecie żnińskim. Badanie przeprowadzono na zasadzie panelu eksperckiego, którego uczestnicy, tj. przedstawiciele urzędu pracy i oświaty, w dniu 20.09.2021 r., na podstawie informacji dotyczących lokalnego rynku pracy oraz danych statystycznych nt. osób bezrobotnych oraz dostępnych wolnych miejsc pracy, dokonali oceny sytuacji poszczególnych grup zawodów. W wyniku badania ustalono 24 grupy zawodów deficytowych (m.in. kierowcy autobusów, samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, pielęgniarki i położne, fizjoterapeuci i masażyści) oraz 3 grupy zawodów nadwyżkowych (pracownicy administracyjni i biurowi, rolnicy i hodowcy, sprzedawcy i kasjerzy). Natomiast wśród zawodów zrównoważonych znaleźli się m. in. fryzjerzy, kosmetyczki i magazynierzy.

6) Informacja nt. dłużników alimentacyjnych

Ustawa z dnia 7 września 2007 r. o pomocy osobom uprawnionym do alimentów stanowi, że jeśli dłużnik alimentacyjny nie może wywiązać się ze swoich zobowiązań z powodu braku zatrudnienia, to ośrodek pomocy społecznej zobowiązuje go do zarejestrowania się jako osoba bezrobotna albo jako poszukująca pracy. Dłużnikiem alimentacyjnym w rozumieniu ww. ustawy jest osoba zobowiązana do alimentów na podstawie tytułu wykonawczego, przeciwko której egzekucja okazała się bezskuteczna.

W ewidencji osób bezrobotnych na koniec grudnia 2021 r. figurowało 22 dłużników alimentacyjnych (Gmina Barcin - 8, Gmina Rogowo - 7, Gmina Łabiszyn - 3, Gmina Janowiec Wlkp. –

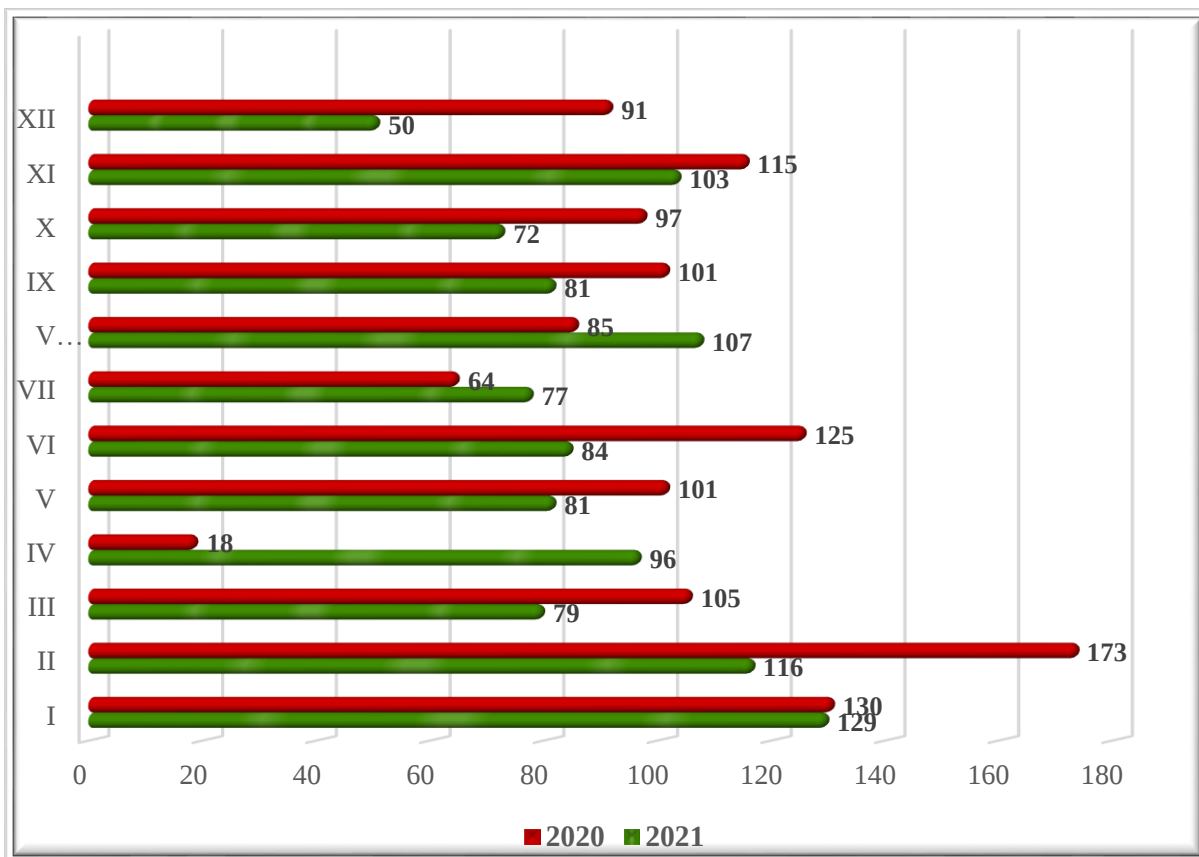
3, Gmina Gąsawa - 1). Dłużnicy alimentacyjni zarejestrowani w PUP aktywizowani są w ramach pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego. W tym zakresie współpracujemy również z MOPS/GOPS z terenu całego powiatu.

7) Zatrudnienie cudzoziemców

Zgodnie z ustawą do zadań PUP należy obsługa pracodawców w zakresie zatrudniania cudzoziemców, a mianowicie wpisywanie oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, wydawanie zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca (w tym wydawanie zaświadczeń o wpisie wniosku w sprawie pracy sezonowej do ewidencji wniosków) oraz wydawanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy.

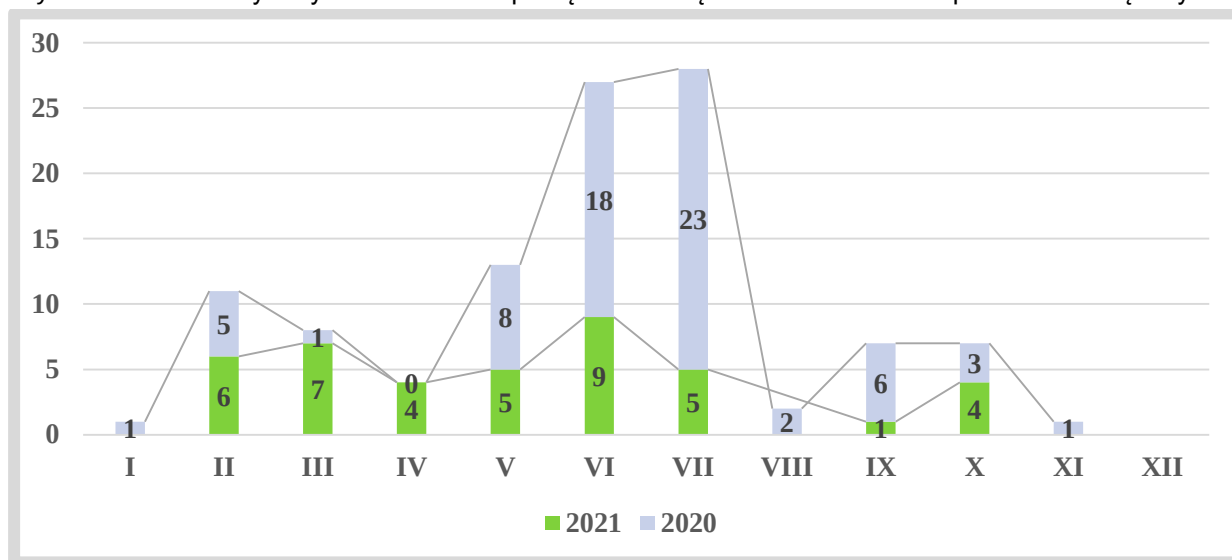
W 2021 r. do PUP wpłynęło 1112 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Wydano 41 zezwoleń o pracę sezonową oraz 53 zaświadczenia o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej. Złożono 37 wniosków o wydanie informacji starosty na temat zaspokojenia potrzeb kadrowych celem ubiegania się o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemcom na terenie Rzeczypospolitej Polskiej. Natomiast w 2020 r. wpłynęło 1215 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi o 103 więcej niż w 2021 r., wydano 68 zezwoleń na pracę sezonową oraz 82 zaświadczenia o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej, a także złożono 28 wniosków o wydanie informacji starosty na temat zaspokojenia potrzeb kadrowych celem ubiegania się o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemcom na terenie Rzeczypospolitej Polskiej.

Wykres 23. Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanych do ewidencji oświadczeń w 2020 r. i 2021 r.



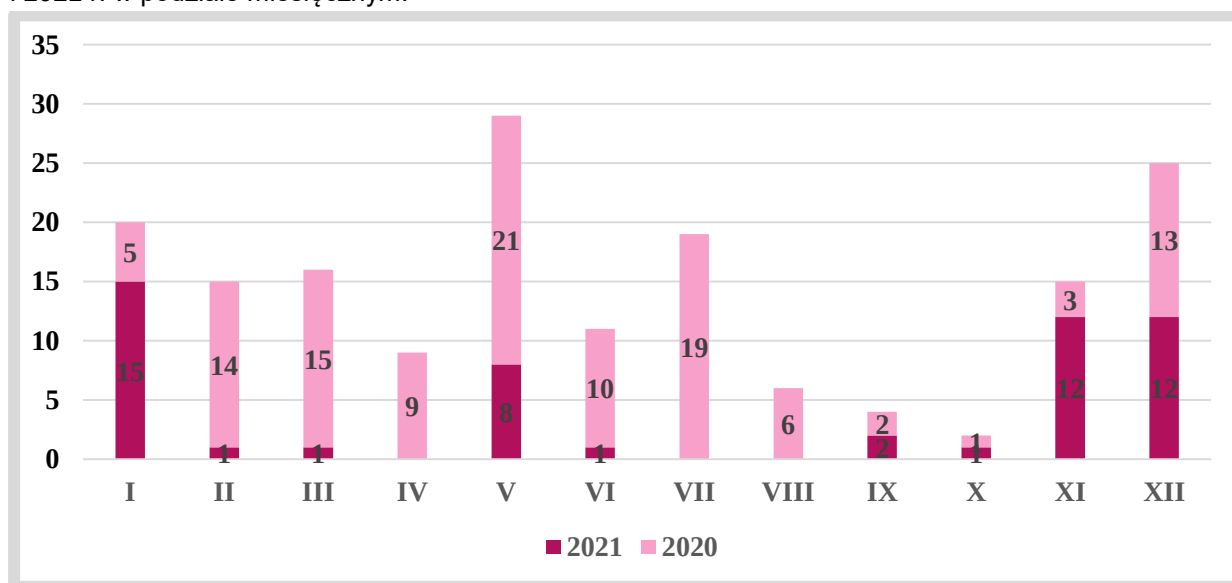
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z systemu Syriusz Std.

Wykres 24. Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową w 2020 r. i 2021 r. w podziale miesięcznym.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z systemu Syriusz Std.

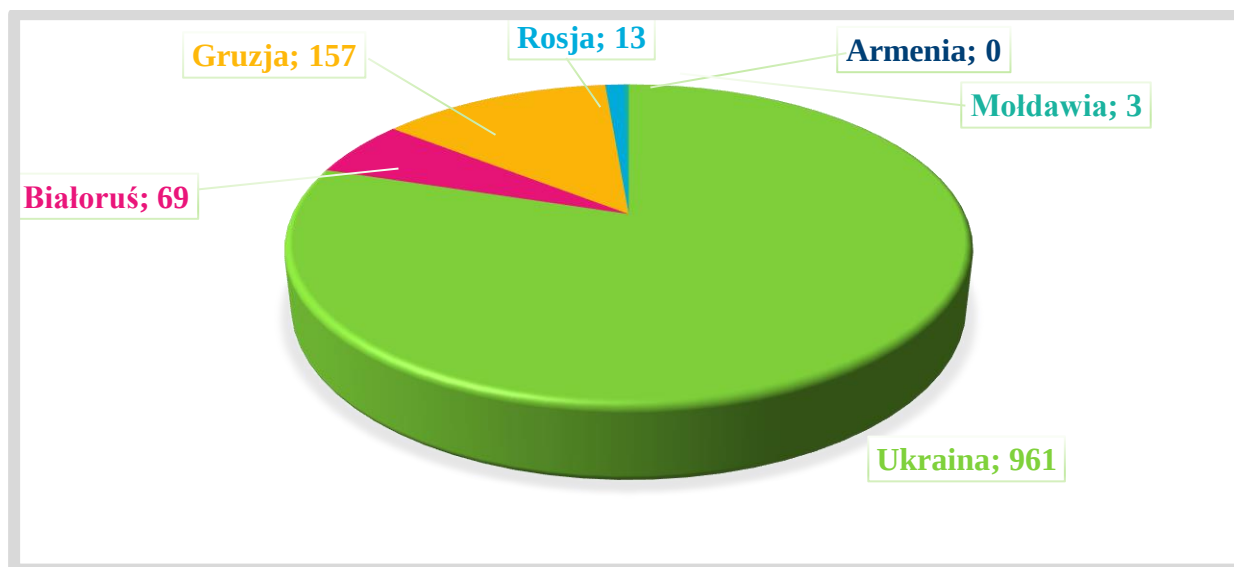
Wykres 25. Liczba wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemca w 2020 r. i 2021 r. w podziale miesięcznym.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z systemu Syriusz Std.

W 2021 r. pracodawcy z terenu powiatu żnińskiego powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcom, zarówno na podstawie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, jak i zezwoleń na pracę sezonową, najczęściej wyrażali chęć zatrudnienia obywateli Ukrainy. W dalszej kolejności byli to obywatele Gruzji, Białorusi, Rosji oraz Mołdawii. Nie została zatrudniona żadna osoba z Armenii.

Wykres 26. Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową złożonych w 2021 r. – podział według obywatelstwa.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z systemu Syriusz Std.

Pracodawcy najczęściej chcieli zatrudniać cudzoziemców na takich stanowiskach jak: magazynier, pracownik produkcji, pracownik fizyczny, kierowca samochodu ciężarowego, kierowca ciągnika siodłowego, monter rusztowań, operator wózka widłowego, monter instalacji przemysłowych, zgrzewacz, pomocniczy robotnik budowlany. W 2021 r. z możliwości zatrudnienia cudzoziemców skorzystało **81** pracodawców z powiatu żnińskiego (gminy: Żnin – 22, Barcin – 15, Łabiszyn – 14, Janowiec Wlkp. – 10, Rogowo – 13, Gąsawa – 7).

Od 29.01.2022 r. wprowadzone zostaną zmiany dotyczące wydłużenia do 24 miesięcy możliwości powierzenia pracy cudzoziemcowi na podstawie oświadczenia o powierzeniu pracy, a także wydłużenia terminu na powiadomienie powiatowego urzędu pracy o podjęciu zatrudnienia 7 dni od daty podjęcia zatrudnienia przez cudzoziemca oraz wprowadzenia wysokości wynagrodzenia cudzoziemca nie niższego niż wynagrodzenie pracowników wykonujących pracę na porównywalnym stanowisku. Ponadto wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, który został wpisany do ewidencji wniosków ulega umorzeniu z mocy prawa, jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy nie przedstawi kopii ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

8) Współpraca z Powiatową Radą Rynku Pracy w Żninie (PRRP)

PUP współpracuje z PRRP, która jest organem opiniodawczo – doradczym starosty w sprawach polityki rynku pracy. PRRP liczy aktualnie 13 członków reprezentujących m.in. organizacje związkowe, organizacje pracodawców. W 2021 r. odbyły się 2 posiedzenia. Poza tym podejmowane były uchwały w trybie obiegowym. Podjęte uchwały dotyczyły m.in.:

- podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej i finansowanie innych fakultatywnych zadań oraz oceny racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy przez PUP w 2021 r.,
- kryteriów realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy w Żninie instrumentów i usług rynku pracy w 2021 r.,
- kierunków szkoleń zawodowych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy finansowanych z Funduszu Pracy w 2021 r.,

- podziału środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej przez PUP w 2021 r.,
- celowości wydatkowania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego,
- umorzenia nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy.

9) Działania informacyjne

W zakresie działań informacyjno-promocyjnych, chcąc dotrzeć do szerokiego kręgu odbiorców wydaliśmy 1 Informator PUP, 4 Newslettery CAZ oraz ulotki informacyjne nt.: Tarczy antykryzysowej, realizowanych naborów, szczegółów dotyczących realizowanych form, zatrudnienia cudzoziemców. Na stronie internetowej urzędu i na profilu społecznościowym Facebook na bieżąco zamieszczane były informacje o ofertach pracy, usługach i instrumentach rynku pracy oraz terminach naborów wniosków na aktywne formy wsparcia, natomiast uchwały PRRP udostępniane były w Biuletynie Informacji Publicznej PUP oraz na tablicy ogłoszeń. Informacje dot. ofert pracy, szkoleń, wykazy pracodawców, z którymi zawarto umowy, itp. zamieszczane były również na tablicy ogłoszeń w siedzibie urzędu. Poza tym dzięki współpracy PUP z lokalnymi mediami (prasa, radio) mieszkańcom powiatu na bieżąco przekazywane były informacje o realizowanych przez nas programach aktywizacji zawodowej. Dla usprawnienia komunikacji wykorzystywaliśmy platformę ePUAP i praca.gov.pl.

Wprowadzenie stanu epidemii i znaczne ograniczenie kontaktów osobistych z klientami spowodowało, że konieczne stało się udzielanie wsparcia osobom bezrobotnym i poszukującym pracy także w inny sposób niż dotychczas tj. za pośrednictwem kontaktu telefonicznego, poczty elektronicznej (e-mail) oraz webinarium online. W ten sposób możliwe było np.: udostępnianie informacji zawodowej w formie materiałów do samokształcenia dot. zagadnień rynku pracy. Również pracodawcy w ramach współpracy z doradcami klienta informowani byli zarówno osobiście, jak i za pośrednictwem poczty elektronicznej o sytuacji na rynku pracy, aktualnych naborach wniosków na aktywne formy zatrudnienia, możliwościach korzystania z Tarczy antykryzysowej.

10) Badania rynku pracy

Dla lepszego poznania oczekiwań i możliwości osób pozostających bez pracy i pracodawców oraz kierując się chęcią podjęcia odpowiednich działań w celu realizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej zostały opracowane następujące materiały:

- Analiza dotyczącą efektywności projektu "Aktywizacja osób młodych w powiecie żnińskim" współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego – Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) w okresie 01.01.2021 r. – 30.06.2021 r.,
- Analiza skuteczności i efektywności organizacji szkoleń za 2020 r.,
- Lista zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy (styczeń 2021 r.),
- Lista zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy (grudzień 2021 r.),
- Wykaz potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i poszukujących pracy, o których mowa w art. 43 Ustawy, zwanych osobami uprawnionymi (styczeń 2021 r.),
- Wykaz potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i poszukujących pracy, o których mowa w art. 43 Ustawy, zwanych osobami uprawnionymi (grudzień 2021 r.),
- Wykorzystanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żninie w latach 2014 – 2020,
- Analiza ofert pracy za I półrocze 2021 r.,
- Analiza na podstawie Kart Kontakt z Pracodawcą przeprowadzonych przez Pośredników Pracy w 2020 r.,

- Analiza badającą potrzeby, oczekiwania i bariery na rynku pracy lokalnych przedsiębiorców/pracodawców w 2021 r.,
- Analiza oczekiwań osób bezrobotnych wobec Powiatowego Urzędu Pracy w Żninie w 2021 r.,
- Analiza badań ankietowych poziomu zadowolenia Klienta z usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Żninie za 2020 r.,
- Analiza sytuacji niepełnosprawnych osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żninie (styczeń 2021 r.),
- Analiza oczekiwań osób bezrobotnych wobec Powiatowego Urzędu Pracy w Żninie w 2020 r.,
- Sprawozdanie - realizacja bonu na zasiedlenie w latach 2014 – 2020,
- Sprawozdanie z organizacji bonu zatrudnieniowego w latach 2014 – 2020,
- Podsumowanie realizacji przez PUP w Żninie refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia w latach 2016 – 2020.

Obsługa formalna klientów

W 2021 r. rejestracji dokonało 2871 osób bezrobotnych i 72 osoby poszukujące pracy z czego 239 osób skorzystało z rejestracji internetowej. Spośród tej grupy 169 osób to powracający z zagranicy (głównie Holandia, Wielka Brytania).

Ze świadczenia jakim jest dodatek aktywizacyjny przysługujący osobom bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, które z własnej inicjatywy podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową skorzystało 290 osób.

W 2021 r. wydano ok. 7750 decyzji administracyjnych dot. uznania za osobę bezrobotną, odmowy i przyznania prawa do świadczeń, utraty statusu osoby bezrobotnej i prawa do świadczeń.

Wydaliśmy ok. 3700 zaświadczeń, w tym 1052 za pomocą systemu SEPI w ramach elektronicznej wymiany danych pomiędzy urzędem pracy a ośrodkami pomocy społecznej i ok. 650 dotyczących realizacji aktywnych form wsparcia.

Funkcjonowanie urzędu

Zgodnie ze stanem na dzień 31.12.2021 r. w PUP funkcję doradcy klienta pełniło 13 pracowników zatrudnionych na stanowiskach doradców zawodowych, pośredników pracy, specjalistów ds. programów oraz specjalisty ds. rozwoju zawodowego. Rolą doradcy klienta jest stała opieka nad osobą zarejestrowaną w urzędzie pracy jako bezrobotny lub poszukujący pracy oraz pracodawcą lub innym podmiotem, do którego mają zastosowanie przepisy ustawy. Ta grupa pracowników przygotowuje i prowadzi nadzór nad realizacją indywidualnego planu działania osób bezrobotnych i poszukujących pracy, zajmuje się świadczeniem podstawowych instrumentów i usług rynku pracy o charakterze indywidualnym wspierając osoby bezrobotne, poszukujące pracy i pracodawców. Bezpośrednią obsługą osób bezrobotnych zajmowało się 7 pośredników pracy oraz 3 doradców zawodowych, na jednego pośrednika pracy przypadało średnio ok. 308 osób a na jednego doradcę 719 osób.

Kadra PUP, dążąc do jak najlepszych efektów pracy wciąż podnosi swoje kwalifikacje, w 2021 r. uczestniczyła w szkoleniach, webinarach i seminariach z zakresu m.in. przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i aktów wykonawczych, pomocy publicznej,

zatrudniania cudzoziemców, zamówień publicznych, finansów i księgowości, form wsparcia w ramach Tarczy antykryzysowej, obsługi klienta. Większość szkoleń odbywała się w formie zdalnej.

W ubiegłym roku w PUP zostały przeprowadzone 4 kontrole przez instytucje zewnętrzne (Starostwo Powiatowe, Izba Administracji Skarbowej, Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu) oraz 4 kontrole wewnętrzne, które dotyczyły organizacji pracy oraz realizacji instrumentów i usług rynku pracy.

PUP wykonując zadania w zakresie aktywizacji zawodowej i wspierając przedsiębiorców współpracował z samorządami zarówno na szczeblu powiatowym, jak i gminnym. W 2021 r. zostały zrealizowane dodatkowe działania: seminarium pn. „Rynek pracy w czasie pandemii”, webinaria dla osób bezrobotnych, spotkania dla osób bezrobotnych w tym niepełnosprawnych, Barometr zawodów deficytowych i nadwyżkowych, fanpage PUP. Na bieżąco informowaliśmy naszych partnerów o sytuacji na rynku pracy, prowadziliśmy również badania ankietowe mające na celu poznanie oczekiwań pracodawców, osób bezrobotnych i poszukujących pracy, aby skutecznie i efektywnie wdrażać odpowiednie działania ukierunkowane na aktywizację zawodową.

Podsumowanie

Działania podejmowane przez PUP w 2021 r. miały na celu wzmocnienie procesu zatrudnienia i przeciwdziałanie bezrobociu na lokalnym rynku pracy.

W 2021 r. dysponowaliśmy kwotą **7 480 000 zł** na zadania realizowane w ramach Tarczy antykryzysowej, kwotą **7 898 797,60 zł** na zadania realizowane w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia, aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz kwotą **313 000,00 zł** na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków KFS. W ramach środków finansowych z FP, EFS i PFRON do końca 2021 r. udział w ramach poszczególnych form aktywizacji zawodowej rozpoczęło **741** osób bezrobotnych (w tym 378 ze środków FP i 363 osoby ze środków EFS) oraz **3** osoby niepełnosprawne poszukujące pracy w ramach PFRON. Natomiast **211** osób uczestniczyło w kształceniu w ramach KFS. Staraliśmy się objąć wsparciem jak największą liczbę osób bezrobotnych i poszukujących pracy, wspieraliśmy też przedsiębiorców co miało znaczący wpływ na sytuację lokalnego rynku pracy. Dążyliśmy do zapewnienia jak najwyższej jakości obsługi oraz wsparcia dostosowanego do potrzeb i oczekiwań wszystkich naszych klientów.

Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy w Żninie

Olga Berdysz