



Powiatowy Urząd Pracy w Żninie



Sprawozdanie
Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Żninie
z działalności urzędu w 2020 roku

Żnin, styczeń 2021 r.

Spis treści

WSTĘP	2
KRÓTKA CHARAKTERYSTYKA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI	2
OGÓLNA SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY	4
ZAGOSPODAROWANIE ŚRODKÓW FINANSOWYCH	12
POŚREDNICTWO PRACY	13
PORADNICTWO ZAWODOWE	14
ROZWÓJ ZAWODOWY	15
INSTRUMENTY RYNKU PRACY	16
PROJEKTY I PROGRAMY NA RZECZ AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	19
PFRON	21
ZADANIA REALIZOWANE W RAMACH TZW. TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ	21
POZOSTAŁE DZIAŁANIA	24
OBSŁUGA FORMALNA KLIENTÓW	29
WARUNKI FUNKCJONOWANIA URZĘDU	30
PODSUMOWANIE.....	31

Wstęp

Niniejsze sprawozdanie przedstawia kompleksową informację dot. działań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Żninie (PUP) w 2020 r. w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych/poszukujących pracy i wsparcia przedsiębiorców na podstawie Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (ustawy), Ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, Ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (tzw. Tarcza antykryzysowa). Rok 2020 w znacznym stopniu upłynął pod znakiem pandemii koronawirusa. Trudne miesiące, w których wprowadzono nowe procedury bezpieczeństwa, obostrzenia spowodowały ograniczenia w bezpośredniej obsłudze klientów oraz zmiany w sposobie realizacji usług i instrumentów rynku pracy. Niemniej jednak na bieżąco realizowaliśmy zaplanowane działania z uwzględnieniem wszystkich obostrzeń. W swoich działaniach dążyliśmy do ograniczenia bezrobocia oraz wsparcia efektywnego zatrudnienia poprzez tworzenie i utrzymanie miejsc pracy, rozwój przedsiębiorczości, dofinansowywanie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników.

Sprawozdanie opracowano na podstawie danych statystycznych o rynku pracy z Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej (MRPiPS), przekształconego w Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii (MRPiT), danych z Głównego Urzędu Statystycznego (GUS), a także informacji pochodzących z rejestrów PUP. Zawiera ono najważniejsze części opisujące sytuację na lokalnym rynku pracy: strukturę demograficzną powiatu, wielkość i strukturę bezrobocia, a także usługi i instrumenty rynku pracy, wsparcie udzielone w ramach Tarczy antykryzysowej, zagospodarowanie środków Funduszu Pracy (FP), Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON).

Krótką charakterystyka przedsiębiorczości

Powiat żniński jest regionem o średnio rozwiniętej gospodarce, w końcu grudnia 2019 r. zarejestrowanych w rejestrze REGON było 5 785 podmiotów gospodarki narodowej (z czego 4 427 to osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą).

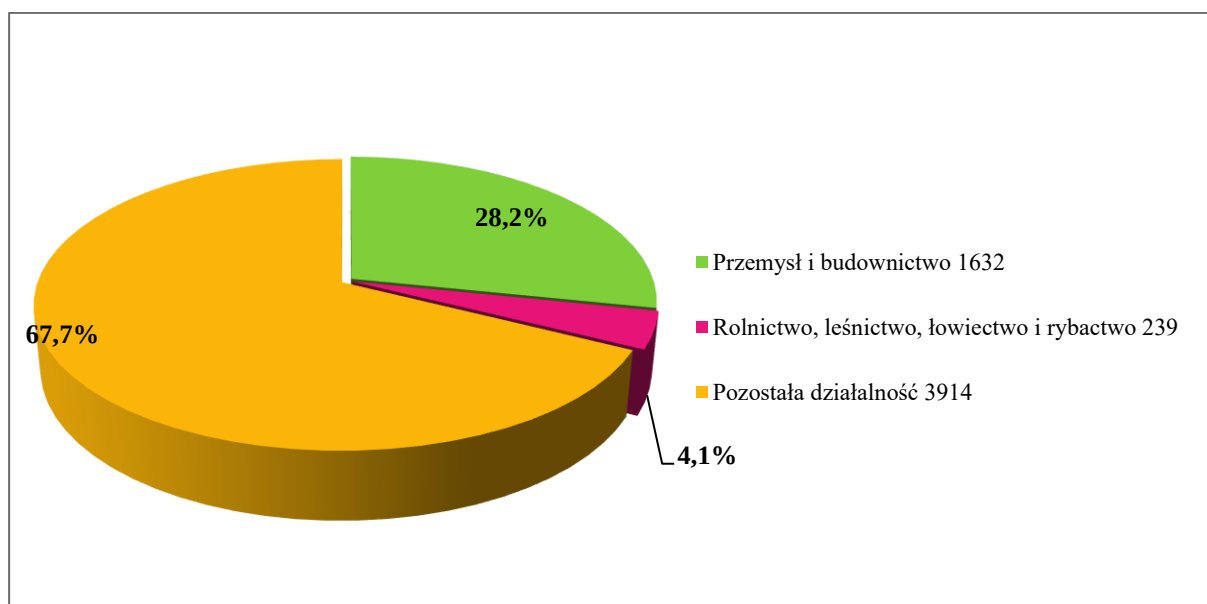
Według danych z rejestru REGON wśród podmiotów posiadających osobowość prawną w powiecie żnińskim najwięcej (269) było stanowiących spółki cywilne. Analizując rejestr pod kątem liczby zatrudnionych pracowników można stwierdzić, że najwięcej (5 519) było mikro-przedsiębiorstw, zatrudniających 0 - 9 pracowników. 4,1% (239) podmiotów jako rodzaj działalności deklarowało rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo, przemysł i budownictwo jako swój rodzaj działalności deklarowało 28,2% (1 632) podmiotów, a 67,7% (3 914) podmiotów w rejestrze zakwalifikowanych było jako pozostała działalność. Wśród osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą w powiecie żnińskim najczęściej deklarowanymi rodzajami przeważającej działalności był handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (22,5%) oraz budownictwo (22,5%).

Tabela 1. Liczba ludności i podmiotów gospodarki narodowej w powiecie żnińskim, stan na 31.12.2019 r.

	Gmina Barcin	Gmina Gąsawa	Gmina Janowiec Wlkp.	Gmina Łabiszyn	Gmina Rogowo	Gmina Żnin	Powiat
Liczba ludności	14751	5304	9008	10219	6828	24080	70190
Kobiety/Mężczyźni	7497/7254	2656/2648	4534/4474	5090/5129	3413/3415	12256/11824	35446/34744
Podmioty gospodarki narodowej dane z rejestru REGON stan na 31.12.2019 r.							
Wpisane do rejestru	1067	412	790	930	477	2109	5785
Nowo zarejestrowane	136	31	115	85	56	200	623
Wyrejestrowane	69	28	46	47	36	95	321
Mikro przedsiębiorstwa	1008	390	770	903	449	1999	5519
Małe przedsiębiorstwa	50	21	19	25	25	88	228
Średnie przedsiębiorstwa	9	1	1	2	3	21	37
Duże przedsiębiorstwa	0	0	0	0	0	1	1

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy

Wykres 1. Podmioty gospodarki narodowej wpisane do rejestru REGON z powiatu żnińskiego z podziałem na rodzaje działalności (stan na 31.12.2019 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy

Rodzaje działalności gospodarczych prowadzonych przez osoby fizyczne (4427) w powiecie żnińskim w 2019 r.:

- Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle 996
- Budownictwo 995
- Przetwórstwo przemysłowe 424
- Transport i gospodarka magazynowa 365
- Opieka zdrowotna i pomoc społeczna 290
- Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna 267
- Pozostała działalność 230
- Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo 192

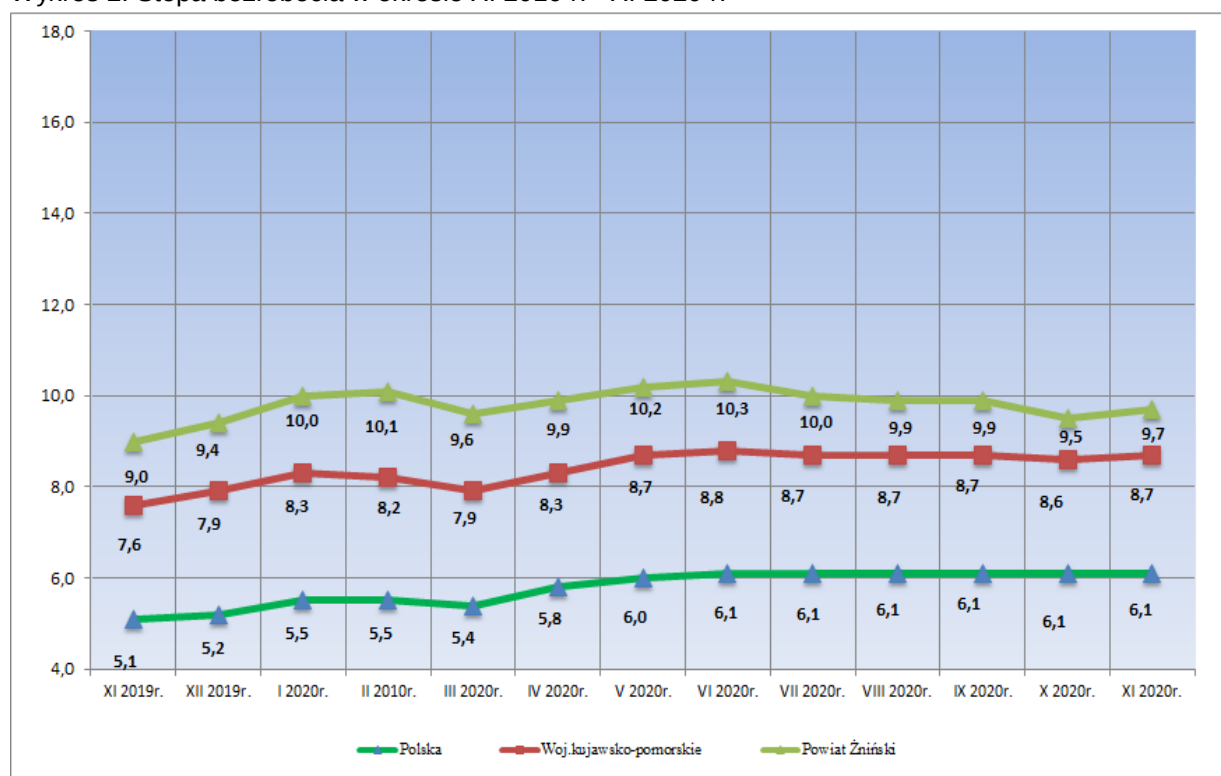
- Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca 190
- Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi 121
- Działalność finansowa i ubezpieczeniowa 119
- Informacja i komunikacja 83
- Edukacja 65
- Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją 50
- Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości 25
- Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją 9
- Górnictwo i wydobywanie 3
- Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elek., gaz, parę wodną do układów klimatyzacyjnych 3.

Ogólna sytuacja na lokalnym rynku pracy

1) Stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia dla powiatu żnińskiego w listopadzie 2020 r. osiągnęła poziom 9,7% co oznacza, że była wyższa w stosunku do stanu z listopada 2019 r. o 0,7 p.p. Poniższy wykres przedstawia przebieg stopy bezrobocia w powiecie na tle województwa i kraju.

Wykres 2. Stopa bezrobocia w okresie XI 2019 r. - XI 2020 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy.

W XI 2020 r. zauważamy wzrost stopy bezrobocia w stosunku do listopada 2019 r. Pod względem wysokości stopy bezrobocia (od najniższej) w listopadzie 2020 r. powiat żniński zajmuje 6 miejsce w województwie kujawsko-pomorskim wspólnie z powiatem rypińskim.

2) Struktura bezrobocia

Według danych statystycznych w końcu grudnia 2020 r. większość osób zarejestrowanych w PUP to kobiety, które stanowiły 66,4% ogółu bezrobotnych. 22,4% osób posiadało prawo do zasiłku, a kobiety w tej grupie również stanowiły zdecydowaną większość – 64,6%. Populacja bezrobotnych zamieszkujących wieś na koniec 2020 r. kształtowała się na poziomie 1542 osoby i stanowiła 62,4% ogółu bezrobotnych, natomiast bezrobotni zamieszkujący miasto stanowili 37,6% ogółu bezrobotnych.

Tabela 2. Struktura bezrobotnych według płci

Bezrobotni zarejestrowani			
Ogółem		w tym z prawem do zasiłku	
Razem	Kobiety	Razem	Kobiety
2472	1642	554	358

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

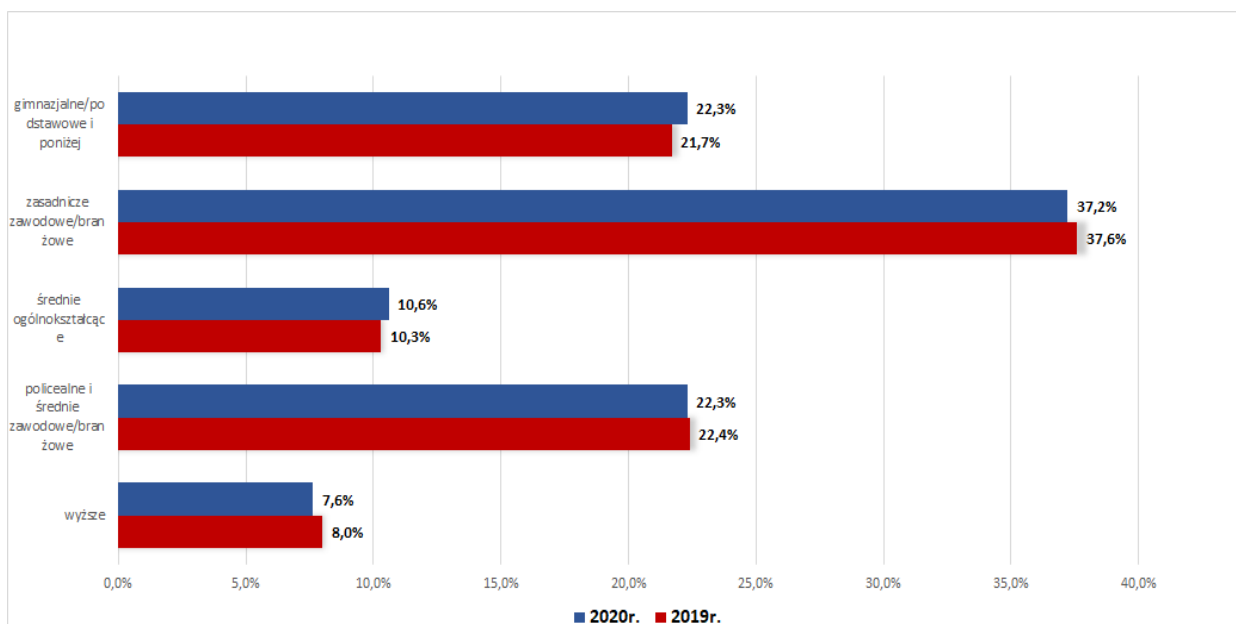
Tabela 3. Struktura bezrobotnych według miejsca zamieszkania

Bezrobotni zamieszkali w mieście	Bezrobotni zamieszkali na wsi
930	1542

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

Jak wynika z poniższego wykresu w końcu 2020 r. 37,2% ogółu bezrobotnych posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe, 22,3% gimnazjalne, podstawowe, niepełne podstawowe i tyle samo policealne i średnie zawodowe/branżowe. Świadectwo ukończenia szkoły średniej ogólnokształcącej posiadało natomiast 10,6% bezrobotnych. 7,6% ogółu bezrobotnych stanowiły osoby z dyplomem ukończenia wyższej uczelni.

Wykres 3. Struktura bezrobotnych według wykształcenia (stan na 31.12.2019 r. i 31.12.2020 r.)

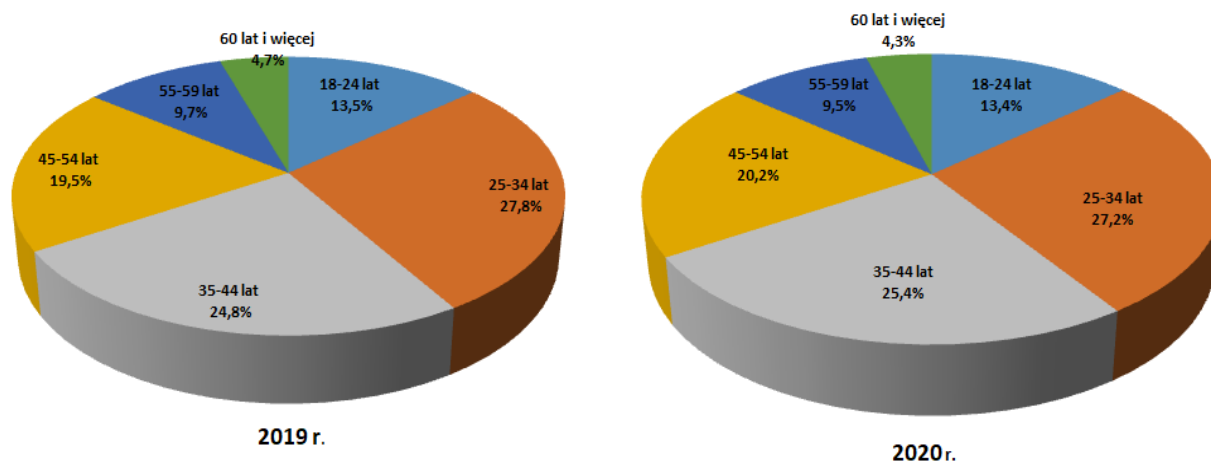


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

W 2020 r. bezrobocie najliczniej dotknęło przede wszystkim ludzi młodych w wieku 25 – 34 lata, których odsetek w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 27,2%. Osoby w wieku do 24 lat stanowiły 13,4%.

Odsetek zarejestrowanych bezrobotnych w wieku 35-44 lata wyniósł 25,4%, 45-54 lata – 20,2%, 55 – 59 lat – 9,5%, a powyżej 60 lat – 4,3%.

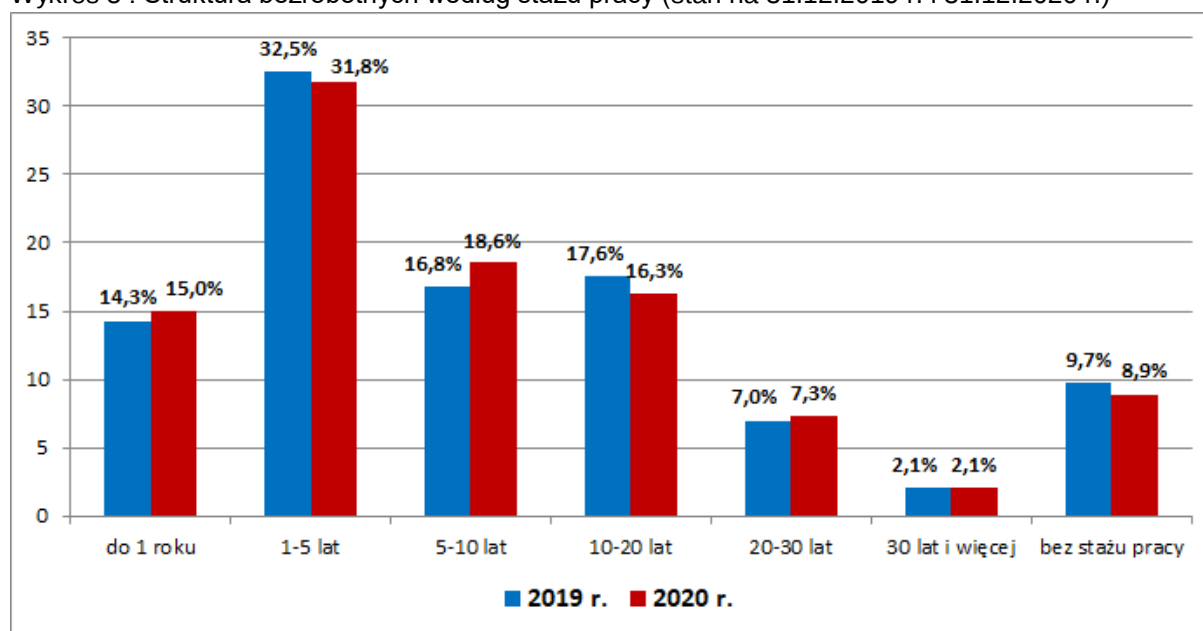
Wykres 4. Struktura bezrobotnych według wieku (stan na 31.12.2019 r. i 31.12.2020 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

Jak wynika z poniższego wykresu w 2020 r. największy odsetek w ogólnej liczbie zarejestrowanych stanowili bezrobotni o stażu pracy 1 – 5 lat (31,8%). Następnymi pod względem liczebności grupami osób były te o stażu pracy 5 - 10 lat, których udział wynosił 18,6% oraz 10 -20 lat – 16,3%. Dużą liczebną grupę stanowili również bezrobotni o stażu pracy do 1 roku – 15,0%. Osoby bezrobotne, bez żadnego doświadczenia zawodowego stanowiły 8,9%, a osoby ze stażem pracy 20 – 30 lat – 7,3%. Najmniejszy odsetek bezrobotnych stanowiły osoby ze stażem pracy powyżej 30 lat – 2,1% ogółu bezrobotnych.

Wykres 5 . Struktura bezrobotnych według stażu pracy (stan na 31.12.2019 r. i 31.12.2020 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

Na koniec grudnia 2020 r. najliczniejszą grupę pod względem czasu pozostawania bez pracy stanowiły osoby bezrobotne powyżej 24 miesięcy (22,0% ogółu). Osoby pozostające bez pracy przez okres 6 - 12 miesięcy stanowiły 20,5% natomiast najmniej liczną grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy do 1 miesiąca (6,9%).

Tabela 4. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach (stan na 31.12.2019 r. i 31.12.2020 r.)

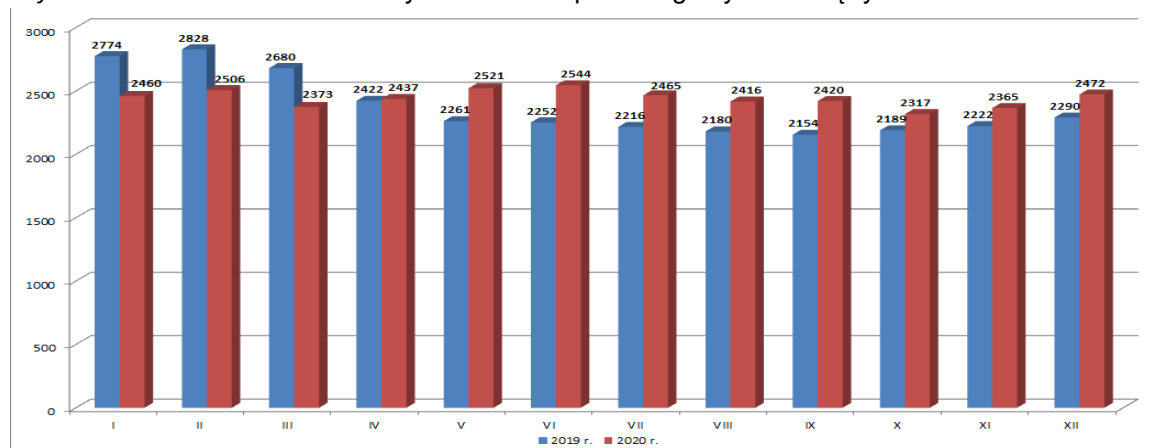
Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych 31.12.2019r.	Liczba bezrobotnych 31.12.2020r.	Procentowy udział w ogóle osób bezrobotnych w 2019 r.	Procentowy udział w ogóle osób bezrobotnych w 2020 r.
Do 1 miesiąca	232	170	10,1%	6,9%
1 – 3 miesiące	455	428	19,9%	17,3%
3 – 6 miesięcy	359	347	15,7%	14,0%
6 – 12 miesięcy	374	507	16,3%	20,5%
12 – 24 miesięcy	349	477	15,2%	19,3%
Powyżej 24 miesięcy	521	543	22,8%	22,0%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

3) Fluktuacja bezrobotnych

Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w końcu grudnia 2020 r. wyniosła 2472 osoby. W ewidencji figurowało także 50 osób poszukujących pracy. W porównaniu z grudniem 2019 r. ogólna liczba bezrobotnych pozostających w rejestrze urzędu wzrosła o 182 osoby. Wzrosła również liczba poszukujących pracy o 5 osób. Szczegółowe dane dotyczące zmian w liczbie bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2019 r. i 2020 r. przedstawia poniższy wykres.

Wykres 6. Liczba osób bezrobotnych na koniec poszczególnych miesięcy 2019 r. i 2020 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

W grudniu 2020 r. w porównaniu do grudnia 2019 r. wzrost liczby bezrobotnych odnotowano w gminach: Żnin, Barcin, Łabiszyn, Gąsawa oraz Rogowo przy czym największy w gminie Łabiszyn (16,6%), natomiast spadek liczby bezrobotnych o 17 osób, czyli 4,4% nastąpił w gminie Janowiec Wlkp.

Tabela 5. Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach Powiatu Żnińskiego (stan na 31.12.2019 r. i 31.12.2020 r.)

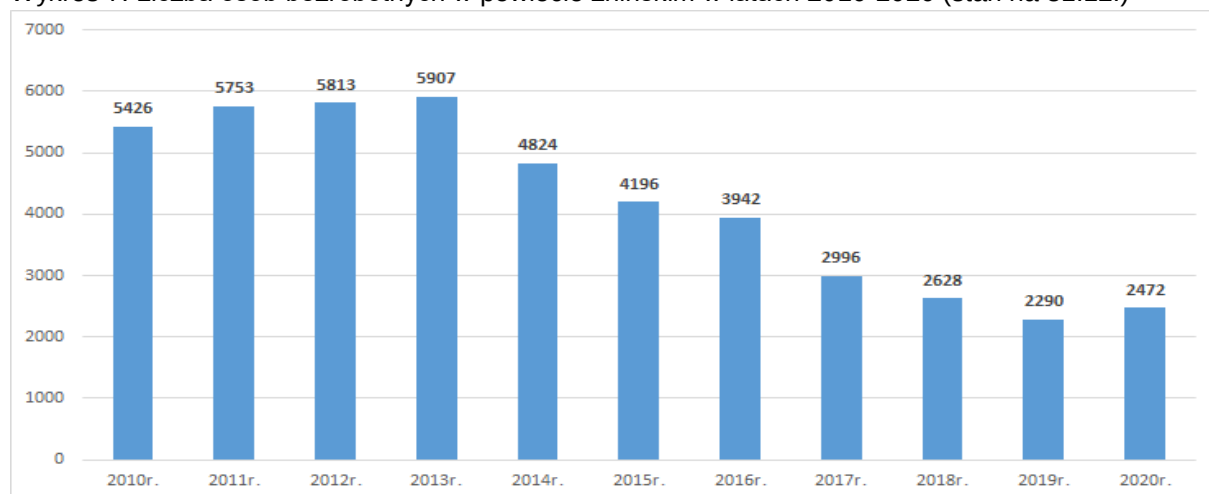
Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych 31.12.2019 r.	Liczba bezrobotnych 31.12.2020 r.	Różnica w liczbie bezrobotnych	Różnica w %
Gmina Żnin	686	766	+80	+11,7%
Gmina Barcin	434	480	+46	+10,6%
Gmina Janowiec Wlkp.	385	368	-17	-4,4%
Gmina Łabiszyn	314	366	+52	+16,6%
Gmina Gąsawa	230	239	+9	+3,9%
Gmina Rogowo	241	253	+12	+4,9%
Powiat Żnin Ogółem	2290	2472	+182	+7,9%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

Przebieg zmian poziomu bezrobocia rejestrowanego na przestrzeni ostatnich 10 lat wykazuje tendencję spadkową. W końcu 2020 r. odnotowano wzrost liczby bezrobotnych w stosunku do końca roku poprzedniego o 182 osoby. W skali całego 10-lecia obserwuje się jednak znaczny spadek liczby osób bezrobotnych tj. o 2954 osoby. Również liczba osób poszukujących pracy w tym okresie uległa niewielkim wahaniom i ostatecznie spadła o 26 osób.

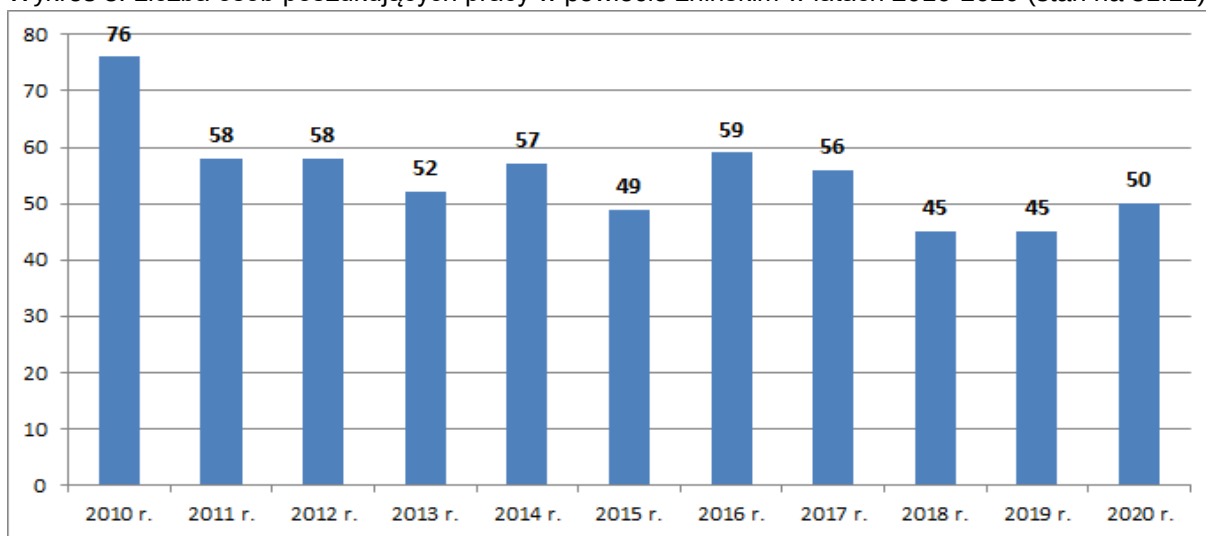
Poniższe wykresy przedstawiają liczbę osób bezrobotnych i poszukujących pracy w latach 2010 – 2020 (stan na 31.12).

Wykres 7. Liczba osób bezrobotnych w powiecie żnińskim w latach 2010-2020 (stan na 31.12.)



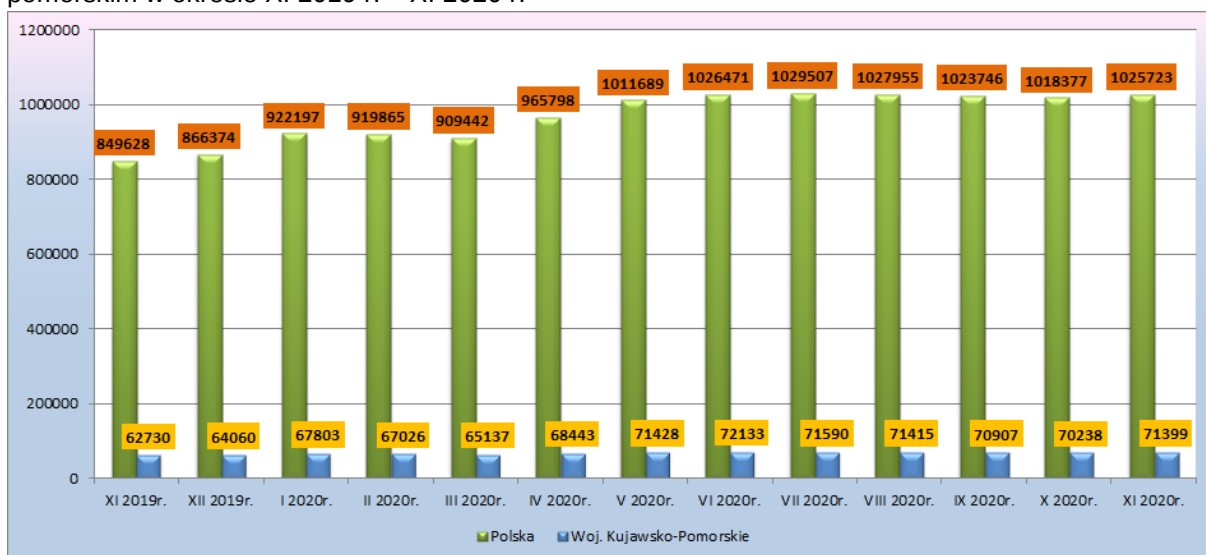
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

Wykres 8. Liczba osób poszukujących pracy w powiecie żnińskim w latach 2010-2020 (stan na 31.12).



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

Wykres 9. Zmiany w poziomie bezrobocia rejestrowanego w Polsce oraz województwie kujawsko-pomorskim w okresie XI 2019 r. – XI 2020 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu.

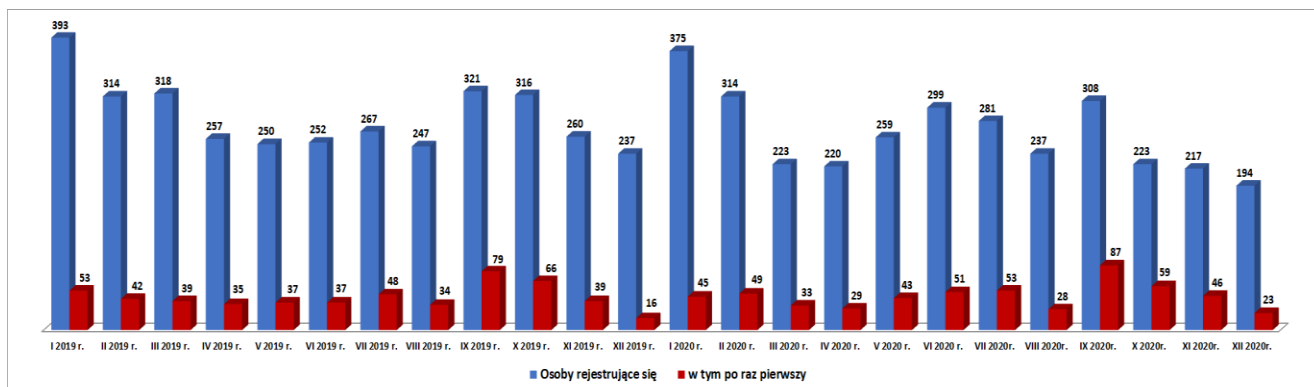
Liczba bezrobotnych w Polsce na koniec listopada 2020 r. wyniosła 1 025 723 osoby, a w 2019 r. wyniosła 849 628. Ogólna liczba bezrobotnych w Polsce zwiększyła się w tym samym okresie o 176 095 osób.

W okresie od stycznia do grudnia 2020 r. do rejestru PUP włączono ogółem 3150 osób bezrobotnych. Z ewidencji bezrobotnych wyłączono 2940 osób przy czym najwięcej, bo aż 1951 wyłączeń osób z ewidencji spowodowane było podjęciem pracy: 1653 osoby podjęły zatrudnienie niesubsydiowane, a **298** osób zatrudnienie subsydiowane. Przyczyną licznych wyłączeń osób bezrobotnych był również brak potwierdzenia gotowości do pracy (568 przypadków), natomiast 277 osób rozpoczęło udział w formach aktywizacji zawodowej tj. staż, szkolenia i prace społecznie użyteczne.

Dla porównania w 2019 r. do rejestru PUP włączono ogółem 3432 osoby bezrobotne. Z ewidencji bezrobotnych wyłączono natomiast 3731 osób. 2108 wyłączeń osób z ewidencji

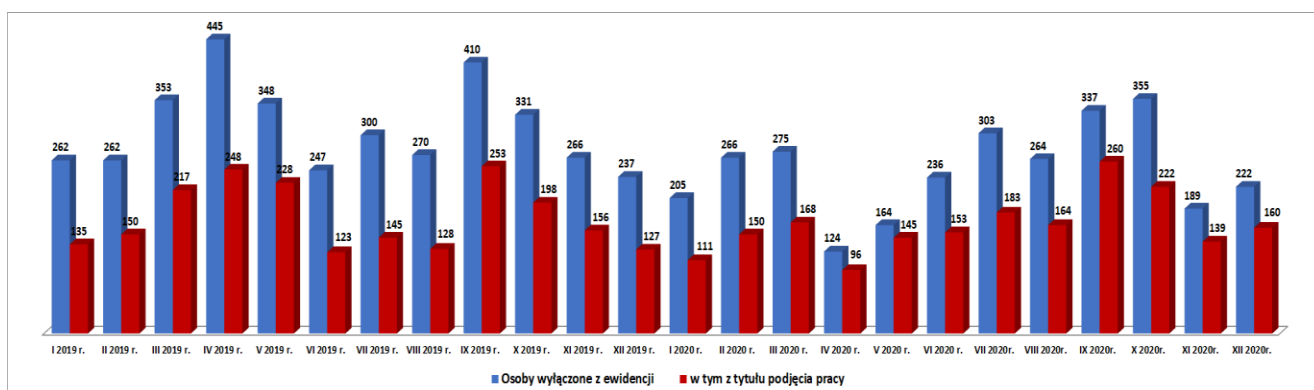
spowodowane było podjęciem pracy, w tym 1744 osoby podjęły zatrudnienie niesubsydiowane, a 364 osoby zatrudnienie subsydiowane. 989 osób zostało wyłączonych z rejestru osób bezrobotnych z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy, natomiast 376 osób rozpoczęło udział w formach aktywizacji zawodowej tj. staż, szkolenia i prace społecznie użyteczne.

Wykres 10. Liczba osób bezrobotnych rejestrujących się okresie I 2019 r. – XII 2020 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

Wykres 11. Liczba osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji okresie I 2019 r. – XII 2020 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

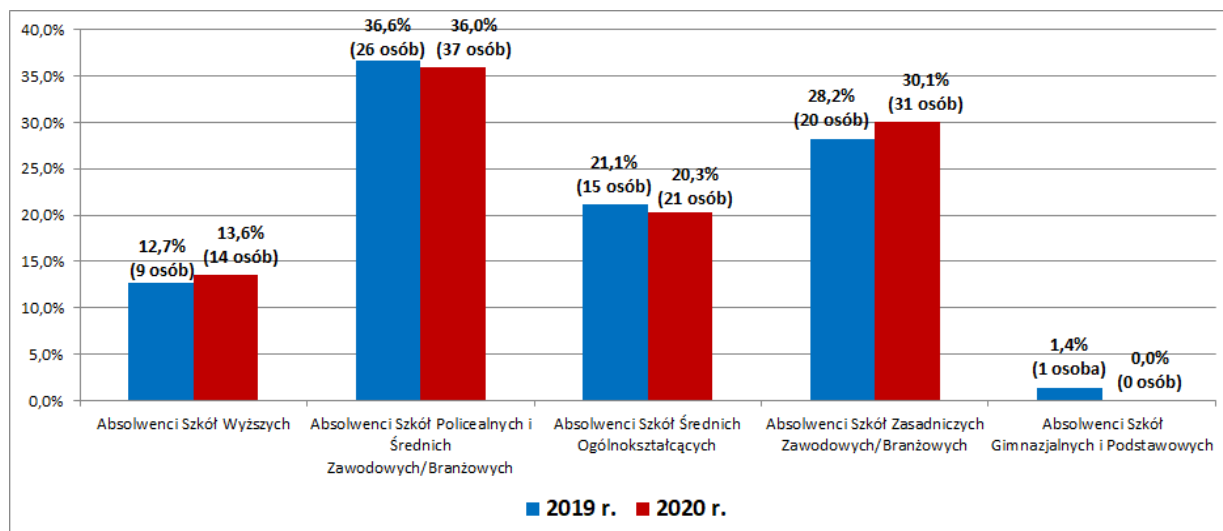
W 2020 r. najwięcej osób rejestrujących się jako bezrobotne posiadało zawód lub doświadczenie zawodowe na następujących stanowiskach:

- sprzedawca – 453 osoby,
- robotnik gospodarczy - 85 osób,
- kucharz – 85 osób,
- pomocniczy robotnik budowlany – 78 osób,
- pakowacz ręczny – 69 osób,
- ślusarz – 66 osób.

Z kolei pod względem branży gospodarczej najwięcej było osób rejestrujących się jako bezrobotne zatrudnione w (ostatnie miejsce pracy):

- handel hurtowy, detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych włączając motocykle – 594 osoby,
- przetwórstwo przemysłowe – 582 osoby,
- budownictwo – 379 osób,
- działalność niezidentyfikowana – 322 osoby,
- działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – 242 osoby,
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 147 osób.

Wykres 12. Bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki (stan na 31.12.2019 r. i 31.12.2020 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

Na koniec grudnia 2020 r. w PUP zarejestrowane były 103 osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia zakończenia nauki. W ogólnej liczbie bezrobotnych stanowiły one 4,2%. Analizując omawianą grupę bezrobotnych pod kątem wykształcenia należy zwrócić uwagę na fakt, iż najwięcej osób legitymowało się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 36,0% ogółu, a najmniej osób posiadało wykształcenie wyższe – 13,6%. Na dzień 31.12.2020 r. w ewidencji PUP nie figurowały osoby, które w okresie ostatnich 12 miesięcy uzyskały wykształcenie podstawowe. W porównaniu do 2019 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki wzrosła o 32 osoby.

W ostatnim dniu grudnia 2020 r. aż 80,4% osób pozostających w rejestrze urzędu posiadało status osoby bezrobotnej w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Poniżej w tabeli zestawiono dane dotyczące wybranych kategorii osób bezrobotnych w grudniu 2020 r.

Tabela 6. Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy z podziałem na poszczególne kategorie w powiecie żnińskim (stan na 31.12.2020 r.)

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych	Procentowy udział w ogóle osób bezrobotnych
Bezrobotni do 30 roku życia	644	26,05%
Bezrobotni do 25 roku życia	332	13,43%
Długotrwale bezrobotni	1306	52,83%
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	572	23,13%
Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	453	18,32%
Bezrobotni niepełnosprawni	75	3,03%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.
Osoby bezrobotne wykazane w poszczególnych wierszach mogą należeć do więcej niż jednej kategorii.

Ze statystyki PUP wynika, że analogicznie do lat ubiegłych problemem nadal pozostaje znaczny procentowy udział osób długotrwale bezrobotnych oraz osób do 30 roku życia. W końcu grudnia 2020 r. osoby te stanowiły odpowiednio 52,83% i 26,05% ogółu osób zarejestrowanych w PUP oraz 51,97% i 26,20% w 2019 r. Kolejną grupą osób, która stanowiła wysoki procentowy udział w ogóle bezrobotnych w 2020 r. były osoby powyżej 50 roku życia (23,13%), w 2019 r. stanowiły one 24,27%.

Zagospodarowanie środków finansowych

Wszystkie działania jakie prowadził PUP miały za zadanie poprawę sytuacji na rynku pracy. Było to możliwe dzięki racjonalnemu gospodarowaniu środkami finansowymi przeznaczonymi na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz realizację zadań w zakresie Tarczy antykryzysowej.

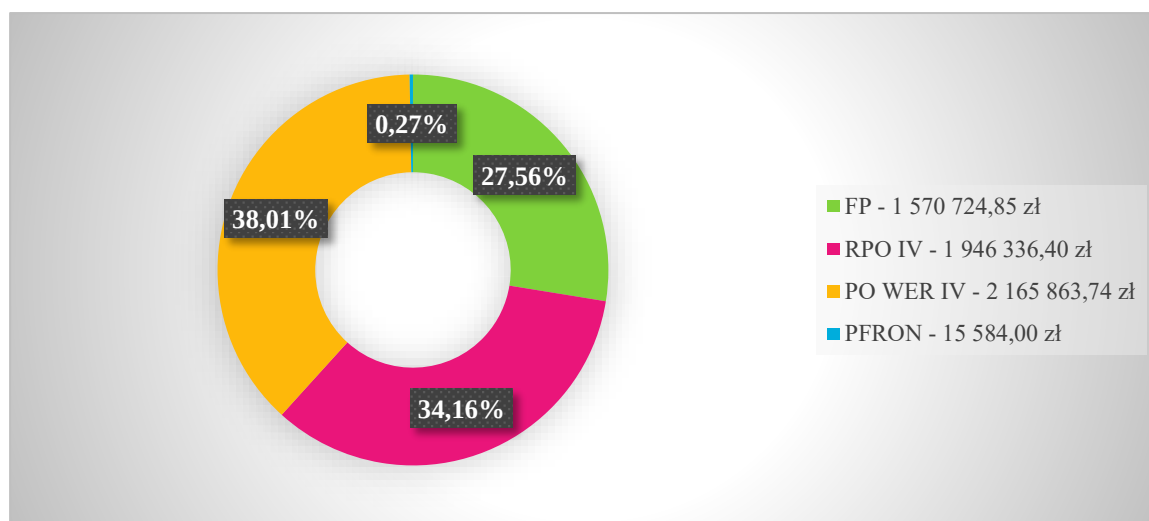
Tabela 7. Podział oraz wykorzystanie przyznaných środków w 2020 r.

Rodzaj limitu	Przyznany limit	Poniesione wydatki	Procentowy udział wydatków w limicie
Fundusz Pracy – aktywne formy	1 570 724,85	1 570 724,85	100,00 %
PO WER - aktywizacja	2 165 863,74	2 093 511,90	96,66%
PO WER COVID-19	1 617 690,04	1 353 785,54	83,69%
RPO - aktywizacja	1 946 336,40	1 944 196,26	99,89%
RPO COVID-19	2 273 665,18	2 273 018,62	99,97%
KFS	300 000,00	294 286,87	98,10%
Rezerwa Ministra COVID-19	22 108 644,78	18 841 761,59	85,22%
FP – fundusz przeciwdziałania COVID-19	1 000 000,00	215 000,00	21,50%
PFRON	15 584,00	15 583,25	99,99%
Razem	32 998 508,99	28 601 868,88	86,68%
Zasiłki, składka społeczna, dodatki aktywizacyjne	---	7 364 528,34	---
Składka zdrowotna dla osób bez prawa do zasiłku	---	1 542 714,35	---

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z wykorzystania środków na dzień 31.12.2020 r.

Na samą aktywizację zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy w 2020 r. dysponowaliśmy limitem 5 698 508,99 zł.

Wykres 13. Przyznany limit środków na aktywizację zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy



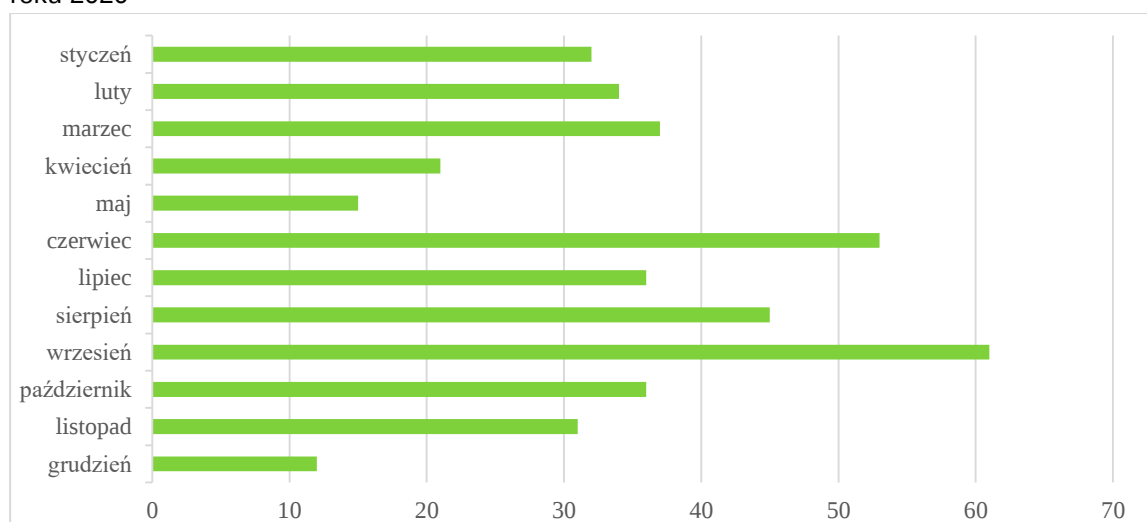
Źródło: Opracowanie własne na podstawie decyzji MRPiPS, uchwały Rady Powiatu.

Pośrednictwo pracy

Zgodnie z ustawą pośrednictwo pracy polega na udzielaniu nieodpłatnej zgodnej z zasadami dostępności, dobrowolności, równości i jawności pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom m. in. w doborze kandydatów odpowiadających oczekiwaniom zawartym w zgłoszeniach. Pracodawca otrzymuje również informacje o możliwościach skorzystania z innych usług lub instrumentów rynku pracy.

W roku 2020 w dyspozycji pośrednictwa pracy znajdowało się łącznie **425** ofert pracy niesubsydiowanych i subsydiowanych.

Wykres 14. Wpływ ofert pracy niesubsydiowanych i subsydiowanych w poszczególnych miesiącach roku 2020



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy

Z przedstawionych danych wynika, że najwięcej ofert pracy otrzymaliśmy w czerwcu (53) w sierpniu (45) i we wrześniu (61), natomiast najmniej w miesiącach kwietniu (21), maju (15), listopadzie (31) i grudniu (12) co wiąże się z sezonowością zatrudnienia oraz stanem epidemii.

W 2020 r. w dyspozycji pośrednictwa pracy PUP znajdowało się łącznie 1121 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (w tym 21 dla osób niepełnosprawnych), z czego 542 to oferty pracy niesubsydiowanej. Dla porównania w ciągu roku 2019 do PUP zgłoszono łącznie 1361 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (w tym 19 dla osób niepełnosprawnych), z czego 697 to oferty pracy niesubsydiowanej. Do najczęściej zgłaszanych przez pracodawców ofert pracy ogółem należały oferty na stanowiska: pomocniczy robotnik budowlany, kierowca samochodu dostawczego, stolarz, kierowca operator wózków jezdniowych/widłowych, spawacz, tokarz/frezer, tapicer. Zdecydowanie mniej było ofert pracy dla kobiet, pojawiły się oferty na takie stanowiska jak: sprzedawca, technik prac biurowych, szwaczka, opiekun osoby starszej. Najwięcej ofert pracy pojawiło się z terenu gminy Żnin i Barcin.

W opisywanym okresie pośrednicy pracy 774 razy kontaktowali się z przedstawicielami zakładów pracy. W 2019 r. pośrednicy pracy kontaktowali się z przedstawicielami zakładów pracy 1002 razy. W roku 2020 r. pośrednicy pracy zorganizowali 6 giełd pracy. Zostały podjęte również działania związane z organizacją Powiatowych Targów Pracy i Edukacji, lecz ze względu na stan epidemii nie doszły one do skutku.

Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe jest kolejną usługą rynku pracy, realizowaną m.in. przez powiatowe urzędy pracy, polegającą na udzielaniu pomocy w rozwiązywaniu problemów zawodowych osób zgłaszających się po taką pomoc do urzędu. Pomoc może być świadczona w formie indywidualnego kontaktu oraz w formie grupowych spotkań: warsztaty z osobami potrzebującymi pomocy.

W okresie od 01.01.2020 r. do 31.12.2020 r. w ramach usług poradnictwa zawodowego doradcy zawodowi przeprowadzili 2 grupowe informacje zawodowe z osobami bezrobotnymi, w których uczestniczyły łącznie 32 osoby. Ich celem było przekazanie informacji z zakresu funkcjonowania lokalnego rynku pracy, uzyskania kwalifikacji zawodowych i pozyskania pracy. Doradcy zawodowi zorganizowali również 3 grupowe porady zawodowe, w których uczestniczyło 35 osób bezrobotnych. Tematyka spotkań grupowych poruszała zagadnienia m.in. z zakresu planowania własnych działań na rynku pracy, przygotowania dokumentów aplikacyjnych, autoprezentacji oraz metod i technik poszukiwania pracy.

PUP świadczy również usługi w zakresie informacji oraz porady zawodowej w formie indywidualnej rozmowy z osobą zgłaszającą potrzebę pomocy m.in. w celu uzyskania informacji oraz ustalenia możliwości rozwiązania jej problemu zawodowego. W 2020 r. odnotowano 977 wizyt w ramach indywidualnych informacji zawodowych i 686 wizyt w ramach indywidualnych porad zawodowych. W 2020 r. poradnictwo zawodowe podobnie jak pośrednictwo pracy w większości świadczone było w formie elektronicznej (telefon/e-mail).

W ramach działań dodatkowych zrealizowaliśmy:

1) Tematyczne Dni Otwarte w PUP

W ramach Dni Otwartych w PUP w wyznaczonym terminie osoby zainteresowane miały możliwość korzystania z konsultacji indywidualnych z wyznaczonymi pracownikami urzędu, w zależności od tematyki spotkania (przygotowanie dokumentów aplikacyjnych oraz wybór form kształcenia i instytucji szkoleniowych). W 2020 r. z tej formy wsparcia skorzystało 12 osób.

2) Udostępnianie zasobów informacji zawodowych

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogły korzystać w wyznaczonych dniach w siedzibie urzędu z zasobów informacji zawodowych o rynku pracy (pracodawcach, rodzajach prowadzonej przez nich działalności, szkołach i instytucjach szkoleniowych, metodach i sposobach poszukiwania pracy w kraju i za granicą). W 2020 r. z tej formy wsparcia skorzystało 20 osób.

3) „Jestem Panią swojego losu!” – Dzień kobiet z PUP w Żninie

W ramach przedsięwzięcia „Jestem Panią swojego losu!” zorganizowano 1 spotkanie. Odbędzie się ono w Żninie we współpracy z Lokalną Grupą Działania „Pałuki” – Wspólna Sprawa oraz Lokalnym Punktem Informacyjnym Funduszy Europejskich w Inowrocławiu. Spotkanie skierowane było do kobiet, które chciały powrócić na rynek pracy, zmienić swoją dotychczasową sytuację zawodową. Gościliśmy przedstawicieli Lokalnego Punktu Informacyjnego Funduszy Europejskich oraz Instytutu Rozwoju i Innowacji Euro Konsult w Inowrocławiu, a także panie, które rozpoczęły działalność gospodarczą ze wsparciem PUP. W trakcie spotkania można było dowiedzieć się, gdzie można zwrócić się o pomoc w przypadku zainteresowania rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej, podwyższeniem kwalifikacji zawodowych, rozwojem przedsiębiorczości. Panie - Właścicielki nowo powstałych firm zachęcały do zakładania własnego biznesu, wykorzystania swoich umiejętności, godzenia życia zawodowego z pasją i korzystania z pomocy PUP. Dodatkowo uczestniczki mogły skorzystać z konsultacji kosmetycznych, wziąć udział w pokazie „Makijażu do pracy” oraz wykonać peeling dłoni. Doradcy zawodowi przeprowadzili warsztaty pn. „Autoprezentacja w czasie rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą”. W spotkaniu wzięło udział 12 osób bezrobotnych.

4) „Jestem Kowalem swojego losu!” – Dzień Mężczyzn z PUP w Żninie

Po raz pierwszy zorganizowaliśmy spotkanie „Jestem Kowalem Swojego Losu!” skierowane do mężczyzn, którzy chcieli powrócić na rynek pracy i zmienić swoją dotychczasową sytuację zawodową. Gościliśmy przedstawicieli Lokalnego Punktu Informacyjnego Funduszy Europejskich, Instytutu Rozwoju i Innowacji Euro Konsult w Inowrocławiu, Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Żninie. W trakcie spotkania omawiane były zagadnienia dot. rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej, podwyższenia kwalifikacji zawodowych, rozwoju przedsiębiorczości, a także dotyczące legalnego zatrudnienia i procesu odkładania składek na emeryturę. Uczestnicy spotkania wysłuchali prelekcji na temat motywacji do podejmowania aktywności zawodowej oraz znaczenia pracy w życiu człowieka. Z kolei doradcy zawodowi omówili szczegółowo sytuację na lokalnym rynku pracy oraz kryteria realizacji instrumentów i usług rynku pracy w 2020 r. W spotkaniu wzięło udział 17 osób bezrobotnych.

5) Spotkania z młodzieżą szkolną

We współpracy z pedagogami ze szkół naszego powiatu zorganizowaliśmy spotkania z młodzieżą. Celem spotkań było przedstawienie uczniom informacji o sytuacji na rynku pracy, barometrze zawodów, zintegrowanym systemie kwalifikacji, a także przygotowanie ich do podjęcia decyzji dotyczącej dalszego kształcenia i aktywności zawodowej. W 2020 r. odbyło się 8 spotkań, w których uczestniczyło 185 uczniów.

Rozwój zawodowy

Dążąc do uzyskania jak najlepszych efektów działań na rynku pracy wspieramy osoby bezrobotne, jak również osoby pracujące w zakresie zwiększania ich kwalifikacji niezbędnych do wykonywania zadań na zajmowanym stanowisku. I tak realizowaliśmy:

1) Szkolenia

Zgodnie z przepisami ustawy starosta inicjuje, organizuje i finansuje szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

PUP w 2020 r. organizował i finansował szkolenia osób bezrobotnych w trybie indywidualnym i grupowym. Wnioski o wyrażenie zgody na sfinansowanie szkolenia w trybie indywidualnym złożyło tylko 6 osób bezrobotnych. Wszystkie rozpatrzono pozytywnie i przeprowadzono procedury wyboru instytucji szkoleniowych, które miały zorganizować szkolenia. Ostatecznie 2 osoby bezrobotne wzięły udział we wskazanych przez siebie szkoleniach – jedna ukończyła kurs pn. *Kadry i płace* a druga kurs *Spawania metodą MIG (131)*.

Szkolenia grupowe wynikały z Planu szkoleń na 2020 r., zgodnie z którym planowano zorganizować kurs pn. *ABC Przedsiębiorczości* dla osób bezrobotnych ubiegających się o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz *Kurs obsługi kas fiskalnych i terminali płatniczych z fakturowaniem*. Ogłoszony w marcu 2020 r. stan zagrożenia epidemicznego, a później stan epidemii, wprowadzone ograniczenia w liczbie uczestników zgromadzeń oraz ograniczenia w transporcie publicznym uniemożliwiły zorganizowanie tych szkoleń.

Ostatecznie dla 5 uczestników projektu *Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie żnińskim (IV)* w ramach PO WER, zorganizowano szkolenie grupowe pn. *Uprawnienia energetyczne - eksploatacja do 1 kV*.

Ponadto zgodnie z art. 11 Ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych jedna osoba niepełnosprawna zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy jako poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu wzięła udział w szkoleniu pn. *Kompendium wiedzy podologicznej*, którego koszty pokryto ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

2) Krajowy Fundusz Szkoleniowy

O finansowanie działań w obszarze kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy może wystąpić każdy pracodawca, który zatrudnia co najmniej jednego pracownika, bez względu na wielkość etatu. Na realizację zadania w 2020 r. PUP posiadał środki w wysokości 300 000 zł. Zagospodarowano ostatecznie kwotę 294 286,87 zł.

Środki z limitu Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) były przyznane pracodawcy jeśli jego wniosek był zgodny z priorytetami MRPiPS dotyczącymi wydatkowania środków KFS w 2020 r., tj.

1. wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
3. wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
4. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy;
5. wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju;
6. wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;
7. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.

W ramach przeprowadzonych trzech naborów do PUP wpłynęło 87 wniosków, spośród których 75 rozpatrzono pozytywnie. Ostatecznie zawarto 70 umów i 2 porozumienia, w ramach których dofinansowano kształcenie 194 pracowników i 16 pracodawców. Większość umów (38) zawarto z mikroprzedsiębiorcami. Wsparcie dotyczyło priorytetów 2, 3 i 5, a część pracodawców potwierdziło spełnienie łącznie kilku priorytetów. Najwięcej umów zawarto z pracodawcami z gminy Żnin (34) oraz Barcin (23). Ich zdecydowana większość dotyczyła dofinansowania szkoleń dla kierowców, tj.: prawo jazdy kat. C, E, kwalifikacja wstępna/okresowa, przewóz materiałów niebezpiecznych itp. Kilka umów dotyczyło szkolenia pielęgniarek, położnych oraz rehabilitantów. Ze środków KFS dofinansowano również szkolenia dla opiekunów medycznych w DPS-ach. Tylko 3 umowy dotyczyły dofinansowania studiów podyplomowych (Diagnoza wad postawy z gimnastyką korekcyjno-kompensacyjną i terapią poprzez ruch oraz Kadry i płace w praktyce). Podczas realizacji działań finansowanych z KFS z uwagi na sytuację epidemiologiczną miały miejsce przesunięcia terminów realizacji poszczególnych szkoleń, problemy z organizacją egzaminów przez UDT oraz WORD a także rezygnacje z przyznanego wsparcia.

Instrumenty rynku pracy

W 2020 r. instrumentami rynku pracy finansowanymi ze środków Funduszu Pracy/ Europejskiego Funduszu Społecznego/ Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych objęto **580** osób. Podobnie jak w latach ubiegłych pomoc była skierowana przede

wszystkim do osób długotrwale bezrobotnych, niepełnosprawnych, powyżej 50 roku życia oraz osób do 30 roku życia.

PUP realizował formy wsparcia zgodnie z zatwierdzonym przez Powiatową Radę Rynku Pracy w Żninie (PRRP) planem finansowym i Kryteriami realizacji instrumentów i usług rynku pracy w 2020 r. Poniższa tabela przedstawia liczbę osób rozpoczynających udział w formie wsparcia w 2020 r., zestawienie jej z 2019 r. oraz kwotę wydatków poniesionych na daną formę wsparcia w 2020 r.

Tabela 8. Formy wsparcia finansowane z limitu Funduszu Pracy (dane ze zbioru statystyki MRPiPS-01, rejestry aktywnych form wsparcia)

Formy wsparcia	Liczba osób rozpoczynających udział w formie w 2019 r.	Liczba osób rozpoczynających udział w formie w 2020 r.	Faktyczne wydatki poniesione na formę w 2020 r.*
Kursy i szkolenia zawodowe	51	2	8 279,37
Staże	18	8	50 364,40
Prace interwencyjne	75	65	281 075,28
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	9	13	288 000,00
Roboty publiczne	126	82	803 956,29
Prace społecznie użyteczne	53	38	44 310,12
Bon zatrudnieniowy	6	0	23 588,39
Bon na zasiedlenie	1 **	3 (w tym 2***)	22 200,00
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnych	11	6	48 000,00
Refundacja wynagrodzeń i składek ZUS do 30 r.ż.	20	3	0
Składki na ubezpieczenie rolników	1	1	951,00
Ogółem:	371	221	1 570 724,85

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy oraz rejestrów aktywnych form wsparcia (stan na 31.12.2020 r.)

* w tym wydatki na osoby które rozpoczęły udział w formie wsparcia w 2019 r. i kontynuowały ją w 2020 r.

** osoba otrzymała środki w 2019 r., podjęcie pracy nastąpi w styczniu 2020 r.

*** osoba otrzymała środki, podjęcie pracy nastąpiło w styczniu 2021 r.

Tabela 9. Formy wsparcia finansowane z limitu Funduszu Pracy/programy realizowane w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) (dane ze zbioru statystyki MRPiPS-01, rejestry aktywnych form wsparcia)

Formy wsparcia	Liczba osób rozpoczynających udział w formie w 2019 r.	Liczba osób rozpoczynających udział w formie w 2020 r.	Wydatki poniesione na formę w 2020 r.
Kursy i szkolenia zawodowe	28 w tym: 11 - PO WER IV 17 - RPO IV	5 w tym: 5 - PO WER IV	5 754,45 w tym: 5 754,45- PO WER IV
Staże	226 w tym: 150 - PO WER IV 76 - RPO IV	224 w tym: 126 - PO WER IV 98 - RPO IV	1 699 368,65 w tym: 951 957,45 - PO WER IV 747 411,20 - RPO IV
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	54 w tym: 20 - PO WER IV 34 - RPO IV	61 w tym: 31 - PO WER IV 30 - RPO IV	1 460 800,00 w tym: 744 000,00 - PO WER IV 716 800,00 - RPO IV
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnych	32 w tym: 9 - PO WER IV 17 - RPO IV	39 w tym: 12 - PO WER IV 23 - RPO IV	671 985,06 w tym: 192 000,00 - PO WER IV 479 985,06 - RPO IV

	2 - PO WER III 4 - RPO III	1 - PO WER III 3 - RPO III	
Bon na zasiedlenie	31 w tym: 31 - PO WER IV	27 w tym: 27 - PO WER IV	199 800,00 w tym: 199 800,00 - PO WER IV
Ogółem:	371	356	4 037 708,16 2 093 511,90 – PO WER IV 1 944 196,26 – RPO IV

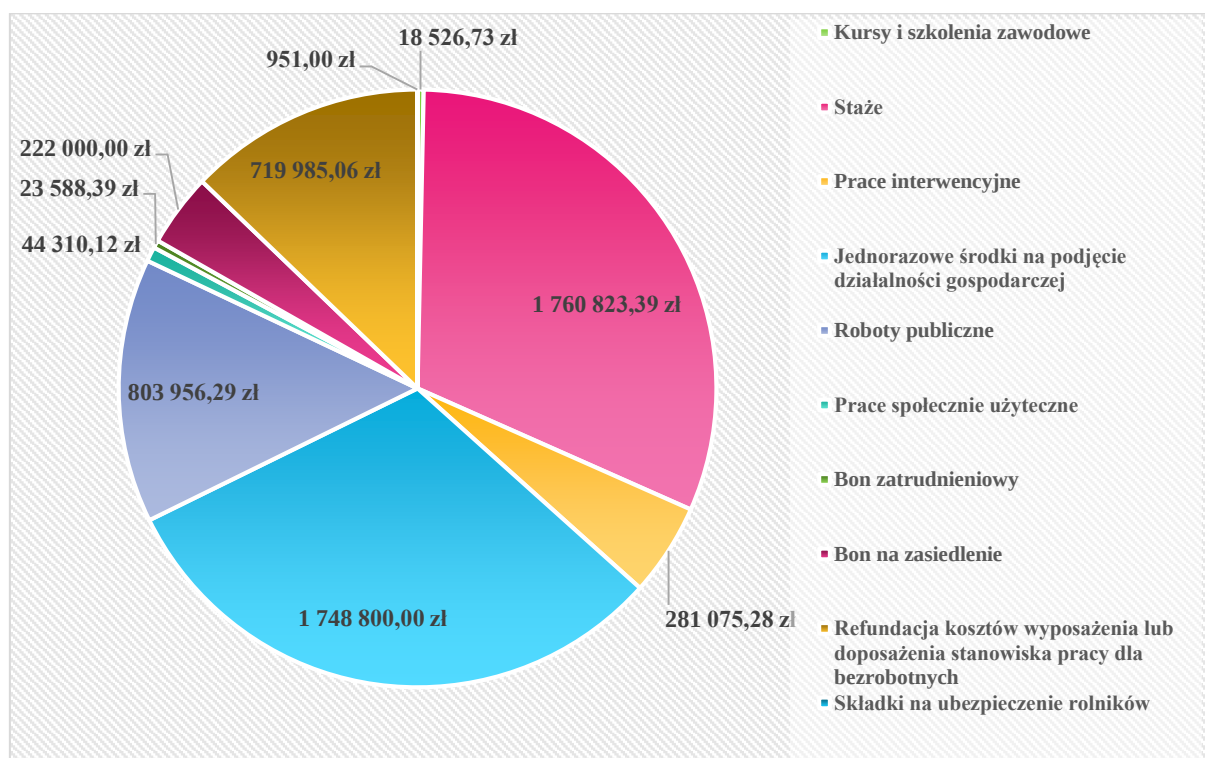
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy oraz rejestrów aktywnych form wsparcia (stan na 31.12.2020 r.)

Tabela 10. Formy wsparcia finansowane z limitu Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) (dane z rejestrów aktywnych form wsparcia)

Formy wsparcia	Liczba osób rozpoczynających udział w formie w 2019 r.	Liczba osób rozpoczynających udział w formie w 2020 r.	Faktyczne wydatki poniesione na formę w 2020 r.
Kursy i szkolenia zawodowe	0	1	4 492,91
Stáže	0	2	11 090,34
Ogółem:	0	3	15 583,25

Źródło: Opracowanie własne na podstawie rejestrów aktywnych form wsparcia (stan na 31.12.2020 r.)

Wykres 15. Zestawienie form wsparcia wg wydatków poniesionych w 2020 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy oraz rejestrów aktywnych form wsparcia (stan na 31.12.2020 r.)

Efektywność zatrudnieniowa za 2020 r. zostanie wykazana w kwietniu 2021 r. zgodnie z obowiązującą metodologią wyliczenia tego wskaźnika. Efektywność zatrudnieniowa dla powiatu żnińskiego za 2019 r. wyniosła 86,30 %, a efektywność kosztowa 10 538,20 zł. W kraju efektywność

zatrudnieniowa wyniosła 85,52%, a efektywność kosztowa 10 154,30 zł (źródło: Sprawozdanie MRPiPS-02 Efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia za 2019 rok).

W 2020 r. PUP na finansowanie innych zadań fakultatywnych przeznaczył środki Funduszu Pracy zgodnie z przyjętą decyzją Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w wysokości 490 333,58 zł.

Projekty i programy na rzecz aktywizacji zawodowej

Od wielu lat PUP realizuje programy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, co jest możliwe dzięki środkom z FP w tym EFS. W 2020 r. kontynuowaliśmy realizację dwóch projektów pozakonkursowych współfinansowanych z EFS.

1) Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój – „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie żnińskim (IV)” projekt realizowany od 01.01.2019 r. do 30.06.2021 r.



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój



Rzeczpospolita
Polska

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Uczestnikami projektu mogą być osoby spełniające kryteria dostępu tzn. osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne, spośród których co najmniej 60% stanowią osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET) zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020. Projekt zakłada udzielenie wsparcia w ciągu czterech miesięcy od rejestracji w urzędzie pracy lub przystąpienia danej osoby do projektu. Dla osób do 25 roku życia termin będzie liczony od dnia rejestracji w urzędzie pracy, natomiast dla osób powyżej 25 roku życia od dnia przystąpienia do projektu.

Grupę docelową stanowi 446 osób bezrobotnych (w tym 268 kobiet, 320 osób bezrobotnych należących do kategorii NEET (208 kobiet i 112 mężczyzn) oraz 283 osoby znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy tj. osoby z niepełnosprawnościami i/lub osoby długotrwale bezrobotne i/lub osoby o niskich kwalifikacjach (176 kobiet i 107 mężczyzn)), 252 pracowników przedsiębiorstw, pracowników organizacji pozarządowych i osób samozatrudnionych do 29 roku życia, którzy otrzymają bezpośrednio wsparcie w projekcie w ramach dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników i części kosztów prowadzenia działalności: art. 15 zzb, art. 15 zzc, art. 15zze Ustawy z 31 marca 2020 roku o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19.

Głównym rezultatem projektu będzie podjęcie zatrudnienia po zakończeniu udziału w projekcie przez:

- uczestników nie należących do osób w najtrudniejszej sytuacji w co najmniej 57%;
- osoby w najtrudniejszej sytuacji (osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3), imigranci, reemigranci w co najmniej 42%.

Działania podjęte w ramach projektu są prowadzone zgodnie z polityką równych szans kobiet i mężczyzn oraz z dostępem dla osób z niepełnosprawnościami. W zakresie rozwoju społecznego i gospodarczego projekt realizuje zasadę zrównoważonego rozwoju, gdyż przewiduje wsparcie osób do 29 roku życia napotykających szczególne trudności na rynku pracy, co przyczynia się do przywracania równowagi społecznej na rynku pracy. Dodatkowo projekt jest zgodny z zasadą zrównoważonego rozwoju i nie będzie negatywnie wpływał na środowisko. Realizacja projektu będzie

zgodna z zasadami określonymi w Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.

W ramach projektu w 2020 r. udzieliliśmy wsparcia ogółem **200** osobom w zakresie pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, staży, jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, bonów na zasiedlenie, refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz szkoleń zawodowych: uprawnienia energetyczne – eksploatacja do 1 kv. Dodatkowo w ramach tzw. Tarczy antykryzysowej udzieliliśmy wsparcia **318** osobom - pracownikom przedsiębiorstw i osobom samozatrudnionym do 29 roku życia, którzy otrzymali wsparcie w projekcie w ramach dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników i części kosztów prowadzenia działalności: art. 15 zzb, art. 15 zzc Ustawy z 31 marca 2020 roku o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw.

Wartość projektu w 2020 r. wynosiła: 3 783 553,78 zł, ogółem wynosiła: 6 186 803,49 zł.

W 2020 r. skierowaliśmy na staż 126 osób, na szkolenia 5 osób, przyznaliśmy 31 osobom jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej i 27 osobom bon na zasiedlenie, zrefundowaliśmy koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla 11 osób (w tym 1 osoba aktywowana dwa razy w ramach formy).

2) Regionalny Program Operacyjny Województwa Kujawsko-Pomorskiego – „Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie żnińskim (IV)” projekt realizowany od 01.01.2019 r. do 31.12.2021 r.



Rzeczpospolita
Polska



Województwo
Kujawsko-Pomorskie

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Uczestnikami mogą być osoby bezrobotne (445 osób) zarejestrowane w PUP powyżej 29 roku życia, należące w szczególności do jednej z poniższych grup: osób powyżej 50 roku życia, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach; 506 osób - pracownicy przedsiębiorstw i osoby fizyczne prowadzące samodzielnie działalność gospodarczą (niezatrudniające pracowników) powyżej 29 roku życia, którzy otrzymali wsparcie w ramach art. 15 zzb - dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorcy, małego i średniego przedsiębiorcy, art. 15 zzc - dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającego pracowników oraz art. 15zze - dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych, o których mowa w art. 3ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie Ustawy z 31 marca 2020 roku o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19. Objęcie wsparciem wspomnianej grupy docelowej ma na celu obniżenie bezrobocia na terenie naszego powiatu. Działania podjęte w ramach projektu są zgodne z zasadami równości szans i niedyskryminacji w tym dostępności z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014-2020. W zakresie rozwoju społecznego i gospodarczego projekt realizuje zasadę zrównoważonego rozwoju, gdyż przewiduje wsparcie osób powyżej 29 roku życia, w szczególności należących do grup w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, co przyczynia się do przywracania równowagi społecznej na rynku pracy. Projekt też neutralnie wpływa na równoważenie lokalnego rynku gospodarczego z uwagi na wspieranie powstawania nowych miejsc pracy oraz doposażenie i wyposażenie nowego miejsca pracy (w ramach pomocy de minimis).

Głównym rezultatem projektu będzie osiągnięcie wskaźników efektywności zatrudnieniowej zgodne z Komunikatem w sprawie wyznaczenia minimalnych poziomów kryterium efektywności

zatrudnieniowej dla Regionalnych Programów Operacyjnych uwzględniającym zatrudnienie na podstawie stosunku pracy oraz samozatrudnienie:

- minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej dla osób w najtrudniejszej sytuacji, w tym imigranci, reemigranci, osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami do poziomu ISCED 3 - 42%;
- minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej dla pozostałych osób nienależących do ww. grupy - 52% (nie zakłada się udziału tych osób w projekcie).

W ramach projektu w 2020 r. udzieliliśmy wsparcia **151** osobom: w zakresie pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, staży (98 osób), jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (30 osób), refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (23 osoby). Dodatkowo w ramach tzw. Tarczy antykryzysowej udzieliliśmy wsparcia 518 osobom.

Wartość projektu w 2020 r. wynosiła: 4 220 001,58 zł, ogółem: 8 053 172,67 zł.

PFRON



PUP w 2020 r. realizował zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej wynikające z Ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych, finansowane ze środków PFRON. Ze wsparcia skorzystać mogły osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu. W ewidencji osób poszukujących pracy w PUP było 13 osób (stan na 31.12.2020 r.), spośród których **3** osoby otrzymały wsparcie. Na realizację tych zadań ostatecznie przeznaczono kwotę 15 583,25 zł. Zawarto dwie umowy o zorganizowanie stażu na okres 3 miesięcy dla dwóch osób na stanowiskach archiwisty i animatora kultury na kwotę 11 090,34 oraz jedną umowę o zorganizowanie szkolenia „Podologia praktyczna” dla jednej osoby na kwotę 4 492,91 zł.

Zadania realizowane w ramach tzw. Tarczy antykryzysowej

Ustawa z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. z 2020 r. poz. 374, z późn. zm.) wprowadziła następujące formy wsparcia dla przedsiębiorców:

- 1) niskoprocentową pożyczkę dla mikroprzedsiębiorców (art.15zzd),
- 2) dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorcy, małego i średniego przedsiębiorcy (art. 15zzb),
- 3) dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającą pracowników (art. 15zzc),
- 4) dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (art. 15zze).

24 czerwca 2020 r. weszła w życie ustawa z dnia 19 czerwca 2020 r. o dopłatach do oprocentowania kredytów bankowych udzielanych przedsiębiorcom dotkniętym skutkami COVID-19 oraz o uproszczonym postępowaniu o zatwierdzenie układu w związku z wystąpieniem COVID-19 (Dz. U. z 2020 r. poz. 1086) popularnie zwana Tarczą antykryzysową 4.0, która wprowadziła formę:

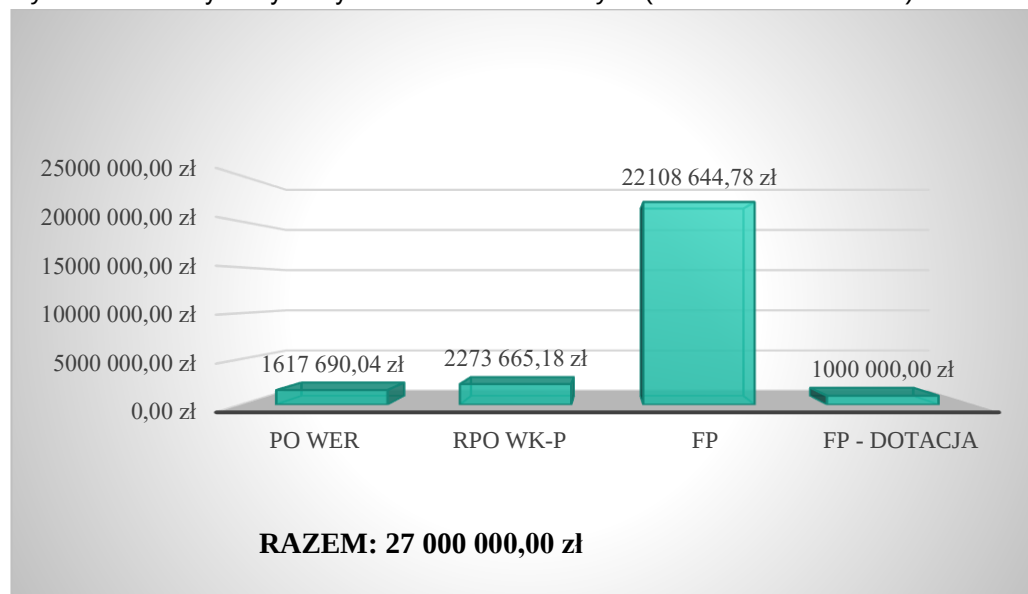
- 1) niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych (art. 15zzda),
- 2) dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej (art. 15zze²).

Natomiast 19 grudnia 2020 r. weszła w życie nowelizacja ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. z 2020 r. poz. 1842 z późn. zm.) popularnie zwana Tarczą antykryzysową 6.0, która wprowadziła formę:

- 1) dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż (art. 15zze⁴).

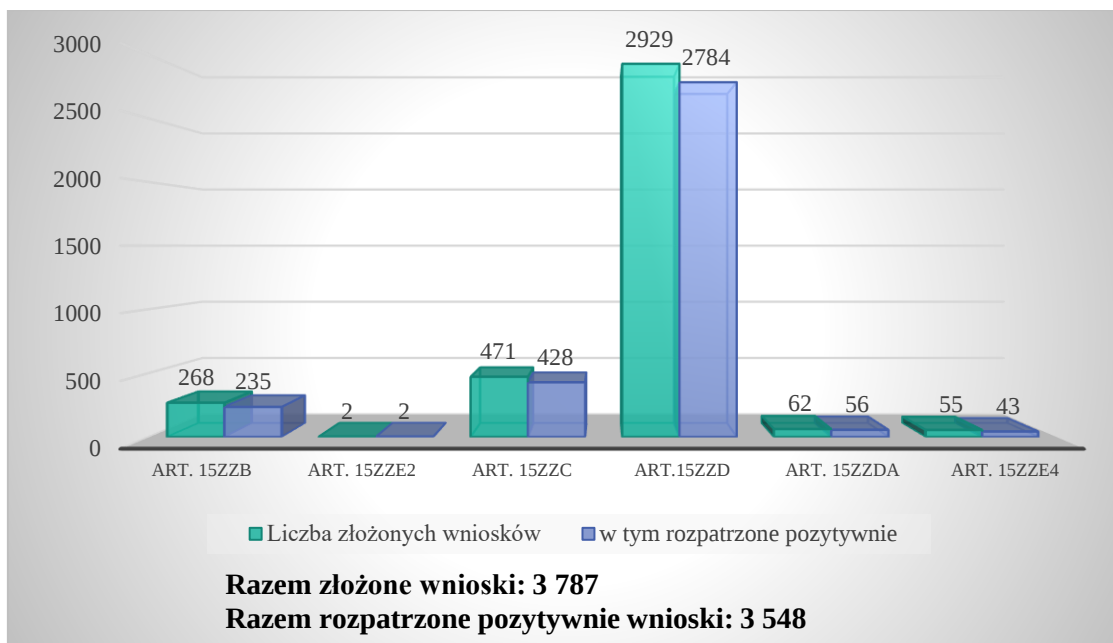
PUP realizował zadania z tzw. Tarczy antykryzysowej w ramach projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie żnińskim (IV)” Działanie 1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz projektu pn. „Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie Żnińskim (IV)” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego (RPO WK-P) współfinansowanych z EFS oraz z Funduszu Pracy Rezerwa Ministra (FP) i Funduszu przeciwdziałania COVID-19.

Wykres 16. Kwoty otrzymanych środków finansowych (stan na 31.12.2020 r.)



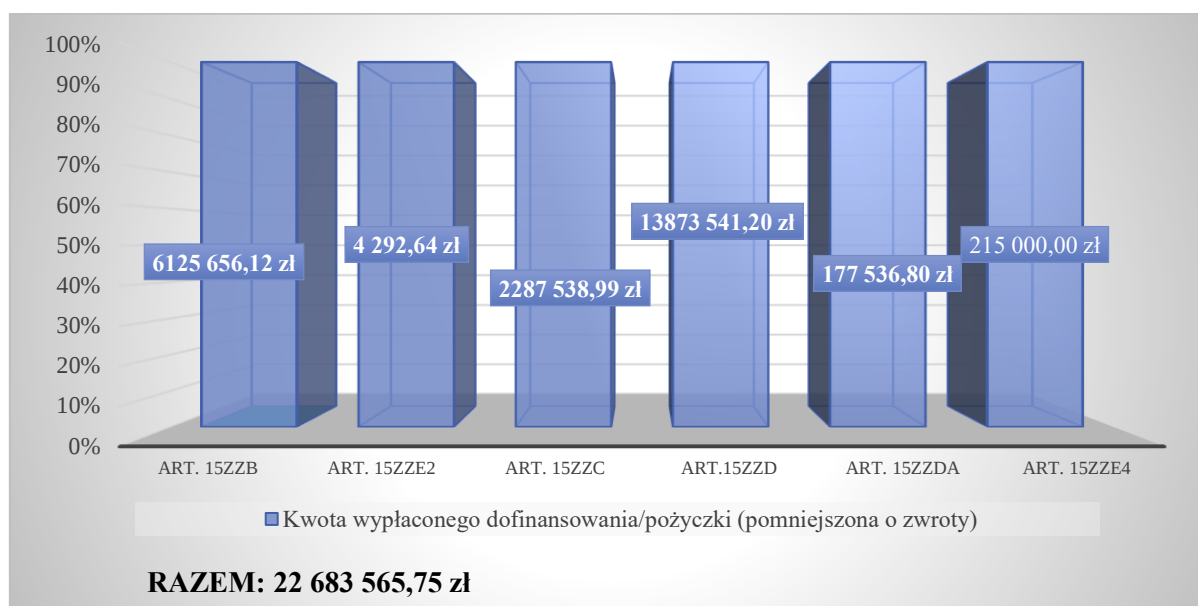
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z systemu Syriusz Std.

Wykres 17. Liczba złożonych i rozpatrzonych wniosków w ramach tzw. Tarczy antykryzysowej (stan na 31.12.2020 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z systemu Syriusz Std.

Wykres 18. Kwota wypłaconego wsparcia pomniejszona o zwroty w ramach tzw. Tarczy antykryzysowej (stan na 31.12.2020 r.)

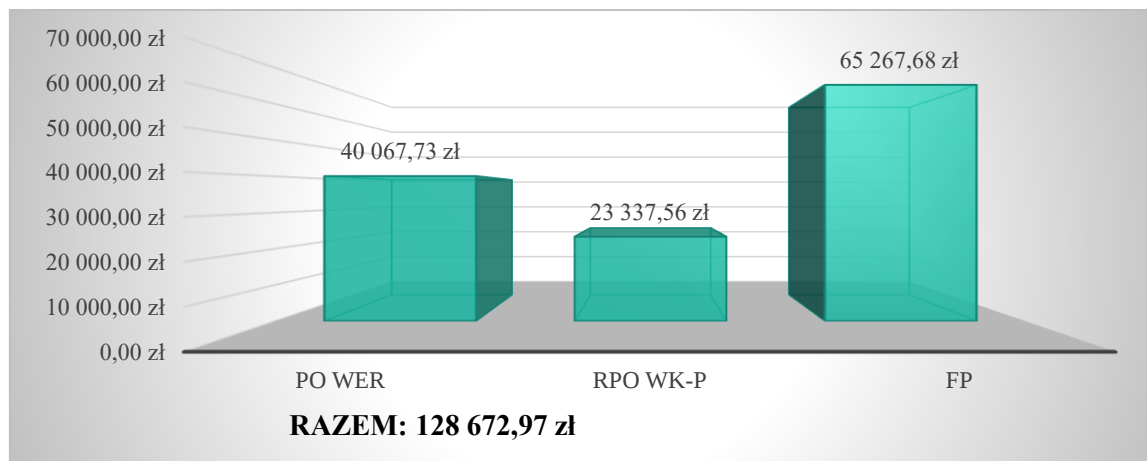


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z systemu Syriusz Std.

W ramach dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorcy, małego i średniego przedsiębiorcy (art. 15zzb) Ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 (...), pracodawcy zobowiązani byli złożyć w terminie 30 dni po upływie okresu wynikającego z umowy dokumenty potwierdzające prawidłowość wykorzystania środków tj. utrzymania zatrudnienia pracowników, na których otrzymali dofinansowanie. W przypadku

wystąpienia rozbieżności PUP przypisywał do zwrotu przedsiębiorcom część dofinansowania dot. wypłat lub niedotrzymania warunków umowy.

Wykres 19. Kwota zwróconych środków finansowych przeznaczonych na działania w ramach tzw. Tarczy antykryzysowej projekty/Rezerwa Ministra (stan na 31.12.2020 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z systemu Syriusz Std.

Pozostałe działania

1) Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w:

- jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej,
- organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Do wykonywania prac społecznie użytecznych mogły być również kierowane osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudniania socjalnego jeżeli podjęły uczestnictwo w tych programach w wyniku skierowania przez PUP.

W roku 2020 w ramach ww. formy zaktywizowano **38** osób z 5 gmin.

Najczęściej wskazywanymi stanowiskami dla osób bezrobotnych były: robotnik gospodarczy, sprzątaczką, opiekunka środowiskowa a także opiekun dzieci w drodze do szkoły. Do zadań osób uprawnionych kierowanych do ww. prac należało m.in.: sprzątanie, prace gospodarcze i porządkowe na terenach sołectw i miejscowości, w których osoby zamieszkują lub obiektów użyteczności publicznej, utrzymanie czystości w mieszkaniach podopiecznych oraz usługi opiekuńcze na rzecz osób wymagających pomocy, dzieci.

2) Europejskie Służby Zatrudnienia EURES

W celu wspierania mobilności pracowników na terenie państw członkowskich UE, EOG i Szwajcarii Komisja Europejska powołała sieć Europejskich Służb Zatrudnienia – EURES.

EURES to formalna sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia (urzędów pracy) oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych z państw członkowskich UE, EOG i Szwajcarii, która za pośrednictwem doradców EURES i asystentów EURES a także innego personelu organizacji partnerskich, świadczy usługi z zakresu unijnego pośrednictwa pracy oraz doradztwa z zakresu unijnej mobilności pracowników, w tym warunków życia i pracy w państwach członkowskich. W Polsce sieć EURES była koordynowana przez Ministerstwo zajmujące się problematyką pracy, a usługi sieci są świadczone w każdym wojewódzkim i powiatowym urzędzie pracy. Zakres usług na poziomie wojewódzkim jest szerszy niż na poziomie powiatowym. W okresie od 01.01.2020 r. do 30.09.2020 r. PUP dysponował 93 ofertami pracy pochodzącymi najczęściej z Niemiec, Czech, Norwegii pozyskanymi w ramach usług EURES. Najwięcej ofert dotyczyło stanowisk: mechanik pojazdów samochodowych, pracownik magazynu, murarz, dekarz, elektryk, opiekun osób starszych, kierowca ciężarówki, fizjoterapeuta, pracownik produkcji, spawacz. Pośrednicy pracy udzielili osobom informacji na tematy związane z poszukiwaniem pracy w krajach EOG (Austria, Belgia, Bułgaria, Chorwacja, Cypr, Czechy, Dania, Estonia, Finlandia, Francja, Grecja, Hiszpania, Holandia, Irlandia, Islandia, Liechtenstein, Litwa, Luksemburg, Łotwa, Malta, Niemcy, Norwegia, Polska, Portugalia, Rumunia, Słowacja, Słowenia, Szwecja, Węgry, Wielka Brytania, Włochy).

3) Europejskie Dni Pracodawców

Europejskie Dni Pracodawców to przedsięwzięcie zainicjowane przez Sieć Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia na rzecz wspierania współpracy pomiędzy pracodawcami i publicznymi służbami zatrudnienia we wszystkich krajach Unii Europejskiej.

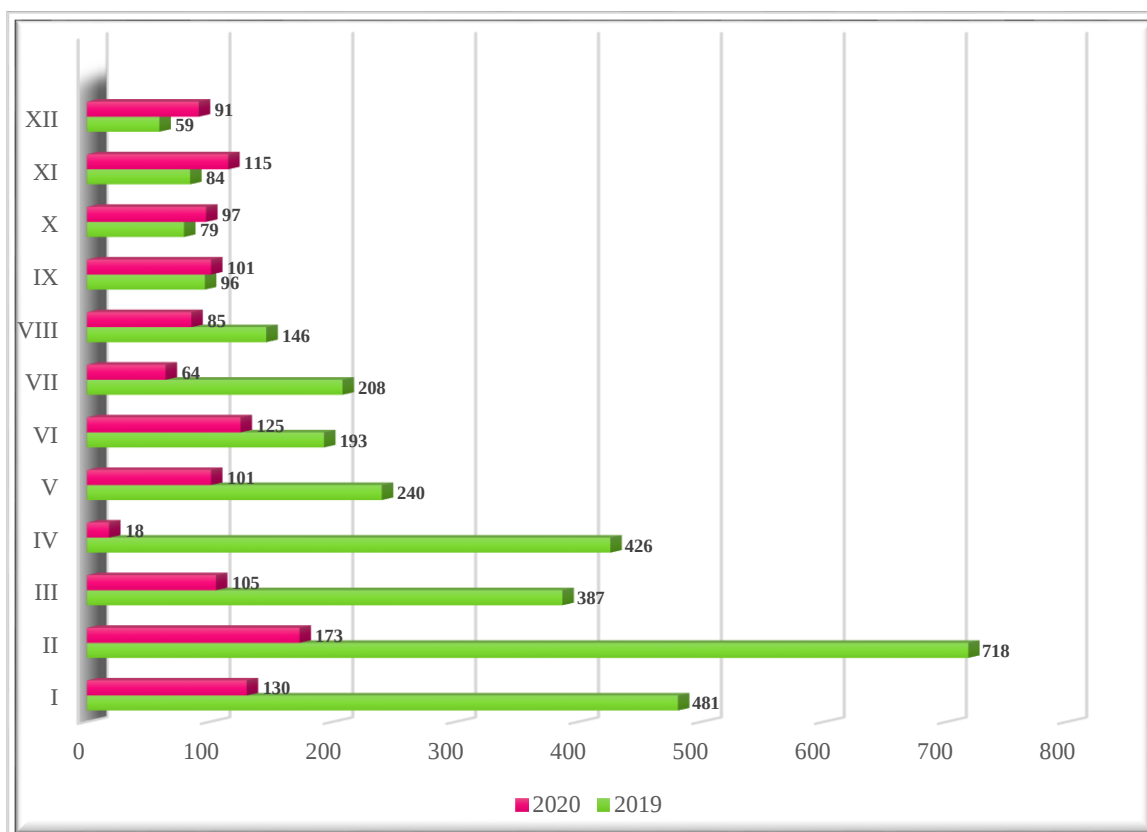
Wydarzenie realizowane było od 09.11.2020 r. do 13.11.2020 r. W tym czasie pracownicy PUP kontaktowali się z pracodawcami w formie elektronicznej lub telefonicznej, przygotowali Newsletter – biuletyn promujący EDP i prezentujący usługi EURES oraz ulotki informacyjne dotyczące działalności PUP.

4) Zatrudnienie cudzoziemców

Zgodnie z ustawą do zadań PUP należy obsługa pracodawców w zakresie zatrudniania cudzoziemców, a mianowicie wpisywanie oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, wydawanie zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca (w tym wydawanie zaświadczeń o wpisie wniosku w sprawie pracy sezonowej do ewidencji wniosków) oraz wydawanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy.

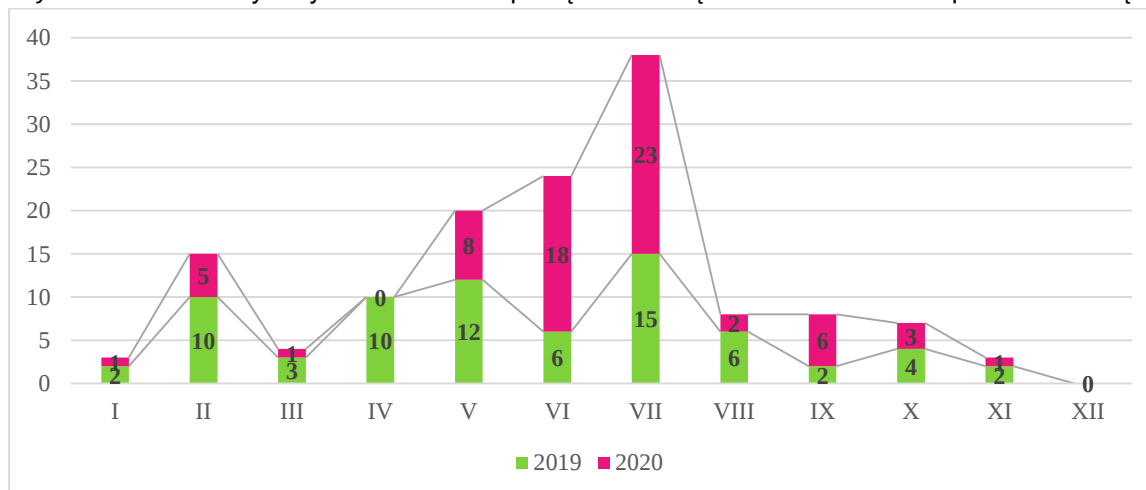
W okresie od 01.01.2020 r. do 31.12.2020 r. do PUP wpłynęło **1215** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Wydano **68** zezwoleń o pracę sezonową, oraz **82** zaświadczenia o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej. Złożono **28** wniosków o wydanie informacji starosty na temat zaspokojenia potrzeb kadrowych celem ubiegania się o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemcom na terenie Rzeczypospolitej Polskiej. Natomiast w 2019 r. wpłynęło 3117 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, wydano 72 zezwolenia na pracę sezonową oraz 86 zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej, a także złożono 34 wnioski o wydanie informacji starosty na temat zaspokojenia potrzeb kadrowych celem ubiegania się o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemcom na terenie Rzeczypospolitej Polskiej.

Wykres 20. Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanych do ewidencji oświadczeń w 2019 r. i 2020 r.



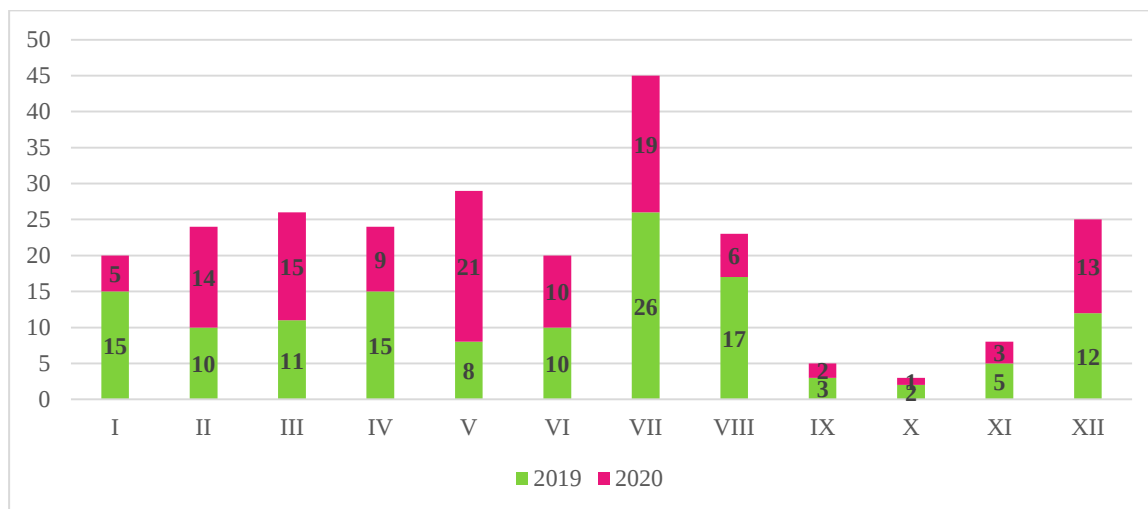
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z systemu Syriusz Std.

Wykres 21. Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową w 2019 r. i 2020 r. w podziale miesięcznym.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z systemu Syriusz Std.

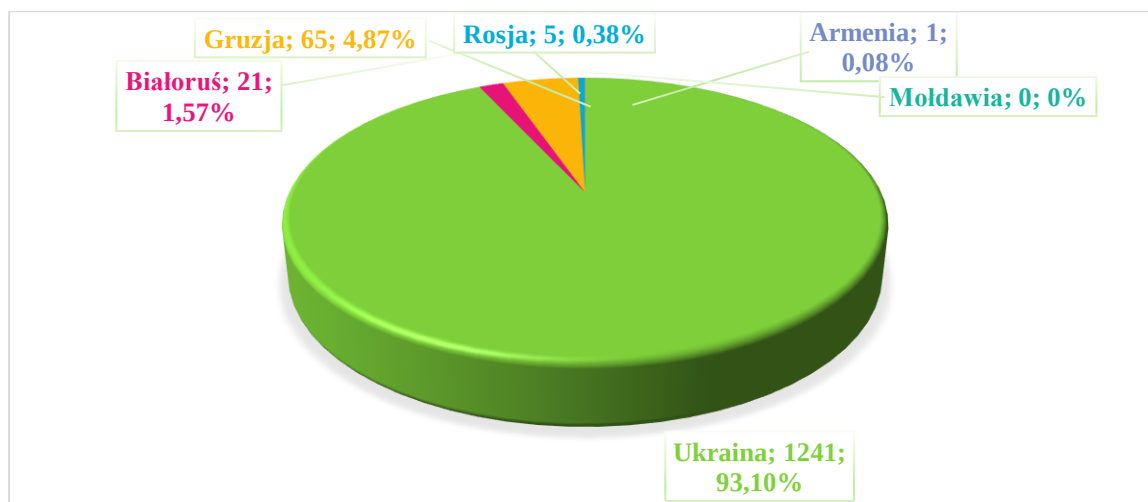
Wykres 22. Liczba wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca w 2019 r. i 2020 r. w podziale miesięcznym.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z systemu Syriusz Std.

W 2020 r. pracodawcy z terenu powiatu żnińskiego powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcom, zarówno na podstawie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, jak i zezwoleń na pracę sezonową, najczęściej wyrażali chęć zatrudnienia obywateli Ukrainy. W dalszej kolejności byli to obywatele Gruzji, Białorusi, Rosji oraz Armenii. Nie została zatrudniona żadna osoba z Mołdawii.

Wykres 23. Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową złożonych w 2020 roku – podział według obywatelstwa.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z systemu Syriusz Std.

Pracodawcy najczęściej wyrażali chęć zatrudnienia cudzoziemców na takich stanowiskach jak: magazynier, pracownik produkcji, pracownik fizyczny, kierowca samochodu ciężarowego, kierowca ciągnika siodłowego, monter rusztowań, operator wózka widłowego, monter instalacji przemysłowych, zgrzewacz, pomocniczy robotnik budowlany. W 2020 r. z możliwości zatrudnienia cudzoziemców skorzystało 67 pracodawców z powiatu żnińskiego.

5) Współpraca z Powiatową Radą Rynku Pracy w Żninie (PRRP)

PUP współpracuje z PRRP, która jest organem opiniodawczo – doradczym starosty w sprawach polityki rynku pracy. PRRP liczy aktualnie 13 członków reprezentujących m.in. organizacje związkowe, organizacje pracodawców. W 2020 r. odbyły się 3 posiedzenia, a także podejmowane były uchwały w trybie obiegowym, które dotyczyły m.in.:

- podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej i finansowanie innych fakultatywnych zadań oraz oceny racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy przez PUP w 2020 r.,
- kryteriów realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy w Żninie instrumentów i usług rynku pracy w 2020 r.,
- kierunków szkoleń zawodowych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy finansowanych z Funduszu Pracy w 2020 r.,
- podziału środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej przez PUP w 2020 r.,
- celowości wydatkowania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego,
- umorzenia nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy.

6) Działania informacyjne

W zakresie działań informacyjno-promocyjnych, chcąc dotrzeć do szerokiego kręgu odbiorców wydaliśmy 1 Informator, 6 Newsletterów CAZ oraz 6 ulotek informacyjnych PUP. Na stronie internetowej urzędu na bieżąco zamieszczane były informacje o ofertach pracy, usługach i instrumentach rynku pracy oraz terminach naborów wniosków na aktywne formy wsparcia, natomiast uchwały PRRP udostępniane były w Biuletynie Informacji Publicznej PUP oraz na tablicy ogłoszeń. Informacje dot. ofert pracy, szkoleń, wykazy pracodawców, z którymi zawarto umowy, itp. zamieszczane były również na tablicy ogłoszeń w siedzibie urzędu. Poza tym dzięki współpracy PUP z lokalnymi mediami (prasa, radio) mieszkańcom powiatu na bieżąco przekazywane były informacje o realizowanych przez nas programach aktywizacji zawodowej. Dla usprawnienia komunikacji wykorzystywaliśmy platformę ePUAP i praca.gov.pl.

Wprowadzenie stanu epidemii i znaczne ograniczenie kontaktów osobistych z klientami spowodowało, że konieczne stało się udzielanie wsparcia osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w inny sposób niż dotychczas tj. za pośrednictwem kontaktu telefonicznego lub poczty elektronicznej (e-mail). W ten sposób możliwe było np.: udostępnianie informacji zawodowej w formie materiałów do samokształcenia dot. zagadnień rynku pracy. W 2020 r. przygotowano i dostarczono za pośrednictwem poczty elektronicznej (e-mail) do 235 osób zarejestrowanych jako bezrobotne lub poszukujące pracy materiały informacyjne pn. *Rynek pracy dla każdego* oraz *Metody poszukiwania pracy*. Działania te będą kontynuowane w 2021 r. Również pracodawcy w ramach współpracy z doradcami klienta informowani byli za pośrednictwem poczty elektronicznej o aktualnych naborach wniosków na aktywne formy zatrudnienia, możliwościach korzystania z Tarczy Antykryzysowej.

W celu promocji i zwiększenia wiedzy partnerów rynku pracy o instrumentach i usługach rynku pracy zorganizowaliśmy dni informacyjno-konsultacyjne, w których uczestniczyli przedstawiciele Lokalnej Grupy Działania „Pałuki” – Wspólna Sprawa, Lokalnego Punktu Informacyjnego Funduszy Europejskich w Inowrocławiu, Instytutu Rozwoju i Innowacji Euro Konsult w Inowrocławiu, Poradni Pedagogiczno-Psychologicznej w Żninie oraz Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Żninie.

7) Badania rynku pracy

Dla lepszego poznania oczekiwań i możliwości osób pozostających bez pracy i pracodawców oraz kierując się chęcią podjęcia odpowiednich działań w celu realizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej zostały opracowane następujące materiały:

- Analiza ofert pracy w 2020 r. (I-XI),
- Analiza ofert pracy do upowszechnienia w 2019 r.,
- Analiza zapotrzebowania osób bezrobotnych wobec Powiatowego Urzędu Pracy w Żninie na podstawie działań realizowanych w latach 2017-2019,
- Sprawozdanie z organizacji staży w latach 2017-2019,
- Sprawozdanie z realizacji programu przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji rynku pracy w powiecie żnińskim w 2019 r.,
- Analiza oczekiwań osób bezrobotnych i pracodawców wobec Powiatowego Urzędu Pracy w Żninie w 2019 r.,
- Analiza sytuacji niepełnosprawnych osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w PUP w Żninie w 2019 r.
- Lista zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy,
- Wykaz potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i poszukujących pracy, o których mowa w art. 43 Ustawy, zwanymi *osobami uprawnionymi*,
- Szkolenia organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Żninie w latach 2015-2019,
- Analiza skuteczności i efektywności organizacji szkoleń w 2019 r.,
- Wykorzystanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żninie w latach 2015-2019,
- Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie żnińskim w 2019 r.

Obsługa formalna klientów

W 2020 r. rejestracji (osoby bezrobotne/poszukujące pracy) dokonało ogółem 3150 osób z czego 488 osób skorzystało z rejestracji internetowej. Spośród tej grupy 202 osoby to powracający z zagranicy.

21 czerwca 2020 r. weszła w życie Ustawa o dodatku solidarnościowym przyznawanym w celu przeciwdziałania negatywnym skutkom COVID-19 (Dz. U. z 2020r. poz. 1068), która określa warunki nabywania prawa, wysokość, tryb przyznawania oraz zasady wypłacania i finansowania dodatku w celu przeciwdziałania negatywnym skutkom COVID-19. Na jej podstawie PUP zawieszał prawo do zasiłku dla bezrobotnych lub stypendium na okres od dnia nabycia prawa do dodatku solidarnościowego do dnia jego utraty. Za okres zawieszenia prawa do zasiłku dla bezrobotnych lub stypendium świadczenia te nie były wypłacane.

W związku z powyższym wstrzymano 168 osobom wypłatę zasiłku ze względu na nabycie prawa do dodatku solidarnościowego a 6 osobom wypłatę stypendium z tytułu odbywania stażu. Powyższa ustawa wprowadziła też zmianę wysokości zasiłku podstawowego (1200 zł brutto miesięcznie w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku i 942,30 zł miesięcznie w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku).

W zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c ustawy dotyczących cudzoziemców zamierzających wykonywać lub wykonujących pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej: obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej, obywateli państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego nienależących do Unii Europejskiej,

obywateli państw (Szwajcaria, Islandia, Lichtenstein, Norwegia) niebędących stronami umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, którzy mogą korzystać ze swobody przepływu osób na podstawie umów zawartych przez te państwa ze Wspólnotą Europejską i jej państwami członkowskimi oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, marszałek województwa zgodnie z właściwością naszego urzędu wydał **39** decyzji przyznających osobom bezrobotnym prawo do zasiłku po pracy za granicą. Naszym zadaniem była realizacja tych decyzji (wyplata świadczeń).

Natomiast **13** osób transferowało zasiłek nabyty za granicą naszego kraju.

Z kolei ze świadczenia jakim jest dodatek aktywizacyjny przysługujący osobom bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, które z własnej inicjatywy podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową skorzystały 344 osoby. Dodatek przysługuje przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek w wysokości do 50% kwoty zasiłku 100% (aktualnie tj. 600 zł brutto).

W 2020 r. wydano ok. 7840 decyzji administracyjnych dot. uznania za osobę bezrobotną, odmowy i przyznania prawa do świadczeń, utraty statusu osoby bezrobotnej i prawa do świadczeń. Odnotowaliśmy 17 odwołań od wydanych decyzji administracyjnych, które rozpatrywał Organ II instancji, z czego 1 odwołanie zostało przekazane do ponownego rozpatrzenia a pozostałe 16 utrzymano w mocy.

Wydaliśmy 4421 zaświadczeń, w tym za pomocą systemu SEPI w ramach elektronicznej wymiany danych pomiędzy urzędem pracy a ośrodkami pomocy społecznej 1316. System SEPI (Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna) ułatwia klientom PUP i Ośrodkom Pomocy Społecznej sprawne załatwianie spraw bez konieczności osobistego stawiania się w urzędzie w celu pobrania zaświadczeń. Korzystamy również z systemu ZUS, KRUS, PESEL i AC.

W 2020 r. do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych wygenerowano 11998 zgłoszeń i wyrejestrowań osób bezrobotnych i podlegających ubezpieczeniu członków ich rodzin oraz 1568 dokumentów rozliczeniowych (DRA, RZA, RCA) za miesiące bieżące oraz korekty za lata ubiegłe.

Warunki funkcjonowania urzędu

W PUP w 2020 r. funkcję doradcy klienta pełniło 15 pracowników. Rolą doradcy klienta jest stała opieka nad osobą zarejestrowaną w urzędzie pracy jako bezrobotny lub poszukujący pracy oraz pracodawcą lub innym podmiotem, do którego mają zastosowanie przepisy ustawy. Ta grupa pracowników przygotowuje i prowadzi nadzór nad realizacją indywidualnego planu działania osób bezrobotnych i poszukujących pracy, zajmuje się świadczeniem podstawowych instrumentów i usług rynku pracy o charakterze indywidualnym oraz ułatwia dostęp do innych form pomocy określonych w ustawie. Bezpośrednią obsługą osób bezrobotnych zajmowało się 7 pośredników pracy oraz 4 doradców zawodowych, na jednego pośrednika pracy przypadały średnio ok. 353 osoby a na jednego doradcę 618 osób.

Kadra PUP, dążąc do jak najlepszych efektów pracy podnosi swoje kwalifikacje. W 2020 r. pracownicy uczestniczyli w szkoleniach, webinarach i seminariach z zakresu m.in. przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i aktów wykonawczych, pomocy publicznej, zatrudniania cudzoziemców, zamówień publicznych, finansów i księgowości, form wsparcia w ramach Tarczy antykryzysowej, długoterminowej efektywności form wsparcia, obsługi klienta.

W ubiegłym roku w PUP zostały przeprowadzone 3 kontrole przez instytucje zewnętrzne oraz 4 kontrole wewnętrzne, które dotyczyły organizacji pracy oraz realizacji instrumentów i usług rynku pracy. W celu weryfikacji poprawności realizacji form wsparcia pracownicy PUP przeprowadzili 271 kontroli u pracodawców/przedsiębiorców co stanowiło 59% zawartych umów dot. aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

Podsumowanie

Nowe procedury bezpieczeństwa, wzmożony reżim sanitarny, wprowadzanie żółtych i czerwonych stref, czasowy lockdown – to tylko niektóre ze zmian, jakie w funkcjonowaniu społeczeństwa i gospodarki wywołała trwająca od połowy marca 2020 r. pandemia koronawirusa, która zmieniła sytuację na rynku pracy w zakresie m.in. liczby ofert pracy i dostępu do nich, liczby osób bezrobotnych. Ta sytuacja spowodowała, że przed publicznymi służbami zatrudnienia pojawiły się nowe wyzwania, zmienił się także proces współpracy urzędów pracy z pracodawcami i osobami poszukującymi pracy. Wspieranie zarówno lokalnych pracodawców, jak i osób bezrobotnych w procesie aktywizacji zawodowej, to priorytetowe zadania, które staraliśmy się i nadal będziemy realizować.

W 2020 r. łącznie dysponowaliśmy kwotą **5 998 508,99 zł** na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia, aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz dofinansowania kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków KFS. W ramach środków finansowych z FP, EFS i PFRON do końca 2020 r. udział w ramach poszczególnych form aktywizacji zawodowej rozpoczęło **577** osób bezrobotnych (w tym 221 w ramach FP i 356 osób w ramach EFS) oraz **3** osoby poszukujące pracy w ramach PFRON. Natomiast **210** osób uczestniczyło w kształceniu w ramach KFS.

Ponadto dysponowaliśmy kwotą **27 000 000 zł** z przeznaczeniem na realizację zadań wynikających z tzw. Tarczy antykryzysowej, w ramach której udzielono wsparcia pracodawcom/przedsiębiorcom oraz organizacjom pozarządowym i kościelnym (**3 548** umów).

Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy w Żninie

Olga Berdysz