



Powiatowy Urząd Pracy w Żninie

Sprawozdanie
Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Żninie
z działalności urzędu w 2019 roku

Żnin, styczeń 2020 r.

Spis treści

WSTĘP	2
CHARAKTERYSTYKA POWIATU	2
OGÓLNA SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY	4
ZAGOSPODAROWANIE ŚRODKÓW FINANSOWYCH	10
POŚREDNICTWO PRACY	10
PORADNICTWO ZAWODOWE	11
ROZWÓJ ZAWODOWY	13
INSTRUMENTY RYNKU PRACY	14
PROJEKTY I PROGRAMY NA RZECZ AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	16
POZOSTAŁE DZIAŁANIA	18
OBSŁUGA FORMALNA KLIENTÓW	23
WARUNKI FUNKCJONOWANIA URZĘDU	24
PODSUMOWANIE.....	24

Wstęp

Niniejsze sprawozdanie przedstawia kompleksową informację dot. działań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Żninie (PUP) w 2019 r. w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych na podstawie Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (ustawy) oraz aktów wykonawczych do ustawy i innych aktów prawnych. Kompleksowe, wielokierunkowe działania mają zapewnić rozwój przedsiębiorczości, tworzenie trwałych miejsc pracy i przyczynić się do poprawy sytuacji osób bezrobotnych i ich rodzin na rynku pracy.

Sprawozdanie opracowano na podstawie danych statystycznych z Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej (MRPiPS) o rynku pracy, danych z Głównego Urzędu Statystycznego (GUS), a także informacji pochodzących z rejestrów PUP. Zawiera ono najważniejsze części opisujące sytuację na lokalnym rynku pracy: strukturę demograficzną powiatu, wielkość i strukturę bezrobocia, a także usługi i instrumenty rynku pracy, zagospodarowanie środków Funduszu Pracy (FP) i Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS), programy na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych i związane z nimi działania informacyjno-promocyjne.

Charakterystyka powiatu

Powiat żniński zlokalizowany jest w południowo-zachodniej części województwa kujawsko-pomorskiego, zajmuje powierzchnię około 985 km², co stanowi 5,5% obszaru województwa kujawsko-pomorskiego (17 972 km²).

W skład powiatu wchodzi 6 gmin: Żnin, Barcin, Janowiec Wielkopolski, Łabiszyn (gminy miejsko-wiejskie) oraz Rogowo i Gąsawa (gminy wiejskie). Najbardziej zaludnioną gminą jest Gmina Żnin, jak wynika z danych Głównego Urzędu Statystycznego w 2018 r. zamieszkiwało ją 24 223 mieszkańców, z kolei najmniej ludności liczyła Gmina Gąsawa – 5 294 mieszkańców.

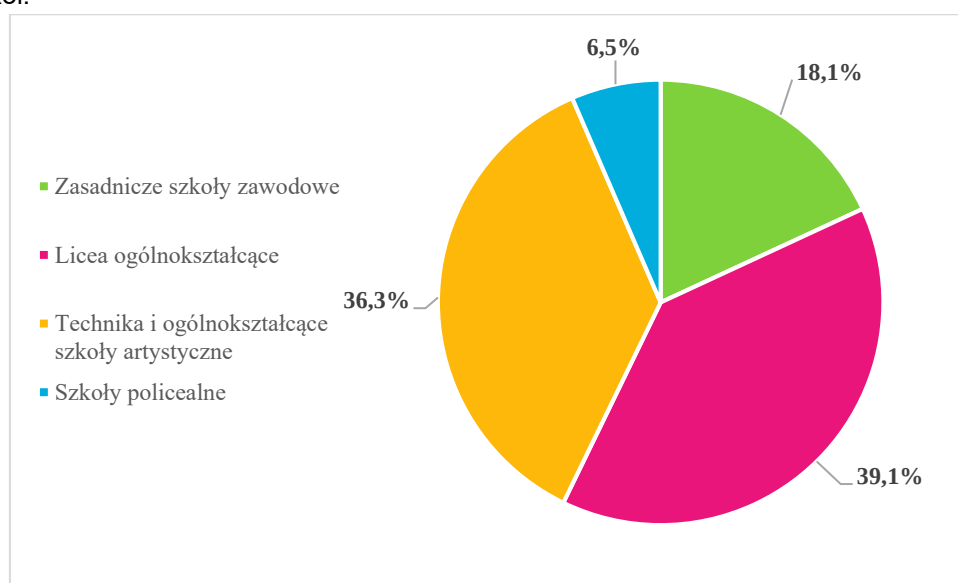


Źródło: www.osp.org.pl

Według danych GUS w 2018 r. powiat żniński zamieszkiwało 70 413 osób, co stanowiło blisko 3,4% ludności województwa kujawsko-pomorskiego. Średnia gęstość zaludnienia wynosiła 72 osoby w przeliczeniu na 1 km². W 2018 r. liczba mieszkańców powiatu spadła o 639 osób w stosunku do 2010 r. Większość ludności powiatu (stan na XII 2018 r.) - aż 61,1% to mieszkańcy w wieku produkcyjnym, 20,2% stanowili mieszkańcy w wieku poprodukcyjnym, z kolei osób w wieku przedprodukcyjnym było 18,7%.

W roku szkolnym 2018/2019 na terenie powiatu funkcjonowało 29 Szkół Podstawowych, 4 Gimnazja oraz 21 Szkół Ponadgimnazjalnych i Policealnych, w których uczyło się 8485 uczniów. Jak wynika z poniższego wykresu najwięcej absolwentów roku szkolnego 2017/2018 ukończyło Liceum Ogólnokształcące – 39,1%. Technika i Ogólnokształcące szkoły artystyczne ukończyło 36,3% absolwentów, a Zasadniczą Szkołę Zawodową – 18,1%. Najmniej absolwentów ukończyło natomiast Szkołę Policealną – 6,5%.

Wykres 1. Absolwenci szkół ponadgimnazjalnych i policealnych z roku szkolnego 2017/2018 według typów szkół.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy

Powiat jest regionem o średnio rozwiniętej gospodarce, w końcu grudnia 2017 r. zarejestrowanych w rejestrze REGON było 5 337 podmiotów gospodarki narodowej (z czego 4 026 to osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą). 4,5% zarejestrowanych podmiotów to rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo, przemysł i budownictwo stanowiły 26,4% ogółu wszystkich podmiotów, natomiast 69,1% podmiotów w rejestrze zakwalifikowana była jako pozostała działalność.

Jak wynika z danych GUS (stan na XII 2017 r.) – na terenie powiatu funkcjonowały przedsiębiorstwa mikro, głównie firmy jednoosobowe lub zatrudniające do 9 pracowników - stanowiły one 95% ogółu zarejestrowanych firm, przedsiębiorstwa małe zatrudniające 10-49 pracowników stanowiły 4,3% ogółu, natomiast średni przedsiębiorcy stanowili 0,7%. Wśród osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą najczęściej do deklarowanych rodzajów przeważającej działalności należały: handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – 1 014 firm, budownictwo – 807 firm, przetwórstwo przemysłowe – 389 firm, transport i gospodarka magazynowa – 351 firm.

Ogólna sytuacja na lokalnym rynku pracy

1) Stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia dla powiatu żnińskiego w listopadzie 2019 r. osiągnęła poziom 9,0% co oznacza, że była niższa w stosunku do stanu z listopada 2018 r. o 1,5 p.p. Poniższy wykres przedstawia przebieg stopy bezrobocia w powiecie na tle województwa i kraju.

Wykres 2. Stopa bezrobocia w okresie XI 2018 r. - XI 2019 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy

Analizując powyższe dane można zauważyć, że w miesiącu wrześniu 2019 r. w powiecie żnińskim wskaźnik stopy bezrobocia osiągnął najniższą wartość – 8,8%. Najwyższą wartość stopy bezrobocia odnotowano w miesiącu lutym 2019 r. – 11,2 %.

2) Struktura bezrobocia

Według danych statystycznych w końcu grudnia 2019 r. większość osób zarejestrowanych w PUP to kobiety, które stanowiły 67,6% ogółu bezrobotnych. 22,9% osób posiadało prawo do zasiłku, a kobiety w tej grupie również stanowiły zdecydowaną większość – 65,5%. Populacja bezrobotnych zamieszkujących wieś na koniec 2019 r. kształtowała się na poziomie 1431 osób i stanowiła 62,5% ogółu bezrobotnych, natomiast bezrobotni zamieszkujący miasto stanowili 37,5% ogółu bezrobotnych.

Tabela 1. Struktura bezrobotnych według płci

Bezrobotni zarejestrowani			
Ogółem		w tym z prawem do zasiłku	
Razem	Kobiety	Razem	Kobiety
2290	1548	525	344

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy

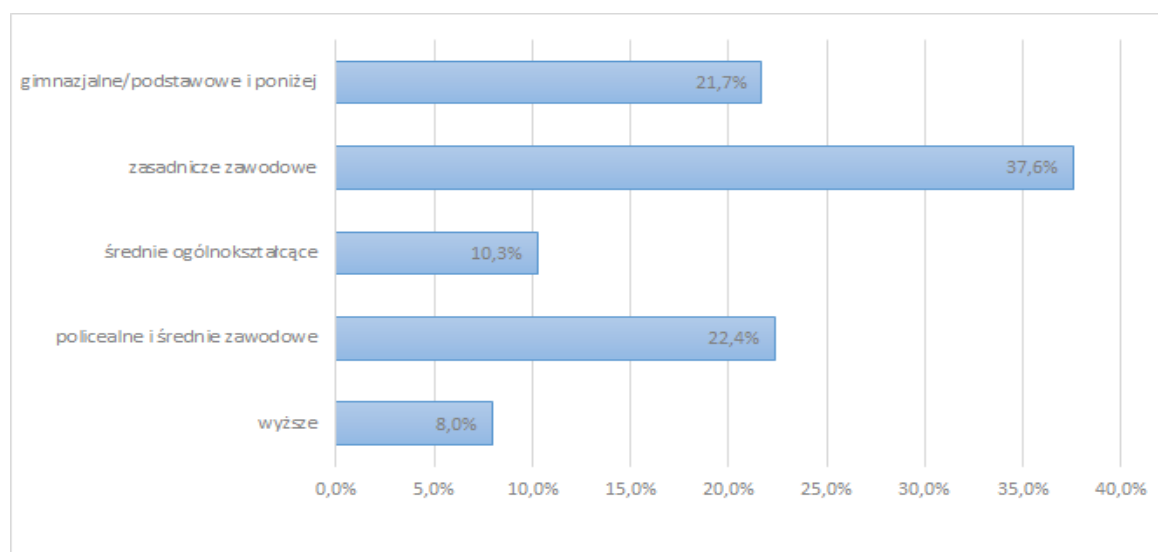
Tabela 2. Struktura bezrobotnych według miejsca zamieszkania

Bezrobotni zamieszkali w mieście	Bezrobotni zamieszkali na wsi
859	1431

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy

Jak wynika z poniższego wykresu w końcu 2019 r. 37,6% ogółu bezrobotnych posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe, a 21,7% gimnazjalne, podstawowe i niepełne podstawowe. Świadectwo ukończenia szkół policealnych i średnich zawodowych posiadało natomiast 22,4% bezrobotnych, średnich ogólnokształcących – 10,3%. Dyplom ukończenia wyższej uczelni posiadało 8,0% bezrobotnych.

Wykres 3. Struktura bezrobotnych według wykształcenia (stan na 31.12.2019 r.)

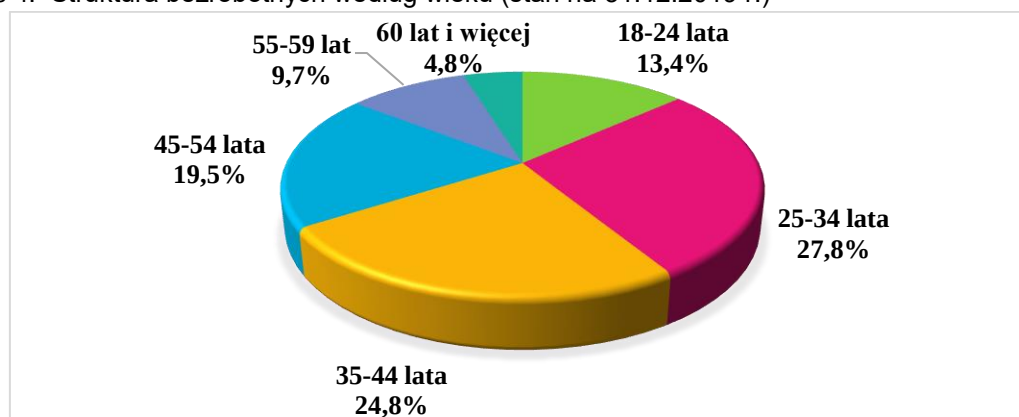


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy

Bezrobocie nadal dotyka przede wszystkim ludzi młodych. W końcu IV kwartału 2019 r. najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych stanowiły osoby w wieku 25 – 34 lata, których odsetek w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 27,8%. Osoby w wieku do 24 lat stanowiły 13,4%.

Odsetek zarejestrowanych bezrobotnych w wieku 35-44 lata wyniósł 24,8%, 45-54 lata – 19,5%, 55 – 59 lat – 9,7%, a powyżej 60 lat – 4,8%.

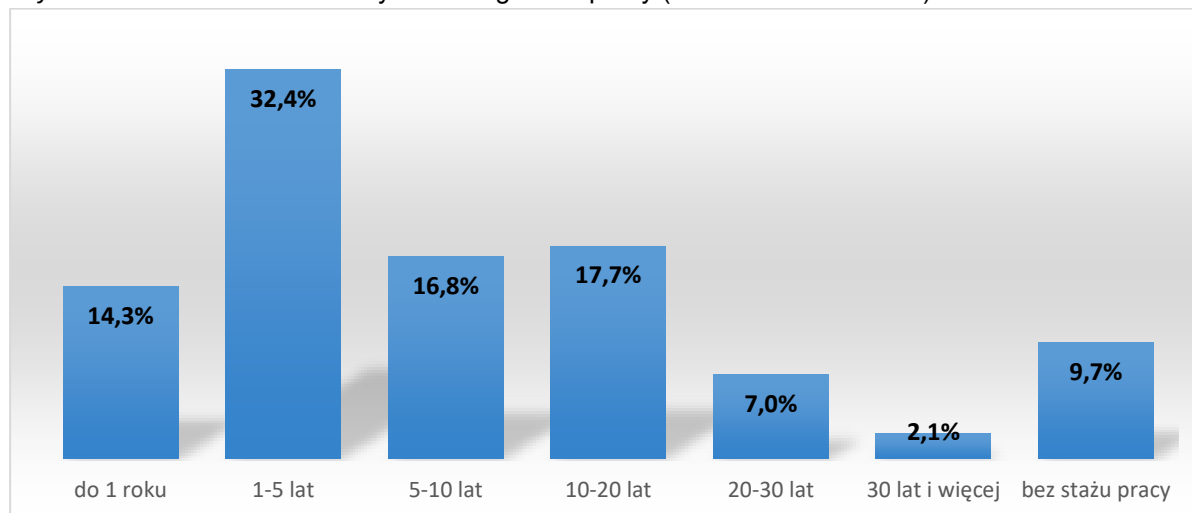
Wykres 4. Struktura bezrobotnych według wieku (stan na 31.12.2019 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy

Jak wynika z poniższego wykresu największy odsetek w ogólnej liczbie zarejestrowanych stanowili bezrobotni o stażu pracy 1 – 5 lat (32,4%). Następnymi pod względem liczebności grupami były osoby o stażu pracy 10 - 20 lat, których udział wynosił 17,7% oraz 5 – 10 lat – 16,8%. Dużą liczebnie grupę stanowili również bezrobotni o stażu pracy do 1 roku – 14,3%. Osoby bezrobotne, które nie posiadają żadnego doświadczenia zawodowego stanowiły 9,7%, a osoby ze stażem pracy 20 – 30 lat – 7,0%. Najmniejszy odsetek bezrobotnych stanowiły osoby ze stażem pracy powyżej 30 lat - 2,1% ogółu bezrobotnych.

Wykres 5 . Struktura bezrobotnych według stażu pracy (stan na 31.12.2019 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy

Na koniec grudnia 2019 r. najliczniejszą grupę pod względem czasu pozostawania bez pracy stanowiły osoby bezrobotne powyżej 24 miesięcy (22,8% ogółu). Osoby pozostające bez pracy przez okres 1 - 3 miesięcy stanowiły 19,9%. 16,3% stanowiły osoby według czasu pozostawania bez pracy 6 – 12 miesięcy, osoby bezrobotne 3 – 6 miesięcy stanowiły 15,7%. Osoby pozostające bez pracy 12 – 24 miesiące stanowiły 15,2%, a osoby bezrobotne do 1 miesiąca - 10,1%.

Tabela 3. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach (stan na 31.12.2019 r.)

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych 31.12.2019r.	Procentowy udział w ogóle osób bezrobotnych
Do 1 miesiąca	232	10,1%
1 – 3 miesiące	455	19,9%
3 – 6 miesięcy	359	15,7%
6 – 12 miesięcy	374	16,3%
12 – 24 miesiące	349	15,2%
Powyżej 24 miesięcy	521	22,8%

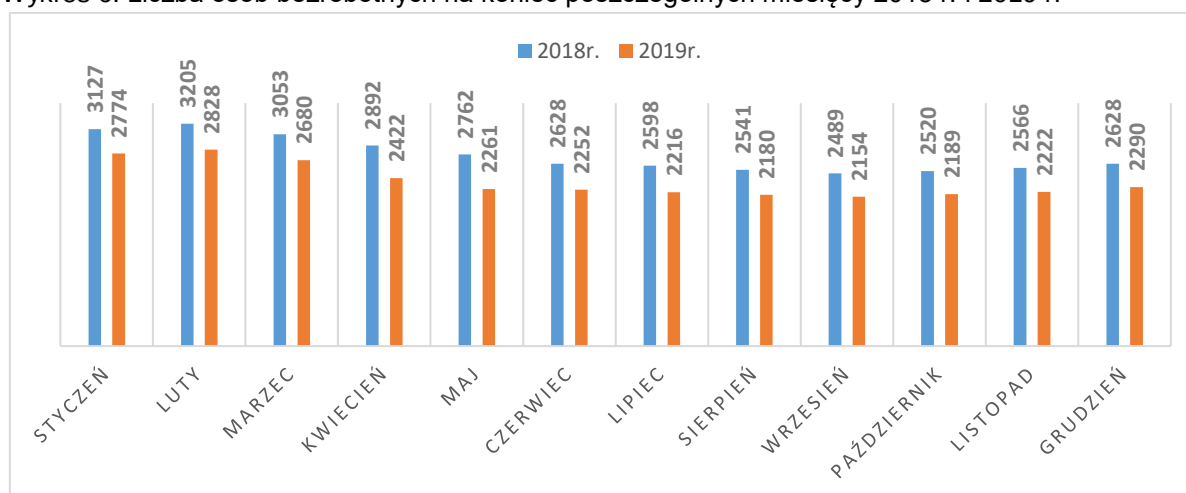
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy

3) Fluktuacja bezrobotnych

Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w końcu grudnia 2019 r. wyniosła 2290 osób. W ewidencji figurowało także 45 osób poszukujących pracy. W porównaniu z grudniem 2018 r. ogólna liczba bezrobotnych pozostających w rejestrze urzędu zmalała o 338 osób, natomiast liczba poszukujących pracy pozostała na tym samym poziomie.

Szczegółowe dane dotyczące zmian w liczbie bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2018 r. i 2019r. przedstawia poniższy wykres.

Wykres 6. Liczba osób bezrobotnych na koniec poszczególnych miesięcy 2018 r. i 2019 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy

W stosunku do 2018 r. w końcu grudnia 2019 r. spadek liczby bezrobotnych odnotowano w gminach Żnin, Barcin, Łabiszyn, Gąsawa oraz Rogowo przy czym największy w gminie Barcin (23,5%). W gminie Janowiec Wlkp. odnotowano natomiast wzrost liczby bezrobotnych o 2 osoby, co stanowi 0,5% w stosunku do roku 2018.

Tabela 4. Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach Powiatu Żnińskiego (stan na koniec grudnia 2018 r. i 2019 r.)

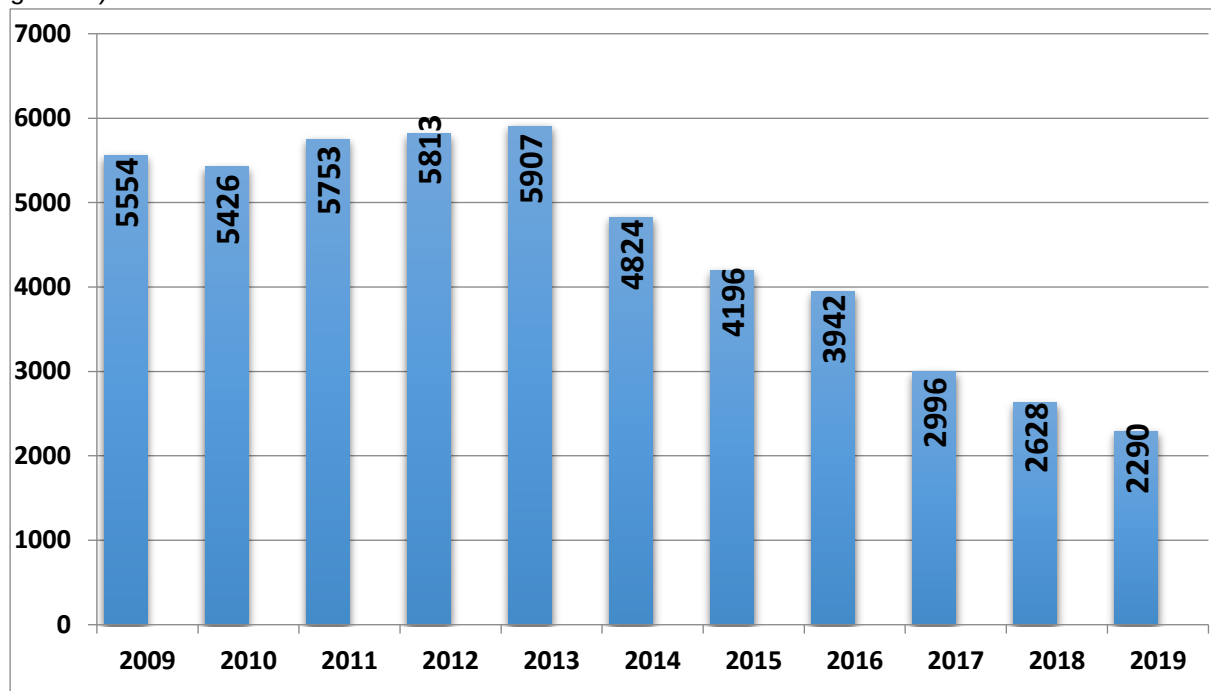
Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych 31.12.2018r.	Liczba bezrobotnych 31.12.2019r.	Różnica w liczbie bezrobotnych	Różnica w %
Gmina Żnin	757	686	-71	-9,4%
Gmina Barcin	567	434	-133	-23,5%
Gmina Janowiec Wlkp.	383	385	2	0,5%
Gmina Łabiszyn	406	314	-92	-22,7%
Gmina Gąsawa	249	230	-19	-7,6%
Gmina Rogowo	266	241	-25	-9,4%
Powiat Żnin Ogółem	2628	2290	-338	-12,9%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy

Przebieg zmian poziomu bezrobocia rejestrowanego na przestrzeni 10 lat wykazuje tendencję spadkową. Obserwuje się znaczny spadek liczby osób bezrobotnych w stosunku do roku 2009, tj. aż o 3264 osoby, co stanowi 58,77%.

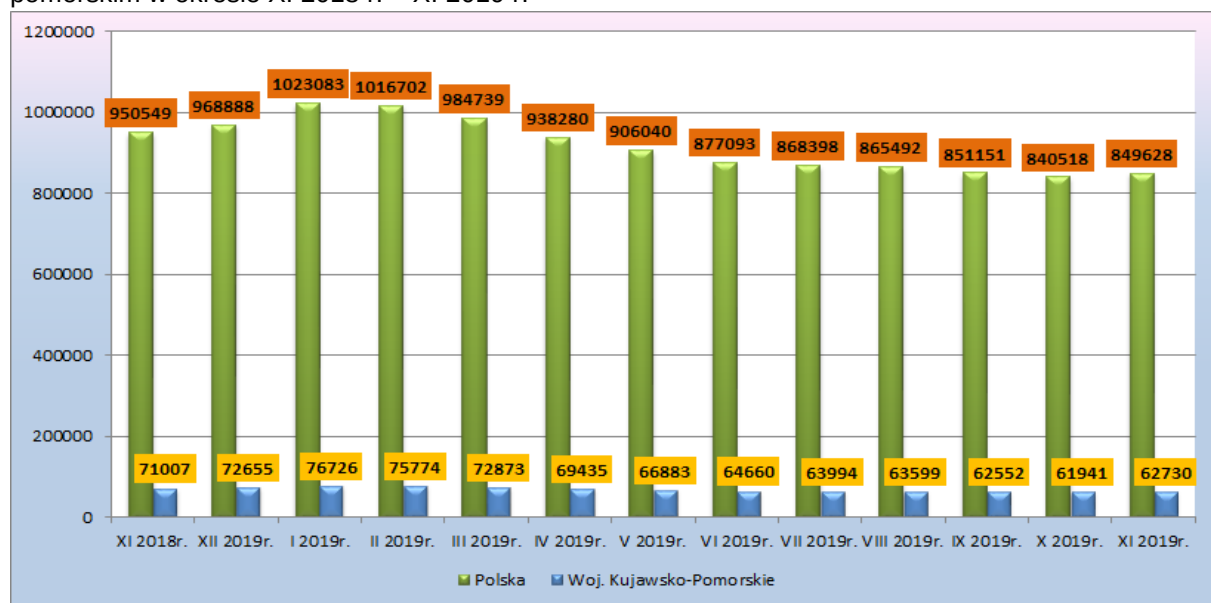
Poniższy wykres przedstawia liczbę osób zarejestrowanych w poszczególnych latach.

Wykres 7. Liczba osób bezrobotnych w powiecie żnińskim w latach 2009-2019 (stan na koniec grudnia)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy

Wykres 8. Zmiany w poziomie bezrobocia rejestrowanego w Polsce oraz województwie kujawsko-pomorskim w okresie XI 2018 r. – XI 2019 r.



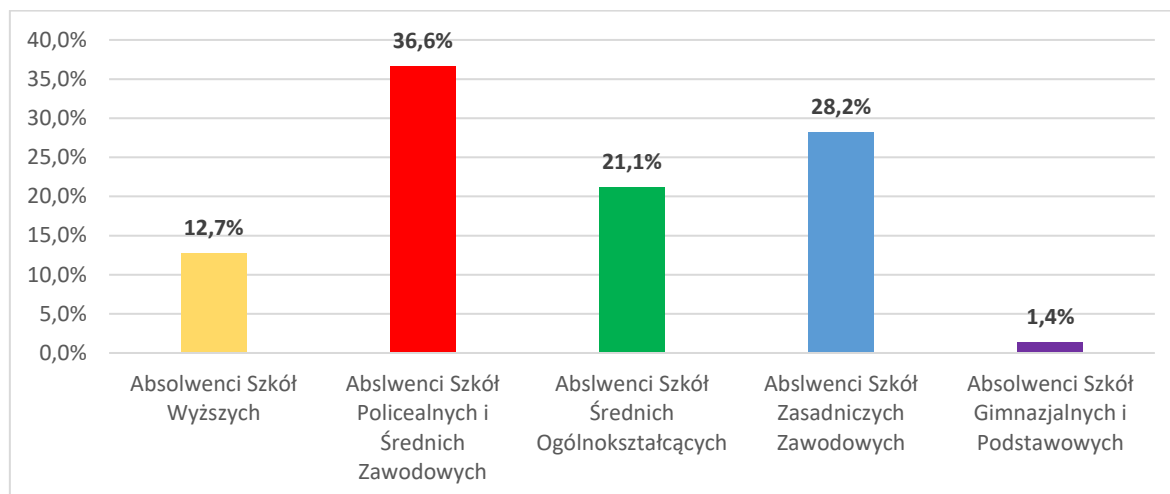
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu

Podobnie jak w powiecie żnińskim systematyczny spadek bezrobocia obserwowany był na terenie województwa kujawsko-pomorskiego oraz całego kraju. Liczba bezrobotnych w Polsce na koniec listopada 2019 r. wyniosła 849 628 osób wobec 950 549 przed rokiem. Ogólna liczba bezrobotnych w Polsce zmniejszyła się w tym okresie o 100 921 osób.

W okresie od stycznia do grudnia 2019 r. do rejestru PUP włączono ogółem 3432 osoby. Z ewidencji bezrobotnych wyłączono 3731 osób przy czym najwięcej, bo aż 2108 wyłączeń osób z ewidencji spowodowane było podjęciem pracy: 1744 osoby podjęły zatrudnienie niesubsydiowane, a 364 osoby zatrudnienie subsydiowane. Przyczyną licznych wyłączeń osób bezrobotnych

był również brak potwierdzenia gotowości do pracy (989 przypadków), natomiast 376 osób rozpoczęło udział w formach aktywizacji zawodowej tj. staż, szkolenia i prace społecznie użyteczne.

Wykres 9. Liczba bezrobotnych w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki (stan na 31.12.2019 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy

Na koniec grudnia 2019 r. w PUP zarejestrowanych było 71 osób w okresie do 12 miesięcy od dnia zakończenia nauki. W ogólnej liczbie bezrobotnych stanowiły one 3,1%. Analizując omawianą grupę bezrobotnych pod kątem wykształcenia należy zwrócić uwagę na fakt, iż najwięcej osób legitymowało się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 36,6% ogółu, a najmniej osób posiadało wykształcenie gimnazjalne – 1,4% ogółu bezrobotnych absolwentów.

W ostatnim dniu grudnia 2019 r. aż 81,3% osób pozostających w rejestrze urzędu posiadało status osoby bezrobotnej w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Poniżej w tabeli zestawiono dane dotyczące wybranych kategorii osób bezrobotnych w grudniu 2019 r.

Tabela 5. Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy z podziałem na poszczególne kategorie w powiecie żnińskim (stan na 31.12.2019 r.)

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych	Procentowy udział w ogóle osób bezrobotnych
Bezrobotni do 30 roku życia	600	26,2%
Bezrobotni do 25 roku życia	308	13,4%
Długotrwale bezrobotni	1190	52,0%
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	556	24,3%
Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	488	21,3%
Bezrobotni niepełnosprawni	73	3,2%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.
Osoby bezrobotne wykazane w poszczególnych wierszach mogą należeć do więcej niż jednej kategorii

Ze statystyki PUP wynika, że analogicznie do lat ubiegłych problemem nadal pozostaje znaczny procentowy udział osób długotrwale bezrobotnych oraz osób do 30 roku życia. W końcu grudnia 2019 r. osoby te stanowiły odpowiednio 52,0% i 26,2% ogółu osób zarejestrowanych w PUP oraz 54,4% i 27,7% w 2018 r. Kolejną grupą osób, która stanowiła wysoki procentowy udział w ogóle bezrobotnych w 2019 r. były osoby powyżej 50 roku życia (24,3%), w 2018 r. stanowiły one 23,4%.

Zagospodarowanie środków finansowych

Wszystkie działania jakie prowadzi PUP mają za zadanie poprawę sytuacji na rynku pracy. Jest to możliwe dzięki racjonalnemu gospodarowaniu środkami finansowymi przeznaczonymi na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Tabela 6. Podział i wykorzystanie przyznanych środków w 2019 r.

	Przyznany limit	Poniesione wydatki
Fundusz Pracy – aktywne formy	1 906 344,00	1 906 344,00
Rezerwa Ministra	200 000,00	200 000,00
PO WER	2 014 460,00	2 011 453,36
RPO	1 829 796,00	1 819 296,88
KFS	230 000,00	214 213,77
Razem	6 180 600,00	6 151 308,01
Zasiłki, składka społeczna, dodatki aktywizacyjne	---	6 248 585,14
Składka zdrowotna dla osób bez prawa do zasiłku	---	1 447 222,20

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z wykorzystania środków na dzień 31.12.2019 r.

Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy jest jedną z podstawowych usług rynku pracy, realizowaną przez powiatowe urzędy pracy na rzecz poszukujących zatrudnienia oraz pracodawców. W ramach pośrednictwa osoby szukające pracy mogą uzyskać informacje o ofertach pracy, organizowanych giełdach i targach pracy, a także możliwościach skorzystania z innej pomocy oferowanej przez urząd. Pracodawcy w ramach pośrednictwa pracy mogą skorzystać z pomocy urzędu w poszukiwaniu pracowników. W ramach tej pomocy uzyskują wsparcie w przygotowaniu oferty pracy, a także jej upowszechnieniu, doborze odpowiednich kandydatów, którzy następnie zostaną skierowani na rozmowę. Na życzenie pracodawcy, w ramach realizacji usługi, urząd może zorganizować giełdę pracy lub zaprosić do wzięcia udziału jako wystawca w organizowanych targach pracy.

Pracodawca może zgłosić ofertę pracy tylko do jednego powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo innego wybranego przez siebie urzędu. Krajowa oferta pracy jest upowszechniana w formie:

- 1) otwartej, która zawiera dane umożliwiające identyfikację pracodawcy krajowego, albo
- 2) zamkniętej, która nie zawiera danych pracodawcy krajowego.

Dane umożliwiające identyfikację pracodawcy krajowego są podawane do wiadomości publicznej wyłącznie w sytuacji, gdy pracodawca krajowy, zgłaszając krajową ofertę pracy, wyraził zgodę na ich publiczne udostępnianie. Po przyjęciu krajowej oferty pracy do realizacji powiatowy urząd pracy sprawdza, czy wśród osób zarejestrowanych w tym urzędzie są kandydaci spełniający wymagania określone w ofercie. Powiatowy urząd pracy nie może przyjąć oferty pracy, jeżeli pracodawca zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności

ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną. Powiatowy urząd pracy może nie przyjąć oferty pracy, w szczególności jeżeli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy.

W 2019 r. w dyspozycji pośrednictwa pracy PUP znajdowało się łącznie 1361 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (w tym 19 dla osób niepełnosprawnych), z czego 697 to oferty pracy niesubsydiowanej. Dla porównania w ciągu całego 2018 r. do PUP zgłoszono łącznie 1994 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej (w tym 36 dla osób niepełnosprawnych), z czego 1082 to oferty pracy niesubsydiowanej, natomiast w 2017r. zgłoszono 3086 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (w tym 72 dla osób niepełnosprawnych), z czego 1675 to oferty pracy niesubsydiowanej. Do najczęściej zgłaszanych przez pracodawców ofert pracy ogółem należały oferty na stanowiska: robotnik gospodarczy, sprzedawca, technik prac biurowych, ogrodnik terenów zieleni, magazynier, ślusarz, murarz i pomocniczy robotnik budowlany. Pośrednicy pracy w okresie od stycznia do grudnia 2019 r. zorganizowali dla 26 pracodawców 30 giełd pracy. W 2018 r. zorganizowano dla 19 pracodawców 30 giełd pracy, natomiast w 2017 r. dla 25 pracodawców 40 giełd pracy. W opisywanym okresie pośrednicy pracy 1002 razy kontaktowali się z przedstawicielami zakładów pracy. W 2018 r. pośrednicy pracy kontaktowali się z przedstawicielami zakładów pracy 1003 razy, natomiast w 2017 r. - 1202 razy.

W 2019 r. dysponowaliśmy 313 ofertami do upowszechnienia z innych powiatowych urzędów pracy w zawodach takich jak: kierowca, kucharz, spawacz, pracownicy budowlani, opiekun osób starszych, monter instalacji i urządzeń sanitarnych, elektryk, personel sprzątający.

Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe jest usługą rynku pracy, realizowaną przez powiatowe urzędy pracy i centra informacji i planowania kariery zawodowej działające w wojewódzkich urzędach pracy. W PUP poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu pomocy w rozwiązywaniu problemów zawodowych osób zgłaszających się po taką pomoc do urzędu. Pomoc może być świadczona w formie indywidualnego kontaktu oraz w formie grupowych spotkań: warsztaty z osobami potrzebującymi pomocy.

W okresie od 01.01.2019 r. do 31.12.2019 r. w ramach usług poradnictwa zawodowego doradcy zawodowi przeprowadzili 19 grupowych informacji zawodowych z osobami bezrobotnymi, w których uczestniczyło łącznie 291 osób. Ich celem było wyposażenie uczestników w wiedzę z zakresu funkcjonowania lokalnego rynku pracy, poinformowanie o możliwościach uzyskania kwalifikacji zawodowych i pozyskania pracy. Doradcy zawodowi zorganizowali również 19 grupowych porad zawodowych, w których uczestniczyło 212 osób bezrobotnych. Tematyka spotkań grupowych poruszała zagadnienia m.in. z zakresu planowania własnych działań na rynku pracy, metod i technik radzenia sobie ze stresem w czasie poruszania się po rynku pracy, przygotowania dokumentów aplikacyjnych i autoprezentacji oraz metod i technik rekrutacji pracowników.

Świadczymy również usługi w zakresie informacji oraz porady zawodowej w formie indywidualnej rozmowy z osobą zgłaszającą potrzebę pomocy m.in. w celu uzyskania informacji oraz ustalenia możliwości rozwiązania jej problemu zawodowego. W 2019 r. odnotowano 1233 wizyty w ramach indywidualnych informacji zawodowych i 843 wizyty w ramach indywidualnych porad zawodowych. Z kolei w 2018 r. 730 wizyt w ramach indywidualnych informacji zawodowych i 762 wizyty w ramach indywidualnych porad zawodowych.

W ramach działań dodatkowych realizowaliśmy:

1) Tematyczne Dni Otwarte w PUP

W 2019 r. w ramach Dni Otwartych w PUP w wyznaczonym terminie osoby zainteresowane miały możliwość korzystania z konsultacji indywidualnych z pracownikami urzędu, w zależności od tematyki – doradcy zawodowego, pośrednika pracy, specjalisty ds. rozwoju zawodowego, specjalisty ds. programów i zaproszonych gości. Tematyka spotkań dotyczyła: przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą, przygotowania dokumentów aplikacyjnych, wyboru form kształcenia i instytucji szkoleniowych, możliwości zakładania własnej działalności gospodarczej, zdiagnozowania swoich predyspozycji zawodowych i zaplanowania działań związanych z wyborem kierunku działań na rynku pracy. W 2019 r. z tej formy wsparcia w ramach 6 spotkań skorzystało łącznie 50 osób.

2) Udostępnianie zasobów informacji zawodowych

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogły korzystać w wyznaczonych dniach w siedzibie urzędu z zasobów informacji zawodowych o rynku pracy, pracodawcach, rodzajach prowadzonej przez nich działalności, szkołach i instytucjach szkoleniowych, metodach i sposobach poszukiwania pracy w kraju i za granicą. Poza tym istniała również możliwość konsultacji indywidualnych z doradcami zawodowymi w ramach rozmowy doradczej. W 2019 r. z tej formy wsparcia w ramach 6 spotkań skorzystało łącznie 60 osób.

3) „ABC Rynku Pracy - Wiedza to podstawa”

W 2019 r. rozpoczęliśmy cykl spotkań pn. „ABC Rynku Pracy - Wiedza to podstawa”. Pierwsze spotkanie odbyło się 03.10.2019 r. w Janowcu Wlkp. Uczestnicy mieli okazję zapoznać się z ofertą udzielanego wsparcia instytucji takich jak: MGOPS w Janowcu Wlkp., Fundacja Ekspert-Kujawy w Inowrocławiu, Lokalna Grupa Działania „Pałuki” - Wspólna Sprawa w Żninie, ZUS w Żninie, PCPR w Żninie i PUP. W spotkaniu wzięło udział 35 osób bezrobotnych oraz pracodawcy i przedstawiciele ww. instytucji. Przedsięwzięcie to stanowiło odpowiedź na rynkowe i społeczne oczekiwania naszych klientów, ponieważ gwarantowało szeroki zakres zagadnień w zakresie polityki rynku pracy i dało możliwość współpracy sektora publiczno-prywatnego, który w znaczący sposób wpływa na rozwój rynku pracy.

4) „Jestem Panią swojego losu!”

W ramach przedsięwzięcia „Jestem Panią swojego losu!” w 2019 r. zorganizowano 2 spotkania. Pierwsze odbyło się w Żninie we współpracy z Lokalną Grupą Działania „Pałuki” – Wspólna Sprawa oraz Lokalnym Punktem Informacyjnym Funduszy Europejskich w Inowrocławiu, drugie z kolei w Barcinie. Spotkania skierowane były do kobiet, które chciałyby powrócić na rynek pracy, zmienić swoją dotychczasową sytuację zawodową. W trakcie spotkań można było dowiedzieć się, gdzie należy zwrócić się o pomoc w przypadku zainteresowania rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej, podwyższeniem kwalifikacji zawodowych, rozwojem przedsiębiorczości. Panie - właścicielki nowo powstałych firm, które otrzymały dotację na założenie działalności gospodarczej, zachęcały do zakładania własnego biznesu, wykorzystania swoich umiejętności i jednocześnie godzenia życia zawodowego z pasją. Dodatkowo uczestniczki mogły skorzystać z konsultacji i porad kosmetycznych, fryzjerskich oraz wziąć udział w pokazie „makijażu do pracy”. Doradcy zawodowi z PUP przeprowadzili natomiast warsztaty pn. „Autoprezentacja w czasie rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą”. W spotkaniach wzięły udział 23 osoby bezrobotne.

5) „Bądź gwiazdą w czasie rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą”

Nowe przedsięwzięcie skierowane do osób bezrobotnych i poszukujących pracy odbyło się we wrześniu 2019 r. w ramach Tematycznych Dni Otwartych w PUP. Doradcy zawodowi oferowali fachową pomoc w zakresie przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej. Uczestnicy mieli okazję wziąć udział w próbnej rozmowie kwalifikacyjnej z potencjalnym pracodawcą oraz w pokazie audiowizualnym – *Rozmowa kwalifikacyjna*, który stanowił źródło wiedzy nt. tego, jak wygląda rozmowa rekrutacyjna, jak się na niej zachować, jak pozytywnie wpłynąć na rozmówcę. Sfilmowany materiał podlegał omówieniu, dzięki czemu można było otrzymać informację zwrotną o jej przebiegu, ewentualnych błędach, jakie popełnili. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogły skorzystać również z konsultacji kosmetycznych oraz wykonać profesjonalne zdjęcie do CV. W spotkaniu udział wzięło 11 osób.

6) „Osoba niepełnosprawna a rynek pracy”

Dla osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP przygotowano grupową poradę zawodową pn. „Osoba niepełnosprawna, a rynek pracy”. Jej celem było omówienie kwestii dyskryminacji na rynku pracy, aktywności zawodowej, omówienie form pomocy i oferty instytucji wspierającej osoby niepełnosprawne w zakresie powrotu na rynek pracy. Uczestnicy spotkania wysłuchali prelekcji, które przeprowadzili przedstawiciele z: Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Żninie, Centrum Edukacji i Aktywizacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych w Bydgoszczy oraz Dziennego Domu Pobytu „Słonecznik” w Żninie, mogli również skorzystać z indywidualnych konsultacji z przedstawicielami tych instytucji. Doradcy zawodowi PUP omówili usługi i instrumenty rynku pracy oferowane przez PUP. W spotkaniu udział wzięło 19 uczestników (17 osób bezrobotnych i 2 osoby poszukujące pracy).

7) Spotkania z młodzieżą szkolną

We współpracy z pedagogami i doradcami zawodowymi ze szkół naszego powiatu zorganizowaliśmy spotkania z młodzieżą. Celem spotkań było przedstawienie uczniom informacji o sytuacji na rynku pracy, barometrze zawodów, zintegrowanym systemie kwalifikacji a także przygotowanie ich do podjęcia decyzji dotyczącej dalszego kształcenia i aktywności zawodowej. W 2019 r. odbyło się 21 spotkań, w których uczestniczyło prawie 400 uczniów.

Rozwój zawodowy

Dążąc do uzyskania jak najlepszych efektów działań na rynku pracy PUP wspiera osoby bezrobotne, jak również osoby pracujące w zakresie zwiększenia kwalifikacji niezbędnych do wykonywania zadań na zajmowanym stanowisku. Nabycie dodatkowych kwalifikacji pozytywnie wpływa na rozwój zawodowy osób funkcjonujących na rynku pracy.

1) Szkolenia

PUP w 2019 r. organizował i finansował szkolenia osób bezrobotnych w trybie indywidualnym i grupowym.

Zgodnie z przepisami ustawy starosta może skierować bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie, jeżeli uzasadni on celowość tego szkolenia. W 2019 r. na szkolenie w trybie indywidualnym skierowano 1 osobę bezrobotną, która ukończyła kurs prawa jazdy kat. C.

Szkolenia grupowe wynikały z Planu szkoleń na 2019 rok, zgodnie z którym zorganizowano kurs pn. *ABC Przedsiębiorczości*, który ukończyło 50 osób bezrobotnych ubiegających się o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Ponadto dla uczestników projektu Regionalnego Programu Operacyjnego *Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie żnińskim (IV)* zorganizowano 3 szkolenia grupowe:

- *Uprawnienia energetyczne – eksploatacja do 1 kV* (dla 5 osób bezrobotnych).
- *Spawanie metodą MAG (135) i TIG (141)* (dla 6 osób bezrobotnych).
- *Operator koparko – ładowarki kl. III wszystkie typy* (dla 6 osób bezrobotnych).

Natomiast dla uczestników Projektu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój *Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie żnińskim (IV)* zorganizowano dwa szkolenia grupowe:

- *Spawanie metodą MAG (135) i TIG (141)* (dla 5 osób bezrobotnych).
- *Operator koparko – ładowarki kl. III wszystkie typy* (dla 6 osób bezrobotnych).

2) Krajowy Fundusz Szkoleniowy

W roku 2019 PUP przeprowadził nabory wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy. Wpłynęło 97 wniosków, spośród których 74 rozpatrzono pozytywnie. Zawarto umowy na łączną kwotę 214 213,77 zł, w ramach której dofinansowano szkolenia dla 188 pracowników i 12 pracodawców. Zdecydowana większość umów dotyczyła dofinansowania szkoleń dla kierowców, tj.: prawo jazdy kat. C, E, kwalifikacja wstępna, przewóz materiałów niebezpiecznych itp. oraz spawaczy i operatorów wózków jezdniowych.

W 2019 roku limit środków KFS wynosił 230 000 zł a priorytety MRPiPS były następujące:

- 1) Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
- 2) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości.
- 3) Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.
- 4) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.
- 5) Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu.
- 6) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

Instrumenty rynku pracy

PUP realizował formy wsparcia zgodnie z zatwierdzonym przez Powiatową Radę Rynku Pracy w Żninie (PRRP) planem finansowym i Kryteriami realizacji instrumentów i usług rynku pracy w 2019 r. Poniższa tabela przedstawia liczbę osób rozpoczynających udział w formie wsparcia w 2019 r., zestawienie jej z 2018 r. oraz kwotę wydatków poniesionych na daną formę wsparcia w 2019 r.

Tabela 7. Formy wsparcia finansowane z limitu Funduszu Pracy (dane ze zbioru statystyki MRPiPS-01, rejestry aktywnych form wsparcia)

Formy wsparcia	Liczba osób rozpoczynających udział w formie w 2018 r.	Liczba osób rozpoczynających udział w formie w 2019 r.	Faktyczne wydatki poniesione na formę w 2019 r.*
Kursy i szkolenia zawodowe	24	51	27 531,08
Prace interwencyjne	87	75	530 655,46
Roboty publiczne	194	126	1 018 454,57
Staże	71	18	171 820,11
Dotacje dla osób bezrobotnych	15	9	153 000,00
Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla bezrobotnych	29	11	72 000,00
Prace społecznie użyteczne	50	53	48 777,30
Bon zatrudnieniowy	12	6	76 297,48
Bon na zasiedlenie	15	1**	7 400,00
Bon szkoleniowy	2	0	0,00
Bon stażowy	0	0	0,00
Refundacja wynagrodzeń i składek ZUS do 30 r.ż.	30	20	0,00
Składki na ubezpieczenie rolników	0	1	408,00
Ogółem:	529	371	2 106 344,00

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy oraz rejestrów aktywnych form wsparcia (stan na 31.12.2019 r.)

* w tym wydatki na osoby które rozpoczęły udział w formie wsparcia w 2018 r. i kontynuowały ją w 2019 r.

** osoba otrzymała środki, podjęcie pracy nastąpi w styczniu 2020 r.

Tabela 8. Formy wsparcia finansowane z limitu Funduszu Pracy/programy realizowane w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) (dane ze zbioru statystyki MRPiPS-01, rejestry aktywnych form wsparcia)

Formy wsparcia	Liczba osób rozpoczynających udział w formie w 2018 r.	Liczba osób rozpoczynających udział w formie w 2019 r.	Wydatki poniesione na formę w 2019 r.
Kursy i szkolenia zawodowe	0	28 w tym: 11 - PO WER IV 17 - RPO IV	107 660,42 w tym: 47 023,00 - PO WER IV 60 637,42 - RPO IV

Staże	216 w tym: 98 - PO WER III 118 - RPO III	226 w tym: 150 - PO WER IV 76 - RPO IV	1 597 689,82 w tym: 1 063 030,36 - PO WER IV 534 659,46 - RPO IV
Dotacje dla osób bezrobotnych	41 w tym: 21 - PO WER III 20 - RPO III	54 w tym: 20 - PO WER IV 34 - RPO IV	1 296 000,00 w tym: 480 000,00 - PO WER IV 816 000,00 - RPO IV
Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla bezrobotnych	33 w tym: 10 - PO WER III 21 - RPO III 2 - RPO II	32 w tym: 9 - PO WER IV 17 - RPO IV 2 - PO WER III 4 - RPO III	600 000,00 w tym: 192 000,00 - PO WER IV 408 000,00 - RPO IV
Bon na zasiedlenie	21 w tym: 21 - PO WER III	31 w tym: 31 - PO WER IV	229 400,00 w tym: 229 400,00 - PO WER IV
Ogółem:	311	371	3 830 750,24

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy oraz rejestrów aktywnych form wsparcia (stan na 31.12.2019 r.)

Projekty i programy na rzecz aktywizacji zawodowej

Od wielu lat PUP realizuje programy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, co jest możliwe dzięki środkom z FP w tym EFS. W ubiegłym roku wystąpiliśmy o dodatkowe środki z rezerwy Ministra ds. pracy na finansowanie programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób zamieszkujących na wsi oraz przystąpiliśmy do realizacji dwóch projektów pozakonkursowych współfinansowanych z EFS.

1) Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój – „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie żnińskim (IV)” (projekt 2-letni)



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój



Rzeczpospolita Polska

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



W projekcie uczestnikami mogły być osoby spełniające kryteria dostępu tzn. osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne, spośród których co najmniej 60% stanowiły osoby, które nie uczestniczyły w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET) zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020. Projekt zakłada udzielenie wsparcia w ciągu czterech miesięcy od rejestracji w urzędzie pracy lub przystąpienia danej osoby do projektu. Dla osób do 25 roku życia termin będzie liczony od dnia rejestracji w urzędzie pracy, natomiast dla osób powyżej 25 roku życia od dnia przystąpienia do projektu. Projekt skierowany jest do 404 osób (274 kobiet i 130 mężczyzn) z tego: 243 osób bezrobotnych należących do kategorii NEET (165 kobiet i 78 mężczyzn) oraz 81 osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy tj. osób z niepełnosprawnościami i/lub osób długotrwale bezrobotnych i/lub osób o niskich kwalifikacjach (55 kobiet i 26 mężczyzn).

Głównym rezultatem projektu będzie podjęcie zatrudnienia po zakończeniu udziału w projekcie przez:

- uczestników nienależących do osób w najtrudniejszej sytuacji w co najmniej 57%;

- osoby w najtrudniejszej sytuacji (osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3), imigranci, reemigranci) w co najmniej 42%.

Działania podjęte w ramach projektu są prowadzone zgodnie z polityką równych szans kobiet i mężczyzn oraz z dostępem dla osób z niepełnosprawnościami. W zakresie rozwoju społecznego i gospodarczego projekt realizuje zasadę zrównoważonego rozwoju, gdyż przewiduje wsparcie osób do 29 roku życia napotykających szczególne trudności na rynku pracy, co przyczynia się do przywracania równowagi społecznej na rynku pracy. Dodatkowo projekt jest zgodny z zasadą zrównoważonego rozwoju i nie będzie negatywnie wpływał na środowisko. Realizacja projektu jest zgodna z zasadami określonymi w Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.

W ramach projektu w 2019 r. udzieliliśmy wsparcia 221 osobom w zakresie pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, staży, jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, bonów na zasiedlenie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz szkoleń zawodowych: spawanie metodą MAG 135 i TIG 141, operator koparko-ładowarki klasy III wszystkie typy. Wartość projektu w 2019 r. wynosiła: 2 014 460 zł., ogółem: 3 930 636 zł.

W 2019 r. skierowaliśmy na staż 150 osób, na szkolenia 11 osób, przyznaliśmy 20 osobom jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej i 31 osobom bon na zasiedlenie, zrefundowaliśmy koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla 9 osób.

2) Regionalny Program Operacyjny Województwa Kujawsko-Pomorskiego – „Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie żnińskim (IV)” (projekt 2-letni)



Rzeczpospolita
Polska



Województwo
Kujawsko-Pomorskie

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



W projekcie uczestnikami mogły być osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP powyżej 29 roku życia, należące w szczególności do jednej z poniższych grup: osób powyżej 50 roku życia, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach. Objęcie wsparciem wspomnianej grupy docelowej (288 osób) ma na celu obniżenie bezrobocia na terenie naszego powiatu. Działania podjęte w ramach projektu są zgodne z zasadami równości szans i niedyskryminacji w tym dostępności z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014-2020. W zakresie rozwoju społecznego i gospodarczego projekt realizuje zasadę zrównoważonego rozwoju, gdyż przewiduje wsparcie osób powyżej 29 roku życia, w szczególności należących do grup w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, co przyczynia się do przywracania równowagi społecznej na rynku pracy. Projekt też neutralnie wpływa na równoważenie lokalnego rynku gospodarczego z uwagi na wspieranie powstawania nowych miejsc pracy oraz doposażenie i wyposażenie nowego miejsca pracy (w ramach pomocy de minimis).

Głównym rezultatem projektu będzie osiągnięcie wskaźników efektywności zatrudnieniowej zgodnie z Komunikatem w sprawie wyznaczenia minimalnych poziomów kryterium efektywności zatrudnieniowej dla Regionalnych Programów Operacyjnych uwzględniającym zatrudnienie na podstawie stosunku pracy oraz samozatrudnienie:

- minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej dla osób w najtrudniejszej sytuacji, w tym imigranci, reemigranci, osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami do poziomu ISCED 3 - 42%;
- minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej dla pozostałych osób nienależących do ww. grupy - 52% (nie zakłada się udziału tych osób w projekcie).

W ramach projektu w ubiegłym roku udzieliliśmy wsparcia 144 osobom w zakresie pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, staży, jednorazowych środków na podjęcie

działalności gospodarczej, refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz szkoleń zawodowych: spawanie metodą MAG 135 i TIG 141, uprawnienia energetyczne- eksploatacja do 1 kV, operator koparko-ładowarki klasy III wszystkie typy. Wartość projektu w 2019 r. wynosiła: 1 829 796 zł, ogółem: 3 741 524 zł.

Otrzymana kwota pozwoliła nam w 2019 r. skierować na staż 76 osób, przyznać 34 osobom jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, zrefundować koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla 17 osób oraz skierować na szkolenia 17 osób.

3) Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi

Tworzenie rezerwy Ministra ds. pracy i dysponowanie tą częścią środków Funduszu Pracy na realizację zadań na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych określa ustawa oraz wydane na jej podstawie akty wykonawcze.

Wnioskowanie o przyznanie dodatkowych środków z Funduszu Pracy na programy aktywizacji zawodowej poprzedzone jest złożeniem zapotrzebowania przez powiatowy urząd pracy. W roku 2019 MRPiPS uruchomiło cztery nabory na środki z rezerwy Funduszu Pracy. PUP zgodnie ze zgłaszanym w styczniu 2019 r. zapotrzebowaniem ubiegał się o przyznanie ww. środków na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi. W ramach programu otrzymaliśmy wsparcie w kwocie 200 000 zł, które w całości przeznaczyliśmy na realizację robót publicznych. W zakresie ww. formy zawarliśmy 24 umowy w ramach których zaktywizowaliśmy 28 osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie.

Program cieszył się zainteresowaniem wśród urzędów, szkół czy spółek wodnych. Jednostki, które organizowały roboty publiczne najczęściej zatrudniały osoby bezrobotne na stanowiskach związanych z utrzymaniem czystości na terenie gmin czy też wykonywały obowiązki z zakresu prac biurowych. Natomiast spółki wodne zatrudniały swoich pracowników na stanowisku: meliorant i kopacz.

W ramach programu zakładamy uzyskanie 100% efektywności zatrudnieniowej. Realizacja programu zakończyła się 31.12.2019 r.

Pozostałe działania

1) Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w :

- jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej,
- organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Do wykonywania prac społecznie użytecznych mogą być również kierowane osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudniania socjalnego jeżeli podjęły uczestnictwo w tych programach w wyniku skierowania przez PUP.

W roku 2019 w ramach ww. formy zaktywizowano 53 osoby z 6. gmin.

Najczęściej wskazywanymi stanowiskami dla osób bezrobotnych były: robotnik gospodarczy, sprzątacza, opiekunka środowiskowa a także opiekun dzieci w drodze do szkoły. Do zadań osób uprawnionych kierowanych do ww. prac należało m. in.: sprzątanie, prace gospodarcze i porządkowe na terenach sołectw i miejscowości, w których osoby zamieszkują lub obiektów użyteczności publicznej, utrzymanie czystości w mieszkaniach podopiecznych oraz usługi opiekuńcze na rzecz osób wymagających pomocy, dzieci.

2) Targi pracy

W kwietniu 2019 r. w hali sportowej I Liceum Ogólnokształcącego im. Braci Śniadeckich w Żninie odbyły się 6. Powiatowe Targi Pracy i Edukacji, które zostały zorganizowane przez Powiat Żniński i PUP. Podczas Targów odwiedzający mieli okazję zapoznać się z ofertą zatrudnieniową i edukacyjną oraz uzyskać kompleksowe porady ekspertów i informacje ułatwiające powrót/wejście na rynek pracy i poruszanie się po nim. Uczestniczyło w nich ponad 70 wystawców, wśród których byli zarówno przedsiębiorcy, szkoły wyższe i policealne, jak i służby mundurowe oraz eksperci z prawa pracy, ubezpieczeń społecznych i funduszy europejskich. W ramach Targów przygotowano 4 strefy: pracy, edukacji, konsultingu i dobrych praktyk. W strefie PRACA można było zapoznać się z ofertami pracy (ok. 1000), w tym 600 ofert krajowych, lokalnych i agencji pracy tymczasowych w branżach takich jak: gastronomiczna, budowlana, usługowa, produkcyjna i ofertami zagranicznymi (ok. 360). W strefie EDUKACJA można było zapoznać się z ofertami szkół wyższych i policealnych z terenu województwa kujawsko – pomorskiego i wielkopolskiego. W strefie KONSULTING odwiedzający mogli skorzystać z pomocy prawnej i porad ekspertów w zakresie poruszania się po rynku pracy. Podczas Targów była również możliwość skorzystania z profesjonalnych usług osób zajmujących się makijażem, fryzjerstwem, strojem. Zaprezentowano zebranym pokaz udzielania pierwszej pomocy przez uczniów Medyczno-Społecznego Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Inowrocławiu, przedstawiciele pracodawców zaprezentowali pokaz dress code (stylizacja do pracy). Strefa DOBRYCH PRAKTYK to miejsce, gdzie można było dowiedzieć się, jak zaplanować własną drogę rozwoju umożliwiającą stworzenie własnego miejsca pracy opartego na zainteresowaniach i pasjach. Porad w tym zakresie udzielali przedsiębiorcy, którzy otrzymali z PUP środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej/stworzenie stanowiska pracy. W ramach Targów odbyły się również warsztaty dla młodzieży szkolnej z wykorzystaniem gry planszowej pn. Chłopska Szkoła Biznesu. Odbyły się również 2 prelekcje dotyczące zagadnień z przedsiębiorczości społecznej oraz przystąpienia do spółdzielni socjalnej dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

3) Europejskie Służby Zatrudnienia EURES

W celu wspierania mobilności pracowników na terenie państw członkowskich UE, EOG i Szwajcarii Komisja Europejska powołała sieć Europejskich Służb Zatrudnienia – EURES. EURES to formalna sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia (urzędów pracy) oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych z państw członkowskich UE, EOG i Szwajcarii, która za pośrednictwem doradców EURES i asystentów EURES a także innego personelu organizacji partnerskich, świadczy usługi z zakresu unijnego pośrednictwa pracy oraz doradztwa z zakresu unijnej mobilności pracowników, w tym warunków życia i pracy w państwach członkowskich. W Polsce sieć EURES jest koordynowana przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej a usługi sieci są świadczone w każdym wojewódzkim i powiatowym urzędzie pracy. Zakres usług na poziomie wojewódzkim jest szerszy niż na poziomie powiatowym. W okresie od 01.01.2019 r. do 31.12.2019 r. PUP dysponował 195 ofertami pracy pochodzącymi najczęściej z Niemiec, Czech, Holandii, Norwegii, Belgii oraz Irlandii pozyskanymi w ramach usług EURES. Do dyspozycji osób zainteresowanych podjęciem zatrudnienia za granicą było 766 stanowisk pracy. Najwięcej ofert dotyczyło stanowisk: elektryk, opiekun osób starszych, kierowca ciężarówki, fizjoterapeuta, pracownik produkcji, pracownik magazynu, murarz, dekarz. Pośrednicy pracy udzielili 322 osobom informacji na tematy związane z poszukiwaniem pracy w krajach EOG (Austria, Belgia, Bułgaria, Chorwacja, Cypr, Czechy, Dania, Estonia, Finlandia, Francja, Grecja, Hiszpania, Holandia, Irlandia, Islandia, Liechtenstein, Litwa, Luksemburg, Łotwa, Malta, Niemcy, Norwegia, Polska, Portugalia, Rumunia, Słowacja, Słowenia, Szwecja, Węgry, Wielka Brytania, Włochy).

4) Europejskie Dni Pracodawców

Europejskie Dni Pracodawców to przedsięwzięcie zainicjowane przez Sieć Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia na rzecz wspierania współpracy pomiędzy pracodawcami i publicznymi służbami zatrudnienia we wszystkich krajach Unii Europejskiej. Wydarzenie realizowane było od 14.10.2019 r. do 25.10.2019 r. Pracownicy PUP aktywnie włączyli się w to przedsięwzięcie i brali udział w licznych akcjach i wydarzeniach związanych z jego realizacją.

Zorganizowaliśmy:

- poradę grupową pn. „Metody rekrutacji – bądź przygotowany/a” - w czasie zajęć uczestnicy zapoznali się z najczęściej stosowanymi metodami selekcji kandydatów do pracy,
- w ramach Tematycznych Dni Otwartych spotkanie pn. „Przedsiębiorczość – czy to moja droga na rynku pracy?” udostępniono ulotki, broszurki i publikacje dotyczące podejmowania pracy za granicą w tym przez sieć EURES oraz umożliwiono udział w konsultacjach indywidualnych z pośrednikiem pracy EURES. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy miały również możliwości pozyskania informacji nt. zakładania własnej działalności gospodarczej w tym, uzyskania pomocy i wsparcia w zakresie pozyskania środków, mogły również sprawdzić swoje predyspozycje osobowe w zakresie przedsiębiorczości,
- zorganizowane zostały 2 giełdy pracy, których celem była pomoc osobom bezrobotnym, poszukującym zatrudnienia w znalezieniu odpowiedniego miejsca pracy oraz umożliwienie osobistego kontaktu z pracodawcą,
- przeprowadzono 70 wizyt u pracodawców, których celem było promowanie usług i instrumentów rynku pracy świadczonych przez PUP oraz pozyskiwanie wolnych miejsc pracy,
- opracowane zostało specjalne wydanie biuletynu informacyjnego (w wersji elektronicznej) Newsletter CAZ.

5) Seminarium Zintegrowany System Kwalifikacji

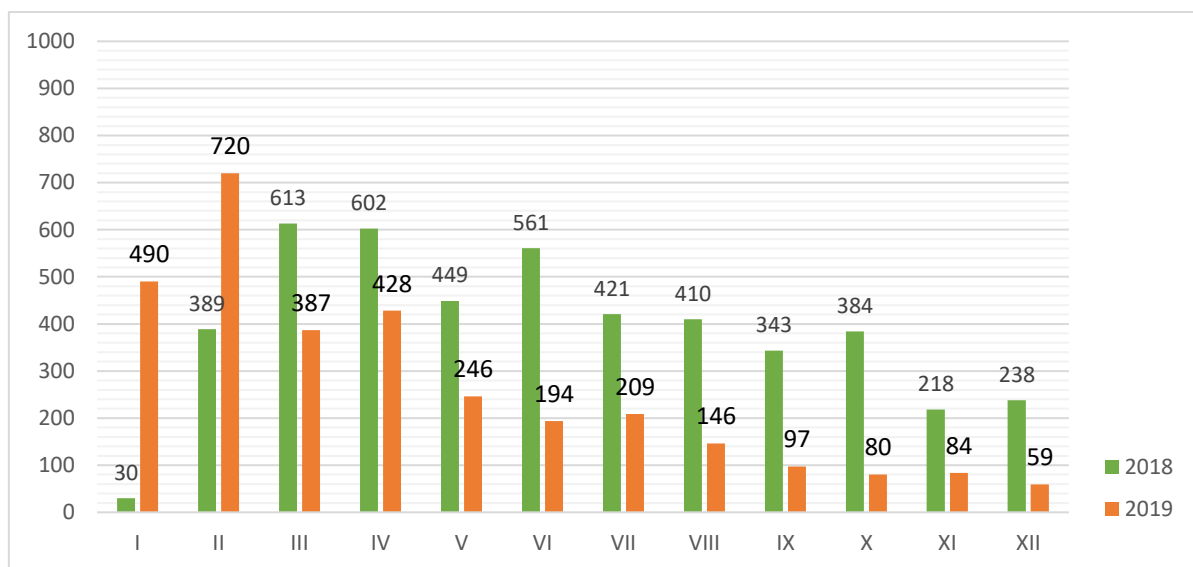
We wrześniu 2019 r. w Żninie odbyło się seminarium pn. „Zintegrowany System Kwalifikacji (ZSK) - szansa dla rynku pracy” zorganizowane przez PUP we współpracy z Instytutem Badań Edukacyjnych w Warszawie. Było ono dedykowane przede wszystkim przedstawicielom rynku pracy, oświaty, administracji samorządowej oraz organizacji pozarządowych. Celem seminarium było przedstawienie zebranym informacji na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy i rozwoju ZSK.

ZSK ma za zadanie uporządkować i zebrać wszystkie kwalifikacje zawodowe, co pozwoli w bardziej przejrzysty i czytelny sposób prezentować je na polskim/europejskim rynku pracy. Stanowi odpowiedź na zmiany, które zachodzą m.in. w gospodarce. To narzędzie współpracy wielu sektorów mających wpływ właśnie na sytuację i rozwój rynku pracy. Spotkanie prowadzili wykładowcy: Dyrektor Głównego Urzędu Statystycznego - oddział w Bydgoszczy, Doradcy regionalni z Instytutu Badań Edukacyjnych i pracownik PUP.

6) Zatrudnienie cudzoziemców

W 2019 r. do PUP wpłynęło 3117 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, przy czym 3140 zostało wpisanych do ewidencji. Dla porównania w tym samym okresie w 2018 r. do PUP wpłynęło 4658 oświadczeń. W 2019 r. wydano 72 zezwolenia na pracę sezonową oraz 86 zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej. Złożono 34 wnioski o wydanie informacji starosty na temat zaspokojenia potrzeb kadrowych celem ubiegania się o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemcom na terenie Rzeczypospolitej Polskiej. Wydano 42 decyzje o umorzeniu postępowania dotyczącego wydania zezwolenia na pracę sezonową oraz 34 decyzje o odmowie wpisania oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Wykres 10. Liczba Oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanych do ewidencji oświadczeń w 2018 r. i 2019 r. (stan na 31.12.2019 r.) z podziałem miesięcznym



Źródło: Opracowanie własne na podstawie złożonych oświadczeń pracodawców

7) Współpraca z samorządami i Powiatową Radą Rynku Pracy w Żninie

PUP współpracuje z PRRP, która jest organem opiniodawczo – doradczym starosty w sprawach polityki rynku pracy. PRRP reprezentuje aktualnie 14 członków. W 2019 r. odbyły się 4 posiedzenia, podczas których zaopiniowano m.in.:

- podział środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej i finansowanie innych fakultatywnych zadań,
- kryteria realizacji przez PUP instrumentów i usług rynku pracy,
- kierunki szkoleń zawodowych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy finansowanych z Funduszu Pracy,
- umorzenia nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy,
- celowość wydatkowania środków z KFS na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego.

Wszystkie uchwały PRRP zamieszczane są w Biuletynie Informacji Publicznej PUP.

W ramach współpracy z samorządami gminnymi i powiatowym zawarliśmy porozumienia w sprawie:

- organizacji Powiatowych Targów Pracy i Edukacji,
- udzielenia wsparcia młodzieży – uczniom (z Zespołem Szkół Niepublicznych w Gąsawie),
- zasad realizacji zadań na rzecz aktywnej integracji oraz pracy socjalnej na terenie gminy Żnin (z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Żninie),
- zorganizowania spotkania dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców z terenu gminy Janowiec Wlkp.

Dodatkowo w ramach współpracy z samorządami w 2019 r. możliwe było przeprowadzenie spotkań dla osób bezrobotnych we wszystkich gminach powiatu żnińskiego z zakresu poradnictwa zawodowego celem których było uzupełnienie wiedzy uczestników w zakresie wybranych usług i instrumentów rynku pracy, podnoszenia/uzupełnienia kwalifikacji zawodowych oraz sytuacji na lokalnym rynku pracy.

We współpracy z wychowawcami, doradcami zawodowymi i pedagogami szkolnymi ze szkół powiatu żnińskiego realizowaliśmy spotkania – warsztaty skierowane do uczniów szkół pt. „Jak

zaprzyjaźnić się z rynkiem pracy". Celem spotkań było podkreślenie roli doradztwa zawodowego w planowaniu własnej kariery zawodowej. Uczniowie uzyskali informacje na temat aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, ZSK, Barometru Zawodów, usług i instrumentów rynku pracy, zawodów przyszłości. Dodatkowo omawiane były rola i znaczenie edukacji ustawicznej i podejmowanie przedsiębiorczości wśród ludzi młodych.

8) Współpraca z partnerami zewnętrznymi

W ramach współpracy z partnerami zewnętrznymi w 2019 r. zawarte zostały następujące porozumienia:

- dot. współpracy na rzecz wspierania realizacji projektu pn. „ Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej” oraz wspólnych przedsięwzięć mających na celu rozwój ekonomii społecznej (z Lokalną Grupą Działania „Pałuki”–Wspólna Sprawa w Żninie),
- dot. współpracy w związku z realizacją projektu pt. „Włączenie kwalifikacji innowacyjnych i potrzebnych społecznie do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji oraz ograniczenie barier w rozwoju ZSK przez wspieranie interesariuszy systemu na poziomie krajowym i regionalnym” (z Instytutem Badań Edukacyjnych w Warszawie),
- w sprawie organizacji spotkania dla bezrobotnych kobiet z powiatu żnińskiego w ramach przedsięwzięcia „Jestem Panią Swojego Losu!” (z Lokalnym Punktem Informacyjnym Funduszy Europejskich w Inowrocławiu).

Kontynuowaliśmy również realizację porozumienia podpisanego w dniu 30.01.2017 r. pomiędzy Fundacją Ekspert-Kujawy w Inowrocławiu a PUP, którego celem jest wspieranie rozwoju ekonomii społecznej oraz wzmocnienie pozycji podmiotów ekonomii społecznej na terenie powiatu żnińskiego poprzez tworzenie nowych przedsiębiorstw społecznych oraz popularyzację idei ekonomii społecznej.

W ramach poradnictwa zawodowego organizowaliśmy również spotkania informacyjno-doradcze dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy w których udział wzięli zaproszeni przedstawiciele instytucji działających na rzecz wspierania osób bezrobotnych/ poszukujących pracy. Współpracowaliśmy z CliPKZ w Bydgoszczy, Dziennym Domem Pobytu "Słonecznik" w Żninie, Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Żninie, Fundacją Aktywizacja w Bydgoszczy, Zakładem Ubezpieczeń Społecznych w Żninie.

Ze względu na rosnące znaczenie imigracji, szczególnie obywateli Ukrainy na polskim rynku pracy, PUP współpracuje z Narodowym Bankiem Polskim (NBP). NBP jest jednym z wiodących ośrodków analitycznych w kraju, a swoje zadania realizuje m.in. poprzez prowadzenie badań ankietowych, których wyniki stanowią merytoryczną podstawę prowadzonej polityki pieniężnej. Fundamentem tych działań jest współpraca z przedsiębiorstwami oraz organizacjami i instytucjami publicznymi wspierającymi ich działalność. Uczestniczyliśmy w badaniu ankietowym, które pozwoliło przybliżyć skalę tego zjawiska, jego specyfiki na lokalnym rynku pracy.

9) Działania informacyjne

W zakresie działań informacyjno-promocyjnych, chcąc dotrzeć do szerokiego kręgu odbiorców wydaliśmy 2 Informatory oraz 4 Newslettery CAZ. Na stronie internetowej urzędu na bieżąco zamieszczane były informacje o ofertach pracy, usługach i instrumentach rynku pracy oraz terminach naborów wniosków na aktywne formy wsparcia natomiast uchwały PRRP udostępniane były w Biuletynie Informacji Publicznej PUP oraz na tablicy ogłoszeń. Informacje dot. ofert pracy, szkoleń, wykazy pracodawców, z którymi zawarto umowy itp. zamieszczane były na tablicy ogłoszeń w siedzibie urzędu. Poza tym dzięki współpracy PUP z lokalnymi mediami (prasa, radio) mieszkańcom powiatu na bieżąco przekazywane były informacje o realizowanych przez nas programach aktywizacji zawodowej. Dla usprawnienia komunikacji wykorzystywaliśmy platformę ePUAP.

10) Badania rynku pracy

Dla uzyskania lepszego obrazu sytuacji na lokalnym rynku pracy, potrzeb realizacji zadań i programów aktywizacji zawodowej w 2019 r. przygotowano:

- Wykaz potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i poszukujących pracy, o których mowa w art. 43 Ustawy, zwanymi *osobami uprawnionymi*,
- Listę zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy,
- Analizę pn. *Osoby bezrobotne zamieszkałe na wsi w powiecie żnińskim*,
- Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie żnińskim w 2018 r.,
- Analizę skuteczności szkoleń za 2018 r.,
- Analizę sytuacji niepełnosprawnych osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żninie,
- Analizę badań ankietowych dotyczących poziomu zadowolenia z usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Żninie za rok 2018,
- Analizę wyników badań ankietowych na podstawie *Kwestionariusza ankiety dla osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żninie* za rok 2018,
- Sprawozdanie z realizacji programu przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji rynku pracy w powiecie żnińskim w 2018 roku.

Obsługa formalna klientów

W 2019 r. zarejestrowały się ogółem 3432 osoby z czego zaledwie 40 osób skorzystało z rejestracji internetowej.

Wydano ok. 7300 decyzji administracyjnych dot. uznania za osobę bezrobotną, przyznaniu/odmowie prawa do świadczeń, utraty statusu, osoby bezrobotnej i prawa do świadczeń.

W zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego marszałek województwa zgodnie z właściwością naszego urzędu wydał 18 decyzji przyznających osobom bezrobotnym prawo do zasiłku po pracy za granicą. Naszym zadaniem była realizacja tych decyzji (wypłata świadczeń). Najczęściej osoby bezrobotne nabywały prawo po pracy za granicą w Holandii - 9 osób, Niemiec - 4 osoby, Wielkiej Brytanii - 2 osoby, Szwajcarii - 2 osoby i Austrii - 1 osoba. Natomiast 12 osób transferowało zasiłek nabyty na terenie innego państwa członkowskiego. Osoby zarejestrowane w naszym urzędzie najczęściej transferowały zasiłek z Holandii – 4 osoby, Danii i Norwegii - po 2 osoby, Niemiec, Szwajcarii, Wielkiej Brytanii i Francji – po 1 osobie.

Ze świadczenia jakim jest dodatek aktywizacyjny przysługujący osobom bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, które z własnej inicjatywy podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową skorzystało 309 osób.

W Dziale Ewidencji i Świadczeń PUP odnotowaliśmy 19 odwołań od wydanych decyzji, które rozpatrywał Organ II instancji, z czego 2 odwołania zostały przekazane do ponownego rozpatrzenia a 1 uchylono.

Wydaliśmy 4280 zaświadczeń dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy i niefigurujących w rejestrach urzędu w tym za pomocą systemu SEPI w ramach elektronicznej wymiany danych pomiędzy urzędem pracy a ośrodkami pomocy społecznej 1033 zaświadczenia.

Udzieliliśmy ok. 530 odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych pocztą tradycyjną oraz za pośrednictwem Elektronicznej Platformy Usług Administracji Publicznej (ePUAP). W pracy na bieżąco wdrażamy nowe rozwiązania i wykorzystujemy dostępne platformy internetowe: praca.gov.pl, pue.zus.pl, które m. in. usprawniają komunikację z naszymi klientami.

W 2019 r. w PUP do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych wygenerowano 7326 zgłoszeń i wyrejestrowań osób bezrobotnych i podlegających ubezpieczeniu członków ich rodzin oraz 1083 dokumenty rozliczeniowe (DRA, RZA, RCA) za miesiące bieżące oraz korekty za lata ubiegłe.

Warunki funkcjonowania urzędu

Doradcy klienta w PUP zajmują się stałą opieką nad osobą zarejestrowaną w urzędzie pracy jako bezrobotny lub poszukujący pracy oraz pracodawcą lub innym podmiotem, do którego mają zastosowanie przepisy ustawy. Ta grupa pracowników przygotowuje i prowadzi nadzór nad realizacją indywidualnego planu działania osób bezrobotnych i poszukujących pracy, zajmuje się świadczeniem podstawowych usług rynku pracy o charakterze indywidualnym oraz ułatwia dostęp do innych form pomocy określonych w ustawie. Według stanu na 31.12.2019 r. w PUP czynności te wykonywało 13 pracowników pełniących funkcję doradcy klienta (w tym: pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjalista ds. rozwoju zawodowego i specjaliści ds. programów).

W 2019 r. w PUP rozbudowano system kolejkowy obsługujący klientów w zakresie obsługi formalnej, poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy co przyczyniło się do sprawniejszej obsługi klientów.

Od 15 czerwca 2019 r. w urzędach pracy w związku z nowelizacją ustawy zniesiono obowiązek profilowania pomocy dla każdego bezrobotnego, co oznacza, że urzędy pracy mogą stosować wobec zarejestrowanego bezrobotnego wszystkie formy pomocy. W PUP wiązało się to ze zmianą organizacji pracy w zakresie aktywizacji zawodowej ww. osób.

Podsumowanie

Rok 2019 był kolejnym rokiem zmniejszającego się poziomu bezrobocia. Według statystyk GUS liczba bezrobotnych na koniec 2019 r. wynosiła w Polsce **849 628** osób, województwie kujawsko-pomorskim **62 730** osób a w powiecie żnińskim **2 290** osób. Mimo spadku poziomu bezrobocia sytuacja na rynku pracy przejawia również niekorzystne cechy m. in. wzrost bierności zawodowej społeczeństwa w wieku produkcyjnym zwłaszcza kobiet, problemy pracodawców z zatrudnieniem nie tylko doświadczonych i odpowiednio wykształconych pracowników, ale w ogóle osób chętnych do pracy, duży odsetek ludzi młodych, którzy nie uczą się, nie pracują ani nie przygotowują do zawodu.

W 2019 r. łącznie dysponowaliśmy kwotą **6 180 600,00 zł** na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz zadań w ramach KFS. W ramach środków finansowych z FP i EFS do końca 2019 r. udział w ramach poszczególnych form aktywizacji zawodowej rozpoczęły **742** osoby bezrobotne (w tym 371 w ramach FP i 371 osób w ramach EFS) a także **200** osób w ramach KFS.

Ponadto:

- W dyspozycji PUP było **1361** wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej,
- Zorganizowano **30** giełd pracy, podczas których pracodawcy najczęściej poszukiwali robotników budowlanych oraz magazynierów,
- Odnotowano **1002** kontakty pośredników pracy z przedstawicielami zakładów pracy,
- Ustalono **3047** Indywidualnych Planów Działania,
- Odnotowano **843** wizyty w ramach indywidualnych porad zawodowych i **1233** wizyty w ramach indywidualnych informacji zawodowych.

Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy w Żninie

Olga Berdysz