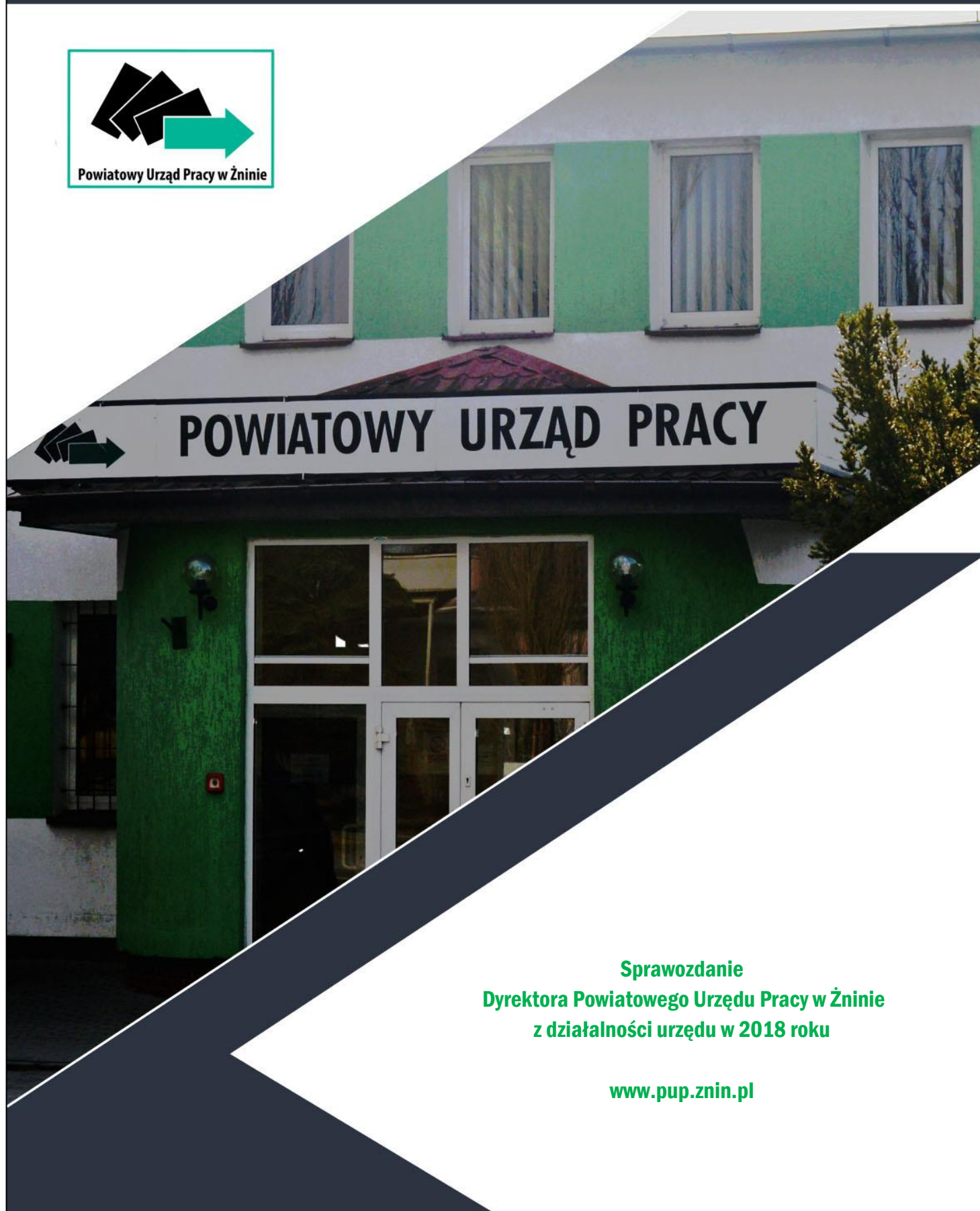




**Sprawozdanie  
Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Żninie  
z działalności urzędu w 2018 roku**

**[www.pup.znin.pl](http://www.pup.znin.pl)**

*Żnin, styczeń 2019 r.*

## Spis treści

|                                                                                                    |    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1. WSTĘP .....                                                                                     | 2  |
| 2. SYTUACJA DEMOGRAFICZNA W POWIECIE ŻNIŃSKIM.....                                                 | 2  |
| 3. STATYSTYKA LOKALNEGO RYNKU PRACY.....                                                           | 3  |
| 4. PODZIAŁ I ZAGOSPODAROWANIE ŚRODKÓW FINANSOWYCH .....                                            | 9  |
| 5. PROGRAMY NA RZECZ AKTYWIZACJI OSÓB BEZROBOTNYCH FINANSOWANE ZE<br>ŚRODKÓW UE W RAMACH EFS ..... | 15 |
| 6. DZIAŁANIA BEZNAKLADOWE.....                                                                     | 18 |
| 7. DZIAŁANIA INFORMACYJNE .....                                                                    | 26 |
| 8. BADANIA RYNKU PRACY .....                                                                       | 27 |
| 9. OBSŁUGA FORMALNA KLIENTÓW .....                                                                 | 27 |
| 10. PODSUMOWANIE .....                                                                             | 29 |

## Wstęp

Niniejsze sprawozdanie przedstawia działania realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Żninie (PUP) w 2018 r. w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. W swoich działaniach dążymy do ograniczenia poziomu bezrobocia w Powiecie Żnińskim, ale też wsparcia efektywnego zatrudnienia poprzez tworzenie trwałych miejsc pracy, rozwój lokalnej przedsiębiorczości i dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników. Wszystkie zadania, które realizujemy wynikają bezpośrednio z potrzeb lokalnego rynku pracy, trendów demograficznych oraz czynników gospodarczych.

Prezentowany materiał opracowano na podstawie danych statystycznych ze sprawozdań MRPiPS o rynku pracy, danych z Głównego Urzędu Statystycznego (GUS), a także informacji pochodzących z rejestrów PUP. Sprawozdanie składa się z najważniejszych części opisujących sytuację na lokalnym rynku pracy: strukturę demograficzną powiatu, wielkość i strukturę bezrobocia, a także usługi i instrumenty rynku pracy, zagospodarowanie środków Funduszu Pracy (FP) i Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS), programy na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych i związane z nimi działania informacyjno-promocyjne.

## Sytuacja demograficzna w Powiecie Żnińskim

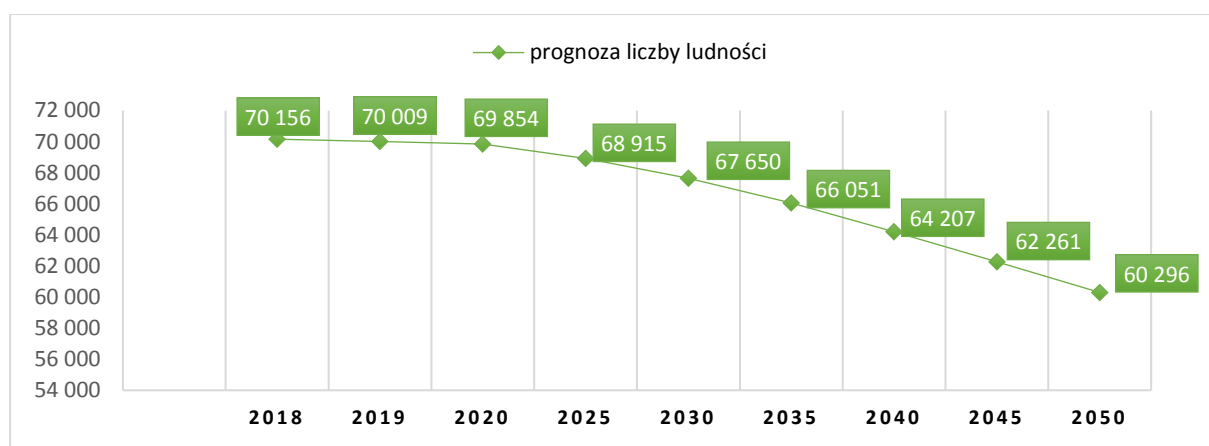
Powiat Żniński jest jednym z większych powiatów w naszym województwie (wielkość powierzchni). Według dostępnych danych GUS w 2017 r. zamieszkiwało go 70 534 mieszkańców, z czego 50,5% stanowiły kobiety, a 49,5% mężczyźni. W latach 2002-2017 liczba mieszkańców wzrosła o 0,9% (stan na 31.12.2017 r.).

Najbardziej zaludnioną gminą w powiecie jest Gmina Żnin, którą w 2017 r. zamieszkiwało 24 321 osób. W następnej pod względem liczby mieszkańców – Gminie Barcin mieszkały 14 853 osoby, w Gminie Łabiszyn 10 058 osób, w Gminie Janowiec Wlkp. 9 113 osób, w Gminie Rogowo 6 871 osób. Najmniej ludności w powiecie liczyła Gmina Gąsawa – 5 113 osoby. Struktura wieku ludności w powiecie na koniec 31.12.2017 r. przedstawiała się następująco - 61,6% mieszkańców powiatu było w wieku produkcyjnym, 18,7% w wieku przedprodukcyjnym, a 19,6% mieszkańców było w wieku poprodukcyjnym. Współczynnik obciążenia demograficznego ludności w wieku poprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym wyniósł 31,9 %. Liczba ludności w wieku 16-21 lat - 4662, co stanowiło 6,6% ogółu ludności w powiecie. Najwięcej bo aż 39,7 % absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i policealnych z roku szkolnego 2016/2017 według typów szkół stanowili uczniowie liceów ogólnokształcących. Według danych GUS (stan na

31.12.2017 r.), 34,1% aktywnych zawodowo mieszkańców powiatu pracowało w sektorze rolniczym (rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo), 22,5% w przemyśle i budownictwie, 14,9% w sektorze usługowym (handel, naprawa pojazdów, transport, zakwaterowanie i gastronomia, informacja i komunikacja) a 4,6% w sektorze finansowym (działalność finansowa i ubezpieczeniowa, obsługa rynku nieruchomości).

Dokonana przez GUS prognoza liczby ludności na lata 2014-2050, przedstawiona na poniższym wykresie, zakłada systematyczne zmniejszanie się liczby mieszkańców Powiatu Żnińskiego. Przewiduje ona spadek liczby mieszkańców od 2018 r. do 2050 r. o 9 860 osób. Prognozowana liczba mieszkańców w 2050 r. wynosi 60 296, z czego 30 766 to kobiety, a 29 530 - mężczyźni.

**Wykres 1. Prognoza liczby ludności w Powiecie Żnińskim w latach 2018-2050.**



*Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS - Prognoza dla powiatów i miast na prawie powiatu oraz podregionów na lata 2014-2050 (opracowana w 2014 r.)*

W Powiecie Żnińskim w 2017 r. w rejestrze REGON zarejestrowanych było 5 337 podmiotów gospodarki narodowej, z czego 4 026 stanowiły osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. Analizując rejestr REGON pod kątem liczby zatrudnionych pracowników można stwierdzić, że najwięcej (5 060) było mikro-przedsiębiorstw, zatrudniających 0 - 9 pracowników. Wśród osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą w powiecie do najczęściej deklarowanych rodzajów przeważającej działalności należały handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych włączając motocykle (25,2%) oraz budownictwo (20,0%).<sup>1</sup>

## Statystyka lokalnego rynku pracy

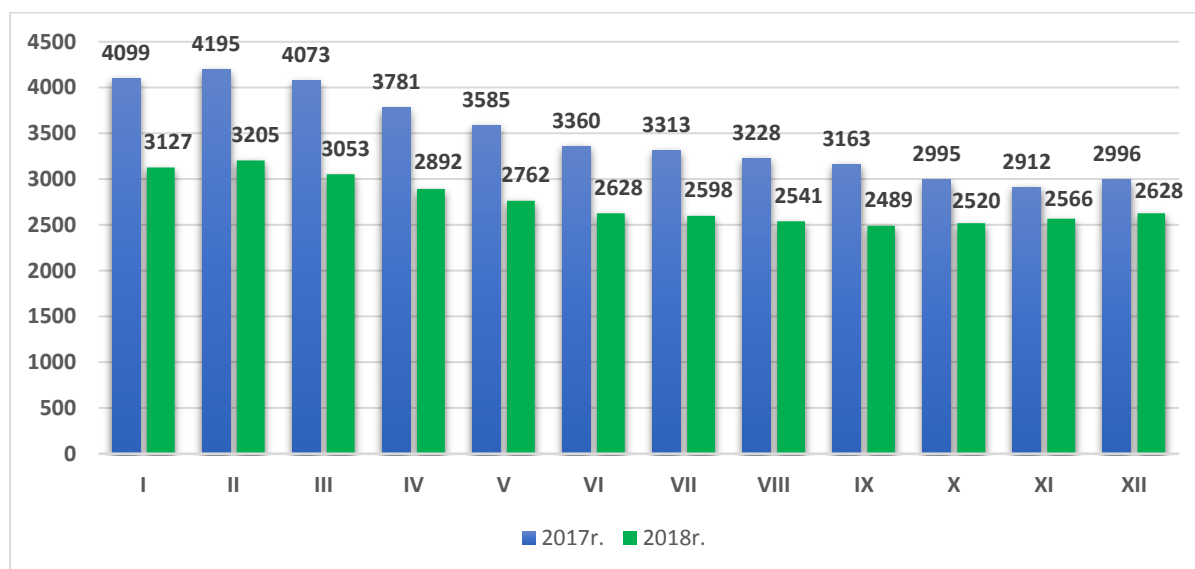
Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w końcu grudnia 2018 r. wyniosła 2628 osób. W ewidencji figurowało także 45 osób poszukujących pracy. W porównaniu z grudniem 2017 r.

<sup>1</sup> <http://www.polskawliczbach.pl/>

ogólna liczba bezrobotnych pozostających w rejestrze urzędu zmalała o 368 osób, natomiast liczba poszukujących pracy zmniejszyła się o 11 osób.

Szczegółowe dane dotyczące zmian w liczbie bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2017 r. i 2018r. przedstawia poniższy wykres.

**Wykres 2. Liczba osób bezrobotnych na koniec poszczególnych miesięcy 2017 r. i 2018 r.**



*Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy*

W stosunku do 2017 r. w końcu grudnia 2018 r. spadek liczby bezrobotnych odnotowano we wszystkich gminach Powiatu Żnińskiego przy czym największy w Gminie Janowiec Wlkp. (14,9%), a najmniejszy w Gminach Łabiszyn i Gąsawa (9,8%).

**Tabela 1. Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach Powiatu Żnińskiego (stan na koniec grudnia 2017 r. i 2018 r.)**

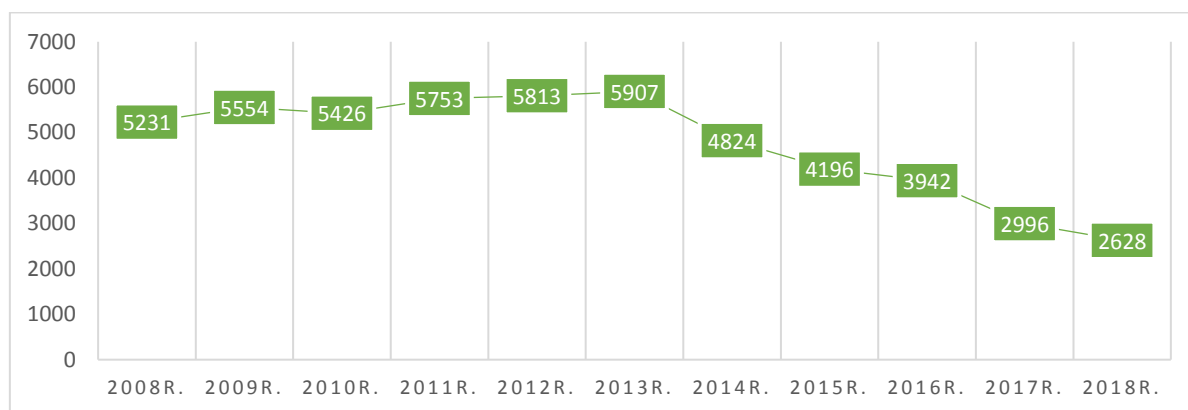
| Wyszczególnienie     | Liczba bezrobotnych 31.12.2017r. | Liczba bezrobotnych 31.12.2018r. | Różnica w liczbie bezrobotnych | Różnica w % |
|----------------------|----------------------------------|----------------------------------|--------------------------------|-------------|
| Gmina Żnin           | 871                              | 757                              | -114                           | -13,1%      |
| Gmina Barcin         | 649                              | 567                              | -82                            | -12,6%      |
| Gmina Janowiec Wlkp. | 450                              | 383                              | -67                            | -14,9%      |
| Gmina Łabiszyn       | 450                              | 406                              | -44                            | -9,8%       |
| Gmina Gąsawa         | 276                              | 249                              | -27                            | -9,8%       |
| Gmina Rogowo         | 300                              | 266                              | -34                            | -11,3%      |
| Powiat Żnin Ogółem   | 2996                             | 2628                             | -368                           | -12,3%      |

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy*

Przebieg zmian poziomu bezrobocia rejestrowanego na przestrzeni 10 lat wykazuje tendencję spadkową. Obserwuje się znaczny spadek liczby osób bezrobotnych w stosunku do roku 2008, tj. aż o 2603 osoby, co stanowi 49,76%.

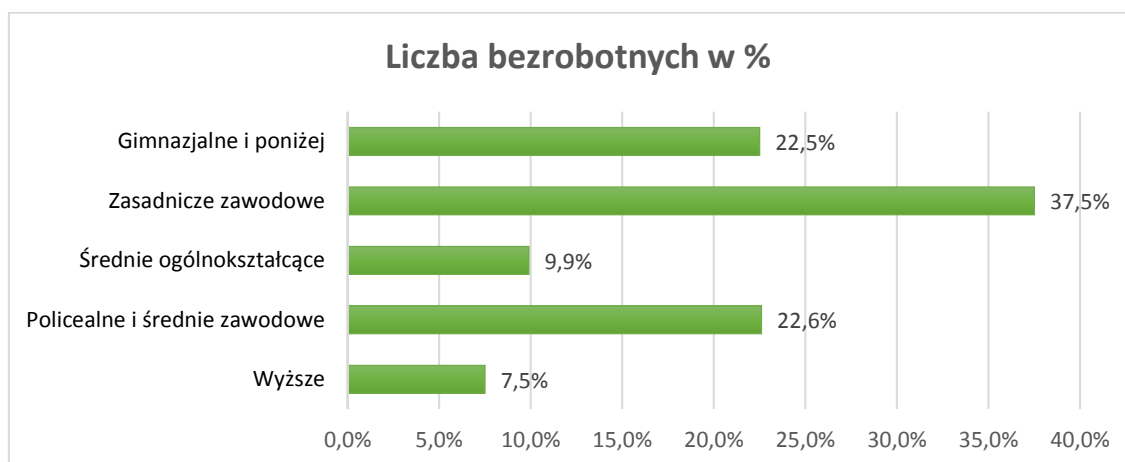
Poniższy wykres przedstawia liczbę osób zarejestrowanych w poszczególnych latach.

**Wykres 3. Liczba osób bezrobotnych w Powiecie Żnińskim w latach 2008-2018 (stan na koniec grudnia)**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy

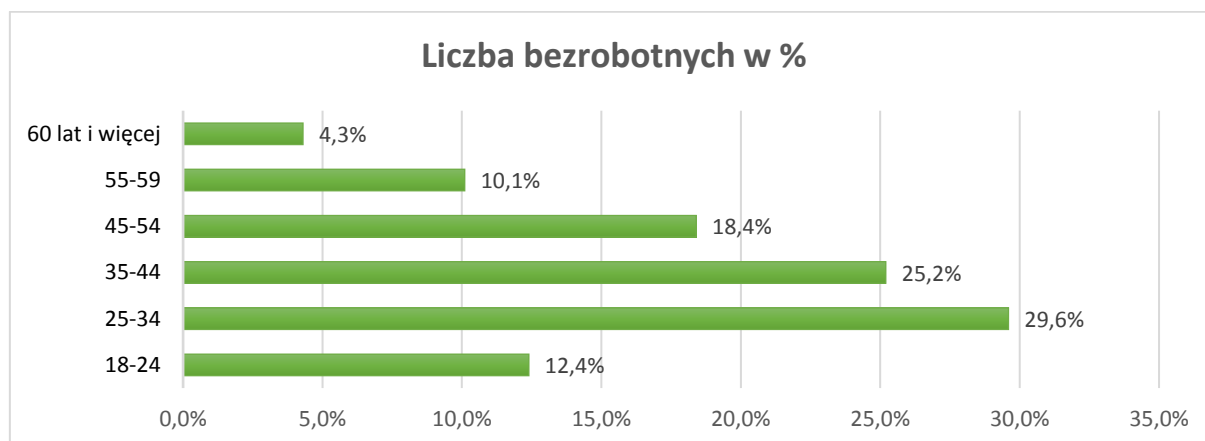
**Wykres 4. Struktura bezrobotnych według wykształcenia (stan na 31.12.2018 r.)**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy

Jak wynika z powyższego wykresu wśród osób bezrobotnych największy odsetek stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 37,5%, a najmniejszy osoby z wykształceniem wyższym – 7,5%.

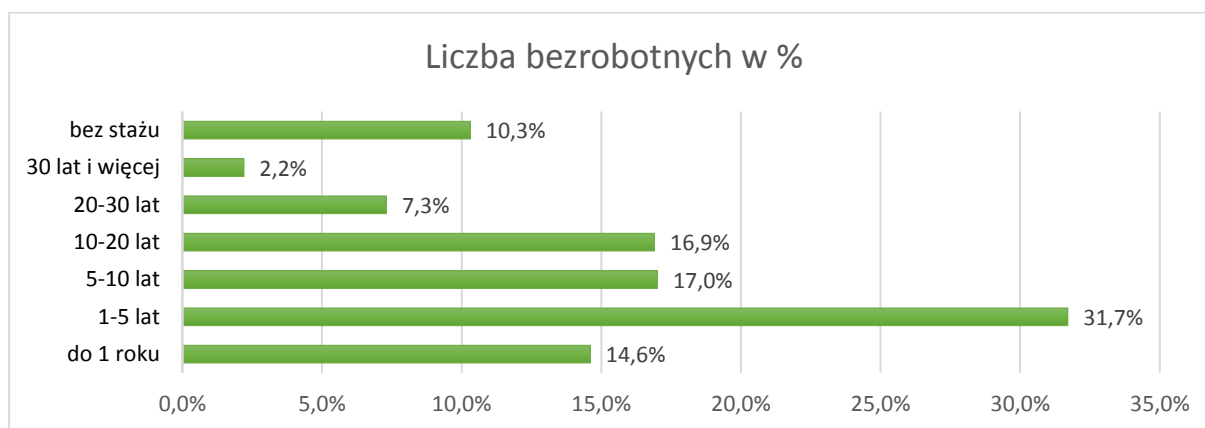
**Wykres 5. Struktura bezrobotnych według wieku (stan na 31.12.2018 r.)**



*Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy*

W 2018 r. największą grupę wiekową wśród bezrobotnych zarejestrowanych w PUP stanowiły osoby młode znajdujące się w przedziale wiekowym 25-34 lata, najmniejszą natomiast osoby powyżej 60 roku życia. Związane jest to m.in. z obniżeniem wieku emerytalnego, które nastąpiło w październiku 2017 r.

**Wykres 6. Struktura bezrobotnych według stażu pracy (stan na 31.12.2018 r.)**

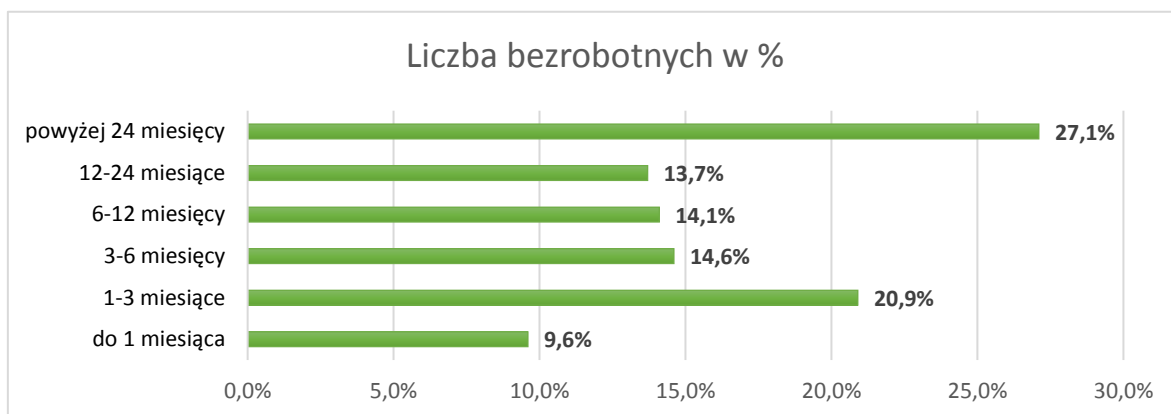


*Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy*

Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w 2018 r. największą grupę stanowiły osoby o niewielkim stażu pracy (do 5 lat) tj. 31,7% ogółu zarejestrowanych. Najmniej osób posiadało staż pracy powyżej 30 lat – 2,2%.



**Wykres 7. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy (stan na 31.12.2018 r.)**

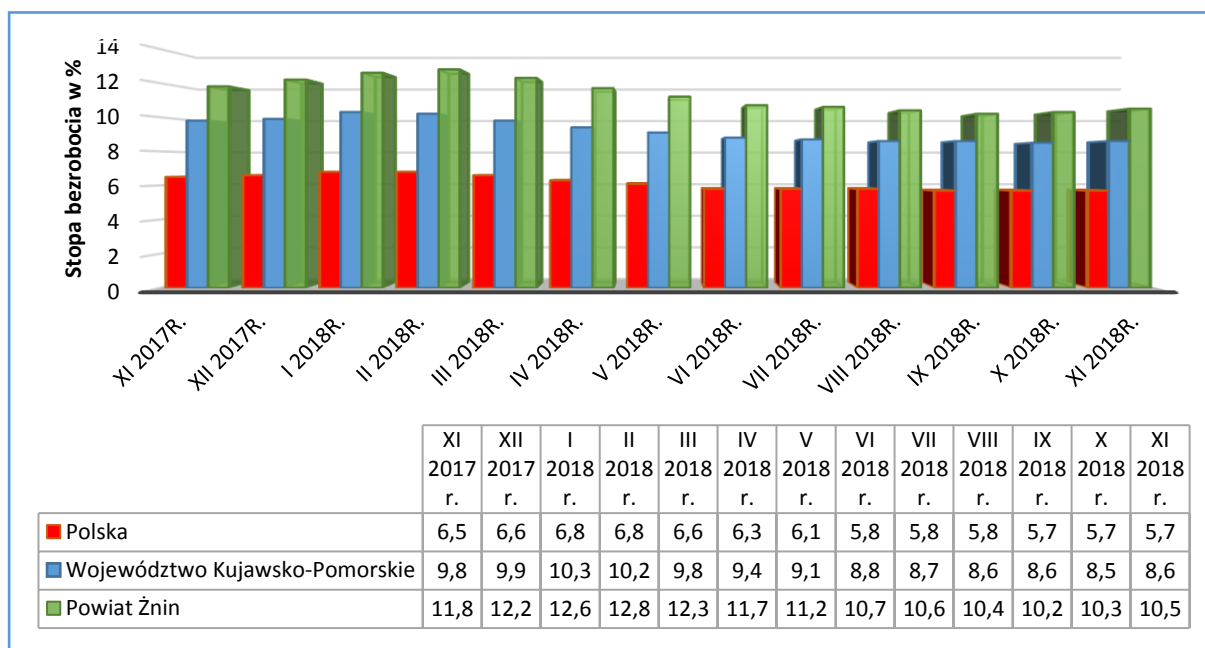


*Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy*

W PUP najmniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby pozostające bez pracy do 1 miesiąca – 9,6%. Najliczniejszą grupą bezrobotnych były natomiast osoby pozostające w rejestrze urzędu powyżej 24 miesięcy - 27,1%.

Stopa bezrobocia dla Powiatu Żnińskiego w listopadzie 2018 r. osiągnęła poziom 10,5% co oznacza, że była niższa w stosunku do stanu z listopada 2017 r. o 1,3 p.p. Poniższy wykres przedstawia przebieg stopy bezrobocia w Powiecie Żnińskim na tle województwa i kraju.

**Wykres 8. Stopa bezrobocia w okresie XI 2017 r. - XI 2018 r.**

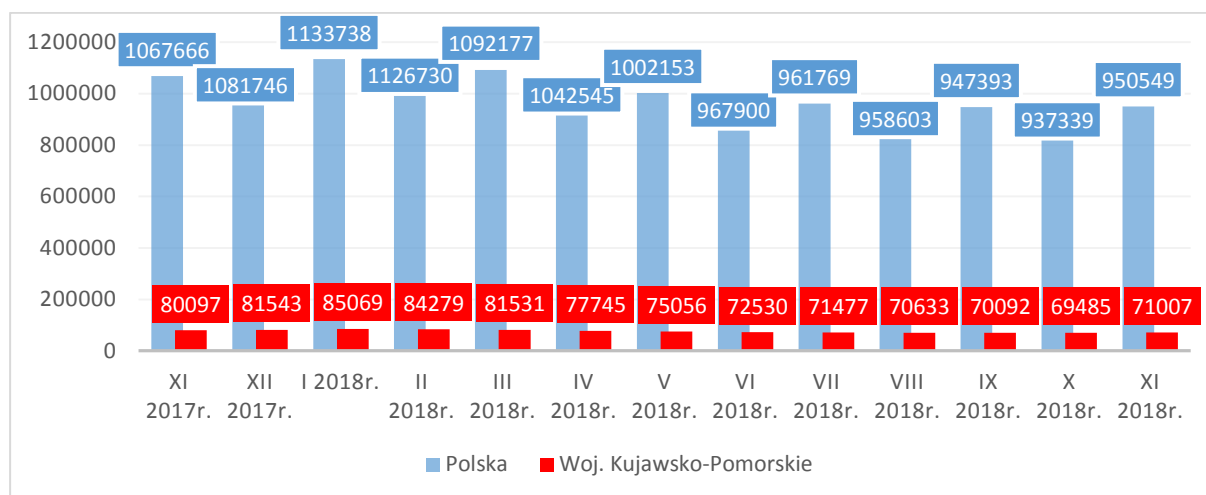


*Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych po korekcie za okres: grudzień 2017-sierpień 2018 przekazanej przez Urząd Statystyczny w Bydgoszczy w dniu 22.10.2018 r.*



Analizując powyższe dane można zauważyć, że we wrześniu 2018 r. w Powiecie Żnińskim wskaźnik stopy bezrobocia osiągnął najniższą wartość – 10,2%. Najwyższą wartość stopy bezrobocia odnotowano w lutym 2018 r. – 12,8 %.

**Wykres 9. Zmiany w poziomie bezrobocia rejestrowanego w Polsce oraz Województwie Kujawsko-Pomorskim w okresie XI 2017 r. – XI 2018 r.**



*Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu.*

Podobnie jak w Powiecie Żnińskim systematyczny spadek bezrobocia obserwujemy na terenie Województwa Kujawsko-Pomorskiego oraz całego kraju. Liczba bezrobotnych w Polsce na koniec listopada 2018 r. wyniosła 950 549 osób wobec 1 067 666 przed rokiem. Ogólna liczba bezrobotnych w Polsce zmniejszyła się w tym okresie o 117 117 osób.

W okresie od stycznia do grudnia 2018 r. do rejestru urzędu włączono ogółem 3758 osób. Z ewidencji bezrobotnych wyłączono 4292 osoby przy czym najwięcej, bo aż 2593 wyłączenia osób z ewidencji spowodowane były podjęciem pracy: 2116 osób podjęło zatrudnienie niesubsydiowane, a 477 osób zatrudnienie subsydiowane. Przyczyną licznych wyłączeń osób bezrobotnych był również brak potwierdzenia gotowości do pracy (1033 przypadki), natomiast 363 osoby rozpoczęły udział w formach aktywizacji zawodowej tj. staż, bony stażowe, szkolenia, bony szkoleniowe, prace społecznie użyteczne.

W ostatnim dniu grudnia 2018 r. aż 82,46% osób pozostających w rejestrze urzędu posiadało status osoby bezrobotnej w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Poniżej w tabeli zestawiono dane dotyczące wybranych kategorii osób bezrobotnych w grudniu 2018 r.

**Tabela 2. Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy z podziałem na poszczególne kategorie w Powiecie Żnińskim (stan na 31.12.2018 r.)**

| Wyszczególnienie                                                 | Liczba osób bezrobotnych | Procentowy udział w ogóle osób bezrobotnych |
|------------------------------------------------------------------|--------------------------|---------------------------------------------|
| Bezrobotni do 30 roku życia                                      | 727                      | 27,7%                                       |
| Bezrobotni do 25 roku życia                                      | 326                      | 12,4%                                       |
| Długotrwale bezrobotni                                           | 1430                     | 54,4%                                       |
| Bezrobotni powyżej 50 roku życia                                 | 615                      | 23,4%                                       |
| Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia | 563                      | 21,4%                                       |
| Bezrobotni niepełnosprawni                                       | 66                       | 2,5%                                        |

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy. Osoby bezrobotne wykazane w poszczególnych wierszach mogą należeć do więcej niż jednej kategorii*

Ze statystyki PUP wynika, że analogicznie do lat ubiegłych problemem nadal pozostaje znaczny procentowy udział osób długotrwale bezrobotnych oraz osób do 30 roku życia. W końcu grudnia 2018 r. osoby te stanowiły odpowiednio 54,4% i 27,7% ogółu osób zarejestrowanych w PUP oraz 60,8% i 26,2% w 2017 r. Kolejną grupą osób, która stanowiła wysoki procentowy udział w ogóle bezrobotnych w 2018 r. były osoby powyżej 50 roku życia (23,4%), w 2017 r. stanowiły one 24,2%.

## Podział i zagospodarowanie środków finansowych

Od wielu lat PUP realizuje programy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, co jest możliwe dzięki środkom z FP w tym EFS. Przyznany wstępnie podstawowy limit środków FP w wysokości **2 738 985 zł** został zwiększony o dodatkowe środki FP przeznaczone na realizację 4 programów z rezerwy Ministra. Ostatecznie limit środków FP wynosił **3 656 385 zł** (programy z rezerwy Ministra 917 400 zł).

Program regionalny pn. „*Wiek naszym atutem – II edycja*” skierowany był do osób bezrobotnych w wieku od 30 do 50 roku życia, w tym głównie kobiet, osób bez wykształcenia średniego oraz długotrwale bezrobotnych. Zaktywizowaliśmy 44 osoby bezrobotne. W ramach robót publicznych wsparcie otrzymało 30 osób natomiast ze stażu skorzystało 14 osób.

Drugi z programów skierowany był do osób długotrwale bezrobotnych. Udało nam się objąć aktywizacją 34 osoby, które otrzymały zatrudnienie w ramach robót publicznych. Sfinansowaliśmy również koszty utworzenia działalności gospodarczej (dla 1 osoby).

Dwa kolejne programy skierowane były do osób zamieszkujących na wsi. W ramach pierwszego 15 osób skierowaliśmy na roboty publiczne oraz sfinansowaliśmy bon na zasiedlenie dla 1 osoby.

W drugim programie sfinansowaliśmy koszty utworzenia działalności gospodarczej dla 3 osób bezrobotnych oraz zaktywizowaliśmy 4 osoby bezrobotne w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

*Planowana do uzyskania w ramach programów efektywność zatrudnieniowa wynosi 100%, ale ostateczną jej wartość poznamy po upływie 3 miesięcy od dnia ich zakończenia.*

Powyższe programy przygotowywane były w oparciu o opracowane przez nas analizy rynku pracy uwzględniające potrzeby i oczekiwania osób bezrobotnych, ale także zapotrzebowanie kadrowe i możliwości firm, z którymi współpracujemy.

Pozyskaliśmy również środki finansowe w wysokości **3 997 715 zł** na realizację projektów pozakonkursowych z EFS, o których piszemy w dalszej części sprawozdania.

Dodatkowo otrzymaliśmy środki na zadania Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) w łącznej kwocie **124 300 zł** oraz refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za skierowanych bezrobotnych do 30. roku życia – **1 943 800 zł**. Całkowita kwota limitu środków FP w tym środków finansowych przeznaczonych na aktywizację osób bezrobotnych i kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników wynosiła **9 722 200 zł**.

**Tabela 3. Podział i wykorzystanie podstawowego limitu środków FP w tym EFS w 2018 r. na poszczególne formy wsparcia, środków FP na realizację zadań w ramach KFS oraz refundacji wynagrodzeń i składek ZUS za skierowanych bezrobotnych do 30. roku życia**

| <b>Forma wsparcia:</b>     | <b>Limit środków<br/>ogółem w złotych:<br/>9 722 200</b> | <b>Wykorzystanie środków<br/>ogółem w złotych:<br/>9 645 936</b> |
|----------------------------|----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
| Szkolenia                  | 51 320                                                   | 53 853                                                           |
| Prace interwencyjne        | 443 978                                                  | 465 781                                                          |
| Roboty publiczne           | 1 051 557                                                | 1 051 560                                                        |
| Stáže                      | 403 746                                                  | 404 581                                                          |
| Prace społecznie użyteczne | 56 000                                                   | 56 000                                                           |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |           |           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|
| Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego                                                                                                                                                                                                                                                                 | 236 555   | 236 554   |
| Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 281 452   | 258 752   |
| Bon stażowy                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 387       | 387       |
| Bon szkoleniowy                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 7 990     | 5 400     |
| Bon zatrudnieniowy                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 95 000    | 95 117    |
| Bon na zasiedlenie                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 111 000   | 111 000   |
| Projekt aktywizacji zawodowej realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 współfinansowany z EFS (staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospod., refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, bony na zasiedlenie)                                             | 2 118 344 | 2 116 446 |
| Projekt aktywizacji zawodowej realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego 2014-2020 współfinansowany z EFS (staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospod., refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego) - Wsparcie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w powiecie żnińskim III | 1 879 371 | 1 864 960 |
| Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w formie programu regionalnego pn. „Wiek naszym atutem – II edycja” (staże, roboty publiczne)                                                                                                                                                                   | 392 600   | 392 424   |
| Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych (roboty publiczne, środki na podjęcie działalności gospod.)                                                                                                                                                                       | 264 400   | 264 400   |
| Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi (roboty publiczne, bon na zasiedlenie)                                                                                                                                                                                   | 92 400    | 92 400    |
| Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi (środki na rozpoczęcie działalności gospod., refundacja kosztów                                                                                                                                                          | 168 000   | 168 000   |

|                                                                                     |           |           |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|
| wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego)         |           |           |
| Refundacja wynagrodzeń i składek ZUS za skierowanych bezrobotnych do 30. roku życia | 1 943 800 | 1 884 180 |
| Krajowy Fundusz Szkoleniowy                                                         | 124 300   | 124 141   |

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z wykorzystania środków na dzień 31.12.2018 r.*

Kwota 9 722 200 zł nie została w pełni zagospodarowana ze względu na oszczędności, które powstały głównie w ramach projektów pozakonkursowych realizowanych przez nas z PO WER i RPO WK-P i w ramach formy refundacja kosztów wynagrodzeń i składek ZUS za skierowanych bezrobotnych do 30. roku życia (rezygnacje osób bezrobotnych, rotacja osób).

W roku 2018 PUP zawarł w ramach limitu środków FP 1 umowę o przeprowadzenie szkolenia w trybie indywidualnym – Podstawy zlotnictwa.

Ponadto zorganizowano 4 szkolenia grupowe:

- Podstawowy kurs komputerowy z pakietem MS Office – dla 6 osób bezrobotnych;
- Kurs obsługi wózka jezdniowego z napędem silnikowym – dla 6 osób bezrobotnych;
- Kurs obsługi kas fiskalnych i terminali płatniczych z fakturowaniem - dla 6 osób bezrobotnych;
- Prawo jazdy kat. C – dla 5 osób bezrobotnych.

Była również możliwość sfinansowania szkolenia w formie bonu szkoleniowego, z którego mogły skorzystać osoby bezrobotne do 30 roku życia - zawarto 2 umowy – sfinansowano Kurs operatora wózków widłowych oraz Kurs spawania w metodach 135 i 141.

Niezależnie od powyższego w 2018 r. wydatkowano 110 300 zł ze środków KFS. W ramach KFS wydatkowane są środki na potrzeby szkoleniowe pracodawców i ich pracowników w szczególności na: szkolenia, studia podyplomowe, finansowanie kosztów egzaminów. Priorytety Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wydatkowania środków KFS w roku 2018:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy;
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

W ramach prowadzonych naborów wpłynęło 61 wniosków, które dotyczyły dofinansowania szkoleń, głównie dla kierowców, spawaczy i operatorów wózków widłowych. Zawarto 21 umów i 1 porozumienie, w ramach których wsparciem objęto 96 pracowników i 2 pracodawców.

Po zagospodarowaniu limitu środków wystąpiliśmy do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z wnioskiem o środki rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego i otrzymaliśmy dodatkowe 14 000 zł.

Priorytety Rady Rynku Pracy wydatkowania rezerwy KFS w roku 2018 były następujące:

- 1) wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

W ramach przeprowadzonego w październiku 2018 r. naboru wpłynęło 6 wniosków. Po ich zweryfikowaniu przyznano dofinansowanie 4 pracodawcom, na szkolenia kierowców i pielęgniarek.

W latach 2016-2017 pracodawcy i przedsiębiorcy mieli możliwość skorzystania z nowej formy wsparcia, w ramach której mogli ubiegać się o refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za skierowanych bezrobotnych do 30. roku życia posiadających II profil pomocy.

Przedmiotowe refundacje zyskały zainteresowanie z uwagi na duże dofinansowanie wynagrodzeń pracowników nowo zatrudnionych. W 2018 r. limit środków finansowych przeznaczonych na realizację zobowiązań wynikających z umów zawartych w ramach formy w 2017 r. wynosił **1 943 800 zł**, z czego wypłacone refundacje - **1 884 180 zł**.

Do końca 2018 r. liczba osób objętych aktywizacją w ramach ww. formy wynosiła 264 osoby (246 umów), rozwiązano 108 umów, z czego ok. 70% rozwiązano zgodnie z ich warunkami.

Zbiorcze zestawienie realizowanych przez nas instrumentów rynku pracy finansowanych z limitu FP, w tym liczba osób objętych aktywizacją zawodową, liczba osób skierowanych na aktywne formy wsparcia w 2018 r. oraz zestawienie ich z 2017 r. przedstawia poniższa tabela (*stan na 31.12.2018 r.*):

**Tabela 4. Formy finansowane z limitu Funduszu Pracy (dane ze zbioru statystyki MRPiPS-01, rejestry aktywnych form wsparcia)**

| Formy wsparcia                                                                  | Liczba osób skierowanych w na aktywne formy w 2017r. | Liczba osób skierowanych na aktywne formy w 2018r. | Liczba osób objętych aktywizacją w 2018r.* |
|---------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|--------------------------------------------|
| Kursy i szkolenia zawodowe                                                      | 14                                                   | 24                                                 | 24                                         |
| Prace interwencyjne                                                             | 103                                                  | 87                                                 | 168                                        |
| Roboty publiczne                                                                | 239                                                  | 194                                                | 230                                        |
| Staże                                                                           | 126                                                  | 71                                                 | 103                                        |
| Dotacje dla osób bezrobotnych                                                   | 4                                                    | 15                                                 | 15                                         |
| Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla bezrobotnych | 58                                                   | 29                                                 | 99**                                       |
| Prace społecznie użyteczne                                                      | 89                                                   | 50                                                 | 50                                         |
| Bon zatrudnieniowy                                                              | 15                                                   | 12                                                 | 24                                         |
| Bon na zasiedlenie                                                              | 9                                                    | 15                                                 | 15                                         |
| Bon szkoleniowy                                                                 | 1                                                    | 2                                                  | 2                                          |
| Bon stażowy                                                                     | 1                                                    | 0                                                  | 1                                          |
| Refundacja wynagrodzeń i składek ZUS do 30 r.ż.                                 | 141                                                  | 30                                                 | 260**                                      |
| <b>Ogółem:</b>                                                                  | <b>800</b>                                           | <b>529</b>                                         | <b>991</b>                                 |

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy oraz rejestrów aktywnych form wsparcia (stan na 31.12.2018 r.)*

\* osoby skierowane na daną formę do 31.12.2018 r. plus osoby, które rozpoczęły udział w formie wsparcia w 2017 r. i kontynuowały ją w 2018 r.

\*\* ujęto osoby, które rozpoczęły aktywizację w 2016 r./2017 r. i kontynuowały ją w 2018 r. w ramach formy

**Ostateczną efektywność zatrudnieniową poszczególnych form wsparcia poznamy w kwietniu 2019 r.**



## Programy na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych finansowane ze środków UE w ramach EFS

W 2018 r. kontynuowaliśmy realizację projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, dla których umowy zostały podpisane 07.04.2017 r. Projekty realizowane były do 31.12.2018 r.



Unia Europejska  
Europejski Fundusz Społeczny



*Projekt realizowany w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.*

### 1. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie żnińskim (III)”

Projekt realizowany był w ramach Osi priorytetowej 1. Osoby młode na rynku pracy Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020.

W projekcie uczestnikami mogły być osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy), które nie uczestniczyły w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET) zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w PO WER 2014-2020. Projekt zakładał też, że osobom młodym wsparcie powinno być udzielone w ciągu czterech miesięcy od dnia rejestracji w urzędzie pracy (dot. osób do 25 r. życia) lub od dnia przystąpienia do projektu (dot. osób powyżej 25 r. życia) zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce. Celem projektu było obniżenie bezrobocia i zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych na terenie Powiatu Żnińskiego. W ramach projektu udzieliliśmy wsparcia 508 osobom w zakresie pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleń zawodowych, staży, jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, bonów na zasiedlenie, refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Wartość projektu wynosiła **4 678 799 zł** (w tym 2017 r. – 2 560 455 zł, 2018 r. – 2 118 344 zł). W 2018 r. udało nam się skierować na staż 93 osoby, przyznać 21 osobom jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej i 20 osobom bon na zasiedlenie oraz zrefundować koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla 10 osób.

## 2. „Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie żnińskim (III)”

Projekt realizowany był w ramach Osi priorytetowej 8 Priorytetu Inwestycyjnego 8i „Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020.

Uczestnikami projektu były osoby powyżej 29 roku życia należące w szczególności do: osób powyżej 50 roku życia, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach. W ramach projektu realizowaliśmy następujące zadania: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, szkolenia. Grupę docelową stanowiły 352 osoby. Wartość projektu wynosiła **3 752 410 zł** (w tym 2017 r. – 1 873 039 zł, 2018 r. – 1 879 371 zł). Otrzymana kwota pozwoliła nam w 2018 r. skierować na staż 118 osób, przyznać 20 osobom jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz zrefundować koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla 21 osób.

Wszystkie zadania w ramach powyższych projektów realizowane były zgodnie z zasadą równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz z zasadą zrównoważonego rozwoju. Wsparcie udzielone w projektach było ściśle dopasowane do aktualnej sytuacji uczestnika projektu ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb i barier jakie napotykają w dostępie do rynku pracy kobiety i mężczyźni oraz osoby z niepełnosprawnościami.

Zbiorcze zestawienie realizowanych przez nas instrumentów rynku pracy współfinansowanych ze środków UE w ramach EFS, liczba osób objętych aktywizacją, skierowanych na aktywne formy wsparcia w 2018 r. oraz zestawienie ich z 2017 r. przedstawia poniższa tabela:

**Tabela 5. Formy współfinansowane ze środków UE w ramach EFS - projekty pozakonkursowe (dane ze zbioru statystyki MRPiPS-01, rejestry aktywnych form wsparcia)**

| Formy wsparcia                                                                  | Liczba osób skierowanych na aktywne formy w 2017 r.           | Liczba osób skierowanych na aktywne formy w 2018 r.        | Liczba osób objętych aktywizacją w 2018 r.*                                 |
|---------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| Kursy i szkolenia zawodowe                                                      | 12 w tym:<br>6 - PO WER III<br>6 - RPO III                    | 0                                                          | 0                                                                           |
| Staże                                                                           | 421 w tym:<br>279 - PO WER III<br>140 - RPO III<br>2 - RPO II | 216 w tym:<br>98*** - PO WER III<br>118 - RPO III          | 395 w tym:<br>214 - PO WER III<br>181 - RPO III                             |
| Dotacje dla osób bezrobotnych                                                   | 68 w tym:<br>43 – PO WER III<br>25 – RPO III                  | 41 w tym:<br>21 – PO WER III<br>20 – RPO III               | 41 w tym:<br>21 – PO WER III<br>20 – RPO III                                |
| Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla bezrobotnych | 29 w tym:<br>2 – RPO I<br>4 – RPO II<br>23 - RPO III          | 33 w tym:<br>10 – PO WER III<br>21 - RPO III<br>2 – RPO II | 69 ** w tym:<br>10 – PO WER III<br>2 - RPO I<br>13 – RPO II<br>44 - RPO III |
| Bon na zasiedlenie                                                              | 30 w tym:<br>30 - PO WER III                                  | 21 w tym:<br>21 - PO WER III ***                           | 21 w tym:<br>21 - PO WER III****                                            |
| <b>Ogółem:</b>                                                                  | <b>560</b>                                                    | <b>311</b>                                                 | <b>526</b>                                                                  |

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy oraz rejestrów aktywnych form wsparcia*

\* osoby skierowane na daną formę do 31.12.2018 r. plus osoby, które rozpoczęły udział w formie wsparcia w 2017 r. i kontynuowały ją w 2018 r.

\*\* osoby, które rozpoczęły aktywizację w 2016 r./2017 r. i kontynuowały ją w 2018 r. w ramach formy

\*\*\*osoby, które podpisały deklarację udziału w projekcie/ umowę w 2017 r. i rozpoczęły aktywizację w 2018 r. (1 osoba-bon na zasiedlenie, 5 osób –staż)

## Działania beznakładowe

PUP nie ogranicza swoich działań do realizacji przedsięwzięć finansowanych z FP. Kierując się chęcią poznania potrzeb i oczekiwań naszych klientów, pozyskania nowych partnerów do współpracy, podnoszenia własnych kompetencji podejmujemy szereg zadań wspierających – beznakładowych:

### Poradnictwo zawodowe

W 2018 r. w ramach usług poradnictwa zawodowego doradcy zawodowi przeprowadzili **42** grupowe informacje zawodowe z osobami bezrobotnymi w których uczestniczyły łącznie **372** osoby (w tym 11 spotkań dla osób bez rejestracji). Ich celem było wyposażenie uczestników w wiedzę z zakresu funkcjonowania lokalnego rynku pracy, poinformowanie o zawodach oraz drogach prowadzących do uzyskania kwalifikacji zawodowych i możliwościach pozyskania pracy. Doradcy zawodowi zorganizowali również **17** grupowych porad zawodowych, w których uczestniczyły **174** osoby bezrobotne. Tematyka spotkań grupowych poruszała zagadnienia m.in. z zakresu umiejętności z zakresu planowania własnych działań na rynku pracy, metod i technik radzenia sobie ze stresem w czasie poruszania się po rynku pracy oraz rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą, zasad pozytywnej motywacji oraz pobudzania własnej kreatywności.

PUP świadczy również usługi w zakresie informacji oraz porady zawodowej w formie indywidualnej rozmowy z osobą zgłaszającą potrzebę pomocy m.in. w celu uzyskania informacji oraz ustalenia możliwości rozwiązania jej problemu zawodowego. W 2018 r. udzielono **730** indywidualnych informacji zawodowych oraz odnotowano **762** wizyty w ramach indywidualnych porad zawodowych.

W ramach nowatorskiego przedsięwzięcia „Jestem Panią Swojego Losu!” w 2018 r. zorganizowaliśmy spotkania skierowane do kobiet, które chciały powrócić na rynek pracy i zmienić swoją dotychczasową sytuację zawodową. Spotkania odbyły się w Barcinie i w Janowcu Wlkp. Zorganizowane zostały 2 godzinne warsztaty grupowe pt. ” Zaprezentuj się z najlepszej strony”, które pozwoliły uczestniczkom zapoznać się z zasadami autoprezentacji oraz poszerzyć wiedzę i umiejętności kształtowania osobistego wizerunku. Uczestniczki mogły także skorzystać z konsultacji kosmetycznych i fryzjerskich oraz wysłuchać prelekcji dotyczącej kreowania wizerunku i przygotowania „makijażu do pracy”. W spotkaniach wzięły również udział właścicielki nowo otwartych firm powstałych ze środków PUP, które zachęcały uczestniczki spotkania do prowadzenia biznesu, wyznaczania sobie celów i dążenia do ich realizacji.

W 2017 r. PUP zawarł z Fundacją Ekspert – Kujawy w Inowrocławiu Porozumienie dotyczące współpracy na rzecz wspierania realizacji projektu pn. „Ośrodek Wspierania Ekonomii Społecznej”. Celem Porozumienia jest wspieranie rozwoju ekonomii społecznej oraz wzmocnienie pozycji

podmiotów ekonomii społecznej i przedsiębiorstw społecznych, w tym przede wszystkim spółdzielni socjalnych. Zgodnie z ustaleniami ww. wymienionego Porozumienia w 2018 r. doradcy zawodowi zorganizowali 4 grupowe informacje zawodowe dla osób bezrobotnych z ustalonym III profilem pomocy oraz dla osób z niepełnosprawnościami, w których udział wzięły 32 osoby bezrobotne.

W siedzibie urzędu zorganizowano również 3 spotkania pt. „**Własna Firma**” skierowane do osób planujących założenie własnej działalności gospodarczej, w których uczestniczyło 56 osób. W trakcie spotkań zostały poruszone zagadnienia z zakresu procesu rejestracji, prowadzenia działalności gospodarczej oraz poszczególnych etapów związanych z otrzymaniem środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. W spotkaniach uczestniczyli przedstawiciele Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i Urzędu Skarbowego w Żninie, którzy opowiedzieli o zasadach wyboru właściwego ubezpieczenia oraz odpowiedniego opodatkowania w zależności od rodzaju prowadzonej działalności.

Dla osób posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności zorganizowano 3 spotkania w ramach grupowej informacji zawodowej, w których wzięły udział 33 osoby bezrobotne i poszukujące pracy. Jedno ze spotkań zorganizowano w ramach Porozumienia z Lokalnym Punktem Informacyjnym Funduszy Europejskich w Inowrocławiu. Uczestnicy spotkania mieli okazję zapoznać się z informacjami dotyczącymi sytuacji na lokalnym rynku pracy, możliwościami podwyższenia kwalifikacji zawodowych poprzez udział w szkoleniach zawodowych oraz zdobycia wiedzy na temat informacji o Funduszach Europejskich. W spotkaniu uczestniczyli pracownicy SEKA S.A. w Bydgoszczy, Fundacji Ekspert-Kujawy w Inowrocławiu, przedstawiciel współorganizatora spotkania oraz pracownicy PUP. Po zakończonym spotkaniu istniała możliwość udziału w indywidualnych konsultacjach z przedstawicielami instytucji.

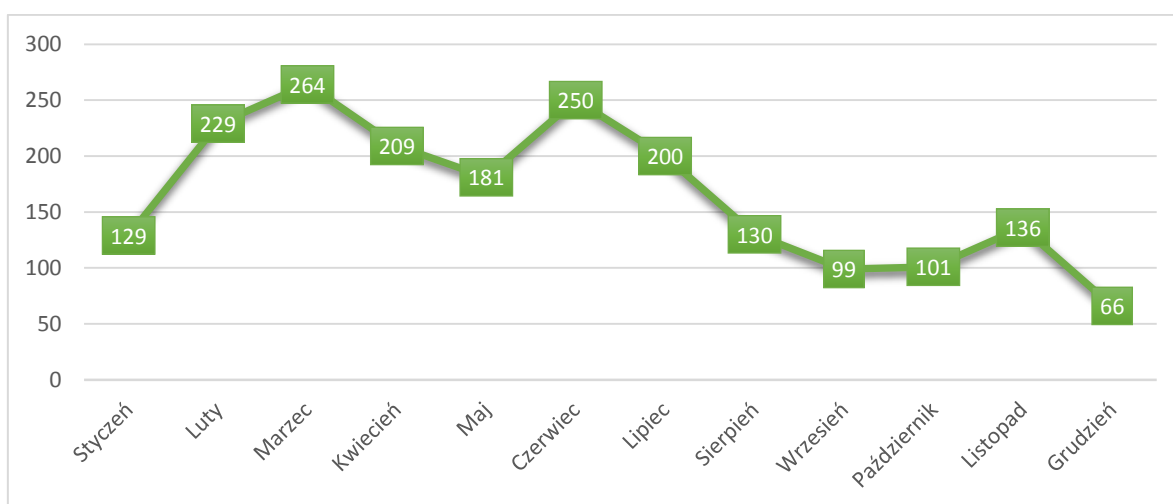
W 2018 r. doradcy zawodowi PUP kontynuowali również współpracę z wychowawcami oraz szkolnymi doradcami zawodowymi. W ramach współpracy przeprowadzili spotkania z uczniami szkół gimnazjalnych oraz ponadgimnazjalnych z powiatu, w których uczestniczyło łącznie 699 uczniów. Głównym celem zajęć było zapoznanie młodzieży z aktualną sytuacją ludzi młodych oraz absolwentów na lokalnym rynku pracy. Podczas warsztatów przedstawione zostały zagadnienia z zakresu wyboru dalszej ścieżki kształcenia, zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Uczniowie mieli możliwość określenia swoich predyspozycji zawodowych oraz zapoznali się z usługami i instrumentami rynku pracy.

## Pośrednictwo pracy

W okresie od stycznia do końca grudnia 2018 r. w dyspozycji pośrednictwa pracy były **1994** wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej (w tym 1082 oferty pracy niesubsydiowanej). W 2018 r. pośrednicy pracy wydali łącznie **3634** skierowania, zorganizowali **30** giełd pracy oraz kontaktowali się **1003** razy z przedstawicielami zakładów pracy. Ponadto doradcy klienta ustalili dla **3996** osób bezrobotnych profil pomocy.

Dla porównania w 2017 r. dysponowaliśmy **3086** wolnymi miejscami pracy i miejscami aktywizacji zawodowej, ustalono dla **4679** osób profil pomocy.

**Wykres 10. Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w poszczególnych miesiącach 2018 r**

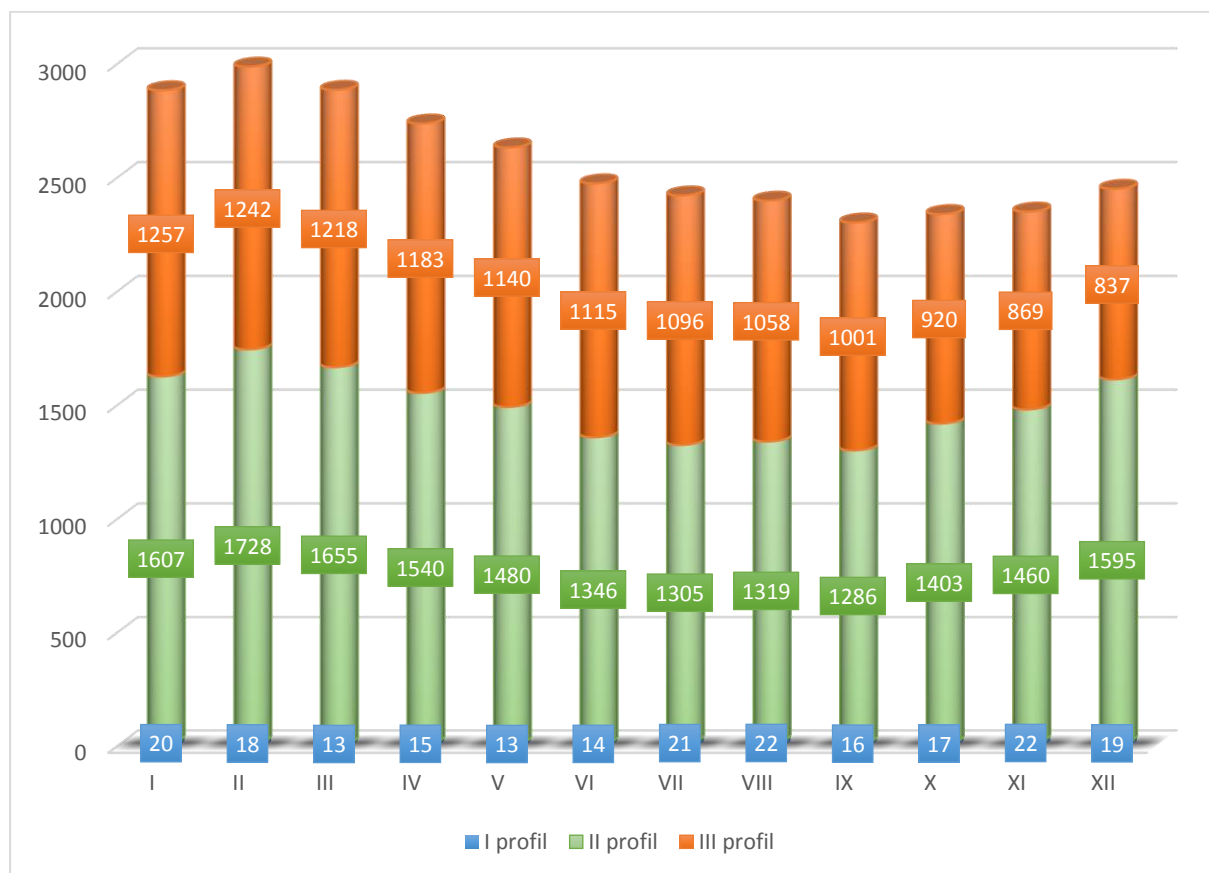


*Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy*

W 2018 r. najwięcej ofert pracy zgłoszono w zawodach: technik prac biurowych, magazynier, robotnik gospodarczy, sprzedawca, sprzątaczką biurową oraz pomocniczy robotnik budowlany.

Aby precyzyjnie adresować wsparcie do osób bezrobotnych, niezbędna jest odpowiednia diagnoza i segmentacja skutkująca określeniem profilu pomocy. Na określenie właściwego profilu pomocy ma wpływ szereg czynników określających stopień oddalenia osoby od rynku pracy i gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy. Ustanowione zostały trzy profile pomocy i formy pomocy stosowane w ramach tych profili. Według stanu na 31.12.2018 r. w PUP 2451 osób bezrobotnych miało ustalony profil pomocy. Poniższy wykres przedstawia podział osób bezrobotnych ze względu na ustalony profil pomocy w poszczególnych miesiącach 2018 r.

**Wykres 11. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie posiadających odpowiedni profil pomocy w poszczególnych miesiącach 2018 r.**

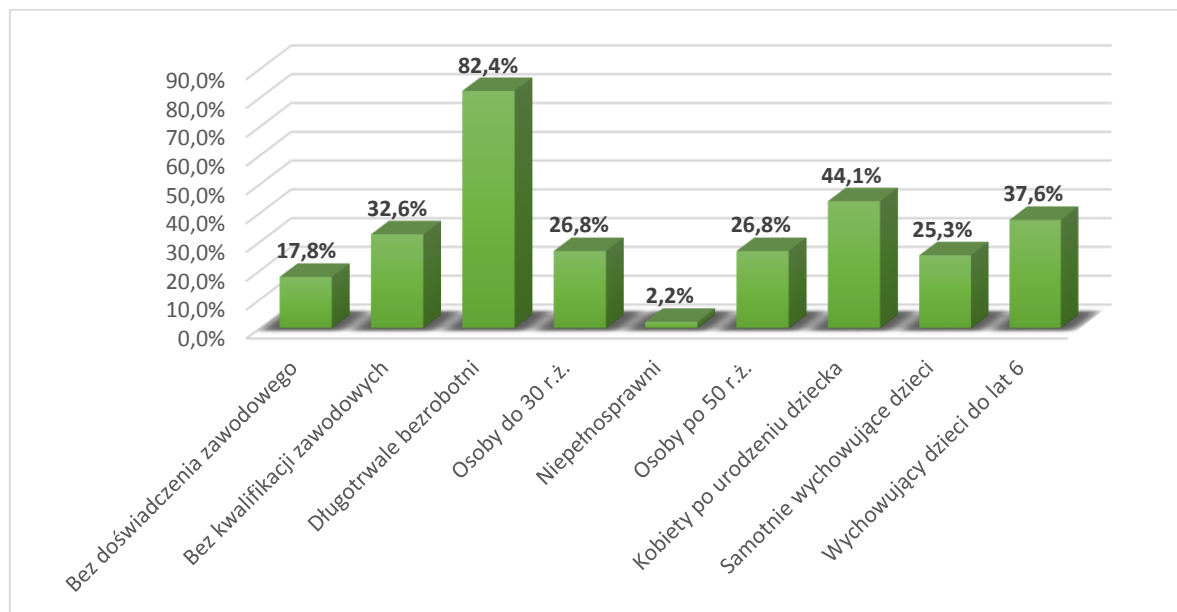


*Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy*

Jak wynika z powyższego wykresu w populacji bezrobotnych zarejestrowanych w PUP dominują osoby zakwalifikowane do II profilu pomocy (w przypadku tych osób możliwe jest zastosowanie prawie wszystkich określonych w ustawie form wsparcia). Według stanu na koniec grudnia 2018 r. grupa ta stanowiła 65,1% osób objętych profilowaniem. 0,8% bezrobotnych zakwalifikowano do I profilu pomocy, a 34,1 % zaliczono do III profilu. W grupie osób zakwalifikowanych do III profilu pomocy są osoby najbardziej oddalone od rynku pracy, najczęściej są to osoby długotrwale bezrobotne, osoby wychowujące dzieci, kobiety po urodzeniu dziecka, a także osoby nieposiadające kwalifikacji zawodowych. Poniższy wykres przedstawia osoby z ustalonym III profilem pomocy z podziałem na poszczególne kategorie.



**Wykres 12. Osoby z ustalonym III profilem pomocy z podziałem na poszczególne kategorie (stan na 31.12.2018 r.)**



*Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy. Osoby bezrobotne z III profilem pomocy wykazane na wykresie mogą należeć do więcej niż jednej kategorii*

Osoby posiadające III profil pomocy aktywizowano w ramach usług indywidualnego i grupowego poradnictwa zawodowego. Ww. grupa osób mogła skorzystać z indywidualnych rozmów z doradcą zawodowym w celu ustalenia możliwości rozwiązania problemów zawodowych. W 2018 r. zostało przeprowadzono 59 grupowych informacji i porad zawodowych, w których miały możliwość udziału osoby posiadające III profil pomocy. Tematyka spotkań poruszała zagadnienia m.in. z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, metod i technik radzenia sobie ze stresem, budowania pozytywnej motywacji.

### Usługi EURES

W 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Żninie dysponował 491 ofertami pracy pochodzącymi najczęściej z Niemiec, Czech, Hiszpanii, Holandii oraz Wielkiej Brytanii pozyskanymi w ramach usług EURES. Do dyspozycji osób zainteresowanych podjęciem zatrudnienia za granicą były 3471 stanowiska pracy. Najwięcej ofert dotyczyło stanowisk: pracownik sezonowy do zbiorów, kierowca CE, opiekun osób starszych, spawacz, pracownik budowlany. Pośrednicy pracy udzielili 244 osobom informacji na tematy związane z poszukiwaniem pracy w krajach EOG (Austria, Belgia, Bułgaria, Chorwacja, Cypr, Czechy, Dania, Estonia, Finlandia, Francja, Grecja, Hiszpania, Holandia, Irlandia, Islandia, Liechtenstein, Litwa, Luksemburg, Łotwa, Malta, Niemcy, Norwegia, Polska, Portugalia, Rumunia, Słowacja, Słowenia, Szwecja, Węgry, Wielka Brytania, Włochy).



W porównaniu do 2017 r. ofert pracy było o **13** mniej. Liczba zgłoszonych stanowisk pracy zwiększyła się o 1087. Zainteresowanie udzieleniem informacji na temat usług EURES zmniejszyło się o 165 osób m.in. z uwagi na poszukiwanie zatrudnienia na terenie kraju.

## **II spotkanie z cyklu**

### **„Perspektywy rozwoju rynku pracy w Powiecie Żnińskim rozmowy o rynku pracy”**

W październiku 2018 r. w PUP odbyło się drugie spotkanie z cyklu "Perspektywy rozwoju rynku pracy w Powiecie Żnińskim - rozmowy o rynku pracy" w którym udział wzięli pracodawcy, dyrektorzy Szkół Ponadgimnazjalnych z terenu powiatu żnińskiego, przedstawiciele Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu i Instytutu Badań Edukacyjnych w Warszawie. Celem spotkania było omówienie aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, zakresu i roli współpracy systemu edukacji, biznesu i PUP. W trakcie spotkania pracownicy urzędu przedstawili jak kształtuje się bezrobocie i przedsiębiorczość w powiecie oraz omówili zagadnienia z zakresu Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Przedstawiciel Instytutu Badań Edukacyjnych w Warszawie przybliżył zebrany temat Zintegrowany system kwalifikacji - kwalifikacje jako zawody przyszłości. Jednym z punktów spotkania było również omówienie spraw związanych z zatrudnieniem cudzoziemców w województwie kujawsko – pomorskim w kontekście nowych form dostępu cudzoziemców do polskiego rynku pracy. Przedstawiciel pracodawców opowiedział, jak rynek pracy postrzegany jest przez pracodawców, omówił problemy z jakimi obecnie się borykają i oczekiwania wobec PUP.

## **Powiatowe Targi Pracy i Edukacji**

W kwietniu 2018 r. w hali sportowej I Liceum Ogólnokształcącego w Żninie odbyły się V Powiatowe Targi Pracy i Edukacji, które zostały zorganizowane przez Powiat Żniński i Powiatowy Urząd Pracy w Żninie. Honorowy patronat nad wydarzeniem objął Starosta Żniński. Patronat medialny objęli Radio Żnin FM oraz Radio Nakło FM. Partnerem był Punkt Pośrednictwa Pracy (OHP). W targach uczestniczyło około 65 wystawców, wśród których byli zarówno przedsiębiorcy, szkoły wyższe i policealne, jak i służby mundurowe oraz eksperci z lokalnych instytucji.

W ramach Targów przygotowano 4 strefy: pracy, edukacji, konsultingu i dobrych praktyk. W strefie praca można było zapoznać się z ofertami pracy regionalnymi i lokalnymi (296) w branżach: kolejowa, gastronomiczna, budowlana, usługowa, ofertami pracy tymczasowej (ok. 236) w zawodach takich jak: opiekun osób starszych, pracownik produkcji, pakowacz, magazynier

i ofertami zagranicznymi (ok. 700). W strefie edukacji można było zapoznać się z ofertami szkół wyższych i policealnych, które przedstawiły swoje kierunki kształcenia skierowane do absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, osób zamierzających podnieść swoje kwalifikacje. Gościliśmy przedstawicieli z Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy, Uniwersytetu Technologiczno - Przyrodniczego w Bydgoszczy, Kujawsko-Pomorskiej Szkoły Wyższej w Bydgoszczy, Medyczno-Społecznego Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Inowrocławiu oraz Centrum Kształcenia Ustawicznego w Żninie. W strefie konsultingu odwiedzający mogli skorzystać z porad ekspertów z instytucji takich jak. Zakład Ubezpieczeń Społecznych w Żninie, Urząd Skarbowy w Żninie, Komenda Powiatowa Policji w Żninie, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Bydgoszczy, Wojskowa Komenda Uzupełnień w Inowrocławiu. Doradcy zawodowi z PUP udzielali pomocy w zakresie stworzenia dokumentów aplikacyjnych, przygotowania autoprezentacji oraz rozmowy z pracodawcą. Zainteresowani mogli również zdobyć informacje nt. funduszy europejskich, programów aktywizacji zawodowej, refundacji wynagrodzeń za młodocianych pracowników, usług i instrumentów rynku pracy, pośrednictwa pracy dla młodocianych pracowników oraz porad prawnych. W ramach Targów odbyły się warsztaty pt. „Młodzież-Praca-Perspektywy”, w których uczestniczyła między innymi młodzież szkolna ze szkół ponadgimnazjalnych powiatu. Odbyły się również prelekcje pt. ”Legalne zatrudnienie i pobyt cudzoziemców w Polsce”, przeprowadzona przez pracownika z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu i „Doświadczenia Fundacji ARKADIA w zakresie wprowadzania na rynek pracy osób z niepełnosprawnością” którą prowadził przedstawiciel z Fundacji ARKADIA w Toruniu. W trakcie Targów przygotowane było szerokie spectrum usług i ofert z zakresu doradztwa zawodowego, prawnego z których mogli korzystać wszyscy biorący udział w wydarzeniu.

### **Europejskie Dni Pracodawcy 2018**

W dniach od 05 do 16 listopada 2018 r. PUP włączył się w realizację wydarzenia Europejskie Dni Pracodawcy. W ramach przedsięwzięcia zorganizowano 2 giełdy pracy dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz 40 indywidualnych konsultacji w formie wizyt w zakładach pracy.

Europejskie Dni Pracodawcy to przedsięwzięcie zainicjowane przez Sieć Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia na rzecz wspierania współpracy pomiędzy pracodawcami i publicznymi służbami zatrudnienia we wszystkich krajach Unii Europejskiej. Wydarzenie jest realizowane na terenie urzędów pracy w całej Polsce.

### Zatrudnianie cudzoziemców

Z dniem 01.01.2018 r. weszły w życie zmiany dotyczące procedury zatrudniania cudzoziemców. Oprócz rejestracji oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi w kompetencji Starosty jest również wydawanie zezwoleń na pracę sezonową.

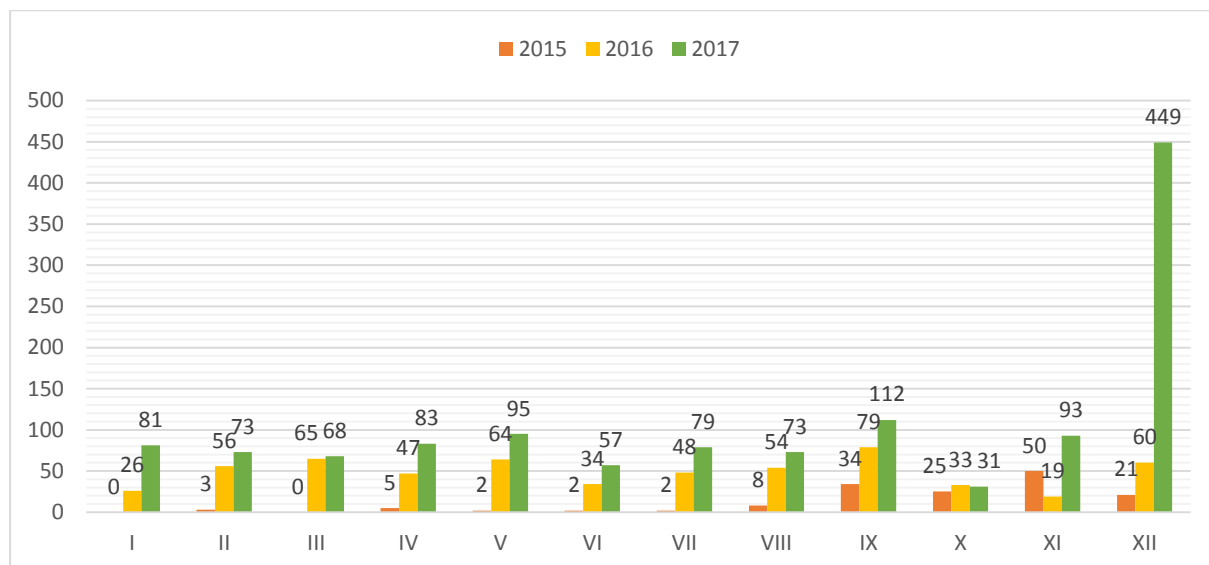
Zatrudnianie cudzoziemców przez pracodawców cieszy się coraz większym zainteresowaniem w naszym powiecie. Do końca grudnia 2018 r. do urzędu wpłynęło 4788 oświadczeń, przy czym 4658 zostało wpisanych do ewidencji. Dla porównania w 2017 r. do PUP wpłynęły 1294 oświadczenia. Procedura wpisu oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi dotyczy obywateli 6 państw, a mianowicie: Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy. Wyłącznie obywatele ww. państw mogą korzystać z tzw. procedury uproszczonej.

W 2018 r. zostały wydane 52 zezwolenia na pracę sezonową oraz 32 zaświadczenia o wpisie wniosku do ewidencji wniosków. Poza tym złożono 59 wniosków o wydanie informacji Starosty na temat zaspokojenia potrzeb kadrowych celem ubiegania się o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemcom na terenie Rzeczypospolitej Polskiej. Z konieczności ubiegania się o ww. informację zwolnieni są cudzoziemcy wykonujący pracę na stanowiskach wyszczególnionych w wykazie zawodów i rodzajów prac w stosunku do których wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca nie wymaga informacji Starosty oraz w przypadku zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca obywatele 6 ww. państw.

Najczęściej pracodawcy zatrudniali cudzoziemców na takich stanowiskach jak: magazynier, pracownik produkcji, pracownik fizyczny, kierowca samochodu ciężarowego, kierowca ciągnika siodłowego, monter rusztowań, operator wózka widłowego, monter instalacji przemysłowych, zgrzewacz, pomocniczy robotnik budowlany. Na terenie powiatu zatrudnienie oferowało ok. 45 przedsiębiorców z branż: budowlana, transportowa, przemysłowa.

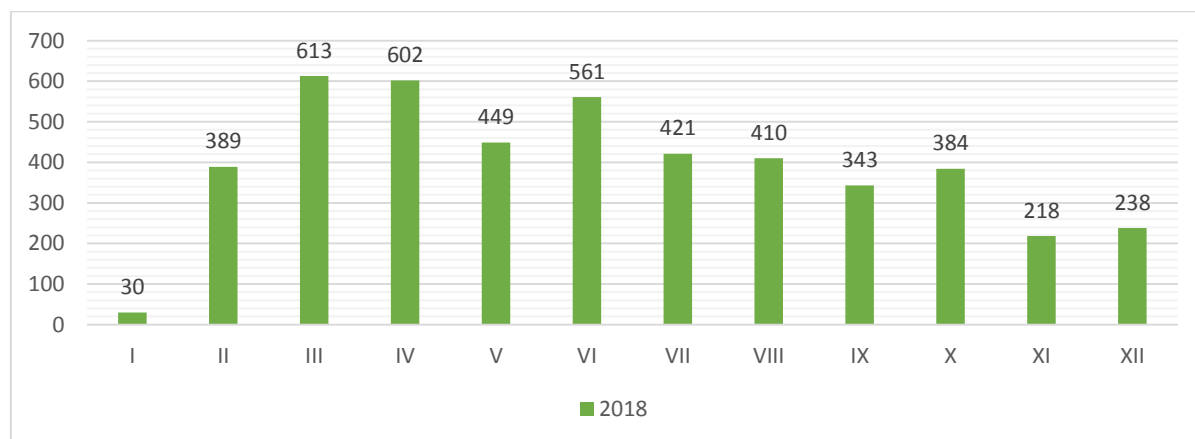
Zmiany liczby zarejestrowanych oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi w latach 2015-2017 oraz oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanych do ewidencji oświadczeń w 2018 w układzie miesięcznym zostały przedstawione na poniższych wykresach.

**Wykres 11. Liczba zarejestrowanych oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelom Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy w Powiecie Żnińskim w latach 2015-2017 w układzie miesięcznym**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie złożonych oświadczeń pracodawców

**Wykres 12. Liczba Oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanych do ewidencji oświadczeń w 2018 r. z podziałem miesięcznym**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie złożonych oświadczeń pracodawców

## Działania informacyjne

Dbając o poprawę dostępu naszych klientów do oferowanych usług i kierując się chęcią dotarcia z informacją do najszerszego kręgu odbiorców PUP wydaje Informator oraz Newsletter CAZ. Na bieżąco aktualizowana jest strona internetowa urzędu. Informacje dot. ofert pracy, szkoleń, wykazy pracodawców, z którymi zawarto umowy na aktywne formy wsparcia zamieszczane są na tablicy

ogłoszeń w siedzibie urzędu. Współpracujemy z lokalnymi mediami: prasa, radio, dzięki czemu informacje o realizowanych przez nas działaniach przekazywane są mieszkańcom powiatu.

PUP ściśle współpracuje z Powiatową Radą Rynku Pracy (PRRP), która m.in. opiniuje podział środków przeznaczonych na aktywizację osób bezrobotnych, kryteria realizacji instrumentów i usług rynku pracy. PRRP liczy 14 członków, a jej kadencja trwa 4 lata (do sierpnia 2020 r.). Wszystkie uchwały Powiatowej Rady Rynku Pracy w Żninie zamieszczane są w Biuletynie Informacji Publicznej PUP Żnin oraz na tablicy ogłoszeń.

W celu usprawnienia pracy wykorzystujemy platformę ePUAP, która pozwala zarówno nam, jak i naszym klientom na szybką komunikację.

## Badania rynku pracy

Dla uzyskania lepszego obrazu sytuacji na lokalnym rynku pracy, potrzeb realizacji zadań i programów aktywizacji zawodowej w 2018 r. przygotowano:

- Wykaz potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i poszukujących pracy, o których mowa w art. 43 Ustawy, zwanymi *osobami uprawnionymi*,
- Listę zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy,
- Analizę pn. *Bezrobotni w wieku 30-50 lat w powiecie żnińskim*,
- Analizę pn. *Osoby długotrwale bezrobotne w powiecie żnińskim*,
- Dwie analizy pn. *Osoby bezrobotne zamieszkałe na wsi w powiecie żnińskim*,
- Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiecie Żnińskim w 2017 roku,
- Program przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji rynku pracy w Powiecie Żnińskim na lata 2018-2022 (przyjęty Uchwałą Rady Powiatu w Żninie nr XXX/232/2018 z dnia 29.06.2018 r.)

## Obsługa formalna klientów

W 2018 r. wydano **ok. 10345** decyzji administracyjnych dotyczących uznania lub odmowy uznania danej osoby za bezrobotną, utraty statutu bezrobotnego, przyznania prawa do zasiłku lub dodatku aktywizacyjnego oraz utraty świadczeń. W omawianym okresie wydano ok. **5800** zaświadczeń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym w systemie SEPI w ramach elektronicznej wymiany danych pomiędzy urzędem pracy a ośrodkami pomocy społecznej – **1191**. Do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych wygenerowano **13320** zgłoszeń i wyrejestrowań osób bezrobotnych i podlegających ubezpieczeniu członków ich rodzin oraz **1966** dokumentów rozliczeniowych (DRA, RZA, RCA) za miesiące bieżące oraz korekty za lata ubiegłe. W 2018 r. **340**

osób bezrobotnych skorzystało z dodatku aktywizacyjnego, który przyznawany jest osobie bezrobotnej jeżeli:

- 1) w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjęła zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę;
- 2) z własnej inicjatywy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

PUP umożliwia również rejestrację osób bezrobotnych i poszukujących pracy przez Internet. Rejestracji można dokonać na stronie [www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl). Ta procedura umożliwia osobie chcącej się zarejestrować wcześniejszą rezerwację terminu rejestracji, co ma na celu przede wszystkim zaoszczędzenie czasu, jaki osoby bezrobotne i poszukujące pracy spędzają w urzędzie pracy oczekując na rejestrację. W 2018 r. rejestracji w ten sposób dokonało 19 osób.

Odnotaliśmy 22 odwołania od wydanych decyzji z czego 1 Organ II instancji przekazał do ponownego rozpatrzenia, a 3 uchylił.

W 2018 r. w urzędzie uruchomiony został system kolejkowy obsługujący stanowiska z zakresu pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleń, obsługi spraw dotyczących cudzoziemców, rejestracji, informacji i wydawania zaświadczeń. System ma na celu usprawnienie obsługi osób zainteresowanych załatwieniem spraw w ww. zakresie.

Od 2015 r. pobierane są za pomocą Interaktywnego Płatnika Plus i usługi Integracja ZUS PSZ raporty z ZUS o okresach ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych osób bezrobotnych, na podstawie których można określić, czy osoba jest lub była zgłoszona do ubezpieczeń społecznych np. z tytułu wykonywania pracy, o zbiegach tytułu w ubezpieczeniach oraz o okresach zatrudnienia po aktywizacji. Pozyskane dane są często podstawą do wszczęcia lub wznowienia postępowania administracyjnego w sytuacjach, w których osoby bezrobotne nie dopełniły ustawowego warunku poinformowania urzędu o podjęciu pracy.

## Podsumowanie

W poprzednim roku bezrobocie w skali kraju, woj. kujawsko-pomorskiego, jak również w Powiecie Żnińskim znacząco się zmniejszyło. Obserwowaliśmy pozytywne zmiany zachodzące na rynku pracy. Rok 2018 był rokiem rekordowo niskiego bezrobocia. Według statystyk GUS liczba bezrobotnych osiągnęła poziom poniżej 1 mln w czerwcu 2018 r. i nadal się on utrzymuje. Mimo pozytywnych tendencji na rynku pracy utrzymują się jednak niekorzystne cechy, jak np. znaczne zróżnicowanie terytorialne widoczne zarówno na poziomie województw, jak i powiatów. W naszym powiecie mimo spadku ogólnego bezrobocia wciąż zauważamy problem tego zjawiska wśród kobiet, osób długotrwale bezrobotnych oraz osób do 30 r.ż., problemy pracodawców z zatrudnieniem nie tylko doświadczonych i odpowiednio wykształconych pracowników, ale w ogóle osób chętnych do pracy.

W 2018 r. łącznie dysponowaliśmy kwotą **9 722 200 zł**. W ramach środków finansowych z FP i EFS do końca 2018 r., wsparciem w ramach poszczególnych form objęto **1517 osób**, w tym **991** w ramach FP i **526** osób w ramach EFS a także **129** osób w ramach KFS.

Ponadto:

- W dyspozycji PUP były **1994** wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej,
- Zorganizowano **30** giełd pracy, podczas których pracodawcy najczęściej poszukiwali robotników budowlanych oraz magazynierów,
- Odnotowano **1003** kontakty pośredników pracy z przedstawicielami zakładów pracy,
- Ustalono dla **3996** osób bezrobotnych profil pomocy.

Zaprezentowane w sprawozdaniu działania zmierzające do poprawy sytuacji na rynku pracy podejmowane były w oparciu o przeprowadzone przez pracowników PUP analizy dotyczące oczekiwań osób bezrobotnych i zapotrzebowanie na poszczególne formy aktywizacji zawodowej, dostosowane do potrzeb i warunków lokalnego rynku pracy. Wpływ na powyższe miała też sprawna współpraca z pracodawcami, samorządami, PRRP, która w znacznym stopniu przekłada się na sytuację zatrudnieniową na lokalnym rynku pracy.